

PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

ÍNDICE

- 04** INTRODUÇÃO
- 05** CONTEXTO
- 12** DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO
- 15** V ENCONTRO REGIONAL DA DRN
- 15** TRILHOS DA PSICOLOGIA
- 15** DIA DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE (DIA DRN)
- 16** CONSELHO CONSULTIVO DA DRN
- 17** ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE 2023

- 19** ORÇAMENTO

INTRODUÇÃO <

O ano de 2022 foi um ano de retoma de actividade após um período de pandemia que levou a diversas reorganizações internas e externas.

Para o terceiro ano de mandato dos actuais órgãos sociais que aqui projectamos, procurar-se-á continuar e sustentar este percurso, executando também o programa amplamente participado e sufragado pelas psicólogas e psicólogos, para os principais desafios sociais nele definidos. Sabendo que se esperam desafios globais e potenciais crises, incluindo na esfera socioeconómica, procuraremos, com responsabilidade, reforçar os contributos da ciência psicológica e da profissão, assim como o envolvimento de todas as psicólogas e psicólogos na missão partilhada pela promoção da Saúde Psicológica e bem-estar da população.

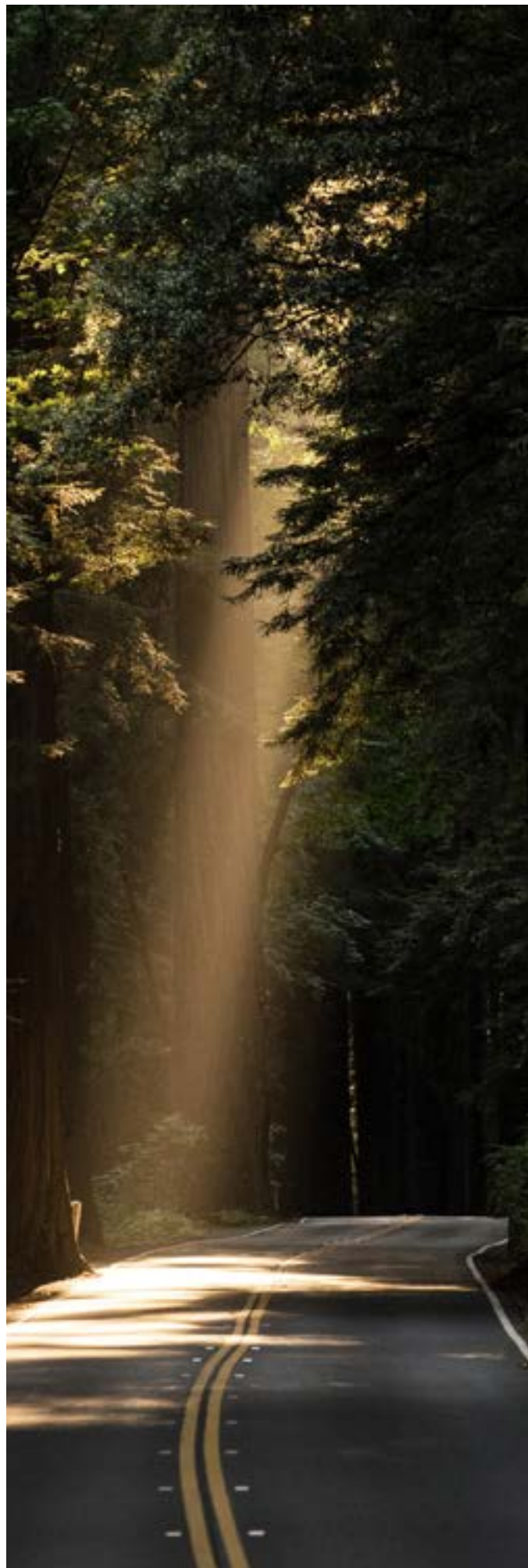
O Plano de Actividades e Orçamento para o ano de 2023 (PAO2023) que apresentamos, mantém a matriz programática da Direcção Nacional da OPP, considerando as especificidades e idiossincrasias da região Norte, reforçando a matriz regionalista de um programa nacional. Algumas das propostas agora apresentadas tiveram o seu início este ano e assumirão um desígnio para o mandato. Queremos continuar a ser os mais próximos dos próximos. Queremos continuar um projecto que muito tem valorizado cada psicólogo/a.

