

**PLANO  
DE ACTIVIDADES  
E ORÇAMENTO  
2023**



# ÍNDICE

<b>04</b>	INTRODUÇÃO
<b>05</b>	1. ENQUADRAMENTO
<b>07</b>	2. ACTIVIDADE DRM 2023
<b>12</b>	CONCLUSÃO
<b>13</b>	ORÇAMENTO

# INTRODUÇÃO <

Na sequência da aprovação do Plano e Orçamento 2023 da OPP, que inclui a dotação para as Delegações Regionais, a Delegação Regional da Madeira (DRM) apresenta, neste documento, o seu Plano e Orçamento para o ano de 2023 (PAO2023). Este documento, que se alinha com a visão estratégica global da OPP e com as linhas estratégicas específicas da DRM, contempla um conjunto de iniciativas específicas para a Região, as quais decorrem do Programa que foi sufragado para a DRM e são enquadradas na envolvente.



# 1. ENQUADRAMENTO <

O presente PAO2023 da DRM insere-se no quadro da acção integrada da OPP em todo o País e que se encontra expresso no PAO2023 da OPP, aprovado na Assembleia de Representantes do passado dia 25 de Novembro.

Consideramos que a Psicologia como ciência e profissão tem um amplo contributo a dar, nomeadamente em benefício do progresso económico e social sustentável, da equidade e coesão social e do bem-estar das populações, bem como na prevenção e no desenvolvimento das pessoas e na partilha e no trabalho cooperativo e em rede, construindo respostas e disponibilizando-as para os desafios sociais que elencámos no Programa que foi sufragado pelas psicólogas e pelos psicólogos no nosso País:



Para apoiar a concretização destes desafios, a Estrutura e Funcionamento da OPP fará convergir a prestação de serviços de qualidade aos seus membros, a boa cooperação entre as diferentes equipas internas e as Direcções Nacional e Regionais, e uma comunicação eficiente com as diferentes entidades e estruturas de decisão. A resposta a estes desafios e a definição de contributos da Psicologia e dos psicólogos, envolve diversos planos de conceptualização e níveis de intervenção, e envolvem naturalmente as actividades que são realizadas pelas Delegações Regionais da OPP, quer na dinamização e prolongamento das iniciativas de âmbito nacional, quer na implementação de iniciativas que respondam a especificidades e dinâmicas próprias da Região.

## 1.1. CARACTERÍSTICAS DA ENVOLVENTE E FUNCIONAMENTO DA DRM <

O planeamento e a dinâmica da actividade da DRM ocorre num contexto social, económico e político-institucional que deve ser considerado, não só porque as características da envolvente influenciam e desafiam a ação de uma ordem profissional, como também esta deve ter um papel activo na sua envolvente. Consideramos que, a este propósito, há vários aspectos que deverão ser significativos no decurso do próximo ano. Desde logo, é de referir a incerteza e o impacto da guerra na Ucrânia em vários níveis, quer do ponto de vista económico, quer social e político, expressando-se o mesmo no funcionamento das instituições, dos indivíduos e do clima social.

Assinalamos também a persistência de um nível elevado de inflação, ainda que sendo prevista uma redução face aos valores de 2022. A política monetária que se encontra prevista, expressa mais visivelmente nas acções dos bancos centrais e no aumento das taxas de juro, tem efeitos recessivos, embora não seja clara uma recessão e a sua magnitude. Em simultâneo, também persistem dúvidas sobre se os mecanismos compensatórios previstos pelos governos serão eficazes sobre a disponibilidade de rendimento das famílias e, assim, existindo a dúvida se existem almofadas orçamentais e sociais suficientes para acomodar os impactos da crise. Não obstante a subida do salário mínimo e de vencimentos na função pública, destacando-se os técnicos superiores, bem como a revisão de remunerações e a atribuição de bónus no setor privado, essa recuperação de alguns rendimentos não acompanha os valores de inflação previstos para 2023, acumulados com os de 2022. Além do impacto que esta realidade tem no rendimento disponível das famílias, é ainda de sublinhar o forte impacto sobre os custos associados ao funcionamento das instituições, incluindo por exemplo nos fornecimentos e serviços externos.

