

RELATÓRIO E CONTAS

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

— 2025 —



Índice

Sumário Executivo	3
Introdução.....	7
Visão Estratégica.....	9
Enquadramento da Atividade 2025	11
Ação Institucional na Valorização da Psicologia e dos Psicólogos	14
Interface com tutelas setoriais e poder político	16
Representação da Psicologia em diversas iniciativas institucionais e de Proximidade aos Membros	18
OPP + Próxima.....	20
Participação institucional em Órgãos Colegiais e Protocolos	22
Promoção da Literacia em Saúde Psicológica e do Papel do Psicólogo.....	26
Disponibilização de Recursos Específicos para Psicólogos e Psicólogas	29
Disponibilização de Recursos Específicos para a População.....	34
Apoio e Atendimento aos Membros	39
Academia, Apoio à Investigação e Projetos de Investigação.....	46
Acesso à Profissão.....	51
Ano Profissional Júnior (APJ).....	56
Formação e Desenvolvimento Profissional Contínuo.....	63
Especialidades Profissionais.....	68
Acreditação de Ações Formativas.....	71
Sustentabilidade e Otimização da Estrutura e Processos de Gestão da OPP.....	74
Gestão do Desenvolvimento de Pessoas e Bem-Estar.....	74
Gestão Integrada e da Qualidade	78
Sistema de Gestão Integrado e Gestão da Qualidade.....	78
Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho	80
Tecnologias e Sistemas de Informação OPP	84
Análise Financeira	88
Notas Finais.....	111
Apresentação de Contas.....	114

Sumário Executivo <

2025: GOVERNAR EM CONTEXTO EXCECIONAL

(Gestão em Regime de Duodécimos)

- 61% das medidas estratégicas em curso (83/136)
Continuidade das atribuições estatutárias assegurada
- Estabilidade operacional mantida
Gestão prudente e controlo rigoroso da despesa

Resultado Líquido: +359.265 €

Autonomia Financeira: 70,26% (↑ face a 64,47% em 2024)

Solvabilidade: 236,30%

Redução da dívida de membros: -3%

A OPP demonstrou capacidade de execução estratégica mesmo sob forte limitação orçamental.

INFLUÊNCIA INSTITUCIONAL & PSICOLOGIA NA AGENDA PÚBLICA

- 719 Representações Institucionais
- 321 participações da Direção Nacional
- 44 participações ativas em Órgãos Colegiais nacionais e internacionais | função consultiva | apoio à decisão
- 34 Protocolos de Colaboração Institucional
Emissão de Policy Briefs e Pareceres Estratégicos

Notícias publicadas: 1.951

AVE: 46,2 M€

Favorabilidade: 3,9 / 5

Consolidação da OPP como interlocutor de referência junto do poder público, político e dos media.

LITERACIA, PRÁTICA PROFISSIONAL, IMPACTO SOCIAL & POLÍTICAS PÚBLICAS

- 468 Recursos produzidos
- Programas Eu Sinto.me (Adultos & Kids)
- Fact Sheets, Checklists e Documentos Técnicos estratégicos
- +10 milhões de interações digitais

Plataformas (visualizações):

- 2,8 M (Área Pessoal)
- 1,9 M (Site OPP)
- 675 mil (Valorizar.me)
- 148 mil (Revista Psis 21)
- 89 mil (Recursos – Repositório e Programas de Promoção)
- 74 mil (Revista Psicologia para Psicólogos | FNP)
- 60 mil (PsiCarreiras)

Combate à desinformação e reforço da literacia em saúde psicológica e bem-estar.

CRESCIMENTO E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO

+22,3% candidaturas

1.372 Cédulas Profissionais Membro Efetivo atribuídas

1.547 (+34,1%) Cédulas Profissionais Membro Estagiário atribuídas

- Crescimento sustentado do APJ
- Reforço da rede de Orientadores

Crescimento sustentado da profissão e reforço da sua centralidade social.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO

49 cursos Valorizar.me | 197 edições | 5.798 formandos

1.544 ofertas na Bolsa de Emprego

23.684 utilizadores no PsiCarreiras

385 (+12%) candidaturas Especialidades

8.424 Europsy emitidos

232 novas formações submetidas a Acreditação

PROXIMIDADE AOS MEMBROS E COESÃO INTERNA

17.296 chamadas atendidas

43.330 emails respondidos

11.180 atendimentos individuais

11.779 pedidos de informação

OPP + Próxima

- 34 iniciativas presenciais | 4.013 participantes
- 52 localidades | 73.778 km percorridos

Efetiva proximidade territorial e da coesão institucional.

REGULAÇÃO E CONFIANÇA PÚBLICA

211 participações recebidas (+21%)

251 processos em curso (+34%)

63 audições realizadas

- Reforço da exigência regulatória e da confiança pública.

Aumento da exigência regulatória e reforço da credibilidade institucional.

MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE

- Upgrade ERP concluído
- Integração da Chave Móvel Digital
- Plataforma Estágios e EuroPsy adaptadas
- 60% infraestrutura tecnológica atualizada

Suporte interno:

- 2.007 tickets abertos
- 1.978 fechados
- 1.818 resolvidos ≤ 5 dias

Investimento na eficiência, segurança e preparação estrutural para o futuro.

EM SÍNTESE:

Em 2025, num contexto de limitação orçamental inédita, a OPP:

- ✓ Garantiu estabilidade financeira; ✓ Manteve governação responsável
- ✓ Reforçou influência institucional e política; ✓ Sustentou crescimento profissional
- ✓ Consolidou legitimidade pública.

Governação responsável e estável. A execução demonstra responsabilidade institucional, capacidade de adaptação e compromisso com o mandato conferido pelos Membros.

O ano de 2025 ficou marcado por um enquadramento financeiro excecional, decorrente da gestão em regime de duodécimos. Apesar dos constrangimentos associados à limitação de novos compromissos e à necessidade de prudência orçamental, a Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP) assegurou a continuidade das suas atribuições estatutárias, manteve estabilidade operacional e deu seguimento às suas prioridades estratégicas, reafirmando o seu papel enquanto entidade pública de referência na promoção e valorização da Psicologia em Portugal.

Foi dado seguimento à ação institucional junto dos decisores políticos e das tutelas setoriais, bem como à participação ativa em órgãos consultivos nacionais e internacionais, na consolidação da Psicologia como ciência e profissão essencial ao desenvolvimento de políticas públicas baseadas em evidência. A promoção da literacia em saúde psicológica manteve-se como eixo central da ação institucional, tendo sido assegurada uma presença pública consistente, com uma produção regular de conteúdos, tendo em vista a qualificação do debate público e a valorização do papel dos Psicólogos na sociedade.

No domínio do acesso à profissão, registou-se um crescimento expressivo do número de Anos Profissionais Júnior iniciados, bem como o reforço da rede de Orientadores e de protocolos ativos, evidenciando a consolidação deste instrumento enquanto pilar estruturante da integração profissional e da empregabilidade. As iniciativas dirigidas a estudantes e diplomados reforçaram a proximidade da OPP às novas gerações de futuros Psicólogos e a preparação para o exercício profissional. A formação contínua, o desenvolvimento profissional e a especialização mantiveram-se como prioridades estratégicas.

Apesar da redução da oferta formativa e do número global de formandos, os indicadores de satisfação e impacto permaneceram positivos, confirmando a qualidade e relevância da oferta formativa.

Destaca-se ainda a aprovação e início de execução do Projeto OPP Digital, financiado pelo Plano de Recuperação e Resiliência, que representa um passo estruturante na modernização administrativa, na simplificação de processos e na transição digital da instituição.

Em síntese, 2025 confirmou a capacidade da OPP para assegurar estabilidade, rigor e continuidade estratégica em contexto exigente, reforçando o seu compromisso com a defesa do interesse público, a promoção da saúde psicológica e o desenvolvimento sustentável da profissão de Psicólogo em Portugal.

Execução financeira

O resultado líquido do exercício é positivo e de 359.265,04 euros.

CONDICIONANTES ESTRUTURAIS DO EXERCÍCIO 2025

Constrangimento decorrentes da execução em duodécimos

O funcionamento da OPP em regime de duodécimos constituiu um constrangimento estrutural sério à governação estratégica da instituição.

Este enquadramento impediu:

- A assunção de novos compromissos financeiros estruturais e plurianuais
- O investimento estratégico necessário na modernização de infraestruturas digitais críticas
- A implementação plena de medidas estratégicas de formação e desenvolvimento
- A realização do Estudo Socioprofissional em Psicologia Comunitária
- A atualização salarial dos trabalhadores da OPP

A impossibilidade de proceder a revisões salariais ocorreu num contexto de elevada competitividade no mercado de trabalho, com limites operacionais significativos, e perda potencial de quadros qualificados essenciais ao funcionamento da instituição.

Ainda assim, a OPP assegurou estabilidade institucional, equilíbrio financeiro, e execução estratégica consistente. Assegurou a continuidade das funções estatutárias e execução de 61% da totalidade das medidas estratégicas previstas, já no primeiro ano de mandato.

Introdução <

Neste documento, apresentamos o Relatório e Contas da OPP relativo a 2025, um ano de atividade cujo exercício se caracterizou por uma gestão em regime de duodécimos. Esta circunstância é muito exigente e significativa para a ação de qualquer instituição, quer em resultado dos constrangimentos orçamentais que isso representa, com reflexo direto na possibilidade de realização de atividades, quer relativamente à incerteza que gera quanto às regras aplicáveis em situações desta natureza.

Não obstante estes constrangimentos, a OPP prosseguiu a sua missão e, numa abordagem necessariamente prudente, deu seguimento às atividades que refletem as suas atribuições estatutárias e legais, e no estrito cumprimento das normas contabilísticas relativas à gestão. A apreciação relativa ao ano transato deve, por isso, ter continuamente presente que existiu esta limitação significativa na capacidade de realizar determinadas ações, isto é, houve múltiplas atividades que não se realizaram e decisões importantes que não foram levadas a cabo, devido a encontrarmo-nos num exercício em duodécimos.

No Relatório e Contas 2025 que agora se apresenta, as contas estão apresentadas assumindo obrigatoriamente o orçamento em vigor durante o ano de 2025, que corresponde ao orçamento que havia sido aprovado para o ano de 2024.

Análise SWOT geral

Forças	<p>Posicionamento institucional consolidado, com produção consistente de contributos, interlocução institucional ativa e participação em diversos fóruns.</p> <p>Crescimento no acesso à profissão, expresso no aumento de APJ iniciados, reforço da rede de Orientadores e novos protocolos de colaboração.</p> <p>Elevada projeção pública e digital.</p> <p>Resiliência institucional em contexto adverso, com capacidade operacional e proximidade com os Membros.</p>
Fraquezas	<p>Dependência de enquadramento orçamental, com a gestão em duodécimos a limitar novos investimentos e a implementação de medidas estratégicas.</p> <p>Carga operacional elevada para suporte e entrega de serviços aos Membros, com elevado número e grande diversidade de Pedidos de Informação, e conseqüente pressão sobre equipas técnicas.</p>
Oportunidades	<p>Reforço da influência em políticas públicas.</p> <p>Crescente consciência e reconhecimento público da importância da saúde mental, com diminuição do estigma e aumento da procura de serviços.</p> <p>Digitalização, com simplificação de processos.</p> <p>Expansão da especialização e diferenciação profissional.</p>
Ameaças	<p>Instabilidade financeira e política.</p> <p>Crescimento da desinformação e danos reputacionais institucionais.</p> <p>Exigências crescentes e cada vez mais complexas por parte dos membros, com expectativas de maior rapidez e personalização, num contexto em que se mantêm ou diminuem os recursos.</p> <p>Aumento de atribuições legais e necessidade de identificação de novas respostas, com escassez de recursos.</p>

Neste documento, apresentamos uma descrição de uma execução que evidencia uma instituição que, mesmo em contexto adverso, assegurou estabilidade, reforçou a sua influência institucional, ampliou o acesso à profissão, modernizou processos e manteve proximidade com os membros, respondendo a múltiplas solicitações dos mesmos e consolidando o papel da Psicologia e dos Psicólogos na sociedade.

Em suma, perante um cenário exigente, a OPP manteve a sua capacidade de ação e não comprometeu a sua missão pública.

Visão Estratégica <

O presente Relatório deve ser lido à luz de uma visão estratégica integrada, caracterizada por eixos estratégicos e dimensões temáticas de ação, a qual foi sufragada para o exercício do presente mandato. Neste sentido, as iniciativas desenvolvidas e os respetivos resultados ao longo do período em análise não constituem ações isoladas, mas antes a expressão de um plano coerente, orientado por prioridades e pelo cumprimento da missão da OPP, enquanto entidade reguladora e representativa da profissão e agente de valorização da Psicologia e do papel dos Psicólogos.

O Relatório e Contas materializa, em termos operacionais, os compromissos estratégicos assumidos em 2025, demonstrando o alinhamento entre a missão da OPP, a visão para o futuro da profissão, o [programa definido para o mandato](#) e a ação concretamente desenvolvida, assegurando coerência entre planeamento, execução e responsabilidade institucional perante os membros e a sociedade.

A visão estratégica para o presente mandato estrutura-se em torno de eixos estratégicos interdependentes, nomeadamente: (1) Ciência, Investigação e Desenvolvimento; (2) Participação em Políticas Públicas, Privadas e no Setor Social e Cooperativo; (3) Equipa e Cooperação; (4) Excelência Profissional e Inovação. Estes eixos concretizam-se em sete áreas temáticas prioritárias, que organizam a intervenção programática e orientam a ação:

+ Defesa da Profissão e Valorização das/os Psicólogas/ose dos Serviços de Psicologia - Profissionais mais valorizadas/os e serviços de qualidade.

A visão estratégica reconhece que a qualidade da intervenção psicológica depende da salvaguarda dos atos próprios da profissão, da autonomia técnica e científica e da presença ativa da Ordem nos processos legislativos e decisórios com impacto no exercício profissional, num compromisso de reforço do reconhecimento social, técnico e institucional da profissão.

+ Acesso à Profissão e Participação de Jovens na Vida da Ordem - Uma Ordem que valoriza Profissionais Jovens.

Reconhece-se a necessidade de apoiar a transição para a vida profissional e de envolver as novas gerações na construção do futuro da Profissão, promovendo uma cultura de participação e pertença.

+ Promoção da Saúde Psicológica e do Bem-Estar na Comunidade - Mais participação social e nas políticas.

A Psicologia deve ocupar um lugar estruturante nas políticas públicas e na promoção da literacia em saúde psicológica. Esta dimensão afirma a OPP como agente de interesse público, com responsabilidade na construção de uma sociedade mais saudável, inclusiva e resiliente.

+ Desenvolvimento Profissional - Uma Ordem que contribui para o desenvolvimento profissional das/os psicólogas/os ao longo da sua carreira.

Assume-se a importância da formação contínua, da especialização e da atualização científica permanente. A excelência profissional é condição indispensável para a credibilidade social da Psicologia e para a confiança dos cidadãos nos serviços prestados.

+ Qualidade e Eficácia nas Intervenções - Uma Ordem que incentiva, promove e distingue as boas práticas.

Afirma-se a centralidade da regulação, da ética e da supervisão e da intervisão enquanto garantias de proteção do interesse público. A produção de orientações técnicas, o acompanhamento da prática profissional e o reforço da qualidade da formação são entendidos como instrumentos essenciais para assegurar padrões elevados e consistentes de intervenção.

+ Dinâmica Institucional OPP - Uma Ordem caracterizada por um funcionamento dinâmico e pela cooperação.

São valorizadas as condições para a boa cooperação e funcionamento de todos os Órgãos Sociais e áreas de gestão da OPP, nomeadamente através da modernização administrativa, da transformação digital, da eficiência organizacional e da sustentabilidade financeira, os quais possam assegurar uma Ordem mais ágil, transparente e preparada para responder às necessidades dos Membros e aos desafios contemporâneos.

+ Proximidade com os Membros e Qualidade nos Serviços da OPP - Uma Ordem próxima, com serviços acessíveis e qualidade.

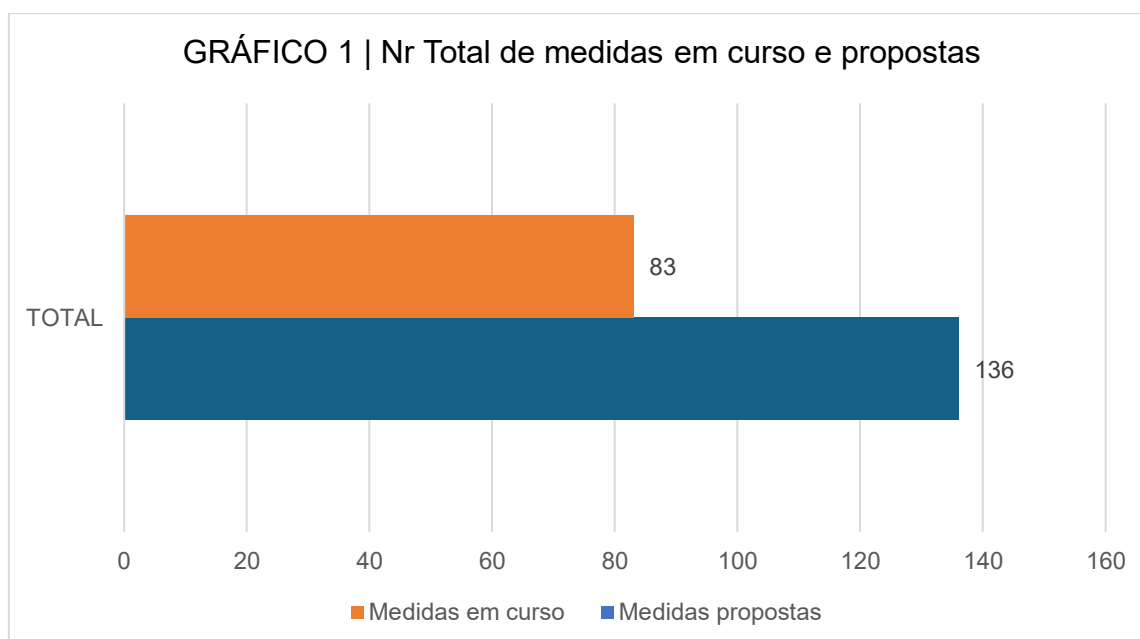
Compromisso transversal, sendo essencial uma Ordem acessível, responsiva e centrada nas necessidades dos seus membros, promovendo canais de comunicação eficazes e a prestação de serviços de qualidade.

Enquadramento da Atividade 2025

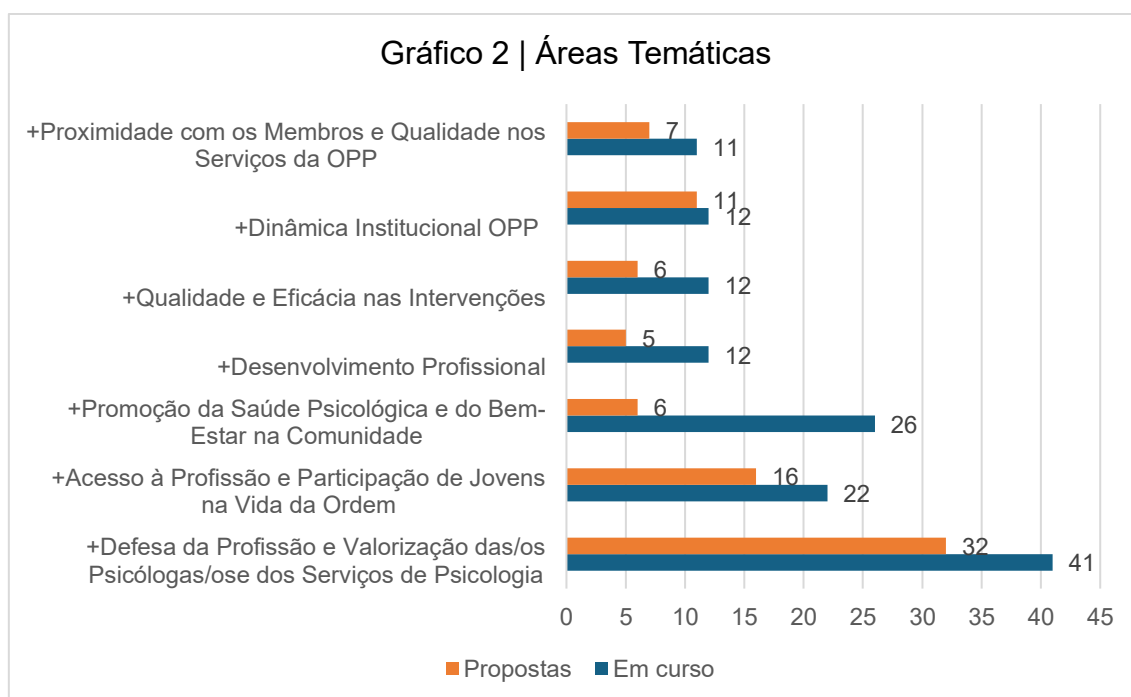
Apesar da circunstância excepcional decorrente da gestão em regime de duodécimos, que condicionou a assunção de novos compromissos financeiros e limitou a implementação de muitas medidas planeadas, o que por sua vez teve um impacto direto na amplitude de serviços dirigidos aos membros e nas condições para os trabalhadores, a OPP assegurou as suas atribuições estatutárias, mantendo a estratégia e as prioridades programáticas sufragadas.

Deste modo, é possível sumariar, da totalidade das medidas apresentadas, aquelas nas quais foi realizada atividade em 2025, conducente, no todo ou em parte, aos objetivos estratégicos propostos pela Direção Nacional em funções.

No quadro abaixo pode verificar-se que, das 136 medidas propostas, já foi realizada atividade em 83 medidas, correspondendo a 61% de medidas em curso, nos primeiros 12 meses de mandato.



Área Temática	Nº de Medidas		
	Propostas	Em curso	
+Defesa da Profissão e Valorização das/os Psicólogas/os e dos Serviços	41	32	78,0%
+Acesso à Profissão e Participação de Jovens na Vida da Ordem	22	16	72,7%
+Promoção da Saúde Psicológica e do Bem-Estar na Comunidade	26	6	23,1%
+Desenvolvimento Profissional	12	5	41,7%
+Qualidade e Eficácia nas Intervenções	12	6	50,0%
+Dinâmica Institucional OPP	12	11	91,7%
+Proximidade com os Membros e Qualidade nos Serviços da OPP	11	7	63,6%
	136	83	61,0%



AÇÃO
INSTITUCIONAL
NA VALORIZAÇÃO
DA PSICOLOGIA
E DOS PSICÓLOGOS

Ação Institucional na Valorização da Psicologia e dos Psicólogos <

A OPP, enquanto Associação Pública Profissional, tem assumido um papel central na defesa do interesse público e na afirmação institucional da Psicologia como ciência e profissão. No quadro das suas atribuições legais, a OPP tem reforçado, de forma estratégica e consistente, a defesa dos atos próprios da profissão, a salvaguarda da autonomia técnica e científica dos Psicólogos e a promoção de condições que assegurem a qualidade da intervenção psicológica nos diferentes setores. Através de uma atuação articulada nos planos nacional e internacional, do diálogo permanente com entidades públicas e privadas, da produção de orientações técnicas e contributos político-institucionais, bem como da promoção da literacia em saúde psicológica, a OPP tem consolidado a valorização da Profissão e o reconhecimento do contributo estruturante dos Psicólogos para o desenvolvimento de políticas públicas, para a coesão social e para o bem-estar.

No ano de 2025, a OPP deu continuidade à defesa dos atos próprios da profissão e da autonomia técnica e científica dos psicólogos e psicólogas, reafirmando o seu compromisso com a valorização e qualificação do exercício profissional. Neste âmbito, destacou-se o reforço da intervenção institucional junto de entidades nacionais e internacionais, bem como a consolidação de instrumentos orientadores da prática profissional.

Foi assegurada a continuidade da relação com as Sociedades e Associações de Psicoterapia protocoladas com a OPP, através da renovação dos protocolos existentes, após apreciação dos respetivos pressupostos, e com a participação ativa do Conselho de Especialidade de Psicologia Clínica e da Saúde, garantindo o alinhamento com os padrões técnicos e científicos exigidos.

Em virtude de a OPP se encontrar num exercício em duodécimos e, conseqüentemente, não ser possível assumir novos compromissos financeiros, não foi realizado o estudo socioprofissional no âmbito da Psicologia Comunitária e Social, previsto iniciar no corrente ano. Ainda assim, foi assumido um trabalho preparatório de articulação e envolvimento de todas as entidades representativas do setor, para a definição da estratégia e planificação.

No quadro das suas atribuições correntes, a OPP advogou por condições para serviços de psicologia de qualidade, defendendo a contratação de mais profissionais e a melhoria das condições de exercício das psicólogas e psicólogos. Foram promovidos espaços de valorização profissional e reforçada a cooperação com outras Ordens no âmbito do Conselho Nacional das Ordens Profissionais (CNOP), bem como com instituições dedicadas às questões laborais, designadamente o SNP.

Não obstante as exigências do contexto socioprofissional, importa sublinhar que a Ordem tem mantido um diálogo e uma pressão institucional contínuos com as tutelas competentes, defendendo a necessidade de estabilidade contratual, criação de percursos de progressão claros e valorização remuneratória compatível com a

responsabilidade, nível de especialização e autonomia técnica e científica inerente ao exercício profissional. Simultaneamente, a Ordem tem procurado contribuir progressivamente para a definição de perfis funcionais, indicadores de avaliação e dados científicos sobre o custo-efetividade das intervenções, lembrando sistematicamente o retorno do investimento na Ciência Psicológica para a prevenção, promoção da saúde e do bem-estar, e coesão social. O reconhecimento crescente da importância da saúde psicológica na coesão social e no desenvolvimento sustentável constitui um sinal positivo de que estão reunidas condições para avanços estruturais, que permitam garantir maior estabilidade aos profissionais e, conseqüentemente, continuidade e mais qualidade das respostas à população.

A nível internacional, a ação da OPP expressou-se na participação ativa na European Federation of Psychologists' Associations (EFPA), cuja presidência é assumida pela Bastonária da OPP, na Federación Iberoamericana de Asociaciones y Colegios de Psicología (FIAP), onde a OPP integra a direção, na cooperação Luso-Espanhola, com uma ação estreita com o congénere espanhol Consejo General de la Psicología de España (OPP/COP), na International School Psychology Association (ISPA), e ainda na American Psychological Association e Global Psychology Alliance (APA/GPA), consolidando a presença portuguesa nos principais fóruns internacionais da Psicologia.

Nos diferentes fóruns de intervenção nacional, a OPP defendeu o acesso a serviços de psicologia e uma maior articulação intra e intersetorial na prestação de serviços à comunidade, promovendo a implementação de recomendações e planos de ação estratégicos. Neste contexto, foram emitidas recomendações para a prática profissional pelos respetivos Conselhos de Especialidade, identificadas necessidades de protocolos de referência e atualizadas algumas das Linhas de Orientação para a Prática Profissional (LOPP), reforçando a qualidade, a coerência e a consistência da intervenção psicológica em Portugal.

Interface com tutelas setoriais e poder político

A OPP tem procurado desenvolver e reforçar os canais de comunicação institucional, através da elaboração de pareceres, propostas e contributos técnicos, profissionais e políticos nas diferentes áreas setoriais, assegurando que os processos de tomada de decisão incluam o contributo da Psicologia como ciência e profissão, valorizem a saúde psicológica e promovam o reforço de Psicólogos nos diferentes setores. Destacamos, a título de exemplo, as [propostas para a XVII Legislatura](#), posições conjuntas com outras Ordens Profissionais, como em relação à [Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados \(RNCCI\)](#), ou edições conjuntas como a [One Health](#), ou a posição conjunta com a Agência de Investigação Clínica e Inovação Biomédica (AICIB), no âmbito da [Hub Nacional para a Saúde do Cérebro](#) (HNSC).

Sistematicamente, são desenvolvidos conteúdos, recursos e ferramentas relevantes, atualizados e baseados em evidência científica, dirigidos a decisores, com o objetivo de influenciar a construção de programas de intervenção e políticas públicas baseadas em evidência proveniente da Ciência Psicológica. Esta dimensão expressa-se, quer na realização de reuniões e outros contactos institucionais, quer na elaboração de Pareceres, Policy Briefs, Contributos institucionais e Recomendações, como se exemplifica seguidamente.

Contributos OPP junto dos decisores políticos e lideranças:

- [Policy Brief Saúde Pública](#)
- [Policy Brief Estilos de Vida Saudáveis e Políticas Públicas](#)
- [Contributo Científico Raízes para o Futuro: Os Primeiros 1000 Dias de Vida](#)
- [Policy Brief 1000 Dias](#)
- [Parecer sobre a Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania e Aprendizagens Essenciais](#)
- [Parecer OPP Anteprojeto da Lei de Reforma da Lei Laboral](#)
- [Policy Brief Saúde Sexual](#)
- [Policy Brief Saúde Menstrual](#)
- [Policy Brief Suicídio](#)
- [Policy Brief Solidão](#)
- [Policy Brief Estratégia de combate à desinformação](#)
- [Policy Brief Doenças Crónicas](#)
- [Policy Brief Reabilitação Psicossocial na Doença Mental](#)
- [Policy Brief Autonomia e Autocuidado dos Cuidadores Informais](#)
- [Policy Brief O impacto socioeconómico da integração de pessoas migrantes](#)

- [Policy Brief Diversidade e Inclusão nos Locais de Trabalho](#)
- [Contributo Científico Contributos da Ciência Psicológica para a reflexão sobre a Longevidade no Trabalho](#)
- [Recomendações para as Organizações - Promoção da Longevidade Laboral](#)

Representação da Psicologia em diversas iniciativas institucionais e de Proximidade aos Membros

Como Associação Pública Profissional, que representa todos os Psicólogos portugueses, e uma Profissão que intervém em todas as áreas setoriais, a OPP fez-se participar num total de **719 Representações** em cerimónias oficiais, iniciativas de cariz científico, social e cultural, em todas as regiões do país.

Quadro - Número de representações institucionais OPP.

	Total	DN	DRN	DRC	DRS	DRA	DRM
Nr.	719	321	163	80	58	28	69

OPP
+ PRÓXIMA

OPP + Próxima <



A OPP + Próxima agrega ações em diferentes vertentes e formatos de proximidade com os membros, descentradas geograficamente, num modelo presencial de contacto direto com o membro e o seu local de trabalho, e com as respetivas estruturas de decisão institucionais e locais. Em 2025, foram realizadas **34 iniciativas**, que contaram com cerca de **4 013 participantes**.

Em formato online, decorreu o **XI Seminário de Psicologia da Educação**, em parceria com a Direção-Geral da Educação. Estiveram presentes **2773 participantes**.

Também online foram realizados dois **Webinars** promovidos pelo Conselho de Especialidade de Psicologia da Educação dedicados ao **Ensino Superior**. Estes Webinars são transmitidos através do Youtube, LinkedIn e Instagram da OPP. Nestes webinars estiveram presentes um total de 478 participantes no Youtube (única estatística disponível).

Foi criado e implementado um espaço de conversa mensal e online dedicado aos membros: “**OPP Responde sobre...**”, onde os membros poderiam apresentar questões, em direto, à Bastonária, Direção Nacional e elementos da equipa de gestão operacional da OPP, sobre temas relevantes da prática profissional, nas áreas da educação, da saúde, social e comunitária, serviços da OPP, promoção e proteção de crianças e jovens em risco. Estas sessões permanecem disponíveis para visualização numa página específica no [site](#) e no canal de Youtube da OPP.

PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL EM ORGÃOS COLEGIAIS E PROTOCOLOS

Participação institucional em Órgãos Colegiais e Protocolos <

A OPP encontra-se presente e faz parte integrante de diversos órgãos colegiais, nomeadamente de natureza consultiva, comissões, grupos de trabalho e outras estruturas permanentes, em diversas áreas setoriais.

No âmbito desta participação, a OPP tem tido um papel muito ativo, amplamente reconhecido pelos diferentes parceiros e grupos profissionais. Destacamos, no âmbito do **Conselho Nacional das Ordens Profissionais (CNOP)**, e em conjunto com todas as Ordens Profissionais que compõe esta estrutura, a título de exemplo: a defesa da eliminação de barreiras que dificultam a aplicação das medidas de emprego associadas ao APJ; as propostas de revisão dos novos Estatutos das Ordens; a proposta de revisão dos normativos legais da Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados; contributo conjunto das Ordens da Saúde para o uso da Inteligência Artificial na Saúde; contributo One Health.

Participação da OPP em Órgãos Colegiais, Comissões e Representações:

- Convenção Nacional da Saúde;
- CNOP - Conselho Nacional das Ordens Profissionais
- CNS - Conselho Nacional de Saúde
- CNSM - Conselho Nacional de Saúde Mental
- CNE - Conselho Nacional de Educação, em representação do CNOP
- CNECV - Conselho Nacional de Ética para as Ciências da Vida
- Conselho Consultivo da A3Es
- Conselho Consultivo do Plano Nacional de Saúde 2021-2030
- Grupo Consultivo para implementação em Portugal do projeto “Patient-Reported Indicator Surveys (PaRIS)”
- Conselho Consultivo do Fórum Saúde Século XXI
- Conselho Consultivo do Mecanismo Nacional de Proteção
- Conselho Consultivo Estratégico para a Educação e Formação Profissional (AMP)
- Conselho Consultivo - Observatório da Saúde Psicológica e Bem-estar nas Escolas (DGEEC)
- Conselho Consultivo do Observatório da Convivência Escolar (CONFAP)
- Conselhos Regionais de Saúde Mental
- Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP - DGRSP
- Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP- CNPDPCJ
- Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP- ISS
- Grupo de trabalho (GT5 - RH) Plano de Ação Pós PHEPA (Public Health Emergency Preparedness Assessment);

- Grupo de trabalho RSEu - SPMS;
- Comissão para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP-ANF
- Comissão de Acompanhamento de monitorização da implementação das medidas no âmbito da Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência 2021-2025
- Comissão Nacional de Implementação e Monitorização da Estratégia Nacional para a Doença Renal Crónica (CIMEN-DRC)
- APAI – Associação Portuguesa de Avaliação de Impactes
- Comissão Técnica de Normalização 224 | Cidades e Comunidades Sustentáveis
- Comissão Técnica de Normalização 199 | Sistemas de Informação para a Saúde
- Fórum Nacional Álcool e Saúde
- Aliança Portuguesa da Saúde e Ambiente
- Fidelidade - Comissão Técnica Independente para Acompanhamento das Indemnizações às Vítimas do Acidente do Ascensor da Glória
- Grupo de Missão OPP Intervenção Psicossocial de Base Comunitária - empoderando a recuperação e resiliência das populações afetadas pelos incêndios
- Programa “Psicologia na Transformação Social”
- Programa Psicologia para a Promoção da Paz e Direitos Humanos
- NAC – National Europsy Committee
- Presidência da European Federation of Psychologists Associations (EFPA)
- Membro da Direção da Federación Iberoamericana de Asociaciones y Colegios de Psicología (FIAP)
- Karanga Steering Committee – The Global Alliance for Social Emotional Learning and Life Skills.
- Ad Hoc Working Group (AHWG) for Digitalisation (EFPA/APA/COP)
- Global Psychology Alliance/American Psychological Association (GPA/APA)
- EEC – European Europsy Committee (EFPA)
- Board of Ethics (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Project Group on Psychotherapy (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Specialist European Award Committee on Sport Psychology (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Provisional National Awarding Committee in Neuropsychology (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Standing Committee on Clinical NeuroPsychology (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Standing Committee on Community Psychology (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Standing Committees on Gerontopsychology (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Standing Committees on Psychology in Education (EFPA - finalizado em julho de 2025)
- Standing Committees on Psychology in Health (EFPA - finalizado em julho de 2025)

Protocolos de Colaboração institucional estabelecidos em 2025 (novos):

- 25 protocolos com Associações e Sociedades de Psicoterapia;
- AMA - Agência para a Modernização Administrativa, I.P.;
- ANF - Associação Nacional das Farmácias: Declaração pela Saúde;
- UNICEF Portugal: Aliança pela Prevenção;
- Médicos: Parceria Saúdes 2025;
- Unidade Local de Saúde de Coimbra (ULS de Coimbra);
- Hospital das Forças Armadas;
- Associação Helpo;
- Secretaria Regional da Educação, Ciência e Tecnologia da Região Autónoma da Madeira;
- Consórcio para o Desenvolvimento e Implementação da Prescrição Cultural na Região Norte: entre a Universidade do Porto, a Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, a Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte, a Direção-Geral da Saúde, a Secção Regional do Norte da Ordem dos Médicos, a Ordem dos Psicólogos Portugueses, o Museu do Abade de Baçal, o Museu de Alberto Sampaio, o Museu Nacional Soares dos Reis, o Centro de Arte Oliva, a Fundação da Casa Mateus e a Fundação Côa Parque.

PROMOÇÃO DA
LITERACIA EM SAÚDE
PSICOLÓGICA
E DO PAPEL DO
PSICÓLOGO

Promoção da Literacia em Saúde Psicológica e do Papel do Psicólogo <

A promoção da literacia em saúde psicológica e a afirmação do papel do Psicólogo nos diversos contextos e setores de intervenção mantiveram-se como eixo estruturante da ação da OPP, em coerência com a sua missão de defesa do interesse público e de promoção da saúde e do bem-estar. Esta dimensão estratégica visou não apenas reforçar o reconhecimento social da Psicologia enquanto ciência e profissão, mas também valorizar o contributo qualificado dos psicólogos para o desenho, implementação e avaliação de políticas públicas, bem como para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Neste sentido, a promoção da literacia em saúde psicológica procura ter um alcance abrangente nos seus destinatários e incluir os decisores, a população e os profissionais.

Neste âmbito, foram desenvolvidas múltiplas iniciativas, alinhadas com as necessidades emergentes dos profissionais e com os principais desafios sociais identificados a nível nacional e internacional. Estas ações procuraram responder, de forma baseada na evidência científica, a problemáticas como a saúde mental nas diferentes comunidades, o impacto das crises socioeconómicas e climáticas, a violência interpessoal, o envelhecimento, a parentalidade, o bem-estar no trabalho e a transformação digital. Paralelamente, foram destacados os contributos da Psicologia para o fortalecimento das competências individuais e coletivas, para a prevenção e intervenção precoce, e para a promoção de comunidades mais resilientes, reforçando a centralidade dos psicólogos como agentes qualificados de mudança social.

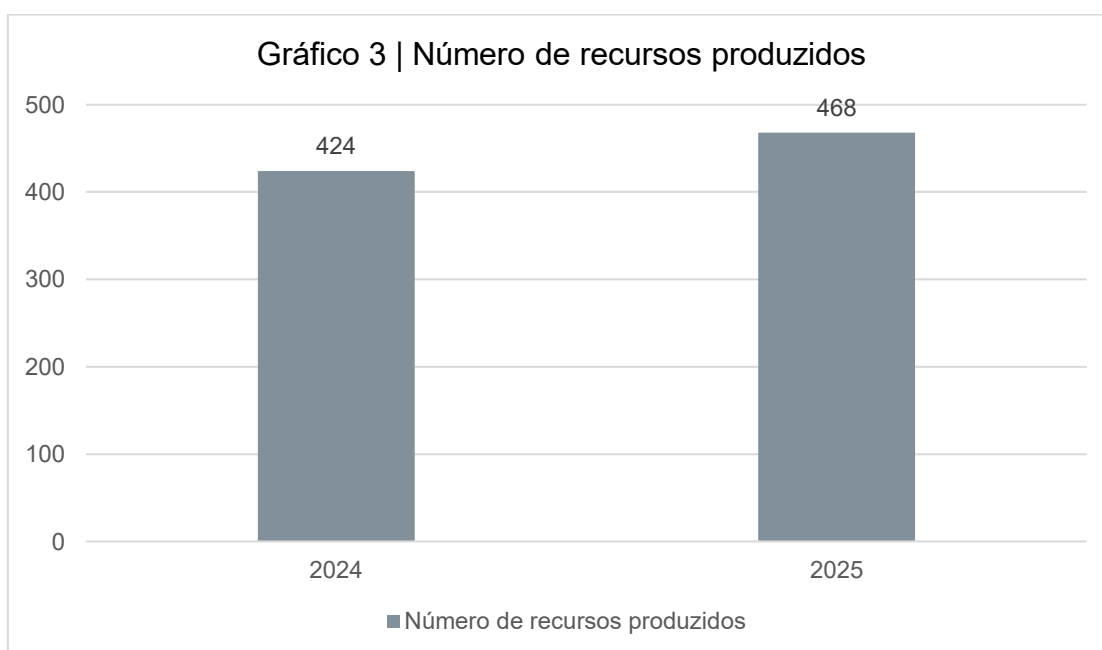
Os indicadores que a seguir se apresentam não pretendem apenas representar métricas de alcance, mas traduzir o investimento estratégico da OPP na promoção da literacia em saúde psicológica, em especial junto dos Psicólogos, da população e dos decisores, contribuindo respetivamente para o desenvolvimento e as boas práticas profissionais, para a redução do estigma e acesso informado a serviços especializados e de qualidade, e para o desenho de políticas de prevenção e promoção.

A presença digital consistente, com exposição considerável a evidência científica, tem permitido à OPP afirmar-se como fonte credível de informação pública, reforçando a confiança social na Psicologia e promovendo o reconhecimento do papel dos psicólogos e psicólogas nos diferentes contextos de intervenção — da saúde à educação, da justiça ao trabalho e às comunidades. Paralelamente, esta estratégia contribui para a valorização da profissão, para a visibilidade do seu impacto social, e para o fortalecimento da identidade coletiva dos psicólogos, posicionando a OPP como referência institucional relevante na defesa do interesse público e no desenvolvimento sustentado da Psicologia em Portugal.

No âmbito da promoção da literacia em saúde psicológica, a **OPP produziu 468 Recursos de Literacia**, contribuindo para estimular a adoção de boas práticas nos diferentes contextos de atuação dos psicólogos e psicólogas, informar a atuação política e a construção de políticas, desenvolver as pessoas e as comunidades. Parte dos Recursos produzidos encontram-se organizados por 13 Packs (conjunto de

documentos, sobre a mesma temática, dirigidos a Psicólogos, Decisores e à População), 3 Contributos Científicos e 12 Pareceres.

Os conteúdos foram dirigidos a (1) psicólogas/os (com o objetivo de apoiar a intervenção nos diversos contextos de atuação profissional e promover o desenvolvimento profissional contínuo), (2) decisores (com o objetivo de influenciar a construção de programas de intervenção e políticas públicas baseadas em evidência proveniente da Ciência Psicológica); (3) população (com o objetivo de promover a literacia em Saúde Psicológica e bem-estar, prevenir dificuldades e problemas de saúde psicológica e sublinhar a importância/impacto social das/os psicólogas/os nas mais diversas áreas).



**DISPONIBILIZAÇÃO
DE RECURSOS
ESPECÍFICOS PARA
PSICÓLOGOS E
PSICÓLOGAS**

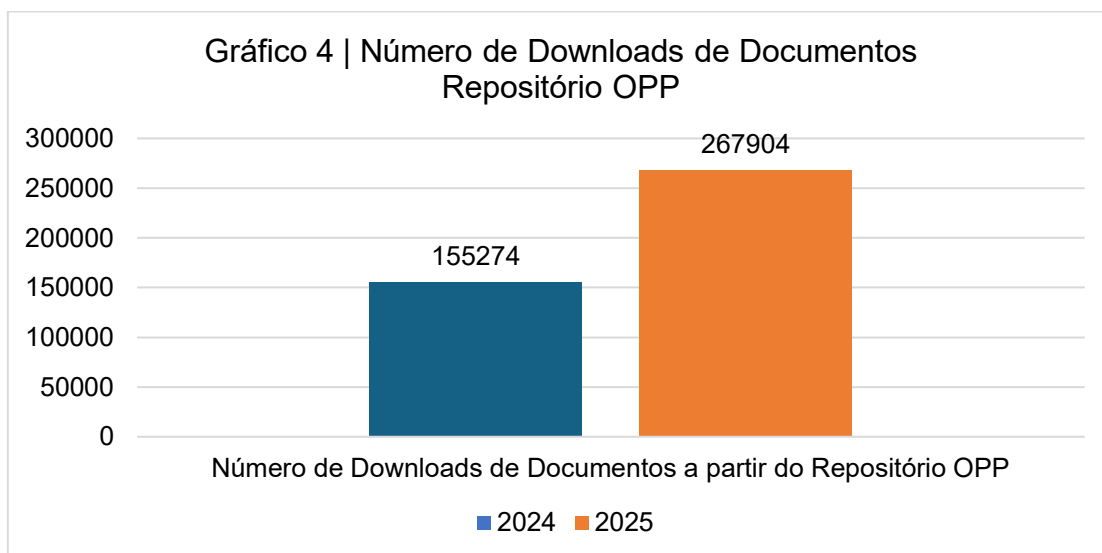
Disponibilização de Recursos Específicos para Psicólogos e Psicólogas <

Cumprindo uma das suas missões centrais, a OPP disponibilizou recursos especialmente dirigidos a Psicólogos e à prática profissional. Entre um vasto número de recursos partilhados no Repositório OPP, via newsletter PSI, ou via os Websites OPP, encontram-se os Documentos de Apoio à Prática Profissional (DAPP), Contributos Científicos (CC), Recomendações para a Prática dos Psicólogos, recursos de Empregabilidade, e as Edições OPP, nomeadamente a Revista Psicologia para Psicólogos e os Livros.

No âmbito dos Recursos específicos para Psicólogos, encontra-se ainda a oferta da formação Valorizar.me, a qual será apresentada num capítulo dedicado, mais adiante.

Todos os recursos e materiais produzidos resultam da ação articulada entre Órgãos estatutários, áreas de gestão internas da OPP, revisões de pares realizadas por membros com conhecimento sólido especializado na respetiva área, e da articulação com outras estruturas nas quais a OPP participa, como é o caso do Fórum Nacional de Psicologia.

No **Repositório OPP**, podem ser acedidos diversos documentos de relevância para a prática profissional. Apresentamos seguidamente o número de downloads de documentos realizados no Repositório, onde se encontra patente uma trajetória de crescimento.



Dos Recursos disponíveis a todos os Psicólogos, destacamos abaixo alguns exemplos de **Documentos de Apoio à Prática Profissional (DAPP)** e de **Recomendações para a Prática dos Psicólogos**:

- [Documento "E quando os Psicólogos têm um problema de Saúde Mental?"](#)
- [DAPP Saúde Pública](#)
- [DAPP Solidão](#)
- [DAPP Suicídio](#)
- [DAPP Saúde Sexual](#)
- [DAPP Saúde Menstrual](#)
- [Cyberbullying e Segurança Online: Recomendações para Psicólogos e Psicólogas](#)
- [DAPP Doenças Crónicas](#)
- [DAPP Reabilitação Psicossocial na Doença Mental](#)
- [DAPP Autonomia e Autocuidado dos Cuidadores Informais](#)
- [DAPP Integração de Migrantes](#)
- [DAPP Desinformação](#)

Nos **recursos de Empregabilidade**, destacamos as iniciativas **PsiCarreiras OPP** que disponibilizam vários recursos para psicólogos e psicólogas vários recursos, com diferentes formatos, com vista a contribuir para o seu desenvolvimento de Carreira.

Em 2025, o [site PsiCarreiras](#), contou com 23.684 utilizadores, sendo que 65% dos utilizadores, ao aceder ao site, tiveram interação com o mesmo.

O [Linkedin PsiCarreiras](#) contou com 10.564 seguidores, sendo 1.005 novos seguidores em 2025. Este canal em rede, exclusivo à partilha de recursos de empregabilidade, contou com 72 publicações em 2025.

No [Blog PsiCarreiras](#), foram publicados 49 novos artigos, contando atualmente com um total de 293 artigos.

Foi ainda lançado em 2025 o documento "[Empreendedorismo em Psicologia: Perfil, Desafios e Necessidades de Apoio](#)", que resultou de um levantamento de informação sobre o empreendedorismo em Psicologia, realizado em 2024.

Desenvolveram-se ainda conteúdos para o primeiro Roteiro de Desenvolvimento de Carreira, o qual se encontra pendente de desenvolvimentos informáticos para a sua disponibilização.

Relativamente às **interfaces web dedicadas** a Psicólogos, verificamos que a Área Pessoal foi a mais acedida, como expectável, seguida do site da OPP e do site Desenvolvimento Pessoal Contínuo – Valorizar.me.