Somos uma equipa cuja **missão** e forma de actuação assenta nos pilares da **proximidade, honestidade, transparência e proatividade**.

Apresentamos como **Visão** poder contribuir construtivamente para o planeamento estratégico e afirmação do exercício profissional da Psicologia, na região norte e em Portugal.

Definimos como **Valores** elementares a Dignidade, a Solidariedade, a Equidade, a Competência, o Compromisso, a Integridade e a Transparência.

A elaboração e estruturação deste PAO2023 decorre da dotação prevista no orçamento global da OPP para o ano de 2023, proposta pela Direcção Nacional, na observância do estipulado no Artigo 6º do Regulamento Financeiro da OPP, e do aprovado pela Assembleia de Representantes a 25 de Novembro de 2022.



CONTEXTO <

Partindo de **Uma Estrutura** técnica e humana que apoia à concretização das actividades dos diferentes órgãos, a DRN ancorará a sua matriz ideológica, sem se abster de assumir as idiosincrasias da região Norte e de responder adequadamente em questões administrativas dos seus membros, assim como às suas necessidades, nas suas variadas etapas do seu desenvolvimento profissional. Nesse sentido, saberá respeitar as suas competências e atribuições, continuando a ser respeitada pela sociedade civil e pelos decisores.

Manteremos os **8 Desafios Societais** propostos, para a construção de um futuro que promova a equidade e a inclusão, a cooperação e a coesão:



Estes desafios sociais terão uma resposta que passa pela elaboração de um conjunto de acções dinamizadas a partir da **Estrutura e Funcionamento da DRN**.

Promovendo uma estrutura mais autónoma, ágil, eficiente e próxima, manteremos uma estrutura regional administrativa alicerçada em três colaboradoras a tempo integral.

Ao nível da estrutura interna da Direcção da DRN, a mesma encontra-se com Áreas de Responsabilidade distribuídas pelos seus elementos da seguinte forma:

ÁREAS DE RESPONSABILIZAÇÃO DIRECÇÃO DA DRN

EDUARDO CARQUEJA	SARA COSTA	JOANA CERDEIRA	FILIPE MOREIRA	INÊS NUNES
Representação Bastonário	Pessoas e Bem-Estar	Ligação com Parceiros	Excelência e Sustentabilidade	Desenvolvimento Profissional Contínuo
Área Financeira	Desenvolvimento Profissional Contínuo	Universidades	Psicologia do Desporto	Excelência e Sustentabilidade
Área Política	Ligação com Parceiros	Área da Justiça e Protecção Infantil	Área do Trabalho, Social e Organizações	Organização de Eventos
Área Clínica e Saúde	Área Clínica e Saúde	Organização de Eventos	Área da Educação	Universidades
Área Comunitária	Área do Trabalho, Social e Organizações	Excelência e Sustentabilidade	Universidades	Área da Educação
Área da Educação	—	—	—	—

A Direcção da DRN procurará envolver outros colegas, nomeadamente aqueles que compõem o Conselho Consultivo da DRN na reflexão estratégica sobre áreas de actuação da DRN.

DESAFIO SOCIETAL 1 < SAÚDE E BEM-ESTAR



Sensibilizar/Promover os programas existentes da OPP junto dos decisores locais (centros hospitalares, centros de saúde, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e entidades responsáveis pela sua implementação.

Articular com o Conselho Consultivo da DRN, identificando as necessidades/oportunidades existentes nas várias áreas de atuação.

Promover encontros regulares que incentivem a partilha de conhecimento/experiências e potenciem o enriquecimento pessoal e profissional dos seus membros nas diversas áreas da intervenção psicológica.

Aumentar o número de hospitais e ACES com serviços/núcleos autónomos, dando cumprimento ao Despacho n.º 11347/2017.

- Conhecer o panorama da prática profissional da Psicologia em contexto hospitalar privado na Região Norte.

Articular com as instituições hospitalares privadas para a identificação das necessidades e oportunidades existentes nas várias áreas de atuação da Psicologia, através do agendamento de visitas às referidas instituições.

Dinamizar reuniões de partilha de experiências profissionais e estratégias de atuação dos Psicólogos na área da Deficiência.