No quadro das características de contexto mais marcantes em 2023, é ainda de referir a realização de eleições legislativas regionais, previsivelmente em Setembro, com o respectivo impacto institucional e social, quer no período anterior às mesmas, quer no período posterior à constituição da Assembleia Legislativa e consequentemente do Governo Regional. A realização de um momento eleitoral com esta importância irá necessariamente mobilizar grande parte da atenção social e será um contexto de fundo muito marcante da vida regional no próximo ano.

Estas características que, a nosso ver, serão proeminentes em 2023 terão algumas implicações para as perspectivas de funcionamento da DRM, no quadro das atribuições de uma ordem profissional e da trajetória até ao momento. Assim,

Continuará a ser necessária a manutenção de presença no espaço público de temas relevantes, como a necessidade da valorização da saúde psicológica e dos aspectos psicossociais nos vários contextos de vida das pessoas.

Não só devido à normalização da actividade institucional presencial e à necessária representação institucional formal, como também à presença dos temas associados à saúde psicológica e bem estar no espaço público, é expectável a continuidade de um número elevado de solicitações da comunidade, expressas em acções de colaboração, e um número elevado de representações em eventos na comunidade.

As exigências da envolvente exigem a consolidação e o reforço da acção interna, com a articulação entre órgãos da OPP nas respostas às diferentes tarefas, bem como com a mobilização de equipas de trabalho e projectos, de forma a que a abordagem dos temas e a realização de iniciativas seja optimizada e aprofundada. A realiza-

ção de acções de maior proximidade continuará a ser um aspecto de grande relevância.

Num quadro eleitoral e de definição de programas eleitorais e posteriormente de governo, a DRM continuará a apresentar contributos político-institucionais, no sentido da promoção da resposta aos desafios sociais e da qualidade e eficiência dos serviços de Psicologia prestados à comunidade.

A DRM continuará a privilegiar oportunidades de formação e desenvolvimento dos psicólogos, numa abordagem às iniciativas em que a necessidade de copagamentos dos membros esteja reduzida na extensão máxima possível. Este enquadramento tem necessariamente repercussões no orçamento, particularmente em diferenças nas dotações que habitualmente são mais elevadas numa delegação com as características da DRM, considerando a sua condição de insularidade e a necessidade de alocar recursos às rubricas que refletem a dinamização destas iniciativas.

Existirá uma pressão adicional sobre a rubrica orçamental Fornecimentos e Serviços Externos, em resultado da inflação supra mencionada. Esta pressão expressa-se, não só nos custos, por exemplo, associados a Deslocações, Estadas e Transportes, mas também a Serviços Especializados e consumos correntes da DRM. O planeamento das actividades deverá por isso apresentar prudência adicional e realizar-se de forma mais contingente a esta dimensão.



## 2. ACTIVIDADE DRM 2023 <

O PAO2023 para a DRM que agora se apresenta, para além de re-iterar a aposta na trajectória de projecção e consolidação do espaço da Psicologia e dos contributos dos psicólogos na comunidade, no quadro das atribuições de uma ordem profissional, manterá uma linha significativa de iniciativas, quer de funcionamento e organização interna, quer de contacto e articulação externa.

O conjunto de actividades que caracteriza a acção da DRM organiza-se em diferentes categorias, que são exploradas seguidamente: organização interna e serviço aos membros, interface e colaboração institucional (co-organização de iniciativas, contributos, protocolos, informação do público e promoção da literacia em saúde psicológica, representações institucionais), implementação dos Programas DRM, interface e dinâmica nacional da OPP e realização de eventos de maior magnitude.