	Visualizações em 2025
Repositório – Página Recursos	36 362
Programas - Página Recursos	52 724
PsiCarreiras	60 095
DPC Valorizar.me	675 747
Site OPP	1 925 341
Área Pessoal	2 796 981

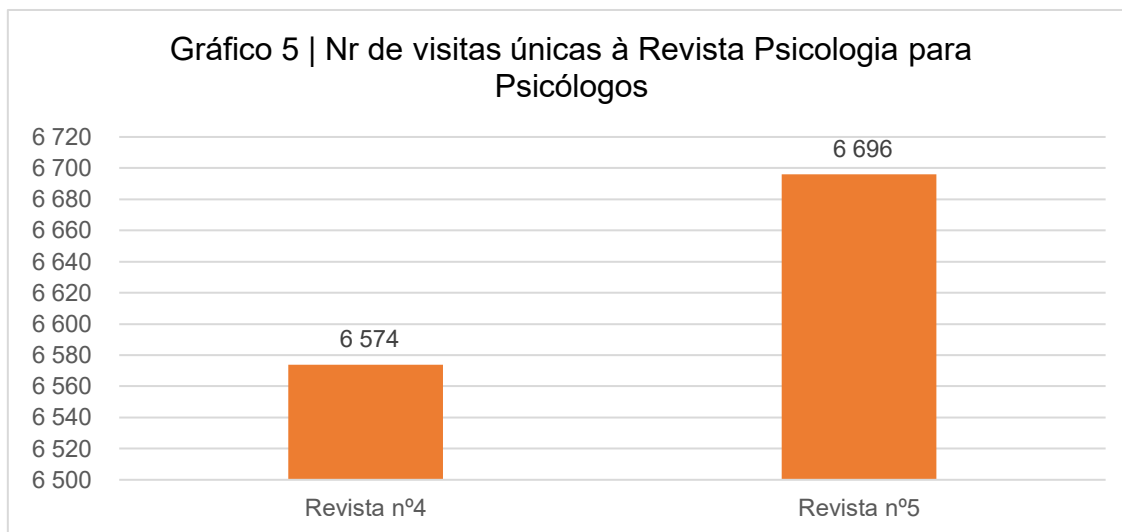
Nota: Os números de visualização diminuiram face a 2024, devido à alteração das políticas de privacidade do Google.

Relativamente às **newsletters**, foram enviadas com regularidade cinco tipos de newsletters, conforme referido abaixo. É importante sublinhar que, para além destas newsletters de âmbito nacional, foram também enviadas newsletters trimestrais de cada Delegação Regional com o resumo das suas iniciativas.

Tema	Taxa de abertura (Média)	Período
PSI para sua Informação	55%	Quinzenal (Quinta ou sexta-feira)
Bolsa de Emprego	59%	Semanal (Quinta-feira)
Parcerias e Programas	55%	Última terça-feira do mês
Eu sinto.me	64%	Primeira quarta-feira do mês
Valorizar.me	60%	Penúltima terça-feira do mês

No âmbito das **Edições OPP**,

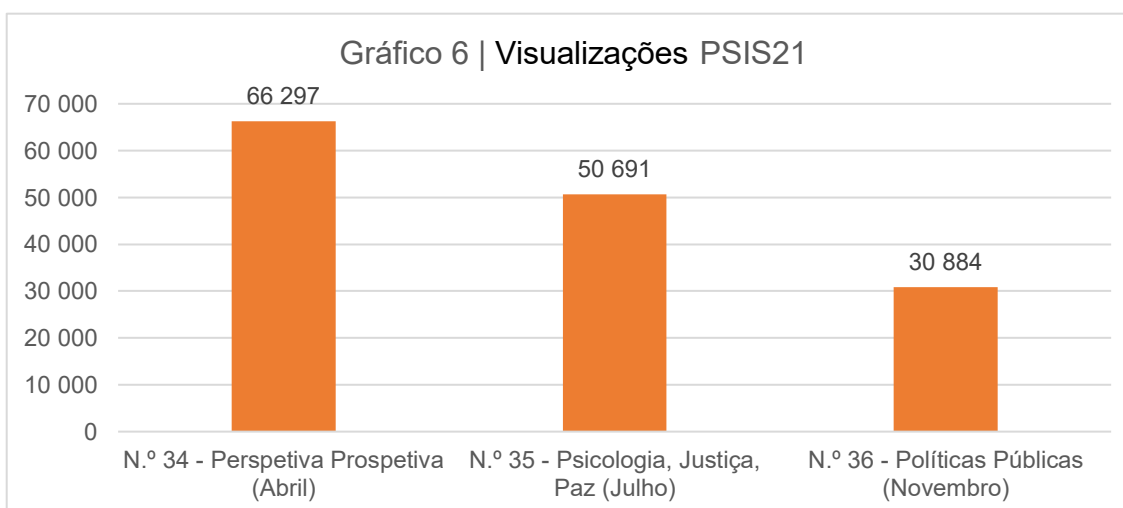
- 1) a **Revista Psicologia para Psicólogos**, do Fórum Nacional de Psicologia, teve a sua 5.^a edição, a qual contou, em 2025, com 74 459 Visualizações.



- 2) os **Livros** mais procurados pelos membros em 2025 foram:

1. Avaliar, intervir e prevenir os riscos psicossociais
2. Já não sei que te diga
3. A prática profissional da Psicoterapia
4. Intervenção Psicológica em Catástrofe
5. A Prática Profissional da Psicologia na Justiça

- 3) Na edição da **Revista PSIS21**, foram disponibilizados, em 2025, os números 34 (Perspetiva | Prospetiva), 35 (Psicologia, Justiça, Paz) e 36 (Políticas Públicas). O gráfico abaixo representa o número de visualizações acumuladas, contabilizadas a partir da data da sua disponibilização, e até à data de 31 de dezembro de 2025, num total de 147.872 visualizações.



DISPONIBILIZAÇÃO DE RECURSOS ESPECÍFICOS PARA A POPULAÇÃO

Disponibilização de Recursos Específicos para a População <

Os canais de comunicação da OPP servem como meio relevante para a disseminação de literacia para a população, instrumento essencial ao desenvolvimento das pessoas e da coesão social.

A disponibilização estruturada de recursos de literacia para a população traduz uma opção político-estratégica clara da OPP. A de atuar de forma preventiva, universal e baseada na evidência científica, reforçando o acesso da população a informação rigorosa, em áreas críticas para a sua saúde psicológica e para a coesão social. Pretende ainda responder aos desafios sociais mais prementes, e afirmar o papel do psicólogo como profissional qualificado para intervir em problemas complexos e intersectoriais.

A diversidade temática abrange ciclos de vida (1000 dias, infância, adolescência, menopausa), transições e eventos adversos ou potencialmente traumáticos (divórcio, luto, alterações climáticas), comportamentos de risco (suicídio, cyberbullying), fenómenos sociais emergentes (solidão, migrações, desinformação), condições crónicas de saúde, e o autocuidado dos cuidadores informais e dos próprios psicólogos.

As opções por estes clusters de temas, evidenciam também um alinhamento entre as prioridades institucionais da OPP e as prioridades nacionais e internacionais em torno da saúde pública, direitos humanos e promoção do bem-estar, sem esquecer a dimensão do autocuidado. Inserem-se, ainda, no histórico e continuidade dos produtos de literacia desenvolvidos pela OPP desde os anos anteriores, consolidando uma estratégia sustentada e progressiva de capacitação da população.

Destacamos em baixo vários exemplos do trabalho desenvolvido, e que tem como público-alvo privilegiado a população:

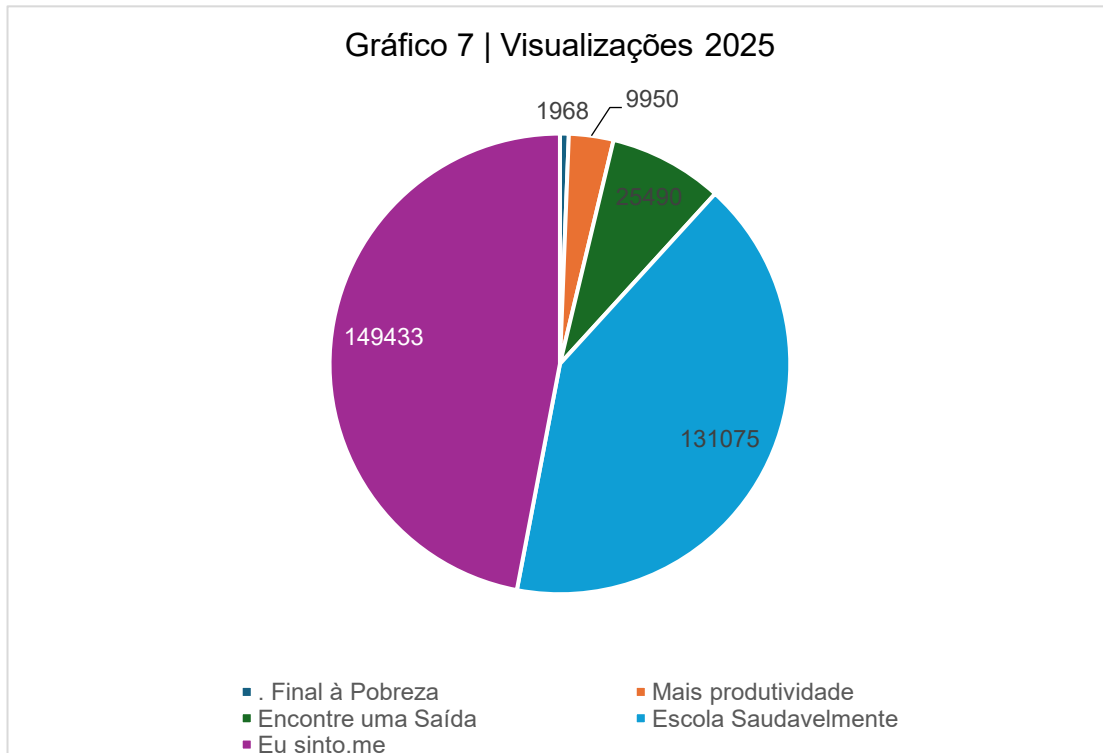
- Newsletter [Eu Sinto.me](#) (Cuidadores Informais, Suicídio, 1000 Dias, Luto, Solidão, Saúde Menstrual...)
- [Como Recuperar Emocionalmente de Situações de Incêndio - Recomendações Práticas](#)
- [Reabilitação Física e Emocional dos Bombeiros/as](#)
- [Bombeiro-Operações-Família - Estratégias de Promoção do Equilíbrio Familiar](#)
- Programas Online [Eu Sinto.me Crianças](#) (A morte e o luto, Divórcio)
- Páginas [Eu Sinto.me](#) (Divórcio, Situações Traumáticas, Migrantes...)
- Página [Mais Produtividade](#) (Coaching Psicológico)
- Programas [Online Eu Sinto.me](#) (Menopausa, Divórcio)
- [Vamos falar sobre Saúde Menstrual](#)

- [Vamos falar sobre Sexo, Sexualidade e Saúde Sexual](#)
- [Fact Sheet Suicídio](#)
- [Vamos falar sobre Luto](#)
- [Vamos falar sobre Solidão](#)
- [Vamos falar sobre Integração de Migrantes](#)
- [Checklist Como estou a interagir com pessoas migrantes?](#)
- [Vamos falar sobre Autonomia e Autocuidado dos Cuidadores Informais](#)
- [Vamos falar sobre Doenças Crónicas](#)
- [Perguntas e Respostas sobre Reabilitação Psicossocial na Doença Mental](#)
- [Checklist "Estou a ser vítima de violência?"](#)
- [Cyberbullying e Segurança Online: Recomendações para Jovens](#)
- [Fact Sheet para Pais, Mães e Cuidadores sobre Cyberbullying](#)
- [Vamos falar sobre Desinformação](#)

As redes sociais da OPP, bem como os websites e as participações da OPP nos órgãos de comunicação social são um contributo importante de disseminação de literacia em saúde psicológica e bem-estar, especialmente junto das populações e público em geral, motivo pelo qual aqui deixamos os dados de acessibilidade.

As **Redes Sociais oficiais da OPP** Facebook, LinkedIn e Instagram contam atualmente, respetivamente com 80.451, 48.886 e 47.073 seguidores. O total de visualizações em 2025 foi de 3.005.625 (Facebook), 5.771.109 (Instagram) e 8.143 (LinkedIn – neste caso são apenas contabilizadas as visualizações do perfil e não das publicações). Em comparação com outras Ordens Profissionais (referência de *benchmark* mais ajustada), o desempenho global da OPP no digital destaca-se, através de indicadores como o *engagement* no LinkedIn (com +1,5%), sendo a mais seguida e a que mais cresce no Instagram (com cerca de mais 6 mil seguidores face à Ordem dos Enfermeiros) e, embora ocupe o terceiro lugar no Facebook (depois da Ordem dos Contabilistas Certificados e da Ordem dos Enfermeiros), a OPP é a que mais conteúdo publica nesta rede. A OPP tem também alimentado os **Websites de promoção da literacia** em saúde psicológica, destacando-se, por ordem crescente de visualizações: .Final à Pobreza, Mais produtividade, Encontre uma Saída, Escola Saudavelmente e Eu sinto.me.

Total de visualizações de todos os sites geridos pela OPP, em 2025, e que contribuem para a disseminação de literacia em Saúde Psicológica.



Como instituição pública de referência, a OPP mantém-se como interlocutor privilegiado e fonte qualificada junto dos **órgãos de Comunicação Social**, sendo regularmente solicitada a pronunciar-se sobre matérias de relevância social. A sua presença mediática tem sido consistente, quer na divulgação das próprias iniciativas, campanhas e documentos de literacia, quer na resposta a questões emergentes da comunidade relativas ao papel da Psicologia e dos psicólogos e psicólogas na prevenção e intervenção face aos múltiplos desafios que impactam a saúde mental das populações. Esta visibilidade contribui para uma informação pública mais rigorosa, baseada na evidência científica, reforçando a confiança social na profissão e no valor das intervenções psicológicas.

Esta intervenção pública constitui igualmente um contributo ativo para o combate à desinformação e à circulação de conteúdos não validados cientificamente na área da saúde mental, promovendo uma cultura de informação rigorosa, baseada na evidência, e reforçando a confiança social na Psicologia enquanto ciência e profissão.

Analise-se os dados abaixo.

	2025
MEDIA	Total
Notícias publicadas	1 951
AVE*	46 213 819
Favorabilidade**	3,9

*AVE - *Advertising Value Equivalent* ou *Valor Equivalente de Publicidade* - métrica utilizada em comunicação para estimar quanto custaria, em espaço publicitário pago, a exposição mediática obtida de forma orgânica. Equivalente a um indicador financeiro aproximado da visibilidade mediática, com demonstração do retorno reputacional, sem investimento publicitário direto.

**Favorabilidade - impressões alcançadas - reações à notícia online através de partilhas, comentários, gostos e outras interações. Trata-se de um índice qualitativo, medido numa escala de 1 a 5.

Em 2025, a OPP registou então 1.951 referências mediáticas, correspondendo a um Advertising Value Equivalent (AVE) de 46.213.819€, e a uma favorabilidade média de 3,9 (escala 1-5). Neste âmbito, incluem-se também parcerias com meios de comunicação social, nomeadamente “[O Psicólogo Responde](#)”, no site CNN Portugal, o “MENTAL”, no Observador, ou a elaboração de artigos regulares no Público e Sábado.

+ Info <https://www.ordemdospsicologos.pt/pt/p/podcasts-e-programas>

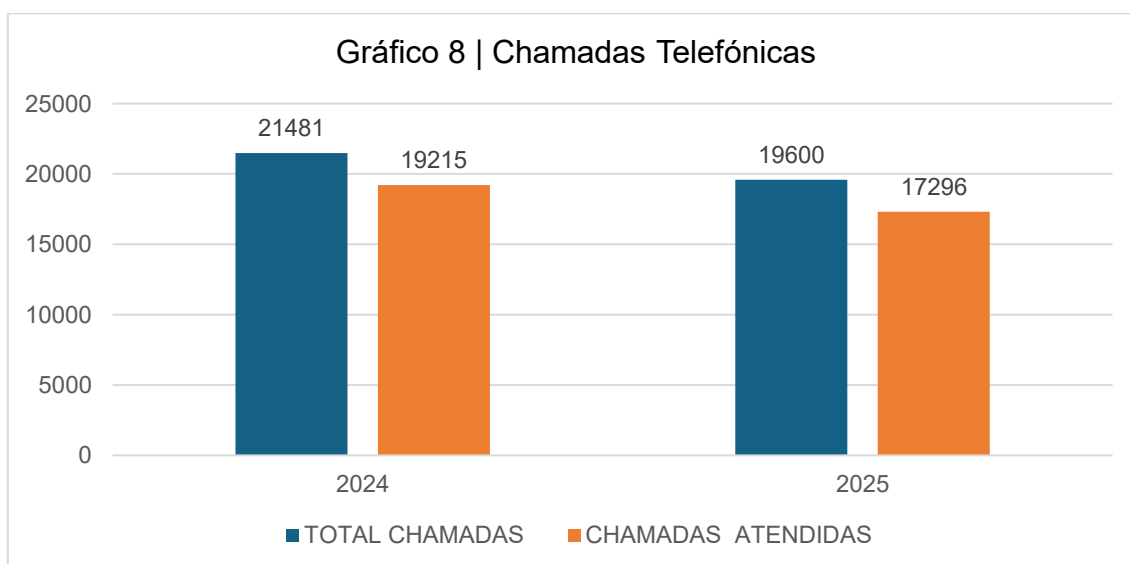
Estes indicadores evidenciam uma presença pública muito significativa e consistente ao longo do ano (média de 5,3 referências por dia), sendo reveladora de uma forte procura mediática pela OPP como fonte especializada, bem como da centralidade da Psicologia no debate público. Significa, ainda, um elevado retorno reputacional sem custo/investimento direto em publicidade, com uma cobertura claramente positiva, com predomínio de referências construtivas e credíveis, e baixo impacto de narrativas negativas. Considerando a intervenção da OPP em temas públicos sensíveis, este é um indicador reputacional sólido.

Num contexto de elevada exigência social e institucional, este desempenho traduz não apenas visibilidade, mas também confiança e credibilidade pública, reforçando o contributo da OPP para a promoção da literacia, e a sua capacidade de influenciar a agenda mediática e o debate social.

APOIO E ATENDIMENTO AOS MEMBROS

Apoio e Atendimento aos Membros <

A disponibilidade de primeira linha dos serviços da OPP para apoio e esclarecimento de questões gerais dos Membros expressou-se em vários indicadores, destacando-se um total de 17 296 **chamadas atendidas**, a que corresponde uma taxa de 88,3%. Destacamos que continua a observar-se a tendência de decréscimo de chamadas telefónicas recebidas, sendo que, face a 2024, houve uma diminuição de 8,8% no total de chamadas recebidas. Esta trajetória ilustra o crescimento da disponibilidade das diferentes interfaces, nomeadamente das interfaces web e a necessidade de alocação de recursos à robustez da mesma. Destaca-se que a gestão corrente em duodécimos pode originar constrangimentos no investimento na infraestrutura necessária.



Ano	Total Chamadas	Chamadas Atendidas	Taxa de Atendimento
2024	21 481	19 215	89,40%
2025	19 600	17 296	88,30%

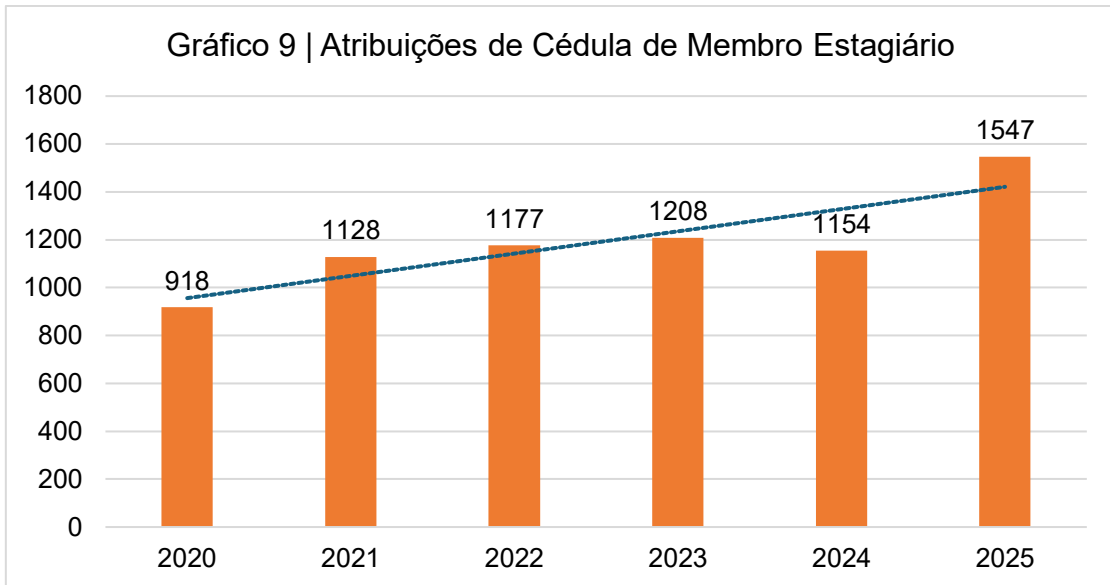
No **apoio e atendimento aos Membros** no âmbito do ciclo de desenvolvimento profissional, verificou-se um volume significativo de atendimentos individuais e respostas a pedidos de informação, refletindo a intensidade da procura e a diversidade das iniciativas desenvolvidas, conforme expresso na tabela abaixo, em valores aproximados.

Área / Iniciativa	Respostas a Pedidos de Informação (email)	Atendimentos Individuais (presenciais / telefone / videoconferência)
Academia OPP (eAcademias e IES)	800	180
Estudante-Embaixador@	—	180
Workshops EmCarreira	400	55
APJ – Estágios Profissionais	20 000	64
Formação Inicial Psicólogo Júnior (FIPJ)	15 000	208
Formação para Orientadores APJ	250	24
Prémio Ano Profissional Júnior	300	35
Inquéritos às Entidades com Protocolo	80	15
Formação Contínua – Valorizar.me	6 500	357
Total estimado	43 330	1 118

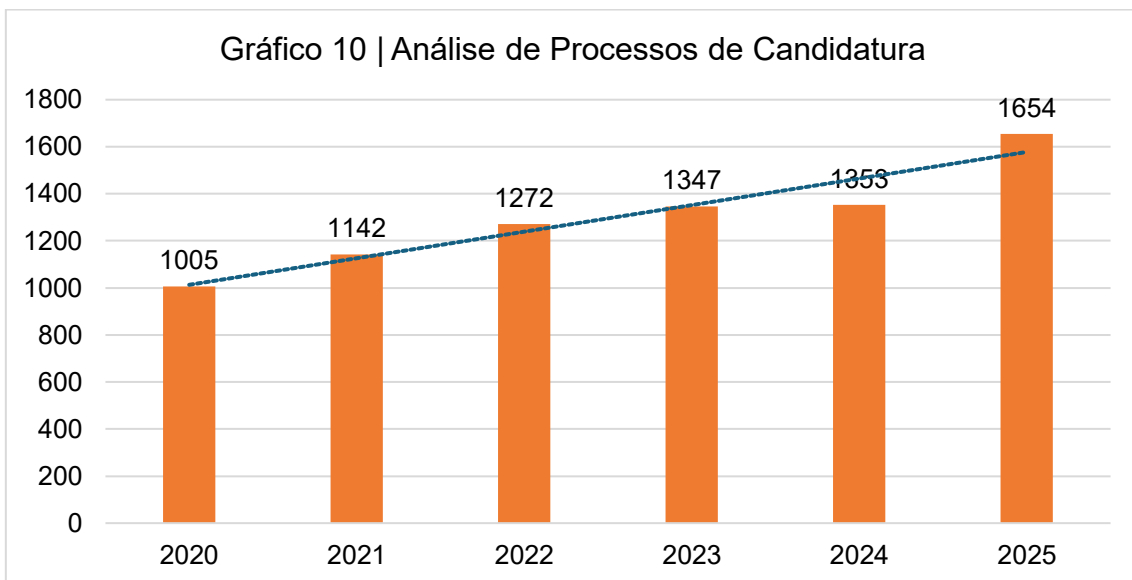
Destaca-se o peso particularmente expressivo das áreas do Ano Profissional Júnior (APJ) e da Formação Inicial Psicólogo Júnior, que concentram a maioria dos pedidos de informação, refletindo o aumento dos processos de acesso à profissão e o elevado nível de acompanhamento individual requerido. Este volume de atividade evidencia o papel da OPP enquanto estrutura de proximidade, orientação técnica e suporte contínuo às/aos estudantes, psicólogas/os júnior, orientadoras/es e membros efetivos da OPP.

Considerando a atribuição de **Cédulas Profissionais de Membro Estagiário**, em 2025 foram atribuídas 1 547, um número superior (394, o que corresponde a 34,1%) ao verificado no ano anterior.

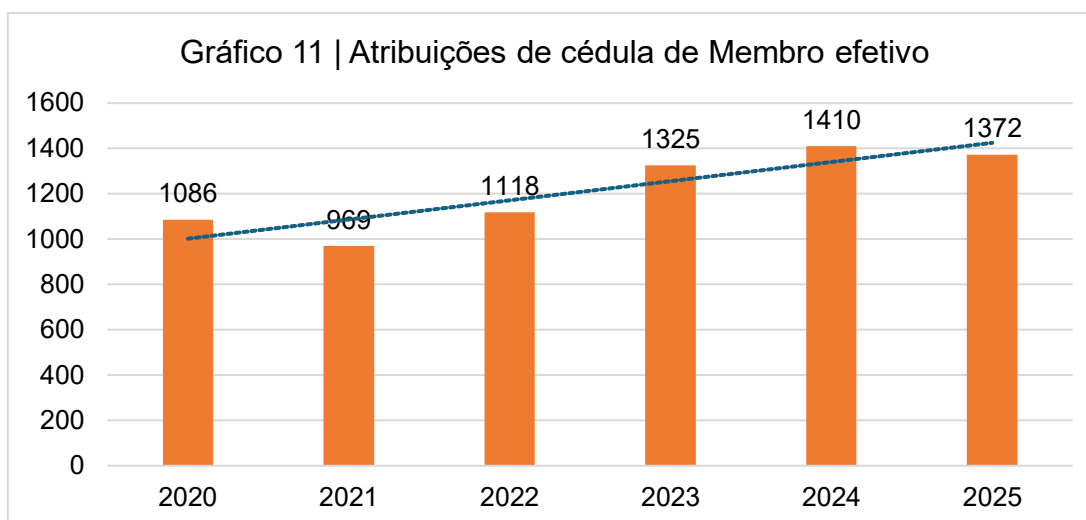
Analisando o gráfico, verificamos que, tendo existido uma redução nas atribuições de Cédula de Membro Estagiário em 2024 face ao ano anterior, este indicador recuperou em 2025, e cresceu acima da tendência, e espera-se que em 2026 se registre um aumento considerável no número de Membros Efetivos.



No que se refere à **análise de processos de candidatura** (que inclui o processo regular de membros estagiários e ainda o processo por reconhecimento de experiência profissional), realizaram-se 1654 análises, o que se insere numa trajetória de aumento consistente. Face a 2024, verificou-se um crescimento de 22,3% (301 análises), o que é significativo. Este parece ser um indicador positivo, representando um aumento de diplomados em condições de realizar o Ano Profissional Júnior, a quem será atribuída a Cédula de Membro Estagiário.



Considerando que as atribuições de Cédulas Profissionais de Membro Efetivo estão relacionadas com as atribuições de Cédula de Membro Estagiário do ano anterior, não é de estranhar uma ligeira redução. Em 2025 foram atribuídas menos 38 cédulas de efetivo em comparação ao ano anterior, isto representa uma diminuição de apenas 2,7%.



Pedidos de Informação (PI) por área de gestão interna da OPP

Os PI são os pedidos de informação colocados na Área Pessoal pelos membros, aos serviços da OPP.

Número de Pedidos de Informação (PI) por área de gestão interna da OPP

PI's/Área de Gestão	2024	2025
Ciência e Prática Psicológicas	836	612
Desenvolvimento Profissional Contínuo	1960	2225
Excelência e Sustentabilidade	1153	1089
Pessoas e Bem-Estar	878	1018
Gabinete de Apoio ao CJ	232	263
Proximidade e Logística	3562	2822
Recursos e Planeamento Financeiro	3758	3686
Tecnologia e Sistemas de Informação	149	64
Total	12 653	11 779

Tempos de resposta a Pedidos de Informação (PI) por área de gestão interna da OPP

Área de Gestão	Tempo médio (Dias)
Ciência e Prática Psicológicas	12,79
Recursos e Planeamento Financeiro	7,72
Gabinete de apoio ao CJ	6,98
Tecnologia e Sistema de Informação	4,58
Excelência e Sustentabilidade	1,79
Pessoas e Bem-Estar	1,66
Proximidade e Logística	1,45
Desenvolvimento Profissional Contínuo	1,30

Benefícios aos Membros: Parcerias e Programas

No âmbito do apoio e serviços prestados aos Membros, encontra-se a categoria de **parcerias e programas**, que resultam em benefícios para os Membros Efetivos e Psicólogos Júnior. Foi alcançada uma rede caracterizada por 182 parcerias (o que compara com 150 em 2024), as quais se encontram descritas na Área Pessoal e foram divulgadas através de 12 newsletters.

Conselho Jurisdicional (CJ)

Face à sua especificidade, importa também fazer referência ao **atendimento no âmbito do Conselho Jurisdicional (CJ)**, um Órgão autónomo da OPP e que tem competências estatutárias de velar pelo cumprimento da lei, do Estatuto e dos regulamentos internos, assegurando a instrução e julgamento de processos disciplinares e a apreciação de recursos sobre deliberações de outros Órgãos, sendo apoiado pelo Gabinete de Apoio ao Conselho Jurisdicional (GACJ).

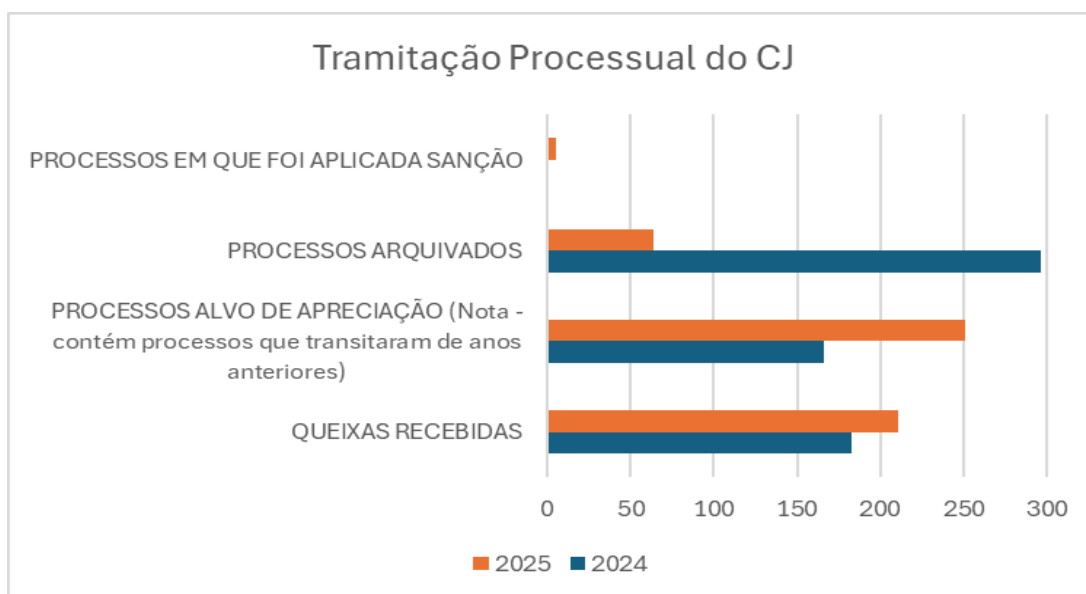
A dimensão processual do CJ, em 2025, expressou-se na entrada de 211 participações, valor cerca de 21% superior à média dos quatro anos anteriores, e 48% acima do registado em 2021. Em 31 de dezembro, encontravam-se 251 processos em curso, representando um aumento de 34% face à média do período 2021-2024. Realizaram-se 14 reuniões formais ao longo do ano, além de múltiplas sessões de trabalho técnico entre correlatores e GACJ, e foram realizadas 63 audições de participantes ou visados.

Quanto ao desfecho processual, 5 processos culminaram em sanção (1 repreensão, 2 práticas supervisionadas e 2 suspensões) e 64 processos foram arquivados (33 liminarmente, 11 após averiguações, 18 após instrução e 2 por aplicação da Lei de Perdão de Penas e Amnistia de Infrações).

Queixas e processos disciplinares	2021	2022	2023	2024	2025
Nº de queixas recebidas pelo CJ	142	150	222	183	211
Nº de processo alvo de apreciação (contém processos que transitam de anos anteriores)	169	196	192	166	251
Processos arquivados	29	60	167**	297**	64**
Nº de processos em que foi aplicada sanção	21	11	16**	1	5*

* 2 práticas supervisionadas; 1 repreensão; 2 suspensões

** ao abrigo da Lei nº38-A/2023, de 02 de agosto



Importa notar que o volume de arquivamentos dos anos anteriores foi significativamente influenciado pela aplicação da lei da Amnistia de 2023, circunstância que condiciona a comparabilidade direta.

O aumento sustentado do volume processual confirma a crescente exigência colocada ao CJ e GACJ. O trabalho técnico, administrativo e jurídico do GACJ revelou-se essencial para mitigar pendências e assegurar a continuidade do funcionamento.

ACADEMIA, APOIO
À INVESTIGAÇÃO
E PROJETOS
DE INVESTIGAÇÃO

Academia, Apoio à Investigação e Projetos de Investigação <

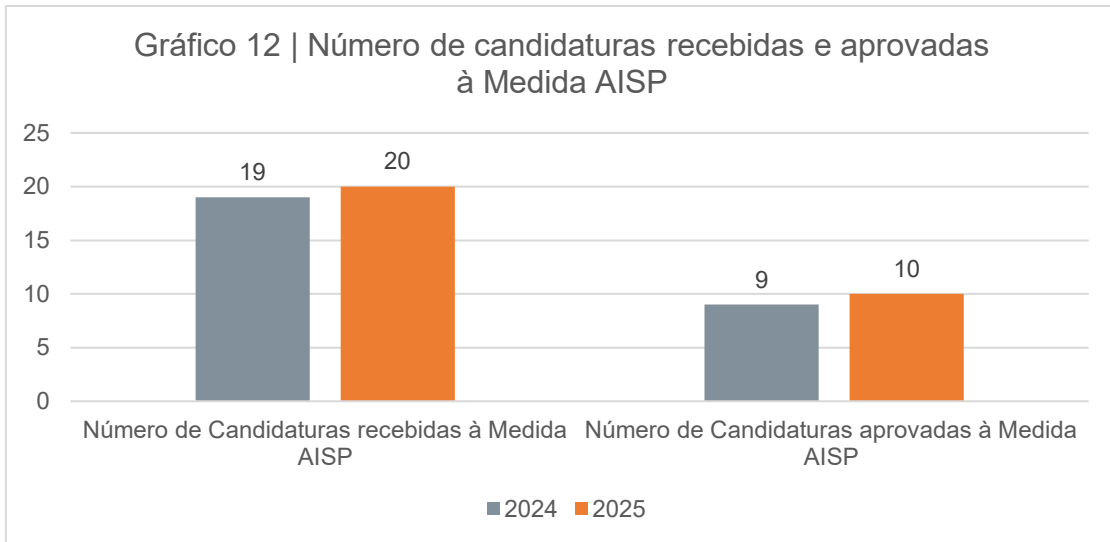
Importa fazer referência à participação da OPP em processos de **Acreditação de ciclos de estudos do Ensino Superior**, na sequência de pedidos de Parecer por parte da A3ES, como legalmente definido. A OPP está representada no Conselho Consultivo da A3ES onde, entre outras participações, tem vindo a discutir ativamente as suas preocupações relativas à interface entre formação inicial em Psicologia e acesso à profissão.

No âmbito da ação do **Fórum Nacional de Psicologia (FNP)**, constituído pela OPP, as 31 Instituições de Ensino Superior com curso de Psicologia, e a Associação Nacional de Estudantes de Psicologia (ANEP), foi dada continuidade à cooperação institucional, através da participação ativa no debate de dimensões estratégicas para a profissão, incluindo o que se refere à transformação digital e o seu papel na intervenção psicológica. Além da realização de sessões dedicadas ao debate sobre este tema, o FNP elaborou uma posição conjunta sobre o recurso à **Inteligência Artificial na intervenção psicológica**. Esta posição foi também consensualizada com o Conselho de Especialidade de Psicologia Clínica e da Saúde e com as diversas Associações e Sociedades de Psicoterapia protocoladas com a OPP.

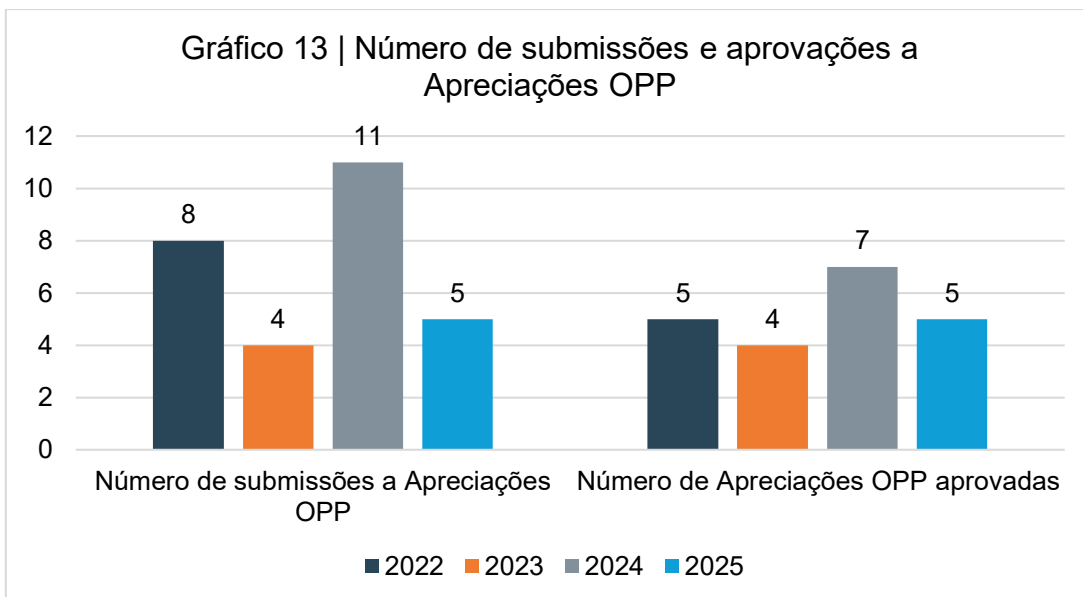
Foram ainda produzidos os seguintes recursos no âmbito do FNP, em 2025:

- Tomada de Posição: [Uso da Inteligência Artificial na intervenção em Psicologia](#) (março de 2025)
- Tomada de Posição: [Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania e Aprendizagens Essenciais](#) (agosto de 2025)
- E-book | [Tomadas de Posição e Recomendações do Fórum Nacional de Psicologia 2020-2025](#) (outubro de 2025)

No quadro da **Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica**, foram recebidas 20 candidaturas e foram aprovadas 10. Estas investigações foram divulgadas na respetiva página do [Eu Sinto.me](#) e através do envio de 2 *newsletters*.



Relativamente às **Apreciações OPP**, foram aprovadas 5 candidaturas.



No âmbito do **Apoio ao Desenvolvimento e Acompanhamento de Projetos (ADAP)** por parte da OPP, são de assinalar os **4 projetos em curso**, que se apresentam na tabela seguinte.

PROJECTO CLEAR-PC: Cancer Literacy Education and Awareness Resources for Prostate Care
Objetivos: Desenvolver estratégias para melhorar a baixa literacia em saúde, a nível da prevenção e dos cuidados de saúde de pacientes em risco ou diagnosticados com cancro da próstata, tendo como foco central a redução das desigualdades sociais.
Observações: Projeto co-financiado pela União Europeia ao abrigo do <i>Grant Agreement</i> 101219353. Agência Executiva Europeia de Execução da Saúde e do Digital (HADEA).
Entidades parceiras: Universidad Miguel Hernández (coordenador); Universidad de Murcia; Servicio Canario de la Salud; Fundacion para el Fomento en Asturias de la Investigacion Científica y la Tecnología; Pucko otvoreno uciliste Cakovec; Thomas More Mechelen-Antwerpen; Erasmus Universitair Medisch Centrum Rotterdam; CSI Center for Social Innovation LTD; Fefoc Fundacion Privada Jordi Estate
PROJETO JUST-LISTEN: Justice Professionals Listening to and Engaging Safely with Traumatized and Exploited Children
Objetivos: Incorporar uma abordagem dos direitos da criança nos sistemas judiciais nacionais, e apoiar a reforma, a capacitação e a integração sistémica de práticas de justiça orientadas para a criança, com foco no direito da criança a ser ouvida e a participar em processos judiciais – particularmente no caso de crianças vítimas de abuso e exploração sexual.
Observações: Projeto financiado pela Camões, I.P para Projetos de Cooperação para o Desenvolvimento de ONGD na temática da Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres. OPP, parceiro técnico
Entidades parceiras: Universidade Nova de Lisboa (coordenador); AGID; Procuradoria-Geral da República (PGR); Conselho Superior de Magistratura (CSM); Ordem dos Advogados; ISCTE; Ordem dos Psicólogos; Universidade de Leiden; Universidade de Salamanca, Defence for Children International, Child Helpline International e European Network of Child-Friendly Justice, Polícia Judiciária (Direção-geral).
PROJECTO OPP Digital: Integração e Transformação – Ordem dos Psicólogos Portugueses
Objetivos: Impulsionar a transformação digital e contribuir para a integração de ferramentas eletrónicas de identificação e autenticação (eID) nos processos e serviços digitais da OPP, incluindo: Chave Móvel Digital, Atributos Profissionais Aplicação gov.pt (wallet), Fatura Sem Papel
Observações: Projeto financiado ao abrigo do Termo de Aceitação INVESTIMENTO TD C19-i02.01 Promoção da Transformação Digital na Administração Pública através da Integração de Ferramentas eID. Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).
Entidades parceiras: ARTE
PROJECTO Projeto "Sem riscos de género"
Objetivos: Acabar com a discriminação contra as mulheres e meninas e melhorar a Saúde e o estado nutricional da população materno-infantil das adolescentes e mulheres adultas em São Tomé e Príncipe. Pretende-se melhorar os processos de prevenção, reabilitação e reinserção social das mulheres com Problemas Ligados ao Álcool no país.

Observações: Projecto financiado pela Camões, I.P para Projetos de Cooperação para o Desenvolvimento de ONGD na temática da Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres. OPP, parceiro técnico

Entidades parceiras: Helpo - São Tomé e Príncipe

No total, durante o ano de 2025 foram submetidas **6 candidaturas** a Projetos de investigação, de acordo com os objetivos institucionais e estratégicos, sendo 3 candidaturas lideradas pela OPP; 2 candidaturas com a participação da OPP enquanto parceiro beneficiário; e 1 candidatura com o apoio da OPP, enquanto parceiro estratégico. Algumas destas candidaturas foram aprovadas e tiveram início em 2025.

Candidaturas em 2025:

- Promoção da Transformação Digital na Administração Pública através da Integração de Ferramentas e ID. Submetida pela OPP em janeiro de 2025 ao Programa PRR | C19-i02 | Aviso nº 116/C19-i02.01/2024.
- FREEMIND: Establishing Post-Release Mental Health Support Networks for Ex-Inmates. Submetida em janeiro de 2025 pela Associação Aproximar ao Programa de financiamento EU4H-2024-PJ-03-1 - Call for proposals to support a comprehensive, prevention-oriented approach to mental health in the Union - (DP-g-24-25). OPP, enquanto parceiro estratégico.
- JUST-LISTEN Project. Submetida em abril de 2025 pela Universidade Nova de Lisboa ao Programa CERV: Rights of the child and children's participation (CERV-2025-CHILD). Priority 3 - Embedding a rights of the child perspective in actions at national and local level CERV-2025-CHILD.
- E-CHILD-TRUST – Children in Migration: Legal Defence and Protection-based Guardianship Systems. Submetida em setembro de 2025 pela Universidade Nova de Lisboa ao Programa AMIF-2025 – Asylum, Migration and Integration Fund; Tópico 5 da Call AMIF-2025.
- Psy-CAV: Promover ações de formação profissional para psicólogos, enquanto públicos estratégicos, e agentes com funções ou responsabilidades na promoção da cidadania e de uma sociedade mais inclusiva. Candidatura submetida pela OPP em dezembro de 2025, ao Programa PESSOAS2030, em resposta ao Aviso PT2030 PESSOAS-2025-14.
- Psy-ALG Promover ações de formação profissional para psicólogos, enquanto públicos-alvo estratégicos, bem como a profissionais com responsabilidades na área da cidadania e da promoção de uma sociedade mais inclusiva. Candidatura submetida pela OPP em dezembro de 2025 ao Programa ALGARVE, em resposta ao Aviso PT2030 ALGARVE-2025-23.

ACESSO À PROFISSÃO

Acesso à Profissão <

A OPP prosseguiu em 2025 com um conjunto de ações no âmbito do acesso à profissão, entre a agilização de processos de natureza administrativa, nomeadamente de emissão de Cédulas Profissionais, e iniciativas dedicadas de apoio à transição, à promoção do conhecimento do funcionamento da profissão para estudantes e, naturalmente, à gestão dos aspetos legalmente definidos para o Ano Profissional Júnior (APJ). Assim, podemos diferenciar as iniciativas dirigidas a estudantes e finalistas de Psicologia, das iniciativas no âmbito do início da atividade profissional.

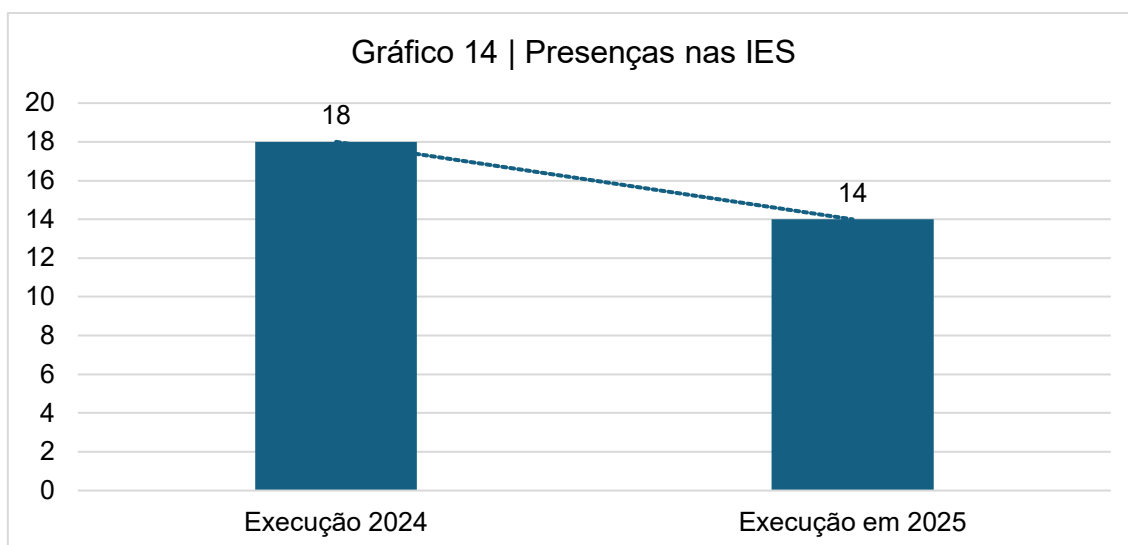
No âmbito das iniciativas dirigidas a estudantes e finalistas, destacam-se a Academia OPP, o Estudante Embaixador e o EmCarreira.