Divulgação e promoção do **Programa Regional de Promoção da Literacia em Saúde Mental** junto das autarquias da região Norte, criando novos protocolos e reforçando os já existentes.



DESAFIO SOCIETAL 2 < DEMOGRAFIA E ENVELHECIMENTO



Promover e divulgar os programas e campanhas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, ERPI's, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis para a sua implementação.

Com vista à promoção do envelhecimento saudável e com bem-estar, pugnamos pelo reforço de Psicólogas/os nas respostas sociais vocacionadas para os cidadãos seniores e pela contínua melhoria do serviço e da qualidade das mesmas.

Reforçar a divulgação e implementação regional da 2ª edição da Campanha Comunidades Pró-Envelhecimento.

Contribuir para a implementação de modelos de promoção da autonomia, autocuidado e redes de apoio para cuidadores formais e informais, reforçando os instrumentos de literacia, o desenvolvimento profissional das e dos psicólogos, e os protocolos de colaboração. neste

DESAFIO SOCIETAL 3 < MIGRAÇÕES



Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (serviços comunitários, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

Colaborar e disponibilizar apoio a estruturas locais e/ou IPSS/ONG, na capacitação das populações, para lidar com as separações prolongadas e facilitar a inclusão social e cultural no território.

Fomentar que as Autarquias e o poder local promovam ações de sensibilização à população, dirigidas às populações locais, abordando temas, como por exemplo:

- 01.** Diferença, diversidade e inclusão – construções sociais; vantagens da diversidade cultural; respeito e aceitação.
- 02.** Preconceito, discriminação e exclusão – origens e manifestações.
- 03.** Racismo, xenofobia.
- 04.** Igualdade de género.



DESAFIO SOCIETAL 4 < CRISE CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE



Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

Promover o desenvolvimento de parcerias para a criação de comunidades mais resilientes, em colaboração com autarquias e outras estruturas locais, também com vista à valorização do papel das/os psicólogas/os e dos contributos da ciência psicológica no desenho e implementação de planos estratégicos de desenvolvimento das cidades / territórios como promotoras de bem-estar.

DESAFIO SOCIETAL 5 <

TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Promover a importância do Psicólogo do Trabalho, Social e das Organizações

Sensibilizar membros de direcção e liderança de empresas para a relevância das dimensões do comportamento humano (e.g. produtividade, absentismo, bem-estar e saúde mental).

Reforçar junto das empresas e instituições a Avaliação dos Riscos Psicossociais, promovendo Locais de Trabalho Saudáveis.

Agendamento de visitas a empresas com o objectivo de promover o papel dos psicólogos e psicólogas da área do Trabalho, Social e das Organizações.

Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, centros desportivos, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

Articular com o Conselho Consultivo da DRN, identificando as necessidades/oportunidades existentes nas várias áreas de actuação dentro do Trabalho e do desenvolvimento sustentável.

Dinamizar e desenvolver ações de sensibilização (e.g. webinars, reuniões) para promover uma maior proximidade e integração entre os/as psicólogos/as do trabalho e das organizações e a OPP.

Promover encontros regulares (e.g. frequência trimestral) em que se discutam temas fundamentais para as organizações do Norte do país (e.g. produtividade, riscos psicossociais) envolvendo diferentes elementos das mesmas (e.g. decisores-chave, psicólogos/as) com o objectivo de potenciar um diálogo interdisciplinar que resulte na aproximação da ciência psicológica à realidade efetiva, aos valores, e às métricas das organizações.

Fomentar a abrangência da Psicologia do Desporto na zona Norte do país

Iniciativas para psicólogos com interesse na Psicologia do Desporto, organizando, entre outras, reuniões presenciais ou online com psicólogos do desporto da Região Norte, como forma de conhecer a realidade destes profissionais, os seus desafios, bem como discutir ideias e soluções para o crescimento dos psicólogos na área do desporto.



DESAFIO SOCIETAL 6 <

EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE



Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (escolas, centros comunitários, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

Realizar reuniões com entidades patronais, associações patronais e empresariais, entidades de educação e formação, contextos de justiça, com o intuito de sensibilizar para a necessidade de promover a equidade nos contextos de trabalho (igualdade de oportunidades no acesso ao emprego, nas tabelas salariais, na distribuição das tarefas para homens e mulheres, combatendo a discriminação de género nos contextos laborais).