Todas estas actividades terão lugar tendo por base a resposta aos objectivos contidos no Programa, nomeadamente os seguintes:

- I. Assegurar eficiência de processos e gestão internos e resposta aos membros, incluindo na optimização dos assuntos do Ano Profissional Júnior.
- II. Promover a formação e o desenvolvimento dos psicólogos da Madeira.
- III. Promover a literacia e a consciência social sobre saúde psicológica.
- IV. Interagir com as instituições tendo em vista a promoção da saúde psicológica e a qualidade dos serviços.
- V. Valorizar contributos e boas práticas em intervenção psicológica.

### 2.1. ORGANIZAÇÃO INTERNA E APOIO AOS MEMBROS <

#### 2.1.1. FUNCIONAMENTO INTERNO

Para além do contacto permanente entre os membros da DRM e das reuniões intercalares, dedicadas à organização e preparação específica de iniciativas, será mantida a realização de pelo menos uma reunião alargada mensal, onde serão tratados os assuntos correntes da DRM e discutidas e definidas iniciativas para futuro. Face à necessidade de organização e preparação de iniciativas específicas, manter-se-ão as reuniões intercalares com objectivos mais focados na realização de tarefas específicas.

No âmbito da actividade interna, estará a funcionar em pleno a plataforma eletrónica integrada com a nova versão atualizada do Primavera, que integra fluxos personalizados automatizados, nomeadamente no âmbito da gestão de compras OPP e facturação, os quais asseguram rastreabilidade e transparência.

No âmbito do funcionamento interno, realizar-se-ão também processos relacionados com a avaliação de indicadores de gestão, indicadores de qualidade, e de avaliação de desempenho da colaboradora que assegura os serviços administrativos da DRM.



### 2.1.2 PROXIMIDADE E APOIO AOS MEMBROS

Manter-se-á a disponibilidade para apoio e esclarecimento de questões a todos os membros efectivos, psicólogos júnior e restante sociedade. Os serviços administrativos da DRM continuarão a funcionar a tempo inteiro em regime híbrido, com um dia semanal de trabalho realizado a distância.

Em simultâneo, e além dos mecanismos estatutários, será assegurada a disponibilização de informação regular, através de newsletters e mailing, que assinalem acções significativas da DRM, em que se incluem tomadas de posição e contributos que sejam apresentados na comunidade, nomeação de membros para estruturas, acções de articulação institucional e, naturalmente, iniciativas que sejam organizadas. Assegurar-se-á também a gestão da presença digital, em articulação com a área de Comunicação e Identidade.

#### 2.1.2.1. DRM+PRÓXIMA

No quadro da estratégia de proximidade e de conhecimento mais aprofundado da realidade da prática da Psicologia na Região e nos diferentes sectores serão implementadas todas as vertentes da iniciativa DRM+Próxima. Para além da possibilidade de agendamento de reuniões com a DRM a partir da iniciativa dos membros, prevê-se a realização de reuniões e encontros com profissionais e dirigentes em diferentes instituições e áreas geográficas, no sentido de os auscultar, identificar necessidades comuns e específicas e promover propostas de melhoria e desenvolvimento.

### 2.1.3. ACTIVIDADES DE EQUIPAS E GRUPOS DE TRABALHO

As equipas sectoriais e intersectoriais DRM correspondem a uma experiência que tem sido proveitosa para a reflexão e o debate sobre a intervenção psicológica nos diversos contextos. Neste sentido, será dado seguimento à acção das equipas já existentes, uma acção cuja expressão varia em função de objectivos específicos, desde a auscultação a propósito de assuntos relevantes até ao envolvimento na organização e dinamização de iniciativas na comunidade, bem como de sessões de trabalho e fóruns temáticos, por exemplo no quadro da implementação dos Programas DRM, como é o exemplo do Entre Pares.



## 2.2. PROGRAMAS DRM <

Os Programas DRM procuram estruturar uma resposta organizada a necessidades prementes de desenvolvimento por parte dos profissionais, em clusters de iniciativas.