A **Academia OPP** (re)afirmou-se, em 2025, como um instrumento central na concretização da visão e estratégia da OPP, no que respeita ao investimento no acesso à profissão e na promoção de uma nova geração de psicólogas/os, através da sua intervenção junto das/os estudantes de Psicologia. Em 2025 realizam-se **8 edições**, em que estiveram inscritos **3002 participantes**. Destacamos a grande adesão e interesse das/os estudantes pelo formato online das Academias OPP, evidenciando a sua adequação e a relevância desta iniciativa na aproximação das/os estudantes ao futuro da profissão de psicóloga/o e à OPP. Os resultados do inquérito de satisfação refletem o elevado grau de satisfação dos participantes.

Data	Tema	Inscritos
11/mar	Áreas e contextos de intervenção dos/as futuros/as Psicólogos/as	498
18/mar	Competências funcionais e fundamentais dos/as psicólogos/as em	400
02/abr	Constrói um perfil competitivo para o mercado	381
09/abr	Cria impacto com o teu CV e carta de motivação	360
08/mai	Técnicas de procura de emprego em Psicologia	383
22/mai	Prepara a tua entrevista de emprego em Psicologia	318
15/out	Ano Profissional Júnior: Tudo o que precisas de saber	418
22/out	Q&A sobre o Ano Profissional Júnior (Com equipa DPC)	244
TOTAL		3 002

A Academia OPP marcou presença em **14 iniciativas** promovidas por Instituições de Ensino Superior (IES) e/ou Associações/Núcleos de Estudantes, dirigidas a estudantes e alinhadas com os objetivos das eAcademias, reforçando o apoio à comunidade académica e o fortalecimento das parcerias institucionais.

Data	Tema	Local	Participantes
26.02.2025	Tudo o que precisas saber - Ano Profissional Júnior e início de carreira em Psicologia	Instituto Superior Manuel Teixeira Gomes	20
27.02.2025	Acesso à profissão Ser Psicólogo/a	Universidade Lusíada Norte	50
01.04.2025	Tenho o diploma, e agora? Caminhos para a Prática Profissional em Psicologia	Universidade de Évora	70
07.04.2025	Acesso à profissão Ser Psicólogo/a	Universidade da Maia	200
24.04.2025	Ano Profissional Júnior e o Início de Carreira em Psicologia	Universidade de Coimbra	200
29.04.2025	Acesso à profissão Ser Psicólogo/a	Universidade Lusófona - Porto	50
30.04.2025	Acesso à profissão Ser Psicólogo/a	Universidade Católica Portuguesa – Braga	50
14.05.2025	Ano Profissional Júnior e início de carreira em Psicologia	Universidade do Algarve	40
04.06.2025	Processo de ingresso na OPP e estágio profissional	Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro	20
05.07.2025	"Do ano profissional júnior às especialidades: O que preciso de saber?"	Universidade Católica Porto	10
07.10.2025	"Sessão de Apresentação sobre a OPP"	Universidade de Évora	135
23.10.2025	O Modelo EuroPsy e as competências dos/as Psicólogos/as	Universidade Católica Portuguesa – Braga	60
31.10.2025	Momento de Networking	Encontro Nacional de Estudantes de Psicologia	80
14.11.2025	Ano Profissional Júnior	Universidade do Porto	17
TOTAL			1 002



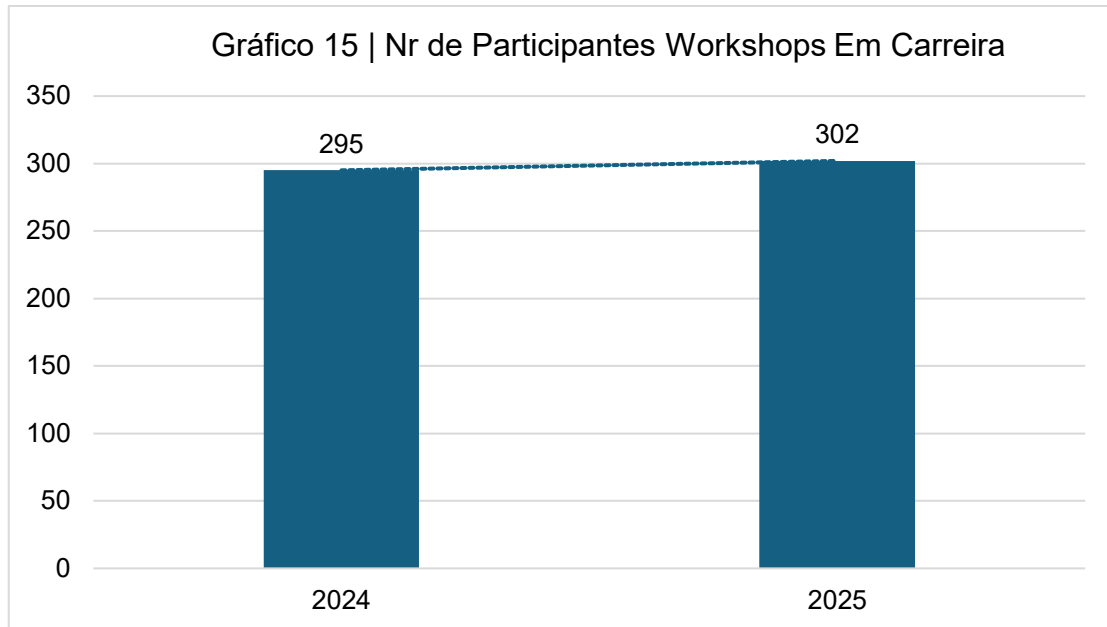
Apesar de um menor número de presenças nas IES face a 2024, registou-se um maior número de participantes, evidenciando o crescente interesse e valorização da presença da OPP, através da Academia OPP, nas IES. Esta presença complementa as iniciativas online, reforçando a proximidade às/aos estudantes, a ligação aos contextos académicos e o contacto direto com a profissão e com a OPP.

Realizou-se ainda o programa [Estudante-Embaixador@](#), uma iniciativa que assegura a representação da OPP em cada Instituição de Ensino Superior, através de um estudante que atua como elo de ligação entre a OPP e a comunidade estudantil, promovendo e divulgando as atividades da OPP e reforçando a proximidade à profissão.

Em 2025, os/as **22 Estudantes-Embaixadores da OPP** tiveram uma participação ativa na divulgação e dinamização de iniciativas dirigidas à comunidade estudantil, com especial enfoque nas redes sociais da OPP (rubrica Hora do Estudante) e na promoção e síntese dos ciclos das eAcademias OPP. Participaram ainda em sessões das eAcademias, em reuniões de acompanhamento, planeamento e organização interna, na preparação e realização do Encontro dos Estudantes-Embaixadores na sede da OPP e na conceção, validação e lançamento do [Guia Prático de e para Estudantes de Psicologia](#), tendo sido igualmente assegurado um acompanhamento individual regular ao longo do ano.

IES	Delegação Regional
Egas Moniz School of Health and Science	DRS
Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade dos Açores	DRA
Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa	DRS
Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação Universidade de Coimbra	DRC
Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação Universidade do Porto	DRN
Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares – Piaget Viseu	DRC
Instituto Superior Manuel Teixeira Gomes (ISMAT)	DRS
Instituto Superior Miguel Torga	DRC
ISMAI - Universidade da Maia	DRN
ISPA - Instituto Universitário	DRS
Universidade Autónoma de Lisboa	DRS
Universidade Católica de Lisboa	DRS
Universidade Católica do Porto	DRN
Universidade da Beira Interior (UBI)	DRC
Universidade da Madeira	DRM
Universidade de Aveiro	DRN
Universidade de Évora	DRS
Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD)	DRN
Universidade do Algarve	DRS
Universidade do Minho	DRN
Universidade Lusófona de Lisboa - Escola de Psicologia e Ciências da Vida	DRS
Universidade Lusófona do Porto	DRN

No âmbito do período anterior ao início da profissão, assinalamos o **EmCarreira**, tendo-se realizado **7 Workshops** EmCarreira (WEC), que contaram com 302 diplomadas/os em Psicologia e estudantes finalistas. Estes workshops decorreram em formato online, com uma duração total de 20 horas, distribuídas por 3 módulos, integrando 7 horas de sessões síncronas e 13 horas de trabalho assíncrono. Os WEC têm como objetivo a promoção de competências de empregabilidade, empreendedorismo e planeamento de carreira, facilitando a transição para o mercado de trabalho e a procura do primeiro emprego em Psicologia, contribuindo, conseqüentemente, para a redução do tempo entre a conclusão da formação académica e o início do Ano Profissional Júnior.



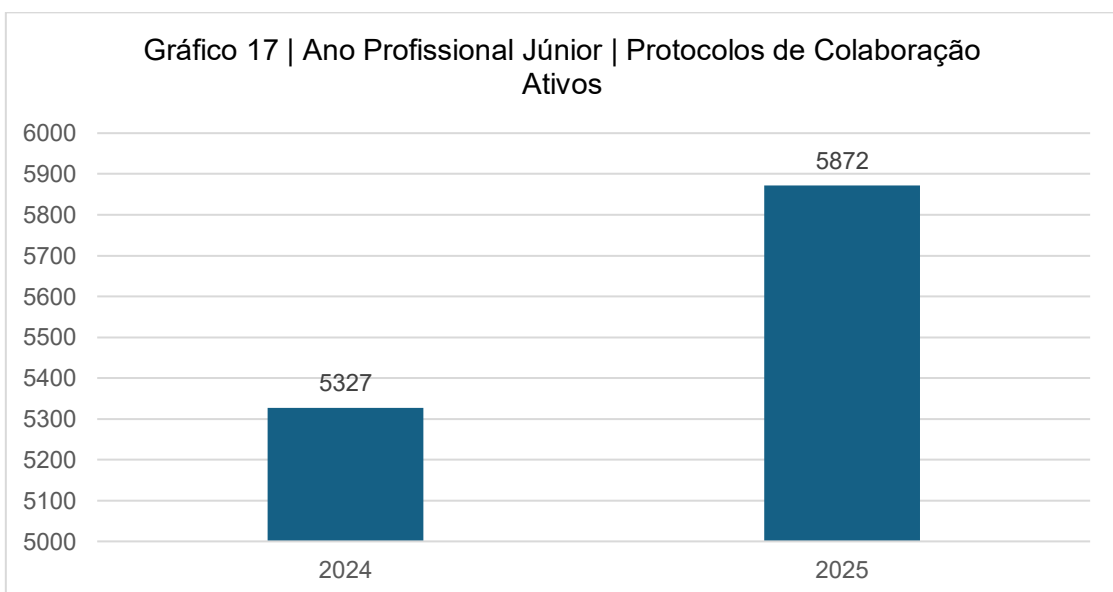
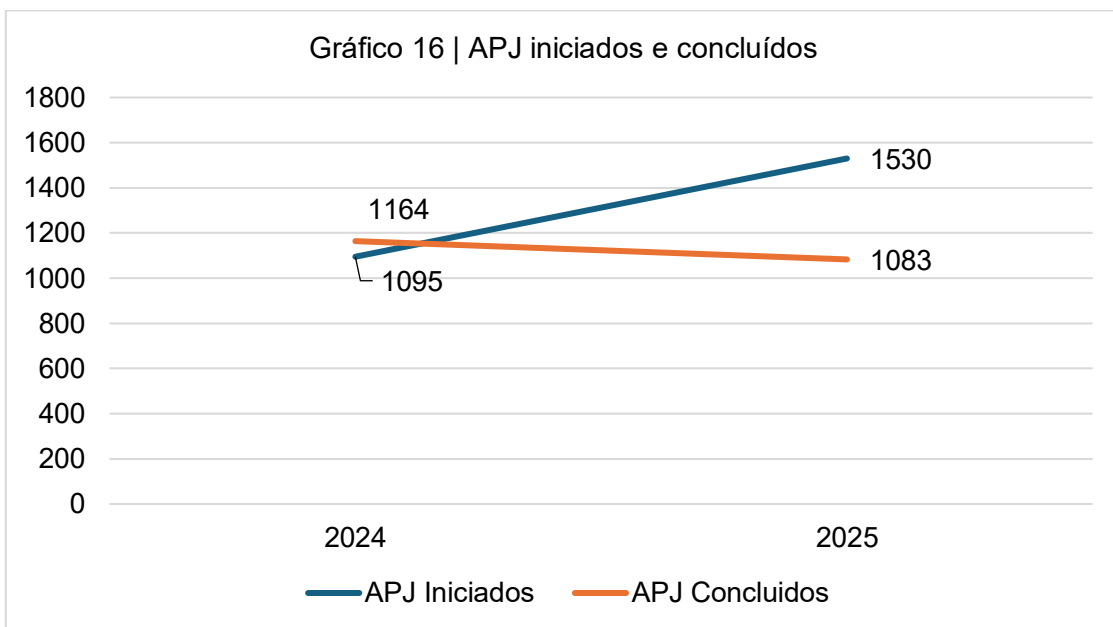
O aumento de vagas ocupadas em 2025 resulta da admissão estratégica de vagas adicionais, com vista a acomodar desistências, e de uma maior adesão de participantes recomendados por colegas e docentes, o que poderá ter contribuído para um maior compromisso com o percurso formativo e para uma ligeira subida da taxa de aprovação.

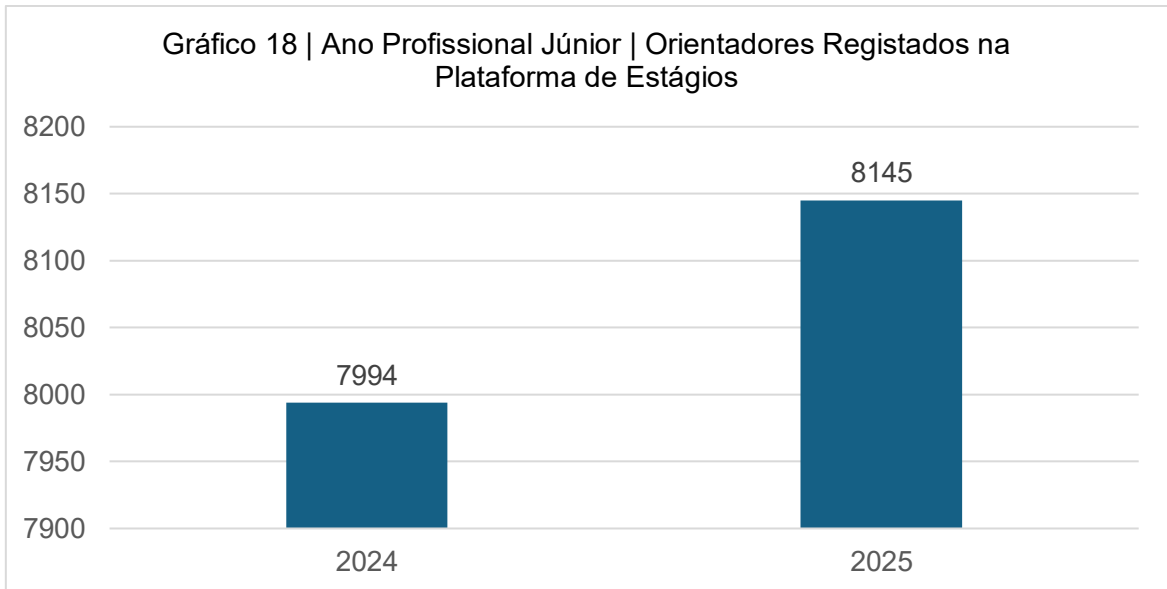
Destaca-se o lançamento da [EmCarreira ToolBox](#) enquanto novo recurso de apoio especialmente vocacionado para diplomados, que veio reforçar e diversificar a oferta existente para este público-alvo, tendo obtido feedback informal globalmente positivo e revelando potencial de consolidação e desenvolvimento futuro. O EmCarreira Toolbox consiste numa publicação mensal que simplifica conceitos-chave de carreira em cinco passos práticos e acionáveis, disponibilizando estratégias concretas de apoio a psicólogos/as em início de percurso profissional. Os destinatários são, preferencialmente, diplomadas/os em Psicologia e estudantes finalistas. A iniciativa tem como objetivo a criação de um banco de recursos acessível e de consulta rápida, apoiando a transição para o mercado de trabalho e a construção de um perfil profissional mais competitivo. Em 2025, foram publicadas **4 edições**, totalizando **1 679 cliques**, distribuídos pela página OPP da Toolbox (554 cliques), [Como responder à pergunta “Fale-me sobre si” numa entrevista de emprego](#) (460 cliques), [Adapta o teu CV a uma vaga específica](#) (245 cliques), [Ano Profissional Júnior no âmbito da investigação](#) (233 cliques) e [Como tirar partido do LinkedIn antes de ser psicólogo/a](#) (187 cliques).

Ano Profissional Júnior (APJ)

O **Espaço Psicólogo Júnior** operacionalizou, em 2025, um conjunto de ações e iniciativas alinhadas com a missão da OPP, assegurando a continuidade da divulgação e valorização da/o psicóloga/o júnior e da promoção da abertura de vagas para psicólogas/os júnior. O foco manteve-se na criação de novos protocolos geradores de oportunidades de primeiro emprego em Psicologia, contribuindo para o facilitar do acesso à profissão.

Foram ainda implementadas melhorias na plataforma de estágios, com especial atenção às exigências decorrentes da atualização do Estatuto da OPP, bem como desenvolvido um trabalho sistemático de monitorização e acompanhamento dos processos, incluindo orientação e esclarecimento aos/às candidatos/as e uma articulação contínua com a Comissão de Estágios da OPP.





Em 2025, verificou-se um aumento muito expressivo no número de APJ iniciados (1 530), face a 2024 (1 095), correspondendo a um acréscimo de 435 processos. O número de APJ concluídos totalizou 1 083, ligeiramente inferior ao registado em 2024 (1 164). Observou-se igualmente um crescimento nas equiparações a estágio no estrangeiro, que passaram de 27, em 2024, para 39, em 2025.

No que respeita à capacidade de acolhimento do APJ, os protocolos de colaboração ativos aumentaram de 5 327 para 5 872, enquanto os protocolos terminados passaram de 13 para 15. Destaca-se ainda o aumento do número de Orientadores registados na Plataforma de Estágios, que subiu de 7 494, em 2024, para 8 145, em 2025, reforçando de forma clara a rede disponível para o desenvolvimento do Ano Profissional Júnior. É de referir que a existência de um protocolo ativo com uma entidade significa que esta reúne as condições acolher APJ, designadamente ao nível da qualidade da intervenção psicológica, supervisão qualificada e cumprimento do Código Deontológico e do Regulamento de Estágios. A manutenção destes protocolos baseia-se nesses critérios e no interesse institucional em colaborar com a Ordem, não implicando, contudo, a disponibilidade permanente para acolhimento, uma vez que a abertura de vagas depende da capacidade e enquadramento de cada entidade em cada momento. Este modelo assegura uma rede qualificada de potenciais contextos de estágio, cuja disponibilidade pode variar ao longo do tempo.

No âmbito da monitorização contínua da realidade do APJ, realizou-se um Inquérito às entidades recetoras de APJ, tendo respondido 638 entidades, o que correspondeu a um aumento de respostas de 37%, face a 2024. Deste total, 57% indicaram ter recebido APJ nos últimos dois anos.

As entidades são, maioritariamente, de pequena e média dimensão, com uma média global de 3,4 psicólogos/as (membros efetivos) por entidade. O grau de satisfação com a atuação da OPP é globalmente elevado, com médias entre 4,0 e 4,2 (escala de 1 a 5), destacando-se a relevância do APJ para a missão das entidades (4,18) e a satisfação global com a OPP (4,08).

Considerando apenas as entidades que receberam APJ (N=364), registaram-se 417 estágios em curso e 748 estágios realizados nos últimos dois anos, com uma média de

2,1 estágios por entidade, sendo que 40,1% acolheram mais do que um APJ. A Orientação decorre, maioritariamente, em regime interno (208 entidades), seguindo-se a Orientação por Orientador externo à instituição (139).

A avaliação por parte da entidade à experiência com os/as Psicólogos/as Júnior é muito positiva, com médias de 4,3 na competência técnica desenvolvida, 4,4 na autonomia e responsabilidade e 4,6 na integração em equipa, sendo igualmente elevada a satisfação global com o impacto do APJ na entidade (4,6).

Em termos de empregabilidade, 43,5% dos APJ realizados nos últimos dois anos resultaram em contratação, e 31,8% das entidades efetuaram pelo menos uma contratação. As principais dificuldades identificadas pelas entidades prendem-se com a falta de recursos financeiros e com limitações internas para assegurar a supervisão. Como fatores que mais facilitariam a integração de Psicólogos/as Júnior, destacam-se os incentivos financeiros, a simplificação de procedimentos e o apoio técnico personalizado ao processo de estágio.

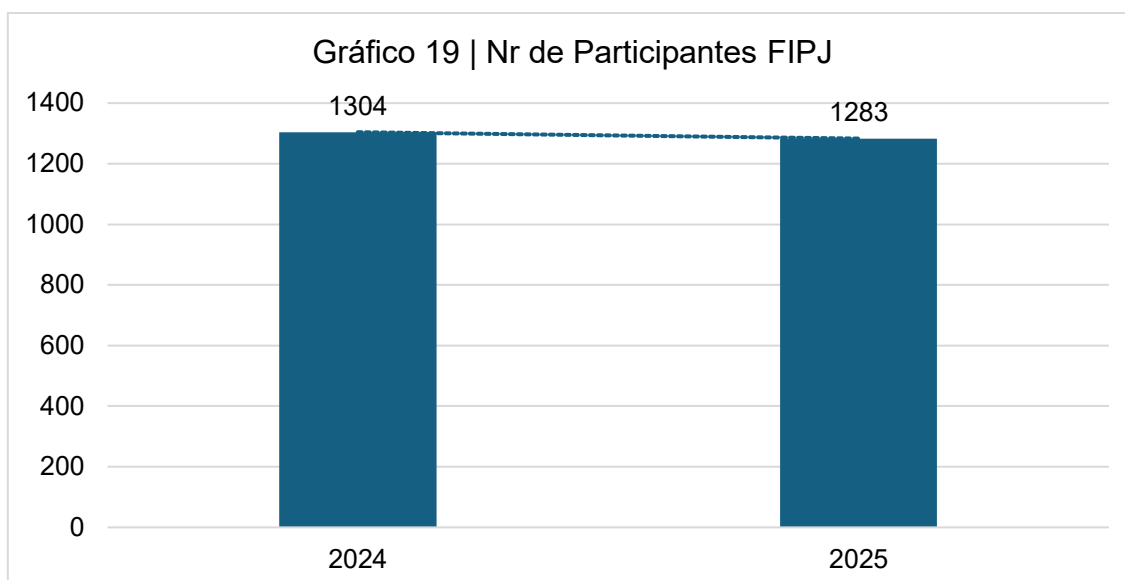
No que concerne à **Formação Inicial Psicólogo Júnior**, realizaram-se 62 edições, que contaram com 1283 participantes. Em 2025, registou-se um número de participantes muito próximo do observado em 2024 (1 283 participantes, acrescidos de 31 desistências/cancelamentos, face a 1 304 em 2024).

Em 2025, manteve-se o compromisso com a melhoria contínua da qualidade dos conteúdos formativos e com a integração da Realidade Virtual na formação. Foram ainda incorporadas novas metodologias pedagógicas de e-learning, assegurando a atualização permanente dos conteúdos e a otimização da plataforma LMS Moodle. Foram realizadas 6 edições da FIPJ com recurso à Realidade Virtual.

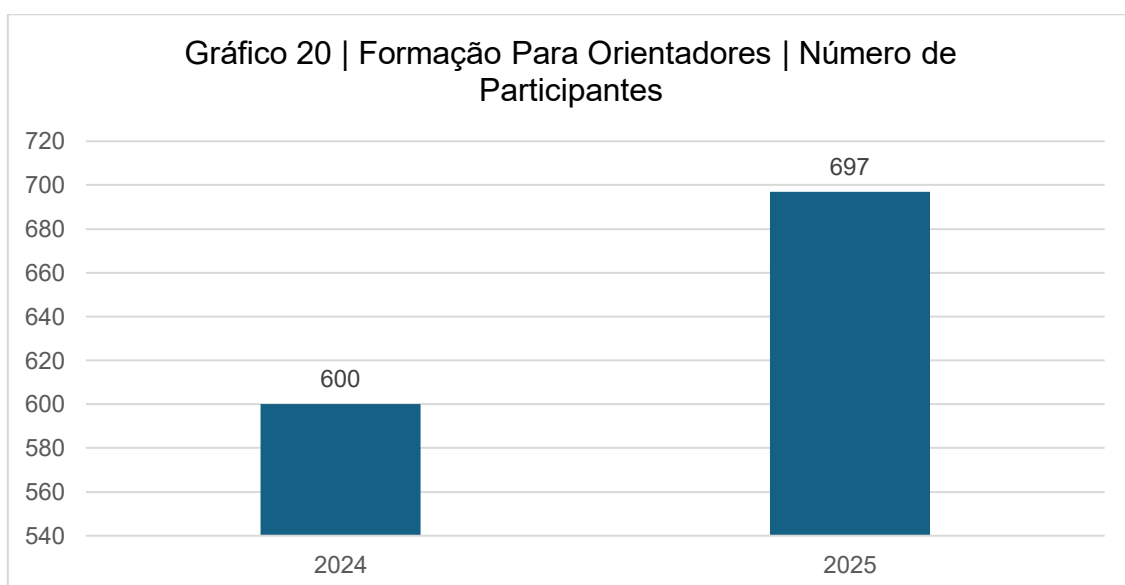
Avaliação de satisfação dos formandos: média de 3,6 (escala: Discordo totalmente (1) a Concordo totalmente (4)).

Avaliação de satisfação dos formadores: média de 3,7 (escala: Discordo totalmente (1) a Concordo totalmente (4)).

Avaliação do impacto (após 6 meses) da Formação Inicial de Psicólogo/a Júnior no desempenho profissional e/ou situação profissional: média de 3,2 (escala: Nula (1); Pouco positiva e determinante (2); Positiva e determinante (3); Muito positiva e determinante (4)).



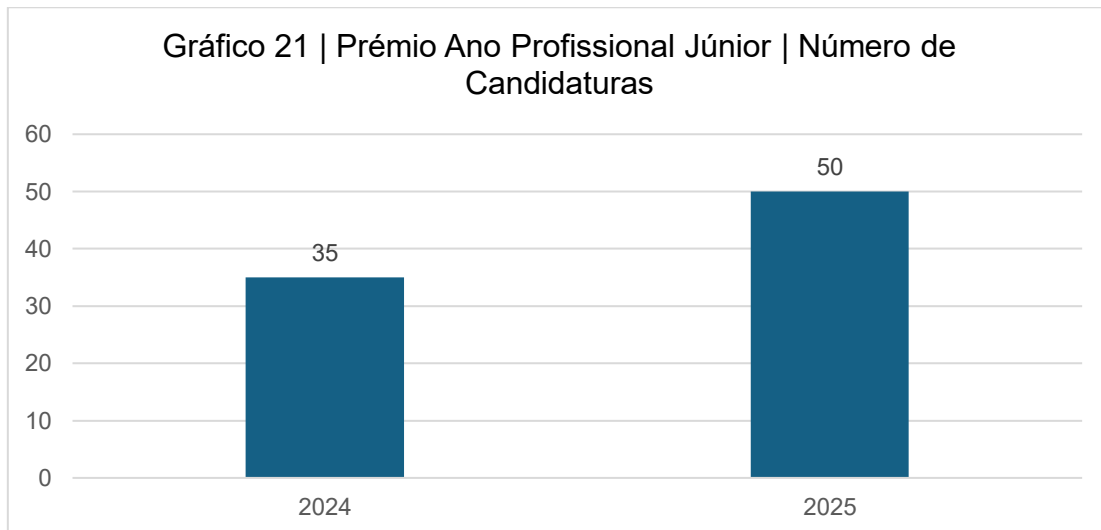
Manteve-se também a política de **valorização do papel dos Orientadores** do Ano Profissional Júnior, através da disponibilização de instrumentos de desenvolvimento profissional, incluindo cursos de formação gratuitos e exclusivos para Orientadores e a redução do valor de inscrição em eventos da OPP. Com o objetivo de contribuir para o seu desenvolvimento profissional e para a normalização da avaliação e orientação das/os psicólogas/os júnior, foram disponibilizadas edições do Certificado Europeu de Competências Europsy – Orientadores (CEP) e do curso Dilemas na Prática: Tomada de Decisão Profissional – Orientadores (DP: TDP). Verificou-se um total de 8 edições, com 697 participantes, um número superior a 2024 (600). A avaliação de satisfação dos formandos (Orientadores) apresenta valores médios de 3,5 no Curso Certificado Europeu de Competências Europsy – Orientadores, e de 3,5 no curso Dilemas na Prática: Tomada de Decisão Profissional – Orientadores, numa escala de Discordo totalmente (1) a Concordo totalmente (4).



Atendendo à estratégia de reconhecimento público da importância do trabalho desenvolvido pelas/os psicólogas/os Júnior, bem como do contributo das/os Orientadoras/es e das Entidades Recetoras, realizou-se mais uma edição do **Prémio Ano Profissional Júnior**. Este prémio teve como objetivo premiar boas práticas, promovendo, não apenas o reconhecimento público do impacto da Psicologia, mas também o incentivo ao crescimento e à afirmação da profissão.

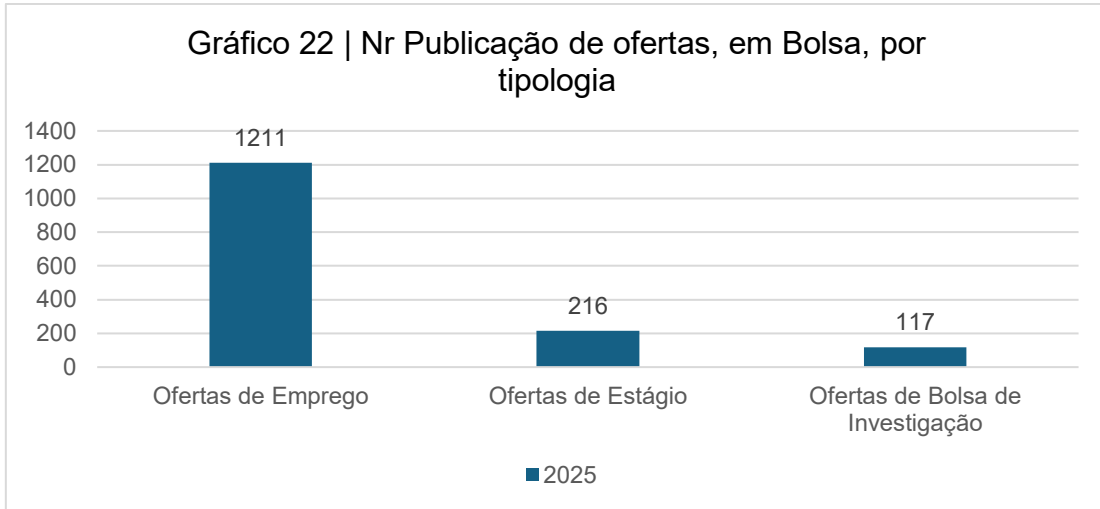
Nesta edição, foram recebidas 50 candidaturas, registando-se um aumento de 42% face à edição anterior, tendo sido apurados 10 finalistas.

Foram atribuídas **5 distinções**: Alícia Rosa Marques (Prémio Nacional), Joana Rafaela Pereira da Silva (Prémio Delegação Regional do Norte), Beatriz Lopes da Silva (Prémio Delegação Regional do Centro), Beatriz dos Santos Piqueira Melo Baptista (Prémio Delegação Regional do Sul) e Fabíola Mano (Prémio Delegação Regional da Madeira). Em 2025, a entrega dos prémios foi descentralizada, sendo operacionalizada pelas respetivas Delegações Regionais e, no caso do Prémio Nacional, pela Sede da OPP. Os prémios atribuídos consistiram na atribuição de um Prémio Nacional no valor de 3 IAS (1.567,50 €), de um vale de formação no valor de 100 € para cada vencedor/a regional e da emissão de Certificados de Reconhecimento para todos/as os/as vencedores/as. Estes valores de prémios mantiveram-se iguais aos de 2024, em virtude da execução em regime de duodécimos.



Na **Bolsa de Emprego**, foram publicadas 1.544 ofertas, sendo 1.211 ofertas de emprego, 216 ofertas de estágio e 117 bolsas de investigação.

No primeiro semestre de 2025, foi implementado um novo modelo de newsletter de Bolsa de Emprego e Desenvolvimento Profissional, integrando blocos de conteúdos, com o intuito de facilitar o acesso e leitura para os subscritores. No todo, foram realizadas 49 edições da newsletter.



FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO

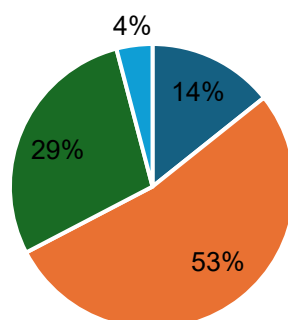
Formação e Desenvolvimento Profissional Contínuo <

Em 2025, a OPP manteve o compromisso de garantir o acesso a formação de elevada qualidade, promovendo a atualização de conhecimentos e competências das/os psicólogas/os no exercício da sua profissão, contribuindo para o seu desenvolvimento profissional contínuo. Foi um ano marcado pela implementação de melhorias na qualidade dos processos formativos e pela consolidação das melhorias já introduzidas, nomeadamente no Portal DPC, no Sistema de Gestão da Formação HumanTrain e na Plataforma LMS Moodle.

A Formação Contínua da OPP contou com um **catálogo de 49 cursos ativos**, distribuídos da seguinte forma:

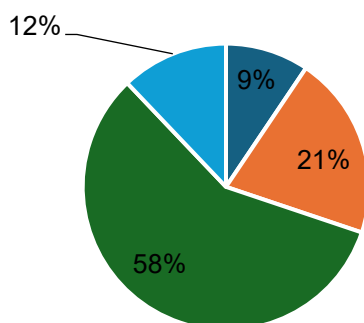
- 26 cursos na modalidade b-learning ou e-learning com sessões síncronas
- 21 cursos na modalidade e-learning assíncrona
 - 7 cursos e-learning na modalidade assíncrona
 - 14 cursos e-learning na Modalidade assíncrona de Curta Duração
- 2 Cursos na modalidade e-Learning assíncrona para Orientadores APJ

Gráfico 23 | Cursos Valorizar.me por Tipologia



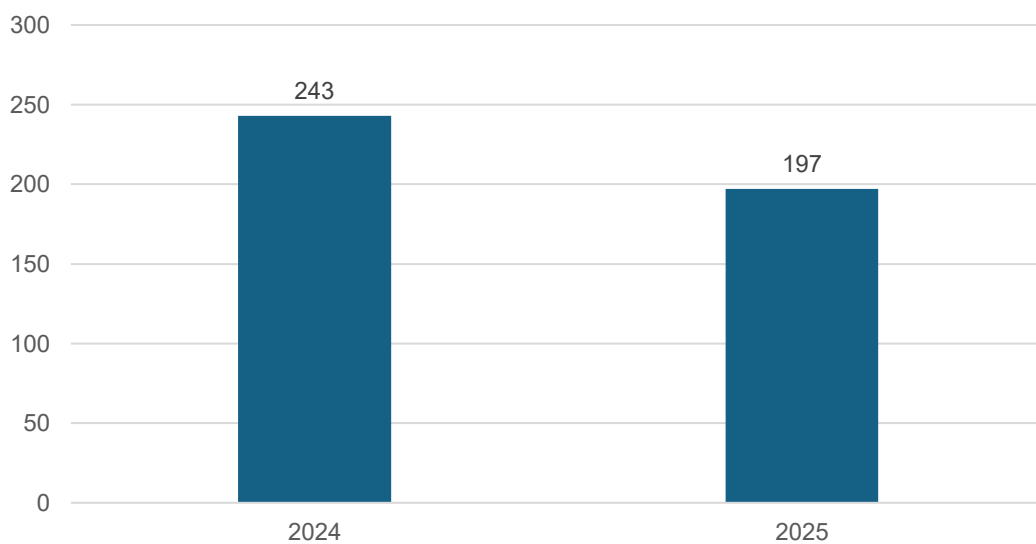
- eLearning Assíncrono
- bLearning ou eLearning com Sessões Síncronas
- eLearning Assíncrono de Curta Duração
- eLearning Orientadores

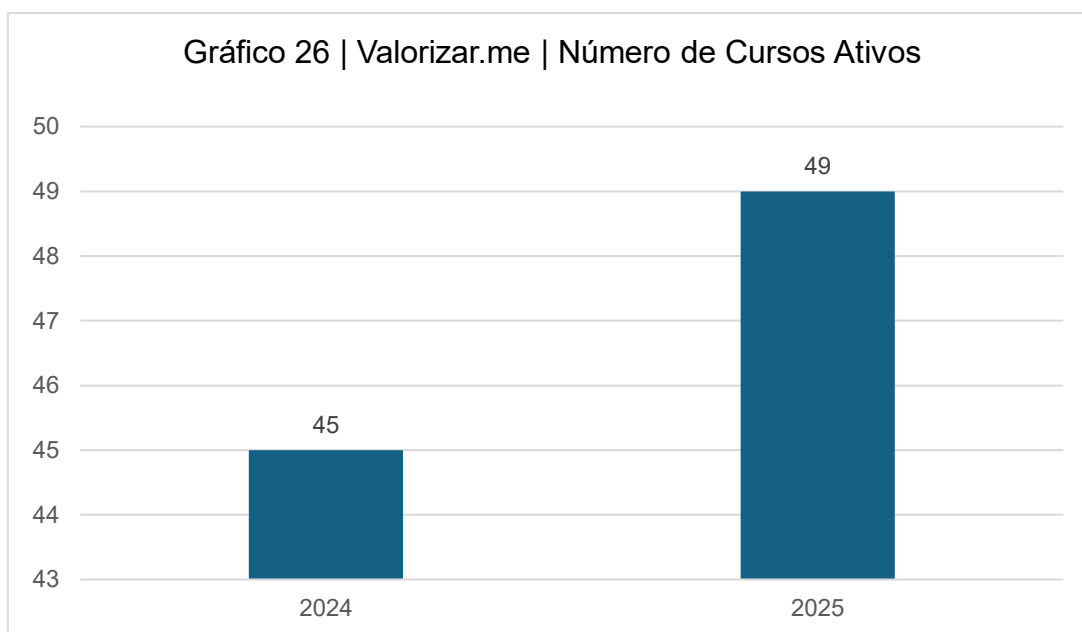
Gráfico 24 | % de formandos Integrados por tipologia de curso



- eLearning Assíncrono
- bLearning ou eLearning com Sessões Síncronas
- eLearning Assíncrono de Curta Duração
- eLearning Orientadores (Gratuito)

Gráfico 25 | Valorizar.me | Edições Disponibilizadas





Em 2025, a Formação Contínua da OPP, através do Valorizar.me, passou a disponibilizar 49 cursos ativos (face a 45 em 2024), tendo sido disponibilizadas 197 edições (2024: 243) e integrados 5 798 formandos (2024: 14 904). Em termos de tipologia da oferta, os cursos distribuíram-se maioritariamente por b-learning ou e-learning com sessões síncronas (53%), seguindo-se o e-learning assíncrono de curta duração (29%), o e-learning assíncrono (14%) e o e-learning para Orientadores (4%). Relativamente aos formandos integrados por tipologia, destaca-se o peso do e-learning assíncrono de curta duração (58%), seguido do b-learning/e-learning com sessões síncronas (21%), do e-learning para Orientadores (12%) e do e-learning assíncrono (9%). A redução do número de edições disponibilizadas e, sobretudo, do número de formandos em 2025 face a 2024, resulta do término, em maio de 2025, do regime de gratuidade dos cursos de e-learning de curta duração, em vigor desde 2020 como medida excecional de apoio aos membros no contexto da pandemia da COVID-19. Considerando os números disponíveis, verifica-se que $\frac{1}{4}$ dos membros inscritos em cursos gratuitos não os concluíam.

No ano de 2025, foram desenvolvidos **6 novos cursos**:

- Diálogos Construtivos: Construir Pontes em Tempos de Polarização
- Intervenção de Carreira ao longo da vida e em contextos de diversidade: teoria, evidência e práticas significativas
- Psicologia e Alterações Climáticas - Fundamentos e Práticas
- Psicologia, Alterações Climáticas e a Justiça Intergeracional – Implementação de Projetos em Contexto Escolar
- Cibersegurança para Psicólogos
- Intervenção Psicológica com base nos recursos comunitários: Recuperação e Desenvolvimento após Eventos Críticos (Webinar)

A oferta formativa, maioritariamente em formato online, potenciou a descentralização e a acessibilidade, permitindo a participação de formandas/os de diferentes regiões na formação Valorizar.me, sem constrangimentos geográficos, e promovendo uma maior equidade no acesso à aprendizagem e às oportunidades de desenvolvimento profissional.

Avaliação de satisfação (formandos/as)*: média de 3,6 [Escala: Discordo totalmente (1) a Concordo totalmente (4)].

Avaliação de satisfação (formadores/as)*: média de 3,8 [Escala: Discordo totalmente (1) a Concordo totalmente (4)].

Avaliação de impacto e eficácia (6 meses após a frequência)*: média de 3,2 [Escala: Nada (1); Pouco (2); Bastante (3); Totalmente (4)].

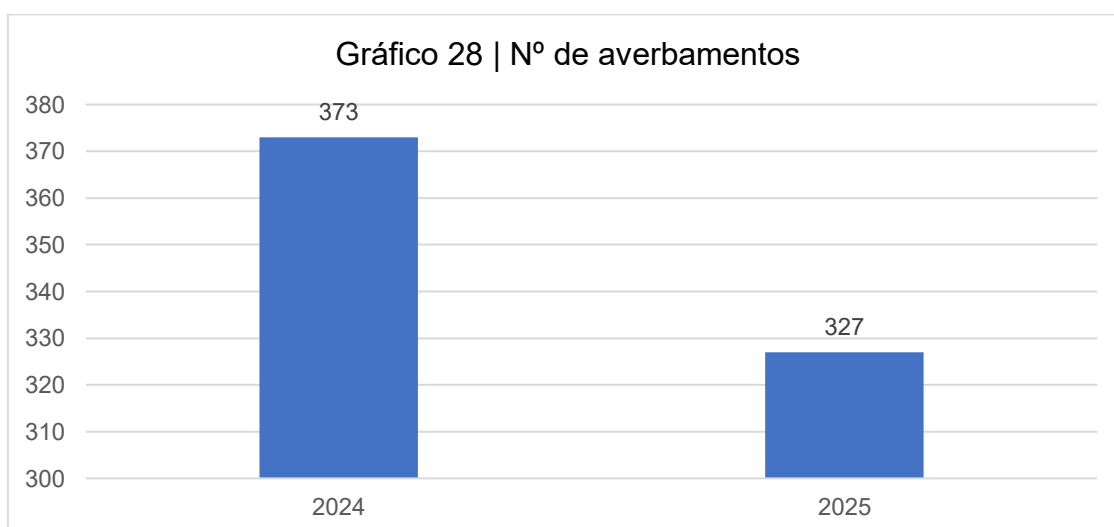
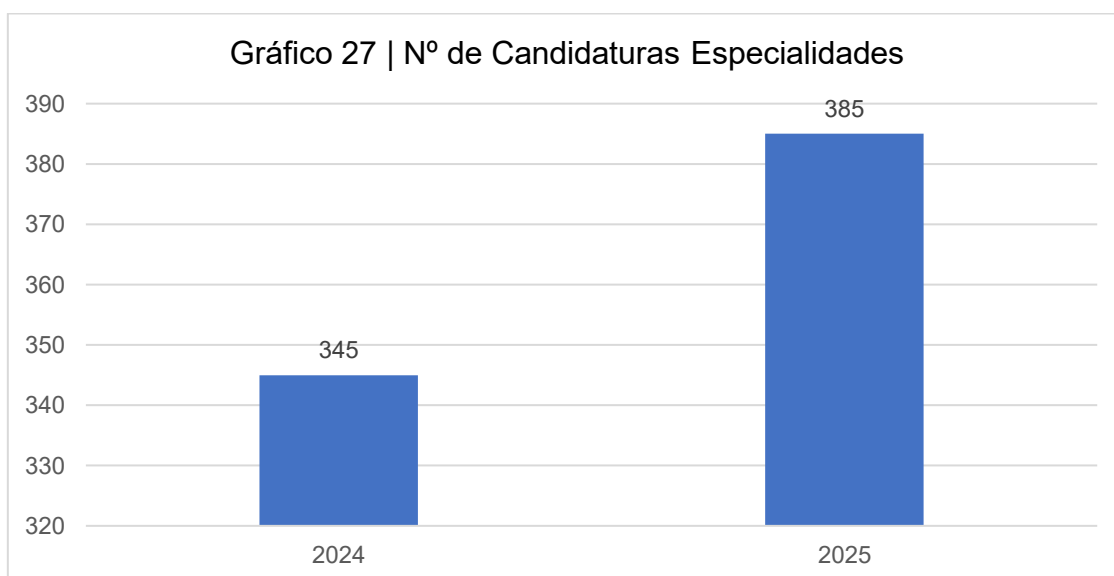
**A maioria considera a formação bastante alinhada com as expectativas, com bastante influência no desempenho profissional e bastante aplicabilidade ao contexto profissional.*

ESPECIALIDADES PROFISSIONAIS

Especialidades Profissionais <

O processo de Especialidades Profissionais contribui para a promoção da qualidade do exercício profissional nas diferentes áreas da Psicologia, através do reconhecimento e certificação da formação e da qualificação do/a psicólogo/a para o exercício profissional nas várias áreas de especialidade.

Foram submetidas 385 **candidaturas para obtenção do título de Especialidade**, verificando-se um crescimento de cerca de 12% face ao ano anterior (345 candidaturas). De entre estas candidaturas, 282 foram relativas a Especialidades Gerais e 103 a Especialidades Avançadas. Verificaram-se 327 averbamentos de título de Especialista.



Mantendo um compromisso de proximidade junto dos/as psicólogos/as, foram realizados no âmbito do projeto **Especialidades + Próximas de si** 521 contactos telefónicos e 92 atendimentos presenciais/online, com o objetivo de prestar um apoio personalizado no âmbito da submissão de candidaturas.

Foram atualizados, pelo Conselho de Especialidade de Psicologia da Educação, com revisão técnico-científica independente de grupo de psicólogos/as nomeados para o efeito, os documentos Orientações para as Especialidades da área de Educação Inclusiva e de Psicologia Vocacional e do Desenvolvimento da Carreira.

No âmbito do **EuroPsy**, foram emitidos 8 424 certificados, sendo 8 056 certificados EuroPsy Básico e 368 certificados EuroPsy Especialista.