Sensibilização das autarquias para a implementação de ações de sensibilização da população para a não-discriminação com base no género, etnia, etc.

Sensibilizar as escolas (a partir dos Serviços de Psicologia e articulando com as CIM) da necessidade de sensibilização da comunidade educativa para as questões associadas à discriminação e desigualdade entre os géneros, ao nível formativo e do desenvolvimento vocacional e de carreira, laboral, social e jurídico, reforçando a intencionalidade deste tema no âmbito da Educação para a Cidadania e de programas de intervenção para toda a escola.

Promover junto dos psicólogos dos Centros de Saúde e ACES o desenvolvimento de ações de sensibilização da população para questões associadas à identidade de género e orientação sexual, promovendo atitudes não-discriminatórias e fomentando a igualdade de oportunidades, independentemente dessas construções identitárias.

Conhecer as condições de trabalho dos/das psicólogos/as da Região Norte, na área da Protecção Infantil (e.g. volume processual; volume de trabalho; meios logísticos disponíveis) e assim obter uma plataforma para discussão com as entidades com responsabilidades nessas matérias (e.g. Instituto da Segurança Social; Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Protecção de Crianças e Jovens), dando seguimento ao questionário de avaliação de condições de trabalho, dirigido aos/as psicólogos/as da região norte que trabalhem em CPCJ e Equipas de Assessoria aos Tribunais.

Em articulação com a direcção nacional, preparar propostas de alteração à Lei de Protecção de Crianças e Jovens em Perigo, Regulamentação da Medida de Acolhimento Residencial e Regulamentação da Medida de Acolhimento Familiar.

Promover o acesso a cuidados de saúde psicológica a crianças e jovens com processo de promoção e protecção. Continuar a sensibilização da ARS Norte e estabelecimentos hospitalares para a introdução de medidas de discriminação positiva no acesso a cuidados de saúde psicológica, de crianças e jovens com processo de promoção e protecção.

Promover a qualificação de psicólogos/as que trabalhem na área da protecção infantil, organizando um Seminário sobre temáticas associadas à protecção de crianças e jovens em perigo.

Promover boas práticas na promoção de saúde psicológica de crianças e jovens em acolhimento residencial na região norte, dando continuidade ao desenvolvimento de mecanismos de reconhecimento de boas práticas para a promoção de saúde psicológica em casas de acolhimento da região norte.





DESAFIO SOCIETAL 8 <

PAZ



Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

Promover ações formativas relacionadas com o extremismo e contra-extremismo e ainda sobre a promoção da desradicalização.



DESAFIO SOCIETAL 7 <

POBREZA E INCLUSÃO



Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação, com relevância na campanha .finalapobreza, no que à sua promoção e contributos locais diz respeito.

Promover reuniões relacionadas com conflitos interculturais, inter-étnicos e interpessoais, bem como com a problemática da deficiência.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO <

O **Desenvolvimento Profissional Contínuo** (DPC), enquadrado na estrutura e funcionamento da OPP, contará com o empenho e dinâmica da DRN, nomeadamente ao nível da Academia OPP; Ano Profissional Júnior; Formação Profissional Contínua.



ACADEMIA OPP

O exercício profissional das/os Psicólogas/os é uma das matrizes da sua identidade profissional, pelo que o investimento na promoção da Psicologia, empregabilidade e no apoio à gestão de carreira e desenvolvimento profissional contínuo é uma das prioridades assumidas também pela DRN que marcará presença nas várias sessões a serem realizadas, via on-line, na região Norte durante o ano de 2023.



ANO PROFISSIONAL JÚNIOR

O Ano Profissional Júnior surge como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão. Nesse âmbito, compete à DRN dar o seu contributo, divulgando e promovendo a imagem do Psicólogo Júnior. Ao nível regional manteremos uma política de proximidade com entidades empregadoras, divulgando as mais-valias na realização de protocolos com a OPP e das suas contratações no âmbito da prática profissional supervisionada.

Será dada continuidade às **sessões on-line dedicadas à temática do Ano Profissional Júnior**.