Assim, no âmbito do Programa Entre Pares, prevemos a dinamização de sessões de natureza profissional e/ou científica por parte de colegas psicólogas/os a exercer em diversos contextos, sobre temas relevantes no âmbito da profissão. Esta iniciativa alia a aposta formativa à valorização, mobilização e disseminação entre pares do conhecimento dos profissionais que atuam na Região, bem como à promoção da reflexão sobre a profissão, a sua organização e o seu futuro, e os contributos para a resposta aos desafios societais. Estas sessões podem ter formatos variados, conforme o tema e o dinamizador, incluindo focus groups, fóruns temáticos, comunicação, debate, entre outros.

Neste âmbito, entre outras acções que venham a ser programas, em função das disponibilidades dos colegas envolvidos, prevemos a realização de sessões envolvendo temas como o futuro da profissão, o combate à pobreza, educação, desporto, ano profissional júnior, entre outras.



No quadro da iniciativa Ética Prática, prevemos uma parceria com a Comissão de Ética da OPP, no sentido da dinamização de espaços de encontro de profissionais da Psicologia, das mais diversas áreas de intervenção, onde se possa reflectir e partilhar questões e dúvidas na área da ética e deontologia, tendo por objectivo aumentar a capacidade e competência na decisão, perante os dilemas que se colocam na prática profissional.



A DRM manterá ainda a dinamização de Conferências OPP Madeira enquanto contributo significativo para a formação e desenvolvimento pessoal e profissional dos psicólogos da Madeira. Estas iniciativas poderão ser também abertas à comunidade, estreitando assim uma aliança que se vem consolidando com as instituições e com as pessoas e comunidades. Assim, encontra-se projectada a realização da Conferência OPP Madeira "Eu e os outros", a ser dinamizada no 1º trimestre e a conferência sobre construção da carreira (Madeira Career Summit), a ser dinamizada no último quadrimestre.

## 2.3. INTERFACE E DINÂMICA OPP <

### 2.3.1. REPRESENTAÇÃO INTERNA E PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS DE TRABALHO E ÓRGÃOS COLEGIAIS

A trajectória de articulação entre os diversos órgãos sociais da OPP tem viabilizado a participação de psicólogos/os a exercerem na Região em diversos órgãos colegiais e grupos de trabalho da OPP a nível nacional, bem como a participação de membros da DRM e da Região em representação da OPP. É nesse sentido que perspectivamos a continuidade desta prática, com a renovação de funções e/ou novas nomeações pela Direcção Nacional/Bastonário de membros da DRM sempre que tal circunstância se coloque. Por outro lado, a DRM continuará a privilegiar a participação de membros da DRM e/ou da Região em acções da OPP.

### 2.3.2. PROMOÇÃO DE ACÇÕES DE ÂMBITO NACIONAL

A OPP tem vindo a dinamizar em todo o país um conjunto de iniciativas significativas e que envolvem várias áreas de intervenção. Assim, no espírito de articulação com os restantes órgãos sociais da OPP, a DRM continuará a contribuir e a participar activamente na implementação na Região de iniciativas de âmbito nacional úteis e ajustáveis à nossa comunidade e realidades locais. Entre estas, têm-se incluído exemplos como as campanhas Ponto Final à Pobreza, Promoção da Literacia em Saúde Psicológica nas comunidades locais, Escola Saudávelmente, Locais de Trabalho Saudáveis e Comunidades Pró-Envelhecimento, entre outros.

Assinalamos ainda a participação activa da DRM na realização das seguintes iniciativas:

**A.** Comemoração do Dia Nacional do Psicólogo, a qual tem sido caracterizada por iniciativas distintas em cada ano, incluindo encontros informais entre colegas, iniciativas científico-culturais, conferências, produção de material para divulgação, apoio a outras iniciativas, divulgação de contributos, entre outros.

**B.** Produção de conteúdos para a Revista da OPP PSIS21, nomeadamente a página da DRM, que inclui uma coluna do Presidente da DRM e conteúdos relativos às iniciativas que estão a ser ou serão dinamizadas.