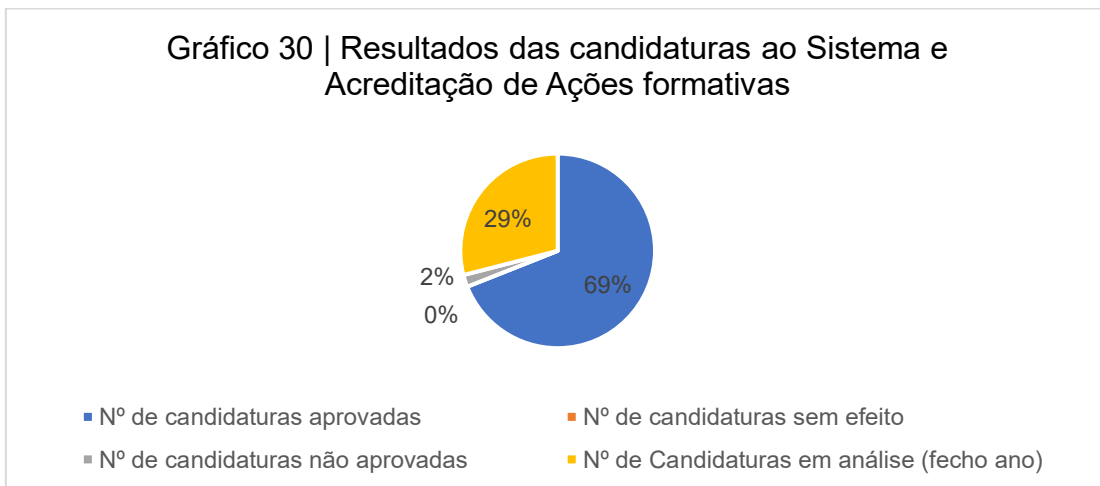
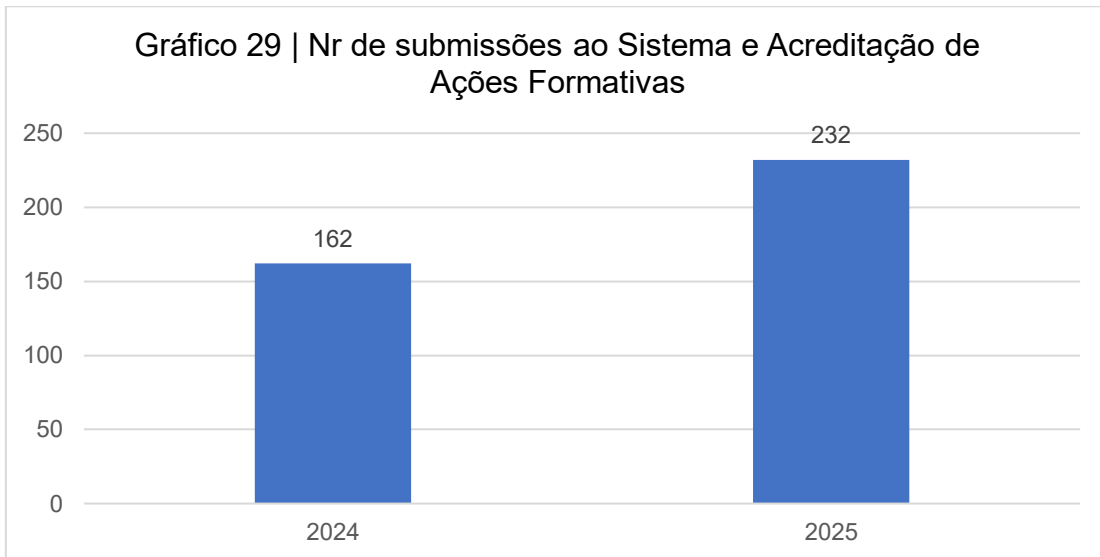
O EuroPsy é um Sistema de certificação europeu para psicólogos/as, criado pela EFPA. Permite que os psicólogos portugueses integrem uma rede internacional de psicólogos, com base no alinhamento com um padrão de competências profissionais e éticas.

Em janeiro de 2025, a EFPA iniciou alterações na sua infraestrutura informática, motivando a suspensão de atribuição e emissão de novos EuroPsy e EuroPsy especialista. A dimensão das alterações implementadas, implicaram um redesenho do fluxo de atribuição pelo *National EuroPsy Committee* português e o desenvolvimento de uma nova estrutura de registo de pedidos, que aguarda conclusão de desenvolvimentos informáticos de ambas as partes, EFPA e OPP.

ACREDITAÇÃO DE AÇÕES FORMATIVAS

Acreditação de Ações Formativas <

O Sistema de Acreditação OPP para Ações Formativas visa contribuir para a qualidade da oferta formativa que é disponibilizada junto dos/as psicólogos/as, através da atribuição do seu selo de qualidade. Este sistema tem um papel fulcral no processo de desenvolvimento profissional contínuo. No ano de 2025, foram submetidas para análise do Sistema de Acreditação 232 ações, verificando-se um aumento do número de submissões em cerca de 43%, quando comparado com o ano de 2024.



Estava previsto o desenvolvimento de uma **nova interface digital/área de cliente** do Sistema de Acreditação da Formação, que contribuiria para uma maior fluidez e desmaterialização do processo. Contudo, não foi possível avançar com esse projeto, por impossibilidade de alargamento dos recursos financeiros necessários para a sua implementação, pelo efeito do regime de duodécimos a que a OPP está obrigada, por ausência de aprovação do PAO2025.

Estava previsto o desenvolvimento do **Sistema de Acreditação de Provas e Testes**, que pretende disponibilizar junto dos/as psicólogos/as informação estruturada sobre as qualidades exigíveis aos instrumentos de avaliação psicológica e às condições da sua utilização. A implementação deste sistema está dependente da criação de estruturas

informáticas de suporte à submissão de candidaturas, essenciais para garantir que o processo seja feito com fluidez e segurança. Contudo, mais uma vez não foi possível avançar com esse projeto, considerando o regime de duodécimos a que a OPP está obrigada, por ausência de aprovação do PAO2025.

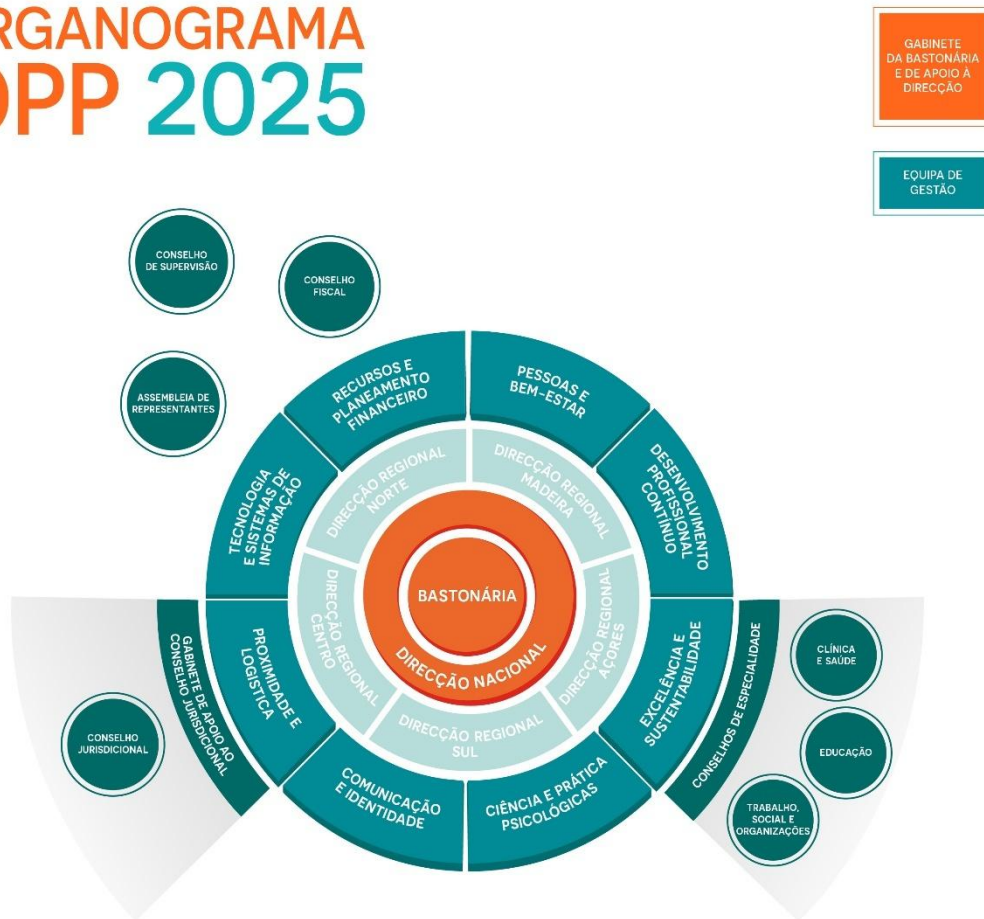
SUSTENTABILIDADE E OTIMIZAÇÃO DA ESTRUTURA E PROCESSOS DE GESTÃO DA OPP

Sustentabilidade e Otimização da Estrutura e Processos de Gestão da OPP <

Gestão do Desenvolvimento de Pessoas e Bem-Estar

A OPP manteve a estrutura orgânica e funcional assumida em 2021, conforme organograma abaixo e descrição da equipa [aqui](#).

ORGANOGRAMA OPP 2025



Caracterização da Equipa trabalhadores OPP

Entradas/Saídas

	2024	2025
	Total	Total a 31 de Dezembro
Nº total de trabalhadores	64	62
Entradas/substituições	6	0
Saídas 2025	7	4

Sexo

	2024	2025
	Total	Total a 31 de Dezembro
Sexo Feminino	51	50
Sexo Masculino	13	12

Categoria Profissional

	2024	2025
	Total	Total a 31 de Dezembro
Técnicos/as Superiores	40	43
Técnicos/as Administrativos/as	24	19

Habilitações literárias

	2024	2025
	Total	Total a 31 de Dezembro
Licenciatura/Mestrado/Doutoramento	45	45
Nível Secundário	19	17

No ano de 2025 teve início o **Programa +OPP para o Desenvolvimento Pessoal e Profissional**, que procurou definir e promover o conjunto das aprendizagens, competências e capacidades que correspondem às necessidades da organização e dos seus trabalhadores/as, estabelecendo uma estratégia de sustentabilidade, uma cultura organizacional de aprendizagem e desenvolvimento sistemáticos e contínuos, e de promoção da saúde e do bem-estar.

Deste modo, foi desenvolvido um trabalho significativo, conducente aos seguintes Processos centrais ao desenvolvimento das pessoas e da organização:

1. Implementação da **Política e Estratégia de Aprendizagem e Desenvolvimento dos trabalhadores.**
2. Criação de **Planos Individuais de Aprendizagem e de Desenvolvimento Pessoal e Profissional**, com base em 4 dimensões: a) Objetivos que decorrem da estratégia da organização e da missão da área; b) Objetivos que decorrem do perfil de competências gerais e específicas; c) Objetivos que decorrem de uma proposta de Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional; d) Objetivos que decorrem das necessidades de Saúde Psicológica, Bem-Estar e Conciliação entre a Vida Profissional, familiar e pessoal.
3. Implementação da **Avaliação de Progresso 360º**, que procura acompanhar e monitorizar o progresso do desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores, o desenvolvimento das diferentes equipas e da própria organização. Promove o alinhamento entre objetivos estratégicos da organização, necessidades de aprendizagem e desenvolvimento dos trabalhadores, oportunidades de carreira e progresso dentro da organização, motivação, compromisso e produtividade. Inclui ainda a promoção da Saúde Mental, do bem-estar e da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal.

Participação dos trabalhadores/as OPP em ações de formação

Formação Interna

	2024	2025
	Total	Total a 31 de Dezembro
Número de ações de formação	40	101
Número de Horas Totais	3330	3531

No âmbito da **Política de Igualdade, Inclusão e Diversidade**, foram desenvolvidos os seguintes processos, com o envolvimento ativo da Equipa de Gestão da OPP e de todos os trabalhadores:

1. Desenvolvimento de uma Política Escrita Integrada +OPP Igualdade, Inclusão e Diversidade, que contempla a revisão, alinhamento e integração dos processos transversais de desenvolvimento da OPP: recrutamento e seleção, aprendizagem e desenvolvimento pessoal e profissional, saúde e bem-estar no local de trabalho, avaliação de progresso, progressão e promoção salarial.
2. Revisão da Análise e Avaliação de Funções: áreas em que se inserem, organogramas e escopo funcional de cada posto de trabalho.
3. Redefinição de Critérios, Bandas e Níveis Salariais.
4. Análise de Equidade interna e de Competitividade externa;

Em conjunto, os processos Desenvolver-me, Avaliação de Progresso e Política de Progressão e Promoção, procuram construir um clima e promover uma cultura em que todos os trabalhadores são encorajados e apoiados a investir continuamente na sua aprendizagem e desenvolvimento, formal e informalmente, individualmente e colaborando e partilhando experiências e conhecimento.

Com o objetivo de desenvolver competências diferenciadas de liderança e gestão das equipas, em função das necessidades e potencialidades de cada gestor, das equipas e da organização, foi criada a **Comunidade de Gestores**. O objetivo principal é proporcionar um ambiente seguro e inclusivo, de confiança, partilha e colaboração, onde os gestores possam explorar soluções conjuntas para desafios comuns.

Propósito da Comunidade de Gestores:

- Criar um espaço de transparência e confiança que fomente decisões conjuntas e alinhamento organizacional.
- Melhorar o bem-estar individual e da equipa, promovendo empatia, entreajuda e melhores resultados.
- Fortalecer os laços entre áreas de gestão, encorajando a comunicação aberta e o conhecimento mútuo.

Objetivos:

1. Alinhar os líderes enquanto equipa coesa, focada em objetivos transversais.
2. Promover a partilha honesta de desafios, resistências e boas práticas.
3. Desenvolver soluções colaborativas para problemas, independentemente da equipa afetada diretamente.
4. Criar um espaço seguro e não obrigatório, que inspire confiança, pertença e leveza.
5. Facilitar a mentoria entre pares, para fortalecer a liderança servidora e situacional.

Gestão Integrada e da Qualidade

Sistema de Gestão Integrado e Gestão da Qualidade

A OPP reconhece o papel estratégico do seu Sistema de Gestão Integrado (SGI) como um pilar essencial para a excelência organizacional, o bem-estar das pessoas e a melhoria contínua dos serviços prestados aos membros e à sociedade.

Certificada pela ISO 9001, desde 2013, e pela NP 4552, desde 2024, a OPP reforça, assim, o seu compromisso com a qualidade, a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e a responsabilidade social.

O SGI da OPP está estruturado de acordo com os requisitos das normas ISO 9001:2015 – Sistemas de Gestão da Qualidade e NP 4552:2022 – Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal. A ISO 9001:2015 estabelece os princípios da gestão da qualidade, com enfoque na satisfação dos clientes, melhoria contínua e gestão por processos. A NP 4552:2022 promove a implementação de medidas que favorecem a conciliação, visando o bem-estar dos trabalhadores/as e a sustentabilidade social da organização.

O SGI tem como objetivo promover, de forma articulada e estratégica, tanto a qualidade dos serviços prestados como a Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, assegurando práticas organizacionais que contribuem para:

- A satisfação dos membros, trabalhadores/as e demais partes interessadas;
- O bem-estar e envolvimento das equipas internas;
- A melhoria contínua dos serviços, processos e ambiente organizacional;
- O cumprimento rigoroso da legislação, regulamentação e requisitos normativos aplicáveis.

Principais Ações desenvolvidas:

1. Revisão documental, bem como dos fluxos e procedimentos dos processos, com o objetivo de repensar circuitos internos de comunicação, em prol de uma maior fluidez das etapas implicadas nos diferentes serviços disponíveis aos membros.
2. Promoção do cumprimento dos tempos de resposta aos membros, através do envio mensal de um boletim informativo à equipa, com o objetivo de consciencializar, em tempo real, o desempenho da prestação de serviços neste âmbito.
3. Divulgação dos resultados dos diferentes indicadores dos serviços disponibilizados aos membros através do Sabia que... <https://www.ordemdospsicologos.pt/pt/qualidade/sabiague>
4. Realização de auditoria interna e externa ao Sistema de Gestão Integrado, garantindo a renovação das certificações.
5. Realização de auditoria de controlo interno, e respetivo relatório e revisão do manual de controlo interno.

6. Revisão da metodologia da aplicação do Inquérito Anual de Satisfação aos Membros Efetivos, com a aplicação dos respetivos questionários por área de serviço ao membro, com divulgação a partir de newsletters, revista psis21, entre outros canais.

Programa + OPP

O Programa +OPP constitui-se como uma dimensão estruturante da Política de Pessoas e Bem-Estar da OPP. Contempla um plano interno de intervenção estratégica para o desenvolvimento de práticas sistemáticas de avaliação e de prevenção de riscos psicossociais, e de promoção da OPP enquanto local de trabalho saudável.

Organiza-se de acordo com os seguintes pilares estratégicos:

1. promoção da saúde e bem-estar das pessoas e da OPP;
2. promoção de comportamentos e de práticas ecologicamente sustentáveis;
3. promoção da inclusão através da participação cívica e social dos colaboradores;
4. medidas de Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal.

Em seguida apresentam-se as principais ações desenvolvidas no ano de 2025:

- **Renovação da Certificação OPP pela Norma NP4552 - Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal**

O Programa + OPP enquadra-se no âmbito das medidas contempladas pela Agenda do Trabalho Digno, enquanto ação promotora da criação de melhores condições de trabalho, facilitadoras do equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal, para reforçar um ambiente de trabalho inclusivo, equitativo e diverso. Os objetivos alinham-se com os propostos nos planos de ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2030.

A certificação pela NP 4552:2022 – Norma Portuguesa para o Sistema de Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal constitui a oficialização do compromisso assumido que a OPP tem vindo a cumprir, na definição e implementação de boas-práticas que visam elevar o bem-estar, qualidade de vida e satisfação das partes interessadas internas, através da afirmação de uma comunicação eficaz, promotora de uma relação laboral, familiar e pessoal saudável.

Os objetivos do Sistema de Gestão de Conciliação da OPP encontram-se alinhados com os valores da organização: cooperação; sustentabilidade; equidade; inclusão; coesão; integridade; transparência e excelência.

A sua estratégia desdobra-se em várias iniciativas, medidas e programas que visam incidir em:

> **+ Oportunidade:** Desenvolvendo o potencial de conhecimento do capital humano da organização;

- > + **Partilha:** Promovendo um melhor acesso à informação e comunicação interna;
- > + **Proximidade:** Promovendo o compromisso, envolvimento e motivação da equipa.

Desenho e implementação do Programa + Vida

O Programa +Vida organiza-se em 12 áreas de intervenção, que cobrem as principais dimensões do bem-estar físico, psicológico e social. Cada área reúne iniciativas específicas, pensadas para responder a diferentes necessidades e fases da vida. As áreas de intervenção dão uma visão global do Programa, mostrando como cada medida se integra numa estratégia mais ampla de promoção da saúde e da qualidade de vida no trabalho.

- Atividade Física e Ergonomia
- Sono e Recuperação
- Alimentação Saudável
- Literacia Financeira
- Gestão de Ecrãs e Tecnologias
- Relações Sociais e Conciliação entre a Vida Pessoal e Profissional
- Saúde Psicológica, Bem-Estar e Autocuidado
- Desenvolvimento Contínuo
- Rastreamentos e Prevenção em Saúde
- Liderança Saudável
- Sustentabilidade e Saúde Ambiental
- Saúde ao Longo do Ciclo de Vida

Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho

No ano de 2025, no sentido de promover uma melhor gestão das infraestruturas, ambiente, segurança e saúde no trabalho, foram desenvolvidas três ações de formação na área da ergonomia, do exercício físico laboral, e conceitos gerais sobre segurança e saúde no trabalho, como forma de sensibilização dos trabalhadores para a importância de um local de trabalho saudável e seguro.

Outras iniciativas de destaque em 2025:

- Foram realizadas 39 consultas de medicina no trabalho.
- Foram integradas no SGI as não conformidades identificadas no âmbito das auditorias de SST, estando em vista o desenvolvimento do plano de melhorias.
- Foi criada a política de utilização e avaliação de impacto sobre a proteção de dados do sistema de televisão em circuito fechado (“CCTV”), disponível em <https://www.ordemdospsicologos.pt/pt/p/rgpd>
- A iniciativa Horta Comunitária manteve-se durante o ano 2025, com o cultivo de plantas e vegetais, de forma colaborativa, culminando numa feira mensal, em que cada um pode levar para casa um cabaz dos produtos plantados e colhidos pela equipa.

- A iniciativa Mercadeco, promove uma economia circular entre os trabalhadores da Ordem, oferecendo uma plataforma colaborativa onde estes podem autonomamente disponibilizar produtos e/ou serviços nos formatos de doação, empréstimo, venda e troca, incentivando à sustentabilidade, partilha e suporte comunitário.

Canal de Denúncia Interno/whistleblowing OPP

A Diretiva (UE) 2019/1937 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 26/11/2019, que visa proteger os denunciante / whistleblowers, foi transposta para o ordenamento jurídico português, através da Lei n.º 93/2021, de 20 de dezembro (“Lei de Whistleblowing”), a qual prevê que as organizações devem estabelecer um processo adequado de denúncia de irregularidades, garantindo um canal específico, independente e autónomo para a mesma.

A OPP procedeu, em 2023, à elaboração de uma Política Interna de Denúncia de Informação (ou "Política de Whistleblowing"), através da qual pode ser denunciada qualquer potencial infração cometida por pessoas dentro ou fora da Ordem, que não estejam em conformidade com o estabelecido no Código de Conduta, e/ou em legislação, regulamentos nacionais ou europeus aplicáveis, assegurando-se todas as condições de sigilo, confidencialidade e segurança do denunciante / whistleblower.

No ano de 2025 foram submetidas e tratadas 44 denúncias, muito embora se tenha verificado que todas estavam fora do âmbito de atuação do canal de denúncia interno, tendo sido encaminhadas, respetivamente, para o canal de comunicação do Conselho Jurisdicional (queixas de má prática profissional), para análise de possível usurpação de título, ou para os respetivos organismos competentes. Foi também elaborado o relatório anual do Canal de Denúncia Interno e publicado no site da OPP: https://www.ordemdospsicologos.pt/pt/p/canal_denuncia

	2024	2025
Canal de denuncia interna (Whistleblowing)	32*	44*

*fora do âmbito do canal

QUEIXAS NO CANAL DE DENÚNCIA INTERNO

DADOS 2024 & 2025

Nº QUEIXAS SUBMETIDAS
NO CANAL DE DENÚNCIA
INTERNO 2025

44

Nº QUEIXAS ALVO
DE APRECIÇÃO*

2025

44

Nº PROCESSOS
ARQUIVADOS

2025

44

Nº QUEIXAS SUBMETIDAS
NO CANAL DE DENÚNCIA
INTERNO 2024

32

Nº QUEIXAS ALVO
DE APRECIÇÃO**

2024

32

Nº PROCESSOS
ARQUIVADOS

2024

32

*Das 7 queixas submetidas: 5 denúncias estavam fora do âmbito do canal e 2 denúncias foram arquivadas após ter expirado o prazo legal de 15 dias para resposta pelo denunciante.

**As 32 queixas submetidas estavam fora do âmbito do canal.

***As 44 queixas submetidas estavam fora do âmbito do canal.

Programa de Ciberresiliência

No âmbito do Programa de Ciberresiliência da OPP, foram desenvolvidas as seguintes ações em 2025:

1. Implementação de uma *checklist* de comportamentos de cibersegurança com chave de leitura para melhoria do processo de auto e hetero avaliação de desempenho desta competência, quer no processo de avaliação de progresso, quer nos processos de recrutamento;
2. Participação no 3º Congresso Nacional de Cibersegurança – C-Days.

TECNOLOGIAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO OPP

Tecnologias e Sistemas de Informação OPP

Durante o ano de 2025, foi concretizado e reforçado o mecanismo de integração com a Agência para a Reforma Tecnológica do Estado (ARTE), através do serviço de autenticação **Chave Móvel Digital (CMD)**, dos membros OPP na sua área pessoal, permitindo a utilização deste mecanismo de autenticação de forma segura e estruturada. Durante o ano de 2025, realizaram a autenticação e login na sua área pessoal **3225 Membros** através deste mecanismo.

Neste âmbito, foram igualmente iniciados todos os trabalhos necessários para o desenvolvimento dos projetos de implementação do **Sistema de Certificação de Atributos Profissionais (SCAP)** e **Wallet Digital ID.GOV**, que assenta na integração de alguns sistemas da OPP com os sistemas da ARTE, possibilitando a utilização dos mecanismos da estrutura autenticação.gov para o fornecimento de atributos e assinatura profissional dos membros OPP. Estes desenvolvimentos permitem, na sua componente estrutural, efetivar uma série de alterações ao nível da desmaterialização e simplificação de processos internos essenciais na interação e serviços com os membros OPP, de forma mais eficiente e segura, como é o exemplo da Cédula Profissional Digital.

Em 2025 foi também efetivada a implementação de melhorias e novas funcionalidades decorrentes da alteração dos Estatutos, associados às regras do processo de estágios da OPP. Foi necessário intervir na **plataforma de Estágios**, adaptando a mesma às necessidades em causa e a mecanismos mais eficientes de resposta.

De forma semelhante, foram realizados desenvolvimentos e implementadas novas funcionalidades na **plataforma das Especialidades** OPP, por forma a responder a novas necessidades de regulamento, e em paralelo melhorar a interação e utilização de todo o fluxo existente associado às candidaturas.

No âmbito da **infraestrutura tecnológica** core da OPP, foram realizadas intervenções importantes e complexas, com o objetivo de garantir a continuidade operacional dos sistemas e a resiliência das diferentes plataformas e soluções existentes. Verificaram-se atuações de melhoria ao nível das redes informáticas, sistemas de segurança e base de dados. Foi implementada uma **nova versão do ERP Interno da OPP**, por forma a garantir melhores respostas ao nível dos fluxos financeiros, gestão documental e reforço dos procedimentos associados à Contratação Pública.

Iniciou-se o desenho e arquitetura da futura solução para a **plataforma de Intervisão**, incluindo diferentes áreas de conhecimento internas, com o objetivo de ser desenvolvida e implementada uma solução mais adaptada e eficiente possível, para resposta às necessidades identificadas pelos membros OPP.

Em 2025 reforçou-se a implementação de procedimentos e ferramentas internas de apoio à medida **Cheque Psicólogo**, que permitiram uma resposta mais eficiente e controlada neste âmbito, assim como a adaptação ao novo diretório Europsy, e outras plataformas de integrações com sistemas externos.

A **cibersegurança** foi um tema central em 2025. Com o crescente número de transações digitais e o aumento da dependência de sistemas tecnológicos para a prestação de serviços, a OPP reconhece a necessidade urgente de reforçar as suas

defesas contra ameaças cibernéticas. A OPP continuou a reforçar os mecanismos de segurança e implementou uma série de medidas avançadas para proteger os dados e sistemas da organização. Este reforço é essencial para garantir a continuidade das operações, proteger a integridade dos dados dos Membros da OPP, e responder de forma sustentada a necessidades tecnológicas e regulamentares existentes.

As principais iniciativas encontram-se sintetizadas no quadro seguinte.

Âmbito de intervenção	Alcançado
Desenvolvimentos Plataforma Estágios OPP	Desenvolvimentos e alterações à plataforma dos estágios, por forma a responder a necessidades decorrentes das alterações dos Estatutos da OPP relativos ao estágio profissional.
Migrações e upgrades de sistemas críticos e transversais a toda a OPP	Conclusão do Upgrade do sistema core do ERP da OPP para a versão mais recente.
Cibersegurança	Várias medidas de segurança cibernética e ferramentas de monitorização implementadas até o final do quarto trimestre de 2025.
Funcionalidades na Área Pessoal	Melhorias, otimizações e implementação das novas funcionalidades técnicas durante o ano de 2025.
Integração da Chave Móvel Digital (CMD)	Implementado todo o mecanismo de autenticação e validação com os serviços da ARTE para a autenticação.gov
Plataforma Europsy	Realização dos desenvolvimentos internos para que seja possível a recolha de dados para a nova solução/plataforma do Europsy desenvolvida e disponibilizada através de serviço da EFPA.
Infra-estrutura Tecnológica	Implementação e atualização de 60% dos sistemas de rede e servidores no final do quarto trimestre de 2025.

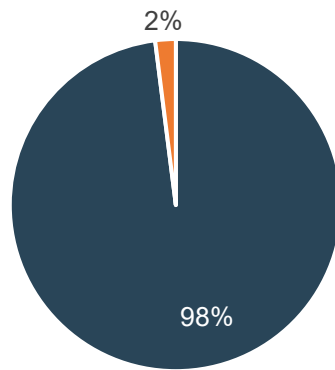
Ao longo do ano de 2025, foram ainda rececionados um número extenso de pedidos internos de intervenção tecnológica, executados de acordo com os seguintes indicadores:

Total Tickets Abertos: 2.007

Total Tickets Fechados: 1.978

Total Tickets fechados <= 5 dias: 1.818

Gráfico 26 | Taxa de Resposta a ticketing



- Tickets Fechados N = 1 978
- Tickets a aguardar fecho N=48 (Total de Tickets Abertos N= 2 007)

Gráfico 27 | Comparativo número total de tickets fechados

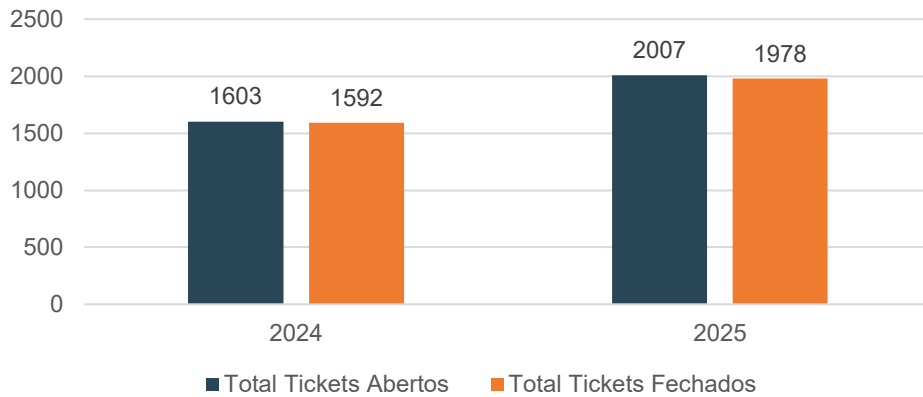
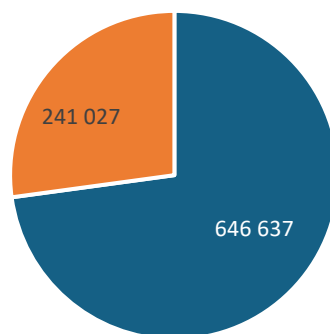


Gráfico 28 | Total de acessos 2025



- Visitantes únicos
- Número de visitas

ANÁLISE FINANCEIRA

Análise Financeira <

As contas de 2025, à semelhança das de 2024, são apresentadas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para Entidades do Setor Não Lucrativo (SNC-ESNL). A apresentação de contas constante no Relatório de Atividades e Relatório de Contas de 2025 integra informação relativa às Delegações Regionais, cujos relatórios, nos termos do Regulamento Financeiro da OPP, foram aprovados em Assembleias Regionais próprias já realizadas à data, encontrando-se assim refletidas no presente documento.

Contexto económico

O ano de 2025 decorreu num contexto económico caracterizado por uma progressiva estabilização das condições macroeconómicas, após um período de maior volatilidade nos anos anteriores, mantendo-se, contudo, alguns desafios de natureza nacional e internacional. Em comparação com 2024, a economia portuguesa beneficiou de um enquadramento macroeconómico mais estável, com particular destaque para a evolução favorável da inflação, das taxas de juro e do mercado de trabalho.

Após o abrandamento verificado em 2024, ano em que o Índice de Preços do Consumidor (IPC) registou uma variação média anual de 2,4%, a inflação manteve, em 2025, uma trajetória de maior contenção, refletindo uma tendência para a estabilização dos preços da energia, a normalização das cadeias de abastecimento e uma política monetária mais previsível. Esta evolução contribuiu para uma recuperação gradual do poder de compra das famílias, quando comparada com o período de maior pressão inflacionista, registado em 2023 e ainda sentido em 2024.

No domínio da política monetária, 2025 ficou marcado pela consolidação da tendência de descida das taxas de juro iniciada em 2024. As taxas Euribor a 3, 6 e 12 meses mantiveram uma trajetória descendente ao longo do ano, na sequência das decisões do Banco Central Europeu, proporcionando um alívio adicional dos encargos financeiros das famílias e das entidades, quando comparado com o ano anterior.

Em termos de atividade económica, a economia portuguesa manteve um crescimento moderado em 2025, com o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) em 1,9%, dando continuidade ao desempenho registado em 2024. O crescimento em 2025 foi sustentado, sobretudo, pelo consumo privado e pela dinâmica positiva de setores como o turismo e os serviços, ainda que persistam constrangimentos relacionados com o contexto externo e com a evolução das importações.

O mercado de trabalho continuou a apresentar sinais de maior estabilidade em 2025, registando-se uma taxa de desemprego que se fixou em 6%. A manutenção de níveis elevados de emprego e a criação líquida de postos de trabalho contribuíram para um enquadramento social e económico mais robusto, reforçando a confiança dos agentes económicos.

Em síntese, o ano de 2025 caracterizou-se por um contexto de maior previsibilidade económica quando comparado com 2024, evidenciando a capacidade de adaptação e resiliência da economia portuguesa face a um ambiente ainda exigente, mas progressivamente mais estável.

Contexto socioprofissional

No que respeita ao enquadramento socioprofissional dos psicólogos, observou-se um reforço do número de profissionais no setor público, em particular nos setores da saúde, educação e juventude, muito embora um progresso ainda lento face às necessidades e às listas e tempos de espera que têm vindo a aumentar nos últimos anos.

A atividade no setor privado tem vindo a crescer de forma mais significativa, para responder à maior procura, face aos desafios sociais e à diminuição do estigma associado à saúde mental. No entanto, este crescimento no setor privado contrasta com as dificuldades de acessibilidade universal aos serviços públicos de saúde, o que acentua as iniquidades, desigualdades e direito à saúde mental e bem-estar de todos e qualquer cidadão.

Por outro lado, a precariedade laboral mantém-se elevada, a par com o que se verifica na grande maioria das profissões. Persistem dificuldades significativas ao nível da vinculação contratual, com recurso continuado a reconduções, contratos a termo, avenças ou prestações de serviços que não refletem a natureza permanente das funções desempenhadas, muito embora os profissionais permaneçam nessas mesmas funções e contextos de atuação há longos anos.

A ausência de uma carreira especial de psicólogo na Administração Pública, a par de dificuldades na acessibilidade e nos processos de reposicionamento remuneratório e de reconhecimento da experiência profissional acumulada, aumenta o risco de uma perceção de desvalorização objetiva da profissão, reforçada por níveis salariais frequentemente desajustados face às qualificações exigidas e à complexidade técnica das funções exercidas. Esta perceção contrasta, contudo, com discursos de reconhecimento social e político do papel dos psicólogos e da saúde mental, mas que não se faz acompanhar de um investimento financeiro robusto e aplicável.

Uma parte significativa dos profissionais de psicologia no setor público mantém vínculos não permanentes, ausência de oportunidades de mobilidade e de permuta, situações de mobilidade prolongada, e dependência de financiamentos precários e de curto-prazo no setor social, coexistindo com uma crescente pressão assistencial e aumento da procura de respostas, particularmente na saúde, justiça, contexto escolar e setor social. Este cenário assume particular relevância na nossa área, atendendo ao papel estruturante dos psicólogos na promoção da saúde mental, no desenvolvimento e bem-estar, na prevenção e na intervenção precoce.

Contexto institucional

A nível institucional, em 2025, não se verificou a aprovação do Plano de Atividades e Orçamento da OPP para esse ano económico. Deste modo, **manteve-se em vigor o Orçamento aprovado para o exercício de 2024, o qual passou a constituir o referencial orçamental formal aplicável durante o ano de 2025**. A gestão orçamental foi realizada em conformidade com os princípios da continuidade da gestão financeira, com a aplicação, de forma adaptada e sempre que aplicável da Lei do Enquadramento Orçamental (Lei n.º151/2015), na ausência de qualquer outro documento jurídico que possa ser aplicável, muito menos algum específico para as Associações Públicas Profissionais.

Destaca-se que a Lei de Enquadramento Orçamental, único instrumento legal disponível que prevê a gestão por duodécimos, está concebida para entidades que utilizam o sistema contabilístico Sistema de Normalização Contabilístico da Administração Pública (SNC AP), o qual não é passível de ser legalmente aplicado pela OPP enquanto Associação Pública Profissional e que impede a delimitação rigorosa e inequívoca dos limites da gestão. É igualmente importante assinalar que os princípios da gestão por duodécimos se aplicam apenas a realização de despesa, não sendo consideradas as receitas que possam ser realizadas no respetivo período.

É ainda importante destacar que o Orçamento de 2024 foi elaborado num contexto específico, contemplando a previsão de encargos de natureza não recorrente com periodicidade anual, designadamente os associados à realização do processo eleitoral da OPP e à organização do 6º Congresso OPP.

Neste enquadramento, e considerando que tais encargos não se materializaram no exercício de 2025, entendeu-se que a sua manutenção integral na análise comparativa dos rendimentos e gastos poderia distorcer a leitura da execução financeira efetiva do período em análise. Assim, por razões de transparência, rigor analítico, comparabilidade e fiel representação da situação financeira e dos resultados da atividade corrente, entendeu-se elaborar, de forma complementar, uma apresentação expurgada dos valores associados a esses gastos na análise financeira de 2025.

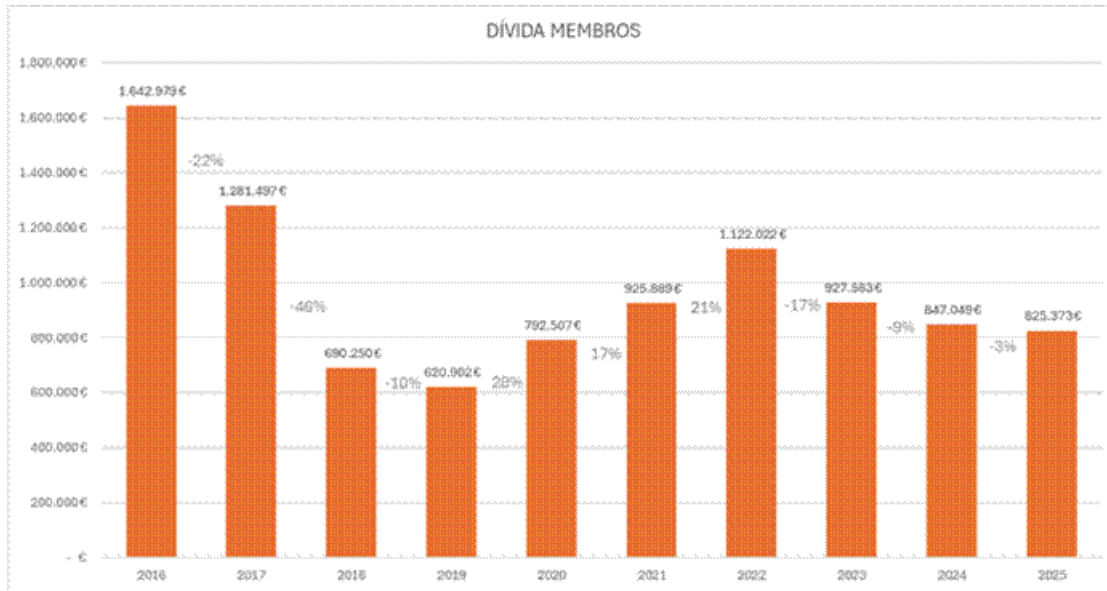
Esta opção metodológica encontra-se igualmente sustentada nos princípios da prudência, da materialidade e gestão financeira responsável, permitindo assegurar que a informação apresentada reflete, de forma clara e objetiva, a realidade económica subjacente à atividade regular da OPP no exercício de 2025, sem o efeito enviesador de eventos previstos num orçamento concebido para um contexto distinto.

Análise dos Rendimentos e Gastos 2025

Considerando o acima explicitado, a análise dos Rendimentos e Gastos de 2025 foi realizada numa base homogénea e comparável com os exercícios anteriores, garantindo maior clareza interpretativa, reforçando a transparência da informação financeira e promovendo uma avaliação mais rigorosa da sustentabilidade económica e da eficiência da gestão da OPP.

RECUPERAÇÃO DE DÍVIDA EM 2025

Pela análise do gráfico que a seguir se apresenta é possível constatar a manutenção da tendência decrescente da dívida dos membros. Registou-se um decréscimo dos créditos a receber de aproximadamente 21.675 euros, passando de um valor de 847.049 euros em 2024 para 825.373 euros em 2025, representando uma redução de aproximadamente 3%.



O gráfico que se segue traduz a evolução da percentagem de execução na cobrança de quotas do próprio ano, registando-se uma ligeira subida, de aproximadamente 1,04 pontos percentuais, alcançando-se em 2025 uma execução de 89,68%, face aos 88,64%. Este indicador tem tido variações muito reduzidas, mantendo-se relativamente constante.

Em 2025, a medida de recuperação de dívida por via dos Planos de Pagamento teve a adesão de 243 membros, permitindo uma recuperação de dívida de forma voluntária de 223.586 euros, face ao ano de 2024 com a adesão de 300 membros e a respetiva recuperação de 167.609 euros.

No que respeita ao processo de Execução Tributária dos membros com quota em dívida, foram recebidos 138.009 euros, subdividindo-se este valor em 130.611 euros de dívida de quotas e 7.398 euros de juros de mora, calculados e cobrados pela Autoridade Tributária. Este valor é inferior, relativamente ao ano de 2024, em que foram recebidos 279.296 euros, subdivididos em 269.673 euros de efetiva recuperação e 9.623 euros de juros de mora.

O gráfico abaixo permite observar a distribuição do valor de dívida recuperada por via de Planos de Pagamento e Execuções Tributárias, bem como a totalidade do valor referente a ambas as medidas. A redução do valor recebido através dos processos de

execução tributária registada em 2025, é consequência, por um lado, da progressiva redução global dos valores em dívida e por outro, à maior adesão a planos de pagamento e pagamentos voluntários diretos das quotas de anos anteriores. De salientar que as medidas de Planos de Pagamento e Execuções Tributárias ocorrem apenas após outras medidas de avisos prévios, face ao incumprimento do dever de pagamento de quotas.

Em linha com os dados acima apresentados, verificou-se uma diminuição na dívida de quotas de aproximadamente 1% (10.067 euros), fixando-se em 842.895 euros, valor inferior ao acumulado de 852.962 euros em 2024. Por sua vez, no que respeita à recuperação efetiva de quotas de anos anteriores observou-se uma redução da dívida em aproximadamente 42% (345.197 euros), quer nos recebimentos da Autoridade Tributária, quer nos Planos de Pagamento.

TIPO DE RECUPERAÇÃO	VALOR RECEBIDO
Execuções AT	130.611 €
Planos de Pagamento	223.586 €
TOTAL	354.197 €

ANO	VALOR RECEBIDO (PP+AT)	% RECUPERAÇÃO FACE AO VALOR TOTAL DE DÍVIDA EM 2025	VALOR REMANESCENTE DESSE ANO NO FIM DE 2025
2024	146.401,57 €	40%	216.225,01 €
2023	66.783,12 €	29%	167.231,60 €
2022	97.723,52 €	70%	41.139,90 €
2021	24.894,99 €	61%	15.906,01 €
2020	6.763,80 €	37%	11.340,66 €
2019	3.780,36 €	29%	9.085,62 €
2018	1.856,12 €	19%	7.760,12 €
2017	1.427,74 €	17%	7.128,39 €
2016	1.117,82 €	17%	5.476,44 €
2015	856,66 €	15%	4.964,60 €
2014	764,73 €	14%	4.579,48 €
2013	867,63 €	18%	4.013,68 €
2012	608,56 €	19%	2.576,37 €
2011	350,68 €	21%	1.337,06 €
TOTAL	354.197,30 €	42%	498.764,94 €

No final de 2025 a dívida do próprio ano, relativa a 4.203 membros (16% dos membros efetivos) correspondeu a 40,8% da dívida total de quotas, face aos 4.187 membros em 2024, cuja dívida correspondia a 42,5% do valor total das quotas em dívida.

Após análise dos valores em dívida, e tendo em consideração a recuperação da dívida existente, bem como das medidas de recuperação adotadas, constatou-se que a única dívida de quotas não recuperável advém do falecimento, reformas por invalidez ou insolvências dos membros. Assim, decidiu manter-se o montante, já registado em 2024, de 23.024 euros em Perdas por Imparidade Acumuladas, o que corresponde aproximadamente a 5% da dívida com antiguidade superior a um ano.

PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA EM 2025

De modo a manter a uniformização dos processos de aprovisionamento, e a garantir a necessária transparência, eficiência, poupança e rigor, em 2025 manteve-se a tramitação dos processos de contratação pública através da plataforma AcinGov.

Na presente data já se encontra disponibilizada no portal BaseGov a informação relativa aos procedimentos de 2025, encontrando-se também para consulta o Mapa de Contratação Pública. Apresenta-se, de seguida, quadro com informação sobre o número e valor por tipo de procedimentos de contratação pública em 2025.

TIPO DE PROCEDIMENTO	2025			2024		
	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%
Ajuste Direto Simplificado (até 5.000€ no caso de bens e serviços)	166	183.275 €	18,32 %	322	362.831 €	22,73 %
Ajuste Direto Geral (até 20.000€ no caso de bens e serviços)	26	560.474 €	56,04 %	38	660.376 €	41,37%
Consulta Prévia (até 75.000€ no caso de bens e serviços)	4	184.459 €	18,44 %	8	439.826 €	27,55 %
Concurso Público	1	71.999 €	7,2 %	1	133.393 €	8,36 %
TOTAL	197	1.000.207 €	100 %	369	1.596.426 €	100 %

Como é possível verificar, no ano de 2025 foram efetuados 167 Ajustes Diretos Simplificados no valor de 183.275 euros, que correspondem a adjudicações a 132 fornecedores e 26 procedimentos de Ajuste Direto Geral, cujo montante ascendeu a 560.474 euros. Foram ainda efetuados 4 procedimentos de Consulta Prévia no valor de 184.459 euros e 1 Concurso Público no valor de 71.999 euros. Deste modo, do total adjudicado (1.000.207 euros), aproximadamente 18,32% corresponde a Ajustes Diretos Simplificados, 56,04% corresponde a Ajustes Diretos Gerais, 18,44% corresponde a Consultas Prévias e 7,2% corresponde a Concursos Públicos.

De salientar que o valor médio de cada Ajuste Direto Simplificado é de aproximadamente 1.104 euros, justificando-se o recurso a este tipo de procedimento, principalmente tendo em conta que tanto no caso dos Ajustes Diretos Simplificados, como no caso dos Ajustes Diretos Gerais, são sempre levados a cabo os procedimentos específicos internamente definidos (para além dos legalmente obrigatórios) de recolha, apresentação e arquivo de pelo menos três propostas de diferentes fornecedores, garantindo-se o princípio da concorrência, da igualdade e da transparência e rapidez de adjudicação, e consequente disponibilidade dos serviços para o regular funcionamento institucional da OPP.

O montante total de adjudicações apresentou uma diminuição significativa, em aproximadamente 37% (596.219 euros), tendo passado de 1.596.426 euros em 2024 para 1.000.207 euros em 2025. A redução do montante total adjudicado, quando comparado com o ano de 2024, advém principalmente de três fatores: em 2025 não se

realizou congresso nacional, nem eleições; foi ano de menor número de grandes renovações e renegociações contratuais plurianuais com fornecedores; não estando aprovado o PAO2025 e estando em execução o Orçamento de 2024, verificaram-se limitações no tipo de despesa elegível de ser contratualizada, com diminuição da atividade da OPP.

Em 2025, tal como já acontecia em 2024, manteve-se a utilização da plataforma de gestão documental Filedoc, que garante a sistematização e recolha de toda a informação, registo e arquivo de aprovações para todos os procedimentos de contratação pública. Esta plataforma permite a recolha e agregação de informação, assim como diferentes níveis de aprovação, tanto na formalização dos procedimentos em si, como na posterior validação da prestação dos serviços, e aprovação das faturas para pagamento, garantindo assim o princípio da transparência

RENDIMENTOS EM 2025

O valor de **Vendas e Serviços Prestados** da OPP aumentou para 3.984.980 euros em 2025, conforme gráfico abaixo. O valor das Vendas e Serviços Prestados registou um aumento de aproximadamente 20.565 euros em relação a 2024 (3.964.415 euros), mantendo-se a tendência desde 2017.

De seguida apresenta-se quadro com as maiores variações que influenciaram as Vendas e Serviços Prestados:

	VALOR 2025	VALOR 2024	VARIAÇÃO 2025-2024
Vendas (Livros e Vinhetas)	30.130 €	40.535 €	-10.405 €
Quotas	3.269.883 €	3.124.044 €	145.839 €
Processo de Registo e Inscrição	533.405 €	449.686 €	83.719 €
Congresso/Eventos	6.020 €	227.464 €	- 221.444 €
Formação	91.525 €	75.540 €	15.985 €
Especialidades/Acreditação	53.183 €	46.067 €	7.116 €
Outros	834 €	1.079 €	-245 €
TOTAL	3.984.980 €	3.964.415 €	20.565 €

Como é possível verificar, a variação nas Vendas e Serviços Prestados baseia-se principalmente numa redução do volume de vendas de livros e vinhetas em aproximadamente 10.405 euros, no incremento de 145.839 euros no volume de quotas, que se deu com a entrada de novos membros efetivos, o incremento de 83.719 euros relacionados com o processo de Registo e Inscrição, resultante do aumento do número de membros a inscrever-se e a realizar estágio profissional.