Na óptica do reconhecimento público da importância do trabalho dos Psicólogos Júnior e do seu contributo para a promoção e afirmação da Psicologia, será uma vez mais atribuído o **Prémio Ano Profissional Júnior – Região Norte**, que uma vez mais dará visibilidade aos projectos que mais se destacaram em 2022 pelas suas características de inovação e excelência.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL	CUSTOS/ JUSTIFICAÇÃO
Prémio Ano Profissional Júnior – Região Norte	Atribuição de prémio nacional com vista ao reconhecimento público da importância do trabalho dos Psicólogos Júnior, do contributo dado para a promoção e afirmação da Psicologia e de um início de excelência na construção de uma trajectória profissional.	Estrutura e Funcionamento I - Pela Excelência e Valorização da Profissão	100 € Prémio em voucher de formação no Programa valorizar.me

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA

A **Formação Profissional Contínua** (FPC) contará com o empenho e dinâmica da DRN, nomeadamente ao nível da iniciativa Valorizar.me, que surge como um importante instrumento para a concretização da sua visão e estratégia pela Excelência e Valorização da Profissão por parte da OPP.

Serão realizados **workshops regionais** em áreas temáticas específicas e de interesse relevante complementares ao Programa valorizar.me e que não colidam com oferta formativa privada na área geográfica.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL	CUSTOS/ JUSTIFICAÇÃO	RECEITAS/ JUSTIFICAÇÃO
Workshops – Região Norte	Workshops em áreas temáticas específicas e de interesse relevante complementares ao Programa valorizar.me e que não colidam com oferta formativa privada na área geográfica.	Estrutura e Funcionamento I - Pela Excelência e Valorização da Profissão	2.000 € Honorários dos formadores	2.500 € Pagamento de valor de inscrições Workshops



V ENCONTRO REGIONAL DA DRN <

Na sequência do IV Encontro Regional da DRN, desenvolvido em 2022 em Viana do Castelo, pretende-se organizar o V Encontro Regional da DRN, proporcionando, uma vez mais, a partilha de conhecimento transregional e transdisciplinar, assim como dar a conhecer práticas de excelência desenvolvidas na região e promover uma maior proximidade e envolvimento dos/as psicólogos/as, assim como promover uma intervenção de influência junto dos decisores políticos e outras organizações da região norte.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL	CUSTOS/ JUSTIFICAÇÃO	RECEITAS/ JUSTIFICAÇÃO
V Encontro Regional da DRN	Encontro Regional que visa dar a conhecer práticas de excelência desenvolvidas na região e promover uma maior proximidade e envolvimento dos/as psicólogos/as, assim como promover uma intervenção de influência junto dos decisores políticos e outras organizações da região norte.	Estrutura e Funcionamento	1.000 € Aluguer de espaço Deslocações Alojamento Refeições Despesas Palestrantes	2.000 € Pagamento de valor de inscrições

TRILHOS DA PSICOLOGIA <

Mantendo o princípio de aproximação às psicólogas e psicólogos e aos seus contextos de trabalho, às particularidades das diversas regiões e em conjunto com a Direcção Nacional serão mantidos os Trilhos da Psicologia.

DIA DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE (DIA DRN) <

Este evento visa ampliar a proximidade com os/as Psicólogos/as e com as suas realidades/contextos locais.

Serão realizados eventos temáticos, descentralizados pela Região Norte (em versão presencial ou online), que têm como objectivo a reflexão da intervenção do/a Psicólogo/ em diferentes contextos, entre os quais as áreas da Saúde, do Trabalho, Social e das Organizações, da Justiça e do Desporto. Serão realizadas reuniões com os decisores locais no intuito de os sensibilizar e envolver na participação nos vários programas/projectos da OPP, que possam levar a identificar oportunidades de atuação, podendo ser uma mais-valia para o bem-estar da população e o exercício profissional dos/as psicólogos/as.