**C.** Facilitação da realização de iniciativas no âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, que pretende ser uma presença constante e adequada face às necessidades de desenvolvimento profissional ao longo da carreira, desde o período académico e ao longo das diversas fases de gestão do percurso profissional. O Desenvolvimento Profissional Contínuo organiza as suas iniciativas, numa perspectiva de acompanhamento ao longo da carreira dentro de 3 vertentes: Academia OPP, Ano Profissional Júnior e Formação Profissional Contínua. O próximo ano permitirá a realização de iniciativas destinadas especialmente aos psicólogos júnior, no sentido da identificação de temas pertinentes associados à experiência desta fase da carreira, promover a formação e o debate entre todos e valorizar a actividade desenvolvida nos estágios profissionais, e que contribuem para a inovação e dinâmica da intervenção na comunidade.

**D.** Trilhos da Psicologia, incluindo a visita da OPP a serviços que tenham recebido distinções no âmbito de iniciativas realizadas (e.g., Prémio OPP-FLAD sobre saúde mental no ensino superior) e outros serviços cuja valorização seja relevante.

**E.** Protocolos comerciais. Assinalamos ainda o envolvimento da DRM em acções de interface institucional com amplitude nacional, as quais incluem já o exemplo do incentivo às acções de promoção e sensibilização para as questões de saúde psicológica junto das autarquias locais, bem como de acções que, em cada momento, são concertadas pela OPP no sentido da valorização da Psicologia e dos psicólogos e da melhoria dos serviços prestados à comunidade. Estes protocolos incluem também a obtenção de condições mais vantajosas para membros OPP no usufruto de diversos serviços.



## 2.4. INTERFACE E COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL <

A DRM dará seguimento à articulação e interface inter-institucional que tem vindo a desenvolver e que é uma das mais significativas da acção da DRM e expressa-se em várias dimensões, nomeadamente as seguintes:

### I. PROTOCOLOS DE COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL

No que se refere aos protocolos de colaboração institucional, não só dar-se-á seguimento à implementação daqueles que se encontram celebrados, como também procurar-se-á analisar novas oportunidades de colaboração que sejam benéficas para o desenvolvimento e consolidação da Psicologia e valorização da/os psicóloga/os da Região, incluindo aquelas incluídas no âmbito do Ano Profissional Júnior.

### II. APOIO A INICIATIVAS OU REALIZAÇÃO DE INICIATIVAS CONJUNTAS

A trajectória de colaboração e cooperação com instituições na comunidade envolve também a possibilidade de realização de iniciativas conjuntas, ou de apoio a iniciativas na comunidade que tenham relevância no âmbito alargado da promoção da saúde psicológica e da intervenção psicológica. Ao longo do tempo e com a crescente valorização da Psicologia e implementação da DRM na comunidade, têm-se verificado diversas oportunidades para o apoio logístico e organizativo da DRM a acções na comunidade, bem como para a co-organização de iniciativas, prevendo-se que esta continue a ser uma realidade com maior presença nas actividades da DRM.

### III. CONTRIBUTOS INSTITUCIONAIS

Uma outra vertente da acção da DRM inclui a apresentação de contributos à comunidade, quer por solicitação de outras entidades, por exemplo governativas, quer por iniciativa da própria DRM. Neste sentido, será dado seguimento à participação da DRM na apresentação de contributos técnicos, profissionais, institucionais para a melhoria do bem estar na comunidade e do investimento em serviços de Psicologia de qualidade. Entre estes incluem-se os contributos no âmbito

da acção governativa, junto das diferentes tutelas setoriais, e em organismos intersectoriais, como é o caso do Conselho Consultivo de Saúde Mental. Num ano em que se realizam eleições legislativas regionais, a oportunidade deste tipo de contributos é ainda superior, dado o interesse das forças políticas na elaboração dos respectivos programas eleitorais e posteriormente no programa de governo.