Uma vez que, em 2025, não se realizou congresso nacional da OPP, regista-se uma diminuição de 221.444 euros em inscrições em congressos e eventos. Verifica-se ainda

um aumento no volume de faturação associada à formação aos membros, no montante de 15.985 euros, bem como um aumento de 7.116 euros relacionados com a atribuição do título de Psicólogo Especialista, Acreditação de formação e eventos. Pode afirmar-se que o crescimento sustentado das Vendas e Serviços Prestados é de aproximadamente 146.000 euros, provenientes do aumento de faturação de quotas aos novos membros que se tornaram efetivos ao longo de 2025.

Em 2025 não foram registados **Subsídios à exploração**. Apesar de, em 2025, a OPP ter mantido a sua participação em projetos financiados, enquanto parceiro e responsável por um conjunto de atividades, é expectável que o trabalho a realizar no âmbito destes projetos ocorra em 2026, pelo que em 2025 não houve o registo de qualquer valor.

As principais variações de **Outros Rendimentos** estão apresentadas na tabela abaixo.

	VALOR 2025	VALOR 2024	VARIAÇÃO 2025-2024
Rendimentos Suplementares	29.520 €	50.419 €	-20.899 €
Ganhos em Inventários	1 €	48 €	-47 €
Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	1.351 €	316.202 €	-314.851 €
Outros	7.518 €	16.695 €	-9.177 €
Juros obtidos	69.018 €	140.568 €	-71.550 €
TOTAL	107.408 €	523.932 €	-416.524 €

Registaram-se, em 2025, 107.408 euros em Outros Rendimentos, o que representa uma diminuição de aproximadamente 416.524 euros face ao valor de 2024 (523.932 euros).

Verifica-se uma diminuição de aproximadamente 20.899 euros em Rendimentos Suplementares, uma vez que, em 2024, os mesmos eram provenientes da venda de publicidade e stands para a presença de parceiros no 6º Congresso da OPP. Em 2025, registaram-se, no entanto, 29.520 euros relativos ao procedimento de contratação pública com a Área Metropolitana do Porto, para formação a psicólogos com intervenção em contextos educativos locais.

A redução verificada em Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros, no montante de 314.851 euros ocorreu devido ao facto de em 2024 se ter registado nesta rubrica um valor excecional, proveniente da venda do edifício que a OPP detinha no Porto. Na rubrica Outros verifica-se também uma redução de 9.177 euros, uma vez que em 2024 registaram-se os patrocínios ao 6º Congresso da OPP, que não teve lugar em 2025.

Na rubrica Juros obtidos verifica-se uma redução de aproximadamente 71.550 euros. Esta diminuição é proveniente da correção contabilística que ocorreu em 2024, em consequência da auditoria do Tribunal de Contas, sendo do seu entendimento que os

juros de mora devem ser considerados rendimento quando são faturados e não no momento do seu efetivo recebimento (conforme parágrafos 12.11 e 12.12 da Norma Contabilística de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo (NCRF-ESNL)). Assim, em 2024 registou-se um montante excecionalmente elevado (140.568 euros) como resultado dessa alteração, voltando em 2025 ao valor faturado apenas durante o decorrer do ano (64.947euros).

O total dos Rendimentos ascendeu a 4.092.388 euros, o que representa uma execução de orçamento de Rendimentos (orçamento de 2024) de 97%. Este nível de execução é explicado, conforme mostra o quadro abaixo, por uma execução abaixo do esperado nas rubricas Vendas e Outros rendimentos e ganhos, visto estarmos a comparar a execução de 2025 com o orçamento de 2024, onde estavam contempladas atividades específicas, como é o caso das relativas ao 6º Congresso da OPP.

	Orçamento 2024 (em vigor)	Valor Executado 2025	% Execução
71 - Vendas	43.500 €	30.130 €	69%
72 - Prestações de Serviços	3.937.092 €	3.954.851 €	100%
75 - Subsídios, doações e legados à exploração	- €	- €	- %
76 - Reversões	- €	- €	- %
78 - Outros rendimentos e ganhos	228.505 €	38.390 €	17%
79 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares	30.000 €	69.018 €	230%
TOTAL	4.239.097 €	4.092.388 €	97%

GASTOS EM 2025

Tendo em consideração que o Plano de Atividades e Orçamento para 2025 não foi aprovado pela Assembleia de Representantes, mantendo-se em vigor o Orçamento de 2024, e aplicando-se, na medida do aplicável e com as necessárias adaptações, o regime previsto na Lei de Enquadramento Orçamental (Lei n.º 151/2015 de 11 de setembro), importa assegurar que a execução orçamental decorreu em estrito respeito pelos princípios da legalidade, da continuidade administrativa, da prudência, da transparência, da especialidade e do rigor financeiro. Neste enquadramento, e **com o objetivo de garantir uma análise comparativa tecnicamente adequada, materialmente justa e isenta de distorções, sempre que, no âmbito da apreciação dos gastos, se proceda à comparação com o Orçamento formalmente em vigor (de 2024), os valores considerados como referência serão também ajustados mediante o expurgo dos encargos de natureza não anual que se encontravam previstos no Plano de Atividades e Orçamento desse ano.**

Concretamente, serão excluídos da base comparativa os gastos associados à realização do 6º Congresso da OPP e às Eleições para os Órgãos Nacionais e Regionais da OPP, por configurarem despesas recorrentes não anuais, cuja inclusão comprometeria a comparabilidade entre exercícios e poderia afetar a correta leitura da evolução estrutural da despesa.

Este procedimento visa assegurar a fiabilidade da informação financeira, a coerência metodológica na análise da execução orçamental e o cumprimento dos princípios da boa governação financeira e da responsabilidade na gestão dos recursos.

Salienta-se novamente que os princípios da gestão por duodécimos se aplicam apenas a realização de despesa, por esse motivo o expurgo dos encargos de periodicidade não anual que se encontravam previstos no orçamento de 2024 é realizado apenas na apresentação dos gastos

No decurso do exercício de 2025, manteve-se a orientação estratégica de controlo e racionalização da despesa já adotada nos anos anteriores, reforçada por um acompanhamento específico da execução financeira, atendendo ao facto de se encontrar em vigor o Orçamento de 2024 e não o Plano de Orçamento inicialmente previsto para 2025. Este enquadramento exigiu uma gestão monitorizada na especificidade do regime de duodécimos, sustentada nos princípios da responsabilidade financeira, da eficiência na afetação de recursos e da disciplina orçamental.

A **execução global de Gastos** situou-se em 88%, correspondendo a 3.724.472 euros em 2025, face a 4.435.762 euros executados em 2024, o que representa um decréscimo de aproximadamente 711.290 euros. Esta redução evidencia um ajustamento efetivo da estrutura de despesa e um esforço de contenção alinhado com o contexto orçamental em vigor.

Importa ainda referir que, caso sejam expurgados os encargos de natureza não anual previstos no Orçamento de 2024, designadamente os associados à realização do 6º Congresso e das Eleições para os Órgãos Nacionais e Regionais, a taxa de execução de gastos em 2025 corresponderia a 95%, refletindo um nível de execução mais próximo da despesa estrutural e recorrente da organização.

		Orçamento 2024	Orçamento 2024 (expurgado de gastos)	Execução 2025
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500 €	27.500 €	15.289 €
62	Fornecimentos e serviços externos	1.761.885 €	1.445.802 €	1.185.446 €
63	Gastos com o pessoal	2.103.551 €	2.103.551 €	2.184.500 €
64	Gastos de depreciação e de amortização	195.916 €	195.916 €	198.128 €
65	Perdas por imparidade	4.000 €	4.000 €	- €
68	Outros gastos e perdas**	54.323 €	54.323 €	68.094 €
69	Gastos e perdas de financiamento	81.000 €	81.000 €	73.015 €
	TOTAL	4.228.175 €	3.912.092 €	3.724.472 €
	EXECUÇÃO DOS GASTOS EM RELAÇÃO AO ORÇAMENTO	88%	95%	

A análise da estrutura de gastos evidencia que o **Custo das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas** ascendeu, em 2025, a 15.289 euros, face a 18.350 euros executados em 2024, traduzindo-se numa redução de 3.061 euros. Esta variação acompanha a diminuição verificada ao nível dos rendimentos, designadamente na redução do volume de vendas de livros e vinhetas, que registou um decréscimo de aproximadamente 10.405 euros.

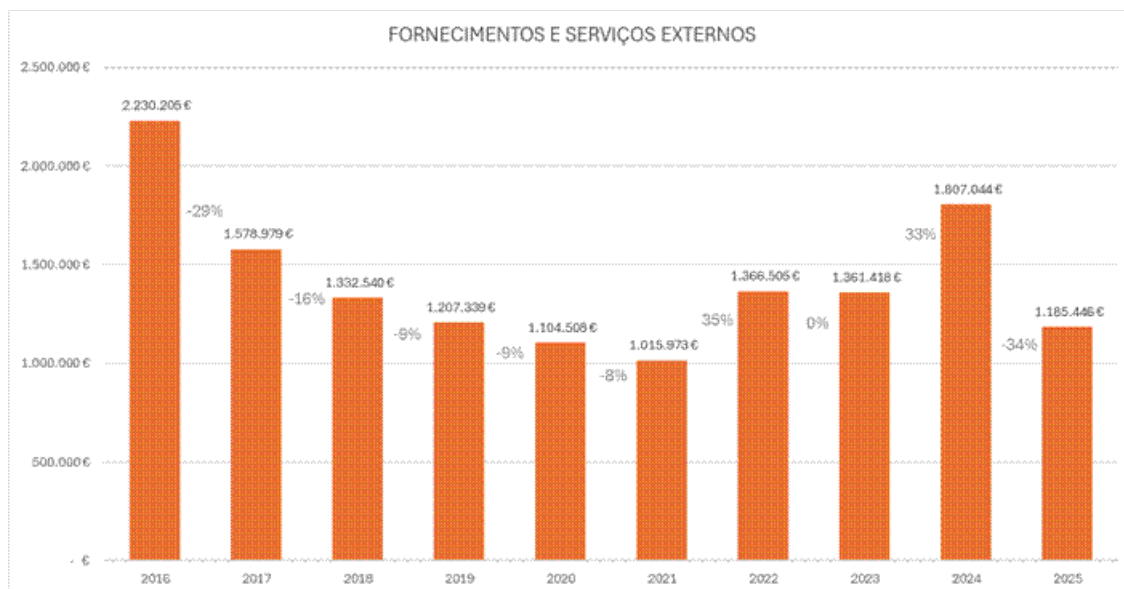
Considerando que o orçamento de referência é o aprovado para 2024, a taxa de execução desta rubrica situou-se em 56%, conforme quadro apresentado.

		Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	% Execução
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500 €	15.289 €	56%
611	Mercadorias	27.500 €	15.289 €	56%

O saldo de **Inventários** no final de 2025 fixou-se em 68.449 euros, face a 49.765 euros no final de 2024, registando-se um aumento de 18.683 euros. Esta variação resulta essencialmente da aquisição de vinhetas destinadas à venda aos membros para utilização no âmbito da respetiva atividade profissional.

No que respeita aos **Fornecimentos e Serviços Externos**, registou-se, em 2025, um montante global de 1.185.446 euros, representando um decréscimo de 621.598 euros face aos 1.807.044 euros executados em 2024. Esta redução é significativa e resulta, da inexistência em 2025 de gastos relativos a congresso e eleições ocorridos em 2024 e na redução da atividade global da OPP.

O gráfico abaixo acompanha a evolução da execução dos gastos nesta rubrica, desde 2016.



A variação dos gastos registados em Fornecimentos e Serviços Externos encontra-se identificada no quadro abaixo:

	RUBRICA	EXECUÇÃO 2025	EXECUÇÃO 2024	VARIAÇÃO 2025-2024
62	Fornecimentos e serviços externos	1.185.446 €	1.807.044 €	-621.598 €
622	Serviços especializados	697.356 €	1.141.012 €	-443.656 €
623	Materiais	27.551 €	48.371 €	-20.820 €
624	Energia e fluídos	39.974 €	38.820 €	1.154 €
625	Deslocações, estadas e transportes	154.446 €	243.406 €	-88.960 €
626	Serviços diversos	266.118 €	335.435 €	-69.317 €

Na rubrica de **Serviços Especializados** verifica-se a maior variação, com uma redução de aproximadamente 443.656 euros, encontrando-se abaixo identificadas as principais variações que contribuem para esta redução, quer seja por serem gastos que ocorreram em 2024 e não se repetiram em 2025, quer seja por renegociação de contratos de serviços já existentes, ou redução da atividade da OPP:

- a. Realização do 6º Congresso da OPP, com um impacto de 218.088 euros ao nível dos gastos em serviços especializados no ano de 2024;
- b. Realização das Eleições para os Órgãos Nacionais e Regionais da OPP, com gastos registados em 2024, em serviços especializados, de 61.923 euros;
- c. Comissão paga a agência imobiliária pela venda do edifício no Porto, registada nas contas de 2024, no montante de 29.705 euros;
- d. Reparação do elevador e sistema de CCTV que ocorreram em 2024, no montante de 20.988 euros;
- e. Renovação do contrato de vigilância e segurança com uma redução de cerca de 18.796 euros em 2025;
- f. Redução de aproximadamente 38.306 euros em honorários, pelo término do serviço de edição da revista científica e término de contrato de assessoria ao Gabinete do Bastonário, e a redução de honorários relacionados com pagamento a formadores;
- g. Realização de gastos em 2024, em assistência técnica informática, no montante de 24.614 euros maioritariamente relativos à implementação de solução de inteligência artificial;
- h. Redução, em 2025, de aproximadamente 17.152 euros em comissões e serviços bancários, uma vez que em 2024 foram pagas as respetivas comissões relativas à alienação do imóvel no Porto, bem como de renegociação do leasing da sede da OPP;
- i. Redução de 9.219 euros, no ano de 2025, em serviços de catering e outros eventos além do congresso;
- j. Redução de 12.217 euros, em 2025, com a internalização do serviço de questionário de satisfação aos membros, e renegociação do serviço de Auditorias de Qualidade;
- k. Redução de 6.524 euros, em 2025, em serviços de publicidade e propaganda;
- l. Em sentido inverso, a influenciar a rubrica de serviços especializados, verificou-se em 2025 um acréscimo de valor provocado por uma taxa de inflação média de 2,4%, o que representa, nesta rubrica, nas contas de 2025, aproximadamente 16.609 euros.

Ao nível dos **Materiais**, registou-se em 2025 uma diminuição face à execução de 2024, de aproximadamente 20.820 euros, relativos à redução de aquisições de artigos para oferta, material de escritório e livros e documentação técnica.

No que diz respeito à **Energia e Flúidos**, regista-se uma execução superior em 2025, quando comparado com a execução de 2024, em aproximadamente 1.154 euros, resultado do aumento da energia em 2025.

Em **Deslocações, Estadas e Transportes** registou-se uma redução de 88.960 euros. Deste montante, cerca de 30.564 euros correspondem a gastos associados ao 6º Congresso realizado em 2024, sendo o remanescente (58.396 euros) explicado pela diminuição de presenças em eventos e representações nacionais e internacionais, mantendo-se, contudo, as participações decorrentes do normal e estatutário funcionamento institucional da OPP.

Nos **Serviços Diversos** verificou-se uma redução de 69.317 euros. Esta variação resulta, principalmente, da diminuição de gastos com comunicações (38.077 euros), decorrente da adjudicação dos serviços de telecomunicações através de concurso público, e da redução de rendas e alugueres (32.145 euros), sobretudo associados ao aluguer de mobiliário e materiais gráficos para o 6º Congresso.

A análise da execução dos Fornecimentos e Serviços Externos, tal como referido anteriormente, encontra-se abaixo efetuada com base no orçamento de 2024, expurgado dos gastos e previstos para esse ano. Assim, apresenta-se em seguida o quadro de análise.

		Orçamento 2024	Orçamento 2024 (expurgado de gastos não anuais)	Execução 2025	% Execução (face ao orçamento expurgado)
62	Fornecimentos e serviços externos	1.761.885 €	1.445.802 €	1.185.446 €	82%
622	Serviços especializados	1.091.367 €	838.297 €	697.356 €	83%
623	Materiais	50.646 €	41.883 €	27.551 €	66%
624	Energia e fluídos	38.502 €	38.502 €	39.974 €	104%
625	Deslocações, estadas e transportes	284.375 €	239.375 €	154.446 €	65%
626	Serviços diversos	296.995 €	287.745 €	266.118 €	92%

A **execução global de 82%** evidencia um elevado nível de rigor e controlo na contratação e gestão da despesa em 2025. A subrubrica com execução superior a 100% é Energia e Fluídos (104%), situação explicada pelo aumento dos preços da energia, tratando-se de um encargo essencial ao funcionamento regular da organização e não suscetível de controlo direto.

Em linha com os anos anteriores, manteve-se o esforço de cumprimento dos prazos de pagamento acordados com os fornecedores, conseguindo-se uma redução de 104.976 euros em dívidas a fornecedores, passando-se de 208.830 euros em 2024, para 103.854 euros em 2025. Mesmo com a diminuição da dívida de fornecedores, aumentou o valor disponível em Caixa e Depósitos Bancários em 35.962 euros, registando-se 229.220 euros em 2025, face aos 193.258 euros registados em 2024.

A rubrica associada aos **Gastos com Pessoal** aumentou, em 2025, para 2.184.500 euros, tendo-se registado nesta rubrica, em 2024, o valor de 2.164.987 euros, encontrando-se no quadro abaixo a indicação das principais variações.

	RUBRICA	EXECUÇÃO 2025	EXECUÇÃO 2024	VARIAÇÃO 2025-2024
63	Gastos com o pessoal	2.184.500 €	2.164.987 €	19.513 €
631	Remunerações dos órgãos sociais	280.014 €	303.632 €	-23.618 €
632	Remunerações do pessoal	1.470.017 €	1.428.450 €	41.567 €
634	Indemnizações	8.296 €	8.963 €	-667 €
635	Encargos sobre remunerações	355.023 €	354.880 €	143 €
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	10.594 €	8.382 €	2.212 €
638	Outros gastos com o pessoal	60.556 €	60.680 €	-124 €

A variação nas **Remunerações dos Órgãos Sociais** relaciona-se com o fim do mandato 2020-2024, nomeadamente o pagamento dos valores relativos a férias não gozadas que foram acumuladas ao longo do mandato, verificando-se a redução de 23.618 euros nesta rubrica.

As **Remunerações do Pessoal** registaram um aumento de 41.567 euros, passando de um valor de 1.428.450 euros em 2024 para 1.470.017 euros em 2025. Uma vez que o Plano de Atividades e Orçamento de 2025 não foi aprovado, não foi possível efetuar aumentos e ajustes salariais aos trabalhadores, além daqueles impostos pela atualização da Portaria das Condições de Trabalho dos Trabalhadores Administrativos (Portaria N.º 321/2025/1), em conformidade com o n.º 4 do artigo 58º da Lei de Enquadramento Orçamental. Assim, a variação registada deve-se ao aumento dos vencimentos e respetivos subsídios de férias e Natal dos trabalhadores abrangidos por essa Portaria, bem como a atualização do valor das diuturnidades, ao abrigo da mesma. De notar que foram abrangidos pela Portaria apenas 39 dos 62 trabalhadores da OPP, de acordo com os requisitos legais.

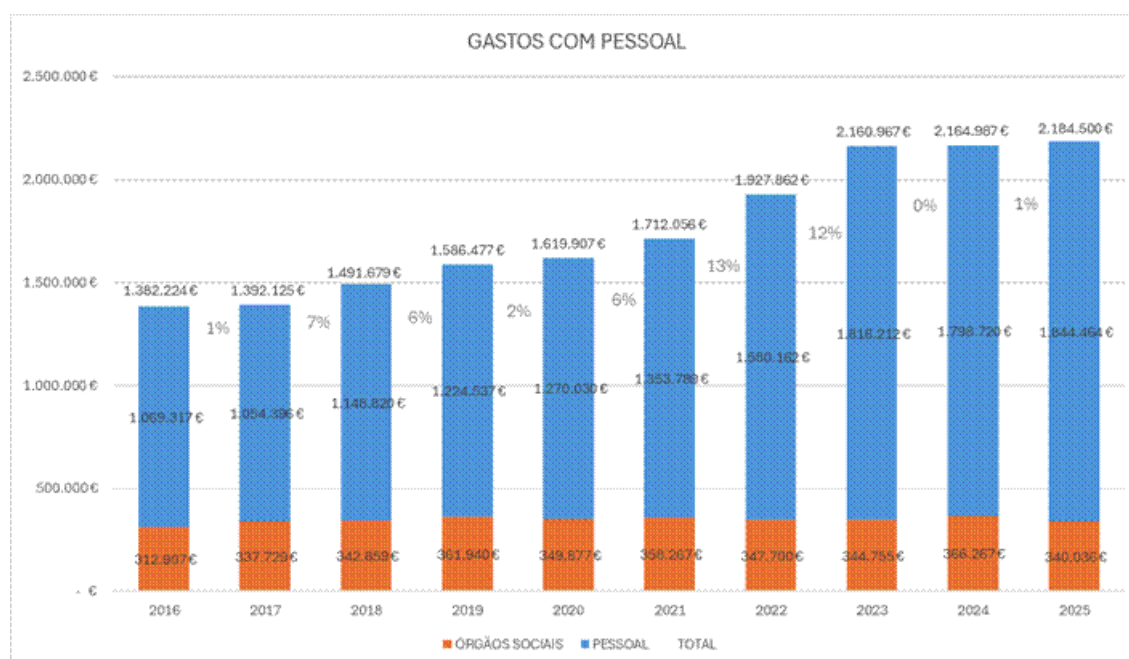
No caso das **Indemnizações, Encargos sobre remunerações e Outros gastos com pessoal** verifica-se uma execução em linha com a execução do ano de 2024.

Nos **Seguros de acidentes de trabalho e doenças profissionais** regista-se um aumento de 2.212 euros, relacionado com a renovação do seguro e aumento do respetivo prémio.

		Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	% Execução
63	Gastos com o pessoal	2.103.551 €	2.184.500 €	104%
631	Remunerações dos órgãos sociais	288.355 €	280.014 €	97%
632	Remunerações do pessoal	1.375.318 €	1.470.017 €	107%
634	Indemnizações	22.500 €	8.296 €	37%
635	Encargos sobre remunerações	342.094 €	355.023 €	104%
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	11.800 €	10.594 €	90%
638	Outros gastos com o pessoal	63.484 €	60.556 €	95%

Verifica-se uma **execução global de 104% dos Gastos com Pessoal**, como resultado do aumento nas Remunerações do Pessoal e respetivo aumento dos Encargos sobre remunerações, com execuções de 107% e 104% respetivamente. A execução dos Gastos com o pessoal superior a 100% resulta do imperativo legal pelos aumentos impostos pela Portaria de Condições de Trabalho dos Trabalhadores Administrativos, estando devidamente enquadrados no n.º4 do Art.º 58.º da Lei n.º 151/2015.

Apresenta-se, de seguida, um gráfico que acompanha a evolução dos Gastos com Pessoal desde 2016.



Destaca-se que os gastos relativos aos Órgãos Sociais em 2025 são os mais baixos em 7 anos. Este facto deriva da existência de elementos dos Órgãos Sociais que não iniciaram as funções executivas remuneradas desde o início do ano.

A rubrica **Outros Gastos e Perdas** apresenta, em 2025, um valor de 68.094 euros, enquanto que em 2024, apresentava um valor de 125.784 euros. Esta variação, de aproximadamente 57.690 euros, verifica-se ao nível da rubrica Outros e Impostos, uma vez que, no ano de 2024, na rubrica Outros executou-se o valor dos juros pagos aos trabalhadores, pelo pagamento retroativo dos devidos acertos de vencimento e pagamento de diuturnidades, por aplicação da Portaria das Condições de Trabalho para os Trabalhadores Administrativos. Por sua vez, nos Impostos executou-se o valor pago pela auditoria realizada pelo Tribunal de Contas (17.164 euros).

	RUBRICA	EXECUÇÃO 2025	EXECUÇÃO 2024	VARIAÇÃO 2025-2024
68	Outros gastos e perdas	68.094 €	125.784 €	-57.690 €
681	Impostos	11.112 €	30.869 €	-19.757 €
684	Perdas em inventários	41 €	65 €	-25 €
687	Gastos e perdas em investimentos não financeiros	- €	- €	- €
688	Outros	56.942 €	94.849 €	-37.908 €

Apesar da execução em 2025 ter sido inferior à de 2024, em termos de execução orçamental, a rubrica Outros Gastos e Perdas regista uma execução de 125% face ao orçamento em vigor, de 2024. Conforme é observável no quadro abaixo esta execução é influenciada pela conta Outros, em grande medida pela continuidade da regularização contabilística de documentos com elevada antiguidade (2011 a 2013), que se encontravam pendentes, tal como já referido em relatórios de anos anteriores.

		Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	% Execução
68	Outros gastos e perdas	54.323 €	68.094 €	125%
681	Impostos	15.320 €	11.112 €	73%
684	Perdas em inventários	50 €	41 €	81%
687	Gastos e perdas em investimentos não financeiros	- €	- €	100%
688	Outros	38.953 €	56.942 €	146%

Conforme se verifica nos quadros abaixo, a rubrica de **Gastos de Depreciação e Amortização** registou um ligeiro aumento de aproximadamente 1.923 euros, passando de um valor registado em 2024 de 196.205 euros, para o valor de 198.128 euros registado em 2025. Por sua vez, se analisarmos a execução desta rubrica face ao orçamentado em 2024 (orçamento em vigor), verifica-se uma execução de 101%, influenciada pela aquisição de Ativos Fixos Tangíveis, quer relacionados com a renovação do contrato de Vigilância e Segurança, que corresponde a uma obrigação assumida e formalizada em 2024, e cuja execução se iniciou em 2025, quer com a aquisição de equipamentos informáticos essenciais, necessários ao regular funcionamento institucional.

	RUBRICA	EXECUÇÃO 2025	EXECUÇÃO 2024	VARIAÇÃO 2025- 2024
64	Gastos de depreciação e de amortização	198.128 €	196.205 €	1.923 €
642	Ativos fixos tangíveis	189.723 €	178.700 €	11.023 €
643	Ativos intangíveis	8.404 €	17.505 €	-9.101 €

		Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	% Execução
64	Gastos de depreciação e de amortização	195.916 €	198.128 €	101%
642	Ativos fixos tangíveis	178.742 €	189.723 €	106%
643	Ativos intangíveis	17.174 €	8.404 €	49%

Em **Juros e Gastos Similares** suportados, registou-se em 2025 o valor de 73.015 euros, aproximadamente 50.378 euros abaixo do valor que havia sido registado em 2024 (123.393 euros). Esta redução deve-se à renegociação no financiamento do leasing do edifício da sede da OPP, que ocorreu no final do ano de 2024, e cujo impacto se verificou em 2025, conforme quadro abaixo.

	RUBRICA	EXECUÇÃO 2025	EXECUÇÃO 2024	VARIAÇÃO 2025- 2024
69	Gastos e perdas de financiamento	73.015 €	123.393 €	-50.378 €
691	Juros suportados	73.015 €	123.393 €	-50.378 €

Verifica-se, conforme quadro abaixo, uma execução de 90% desta rubrica, quando comparado o valor executado com o do orçamento de 2024 em vigor.

		Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	% Execução
69	Gastos e perdas de financiamento	81.000 €	73.015 €	90%
691	Juros suportados	81.000 €	73.015 €	90%

Os **Impostos sobre o rendimento** registam uma redução significativa, de aproximadamente 57.599 euros, passando-se de um valor de 66.250 euros em 2024, para o valor de 8.651 euros em 2025. O principal fator que contribui para esta redução é o facto do valor de 2024 estar influenciado pela venda do imóvel no Porto, tendo sido registada, nesse ano, uma mais-valia contabilística de 270.755 euros e

consequentemente influenciando os respetivos impostos sobre rendimento a pagar nesse ano.

Por fim, foram levados a cabo esforços para se conseguir alcançar o equilíbrio de curto prazo, pelo que, a 31 de dezembro de 2025, o **Fundo de Maneio** é positivo, ou seja, o **Ativo Corrente (1.224.569 euros)** é superior ao **Passivo Corrente (1.007.409 euros)** em aproximadamente **217.160 euros**.

Ao analisarmos o **Balanço**, verifica-se a tendência de redução dos **Financiamentos de Longo Prazo**, passando de 1.488.120 euros em 2024, para 1.342.034 euros em 2025, devido ao regular pagamento do financiamento obtido relativamente à aquisição do edifício da sede da OPP. Por sua vez, os **Financiamentos de Curto Prazo** registaram também um decréscimo, passando de 474.629 euros em 2024 para 397.048 euros em 2025.

Da análise às contas da OPP, verifica-se a **manutenção da tendência positiva da Autonomia Financeira**, que passou de 64,47% em 2024, para 70,26% em 2025.

Por sua vez, a **Solvabilidade**, que corresponde à capacidade de fazer face aos compromissos de médio e longo prazo, teve também uma **evolução positiva**, passando de 181,47% em 2024, para 236,30% em 2025.

Durante o ano de 2025, a OPP não teve aplicações financeiras, tendo recebido 4.071 euros de juros provenientes de depósitos a prazo. A OPP não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

CONCLUSÕES

Numa perspetiva de análise do histórico de contas, verificaram-se os seguintes resultados, desde que as mesmas são apresentadas em SNC-ESNL:

ANO	RESULTADO LÍQUIDO
2025	359.265 €
2024	37.322 €
2023	-158.468 €
2022	4.779 €
2021	319.139 €
2020	228.225 €
2019	59.728 €
2018	35.044 €
2017	-430.742 €
2016	565.266 €
2015	-563.676 €
2014	129.319 €

O **Resultado Líquido em 2025 é positivo em 359.265,04 euros**. Este resultado é consequência do esforço contínuo de manutenção da estabilidade, bem como rigor no

controlo da despesa, influenciado ainda pelas limitações na atividade da OPP, impostas pela ausência de aprovação do Plano de Atividades e Orçamento de 2025.

O equilíbrio orçamental entre Rendimentos e Gastos resultou de uma gestão próxima e conservadora, tendo-se garantido uma **execução de Rendimentos (97%)**, superior à **execução de Gastos, seja considerado o orçamento em vigor, de 2024 (88%), seja considerado o orçamento em vigor, expurgado das atividades que não se realizaram em 2025 (95%)**.

Tal como se pode concluir da análise criteriosa dos dados apresentados, resta evidente o esforço acentuado de controlo da despesa, de procura constante de soluções alternativas de melhor custo e de renegociação de contratos, alcançando-se melhores condições económicas e financeiras, para fazer face às condicionantes a que a OPP esteve sujeita em 2025.

NOTAS FINAIS

Notas Finais <

Finalizando estas notas, e dado que os rendimentos são totalmente em euros, refira-se que a OPP não enfrenta riscos cambiais, pelo que não efetua quaisquer operações de cobertura dos mesmos. A OPP não tem quaisquer dívidas em mora à Segurança Social, Administração Fiscal, Caixa Geral de Aposentações e ADSE.

A OPP rege as suas contratações, aquisições e compras pelo Código dos Contratos Públicos. As suas contas são depositadas no Tribunal de Contas, que procede ao pedido de informações e documentos complementares, bem como às demais medidas de fiscalização que considere adequadas. A OPP implementa ainda um Plano de Prevenção de Riscos e Infrações Conexas, bem como os mecanismos legais de canais de denúncia e proteção de denunciante, e as ações relativas à prevenção de branqueamento de capitais aplicáveis, sem que até ao momento se tenham registado incidentes críticos.

O exercício de 2025 decorreu num contexto particularmente exigente, marcado pela gestão em regime de duodécimos e pelas limitações estruturais que tal enquadramento impôs à capacidade de investimento e desenvolvimento estratégico da instituição. Ainda assim, a OPP assegurou estabilidade financeira, reforçou a sua autonomia e solvabilidade, manteve a continuidade das suas atribuições estatutárias e deu seguimento à visão estratégica sufragada pelos membros.

Este Relatório demonstra que foi possível governar com responsabilidade, prudência e sentido de missão, consolidando a presença institucional da Psicologia junto dos decisores políticos e lideranças, bem como junto da sociedade civil, promovendo literacia em saúde psicológica e sustentando o crescimento da profissão, mesmo perante restrições significativas.

A execução financeira positiva não representa retração ou imobilismo, e a atividade desenvolvida pela OPP demonstra-o bem. Está também diretamente relacionada com a gestão por duodécimos a que fomos obrigados, a qual afeta a despesa.

Assim, a execução financeira representa maturidade institucional, rigor na gestão e compromisso com a sustentabilidade futura. Ao mesmo tempo, evidencia que a plena concretização do potencial estratégico da OPP exige estabilidade orçamental, previsibilidade e condições que permitam investir de forma estruturada na valorização da profissão, na modernização tecnológica e no fortalecimento da capacidade interna. O ano de 2025 confirma que a OPP é uma instituição sólida, resiliente e preparada para responder aos desafios atuais e futuros da Psicologia em Portugal. Confirma igualmente que a governação responsável não se mede apenas pela ambição dos planos, mas pela capacidade de os executar com equilíbrio, transparência e visão.

É neste espírito de responsabilidade institucional, de respeito pelo mandato conferido pelos Membros e de compromisso com o interesse público que submetemos à apreciação desta Assembleia o presente Relatório e Contas, certos de que a sua aprovação representa não apenas a validação de um exercício financeiro, mas o

reconhecimento de um ano de estabilidade, influência e crescimento num contexto particularmente exigente.

Deste modo, solicitamos o vosso voto favorável à proposta que apresentamos:

1. Que seja aprovado o Relatório e Contas do exercício do período compreendido entre 1 de janeiro de 2025 e 31 de dezembro de 2025 num total de balanço de 7.901.102,03 euros e num total de Fundos Patrimoniais de 5.551.659,32 euros.
2. Que o Resultado Líquido positivo de 359.265,04 euros seja registado na Conta de Resultados Transitados.



Sofia Ramalho

Bastonária da Ordem dos Psicólogos Portugueses

APRESENTAÇÃO DE CONTAS <

[VOLTAR AO ÍNDICE](#)

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

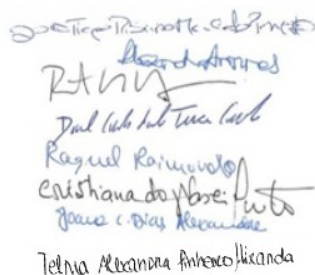
Moeda: EUR

Balanço Individual em 31 de dezembro de 2025

Rubricas	Notas	2025	2024
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	3,2; 6; 8	6.664.929,63	6.816.559,99
Ativos intangíveis	7	0,00	7.440,56
Investimentos financeiros	15,1	11.603,29	24.146,82
Subtotal		6.676.532,92	6.848.147,37
Activo corrente			
Inventários	9	68.448,80	49.765,42
Créditos a receber	15,2	825.373,33	847.048,50
Estado e outros entes públicos	15,4	2.820,51	2.020,84
Diferimentos	15,6	89.863,39	85.990,15
Outros ativos correntes	15,5	8.843,29	27.427,90
Caixa e depósitos bancários	5;15,8	229.219,79	193.258,12
Subtotal		1.224.569,11	1.205.510,93
Total do ativo		7.901.102,03	8.053.658,30
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Resultados transitados		1.692.510,33	1.597.161,46
Excedentes de revalorização	8	3.499.883,95	3.557.910,67
Subtotal		5.192.394,28	5.155.072,13
Resultado líquido do período		359.265,04	37.322,15
Total do capital próprio		5.551.659,32	5.192.394,28
Passivo			
Passivo não corrente			
Financiamentos obtidos	6;15,10	1.342.033,79	1.488.119,61
Subtotal		1.342.033,79	1.488.119,61
Passivo corrente			
Fornecedores	15,9	103.854,05	208.830,30
Estado e outros entes publicos	15,4	71.658,35	250.742,32
Financiamentos obtidos	8;15,10	402.824,84	474.629,05
Diferimentos	15,6	21.209,37	4.730,11
Outros passivos correntes	15,11	407.862,31	434.212,63
Subtotal		1.007.408,92	1.373.144,41
Total do Passivo		2.349.442,71	2.861.264,02
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		7.901.102,03	8.053.658,30

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência Sofia Ramalho



 Sofia Ramalho

 Rita Silva

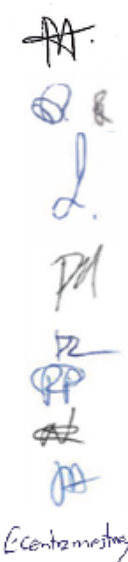
 Raquel Raimundo

 Cristiana do Prado

 Joana e Dias

 Telma Alexandra Antunes/Alexandra

O Contabilista Certificado E. Contzmeister



 AA.

 L.

 PA

 PP

 AA

 E. Contzmeister

Demonstração dos Resultados por Natureza
 Período Findo em 31 de dezembro de 2025

(ESNL)

Rendimentos e Gastos	Notas	2025	2024
Vendas e serviços prestados	10	3.984.980,32	3.964.414,85
Subsídios à exploração	11	0,00	34.234,79
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	9	-15.288,58	-18.349,72
Fornecimentos e serviços externos	15, 12	-1.185.445,62	-1.807.043,75
Gastos com o pessoal	14	-2.184.500,15	-2.164.987,14
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	15,3	0,00	16.751,98
Outros rendimentos	15,13	107.407,71	523.932,19
Outros gastos	15,14	-68.094,47	-125.784,15
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		639.059,21	423.169,05
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	6,7	-198.127,80	-196.204,79
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		440.931,41	226.964,26
Juros e gastos similares suportados	15,15	-73.015,09	-123.392,54
Resultado antes de impostos		367.916,32	103.571,72
Impostos sobre o rendimento do período	13	-8.651,28	-66.249,57
Resultado líquido do período		359.265,04	37.322,15

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência

Sofia Ramalho

Detilina Alexandra Antunes/Alexandra
RAVA
Paulo Luís da Silva
Rogério Romão
Cristiana da Fonseca
João Carlos Almeida
Detilina Alexandra Antunes/Alexandra

O Contabilista Certificado

Detilina Alexandra Antunes/Alexandra

AA
Q
L
PA
R
PP
A
AA
Contabilidade

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291
Moeda: EUR

Demonstração Individual de Fluxos de Caixa Período findo em 31 de dezembro de 2025

RUBRICAS	Notas	2025	2024
Fluxos de caixa de atividades operacionais			
Recebimentos de clientes e utentes		4.113.793,69	4.193.364,04
Pagamentos a fornecedores		-1.483.526,89	-2.068.566,22
Pagamentos ao pessoal		-2.228.536,48	-2.261.347,83
Caixa geradas pelas operações		401.730,32	-136.550,01
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-64.228,73	-5.298,04
Outros recebimentos/pagamentos		4.938,95	4.490,60
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)		342.440,54	-137.357,45
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis		-17.750,69	-21.251,65
Investimentos financeiros			0,00
Recebimentos provenientes de:			
Ativos fixos tangíveis		1.362,38	680.000,00
Juros e rendimentos similares			8.122,68
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)		-16.388,31	666.871,03
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de			
Financiamentos obtidos		122.000,00	202.656,64
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos		-339.890,03	-525.948,57
Juros e gastos similares		-72.200,53	-122.924,97
Fluxos de atividades de financiamento (3)		-290.090,56	-446.216,90
Variação de caixa e seus equivalentes (1 + 2 + 3)		35.961,67	83.296,68
Efeitos das diferenças de câmbio			0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período	5	193.258,12	109.961,44
Caixa e seus equivalentes no fim do período	5	229.219,79	193.258,12

A Administração/Gerência

Sara Ramalho

gestão financeira
RA
Paulinho
Rogério
Cristiana do Brasil
João e Dias
Telma Alexandra Antunes

O Contabilista Certificado

E. Coimbra

AA
Q
L
PA
R
PP
A
A
E. Coimbra

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda: Unidade:

EUR Euros

Contribuinte: 508968291

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2024

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2024	1.866.807,22	3.615.937,39	-158.467,58	5.324.277,03	5.324.277,03
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	58.026,72	-58.026,72		0,00	0,00
Excedentes de revalorização		0,00		0,00	0,00
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	-327.672,48		158.467,58		-169.204,90
	-269.645,76	-58.026,72	158.467,58	-169.204,90	-169.204,90
Resultado líquido do período			37.322,15	37.322,15	37.322,15
Resultado integral			37.322,15	37.322,15	37.322,15
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2024	1.597.161,46	3.557.910,67	37.322,15	5.192.394,28	5.192.394,28

AA.
 DR
 L.
 M
 R
 PP
 AT
 JA
 Econtarmestre

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda: Unidade:

EUR Euros

Contribuinte: 508968291

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2025

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2025	1.597.161,46	3.557.910,67	37.322,15	5.192.394,28	5.192.394,28
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	58.026,72	-58.026,72		0,00	0,00
Excedentes de revalorização		0,00		0,00	0,00
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	37.322,15		-37.322,15	0,00	0,00
	95.348,87	-58.026,72	-37.322,15	0,00	0,00
Resultado líquido do período			359.265,04	359.265,04	359.265,04
Resultado integral			359.265,04	359.265,04	359.265,04
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2025	1.692.510,33	3.499.883,95	359.265,04	5.551.659,32	5.551.659,32

A Direcção Sara Ramalho

O Contabilista Certificado Econtarmestre

Quilares, Duarte e Cabrita
 Rita
 Dal. Luís
 Rui
 Mariana
 Helena

Ordem dos Psicólogos Portugueses
 Quadro Resumo da Execução Orçamental tendo por base o Orçamento de 2024 (em vigor)

Gastos (valores Euros)

Delegações Regionais

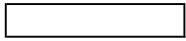
Contas		OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total*	Execução (valor)	Desvios (valor)	
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.500,00	15.288,58	12.211,42	
62	Fornecimentos e serviços externos	1.544.019,00	31.295,00	39.114,00	51.985,00	33.769,00	61.703,00	1.761.885,00	1.185.445,62	576.439,38	
63	Gastos com o pessoal	1.824.379,00	45.631,00	43.751,00	62.120,00	57.827,00	69.843,00	2.103.551,00	2.184.500,15	-80.949,15	
64	Gastos de depreciação e de amortização	195.916,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	195.916,00	198.127,80	-2.211,80	
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	
68	Outros gastos e perdas**	53.523,00	0,00	0,00	800,00	0,00	0,00	54.323,00	68.094,47	-13.771,47	
69	Gastos e perdas de financiamento	81.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	73.015,09	7.984,91	% Execução
Totais orçamentados		3.730.337,00	76.926,00	82.865,00	114.905,00	91.596,00	131.546,00	4.228.175,00	3.724.471,71	503.703,29	88%
Total 495.000,00*+2838 Rend Prop DRM											

Rendimentos (Valores Euros)

Contas		OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total	Execução (valor)	Desvios (valor)	
71	Vendas	-43.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-43.500,00	-30.129,79	-13.370,21	
72	Prestações de serviços	-3.927.254,00	-500,00	-2.838,00	-6.500,00	0,00	0,00	-3.937.092,00	-3.954.850,53	17.758,53	
75	Subsídios, doações e legados à exploração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
76	Reversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
77	Ganhos por aumentos de justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
78	Outros rendimentos e ganhos	-228.505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-228.505,00	-38.389,62	-190.115,38	
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-30.000,00	-69.018,09	39.018,09	% Execução
Totais orçamentados		-4.229.259,00	-500,00	-2.838,00	-6.500,00	0,00	0,00	-4.239.097,00	-4.092.388,03	-146.708,97	97%

* Valor Total Orçamento e distribuído pelas Delegações Regionais. O valor Orçamentado como Gastos nas delegações é superior à dotação da sede 495.000, por acréscimo de rendimentos próprios.

** Deixou de constar o valor de dotação global atribuído às Delegações no valor de 495.000 euros tendo sido distribuído pelas rubricas do orçamento geral da OPP, o valor inicial orçamentado era de 549,323 euros (549.323-495.000=54.323)



Execução de Gastos

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500,00	15.288,58	-12.211,42	56%
611	Mercadorias	27.500,00	15.288,58	-12.211,42	56%
61101	Vinhetas	15.000,00	12.916,59	-2.083,41	86%
61102	Livros	12.500,00	2.371,99	-10.128,01	19%
62	Fornecimentos e serviços externos	1.761.885,00	1.185.445,62	-576.439,38	67%
622	Serviços especializados	1.091.367,00	697.355,94	-394.011,06	64%
6221	Trabalhos especializados	704.335,00	377.751,84	-326.583,16	54%
6221001	Advogados	76.000,00	92.654,08	16.654,08	122%
6221003	Recrutamento Pessoal	880,00	2.533,80	1.653,80	288%
6221004	Assistência técnica informática	51.950,00	28.707,55	-23.242,45	55%
6221007	Serviços comunicação e multimédia	159.773,00	15.257,28	-144.515,72	10%
6221008	Serviços de estafetas	7.100,00	1.285,14	-5.814,86	18%
6221009	Serviços de consultoria	3.500,00	7.798,20	4.298,20	223%
6221010	Serviços de auditoria	9.000,00	8.179,50	-820,50	91%
6221012	Serviços de apoio logístico	5.000,00	0,00	-5.000,00	0%
6221013	Serviços de catering	15.250,00	3.423,38	-11.826,62	22%
6221014	INCM - Trabalhos especializados	385,00	10.809,73	10.424,73	2808%
6221016	Formação	600,00	4.270,00	3.670,00	712%
6221020	Aluguer de salas	85.030,00	3.403,44	-81.626,56	4%
6221021	Traduções	3.000,00	1.223,85	-1.776,15	41%
6221022	Assistência técnica	9.490,00	0,00	-9.490,00	0%
6221024	Análise de risco	600,00	738,00	138,00	123%
6221027	Plataforma informática eventos	0,00	984,77	984,77	100%
6221031	Produção da revista	2.600,00	1.080,57	-1.519,43	42%
6221033	Serviços de imagem	2.000,00	0,00	-2.000,00	0%
6221035	Qualidade	16.010,00	3.850,29	-12.159,71	24%
6221038	Licenciamento Informático	210.867,00	188.534,48	-22.332,52	89%
6221039	Plataforma Informática Compras	2.000,00	2.490,22	490,22	125%
6221040	Transcrições	1.000,00	0,00	-1.000,00	0%
6221042	Trabalhos Especializados (Eleições)	42.000,00	0,00	-42.000,00	0%
6221043	Direitos de Autor	100,00	527,56	427,56	528%
6221046	Serviço Facturação Electronica	200,00	0,00	-200,00	0%
6222	Publicidade e propaganda	39.170,00	270,04	-38.899,96	1%
6223	Vigilância e segurança	19.666,00	12.762,13	-6.903,87	65%
6224	Honorários	221.819,00	175.854,03	-45.964,97	79%
622401	Honorários - Prestação de Serviços CTA/CE	33.227,00	3.552,15	-29.674,85	11%
622402	Honorários - Formação para estágios	113.972,00	6.648,25	-107.323,75	6%
622404	Outros honorários (km)	2.552,00	0,00	-2.552,00	0%
622405	Honorários	72.068,00	165.653,63	93.585,63	230%
6226	Conservação e reparação	16.221,00	55.877,08	39.656,08	344%
62262	Conservação edifícios e outras construções	2.000,00	34.139,72	32.139,72	1707%
62263	Conservação equipamento básico	14.221,00	21.476,86	7.255,86	151%
62264	Conservação equipamento de transporte	0,00	260,50	260,50	100%
6227	Serviços bancários	90.156,00	74.840,82	-15.315,18	83%
62271	Serviços e comissões bancários	90.156,00	74.840,82	-15.315,18	83%
623	Materiais	50.646,00	27.551,26	-23.094,74	54%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	1.410,00	5.544,56	4.134,56	393%
6232	Livros e documentação técnica	2.350,00	264,89	-2.085,11	11%
6233	Material de escritório	15.788,00	6.289,29	-9.498,71	40%
6234	Artigos para oferta	17.145,00	3.859,84	-13.285,16	23%
6235	Material e consumíveis de informática	7.215,00	0,00	-7.215,00	0%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	600,00	304,27	-295,73	51%
6238	Outros	6.138,00	11.288,41	5.150,41	184%
624	Energia e fluídos	38.502,00	39.973,72	1.471,72	104%
6241	Electricidade	26.280,00	28.192,63	1.912,63	107%
6242	Combustíveis	8.328,00	8.683,67	355,67	104%
6243	Água	3.894,00	3.097,42	-796,58	80%
625	Deslocações, estadas e transportes	284.375,00	154.446,39	-129.928,61	54%
6251	Deslocações e estadas	284.375,00	154.446,39	-129.928,61	54%
625101	Viagens	79.413,00	29.062,69	-50.350,31	37%
625102	Alojamento	92.144,00	65.574,33	-26.569,67	71%
625103	Quilómetros	18.960,00	12.639,94	-6.320,06	67%
625104	Portagens e estacionamento	7.401,00	8.569,59	1.168,59	116%
625110	Transportes públicos	35.281,00	15.110,15	-20.170,85	43%
625111	Refeições	51.176,00	23.489,69	-27.686,31	46%

AA.