CONSELHO CONSULTIVO DA DRN <

A proximidade que se pretende dinamizar entre a DRN e os seus membros, por um lado, e a necessidade em aplicar e comunicar o conhecimento da Ciência Psicológica em benefício da prática profissional das/os Psicólogas/os, da Saúde Psicológica, do bem-estar e da maximização da qualidade de vida e do potencial dos cidadãos, organizações, comunidades e sociedade em geral, entre outras acções, levou à criação de um **Conselho Consultivo** (CC), no ano de 2021, que abrange várias áreas científicas e domínios específicos, de relevância no campo da Psicologia. Este CC, sendo constituído por profissionais de reconhecida competência e prática em diversas áreas de atuação e de investigação da região Norte, continuará a ser um órgão estratégico e relevante no apoio à implementação das linhas gerais de atuação da Delegação Regional do Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses (DRN/OPP).



ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE 2023 <

Esta iniciativa tem o propósito de permitir que os membros efectivos da região Norte colaborem activamente no Plano de Actividades e Orçamento da DRN para o ano de 2024. A DRN, sensível às boas práticas dos seus membros, pretende investir no desenvolvimento de um modelo de gestão ainda mais transparente e dinâmico, possibilitando uma participação aberta e equilibrada de todos os membros da região norte. O regulamento do Orçamento Participativo DRN 2024 será divulgado durante o mês de Fevereiro de 2023.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ÁREA DE ACÇÃO	CUSTOS/ JUSTIFICAÇÃO
Orçamento Participativo 2024 – Região Norte (OPDRN2024)	Permitir que os membros efectivos da região Norte colaborem activamente no Plano de Actividades e Orçamento da DRN para o ano de 2024.	Estrutura e Funcionamento Envolvência dos membros	1.000 € Valor a disponibilizar em OPDRN2024

Pretende-se dar continuidade aos trabalhos para a construção da nova Delegação Regional do Norte em 2023. Os trabalhos de obras, os quais atrasaram o seu início devido à pandemia e à revisão do Plano Director Municipal da Câmara Municipal do Porto, mantiveram o atraso, devido ao processo em curso da revisão/obras, em virtude das empresas não estarem a responder com celeridade, sobretudo por falta de pessoal. As obras previstas, cujo investimento será feito através de recurso à contratação de crédito bancário específico visam a valorização do imóvel e consequente aumento do valor do activo da OPP.

A DRN apresenta uma proposta de orçamento presidida pelos princípios vertidos no ponto 1 do artigo 4º do Regulamento Financeiro da OPP e pelas linhas de orientação previstas para a elaboração do Plano de Actividades 2023.

O orçamento da DRN para 2023 é de 115.469,00€ sendo inferior em 16€ comparativamente ao orçamento de 2022.

A rubrica Gastos com pessoal equivale a 60.680,00€, permitindo a operacionalização dos objetivos estratégicos e das diferentes iniciativas previstas no âmbito do PAO. Este orçamento contempla as atualizações salariais em 5,1%, acompanhando o acordo de Concertação Social e procurando apoiar os impactos da inflação no custo de

vida dos trabalhadores, bem como o aumento em cerca de 4,2% do subsídio de alimentação, e o aumento das remunerações em função das orientações internas. Em segundo lugar surge o gasto com Fornecimentos e serviços externos (48.139,00€), valor este ligeiramente acima do orçamentado em ano anterior, uma vez que a conjuntura económica atual tem incrementado custos, com especial relevo nos combustíveis, e que se prevê que a atividade presencial possa ocorrer em alternância com iniciativas online, durante todo o ano de 2023.

Ao nível das receitas deveremos referir que a realização do V Encontro Regional, de workshops e outros eventos regionais, promovidos pela DRN, possibilitarão um retorno financeiro esperado de 6.000€. Este valor permite um equilíbrio custos/receitas na área da formação fazendo com que o orçamento para 2023 possa ter um valor final de 121.469,00€.

Este orçamento assume-se numa realidade de compromisso de proximidade para com todos os membros e evidencia uma gestão rigorosa e responsável dos recursos da DRN. Comprometemo-nos com uma gestão transparente, rigorosa e exigente do mesmo, que nos permita desenvolver os objectivos traçados para o ano de 2023.