### IV. INFORMAÇÃO E PROMOÇÃO DA LITERACIA EM SAÚDE PSICOLÓGICA

A sensibilização do público e promoção da literacia em saúde psicológica, entendida numa perspectiva de serviço público e de responsabilidade social, continuará também a ser uma esfera muito visível da interface institucional da DRM. Através da resposta a múltiplas solicitações da comunidade, incluindo os meios de comunicação social, continuará a ser possível a promoção dos contributos da Psicologia e dos psicólogos na sociedade e da discussão de temáticas relevantes para a comunidade e promoção da literacia em saúde psicológica. Estas colaborações envolvem, por exemplo, a indicação de psicóloga/os que podem ser contactada/os para trabalhos jornalísticos envolvendo temas em que são especialistas, a elaboração de artigos e participação em reportagens e peças jornalísticas dos órgãos de comunicação social, bem como a participação em iniciativas dinamizadas na comunidade e que envolvam momentos relativos a questões de saúde psicológica, bem estar e interface/articulação disciplinar.

### V. REPRESENTAÇÕES INSTITUCIONAIS

São ainda de mencionar as representações institucionais em eventos e sessões institucionais e cerimónias oficiais na Região, para os quais a sua presença e participação têm sido amplamente solicitadas pela comunidade. Far-se-á, do mesmo modo, representar em Comissões, Conselhos e organismos colegiais onde o contributo da Psicologia seja relevante. Face à recuperação acentuada da modalidade presencial dos eventos prevemos a realização frequente de representações institucionais em cerimónias.



## 2.5. SIMPÓSIO ATLÂNTICO SOBRE BEM ESTAR E SAÚDE PSICOLÓGICA <

No quadro do Programa sufragado para o mandato, prevemos a realização do Simpósio Atlântico sobre Bem Estar e Saúde Psicológica, a ter lugar preferencialmente no final do 1º semestre e que corresponderá a uma oportunidade para debater temas relevantes no âmbito da intervenção psicológica em contexto insular, mas não exclusivos do mesmo. A dinâmica desta iniciativa deverá envolver a participação de colegas a exercerem noutros contextos insulares, proporcionando-se desta forma uma oportunidade para reflexões conjuntas e troca de experiências de intervenção. Pela sua natureza, número de participantes e recursos necessários, este deverá ser a iniciativa de maior magnitude logística e organizativa no próximo ano.



## CONCLUSÃO <

O PAO2023 permite a organização do pensamento e da acção, através de uma previsão das iniciativas estratégicas a serem desenvolvidas e da respectiva alocação de recursos para as mesmas, considerando a diversidade de iniciativas que caracterizam o funcionamento da DRM.

Além de assegurar a actividade contínua, nomeadamente através das despesas fixas e permanentes, o PAO2023 mantém uma dotação significativa para rubricas associadas à realização de iniciativas (que incluem, por exemplo, as rubricas deslocações, estadias, transportes, apoio técnico especializado, espaços, entre outros), no quadro da frequente realização de eventos presenciais, bem como dos custos a estes associados, que serão superiores face à inflação prevista. Nesta esfera, o orçamento para 2023 apresenta algumas características semelhantes ao que foi apresentado e se encontra em execução em 2022. Em todo o caso, não podemos ignorar as circunstâncias da envolvente atrás mencionadas, pelo que o planeamento das actividades é feito com prudência adicional, sendo que a forma com que as mesmas se realizarão será (ainda mais) contingente à dimensão da imprevisibilidade e da inflação.

Em suma, num quadro de necessidade de adaptação permanente e de exigências suplementares impostas pela realidade que vivemos, bem como de garantia do rigor e equilíbrio financeiro, o PAO2023 permite uma estruturação equilibrada da acção da DRM, quer na vertente de organização e funcionamento interno, quer na promoção da Psicologia como ciência e profissão, dos psicólogos e da qualidade dos serviços prestados à comunidade.