 L.
 PA
 PP
 A
 E. Centro de estudos

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
626	Serviços diversos	296.995,00	266.118,31	-30.876,69	90%
6261	Rendas e alugueres	117.620,00	118.253,35	633,35	101%
62611	Rendas de imóveis	48.427,00	67.966,36	19.539,36	140%
6261102	Porto	15.500,00	33.220,00	17.720,00	214%
6261106	Açores	13.091,00	13.090,92	-0,08	100%
6261107	Madeira	9.286,00	10.144,44	858,44	109%
6261110	Coimbra TORRE Arnado	10.550,00	11.511,00	961,00	109%
62612	Outras Rendas	1.320,00	0,00	-1.320,00	0%
626122	Outras Rendas	1.320,00	0,00	-1.320,00	0%
62614	Aluguer de viaturas	41.940,00	30.165,98	-11.774,02	72%
626141	Aluguer de viaturas	12.264,00	1.575,50	-10.688,50	13%
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	29.676,00	28.590,48	-1.085,52	96%
62615	Aluguer de equipamentos	25.933,00	20.121,01	-5.811,99	78%
6261501	Equipamentos informáticos	13.859,00	17.627,41	3.768,41	127%
6261509	Outros equipamentos	12.074,00	2.493,60	-9.580,40	21%
6262	Comunicação	93.049,00	55.846,43	-37.202,57	60%
62622	Telefones e outros	41.988,00	30.844,60	-11.143,40	73%
62623	Telemóveis	10.311,00	4.084,21	-6.226,79	40%
62624	Correios	40.750,00	20.917,62	-19.832,38	51%
6263	Seguros	31.957,00	27.811,96	-4.145,04	87%
62632	Seguros de acidentes pessoais	2.240,00	0,00	-2.240,00	0%
62636	Seguros de vida	0,00	1.847,21	1.847,21	100%
62637	Seguros de viagem	500,00	338,00	-162,00	68%
62639	Outros seguros	29.217,00	25.626,75	-3.590,25	88%
626391	Multitiscos	11.517,00	12.061,35	544,35	105%
626392	Responsabilidade civil dos psicólogos	15.000,00	10.115,40	-4.884,60	67%
626393	Responsabilidade civil dos Formandos	1.200,00	1.150,00	-50,00	96%
626395	Seguro Actos de Gestão	1.500,00	600,00	-900,00	40%
626396	Seguro Linha Financeira	0,00	1.700,00	1.700,00	100%
6265	Contencioso e notariado	600,00	0,00	-600,00	0%
6267	Limpeza, higiene e conforto	34.342,00	42.523,48	8.181,48	124%
6268	Outros serviços	19.427,00	21.683,09	2.256,09	112%
626801	Condomínio de Lisboa	12.104,00	12.105,12	1,12	100%
626805	Emissão de circularização de auditores	800,00	894,83	94,83	112%
626808	Despesas de Portes	0,00	80,43	80,43	100%
626891	Outros	6.523,00	8.602,71	2.079,71	132%
63	Gastos com o pessoal	2.103.551,00	2.184.500,15	80.949,15	104%
631	Remunerações dos órgãos sociais	288.355,00	280.014,44	-8.340,56	97%
6311	Vencimento	243.960,00	236.432,16	-7.527,84	97%
6313	Subsídio de férias	20.332,00	19.731,05	-600,95	97%
6314	Subsídio de Natal	20.332,00	19.979,59	-352,41	98%
6315	Subsídio de alimentação	3.731,00	3.871,64	140,64	104%
632	Remunerações do pessoal	1.375.318,00	1.470.017,31	94.699,31	107%
6321	Vencimento	951.650,00	996.739,11	45.089,11	105%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0,00	56.401,03	56.401,03	100%
6323	Subsídio de férias	82.131,00	97.043,19	14.912,19	118%
6324	Subsídio de Natal	80.739,00	92.373,25	11.634,25	114%
6325	Subsídio de alimentação	136.531,00	132.739,20	-3.791,80	97%
6327	Prémios	19.373,00	0,00	-19.373,00	0%
6329	Outras remunerações	104.894,00	94.721,53	-10.172,47	90%
6329001	Isenção Horário Trabalho	83.019,00	72.388,89	-10.630,11	87%
6329002	Horas Extras	21.875,00	22.032,64	157,64	101%
6329004	Remunerações em espécie	0,00	300,00	300,00	100%
634	Indemnizações	22.500,00	8.295,76	-14.204,24	37%
6342	Indemnizações do pessoal	22.500,00	8.295,76	-14.204,24	37%
635	Encargos sobre remunerações	342.094,00	355.022,64	12.928,64	104%
6351	Segurança social - Regime Geral	342.094,00	351.004,61	8.910,61	103%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	63.469,00	56.004,49	-7.464,51	88%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	276.250,00	295.000,12	18.750,12	107%
63513	Segurança social - Regime Geral - Independentes	2.375,00	0,00	-2.375,00	0%
6352	Segurança social dos funcionários públicos - CGA	0,00	4.018,03	4.018,03	100%
63521	Segurança social dos funcionários públicos - CGA - Órgãos Sociais	0,00	4.018,03	4.018,03	100%
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	11.800,00	10.594,04	-1.205,96	90%
638	Outros gastos com o pessoal	63.484,00	60.555,96	-2.928,04	95%
6381	Seguros de saúde	34.730,00	37.377,65	2.647,65	108%
6382	Formação de pessoal	19.318,00	18.798,99	-519,01	97%
6383	Fardamento	1.000,00	0,00	-1.000,00	0%
6385	Segurança e higiene no trabalho	3.186,00	2.742,22	-443,78	86%

AA.
 28
 L.
 PA
 PZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
7252	Estágios	-221.950,00	-278.000,00	-56.050,00	125%
725201	Inscrições em estágios (Semestres)	-143.000,00	-186.290,00	-43.290,00	130%
725205	Entrega de relatório de estágio	-77.000,00	-85.610,00	-8.610,00	111%
725208	Pedido de reapreciação de classificação	-100,00	-100,00	0,00	100%
725211	Repetição do estágio profissional	-200,00	0,00	200,00	0%
725213	Pedido reconhecimento de equip a estágio profissional	-1.650,00	-6.000,00	-4.350,00	364%
7253	Atribuição de título de psicólogo especialista	-16.850,00	-27.475,00	-10.625,00	163%
725305	Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	-100,00	-50,00	50,00	50%
725306	Atribuição de título de especialidade avançada	-4.250,00	-5.350,00	-1.100,00	126%
725307	Atribuição do Título de Psicologo Especialista	-6.250,00	-13.900,00	-7.650,00	222%
725308	Atrib tit psic esp e averb processo	-6.250,00	-8.175,00	-1.925,00	131%
7254	Workshops e Outros Eventos	-5.500,00	-1.060,00	4.440,00	19%
72542	Empregabilidade	-3.000,00	-1.060,00	1.940,00	35%
7254203	Inscrição no programa Projecta-te	0,00	-1.060,00	-1.060,00	100%
7254204	Inscrição no Encontro de Empregabilidade (evento)	-3.000,00	0,00	3.000,00	0%
72549	Workshops Geral	-2.500,00	0,00	2.500,00	0%
7255	Congressos/Eventos	-245.938,00	-4.960,00	240.978,00	2%
725501	Inscrições de membros	-238.600,00	-820,00	237.780,00	0%
725509	Inscrições	-7.338,00	-4.140,00	3.198,00	56%
7256	Formação E-Learning	-26.180,00	-29.235,00	-3.055,00	112%
725601	Membros efectivos	0,00	-29.235,00	-29.235,00	100%
725604	E-learning	-26.180,00	0,00	26.180,00	0%
7257	Formação B-Learning	-81.350,00	-62.290,00	19.060,00	77%
725701	Membros efectivos	-81.350,00	-62.290,00	19.060,00	77%
7258	Acreditação	-30.000,00	-25.708,25	4.291,75	86%
725801	Acreditação de Formação	-22.500,00	-25.708,25	-3.208,25	114%
725802	Acreditação de Provas e Testes	-7.500,00	0,00	7.500,00	0%
729	Outros	0,00	-833,80	-833,80	100%
78	Outros rendimentos e ganhos	-228.505,00	-38.389,62	190.115,38	17%
781	Rendimentos suplementares	-73.500,00	-29.520,00	43.980,00	40%
7816	Outros rendimentos suplementares	-63.500,00	-29.520,00	33.980,00	46%
78161	Aluguer/venda de publicidade	-63.500,00	-29.520,00	33.980,00	46%
781611	Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	-63.500,00	-700,00	62.800,00	1%
781613	Direitos de Autor	0,00	-270,00	-270,00	100%
781615	Entidades (Formação/Projectos)	0,00	-28.550,00	-28.550,00	100%
7817	Aluguer de Espaços	-10.000,00	0,00	10.000,00	0%
784	Ganhos em inventários	0,00	-0,53	-0,53	100%
7848	Outros ganhos	0,00	-0,53	-0,53	100%
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	0,00	-1.351,29	-1.351,29	100%
7871	Alienações	0,00	-1.351,29	-1.351,29	100%
78713	Activos tangíveis	0,00	-1.351,29	-1.351,29	100%
788	Outros	-155.005,00	-7.517,80	147.487,20	5%
7888	Outros não especificados	-155.005,00	-7.517,80	147.487,20	5%
788801	Outros não especificados	-155.005,00	-1.090,82	153.914,18	1%
788802	Outros_Regularização	0,00	-6.426,98	-6.426,98	100%
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-30.000,00	-69.018,09	-39.018,09	230%
791	Juros obtidos	-30.000,00	-69.018,09	-39.018,09	230%
7911	De depósitos	0,00	-4.070,84	-4.070,84	100%
7916	Juros de mora	-30.000,00	-64.947,25	-34.947,25	216%
79161	Juros de mora - Quotas	-30.000,00	-64.947,25	-34.947,25	216%
	Total	-4.239.097,00	-4.092.388,03	146.708,97	97%

AA.

 E. Centro de Invest.

Execução de Gastos

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500,00 €	15.288,58	-12.211,42	56%
611	Mercadorias	27.500,00 €	15.288,58	-12.211,42	56%
61101	Vinhetas	15.000,00 €	12.916,59	-2.083,41	86%
61102	Livros	12.500,00 €	2.371,99	-10.128,01	19%
62	Fornecimentos e serviços externos	1.544.019,00 €	1.036.360,84	-507.658,16	67%
622	Serviços especializados	1.042.075,00 €	676.780,02	-365.294,98	65%
6221	Trabalhos especializados	668.125,00 €	374.348,66	-293.776,34	56%
6221001	Advogados	76.000,00 €	92.654,08	16.654,08	122%
6221003	Recrutamento Pessoal	880,00 €	2.533,80	1.653,80	288%
6221004	Assistência técnica informática	50.950,00 €	28.512,28	-22.437,72	56%
6221007	Serviços comunicação e multimédia	156.773,00 €	15.257,28	-141.515,72	10%
6221008	Serviços de estafetas	6.000,00 €	1.285,14	-4.714,86	21%
6221009	Serviços de consultoria	3.500,00 €	7.798,20	4.298,20	223%
6221010	Serviços de auditoria	9.000,00 €	8.179,50	-820,5	91%
6221013	Serviços de catering	5.200,00 €	1.568,40	-3.631,60	30%
6221014	INCM - Trabalhos especializados	385,00 €	10.809,73	10.424,73	2808%
6221016	Formação	600,00 €	4.270,00	3.670,00	712%
6221020	Aluguer de salas	74.030,00 €	2.849,94	-71.180,06	4%
6221021	Traduções	3.000,00 €	1.223,85	-1.776,15	41%
6221022	Assistência técnica	6.430,00 €	0	-6.430,00	0%
6221024	Análise de risco	600,00 €	738	138	123%
6221027	Plataforma informática eventos	- €	984,77	984,77	100%
6221031	Produção da revista	2.600,00 €	1.080,57	-1.519,43 €	42%
6221035	Qualidade	16.010,00 €	3.850,29	-12.159,71	24%
6221038	Licenciamento Informático	210.867,00 €	187.735,05	-23.131,95	89%
6221039	Plataforma Informática Compras	2.000,00 €	2.490,22	490,22	125%
6221040	Transcrições	1.000,00 €	0	-1.000,00	0%
6221042	Trabalhos Especializados (Eleições)	42.000,00 €	0	-42.000,00	0%
6221043	Direitos de Autor	100,00 €	527,56	427,56	528%
6221046	Serviço Facturação Electronica	200,00 €	0	-200	0%
6222	Publicidade e propaganda	39.170,00 €	173,61	-38.996,39 €	0%
6223	Vigilância e segurança	19.260,00 €	8.945,70	-10.314,30	46%
6224	Honorários	211.299,00 €	171.449,73	-39.849,27	81%
622401	Honorários - Prestação de Serviços CTA/CE	33.227,00 €	3.062,15	-30.164,85	9%
622402	Honorários - Formação para estágios	113.972,00 €	6.648,25	-107.323,75 €	6%
622404	Outros honorários (km)	452,00 €	0	-452	0%
622405	Honorários	63.648,00 €	161.739,33	98.091,33	254%
6226	Conservação e reparação	14.221,00 €	47.060,18	32.839,18	331%
62262	Conservação edifícios e outras construções	- €	25.353,32	25.353,32	100%
62263	Conservação equipamento básico	14.221,00 €	21.476,86	7.255,86	151%
62264	Conservação equipamento de transporte	- €	230	230	100%
6227	Serviços bancários	90.000,00 €	74.806,14	-15.193,86	83%
62271	Serviços e comissões bancários	90.000,00 €	74.806,14	-15.193,86 €	83%
6228	Outros	- €	-4	-4	100%
623	Materiais	38.523,00 €	24.698,82	-13.824,18	64%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	260,00 €	5.514,16	5.254,16	2121%
6232	Livros e documentação técnica	350,00 €	264,89	-85,11	76%
6233	Material de escritório	12.793,00 €	5.699,64	-7.093,36	45%
6234	Artigos para oferta	12.845,00 €	2.863,70	-9.981,30	22%
6235	Material e consumíveis de informática	6.715,00 €	0	-6.715,00	0%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	200,00 €	81,91	-118,09	41%
6238	Outros	5.360,00 €	10.274,52	4.914,52	192%
624	Energia e fluídos	32.138,00 €	29.555,85	-2.582,15	92%
6241	Electricidade	24.000,00 €	21.099,84	-2.900,16	88%
6242	Combustíveis	5.628,00 €	6.442,47	814,47	114%
6243	Água	2.510,00 €	2.013,54	-496,46	80%
625	Deslocações, estadas e transportes	218.184,00 €	138.318,31	-79.865,69	63%
6251	Deslocações e estadas	218.184,00 €	138.318,31	-79.865,69	63%
625101	Viagens	62.633,00 €	28.093,92	-34.539,08	45%
625102	Alojamento	74.390,00 €	61.543,53	-12.846,47	83%
625103	Quilómetros	9.400,00 €	9.087,10	-312,9	97%
625104	Portagens e estacionamento	4.754,00 €	5.410,55	656,55	114%
625110	Transportes públicos	31.581,00 €	14.903,99	-16.677,01	47%
625111	Refeições	35.426,00 €	19.279,22	-16.146,78	54%
626	Serviços diversos	213.099,00 €	167.007,84	-46.091,16	78%
6261	Rendas e alugueres	46.793,00 €	49.748,11	2.955,11	106%
62611	Rendas de imóveis	- €	16.610,00	16.610,00	100%
6261102	Porto	- €	16.610,00	16.610,00	100%
62614	Aluguer de viaturas	27.604,00 €	20.991,66	-6.612,34	76%
626141	Aluguer de viaturas	6.364,00 €	145,5	-6.218,50	2%
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	21.240,00 €	20.846,16	-393,84	98%
62615	Aluguer de equipamentos	19.189,00 €	12.146,45	-7.042,55	63%
6261501	Equipamentos informáticos	10.754,00 €	11.652,78	898,78	108%
6261509	Outros equipamentos	8.435,00 €	493,67	-7.941,33	6%
6262	Comunicação	84.850,00 €	46.806,68	-38.043,32	55%
62622	Telefones e outros	36.978,00 €	22.064,77	-14.913,23	60%
62623	Telemóveis	7.872,00 €	4.016,79	-3.855,21	51%
62624	Correios	40.000,00 €	20.725,12	-19.274,88	52%
6263	Seguros	31.957,00 €	26.140,89	-5.816,11	82%
62632	Seguros de acidentes pessoais	2.240,00 €	0	-2.240,00	0%
62636	Seguros de vida	- €	1.847,21	1.847,21	100%
62637	Seguros de viagem	500,00 €	338	-162,00 €	68%
62639	Outros seguros	29.217,00 €	23.955,68	-5.261,32 €	82%
626391	Multitiscos	11.517,00 €	10.390,28	-1.126,72	90%
626392	Responsabilidade civil dos psicólogos	15.000,00 €	10.115,40	-4.884,60	67%

AA.

Centro médico

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
626393	Responsabilidade civil dos Formandos	1.200,00 €	1.150,00	-50	96%
626395	Seguro Actos de Gestão	1.500,00 €	600	-900	40%
626396	Seguro Linha Financeira	- €	1.700,00	1.700,00 €	100%
6265	Contencioso e notariado	600,00 €	0	-600	0%
6267	Limpeza, higiene e conforto	29.510,00 €	30.463,78	953,78	103%
6268	Outros serviços	19.389,00 €	13.848,38	-5.540,62	71%
626801	Condomínio de Lisboa	12.104,00 €	10.419,18	-1.684,82	86%
626805	Emissão de circularização de auditores	800,00 €	894,83	94,83	112%
626808	Despesas de Portes	- €	80,43	80,43	100%
626891	Outros	6.485,00 €	2.453,94	-4.031,06	38%
63	Gastos com o pessoal	1.824.379,00 €	1.922.893,98	98.514,98	105%
631	Remunerações dos órgãos sociais	188.913,00 €	184.633,56	-4.279,44	98%
6311	Vencimento	158.726,00 €	154.767,11	-3.958,89	98%
6313	Subsídio de férias	13.228,00 €	12.767,22	-460,78 €	97%
6314	Subsídio de Natal	13.228,00 €	13.227,59	-0,41	100%
6315	Subsídio de alimentação	3.731,00 €	3.871,64	140,64 €	104%
632	Remunerações do pessoal	1.248.789,00 €	1.352.033,29	103.244,29	108%
6321	Vencimento	861.650,00 €	913.805,60	52.155,60	106%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	- €	51.276,28	51.276,28	100%
6323	Subsídio de férias	74.631,00 €	89.167,17	14.536,17	119%
6324	Subsídio de Natal	73.239,00 €	85.528,36	12.289,36	117%
6325	Subsídio de alimentação	119.990,00 €	119.030,40	-959,6	99%
6327	Prémios	17.010,00 €	0	-17.010,00 €	0%
6329	Outras remunerações	102.269,00 €	93.225,48	-9.043,52 €	91%
6329001	Isenção Horário Trabalho	83.019,00 €	72.388,89	-10.630,11	87%
6329002	Horas Extras	19.250,00 €	20.536,59	1.286,59	107%
6329004	Remunerações em espécie	- €	300	300	100%
634	Indemnizações	22.500,00 €	8.295,76	-14.204,24	37%
6342	Indemnizações do pessoal	22.500,00 €	8.295,76	-14.204,24	37%
635	Encargos sobre remunerações	295.393,00 €	310.499,30	15.106,30 €	105%
6351	Segurança social - Regime Geral	295.393,00 €	306.481,27	11.088,27 €	104%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	41.296,00 €	34.734,44	-6.561,56	84%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	251.722,00 €	271.746,83	20.024,83	108%
63513	Segurança social - Regime Geral - Independentes	2.375,00 €	0	-2.375,00	0%
6352	Segurança social dos funcionários públicos - CGA	- €	4.018,03	4.018,03	100%
63521	Segurança social dos funcionários públicos - CGA - Órgãos Sociais	- €	4.018,03	4.018,03 €	100%
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	11.800,00 €	10.594,04	-1.205,96	90%
638	Outros gastos com o pessoal	56.984,00 €	56.838,03	-145,97	100%
6381	Seguros de saúde	30.818,00 €	33.659,72	2.841,72	109%
6382	Formação de pessoal	17.330,00 €	18.798,99	1.468,99 €	108%
6383	Fardamento	400,00 €	0	-400	0%
6385	Segurança e higiene no trabalho	3.186,00 €	2.742,22	-443,78	86%
6389	Outros	5.250,00 €	1.637,10	-3.612,90 €	31%
64	Gastos de depreciação e de amortização	195.916,00 €	198.127,80	2.211,80 €	101%
642	Activos fixos tangíveis	178.742,00 €	189.723,49	10.981,49	106%
6423	Outros activos fixos tangíveis	178.742,00 €	189.723,49	10.981,49	106%
64232	Edifícios outras construções	129.054,00 €	137.641,36	8.587,36	107%
64233	Equipamento básico	400,00 €	622,14	222,14 €	156%
64235	Equipamento administrativo	49.288,00 €	51.459,99	2.171,99	104%
643	Activos intangíveis	17.174,00 €	8.404,31	-8.769,69	49%
6432	Outros activos intangíveis	17.174,00 €	8.404,31	-8.769,69	49%
64323	Programas de computador	10.034,00 €	8.404,31	-1.629,69 €	84%
64326	Outros activos intangíveis	7.140,00 €	0	-7.140,00	0%
65	Perdas por imparidade	4.000,00 €	0	-4.000,00	0%
651	Em dívidas a receber	4.000,00 €	0	-4.000,00	0%
6511	Clientes	4.000,00 €	0	-4.000,00	0%
68	Outros gastos e perdas	53.523,00 €	67.931,38	14.408,38	127%
681	Impostos	14.620,00 €	11.112,31	-3.507,69	76%
6811	Impostos directos	9.500,00 €	9.167,87	-332,13	97%
68111	Imposto municipal imóveis	9.500,00 €	9.167,87	-332,13	97%
6813	Taxas	5.120,00 €	1.944,44	-3.175,56	38%
684	Perdas em inventários	50,00 €	40,58	-9,42	81%
6848	Outras perdas	50,00 €	40,58	-9,42 €	81%
688	Outros	38.853,00 €	56.778,49	17.925,49	146%
6882	Donativos	2.530,00 €	100	-2.430,00	4%
6883	Quotizações	34.200,00 €	40.567,56	6.367,56 €	119%
6884	Ofertas e amostras de inventários	1.000 €	695,54	-304,46 €	70%
6888	Outros não especificados	1.123,00 €	15.415,39	14.292,39	1373%
68881	Multas e penalidades	500,00 €	67,4	-432,6	13%
688818	Outras penalidades	500,00 €	67,4	-432,6	13%
68882	Despesas não devidamente documentadas	623,00 €	639,92	16,92	103%
68885	Outros	- €	14.708,07	14.708,07	100%
6888501	Outros_Regularização	- €	12.002,77	12.002,77	100%
6888509	Outros	- €	2.705,30	2.705,30	100%
69	Gastos e perdas de financiamento	81.000,00 €	73.015,09	-7.984,91	90%
691	Juros suportados	81.000,00 €	73.015,09	-7.984,91	90%
6911	Juros de financiamentos obtidos	9.000,00 €	15.338,16	6.338,16	170%
6915	Juros de mora e compensatórios	- €	116,09	116,09	100%
6917	Juros de contratos de locação financeira	72.000,00 €	57.560,84	-14.439,16	80%
	Total	3.730.337,00 €	3.313.617,67 €	-416.719,33 €	89%

AA.

 Centro de estudos

Conta	Descrição	Orçamento 2024 (em vigor)	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
-------	-----------	------------------------------	---------------	---------------------------------	---------------------------------------------------

Execução de Rendimentos

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
71	Vendas	- 43.500,00 €	-30.129,79	13.370,21	69%
711	Mercadorias	- 43.500,00 €	-30.129,79	13.370,21	69%
71101	Vinhetas	- 18.500,00 €	-19.660,00	-1.160,00	106%
71102	Livros	- 25.000,00 €	-10.469,79	14.530,21	42%
72	Prestações de serviços	- 3.927.254,00 €	-3.947.320,53	-20.066,53	101%
721	Quotas dos utilizadores	- 3.132.624,00 €	-3.269.883,48	-137.259,48	104%
721003	Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	- 2.721.600,00 €	-2.834.555,48	-112.955,48	104%
721006	Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	- €	-128	-128	100%
721007	Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	- 6.624,00 €	-7.988,00	-1.364,00	121%
721008	Quotas - Psicólogos com menos de 4 anos	- 89.424,00 €	-114.908,00	-25.484,00	128%
721009	Quotas - Psicólogos entre 4 e 8 anos	- 314.976,00 €	-312.304,00	2.672,00	99%
725	Serviços secundários	- 794.630,00 €	-676.603,25	118.026,75	85%
7251	Inscrições	- 176.700,00 €	-255.405,00	-78.705,00	145%
725101	Registo	- 46.500,00 €	-69.160,00	-22.660,00	149%
725102	Inscrições	- 111.000,00 €	-166.000,00	-55.000,00	150%
7251029	Inscrições do Próprio Ano	- 111.000,00 €	-166.000,00	-55.000,00	150%
725107	Cédula profissional - 2.ª via	- 1.500,00 €	-1.380,00	120	92%
725108	Cédula profissional efectivo após estágio	- 15.750,00 €	-18.715,00	-2.965,00	119%
725111	Reclamação ou recurso administrativo de decisão de projecto de estágio	- €	-60	-60	100%
725112	Europsey	- 1.950,00 €	-90	1.860,00	5%
72511201	Taxa de candidatura para profissionais não membros da OPP (cid estrangeiros/formação no estrangeiro	- 1.500,00 €	0	1.500,00	0%
72511202	Taxa de emissão do diploma em papel	- 450,00 €	-90	360	20%
7252	Estágios	- 221.950,00 €	-278.000,00	-56.050,00	125%
725201	Inscrições em estágios (Semestres)	- 143.000,00 €	-186.290,00	-43.290,00	130%
725205	Entrega de relatório de estágio	- 77.000,00 €	-85.610,00	-8.610,00	111%
725208	Pedido de reapreciação de classificação	- 100,00 €	-100	0	100%
725211	Repetição do estágio profissional	- 200,00 €	0	200	0%
725213	Pedido reconhecimento de equip a estágio profissional	- 1.650,00 €	-6.000,00	-4.350,00	364%
7253	Atribuição de título de psicólogo especialista	- 16.850,00 €	-27.475,00	-10.625,00	163%
725305	Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	- 100,00 €	-50	50	50%
725306	Atribuição de título de especialidade avançada	- 4.250,00 €	-5.350,00	-1.100,00	126%
725307	Atribuição do Título de Psicólogo Especialista	- 6.250,00 €	-13.900,00	-7.650,00	222%
725308	Atrib tit psic esp e averb processo	- 6.250,00 €	-8.175,00	-1.925,00	131%
7254	Workshops e Outros Eventos	- 3.000,00 €	-1.060,00	1.940,00	35%
72542	Empregabilidade	- 3.000,00 €	-1.060,00	1.940,00	35%
7254203	Inscrição no programa Projecta-te	- €	-1.060,00	-1.060,00	100%
7254204	Inscrição no Encontro de Empregabilidade (evento)	- 3.000,00 €	0	3.000,00	0%
7255	Congressos/Eventos	- 238.600,00 €	0	238.600,00	0%
725501	Inscrições de membros	- 238.600,00 €	0	238.600,00	0%
7256	Formação E-Learning	- 26.180,00 €	-27.085,00	-905	103%
725601	Membros efectivos	- €	-27.085,00	-27.085,00	100%
725604	E-learning	- 26.180,00 €	0	26.180,00	0%
7257	Formação B-Learning	- 81.350,00 €	-61.870,00	19.480,00	76%
725701	Membros efectivos	- 81.350,00 €	-61.870,00	19.480,00	76%
7258	Acreditação	- 30.000,00 €	-25.708,25	4.291,75	86%
725801	Acreditação de Formação	- 22.500,00 €	-25.708,25	-3.208,25	114%
725802	Acreditação de Provas e Testes	- 7.500,00 €	0	7.500,00	0%
729	Outros	- €	-833,8	-833,8	100%
78	Outros rendimentos e ganhos	- 228.505,00 €	-38.389,62	190.115,38	17%
781	Rendimentos suplementares	- 73.500,00 €	-29.520,00	43.980,00	40%
7816	Outros rendimentos suplementares	- 63.500,00 €	-29.520,00	33.980,00	46%
78161	Aluguer/venda de publicidade	- 63.500,00 €	-29.520,00	33.980,00	46%
781611	Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	- 63.500,00 €	-700	62.800,00	1%
781613	Direitos de Autor	- €	-270	-270	100%
781615	Entidades (Formação/Projectos)	- €	-28.550,00	-28.550,00	100%
7817	Aluguer de Espaços	- 10.000,00 €	0	10.000,00	0%
784	Ganhos em inventários	- €	-0,53	-0,53	100%
7848	Outros ganhos	- €	-0,53	-0,53	100%
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	- €	-1.351,29	-1.351,29	100%
7871	Alienações	- €	-1.351,29	-1.351,29	100%
78713	Activos tangíveis	- €	-1.351,29	-1.351,29	100%
788	Outros	- 155.005,00 €	-7.517,80	147.487,20	5%
7888	Outros não especificados	- 155.005,00 €	-7.517,80	147.487,20	5%
788801	Outros não especificados	- 155.005,00 €	-1.090,82	153.914,18	1%
788802	Outros_Regularização	- €	-6.426,98	-6.426,98	100%
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	- 30.000,00 €	-69.018,09	-39.018,09	230%
791	Juros obtidos	- 30.000,00 €	-69.018,09	-39.018,09	230%
7911	De depósitos	- €	-4.070,84	-4.070,84	100%
7916	Juros de mora	- 30.000,00 €	-64.947,25	-34.947,25	216%
79161	Juros de mora - Quotas	- 30.000,00 €	-64.947,25	-34.947,25	216%
	Total	- 4.229.259,00 €	- 4.084.858,03 €	144.400,97 €	97%

AA.
 2.
 PA
 PP
 AA
 PA
 Centro-médio

Execução de Gastos DRS

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
62	Fornecimentos e serviços externos	61.703,00	30.851,53	-30.851,47	50%
622	Serviços especializados	27.300,00	8.456,55	-18.843,45	31%
6221	Trabalhos especializados	22.000,00	753,36	-21.246,64	3%
6221004	Assistência técnica informática	1.000,00	0	-1.000,00	0%
6221007	Serviços comunicação e multimédia	3.000,00	0	-3.000,00	0%
6221008	Serviços de estafetas	1.000,00	0	-1.000,00	0%
6221012	Serviços de apoio logístico	5.000,00	0	-5.000,00	0%
6221013	Serviços de catering	3.000,00	0	-3.000,00	0%
6221020	Aluguer de salas	7.000,00	553,5	-6.446,50	8%
6221033	Serviços de imagem	2.000,00	0	-2.000,00	0%
6221038	Licenciamento Informático	0	199,86	199,86	100%
6222	Publicidade e propaganda	0	96,43	96,43	100%
6223	Vigilância e segurança	0	1.312,16	1.312,16	100%
6224	Honorários	5.300,00	2.001,60	-3.298,40	38%
622404	Outros honorários (km)	1.300,00	0	-1.300,00	0%
622405	Honorários	4.000,00	2.001,60	-1.998,40	50%
6226	Conservação e reparação	0	4.293,00	4.293,00	100%
62262	Conservação edifícios e outras construções	0	4.293,00	4.293,00	100%
623	Materiais	7.915,00	194,11	-7.720,89	2%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	1.000,00	0	-1.000,00	0%
6232	Livros e documentação técnica	2.000,00	0	-2.000,00	0%
6233	Material de escritório	2.215,00	6	-2.209,00	0%
6234	Artigos para oferta	2.000,00	0	-2.000,00	0%
6235	Material e consumíveis de informática	500	0	-500	0%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	200	0	-200	0%
6238	Outros	0	188,11	188,11	100%
624	Energia e fluidos	1.500,00	3.406,57	1.906,57	227%
6241	Electricidade	0	3.111,22	3.111,22	100%
6242	Combustíveis	1.500,00	0	-1.500,00	0%
6243	Água	0	295,35	295,35	100%
625	Deslocações, estadas e transportes	18.500,00	1.296,42	-17.203,58	7%
6251	Deslocações e estadas	18.500,00	1.296,42	-17.203,58	7%
625101	Viagens	3.500,00	0	-3.500,00	0%
625102	Alojamento	4.000,00	118	-3.882,00	3%
625103	Quilómetros	5.000,00	1.150,92	-3.849,08	23%
625104	Portagens e estacionamento	1.000,00	0	-1.000,00	0%
625110	Transportes públicos	1.500,00	0	-1.500,00	0%
625111	Refeições	3.500,00	27,5	-3.472,50	1%
626	Serviços diversos	6.488,00	17.497,88	11.009,88	270%
6261	Rendas e alugueres	5.500,00	1.796,85	-3.703,15	33%
62614	Aluguer de viaturas	2.000,00	0	-2.000,00	0%
626141	Aluguer de viaturas	2.000,00	0	-2.000,00	0%
62615	Aluguer de equipamentos	3.500,00	1.796,85	-1.703,15	51%
6261501	Equipamentos informáticos	2.000,00	1.527,17	-472,83	76%
6261509	Outros equipamentos	1.500,00	269,68	-1.230,32	18%
6262	Comunicação	988	3220,86	2232,86	326%
62622	Telefones e outros	0	3211,23	3211,23	100%
62623	Telemóveis	488	9,63	-478,37	2%
62624	Correios	500	0	-500	0%
6263	Seguros	0	1.548,45	1.548,45	100%
62639	Outros seguros	0	1.548,45	1.548,45	100%
626391	Multitiscos	0	1.548,45	1.548,45	100%
6267	Limpeza, higiene e conforto	0	3097,01	3097,01	100%
6268	Outros serviços	0	7.834,71	7.834,71	100%
626801	Condomínio de Lisboa	0	1.685,94	1.685,94	100%
626891	Outros	0	6.148,77	6.148,77	100%
63	Gastos com o pessoal	69.843,00	72.502,24	2.659,24	104%
631	Remunerações dos órgãos sociais	21.485,00	21.634,78	149,78	101%
6311	Vencimento	18.415,00	18.464,36	49,36	100%
6313	Subsídio de férias	1.535,00	1.635,84	100,84	107%
6314	Subsídio de Natal	1.535,00	1.534,58	-0,42	100%
632	Remunerações do pessoal	35.146,00	37.499,11	2.353,11	107%
6321	Vencimento	25.200,00	27.223,13	2.023,13	108%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0	192,36	192,36	100%
6323	Subsídio de férias	2.100,00	2.981,85	881,85	142%
6324	Subsídio de Natal	2.100,00	2.208,96	108,96	105%
6325	Subsídio de alimentação	4.416,00	4.281,60	-134,4	97%
6327	Prémios	630	0	-630	0%
6329	Outras remunerações	700	611,21	-88,79	87%
6329002	Horas Extras	700	611,21	-88,79	87%
635	Encargos sobre remunerações	11.644,00	12.232,07	588,07	105%
6351	Segurança social - Regime Geral	11.644,00	12.232,07	588,07	105%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	4.791,00	4.824,55	33,55	101%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	6.853,00	7.407,52	554,52	108%
638	Outros gastos com o pessoal	1.568,00	1.136,28	-431,72	72%
6381	Seguros de saúde	838	1.136,28	298,28	136%
6382	Formação de pessoal	530	0	-530	0%
6383	Fardamento	200	0	-200	0%
68	Outros gastos e perdas	0	3,38	3,38	100%
688	Outros	0	3,38	3,38	100%

*Onde se lê 4293 lia-se 1527,17

*Onde se lê 295,35 lia-se 3097,01

*Onde se lê 1527,17 lia-se 4293

*Onde se lê 269,68 lia-se 1548,45

*Onde se lê 3211,23 lia-se 269,68

*Onde se lê 1548,45 lia-se 3211,23

*Onde se lê 3097,01 lia-se 295,35

AA.
 2.
 PA
 PZ
 PP
 PA
 E centro-mestre

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
6888	Outros não especificados	0	3,38	3,38	100%
68885	Outros	0	3,38	3,38	100%
6888509	Outros	0	3,38	3,38	100%
Total		131.546,00	103.357,15	-28.188,85	79%

* os valores assinalados foram alterados devido a contabilização nas contas erradas, tendo sido devidamente corrigidos, influenciando os respectivos somatórios intermédios, mas não influenciado os valores totais de execução da DRS.

Execução de Rendimentos DRS

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
72	Prestações de serviços	0	-3.755,00	-3.755,00	100%
725	Serviços secundários	0	-3.755,00	-3.755,00	100%
7255	Congressos/Eventos	0	-1.695,00	-1.695,00	100%
725509	Inscrições	0	-1.695,00	-1.695,00	100%
7256	Formação E-Learning	0	-1.640,00	-1.640,00	100%
725601	Membros efectivos	0	-1.640,00	-1.640,00	100%
7257	Formação B-Learning	0	-420	-420	100%
725701	Membros efectivos	0	-420	-420	100%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-131.546,00	-103.357,15	28.188,85	79%
752	Subsídios de outras entidades	-131.546,00	-103.357,15	28.188,85	79%
7521	Subsídio da Sede	-131.546,00	-103.357,15	28.188,85	79%
Total		-131.546,00	-107.112,15	24.433,85	81%

AA.
 @ R
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Execução de Gastos DRN

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
62	Fornecimentos e serviços externos	51.985,00	54.546,09	2.561,09	105%
622	Serviços especializados	8.162,00	7.863,37	-298,63	96%
6221	Trabalhos especializados	3.836,00	569,57	-3.266,43	15%
6221004	Assistência técnica informática	0	123,71	123,71	100%
6221013	Serviços de catering	3.000,00	246	-2.754,00	8%
6221022	Assistência técnica	836	0	-836	0%
6221038	Licenciamento Informático	0	199,86	199,86	100%
6223	Vigilância e segurança	406	1.835,90	1.429,90	452%
6224	Honorários	1.920,00	930	-990	48%
622404	Outros honorários (km)	300	0	-300	0%
622405	Honorários	1.620,00	930	-690	57%
6226	Conservação e reparação	2.000,00	4.523,90	2.523,90	226%
62262	Conservação edifícios e outras construções	2.000,00	4.493,40	2.493,40	225%
62264	Conservação equipamento de transporte	0	30,5	30,5	100%
6228	Outros	0	4	4	100%
623	Materiais	715	633,79	-81,21	89%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	150	30,4	-119,6	20%
6233	Material de escritório	0	66,25	66,25	100%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	150	0	-150	0%
6238	Outros	415	537,14	122,14	129%
624	Energia e fluídos	3.860,00	5.617,14	1.757,14	146%
6241	Electricidade	1.800,00	3.681,10	1.881,10	205%
6242	Combustíveis	1.100,00	1.482,39	382,39	135%
6243	Água	960	453,65	-506,35	47%
625	Deslocações, estadas e transportes	8.200,00	4.003,36	-4.196,64	49%
6251	Deslocações e estadas	8.200,00	4.003,36	-4.196,64	49%
625101	Viagens	2.000,00	0	-2.000,00	0%
625102	Alojamento	2.000,00	432	-1.568,00	22%
625103	Quilómetros	500	47,52	-452,48	10%
625104	Portagens e estacionamento	500	2.603,14	2.103,14	521%
625110	Transportes públicos	200	101,4	-98,6	51%
625111	Refeições	3.000,00	819,3	-2.180,70	27%
626	Serviços diversos	31.048,00	36.428,43	5.380,43	117%
6261	Rendas e alugueres	26.361,00	29.156,57	2.795,57	111%
62611	Rendas de imóveis	15.500,00	16.610,00	1.110,00	107%
6261102	Porto	15.500,00	16.610,00	1.110,00	107%
62612	Outras Rendas	1.320,00	0	-1.320,00	0%
626122	Outras Rendas	1.320,00	0	-1.320,00	0%
62614	Aluguer de viaturas	8.436,00	7.744,32	-691,68	92%
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	8.436,00	7.744,32	-691,68	92%
62615	Aluguer de equipamentos	1.105,00	4.802,25	3.697,25	435%
6261501	Equipamentos informáticos	1.105,00	4.320,09	3.215,09	391%
6261509	Outros equipamentos	0	482,16	482,16	100%
6262	Comunicação	2.469,00	1.715,87	-753,13	69%
62622	Telefones e outros	1.394,00	1.666,21	272,21	120%
62623	Telemóveis	975	19,26	-955,74	2%
62624	Correios	100	30,4	-69,6	30%
6263	Seguros	0	122,62	122,62	100%
62639	Outros seguros	0	122,62	122,62	100%
626391	Multitiscos	0	122,62	122,62	100%
6267	Limpeza, higiene e conforto	2.200,00	5.433,37	3.233,37	247%
6268	Outros serviços	18	0	-18	0%
626891	Outros	18	0	-18	0%
63	Gastos com o pessoal	62.120,00	41.472,85	-20.647,15	67%
631	Remunerações dos órgãos sociais	15.038,00	15.182,16	144,16	101%
6311	Vencimento	12.890,00	13.033,77	143,77	101%
6313	Subsídio de férias	1.074,00	1.074,22	0,22	100%
6314	Subsídio de Natal	1.074,00	1.074,17	0,17	100%
632	Remunerações do pessoal	35.127,00	18.648,74	-16.478,26	53%
6321	Vencimento	25.200,00	12.114,83	-13.085,17	48%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0	2.068,62	2.068,62	100%
6323	Subsídio de férias	2.100,00	1.073,55	-1.026,45	51%
6324	Subsídio de Natal	2.100,00	1.008,99	-1.091,01	48%
6325	Subsídio de alimentação	4.397,00	2.112,00	-2.285,00	48%

AA.
 28
 L.
 PA
 PZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
6327	Prémios	630	0	-630	0%
6329	Outras remunerações	700	270,75	-429,25	39%
6329002	Horas Extras	700	270,75	-429,25	39%
635	Encargos sobre remunerações	10.207,00	7.073,48	-3.133,52	69%
6351	Segurança social - Regime Geral	10.207,00	7.073,48	-3.133,52	69%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	3.354,00	3.385,81	31,81	101%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	6.853,00	3.687,67	-3.165,33	54%
638	Outros gastos com o pessoal	1.748,00	568,47	-1.179,53	33%
6381	Seguros de saúde	1.118,00	568,47	-549,53	51%
6382	Formação de pessoal	530	0	-530	0%
6383	Fardamento	100	0	-100	0%
68	Outros gastos e perdas	800	107,57	-692,43	13%
681	Impostos	700	0	-700	0%
6811	Impostos directos	700	0	-700	0%
68111	Imposto municipal imóveis	700	0	-700	0%
688	Outros	100	107,57	7,57	108%
6882	Donativos	100	0	-100	0%
6888	Outros não especificados	0	107,57	107,57	100%
68881	Multas e penalidades	0	1,42	1,42	100%
688818	Outras penalidades	0	1,42	1,42	100%
68885	Outros	0	106,15	106,15	100%
6888509	Outros	0	106,15	106,15	100%
Total		114.905,00	96.126,51	-18.778,49	84%

AA.
 28
 L.
 PA
 RZ
 PP
 A
 PA
 Centro-mestre

Execução de Rendimentos DRN

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
72	Prestações de serviços	-6.500,00	-1.615,00	4.885,00	25%
725	Serviços secundários	-6.500,00	-1.615,00	4.885,00	25%
7254	Workshops e Outros Eventos	-2.500,00	0	2.500,00	0%
72549	Workshops Geral	-2.500,00	0	2.500,00	0%
7255	Congressos/Eventos	-4.000,00	-1.105,00	2.895,00	28%
725501	Inscrições de membros	0	-820	-820	100%
725509	Inscrições	-4.000,00	-285	3.715,00	7%
7256	Formação E-Learning	0	-510	-510	100%
725601	Membros efectivos	0	-510	-510	100%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-114.905,00	-96.126,51	18.778,49	84%
752	Subsídios de outras entidades	-114.905,00	-96.126,51	18.778,49	84%
7521	Subsídio da Sede	-114.905,00	-96.126,51	18.778,49	84%
Total		-121.405,00	-97.741,51	23.663,49	81%

Execução de Gastos DRA

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
62	Fornecimentos e serviços externos	31.295,00	20.047,54	-11.247,46	64%
622	Serviços especializados	1.064,00	870,94	-193,06	82%
6221	Trabalhos especializados	612	613,83	1,83	100%
6221013	Serviços de catering	550	413,98	-136,02	75%
6221022	Assistência técnica	62	0	-62	0%
6221038	Licenciamento Informático	0	199,85	199,85	100%
6223	Vigilância e segurança	0	205,11	205,11	100%
6224	Honorários	400	0	-400	0%
622405	Honorários	400	0	-400	0%
6227	Serviços bancários	52	52	0	100%
62271	Serviços e comissões bancários	52	52	0	100%
623	Materiais	251	270,09	19,09	108%
6233	Material de escritório	80	18,56	-61,44	23%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	50	222,36	172,36	445%
6238	Outros	121	29,17	-91,83	24%
624	Energia e fluídos	100	0	-100	0%
6242	Combustíveis	100	0	-100	0%
625	Deslocações, estadas e transportes	13.044,00	2.795,07	-10.248,93	21%
6251	Deslocações e estadas	13.044,00	2.795,07	-10.248,93	21%
625101	Viagens	4.280,00	808,33	-3.471,67	19%
625102	Alojamento	4.754,00	1.293,80	-3.460,20	27%
625103	Quilómetros	60	116,64	56,64	194%
625104	Portagens e estacionamento	0	19	19	100%
625110	Transportes públicos	700	142	-558	20%
625111	Refeições	3.250,00	415,3	-2.834,70	13%
626	Serviços diversos	16.836,00	16.111,44	-724,56	96%
6261	Rendas e alugueres	14.048,00	13.653,71	-394,29	97%
62611	Rendas de imóveis	13.091,00	13.090,92	-0,08	100%
6261106	Açores	13.091,00	13.090,92	-0,08	100%
62614	Aluguer de viaturas	400	0	-400	0%
626141	Aluguer de viaturas	400	0	-400	0%
62615	Aluguer de equipamentos	557	562,79	5,79	101%
6261509	Outros equipamentos	557	562,79	5,79	101%
6262	Comunicação	1.500,00	1.182,97	-317,03	79%
62622	Telefones e outros	1.075,00	1.136,81	61,81	106%
62623	Telemóveis	325	9,65	-315,35	3%
62624	Correios	100	36,51	-63,49	37%
6267	Limpeza, higiene e conforto	1.288,00	1.274,76	-13,24	99%
63	Gastos com o pessoal	45.631,00	47.379,45	1.748,45	104%
631	Remunerações dos órgãos sociais	21.485,00	21.688,02	203,02	101%
6311	Vencimento	18.415,00	18.618,96	203,96	101%
6313	Subsídio de férias	1.535,00	1.534,53	-0,47	100%
6314	Subsídio de Natal	1.535,00	1.534,53	-0,47	100%
632	Remunerações do pessoal	15.473,00	16.961,10	1.488,10	110%
6321	Vencimento	10.800,00	12.296,08	1.496,08	114%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0	413,45	413,45	100%
6323	Subsídio de férias	900	1.073,52	173,52	119%
6324	Subsídio de Natal	900	1.008,96	108,96	112%
6325	Subsídio de alimentação	2.208,00	2.092,80	-115,2	95%
6327	Prémios	315	0	-315	0%
6329	Outras remunerações	350	76,29	-273,71	22%
6329002	Horas Extras	350	76,29	-273,71	22%
635	Encargos sobre remunerações	7.749,00	8.152,14	403,14	105%
6351	Segurança social - Regime Geral	7.749,00	8.152,14	403,14	105%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	4.791,00	4.836,54	45,54	101%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	2.958,00	3.315,60	357,6	112%
638	Outros gastos com o pessoal	924	578,19	-345,81	63%
6381	Seguros de saúde	559	578,19	19,19	103%
6382	Formação de pessoal	265	0	-265	0%
6383	Fardamento	100	0	-100	0%
68	Outros gastos e perdas	0	4,97	4,97	100%
688	Outros	0	4,97	4,97	100%
6888	Outros não especificados	0	4,97	4,97	100%
68885	Outros	0	4,97	4,97	100%
6888509	Outros	0	4,97	4,97	100%