Por uma Ordem com Norte

ORÇAMENTO <

ORÇAMENTO GASTOS <

CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
62	Fornecimentos e serviços externos	48.139,00 €
622	Serviços especializados	14.462,00 €
6221	Trabalhos especializados	8.080,00 €
6221004	Assistência técnica informática	100,00 €
6221006	Trabalhos construção civil	1.000,00 €
6221008	Serviços de estafetas	100,00 €
6221013	Serviços de catering	4.000,00 €
6221020	Aluguer de salas	2.480,00 €
6221022	Assistência técnica	150,00 €
6221038	Licenciamento Informático	250,00 €
6223	Vigilância e segurança	1.332,00 €
6224	Honorários	2.400,00 €
622404	Outros honorários/Km	400,00 €
622405	Honorários	2.000,00 €
6226	Conservação e reparação	2.250,00 €
62262	Conservação edifícios e outras construções	2.000,00 €
62263	Conservação equipamento básico	250,00 €
6227	Serviços bancários	400,00 €

62271	Serviços e comissões bancários	400,00 €
623	Materiais	581,00 €
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	150,00 €
6236	Material limpeza, higiene e conforto	150,00 €
6238	Outros	281,00 €
624	Energia e fluídos	2.980,00 €
6241	Electricidade	750,00 €
6242	Combustíveis	1.750,00 €
6243	Água	480,00 €
625	Deslocações, estadas e transportes	10.390,00 €
6251	Deslocações e estadas	10.390,00 €
625101	Viagens	2.500,00 €
625102	Alojamento	2.500,00 €
625103	Quilómetros	750,00 €
625104	Portagens e estacionamento	1.440,00 €
625110	Transportes públicos	200,00 €
625111	Refeições	3.000,00 €
626	Serviços diversos	19.726,00 €
6261	Rendas e alugueres	16.508,00 €
62611	Rendas de imóveis	11.443,00 €
6261102	Porto	11.443,00 €

62614	Aluguer de viaturas	3.960,00 €
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	3.960,00 €
62615	Aluguer de equipamentos	1.105,00 €
6261501	Equipamentos informáticos	1.105,00 €
6262	Comunicação	2.200,00 €
62622	Telefones e outros	1.075,00 €
62623	Telemóveis	975,00 €
62624	Correios	150,00 €
6267	Limpeza, higiene e conforto	1.000,00 €
6268	Outros serviços	18,00 €
626891	Outros	18,00 €
63	Gastos com o pessoal	60.680,00 €
631	Remunerações dos órgãos sociais	15.038,00 €
6311	Vencimento	12.890,00 €
6313	Subsídio de férias	1.074,00 €
6314	Subsídio de Natal	1.074,00 €
632	Remunerações do pessoal	34.076,00 €
6321	Vencimento	25.200,00 €
6323	Subsídio de férias	2.100,00 €
6324	Subsídio de Natal	2.100,00 €
6325	Subsídio de alimentação	3.626,00 €
6327	Prémios	630,00 €

6329	Outras remunerações	420,00 €
6329002	Horas Extras	420,00 €
635	Encargos sobre remunerações	10.167,00 €
6351	Segurança social - Regime Geral	10.145,00 €
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	3.354,00 €
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	6.791,00 €
6353	Fundo de compensação do trabalho	22,00 €
63532	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Pessoal	22,00 €
638	Outros gastos com o pessoal	1.399,00 €
6381	Seguros de saúde	945,00 €
6382	Formação de pessoal	354,00 €
6383	Fardamento	100,00 €
68	Outros gastos e perdas	650,00 €
681	Impostos	550,00 €
6811	Impostos directos	550,00 €
68111	Imposto municipal imóveis	550,00 €
688	Outros	100,00 €
6882	Donativos - Prémio Ano Regional Júnior	100,00 €
69	Gastos e perdas de financiamento	6.000,00 €
691	Juros suportados	6.000,00 €
6917	Juros de contratos de locação financeira	6.000,00 €
TOTAL		115.469,00 €

ORÇAMENTO RENDIMENTOS <

CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
72	Prestações de serviços	- 6.000,00 €
725	Serviços secundários	- 6.000,00 €
7254	Workshops e Outros Eventos	- 2.500,00 €
72549	Workshops Geral	- 2.500,00 €
7255	Congressos/Eventos	- 3.500,00 €
725509	Inscrições	- 3.500,00 €
75	Subsídios, doações e legados à exploração	- 115.469,00 €
752	Subsídios de outras entidades	- 115.469,00 €
7521	Subsídio da Sede	- 115.469,00 €
TOTAL ORÇAMENTO RENDIMENTOS		- 121.469,00 €