# ORÇAMENTO <

# ORÇAMENTO DE GASTOS <

CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
62	Fornecimentos e serviços externos	37.258,00 €
622	Serviços especializados	7.199,00 €
6221	Trabalhos especializados	6.450,00 €
6221004	Assistência técnica informática	250,00 €
6221008	Serviços de estafetas	200,00 €
6221013	Serviços de catering	2.500,00 €
6221020	Aluguer de salas	2.000,00 €
6221021	Traduções	500,00 €
6221022	Assistência técnica	1.000,00 €
6224	Honorários	697,00 €
622405	Honorários	697,00 €
6227	Serviços bancários	52,00 €
62271	Serviços e comissões bancários	52,00 €
623	Materiais	1.700,00 €
6233	Material de escritório	500,00 €
6234	Artigos para oferta	1.200,00 €
624	Energia e fluídos	904,00 €

6241	Electricidade	480,00 €
6243	Água	424,00 €
625	<b>Deslocações, estadas e transportes</b>	<b>13.400,00 €</b>
6251	<b>Deslocações e estadas</b>	<b>13.400,00 €</b>
625101	Viagens	4.000,00 €
625102	Alojamento	4.000,00 €
625104	Portagens e estacionamento	900,00 €
625110	Transportes públicos	500,00 €
625111	Refeições	4.000,00 €
626	<b>Serviços diversos</b>	<b>14.055,00 €</b>
6261	<b>Rendas e alugueres</b>	<b>11.463,00 €</b>
62611	<b>Rendas de imóveis</b>	<b>9.286,00 €</b>
6261107	Madeira	9.286,00 €
62614	<b>Aluguer de viaturas</b>	<b>200,00 €</b>
626141	Aluguer de viaturas	200,00 €
62615	<b>Aluguer de equipamentos</b>	<b>1.977,00 €</b>
6261501	Equipamentos informáticos	1.977,00 €
6262	<b>Comunicação</b>	<b>1.238,00 €</b>
62622	Telefones e outros	1.075,00 €
62623	Telemóveis	163,00 €

6267	Limpeza, higiene e conforto	1.344,00 €
6268	Outros serviços	10,00 €
626891	Outros	10,00 €
63	Gastos com o pessoal	43.027,00 €
631	Remunerações dos órgãos sociais	19.949,00 €
6311	Vencimento	17.099,00 €
6313	Subsídio de férias	1.425,00 €
6314	Subsídio de Natal	1.425,00 €
632	Remunerações do pessoal	14.938,00 €
6321	Vencimento	10.800,00 €
6323	Subsídio de férias	900,00 €
6324	Subsídio de Natal	900,00 €
6325	Subsídio de alimentação	1.813,00 €
6327	Prémios	315,00 €
6329	Outras remunerações	210,00 €
6329002	Horas Extras	210,00 €
635	Encargos sobre remunerações	7.390,00 €
6351	Segurança social - Regime Geral	7.373,00 €
63511	Segurança social - Regime Geral – Órgãos Sociais	4.446,00 €
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	2.927,00 €
6327	Prémios	630,00 €

6353	Fundo de compensação do trabalho	17,00 €
63532	Fundo de garantia de compensação do trabalho – Pessoal	17,00 €
638	Outros gastos com o pessoal	750,00 €
6381	Seguros de saúde	473,00 €
6382	Formação de pessoal	177,00 €
6383	Fardamento	100,00 €
TOTAL ORÇAMENTO GASTOS		80.285,00 €

# ORÇAMENTO DE RENDIMENTOS <

CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
72	Prestações de serviços	-3.000,00 €
725	Serviços secundários	-3.000,00 €
7255	Congressos/Eventos	-3.000,00 €
725509	Inscrições	- 3.000,00 €
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-77.285,00 €
752	Subsídios de outras entidades	-77.285,00 €
7521	Subsídio da Sede	-77.285,00 €
<b>TOTAL ORÇAMENTO RENDIMENTOS</b>		<b>-80.285,00 €</b>