AA.
 2.
 PA
 PZ
 PP
 PA
 PA
 Centro-mestre

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
Total		76.926,00	67.431,96	-9.494,04	88%

AA.
 @ R
 L.
 PA
 RZ
 PP
 A
 PA
 Centro-mestrado

Execução de Rendimentos DRA

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
72	Prestações de serviços	-500	0	500	0%
725	Serviços secundários	-500	0	500	0%
7255	Congressos/Eventos	-500	0	500	0%
725509	Inscrições	-500	0	500	0%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-76.926,00	-67.431,96	9.494,04	90%
752	Subsídios de outras entidades	-76.926,00	-67.431,96	9.494,04	90%
7521	Subsídio da Sede	-76.926,00	-67.431,96	9.494,04	90%
Total		-77.426,00	-67.431,96	9.994,04	87%

Execução de Gastos DRM

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
62	Fornecimentos e serviços externos	39.114,00	17.925,36	-21.188,64	46%
622	Serviços especializados	7.652,00	1.269,03	-6.382,97	17%
6221	Trabalhos especializados	6.700,00	1.035,00	-5.665,00	15%
6221008	Serviços de estafetas	100	0	-100	0%
6221013	Serviços de catering	2.500,00	1.035,00	-1.465,00	41%
6221020	Aluguer de salas	2.000,00	0	-2.000,00	0%
6221022	Assistência técnica	2.100,00	0	-2.100,00	0%
6223	Vigilância e segurança	0	234,03	234,03	100%
6224	Honorários	900	0	-900	0%
622405	Honorários	900	0	-900	0%
6227	Serviços bancários	52	0	-52	0%
62271	Serviços e comissões bancários	52	0	-52	0%
623	Materiais	2.121,00	264,47	-1.856,53	12%
6233	Material de escritório	500	4,42	-495,58	1%
6234	Artigos para oferta	1.500,00	190,65	-1.309,35	13%
6238	Outros	121	69,4	-51,6	57%
624	Energia e fluídos	904	635,35	-268,65	70%
6241	Electricidade	480	300,47	-179,53	63%
6243	Água	424	334,88	-89,12	79%
625	Deslocações, estadas e transportes	15.900,00	1.596,25	-14.303,75	10%
6251	Deslocações e estadas	15.900,00	1.596,25	-14.303,75	10%
625101	Viagens	5.000,00	160,44	-4.839,56	3%
625102	Alojamento	5.000,00	290	-4.710,00	6%
625104	Portagens e estacionamento	900	228,4	-671,6	25%
625110	Transportes públicos	1.000,00	-57,09	-1.057,09	-6%
625111	Refeições	4.000,00	974,5	-3.025,50	24%
626	Serviços diversos	12.537,00	14.160,26	1.623,26	113%
6261	Rendas e alugueres	9.945,00	10.755,58	810,58	108%
62611	Rendas de imóveis	9.286,00	10.144,44	858,44	109%
6261107	Madeira	9.286,00	10.144,44	858,44	109%
62615	Aluguer de equipamentos	659	611,14	-47,86	93%
6261509	Outros equipamentos	659	611,14	-47,86	93%
6262	Comunicação	1.238,00	1.150,12	-87,88	93%
62622	Telefones e outros	1.075,00	1.107,59	32,59	103%
62623	Telemóveis	163	9,63	-153,37	6%
62624	Correios	0	32,9	32,9	100%
6267	Limpeza, higiene e conforto	1.344,00	2.254,56	910,56	168%
6268	Outros serviços	10	0	-10	0%
626891	Outros	10	0	-10	0%
63	Gastos com o pessoal	43.751,00	48.208,84	4.457,84	110%
631	Remunerações dos órgãos sociais	19.949,00	21.694,46	1.745,46	109%
6311	Vencimento	17.099,00	18.514,82	1.415,82	108%
6313	Subsídio de férias	1.425,00	1.645,08	220,08	115%
6314	Subsídio de Natal	1.425,00	1.534,56	109,56	108%
632	Remunerações do pessoal	15.473,00	17.643,41	2.170,41	114%
6321	Vencimento	10.800,00	12.114,83	1.314,83	112%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0	1.218,80	1.218,80	100%
6323	Subsídio de férias	900	1.073,55	173,55	119%
6324	Subsídio de Natal	900	1.008,99	108,99	112%
6325	Subsídio de alimentação	2.208,00	2.150,40	-57,6	97%
6327	Prémios	315	0	-315	0%
6329	Outras remunerações	350	76,84	-273,16	22%
6329002	Horas Extras	350	76,84	-273,16	22%
635	Encargos sobre remunerações	7.405,00	8.292,78	887,78	112%
6351	Segurança social - Regime Geral	7.405,00	8.292,78	887,78	112%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	4.446,00	4.837,86	391,86	109%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	2.959,00	3.454,92	495,92	117%
638	Outros gastos com o pessoal	924	578,19	-345,81	63%
6381	Seguros de saúde	559	578,19	19,19	103%
6382	Formação de pessoal	265	0	-265	0%
6383	Fardamento	100	0	-100	0%
68	Outros gastos e perdas	0	23,23	23,23	100%
688	Outros	0	23,23	23,23	100%
6888	Outros não especificados	0	23,23	23,23	100%
68885	Outros	0	23,23	23,23	100%
6888509	Outros	0	23,23	23,23	100%
total		82.865,00	66.157,43	-16.707,57	80%

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
-------	-----------	----------------	---------------	---------------------------	------------------------------------------

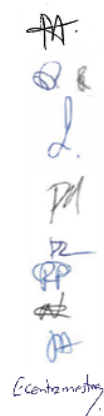
Execução de Rendimentos DRM

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
72	Prestações de serviços	-2.838,00	0	2.838,00	0%
725	Serviços secundários	-2.838,00	0	2.838,00	0%
7255	Congressos/Eventos	-2.838,00	0	2.838,00	0%
725509	Inscrições	-2.838,00	0	2.838,00	0%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-80.027,00	-66.157,43	16.707,57	83%
752	Subsídios de outras entidades	-80.027,00	-66.157,43	16.707,57	83%
7521	Subsídio da Sede	-80.027,00	-66.157,43	16.707,57	83%
	total	-82.865,00	-66.157,43	19.545,57	80%

AA.
 @ R
 L.
 PA
 RZ
 PP
 A
 PA
 Centro mestre

Execução de Gastos DRC

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
62	Fornecimentos e serviços externos	33.769,00	25.714,26	-7.294,74	76%
622	Serviços especializados	5.114,00	2.116,03	-2.997,97	41%
6221	Trabalhos especializados	3.062,00	431,42	-2.630,58	14%
6221004	Assistência técnica informática	0	71,56	71,56	100%
6221013	Serviços de catering	1.000,00	160	-840	16%
6221020	Aluguer de salas	2.000,00	0	-2.000,00	0%
6221022	Assistência técnica	62	0	-62	0%
6221038	Licenciamento Informático	0	199,86	199,86	100%
6223	Vigilância e segurança	0	229,23	229,23	100%
6224	Honorários	2.000,00	1.472,70	-527,3	74%
622401	Honorários - Prestação de Serviços CTA/CE	0	490	490	100%
622404	Outros honorários (km)	500	0	-500	0%
622405	Honorários	1.500,00	982,7	-517,3	66%
6227	Serviços bancários	52	-17,32	-69,32	-33%
62271	Serviços e comissões bancários	52	-17,32	-69,32	-33%
623	Materiais	1.121,00	1.489,98	368,98	133%
6233	Material de escritório	200	494,42	294,42	247%
6234	Artigos para oferta	800	805,49	5,49	101%
6238	Outros	121	190,07	69,07	157%
624	Energia e fluídos	0	758,81	758,81	100%
6242	Combustíveis	0	758,81	758,81	100%
625	Deslocações, estadas e transportes	10.547,00	6.436,98	-3.350,02	61%
6251	Deslocações e estadas	10.547,00	6.436,98	-3.350,02	61%
625101	Viagens	2.000,00	0	-2.000,00	0%
625102	Alojamento	2.000,00	1.897,00	-103	95%
625103	Quilómetros	4.000,00	2.237,76	-1.762,24	56%
625104	Portagens e estacionamento	247	308,5	61,5	125%
625110	Transportes públicos	300	19,85	-280,15	7%
625111	Refeições	2.000,00	1.973,87	733,87	99%
626	Serviços diversos	16.987,00	14.912,46	-2.074,54	88%
6261	Rendas e alugueres	14.973,00	13.142,53	-1.830,47	88%
62611	Rendas de imóveis	10.550,00	11.511,00	961	109%
6261110	Coimbra TORRE Arnado	10.550,00	11.511,00	961	109%
62614	Aluguer de viaturas	3.500,00	1.430,00	-2.070,00	41%
626141	Aluguer de viaturas	3.500,00	1.430,00	-2.070,00	41%
62615	Aluguer de equipamentos	923	201,53	-721,47	22%
6261501	Equipamentos informáticos	0	127,37	127,37	100%
6261509	Outros equipamentos	923	74,16	-848,84	8%
6262	Comunicação	2.004,00	1.769,93	-234,07	88%
62622	Telefones e outros	1.466,00	1.657,99	191,99	113%
62623	Telemóveis	488	19,25	-468,75	4%
62624	Correios	50	92,69	42,69	185%
6268	Outros serviços	10	0	-10	0%
626891	Outros	10	0	-10	0%
63	Gastos com o pessoal	57.827,00	52.042,79	-5.784,21	90%
631	Remunerações dos órgãos sociais	21.485,00	15.181,46	-6.303,54	71%
6311	Vencimento	18.415,00	13.033,14	-5.381,86	71%
6313	Subsídio de férias	1.535,00	1.074,16	-460,84	70%
6314	Subsídio de Natal	1.535,00	1.074,16	-460,84	70%
632	Remunerações do pessoal	25.310,00	27.231,66	1.921,66	108%
6321	Vencimento	18.000,00	19.184,64	1.184,64	107%
6322	Diuturnidades e subsídio de Turno	0	1.231,52	1.231,52	100%
6323	Subsídio de férias	1.500,00	1.673,55	173,55	112%
6324	Subsídio de Natal	1.500,00	1.608,99	108,99	107%
6325	Subsídio de alimentação	3.312,00	3.072,00	-240	93%
6327	Prémios	473	0	-473	0%
6329	Outras remunerações	525	460,96	-64,04	88%
6329002	Horas Extras	525	460,96	-64,04	88%
635	Encargos sobre remunerações	9.696,00	8.772,87	-923,13	90%
6351	Segurança social - Regime Geral	9.696,00	8.772,87	-923,13	90%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	4.791,00	3.385,29	-1.405,71	71%



 AA.

 2.

 PA

 PZ

 PP

 PA

 Centro-mestre

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	4.905,00	5.387,58	482,58	110%
638	Outros gastos com o pessoal	1.336,00	856,8	-479,2	64%
6381	Seguros de saúde	838	856,8	18,8	102%
6382	Formação de pessoal	398	0	-398	0%
6383	Fardamento	100	0	-100	0%
68	Outros gastos e perdas	0	23,94	23,94	100%
688	Outros	0	23,94	23,94	100%
6888	Outros não especificados	0	23,94	23,94	100%
68885	Outros	0	23,94	23,94	100%
6888509	Outros	0	23,94	23,94	100%
Total		91.596,00	77.780,99	-13.055,01	85%

AA.
 2.8
 2.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Execução de Rendimentos DRC

Conta	Descrição	Orçamento 2024	Execução 2025	Desvio acumulado em valor	% de execução 2025 em relação a Orc 2024
72	Prestações de serviços	0	-2.160,00	-2.160,00	100%
725	Serviços secundários	0	-2.160,00	-2.160,00	100%
7255	Congressos/Eventos	0	-2.160,00	-2.160,00	100%
725509	Inscrições	0	-2.160,00	-2.160,00	100%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-91.596,00	-77.780,99	13.055,01	85%
752	Subsídios de outras entidades	-91.596,00	-77.780,99	13.055,01	85%
7521	Subsídio da Sede	-91.596,00	-77.780,99	13.055,01	85%
Total		-91.596,00	-79.940,99	10.895,01	87%

Quadro Resumo da Execução Orçamental tendo por base o Orçamento de 2024, expurgado dos valores associados a Congresso e Eleições.

Gastos (valores Euros)

Contas		Total Orçamento	Execução Total	Desvios (valor)
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	27.500,00	15.288,58	12.211,42
611	Mercadorias	27.500,00	15.288,58	12.211,42
62	Fornecimentos e serviços externos	1.445.802,00	1.185.445,62	260.356,38
622	Serviços especializados	838.297,00	697.355,94	140.941,06
623	Materiais	41.883,00	27.551,26	14.331,74
624	Energia e fluídos	38.502,00	39.973,72	-1.471,72
625	Deslocações, estadas e transportes	239.375,00	154.446,39	84.928,61
626	Serviços diversos	287.745,00	266.118,31	21.626,69
63	Gastos com o pessoal	2.103.551,00	2.184.500,15	-80.949,15
631	Remunerações dos órgãos sociais	288.355,00	280.014,44	8.340,56
632	Remunerações do pessoal	1.375.318,00	1.470.017,31	-94.699,31
634	Indemnizações	22.500,00	8.295,76	14.204,24
635	Encargos sobre remunerações	342.094,00	355.022,64	-12.928,64
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	11.800,00	10.594,04	1.205,96
638	Outros gastos com o pessoal	63.484,00	60.555,96	2.928,04
64	Gastos de depreciação e de amortização	195.916,00	198.127,80	-2.211,80
642	Activos fixos tangíveis	178.742,00	189.723,49	-10.981,49
643	Activos intangíveis	17.174,00	8.404,31	8.769,69
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0,00	4.000,00
651	Em dívidas a receber	4.000,00	0,00	4.000,00
68	Outros gastos e perdas**	54.323,00	68.094,47	-13.771,47
681	Impostos	15.320,00	11.112,31	4.207,69
684	Perdas em inventários	50,00	40,58	9,42
688	Outros	38.953,00	56.941,58	-17.988,58
69	Gastos e perdas de financiamento	81.000,00	73.015,09	7.984,91
691	Juros suportados	81.000,00	73.015,09	7.984,91
Totais orçamentados		3.912.092,00	3.724.471,71	187.620,29

AA.
 @ R
 L.
 PA
 PZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Procedimento	Entidade		Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revisão)	Visto do Tribunal de Contas		Data do 1.º pagamento	Pagamentos										Observações							
	Denominação	NIPC				Com IVA	Sem IVA					Art. N																				
												Trabalhos normais	Revisão de preços		Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total								
ADG/42/2024	Humantech - Sistemas Integrados de Informação, Lda.	50728903	Aquisição de Serviços de Assistência e Continuidade HumanTrain/HumanSoft, HumanLive e Licenças para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2025	18.230,00 €	22.422,65 €	18.229,80 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	31/12/2027				28/02/2025	--	--	--	--	--	--	7.847,93 €	--	--	--	--	14.574,72 €	14.574,72 €	--	--	--	--	14.574,72 €
CP/1/2024	Caravela - Companhia de Seguros, S.A	503640549	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Responsabilidade Civil	01/01/2025	35.000,00 €	34.506,90 €	34.506,90 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	31/12/2026				29/05/2025	--	--	--	--	--	--	--	10.115,40 €	--	--	--	--	24.391,50 €	24.391,50 €	--	--	--	24.391,50 €
CP/1/2024	Agua Portugal, Companhia de Seguros, SA	503454109	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Multirriscos Patrimoniais	01/05/2025	2.800,00 €	194,38 €	194,38 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	30/04/2027				01/04/2025	--	--	--	--	--	--	--	97,19 €	--	--	--	--	97,19 €	97,19 €	--	--	--	97,19 €
CP/1/2024		503454109	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Grupo Acidentes Pessoais Formandos	01/01/2025	2.300,00 €	2.300,00 €	2.300,00 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	31/12/2026				10/03/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.150,00 €	--	--	--	--	1.150,00 €	1.150,00 €	--	--	--	1.150,00 €
CP/1/2024		503454109	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Grupo Saúde	01/01/2025	92.000,00 €	91.791,28 €	91.791,28 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	31/12/2026				17/02/2025	--	--	--	--	--	--	--	42.636,56 €	--	--	--	--	49.154,72 €	49.154,72 €	--	--	--	49.154,72 €
CP/1/2024	AIG Europe, SA	980609089	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Responsabilidade Civil Administradores e Diretores (D&O)	01/01/2025	5.500,00 €	3.400,00 €	3.400,00 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	31/12/2026				03/04/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.700,00 €	--	--	--	--	1.700,00 €	1.700,00 €	--	--	--	1.700,00 €
CP/1/2024		980609089	Aquisição de Prestação de Serviços de Seguros para a Ordem dos Psicólogos Portugueses - Seguro de Grupo Acidentes Pessoais Viagem	28/05/2025	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	28/05/2027				12/06/2025	--	--	--	--	--	--	--	600,00 €	--	--	--	--	600,00 €	600,00 €	--	--	--	600,00 €
ADCM/2/2025	CMS Rui Pena & Arnaut	505928795	Aquisição de Serviços de Patrocínio Judiciário	09/06/2025	120.000,00 €	147.600,00 €	120.000,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	08/06/2028				01/02/2025	--	--	--	--	--	--	--	12.648,50 €	--	--	--	--	134.951,50 €	134.951,50 €	--	--	--	134.951,50 €
ADCM/3/2025	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Vinhetas Holográficas para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	22/05/2025	28.400,00 €	34.932,00 €	28.400,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de Bens Móveis	02/07/2025				23/02/2025	--	--	--	--	--	--	--	34.932,00 €	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ADCM/5/2025	Primavera Business Software Solutions, S.A.	503140600	Aquisição de Serviços de Continuidade Específicos e Licenças Continuity Software Agreement de EBP Primavera Executive para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	08/07/2025	36.500,00 €	44.570,55 €	36.236,22 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	07/07/2028				17/07/2025	--	--	--	--	--	--	--	14.138,16 €	--	--	--	--	30.432,39 €	30.432,39 €	--	--	--	30.432,39 €
ADCM/7/2025	Primavera Business Software Solutions, S.A.	503140600	Aquisição de Serviços de Desenvolvimento e Adaptação do Fletisc - Gestão de Processos Disciplinares do Conselho Jurisdicional da ODP	19/12/2025	10.382,50 €	12.770,48 €	10.382,50 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	18/12/2026				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	12.770,48 €	12.770,48 €	--	--	--	12.770,48 €	
ADG/2/2025	TIPOGRAFIA POPULAR A. PALAIO, LDA	502102250	Aquisição de Serviços de Impressão para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	20/02/2025	18.000,00 €	13.464,04 €	10.946,17 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/02/2027				09/05/2025	--	--	--	--	--	--	--	697,42 €	--	--	--	--	12.766,62 €	12.766,62 €	--	--	--	12.766,62 €
ADG/3/2025	Pedro Gomes Almeida	234261949	Aquisição de Serviços Fotográficos para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/03/2025	10.000,00 €	9.900,00 €	9.900,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	06/03/2027				09/05/2025	--	--	--	--	--	--	--	562,50 €	--	--	--	--	9.337,50 €	9.337,50 €	--	--	--	9.337,50 €
ADG/5/2025	Otis Elevadores Lda.	500069824	Aquisição de Serviço de Reparação de Elevador da Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	17/03/2025	19.990,00 €	20.883,06 €	19.701,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	16/05/2025				11/04/2025	--	--	--	--	--	--	--	20.883,06 €	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ADG/6/2025	Rádio Popular Eletrodomésticos SA	500074205	Aquisição de Equipamentos Informáticos - Computadores Portáteis e Periféricos	10/03/2025	11.000,00 €	13.468,46 €	10.949,37 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de Bens Móveis	25/03/2025				11/04/2025	--	--	--	--	--	--	--	13.468,46 €	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ADG/7/2025	António Branco & Costa, Lda.	501494626	Aquisição de Serviço de Catering para os Eventos da Ordem dos Psicólogos Portugueses	30/05/2025	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	29/05/2028				18/06/2025	--	--	--	--	--	--	--	2.535,00 €	--	--	--	--	22.052,70 €	22.052,70 €	--	--	--	22.052,70 €
ADG/8/2025	Gina Maria Quinas Tomé	208912339	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	09/07/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/07/2028				09/09/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.878,80 €	--	--	--	--	18.111,20 €	18.111,20 €	--	--	--	18.111,20 €
ADG/9/2025	César Duarte Soares	215525787	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	10/07/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	09/07/2028				16/10/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.080,00 €	--	--	--	--	18.910,00 €	18.910,00 €	--	--	--	18.910,00 €
ADG/10/2025	António José Correia Leandra Ferreira	220561419	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	08/07/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/07/2028				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	19.990,00 €	19.990,00 €	--	--	--	19.990,00 €	
ADG/11/2025	Mónica Paula Gouveia Spilala	233445444	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	10/07/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	09/07/2028				16/10/2025	--	--	--	--	--	--	--	890,00 €	--	--	--	--	19.100,00 €	19.100,00 €	--	--	--	19.100,00 €
ADG/14/2025	Tânia Daniela Barbosa Martins	247640760	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	24/07/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/07/2028				11/12/2025	--	--	--	--	--	--	--	890,00 €	--	--	--	--	19.100,00 €	19.100,00 €	--	--	--	19.100,00 €
ADG/16/2025	Escola Superior de Saúde, Instituto Politécnico do Porto	503606251	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	09/09/2025	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/09/2028				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	24.587,70 €	24.587,70 €	--	--	--	24.587,70 €	
ADG/17/2025	Entergram II - Brindes Publicitários Lda.	508830494	Aquisição de Materiais de Económico e Merchandising	05/08/2025	11.500,00 €	14.060,62 €	11.431,40 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de Bens Móveis	04/08/2027				09/10/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.003,68 €	--	--	--	--	13.056,94 €	13.056,94 €	--	--	--	13.056,94 €
ADG/18/2025	SEPRE - Medicina no Trabalho, Lda.	503786730	Aquisição de Serviço de Formação para os Trabalhadores da Ordem dos Psicólogos Portugueses	08/08/2025	1.500,00 €	1.460,72 €	1.460,72 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	31/12/2025				03/10/2025	--	--	--	--	--	--	--	1.460,72 €	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ADG/19/2025	Susana Raquel Teixeira Gonçalves	222708036	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	30/09/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	29/09/2028				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	19.990,00 €	19.990,00 €	--	--	--	19.990,00 €	
ADG/20/2025	Rui David Horta Almeida Marques Viegas Pando	208625380	Aquisição de Serviços de Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	18/09/2025	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	17/09/2025				13/11/2025	--	--	--	--	--	--	--	2.570,00 €	--	--	--	--	17.420,00 €	17.420,00 €	--	--	--	17.420,00 €
ADG/22/2025	Grafisol-Edições e Papeterias Lda.	502710489	Aquisição de Serviços de Impressão para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	19/09/2025	18.260,00 €	21.711,96 €	17.652,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	18/09/2027				04/12/2025	--	--	--	--	--	--	--	572,40 €	--	--	--	--	21.139,56 €	21.139,56 €	--	--	--	21.139,56 €
ADG/23/2025	ACN - Cloud Solutions, Lda.	511135610	Aquisição de Serviços de Subscrição de Plataforma Eletrónica de Contratação Pública, Assinaturas Digitais Qualificadas e Selo Eletrónico Qualificado para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	28/11/2025	19.990,00 €	24.586,47 €	19.989,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	27/11/2028				11/12/2025	--	--	--	--	--	--	--	12.210,21 €	--	--	--	--	12.376,26 €	12.376,26 €	--	--	--	12.376,26 €
ADG/24/2025	Babel Ibérica S.A.	507025229	Aquisição de Serviços Externos para os Desenvolvimentos Outsystems	24/10/2025	19.920,00 €	24.501,60 €	19.920,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/04/2026				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	24.501,60 €	24.501,60 €	--	--	--	24.501,60 €	
ADG/25/2025	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Serviços de Produção e Personalização de Cédulas e Formulários para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	20/11/2025	7.872,00 €	9.682,56 €	7.872,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/11/2026				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	9.682,56 €	9.682,56 €	--	--	--	9.682,56 €	
ADG/26/2025	Caixa Mágica Software S.A.	506945901	Aquisição de Serviços de Programação para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	04/12/2025	19.800,00 €	24.354,00 €	19.800,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	03/03/2026				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	24.354,00 €	24.354,00 €	--	--	--	24.354,00 €	
CPG/1/2025	CMS Rui Pena & Arnaut	505928795	Aquisição de Serviços de Assessoria e Consultoria Jurídica	25/06/2025	74.990,00 €	92.237,70 €	74.990,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	24/06/2028				03/10/2025	--	--	--	--	--	--	--	23.990,50 €	--	--	--	--	68.847,20 €	68.847,20 €	--	--	--	68.847,20 €
CPG/2/2025	Hydra IT - Tecnologias de Informação Conteúdos Lda.	507819306	Aquisição de Licenciamento em Volume (Open Value Subscription) e Microsoft Office 365	01/08/2025	55.000,00 €	65.564,84 €	53.304,75 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/07/2026				23/09/2025	--	--	--	--	--	--	--	65.564,84 €	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CPG/3/2025	Schindler Accessorios e Escadas Rolantes, S.A.	502353740	Aquisição de Serviços de Manutenção do Elevador da Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/09/2025	2.800,00 €	2.337,00 €	1.900,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/08/2028				--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2.337,00 €	2.337,00 €	--	--	--	2.337,00 €	
CPG/4/2025	Wegho Home Portugal, S.A.	514645164	Aquisição de Serviços de Limpeza para a Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/10/2025	55.000,00 €	66.744,58 €	54.263,89 €																									

Anexo do período findo em 31 de dezembro de 2025

1 – IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE:

1.1 – Designação da entidade: Ordem dos Psicólogos Portugueses (Criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro, com a redação dada pela Lei nº 138/2015 de 7 de setembro que aprovou os seus atuais estatutos).

1.2 – Sede - Avenida Fontes Pereira de Melo, N19D - 1050-116 Lisboa (com o sítio na internet www.ordemdospsicologos.pt.)

1.3 – Número de Identificação Fiscal: 508968291

1.4. – Natureza da Atividade:

Associação Pública Profissional – Pessoal Coletiva de Direito Público
CAE principal 94120
CAE secundário 85591

A Ordem dos Psicólogos Portugueses, doravante designada por Ordem, é uma Associação Pública Profissional representativa dos profissionais em psicologia, criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro com a redação dada pela Lei 138/2015 de 7 de setembro que aprovou os estatutos, em conformidade com a Lei 2/2013, de 10 de janeiro, que lhe atribuiu a classificação de pessoa coletiva de direito público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Com a Publicação da Lei 12/2023 de 28 de março, alteraram-se novamente os estatutos que tiveram a sua publicação com a Lei 72/2023 de 12 de dezembro. A Ordem, no exercício dos seus poderes públicos pratica os atos administrativos necessários ao desempenho das suas funções e aprova os regulamentos previstos na lei e nos Estatutos.

A Ordem tem como atribuições:

- a) A defesa dos interesses gerais dos destinatários dos serviços;
- b) A representação e a defesa dos interesses gerais da profissão;
- c) A regulação do acesso à profissão pelo reconhecimento de qualificações profissionais e pela realização de estágio profissional e a regulação do acesso e do exercício da profissão em matéria deontológica;
- d) Conceder, em exclusivo, o título profissional e os títulos de especialização profissional;
- e) A atribuição, nos termos do presente Estatuto, de prémios ou títulos honoríficos;
- f) A elaboração e a atualização do registo dos seus membros, que sem prejuízo do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD), aprovado pelo Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril de 2016, deve ser público;

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centz-mestiz

- g) O exercício do poder disciplinar sobre os seus membros, realizando as necessárias ações de fiscalização sobre a sua atuação;
- h) A prestação de serviços aos seus membros, no respeitante ao exercício profissional, designadamente em relação à informação e à formação profissional;
- i) A colaboração com as demais entidades da Administração Pública na prossecução de fins de interesse público relacionados com a profissão;
- j) A participação na elaboração da legislação que diga respeito ao acesso e ao exercício da profissão, mediante pedido dos órgãos com competência legislativa;
- k) A participação nos processos oficiais de acreditação e na avaliação dos cursos que dão acesso à profissão;
- l) O reconhecimento de qualificações profissionais obtidas fora de Portugal, nos termos da lei, do direito da União Europeia ou de convenção internacional, cujos processos, sem prejuízo do RGPD, devem ser públicos;
- m) A garantia de que o exercício da profissão observa o princípio da livre concorrência, bem como as regras de defesa da concorrência e de proteção contra a concorrência desleal;
- n) Quaisquer outras que lhe sejam cometidas por lei.

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centro-médio

A Ordem tem cinco Delegações Regionais:

DRN – Delegação Regional Norte

Rua Álvares Cabral, nº 2, 4050-040 Porto

DRC – Delegação Regional Centro

Torre do Arnado, Rua João de Ruão, Nº 12, 8º A, 3000-229 Coimbra

DRS – Delegação Regional Sul

Av. Fontes Pereira de Melo, 19 D, 1050-116 Lisboa

DRA – Delegação Regional dos Açores

Rua António Joaquim Nunes da Silva, Nº 55, 1º, 9500-022 Ponta Delgada

DRM – Delegação Regional da Madeira

Rua da Carreira, Nº 63, 2º, 9000-042 Funchal

As Delegações têm autonomia orçamental, dispondo cada uma do seu próprio orçamento, que é aprovado pela Assembleia Regional, sob proposta da Direção Regional, tendo em conta a dotação anual que vier a ser aprovada no orçamento geral. As Delegações podem ter rendimentos próprios, relacionados com as atividades que desenvolvam ao longo do ano. O Orçamento é constituído pela dotação dada pelo orçamento geral, acrescido de rendimentos próprios propostos pela Direção Regional e conseqüente acréscimo de gastos, caso existam, aprovados na respetiva Assembleia Regional, sendo estes rendimentos e gastos integrados no orçamento geral.

As Delegações Regionais estão obrigadas ao cumprimento dos regulamentos internos estabelecidos pela Direção Nacional.

No entanto, a Ordem é apenas uma entidade, com um único NIF pelo que as contas que apresentamos são globais.

À data de 31 de dezembro de 2025, os órgãos sociais da Ordem, são os seguintes:

Mesa da Assembleia

Presidente (interino) – Pedro Neves

Secretário – Vitor Coelho

Secretário –

Assembleia de Representantes

Alberto Rocha

Alexandra Barreira

Alexandra Fernandes

Alice Morgado

Ana Lúcia Martins

Ana Margarida Passos Ramos

Ana Micaela Braz Ramos

Ana Mota Teles

Ana Sucena Santos

Ana Daniela Gonçalves

Arnaldo Trindade

Carla Porto

Carlos Spencer

Carolina Madaíl

Cristina Marques Martins

Daniel Cotrim

Daniela Carvalho Alves

Daniela Machado

Débora Maria Caldeira Morgado Correia

Eduardo M. Esteves de Castro

Filipa Mendes

Filipa Seabra

Francisco Pascoal Morra Faria

Gabriela Saraiva Martins

Hugo Fernandes

Iris Almeida

Isabel Matos

Joana Leita

Júlio Estrelinha

Luís Pimentel

Maria do Céu Taveira

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centz. me...
L. Centz. me...

Maria João Gonçalves
Mariana Libório Barreira
Marta Marchante
Marta Teixeira Bastos
Natalina Araújo
Nuno Miguel da Silva Encarnação
Patrícia Deus Claudino
Paulo Alves
Pedro Santos
Raquel Vaz de Medeiros
Rita de Almeida Diogo
Rodrigo Pessanha
Saúl Neves de Jesus
Susana de Sousa Lourenço
Tânia Gaspar
Tiago Pereira

Direção

Bastonário – Sofia Ramalho
Vice-Presidente – Daniel Teixeira Coelho
Vice-Presidente – Alexandra Antunes
Vogal – Renato Carvalho
Vogal – Raquel Raimundo
Vogal – Telma Miranda
Vogal – Tiago Pimentel
Vogal – Joana Dias Alexandre
Vogal – Cristiana do Nascimento

Conselho Jurisdicional

Presidente – Fernando Barbosa
Vogal – Ana Ribas
Vogal – Mauro Paulino
Vogal – Helena Patrícia Pereira
Vogal – Carlos Filipe Saraiva
Vogal - Catarina Morais
Vogal - Joana Cerdeira
Vogal - Maria Perquilhas
Vogal - Duarte Nuno Vieira
Vogal - Albertina Maria Gomes Pedroso
Vogal - Paulo Saragoça da Matta

AA.
B
L.
PA
RZ
PP
AA
PA
L. Cento mestres

Conselho Fiscal

Presidente – Maria Conceição Matos

Vogal – Vítor Franco

Vogal – Ana Maria Loya

ROC – RCA – Rosa, Correia & Associados, SROC, S.A., representada por Luís Francisco Pereira Rosa

DRN – Delegação Regional Norte

Presidente – Gaspar Ferreira

Vogal – Ana Isabel Lage Ferreira

Vogal – António Gomes

Vogal – Cristina Fafiães Oliveira

Vogal – Maria Manuela Ribeiro

DRC – Delegação Regional Centro

Presidente – Sérgio Viana

Vogal – Inês Guiomar

Vogal – Catarina Calado

Vogal – Alcino Silva

Vogal – Rute Almeida

DRS – Delegação Regional Sul

Presidente – Carlos Miguel Morais Coutinho

Vogal – Neusa Alexandra Parro Patuleia

Vogal – Ana Filipa Teresa da Silva

Vogal – Dinis Miguel Duarte Catronas

Vogal – Hugo de Oliveira Santos

Vogal – Lígia Joana Miranda Carreira Duarte

Vogal - Marta Susana Sapina Vinagre Neto

DRA – Delegação Regional dos Açores

Presidente – Marco Santos

Vogal – Joana Amén

Vogal – Filipe Fernandes

Vogal – Carla Rocha

Vogal – Catarina Penacho Cordeiro

DRM – Delegação Regional da Madeira

Presidente – Ana Paula Alves

Vogal – Marisa Alexandre

AA.
L.
PA
RZ
PP
AA
PA
L. Centomestri

Vogal – Ivo Pereira
Vogal – Isabel Rocha
Vogal – José Alberto Gonçalves

Colégio de Especialidade Psicologia Clínica e da Saúde

Presidente – Miguel Ricou
Secretário – Margarida Sobral
Vogal – Ricardo Gonçalves Barroso
Vogal – Ana Catarina Nunes da Silva
Vogal - Sofia Trigo e Vaz Lourenço

Colégio de Especialidade Psicologia da Educação

Presidente – Sofia Mendes
Secretário – Luís Tavares
Vogal – Júlio França
Vogal – Leonor Carvalho
Vogal - Luis Pereira Filipe

Colégio de Especialidade Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações

Presidente – Jaime Ferreira da Silva
Secretário – Ivone Soares de Almeida
Vogal – Gabriela Longo
Vogal – Pedro Almeida
Vogal - Cristina Pereira

Conselho de Supervisão

Teresa Jesus
Ana Sabino
Fernanda Leopoldina Parente Viana
Victor José da Conceição Teixeira Amorim Rodrigues

- Falta eleger o Presidente

1.5 – Se não existir outra referencia, os montantes são expressos em euros.

AA.
D. R.
L.
PA
R.
PP
A.
PA
L. Cento mestres

2 - REFERENCIAL CONTABILISTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS:

2.1 – Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras apresentadas têm como referencial contabilístico o Sistema de Normalização Contabilística, para as Entidades do Sector Não Lucrativo aprovado pelo Decreto-lei nº 36-A/2011, de 9 de março, o qual integra o Sistema de Normalização Contabilístico (SNC) aprovado pelo Decreto-lei 158/2009 de 13 de Julho que foram alteradas pelo Decreto Lei nº 98/2015 de 2 de Junho e publicada em Diário da Republica através do Aviso nº 8259/2015, de 29 de Julho.

2.2 – Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derogadas e dos respetivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do ativo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente exercício não foram derogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3 – Indicação e comentário das contas de balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do exercício anterior.

As quantias relativas ao período findo em 31 de dezembro de 2024, incluídas nas presentes demonstrações financeiras para efeitos comparativos, estão apresentadas em conformidade com o modelo resultante das alterações introduzidas pelos diplomas legais emitidos no âmbito da publicação do SNC-ESNL.

3 – PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILISTICAS:

3.1 – Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras:

As demonstrações financeiras foram preparadas com base nos registos contabilísticos da Ordem e de acordo com as normas contabilísticas de relato financeiro de Entidades do Sector não lucrativo.

Nas presentes demonstrações financeiras, preparadas a partir dos registos contabilísticos da Ordem, foram consideradas as seguintes bases de preparação:

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
Ecentro-mestre

AA.
B
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z
Centros

Continuidade

As demonstrações financeiras foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações da Entidade no futuro previsível, de pelo menos, mas sem limitação, doze meses a partir da data do balanço. Para as ESNL, este pressuposto não corresponde a um conceito económico ou financeiro, mas sim à manutenção da atividade de prestação de serviços ou à capacidade de cumprir os seus fins.

Regime de periodização económica (acrécimo)

Os itens são reconhecidos como ativos, fundos patrimoniais, rendimentos e gastos quando satisfaçam as definições e critérios de reconhecimento.

Os rendimentos e os gastos são reconhecidos à medida que são respetivamente gerados ou incorridos, independentemente do momento da respetiva receita/recebimento ou despesa/pagamento.

As quantias de rendimentos atribuíveis ao período e ainda não recebidos ou liquidados são reconhecidas na rubrica de “Outras contas a receber”, em “Devedores por acréscimos de rendimentos”. Por sua vez, as quantias de gastos atribuíveis ao período e ainda não pagos ou liquidados são reconhecidas na rubrica “Outras contas a pagar” em “Credores por acréscimos de gastos”.

As quantias dos rendimentos e dos gastos que, apesar de já ter ocorrido a respetiva receita/recebimento ou despesa/pagamento, devam ser reconhecidos em períodos seguintes, são reconhecidos em rubricas de “Diferimentos”, em “Rendimentos a Reconhecer” ou “Gastos a reconhecer”, respetivamente.

Consistência de apresentação

Os critérios de apresentação e de classificação de itens nas demonstrações financeiras são mantidos de um período para o outro, a menos que seja perceptível, após uma alteração significativa na natureza das operações, que outra apresentação ou classificação é mais apropriada. Devendo ser tidos em consideração os critérios de seleção e aplicação de políticas contabilísticas contidas na NCRF-ESNL, ou que a NCRF-ESNL estabeleça uma alteração na apresentação, e em todo o caso a apresentação alterada proporcione informação mais fiável e mais relevante das demonstrações financeiras e se for provável que a estrutura de apresentação revista continue de modo a que a comparabilidade não seja prejudicada.

Materialidade e agregação

Aplicar o conceito de materialidade significa que um requisito de apresentação específico contido na NCRF-ESNL não necessita de ser satisfeito se a

informação não for material, sendo que a Ordem não definiu qualquer critério de materialidade para o efeito de apresentação das presentes demonstrações financeiras.

Quanto à agregação, cada classe material e itens semelhantes é apresentada separadamente nas demonstrações financeiras em harmonia com a informação mínima que consta dos modelos de demonstrações financeiras aprovados para as ESNL.

Compensação

Os ativos e os passivos, os rendimentos e os gastos foram relatados separadamente nos respetivos itens de balanço e da demonstração dos resultados, pelo que nenhum ativo foi compensado por qualquer passivo e nenhum gasto foi compensado por qualquer rendimento.

Comparabilidade

Sempre que a apresentação e a classificação dos itens nas demonstrações financeiras são emendadas as quantias comparativas são reclassificadas a menos que tal seja impraticável, pelo que, as políticas contabilísticas e os critérios de mensuração adotados na preparação das quantias das demonstrações financeiras apresentadas para o período de relato são comparáveis com os utilizados na preparação das quantias comparativas apresentadas.

3.2 – Outras políticas contabilísticas:

Ativos fixos tangíveis

Os ativos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas.

Os terrenos e edifícios, em uso, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o ativo fixo tangível foi, em 2017, apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respetivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas. Devido à obrigatoriedade de manter os terrenos e edifícios ao justo valor, procedeu-se em dezembro de 2022 a uma nova avaliação efetuada por avaliador especializado e independente (inscrito na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015), sendo que continuará a ser revisto periodicamente ou, sempre que existam indícios de que o seu justo valor difere significativamente do valor por que se encontram escriturados no ativo.

Em 2022 voltamos a apresentar o ativo fixo tangível pelo justo valor, deduzido das respetivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas.

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centomestri

AA.
 8
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

As diferenças resultantes das revalorizações, são registadas nos fundos patrimoniais na rubrica Excedentes de Revalorização de ativos fixos, exceto se reverter um decréscimo previamente reconhecido em resultados. Diminuições resultantes das revalorizações, são registadas diretamente na rubrica Excedentes de Revalorização até à concorrência de qualquer saldo credor do excedente de revalorização do mesmo ativo. Qualquer excesso das diminuições relativamente a esse saldo credor é reconhecido em resultados. Quando o ativo revalorizado é desreconhecido, o excedente de revalorização, incluído nos fundos patrimoniais associado ao ativo, não é reclassificado para resultados. Anualmente, procede-se à transferência do excedente de revalorização de ativos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do ativo e a depreciação baseada no custo original do ativo.

As depreciações e amortizações são calculados pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha reta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem. As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos períodos de vida útil estimada que se encontra na tabela abaixo:

Activos Fixos Tangíveis	Vida útil estimada
Edifícios e outras construções	50 anos (a)
Equipamento Básico	entre 2 a 8 anos
Equipamento Administrativo	entre 2 a 8 anos
Outros Activos Fixos Tangíveis	entre 2 a 8 anos
(a) No caso dos bens imóveis arrendados, a vida útil estimada tem como referencia o terminus do contrato de arrendamento	

As despesas subsequentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos ativos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam suscetíveis de gerar benefícios económicos futuros adicionais

Ativos Intangíveis

Os ativos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respetivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade, tendo por base a NCRF 6.

As amortizações dos ativos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha reta fracionada em duodécimos.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem.

Activos Fixos Intangíveis	Vida útil estimada
Projetos de desenvolvimento	3 anos
Programas de computador	3 anos
Licenças	3 anos

AA.
D
L
PA
R
PP
A
A
L. Centozinho

Provisões e Passivos Contingentes

Foram verificados os acontecimentos passados que criam uma obrigação legal ou construtiva que não tenham alternativa senão liquidar essa obrigação. É uma obrigação que provém de acontecimentos passados e cuja existência somente será confirmada pela ocorrência ou não de um ou mais acontecimentos futuros incertos não totalmente sob controlo da entidade.

Imparidade de Ativos

Anualmente é efetuada uma revisão dos Ativos, para verificar o seu valor e se se encontram em imparidade. Se houver indicadores de imparidade é estimada a sua quantia recuperável para determinar a imparidade.

Locação

A classificação como Locação financeira ou operacional é feita conforme o contrato.

A Locação financeira é o contrato através do qual são transferidos a maior parte dos riscos e vantagens da posse do bem, ao passo que, na locação operacional não são transferidos os riscos e vantagens da posse do bem.

A contabilização das locações financeiras é feita pelo método financeiro, sendo o seu reconhecimento e depreciações feitas conforme se encontra referido no ponto 3.2. das Políticas Contabilísticas.

Os juros decorrentes deste contrato são reconhecidos como gastos do respetivo período, respeitando sempre o pressuposto subjacente do Regime do Acréscimo. Por sua vez os custos diretos iniciais são acrescidos ao valor do ativo.

Inventários

As Mercadorias estão registadas ao menor valor entre o custo de aquisição e o valor realizável líquido. O valor realizável líquido representa o preço de venda

estimado, deduzido de todos os custos estimados necessários para concluir os inventários e proceder à sua venda. Sempre que o valor de custo é superior ao valor realizável líquido, a diferença é registada como uma perda por imparidade. A Ordem adota como método de custeio dos inventários o custo médio ponderado.

Rédito

O rédito é reconhecido, nas vendas de bens e prestações de serviços quando são transferidas para o comprador as vantagens e riscos da propriedade, é mensurado com fiabilidade e espera-se que os benefícios económicos futuros fluam para a entidade.

Os gastos suportados com as transações podem ser mensurados.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efetivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a entidade e o seu montante possa ser valorizado com fiabilidade.

Imposto sobre o rendimento

O cálculo da estimativa do imposto sobre o rendimento do exercício é apurado de acordo com a matéria coletável, tendo em conta os rendimentos comerciais sujeitos, considerados pela Ordem como a atividade secundária (revista OPP, livros e outros).

Instrumentos Financeiros

Os ativos e passivos financeiros são reconhecidos apenas e só quando se tornam uma parte das disposições contratuais do instrumento.

Membros e outros créditos a receber

Os “*Membros*” e as “*Outros créditos a receber*” encontram-se registadas pelo seu custo estando deduzidas, no Balanço, das Perdas por Imparidade, quando estas se encontram reconhecidas, para assim retratar o valor realizável líquido.

As “*Perdas por Imparidade*” são registadas na sequência de eventos ocorridos, que apontem de forma objetiva e quantificável, através de informação recolhida, que o saldo em dívida não será recebido (total ou parcialmente).

Estas rubricas são apresentadas no Balanço como Ativo Corrente.

AA.
L.
PP
PP
PP
PP
L. Centomestri

AA.
B
L.
M
R
PP
A
A
Ecentro-mestre

Outros ativos e passivos correntes

Os instrumentos financeiros cuja negociação ocorra em mercado líquido e regulamentado, são mensurados ao justo valor, sendo as variações reconhecidas deste por contrapartida de resultados do período.

Os custos de transação só podem ser incluídos na mensuração inicial do ativo ou do passivo financeiro, quando são mensurados ao custo menos a perda por imparidade.

À data de relato a Entidade avalia todos os seus ativos financeiros que não estão mensurados ao justo valor por contrapartida de resultados. Havendo evidência objetiva de que se encontra em imparidade, esta é reconhecida nos resultados. Cessando de estar em imparidade, é reconhecida a reversão.

Caixa e Depósitos Bancários

A rubrica “*Caixa e depósitos bancários*” inclui caixa e depósitos bancários de curto prazo que possam ser imediatamente mobilizáveis sem risco significativo de flutuações de valor.

Fornecedores

As dívidas registadas em “*Fornecedores*” são contabilizadas pelo seu valor nominal.

Benefícios aos Empregados

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, diuturnidades, prémios de desempenho, subsídio de alimentação, subsídio de férias, de Natal e eventuais outras remunerações pontuais devidamente justificadas pela Direção.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o pagamento respetivo.

No que diz respeito ao direito a férias e subsídio de férias do período, e conforme a legislação laboral aplicável, o direito a férias e subsídio de férias, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes

encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

3.3 – Principais pressupostos relativos ao futuro:

As demonstrações financeiras foram preparadas numa perspetiva de continuidade das operações a partir dos registos da Ordem.

4 – Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

Durante o período findo em 31 de dezembro de 2017 foi efetuada a Revalorização do edifício da sede ficando este registado pelo modelo de revalorização, com avaliações periódicas de 5 em 5 anos. Durante o período de 2018 a 2022 procedeu-se à transferência do excedente de valorização de ativos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação, procedimento que iremos manter. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do ativo e a depreciação baseada no custo original do ativo. No final de 2022 voltamos a reavaliar o imóvel e a fazer o procedimento acima descrito.

5 – Fluxos de caixa

5.1 - Caixa e seus equivalentes que não estão disponíveis para uso

Não existem quaisquer outras restrições de utilização para os valores apresentados.

5.2 - Desagregação dos valores inscritos na rubrica de caixa e em depósitos bancários

O detalhe de caixa e equivalentes de caixa apresentam os seguintes valores:

	31/12/2025	31/12/2024
Caixa	1.060,64	1.781,76
Depósitos à Ordem	228.159,15	191.476,36
Depósitos a Prazo	0,00	0,00
	229.219,79	193.258,12

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centinista

6 – Ativos fixos tangíveis

6.1 – Divulgação sobre ativos fixos tangíveis.

Critérios de mensuração usados para determinar a quantia escriturada bruta;

Os ativos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. Os terrenos e edifícios, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o ativo fixo tangível é apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respetivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas,

Os custos subsequentes são reconhecidos como ativos fixos tangíveis apenas se for provável que deles resultaram benefícios económicos futuros.

b) Métodos de depreciação usados;

As depreciações e amortizações são calculadas pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha reta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

A depreciação dos imóveis deverá incidir sobre o valor de aquisição (inclui IMT e IS), adicionado das despesas com a celebração da escritura e deduzidos de 25% do valor do terreno, que não é depreciable.

c) Vidas úteis ou taxas de depreciação usadas;

A vida útil dos ativos foi determinada de acordo com a afetação e desempenho dos bens à atividade. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

d) Quantia escriturada bruta e depreciação acumulada (agregada com perdas por imparidade acumuladas) no início e no fim do período:

Descrição	31.12.2025	Aumentos	Regul./Transfª	Alienações/Abates	31.12.2024
Activo fixo tangível Bruto					
Terreno	1.712.500,00	0,00	0,00	0,00	1.712.500,00
Bens imóveis					
Edifício Sede	5.137.500,00	0,00	0,00	0,00	5.137.500,00
Edifício DRN	150.869,41	0,00	0,00	0,00	150.869,41
Equipamento básico	11.563,22	56,99	0,00	0,00	11.506,23
Equipamento administrativo	922.738,31	38.036,14	0,00	2.594,54	887.296,71
Outros activos fixos tangíveis	14.341,59	0,00	0,00	0,00	14.341,59
Total	7.949.512,53	38.093,13			7.914.013,94
Depreciações acumuladas					
Bens imóveis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edifício Sede	-349.863,68	-116.621,26	0,00	0,00	-233.242,42
Edifício DRN	-31.530,25	-21.020,10	0,00	0,00	-10.510,15
Equipamento básico	-9.840,38	-622,14	0,00	0,00	-9.218,24
Equipamento administrativo	-879.007,00	-51.459,99	0,00	2.594,54	-830.141,55
Outros activos fixos tangíveis	-14.341,59	0,00	0,00	0,00	-14.341,59
Total	-1.284.582,90	-189.723,49			-1.097.453,95
Investimentos em curso					
Activos fixos tangíveis em curso					
Terreno (DRN)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edifício (DRN)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edifício (Rua Cedofeita_DRN)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Equipamentos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Activo fixo tangível Líquido	6.664.929,63	-151.630,36	0,00	0,00	6.816.559,99

O valor incluído na rubrica de ativos tangíveis inclui a avaliação efetuada em dezembro de 2022 ao imóvel sito na Avenida Fontes Pereira de Melo, 19, em Lisboa. O montante da avaliação ascende a 6.850.000 euros (conforme relatório

AA.
L.
PA
PZ
PP
AA
PA
E. Centeno

da Avaliadora inscrita na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015).

O valor do Ativo Fixo Tangível expressa o valor da avaliação do Terreno e do Edifício da sede, na proporção de 25% para o Terreno e 75% para o Edifício.

As Depreciações Acumuladas foram anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do ativo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em Excedentes de Revalorização de Ativos Fixos Tangíveis e Intangíveis, no valor de 3.673.964,11 euros no final do período de 2022, valor recalculado após a revalorização do edifício.

No final do período de 2025 o valor registado em Excedentes de Revalorização é de 3.499.883,95 euros.

Em julho de 2023 foi efetuado um contrato de arrendamento de um espaço para a Delegação Regional do Norte, onde foram efetuadas algumas obras até à sua inauguração a 29/07/2024. Devido ao elevado valor das obras e aos benefícios futuros esperados classificamos este valor como ativo fixo tangível a ser depreciado na sua totalidade até ao *términus* do contrato de arrendamento. No fim de 2025 não existem ativos fixos tangíveis em curso.

7 – Ativos intangíveis:

7.1 – Divulgações para cada classe de ativos intangíveis, distinguindo entre os ativos intangíveis gerados internamente e outros ativos intangíveis:

a) Se as vidas úteis são indefinidas ou finitas e, se forem finitas, as vidas úteis ou as taxas de amortização usadas;

Os ativos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respetivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade.

b) Os métodos de amortização usados para ativos intangíveis com as vidas úteis finitas;

As amortizações dos ativos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha reta fracionada em duodécimos. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

c) A quantia bruta escriturada e qualquer amortização acumulada (agregada com as perdas por imparidade acumulada) no começo e fim do período:

AA.
L.
PA
RZ
PP
AA
PA
Ecentro-mestre

No fim de 2025 não existem ativos intangíveis tangíveis em curso.

Descrição	31.12.2025	Aumentos	Regul./Transfª	Alienações	31.12.2024
Activo Intangível Bruto					
Projectos em desenvolvimento	61.991,95	0,00	0,00	0,00	61.991,95
Programas de Computadores	409.884,05	963,75	0,00	0,00	408.920,30
Outros activos intangíveis	3.075,00	0,00	0,00	0,00	3.075,00
Total	474.951,00	963,75	0,00	0,00	473.987,25
Depreciações acumuladas					
Projectos em desenvolvimento	-61.991,95	0,00	0,00	0,00	-61.991,95
Programas de Computadores	-409.884,05	-8.404,31	0,00	0,00	-401.479,74
Outros activos intangíveis	-3.075,00	0,00	0,00	0,00	-3.075,00
Total	-474.951,00	-8.404,31	0,00	0,00	-466.546,69
Investimentos em curso					
Activos intangíveis em curso					
Programas de Computadores	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projectos em desenvolvimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Activo intangível Líquido	0,00	-7.440,56	0,00	0,00	7.440,56

AA.
 8
 L.
 PA
 RZ
 PP
 A
 PA
 Centro-mestre

d) Depreciações e Amortizações do Exercício

Depreciações:

	2025	2024
Activos fixos tangíveis	189.723,49	178.699,90
Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00
Bens imóveis		
Edifício Sede	116.621,26	116.621,16
Edifício DRN	21.020,10	10.510,15
Equipamento básico	622,14	3.969,00
Equipamento administrativo	51.459,99	47.268,98
Outros activos fixos tangíveis	0,00	330,61
Activos intangíveis	8.404,31	17.504,89
Projectos de desenvolvimento	0,00	0,00
Programas de computador	8.404,31	17.504,89
TOTAL	198.127,80	196.204,79

8 – Locações

Existem responsabilidades refletidas na demonstração da posição financeira a locadoras.

8.1 – Para locações financeiras, os locatários devem divulgar para cada categoria de ativo, a quantia escriturada líquida á data do balanço.

Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP) Fim de Contrato 23-10-2034			
Identificação do imóvel: Av. Fontes Pereira de Melo,19 - Lisboa	Valor inicial	Valor actual	Valor Residual
Activo Fixo Tangível			
Terreno (sede)	412.500,00	412.500,00	
Edifícios e Outras Construções (sede)	1.237.500,00	1.073.145,10	33.000,00
Total	1.650.000,00	1.485.645,10	33.000,00

Em dezembro de 2024 a Direção negociou com o BCP, um novo leasing com melhores condições, nomeadamente um spread mais baixo do que o do anterior leasing, proporcionado melhores condições futuras para a OPP, pelo que terminou o contrato de leasing n.º 14600037 e teve início o leasing n.º 450010964 que se mantém em vigor em 2025.

Conforme referido no ponto 6 em 31 de dezembro de 2017 e 2022 foi reconhecida a avaliação do imóvel da sede, tendo as depreciações sido anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do ativo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em Excedentes de Revalorização de Ativos Fixos Tangíveis e Intangíveis.

O movimento ocorrido durante o exercício de 2025 relativo às depreciações e excedentes de revalorização está discriminado da seguinte forma:

Imóvel da Sede	Valor fim 2024	Gastos de Depreciação e Amortização	Excedente de Revalorização	Valor fim 2025
Valor do Excedente de Revalorização			3.557.910,67	
Valor Contabilístico do imóvel				
Terreno	1.712.500,00			1.712.500,00
Bens imóveis	5.137.500,00			5.137.500,00
Valor da Depreciação do imóvel (a)	-233.242,42	-58.594,54	-58.026,72	-349.863,68
Valor Líquido do Imóvel	6.616.757,58		3.499.883,95	6.500.136,32

8.2 – Para locações financeiras e operacionais, os locatários devem divulgar uma descrição geral dos acordos de locação significativos incluindo, pelo menos, o seguinte:

Total dos pagamentos mínimos da locação à data do balanço

Descrição	2026	>1 ANOS <= 5 ANOS (Médio Prazo)	> 5 ANOS (Longo Prazo)
Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP)	143.611,31	795.308,86	546.724,93
Total	143.611,31	795.308,86	546.724,93

Conforme escritura celebrada em 21 de março de 2014, foram adquiridas por leasing (Contrato de locação financeira n.º 450010964 - Millennium BCP, celebrado por 20 anos), as frações relativas às atuais instalações da Ordem, na Avenida Fontes Pereira de Melo, n.º 19 em Lisboa. Em 31 de Julho de 2015 foi tomada a decisão de adjudicação através de concurso público (CP01/COM/2015) da Empreitada de Requalificação da futura sede da Ordem

AA.

sendo a celebração do contrato efetuada em 24 de Agosto razão pela qual foi efetuado um aditamento ao contrato de locação financeira no qual os custos da empreitada estão previstos.

Conforme descrito acima em dezembro de 2024 a Direção negociou com o BCP, um novo leasing com melhores condições, transferindo a dívida de um leasing para o outro, terminando o contrato de leasing nº 450010964 e dando início o leasing nº14600037.

Os juros de financiamento estimados até ao fim do contrato nº 14600037 de locação financeira são de 239.074,62 euros.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens locados.

A Ordem tem a decorrer dois procedimentos de Aquisição de Serviço de Aluguer Operacional de três viaturas.

Na LeasePlan Portugal, Lda., CPG/4/2023, por 3 anos, terminando em 13/09/2026. Este procedimento contempla duas viaturas, uma para o Serviço da Sede e outra para o Serviço da DRN.

A terceira viatura foi adjudicada à Kinto com o procedimento ADG/19/2024 com o seu término marcado para 26/08/2026 estando esta viatura também alocada à sede.

Estes contratos não transferem para a Ordem os direitos e as obrigações relacionadas com as viaturas, pelo que apenas fazemos a sua divulgação neste documento.

9 – Inventários

9.1 – Políticas contabilísticas adotadas na mensuração dos inventários e fórmula de custeio usada.

As Mercadorias incluem vinhetas e livros e foram valorizadas ao preço de aquisição mais despesas de transporte e outras necessárias até ao armazenamento das mesmas.

O Custo das mercadorias vendidas é calculado pelo Custo médio e a Ordem utiliza o sistema de inventário permanente.

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024 os inventários da entidade, detalham-se conforme quadro que se segue:

AA.
L.
PA
RZ
PP
AA
PA
Ecentro-mestre

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Mercadorias		
Existência Inicial	49.765,42	61.970,45
Compras	34.932,00	6.009,00
Regularização	-960,04	135,69
Existência Final	68.448,80	49.765,42
Gastos no período	15.288,58	18.349,72

AA.
 @ R
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro contábil

10– Rédito

10.1 – Políticas contabilísticas adotadas para o reconhecimento do rédito incluindo os métodos adotados para determinar a fase de acabamento de transações que envolvam a prestação de serviços.

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito das prestações de serviços é reconhecido líquido de impostos e pelo justo valor a receber.

10.2 – Quantia de cada categoria significativa de rédito reconhecida durante o período incluindo o rédito proveniente de:

Vendas e Serviços Prestados

Descrição	2025	2024
Vendas	30.129,79	40.535,03
Serviços Prestados	3.954.850,53	3.923.879,82
Total	3.984.980,32	3.964.414,85

O valor incluído na conta de Vendas decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	2025	2024
Mercadorias		
Vinhetas	19.660,00	21.140,00
Livros	10.469,79	19.395,03
Total	30.129,79	40.535,03

O valor incluído na conta de Prestações de Serviços decompõe-se do seguinte modo:

Prestações de Serviços	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Descrição			
Quotas dos utilizadores	3.269.883,48	3.124.044,12	145.839,36
Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	2.834.555,48	2.703.108,12	131.447,36
Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	128,00	164,00	-36,00
Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	7.988,00	6.416,00	1.572,00
Quotas - Psicólogos com menos de 4 anos	114.908,00	101.844,00	13.064,00
Quotas - Psicólogos entre 4 e 8 anos	312.304,00	312.512,00	-208,00
Serviços secundários	684.133,25	798.757,29	-114.624,04
Registo e Inscrições	235.160,00	192.820,00	42.340,00
Cédula profissional - 2.ª via	1.380,00	1.235,00	145,00
Cédula profissional efectivo após estágio	18.715,00	18.915,00	-200,00
Reclamação ou recurso administrativo de decisão de projecto de estágio	60,00	0,00	60,00
Europsy	90,00	930,00	-840,00
Taxa de candidatura para profissionais não membros da OPP (cid estrangeiros/formação no estrangeiro)	0,00	300,00	-300,00
Taxa de emissão do diploma em papel	90,00	630,00	-540,00
Estágios	278.000,00	235.786,27	42.213,73
Inscrições em estágios (Semestres)	186.290,00	145.646,27	40.643,73
Entrega de relatório de estágio	85.610,00	86.590,00	-980,00
Pedido de reapreciação de classificação	100,00	100,00	0,00
Pedido de Reconhecimento de Equip de Estágio Profissional	6.000,00	3.450,00	2.550,00
Atribuição de título de Psicólogo Especialista	27.475,00	25.995,00	1.480,00
Atribuição simples (base)	0,00	90,00	-90,00
Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	50,00	80,00	-30,00
Atribuição de título de especialidade avançada	5.350,00	5.000,00	350,00
Atribuição do Título de Psicólogo Especialista	13.900,00	11.500,00	2.400,00
Atrib tit psic esp e averb processo	8.175,00	9.325,00	-1.150,00
Workshops e Outros Eventos	1.060,00	0,00	1.060,00
Empregabilidade	1.060,00	0,00	1.060,00
Congressos/Eventos	4.960,00	227.464,00	-222.504,00
Formação E-Learning	29.235,00	15.550,00	13.685,00
Formação B-Learning	62.290,00	59.990,00	2.300,00
Acreditação de entidades	25.708,25	20.072,02	5.636,23
Outros	833,80	1.078,41	-244,61
Total	3.954.850,53	3.923.879,82	30.970,71

AA.
 @ B
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro médico

11 – Subsídios, doações e legados à exploração

11.1 – Política contabilística adotada para os subsídios do Governo, incluindo os métodos de apresentação adotados nas demonstrações financeiras.

Os Subsídios à Exploração são contabilizados na conta própria e considerados rendimentos no período em causa.

11.2 – Natureza e extensão dos subsídios do Governo reconhecidos nas demonstrações financeiras e indicação de outras formas de apoio do Governo de que a entidade diretamente beneficiou.

Descrição	2025	2024
Subsídios, doações e legados à exploração		
Subsídios do Estado e outros entes públicos		
Doações e heranças	0,00	0,00
Subsídios de outras entidades		
Subsídios às Delegações	0,00	2.500,00
ProPEGE	0,00	31.179,23
A Teu Lado	0,00	555,56
Total	0,00	34.234,79

AA.
 2.8
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

Os subsídios aqui representados em 2024, referem-se à atribuição da Câmara Municipal do Funchal (2.500€ dois mil e quinhentos euros) como comparticipação no congresso/evento realizado pelas Delegação Regional da Madeira.

12 – Efeitos de alterações em taxas de câmbio

Os efeitos das taxas de câmbio não são relevantes.

13 – Impostos sobre o rendimento

Os impostos sobre o rendimento reconhecidos na demonstração dos resultados dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024 estão detalhados no mapa abaixo:

		2025	2024
IRC			
Resultado antes de impostos		367.916,32	103.571,72
Resultado isento		324.659,90	-211.902,44
Resultado sujeito		43.256,42	315.474,16
Imposto esperado	20%	8.651,28	21% 66.249,57
Derrama	0%		0%
Tributações autónomas	NA		NA
Taxa nominal	2%	8.651,28	64% 66.249,57

14 – Benefícios dos empregados

14.1 – Número médio de pessoas ao serviço da empresa, no período.

Colaboradores durante o período	2025		2024	
	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período
Membros dos órgãos diretivos	36	36	36	34
Empregados	62	64	64	63
	98	100	100	97

Durante o exercício de 2025 a OPP teve ao seu serviço 62 trabalhadores e 36 órgãos sociais, remunerados e não remunerados.

A rubrica de despesas com o pessoal decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Remunerações dos órgãos sociais	280.014,44	303.631,89
Remunerações do pessoal	1.470.017,31	1.428.450,02
Indemnizações	8.295,76	8.963,17
Encargos sobre remunerações	355.022,64	354.880,10
Seguros de acidentes de trabalho	10.594,04	8.381,71
Outros gastos com pessoal	60.555,96	60.680,25
Total	2.184.500,15	2.164.987,14

Na rubrica de outros gastos com o pessoal estão incluídos os Seguros de Saúde, Formação de pessoal, Fardamento e Higiene e Segurança no trabalho

15 – Outras Informações

15.1 Investimentos Financeiros

A conta de Investimentos Financeiros apresentava a seguinte composição:

	31/12/2025	31/12/2024
Investimentos financeiros		
Fundo de compensação do trabalho	11.603,29	24.146,82
Total	11.603,29	24.146,82

O valor incluído nesta conta refere-se à contribuição para o FCT de acordo com a Lei n.º 70/2013 de 30 de agosto, que estabelece os regimes jurídicos do fundo de compensação do trabalho, do mecanismo equivalente e do fundo de garantia de compensação do trabalho. Com a entrada em vigor da Lei 13/2023 de 3 de

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centoz-mestiz

abril que altera o Código do Trabalho os fundos de compensação foram suspensos.

No exercício de 2025 fizemos o primeiro levantamento dos fundos com base em formação administrada aos colaboradores, pelo que apresentam a descrição abaixo a 31/12/2025:

Aumentos/reduções de justo valor:	
Valorização FCT	
Saldo a 01/01/2024	24.146,82
Entradas 2024	0,00
	24.146,82
Valorização unidades de participação	0,00
Saldo a 31/12/2024	24.146,82
Saldo a 01/01/2025	24.146,82
Entradas 2024	0,00
Levantamento	-14.255,78
Valorização unidades de participação	1.712,25
Saldo a 31/12/2024	11.603,29

AA.
 @
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

15.2 Créditos a Receber (Membros)

Esta conta apresentava a seguinte composição:

	31/12/2025	31/12/2024
Cientes e utentes		
Cientes e utentes c/c		
Clientes gerais - membros	823.798,33	846.532,04
Clientes gerais - não membros	0,00	0,00
Clientes gerais - empresas	1.575,00	516,46
Clientes gerais - outros	0,00	0,00
Clientes cobrança duvidosa	23.023,81	23.023,81
	848.397,14	870.072,31
Perdas por Imparidades Acumuladas	-23.023,81	-23.023,81
Liquido	825.373,33	847.048,50

15.3 Imparidades

Esta conta apresentava a seguinte composição:

Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	23.023,81	39.775,79
Aumento	0,00	0,00
Reversão	0,00	-16.751,98
Saldo Final	23.023,81	23.023,81

No ano de 2022 retomamos os contactos com os Psicólogos e Psicólogas com dívidas à Ordem, numa tentativa de fazer planos de pagamento personalizados de forma a recuperar o valor em dívida tendo em conta as possibilidades de cada Psicólogo ou Psicóloga.

Retomamos também as execuções fiscais em 2022 e durante o ano de 2023 fizemos novos processos de dívidas que tiveram início em 2018, 2019 e 2020, e ao longo do ano de 2023 recebemos o valor de cerca de 526.136 euros de planos de pagamento e processos inseridos na Autoridade Tributária. No ano de 2024 a recuperação manteve-se, iniciamos as execuções da dívida dos anos 2021 e 2022 e recuperamos cerca de 437.282 euros, em execuções fiscais e planos de pagamento. No ano 2025 iniciamos a execução tributária do ano 2023 com dívidas no valor de 234.014,72 euros. No ano de 2025 recuperamos de execuções tributárias o valor de 130.611,38 euros, de plano de pagamento e pagamentos voluntários o valor de 223.585,92 euros.

Assim a direção decidiu em reunião no dia 27 de fevereiro de 2026 manter o valor das imparidades em 23.023,81 euros, continuando a corresponder a 5 % do valor da dívida de clientes com antiguidade superior a um ano.

15.4 Estado e Outros Entes Públicos

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Estados e Outros Entes Públicos apresentava a seguinte decomposição:

AA.
B
L.
PA
PZ
PP
A
A
Ecentro-mestre

	31/12/2025	31/12/2024
Saldos devedores:		
IRC - retenção na fonte	1017,71	0,00
IRS - retenção na fonte	0,00	0,00
IVA - Valor a Recuperar	0,00	0,00
Segurança Social - valores a recuperar	1802,8	0,00
Total	2820,51	0,00
Saldos credores:		
IRC - a pagar	8.651,28	66.249,57
IRS - retenção na fonte	17.978,81	81.629,05
IRC - retenção na fonte	0,00	1.145,46
IVA - a pagar	1.911,68	4.930,62
Segurança Social - a pagar	37.377,98	96.787,62
Caixa Geral de Aposentações - a pagar	5.643,90	0,00
ADSE - a pagar	94,70	0,00
Fundo de Compensação do Trabalho	0,00	0,00
Fundo de Garantia de Compensação de Trabalho	0,00	0,00
Total	71.658,35	250.742,32

AA.
 2
 L.
 PA
 R
 PP
 A
 A
 Centro-mestre

15.5 Créditos a Receber (Outros Ativos Correntes)

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Créditos a Receber apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2025	31/12/2024
Outros Activos Correntes (Créditos a receber)		
Saldos devedores de fornecedores	980,57	3.757,66
Pessoal - outras operações	1.363,86	3.682,07
Devedores e credores por acréscimos	0,01	13.489,32
Devedores diversos		
Cauções	6.498,85	6.498,85
Outros	0,00	0,00
Total	8.843,29	27.427,90

15.6 Diferimentos

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Diferimentos apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2025	31/12/2024
Saldos devedores:		
Gastos a reconhecer		
rendas	3.766,00	3.690,00
seguros	14.332,28	12.300,85
outros gastos	71.765,11	69.999,30
Total	89.863,39	85.990,15
Saldos credores:		
Rendimentos a reconhecer		
Juros a Reconhecer	0,00	0,00
Projectos	21.209,37	2.919,64
Outros rendimentos a reconhecer	0,00	1.810,47
Total	21.209,37	4.730,11

AA.
 28
 L.
 PA
 RZ
 PP
 AA
 PA
 Centro-mestre

15.8 Caixa e Depósitos Bancários

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Caixa e Depósitos Bancários apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2025	31/12/2024
Caixa:		
Caixas da sede:		
Caixas sede - Numerário	288,24	291,49
Caixas Sede - SEK USD Dolares	0,00	0,00
Caixas Sede - Estágios	0,00	297,59
Caixa Eventos	0,00	0,00
Caixas das Delegações:		
Caixa Açores	112,69	87,89
Caixa Madeira	179,16	110,76
Caixa Centro	350,36	657,61
Caixa Sul	0,00	329,30
Caixa Norte	130,19	7,12
Caixa operações		
Total Caixa	1.060,64	1.781,76
Depósitos bancários:		
Depósitos à ordem		
CGD - Conta 2168020468130	21.508,61	3.168,07
MG - Conta 16810006416	8.168,96	6.960,57
MG - Conta Recuperação	3.250,05	3.324,93
Banco Comercial Português:		
BCP - Sede - 45377498512	58.174,14	56.963,65
BCP - Sede - 45430288919	40.981,54	25.294,07
BCP - SIBS - 45440337149	76.099,52	69.648,19
BES - Conta 000056644897	1.491,68	1.491,68
Santander Totta - 0018000342320002020	16.135,98	16.502,27
BPI- conta 6257322000125	2.348,67	8.122,93
Total Bancos	228.159,15	191.476,36
Total Caixa e Bancos	229.219,79	193.258,12

15.9 Fornecedores

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Fornecedores apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2025	31/12/2024
Fornecedores		
Fornecedores c/c	103.854,05	208.830,30
	103.854,05	208.830,30

15.10 Financiamentos Obtidos

Financiamentos Obtidos	31/12/2025	31/12/2024
Não corrente		
Leasing Imobiliário - BCP	1.342.033,79	1.488.119,61
Leasing Imobiliário - BST	0,00	0,00
Subtotal	1.342.033,79	1.488.119,61
Corrente		
Financiamentos Obtidos -BCP	0,00	0,00
Financiamentos Obtidos -NB	59.213,53	70.138,97
Financiamentos Obtidos - CGD	40.000,00	100.000,00
Financiamentos Obtidos - MG	60.000,00	70.000,00
Financiamentos Obtidos - BPI	100.000,00	100.000,00
Financiamentos Obtidos - BCP Livrança	0,00	0,00
Financiamentos Obtidos - CGD Livrança	0,00	0,00
Descoberto Bancário	0,00	0,00
Leasing Imobiliário - BCP	143.611,31	134.490,08
Leasing Imobiliário - BST	0,00	0,00
Subtotal	402.824,84	474.629,05
Total Financiamentos	1.744.858,63	1.962.748,66

Prazo de reembolso dos financiamentos	2025			2024		
	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos
Financiamentos Obtidos -BCP	0,00			0,00		
Financiamentos Obtidos -NB	59.213,53			70.138,97		
Financiamentos Obtidos - CGD	40.000,00			100.000,00		
Financiamentos Obtidos - MG	60.000,00			70.000,00		
Financiamentos Obtidos - BPI	100.000,00			100.000,00		
Leasing Imobiliário - BCP	143.611,31	795.308,86	546.724,93	134.490,08	759.896,71	728.222,90
Leasing Imobiliário - BST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	402.824,84	795.308,86	546.724,93	474.629,05	759.896,71	728.222,90

Conforme indicado na nota 8.2., os financiamentos referentes a Leasing, no montante total de 1.485.645,10 euros referem-se ao contrato em vigor relativo às instalações da sede.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens.

15.11 Outras Dívidas a Pagar (Outros passivos correntes)

A 31 de Dezembro de 2025 e 2024 a conta Outros Passivos Correntes apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2025	31/12/2024
Outros passivos correntes		
Saldo credores de membros	25.848,81	26.374,97
Pessoal - outras operações	299,90	1.754,36
Fornecedores de investimentos	9.700,83	9.700,83
Credores diversos	37.589,38	50.987,07
Credores por acréscimos de gastos		
Remunerações	295.785,34	302.492,73
Outros credores por acréscimos de gastos	38.638,05	42.902,67
Total	407.862,31	434.212,63

AA.
L.
PA
RZ
PP
AA
PA
Ecentro-mestre

15.12 Fornecimentos e serviços externos

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

Descrição	2025	2024	Variação
Trabalhos especializados	377.751,84	741.717,23	-363.965,39
Publicidade e propaganda	270,04	9.323,23	-9.053,19
Vigilância e segurança	12.762,13	31.558,26	-18.796,13
Honorários	175.854,03	214.160,31	-38.306,28
Conservação e reparação	55.877,08	51.827,25	4.049,83
Serviços bancários	74.840,82	91.992,75	-17.151,93
Outros Serviços	0	432,96	-432,96
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	5.544,56	4.303,57	1.240,99
Livros e documentação técnica	264,89	4.858,53	-4.593,64
Material de escritório	6.289,29	14.785,48	-8.496,19
Material para oferta	3.859,84	14.978,70	-11.118,86
Material e consumíveis de informática	0	19,99	-19,99
Material limpeza, higiene e conforto	304,27	268,18	36,09
Outros	11.288,41	9.156,42	2.131,99
Eletricidade	28.192,63	23.757,73	4.434,90
Combustíveis	8.683,67	11.643,92	-2.960,25
Água	3.097,42	3.418,39	-320,97
Deslocações e Estadas	154.446,39	243.186,52	-88.740,13
Transportes de mercadorias	0	219,6	-219,60
Rendas e Alugueres	118.253,35	150.398,51	-32.145,16
Comunicação	55.846,43	93.923,18	-38.076,75
Seguros	27.811,96	30.327,98	-2.516,02
Contencioso e Notariado	0	0	0,00
Limpeza, higiene e conforto	42.523,48	36.351,42	6.172,06
Outros serviços	21.683,09	24.433,64	-2.750,55
Total	1.185.445,62	1.807.043,75	-621.598,13

AA.
B
L
M
R
PP
A
A
E. Centz-mestiz

15.13 Outros rendimentos

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

Descrição	2025	2024	Variação
Outros rendimentos			
Rendimentos suplementares			
Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	700,00	48.554,00	-47.854,00
Direiros de Autor	270,00	245,40	24,60
Prestação Serviços Abrigo Protocolo	28.550,00	0,00	28.550,00
Aluguer de Espaços	0,00	1.620,00	-1.620,00
Eventos	0,00	0,00	0,00
Ganhos em inventários	0,53	47,68	-47,15
Correcções de Exercícios anteriores	0,00	0,00	0,00
Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	1.351,29	316.202,14	-314.850,85
Outros	7.517,80	16.694,93	-9.177,13
Sub-total	38.389,62	383.364,15	-344.974,53
Juros, dividendos e outros rendimentos similares			
Juros obtidos	4.070,84	8.122,68	-4.051,84
Juros de mora - quotas (1)	64.947,25	132.445,36	-67.498,11
Sub-total	69.018,09	140.568,04	-71.549,95
Total	107.407,71	523.932,19	-416.524,48

- (1) De acordo com o Art. 6º do Regulamento de Quotas e Taxas da Ordem dos Psicólogos Portugueses, republicado no Diário da República a 14 de março de 2022, são calculados juros de mora aos membros que não procedam ao pagamento atempado das quotas, à taxa de juro de 8.309%, conforme Aviso nº 29181/2024/2, de 27 de dezembro. No ano de 2022 retomamos a cobrança de Juros de Mora e as execuções tributárias, os quais eram reconhecidos em resultados no momento do seu recebimento, diferindo-se o montante que se encontrasse por receber. Em 2024, no seguimento de parecer do Tribunal de Contas, a OPP passou a reconhecer os juros do próprio ano no momento em que são faturados independentemente do momento do seu recebimento.

AA.
D.
PA
PP
A.
A.
E. centro-mestre

15.14 Outros Gastos

Descrição	2025	2024	Varição
Outros Gastos			
Impostos	11.112,31	30.869,20	-19.756,89
Perdas em inventários	40,58	65,47	-24,89
Abates	0,00	0,00	0,00
Gastos e perdas em investimentos não financeiros	0,00	0,00	0,00
Donativos	100,00	1.939,00	-1.839,00
Quotizações	40.567,56	33.764,81	6.802,75
Ofertas e amostras de inventários	695,54	1.188,86	-493,32
Outros não especificados	15.578,48	57.956,81	-42.378,33
Insuficiência da estimativa de impostos	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00
Total	68.094,47	125.784,15	-57.689,68

AA.
B
L.
PA
RZ
PP
A
A
Ecentro-metrop.

15.15 Juros e gastos similares suportados

Descrição	2025	2024	Varição
Juros e Gastos similares suportados			
Juros Suportados			
Juros de financiamentos obtidos	15.338,16	9.632,08	5.706,08
Juros de mora e compensatórios	116,09	0,00	116,09
Juros de locação financeira	57.560,84	113.755,24	-56.194,40
Outros juros	0,00	5,22	-5,22
Outros gastos e perdas financeiras	0,00	0,00	0,00
Total	73.015,09	123.392,54	-50.377,45

Esta conta inclui os juros suportados no exercício relativos aos contratos de locação financeira indicados na nota locações (ver Nota 8).

16. Garantias Prestadas

Para além das garantias mencionadas na nota 8.2, não existiram no exercício de 2025 outras garantias prestadas.

17. Informações Exigidas por Diplomas Legais

A Direção informa que a situação da Ordem perante a Autoridade Tributária e Segurança Social está regularizada, dentro dos prazos legalmente estipulados.

Os honorários relativos à Revisão de Contas, faturados no exercício ascendem a 6.650 euros, acrescidos de Iva à taxa legal em vigor. A 31 de dezembro o montante faturado encontrava-se totalmente pago.

18. Acontecimentos Após a Data de Balanço

Após a data do Balanço, e até à aprovação deste relatório não temos conhecimento de tenha ocorrido algo de relevante, que possa afetar os ativos, passivos e divulgações incluídas nas demonstrações financeiras do período.

19. Outras informações

A Ordem não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

No ano de 2025, a OPP manteve o regime de trabalho híbrido, conseguindo assim um equilíbrio entre os interesses dos seus membros e os interesses dos trabalhadores. A OPP manteve atividades à distância e outras presenciais. Estas medidas permitem aos trabalhadores uma maior harmonia entre a vida profissional, familiar e pessoal, sendo certificada pela NP 4552 desde 17 de dezembro de 2024 pela Associação Portuguesa de Certificação (APCER).

Em março de 2025 foi apresentando em Assembleia de Representantes o Relatório e Contas de 2024 e o PAO de 2025 (este último documento foi apresentado apenas nesta data devido às eleições no fim de 2024 onde foi eleita a atual Direção). Nenhum dos documentos foi aprovado e durante o ano de 2025 a OPP trabalhou em duodécimos do Orçamento de 2024 (último com aprovação em Assembleia de Representantes).

Assim tivemos por base a Lei do Enquadramento Orçamental Lei nº 151/2025 de 11 de setembro, apesar da mesma não se aplicar 100% à OPP devido à diferença entre o orçamento previsto no SNC AP que prevê uma contabilidade de caixa e o referencial contabilístico a que a OPP está obrigada, SNC ESNL que prevê um orçamento de Gastos e Rendimentos.

Tendo por base a informação acima não foram efetuadas alterações aos vencimentos dos colaboradores à exceção dos obrigatórios previstos nas portaria de condições de trabalho para trabalhadores administrativos (portaria n 321/2025/1 de 29 de setembro (continente), Aviso 2/2025 de 20 de fevereiro (Açores) e Aviso de Projeto de Portaria de 11 de abril (Madeira) e excluímos os Recursos Humanos (ou seja, as contas de Gastos 63) no cálculo dos duodécimos.

Todas as outras contas de gasto foram cautelosamente monitorizadas conforme análise efetuada no mapa abaixo.

AA.
L.
PA
PP
AA
PA
L. Centomestis

Quadro Resumo da Execução Orçamental tendo por base o Orçamento de 2024 último aprovado em AR sem despesas Extra relacionadas com a as actividades extra de 2024 (Congresso e Eleições) e tendo por base a lei do enquadramento Orçamental (à qual não se aplica integralmente a ODP) excluídos os gastos com os Recursos Humanos

Gastos (valores Euros)

Contas	Delegações Regionais														Total Orçamento	Execução Total	Desvios (valor)
	OPP	OPP Execução	Açores	Açores execução	Madeira	Madeira Execução	Norte	Norte Execução	Centro	Centro Execução	Sul	Sul Execução					
61	27.500,00	15.288,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.500,00	15.288,58	12.211,42
611	27.500,00	15.288,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.500,00	15.288,58	12.211,42
62	1.227.936,00	1.031.036,70	31.295,00	20.047,54	39.114,00	17.925,39	51.985,00	54.545,09	33.765,00	25.774,25	61.703,00	30.851,53	1.445.802,00	1.180.121,48	265.680,52	146.365,30	
623	789.005,00	671.455,88	1.064,00	870,94	7.652,00	1.389,03	8.182,00	7.863,37	5.114,00	2.116,03	27.330,00	8.456,53	838.297,00	692.031,88	146.265,12	14.331,74	
624	32.138,00	29.555,85	100,00	0,00	994,00	635,35	3.860,00	5.617,14	0,00	758,81	1.500,00	3.406,57	38.502,00	39.973,72	-1.471,72	84.928,61	
625	173.184,00	138.318,31	13.044,00	2.795,07	15.900,00	1.596,25	8.200,00	4.003,36	10.547,00	6.436,58	18.500,00	1.236,42	239.375,00	154.446,39	84.928,61	21.626,69	
626	203.849,00	167.007,84	16.836,00	16.111,44	12.537,00	14.160,20	31.048,00	36.428,43	16.987,00	14.912,48	6.488,00	17.497,88	287.916,00	266.118,31	21.626,69	-2.211,80	
64	195.916,00	198.127,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	195.916,00	198.127,80	-2.211,80	8.769,69	
642	178.742,00	189.723,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	178.742,00	189.723,49	-10.981,49	4.000,00	
643	17.174,00	8.404,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.174,00	8.404,31	8.769,69	4.000,00	
65	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	0,00	
651	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	0,00	
68	53.523,00	67.931,38	0,00	4,97	0,00	23,23	800,00	107,57	0,00	23,94	0,00	3,38	54.323,00	68.094,47	-13.771,47	4.207,69	
681	14.520,00	11.112,31	0,00	0,00	0,00	0,00	780,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.320,00	11.112,31	4.207,69	9,42	
684	50,00	40,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	40,38	9,42	0,00	
688	38.853,00	56.778,49	0,00	4,97	0,00	23,23	100,00	107,57	0,00	23,94	0,00	3,38	38.953,00	56.941,58	-17.988,58	7.984,91	
69	81.000,00	73.015,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	73.015,09	7.984,91	0,00	
691	81.000,00	73.015,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	73.015,09	7.984,91	0,00	
Totais orçamentados	1.589.875,00	1.385.399,53	31.295,00	20.052,51	39.114,00	17.948,59	52.785,00	54.653,66	33.765,00	25.738,20	61.703,00	30.854,91	1.808.541,00	1.534.647,42	273.893,58	0,00	

AA
 @ R
 L
 PA
 PZ
 PP
 PA
 E. Contr. Mestre

De modo a mitigar estes riscos e incertezas, a Direção monitoriza periodicamente os indicadores macroeconómicos e sectoriais mais relevantes.

Aprovação das Demonstrações Financeiras

Estas demonstrações financeiras foram aprovadas pela Direção e autorizadas para emissão em 27 de fevereiro de 2026. Contudo as mesmas estão ainda sujeitas a aprovação pela Assembleia de Representantes.

Lisboa, 27 de fevereiro de 2026

A Contabilista Certificada

E. Contr. Mestre

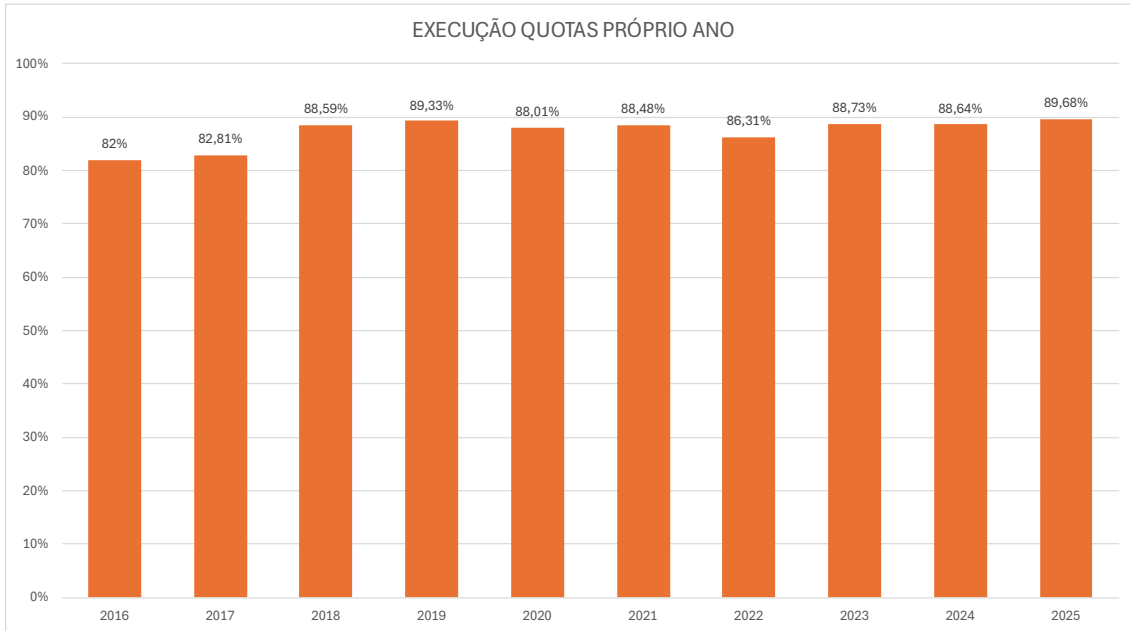
A Direção

Sofia Ramalho
Delegada Regional do Centro
RA
Paulinho
Rogério Ramalho
Cristiana do Póvo
João e Bia
Telma Alexandra Antunes/Alcanda

ERRATA

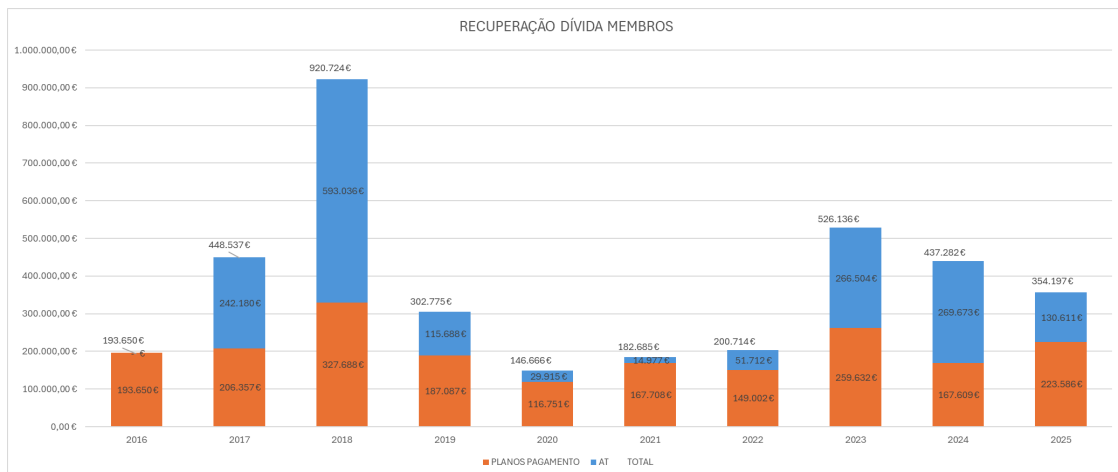
Na página 91 deveria constar o gráfico EXECUÇÃO QUOTAS PRÓPRIO ANO, apresentado abaixo.

EXECUÇÃO QUOTAS PRÓPRIO ANO



Na página 92 deveria constar o gráfico RECUPERAÇÃO DÍVIDA MEMBROS, apresentado abaixo.

RECUPERAÇÃO DÍVIDA MEMBROS



Na página 95 deveria constar o gráfico VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS, apresentado abaixo.

VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS



ERRATA do documento:

Anexo do período findo em 31 de dezembro de 2025

Mesa da Assembleia

Onde se lia Presidente (interino) – Pedro Neves devia ler-se: Presidente – Pedro Neves

Onde se lia Secretário – Vitor Coelho devia ler-se: Secretário –

Onde se lia Secretário - devia ler-se: Secretário – Vitor Coelho

Assembleia de Representantes

Alberto Rocha

Alexandra Barreira

Alexandra Fernandes

Alice Morgado

Ana Lúcia Martins

Ana Margarida Passos Ramos

Ana Micaela Braz Ramos

Ana Mota Teles

Ana Sucena Santos

Ana Daniela Gonçalves

Arnaldo Trindade

Carla Porto

Carlos Spencer

Carolina Madaíl

Cristina Marques Martins

Daniel Cotrim

Daniela Carvalho Alves

Daniela Machado

Débora Maria Caldeira Morgado Correia

Eduardo M. Esteves de Castro

Filipa Mendes

Filipa Seabra

Francisco Pascoal Motta Faria

Onde se Lia Gabriela Saraiva Martins

Devia ler-se:

Gabriela Silva

Guilherme Saraiva Martins

Hugo Fernandes

Iris Almeida

Isabel Matos

Joana Leite

Júlio Estrelinha

Luís Pimentel

Maria do Céu Taveira
Maria João Gonçalves
Mariana Libório Barreira
Marta Marchante
Marta Teixeira Bastos
Natalina Araújo
Nuno Miguel da Silva Encarnação
Patrícia Deus Claudino
Paulo Alves
Pedro Santos
Raquel Vaz de Medeiros
Rita de Almeida Diogo
Rodrigo Pessanha
Saúl Neves de Jesus
Susana de Sousa Lourenço
Tânia Gaspar
Tiago Pereira

Direção

Bastonário – Sofia Ramalho
Vice-Presidente – Daniel Teixeira Coelho
Vice-Presidente – Alexandra Antunes
Vogal – Renato Carvalho
Vogal – Raquel Raimundo
Vogal – Telma Miranda
Vogal – Tiago Pimentel
Vogal – Joana Dias Alexandre
Vogal – Cristiana do Nascimento

Conselho Jurisdicional

Presidente – Fernando Barbosa
Vogal – Ana Ribas
Vogal – Mauro Paulino
Vogal – Helena Patrícia Pereira
Vogal – Carlos Filipe Saraiva
Vogal - Catarina Morais
Vogal - Joana Cerdeira
Vogal - Maria Perquilhas
Vogal - Duarte Nuno Vieira

Onde se lia Vogal - Albertina Maria Gomes Pedroso devia ler-se: Vogal –

Inês Ferreira Leite

Vogal - Paulo Saragoça da Matta

Conselho Fiscal

Presidente – Maria Conceição Matos

Vogal – Vítor Franco

Vogal – Ana Maria Loya

ROC – RCA – Rosa, Correia & Associados, SROC, S.A., representada por Luís

Francisco Pereira Rosa

DRN – Delegação Regional Norte

Presidente – Gaspar Ferreira

Vogal – Ana Isabel Lage Ferreira

Vogal – António Gomes

Vogal – Cristina Fafiães Oliveira

Vogal – Maria Manuela Ribeiro

DRC – Delegação Regional Centro

Presidente – Sérgio Viana

Vogal – Inês Guiomar

Vogal – Catarina Calado

Vogal – Alcino Silva

Vogal – Rute Almeida

DRS – Delegação Regional Sul

Presidente – Carlos Miguel Morais Coutinho

Vogal – Neusa Alexandra Parro Patuleia

Vogal – Ana Filipa Teresa da Silva

Vogal – Dinis Miguel Duarte Catronas

Vogal – Hugo de Oliveira Santos

Vogal – Lígia Joana Miranda Carreira Duarte

Vogal - Marta Susana Sapina Vinagre Neto

DRA – Delegação Regional dos Açores

Presidente – Marco Santos

Vogal – Joana Amén

Vogal – Filipe Fernandes

Vogal – Carla Rocha

Vogal – Catarina Penacho Cordeiro

DRM – Delegação Regional da Madeira

Presidente – Ana Paula Alves

Vogal – Marisa Alexandre

Vogal – Ivo Pereira

Vogal – Isabel Rocha

Vogal – José Alberto Gonçalves

Colégio de Especialidade Psicologia Clínica e da Saúde

Presidente – Miguel Ricou

Secretário – Margarida Sobral

Vogal – Ricardo Gonçalves Barroso

Vogal – Ana Catarina Nunes da Silva

Onde se lia Vogal - Sofia Trigo e Vaz Lourenço devia ler-se: Vogal – Susana Amaral

Colégio de Especialidade Psicologia da Educação

Presidente – Sofia Mendes

Secretário – Luís Tavares

Vogal – Júlio França

Vogal – Leonor Carvalho

Vogal - Luis Pereira Filipe

Colégio de Especialidade Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações

Presidente – Jaime Ferreira da Silva

Secretário – Ivone Soares de Almeida

Vogal – Gabriela Longo

Vogal – Pedro Almeida

Vogal - Cristina Pereira

Conselho de Supervisão

Onde se lia Victor José da Conceição Teixeira Amorim Rodrigues

- ***Falta eleger o Presidente***

Devia ler-se:

Presidente (Interino) - Victor José da Conceição Teixeira Amorim Rodrigues

Teresa Jesus

Ana Sabino

Fernanda Leopoldina Parente Viana