

RELATÓRIO E CONTAS

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

RELATÓRIO E

CONTAS 2021

ÍNDICE v

04	INTRODUÇÃO
05	VISÃO E VALORES
06	PSICOLOGIA: A CIÊNCIA E A PROFISSÃO A CONTRIBUIR PARA A EQUIDADE, A SAÚDE PSICOLÓGICA, O BEM-ESTAR E A COESÃO SOCIAL
22	RESPOSTA OPP À PANDEMIA COVID-19
27	PESSOAS E BEM-ESTAR
34	CIÊNCIA E PRÁTICA PSICOLÓGICAS
37	COMUNICAÇÃO E IDENTIDADE
41	DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO
55	EXCELÊNCIA E SUSTENTABILIDADE
59	PROXIMIDADE E LOGÍSTICA
64	TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO
68	ANÁLISE FINANCEIRA
81	NOTAS FINAIS
83	APRESENTAÇÃO DE CONTAS

INTRODUÇÃO <

O Relatório de Actividades e Contas 2021 tem como objectivo apresentar o conjunto de acções estratégicas e políticas, e iniciativas levadas a cabo ao longo do ano transacto, tendo por base o respectivo Plano de Actividades e Orçamento, e considerando 2021 como o primeiro ano de um novo mandato que se propõe cumprir, ao longo de 4 anos, o **Programa Eleitoral sufragado pelas psicólogas e psicólogos portugueses**. São apresentadas neste documento as actividades realizadas em 2021, que procuraram servir a construção de respostas para os diferentes desafios sociais, alicerçadas numa estrutura e funcionamento sólidos e sempre mais próximos dos seus membros e da sociedade. Na continuidade da resposta da OPP durante a pandemia COVID-19, as actividades reflectem também o seu incansável contributo, na esfera nacional e internacional, para este complexo e enorme desafio global.

A OPP garantiu, em 2021, o seu papel, no âmbito da sua missão e atribuições previstas na **Lei**, adaptando-se às conjunturas, proactivamente, com agilidade, e assumindo-se enquanto contribuidor activo no esforço nacional de lidar, mitigar impactos e superar a(s) crise(s). Refira-se, em particular, o compromisso, dedicação e esforço da OPP, na medida de todos os seus membros, dos seus órgãos sociais, e de todos os seus colaboradores, no cumprimento do plano estratégico e político estipulado para 2021, na continuidade da resposta à crise sanitária, e na procura da melhoria contínua dos serviços e da sua disponibilização e acesso a todos os cidadãos.



Programa Eleitoral sufragado pelas psicólogas e psicólogos portugueses



Lei nº 138/2015, de 7 de Setembro (a actualizar a Lei nº 57/2008, de 4 de Setembro)

DESAFIOS SOCIETAIS <

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DA OPP

1 SAÚDE E BEM-ESTAR

2 DEMOGRAFIA E ENVELHECIMENTO

3 MIGRAÇÕES

4 CRISE CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE

5 TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6 EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE

7 POBREZA E INCLUSÃO

8 PAZ

VISÃO E VALORES <

A ciência psicológica e as psicólogas e os psicólogos têm um amplo contributo a cumprir:

A. Em benefício do **desenvolvimento económico e social sustentável**, da **equidade** e **coesão social** e do **bem-estar** das populações;

B. Na **prevenção** e no **desenvolvimento das pessoas**, suportada na evidência científica, e na partilha e no **trabalho cooperativo** e em rede, **construindo** e desenvolvendo **respostas** e disponibilizando-as para fazer **face aos desafios sociais**.



PSICOLOGIA:

A CIÊNCIA E A PROFISSÃO

A CONTRIBUIR PARA

A EQUIDADE, A SAÚDE

PSICOLÓGICA,

O BEM-ESTAR E

A COESÃO SOCIAL <

Em linha com o **programa** sufragado para o mandato 2021-2024, a Direcção da OPP procurou dinamizar as acções e iniciativas, incluindo de índole mais políticas, previstas no plano de actividades e orçamento para 2021.



Programa

No primeiro ano do actual mandato, ano cuja actividade foi ainda muito impactada pelo contributo e resposta à pandemia, a OPP empenhou-se e investiu **num contributo que consideramos antes de mais cívico**, para a **promoção da literacia em saúde e, particularmente, em saúde psicológica**. Este investimento foi amplamente reforçado com o **contributo de todas as psicólogas e de todos os psicólogos, que, a partir dos seus diferentes contextos de intervenção, souberam ajustar intervenções e disponibilizar novas respostas, para os exigentes desafios que decorrem da experiência individual e global da crise pandémica que caracterizou o ano de 2021**. Neste ano, a sociedade portuguesa deu um sinal claro: havendo serviços de psicologia disponíveis e acessíveis, as e os cidadãos portugueses valorizam-nos e procuram-nos, reconhecendo o seu papel e contributo para o seu desenvolvimento, saúde psicológica e bem-estar. Serviços sobrecarregados e procura crescente, são um sinal claríssimo para as decisoras e os decisores da importância e da importância de investir no reforço e capacitação de serviços, em múltiplas áreas, em diferentes etapas do ciclo de vida das pessoas e com capilaridade territorial.

Destacam-se, em seguida, um conjunto de **acções políticas desenvolvidas em 2021** relativas à estrutura e funcionamento da OPP, e aos 8 desafios societais para os quais nos propomos contribuir:

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO OPP <

Foi adoptada e **implementada a reestruturação orgânica e funcional interna**, com definição de 8 áreas de gestão e de dois gabinetes de apoio (Bastonário e Direcção). Esta reestruturação, que avaliamos com sucesso, pretendeu incrementar a capacitação e autonomia das áreas de gestão, bem como melhorar a sua comunicação, planeamento e articulação conjunta. Visou, ainda, uma melhoria da resposta de apoio aos diferentes órgãos sociais da OPP, tendo, a este nível, sido implementado um programa de acolhimento que permitiu um mais rápido reconhecimento dos aspectos centrais das funções e das informações e recursos fundamentais para as mesmas. Manteve-se em funcionamento o Gabinete de Crise COVID-19 da OPP, atendendo à situação epidemiológica do país e à necessidade de acautelar, para diferentes momentos e necessidades associadas à pandemia COVID-19, o rápido e mais ágil contributo da OPP, com mobilização de recursos e compatibilização com o conjunto de atribuições da OPP e com o Plano de Actividades e Orçamento previsto e aprovado para o ano de 2021.

Os elementos do **Conselho Nacional dos Psicólogos (CNP)** tomaram posse e o CNP iniciou os trabalhos de significativa reflexão e contributo para a profissão, tendo sido realizada uma importante reflexão sobre os impactos da pandemia na profissão e sobre os contributos da mesma para a sociedade.

O **Fórum Nacional de Psicologia (FNP)**, iniciativa criada e mobilizada pela OPP, reuniu e promoveu as tomadas de posição: **“Serviços de Psicologia no Ensino Superior”**, **“Avaliação e Acreditação de Cursos na Área Científica da Psicologia”** e **“Transição Digital e Formação Superior em Psicologia”**. O FNP criou ainda um Grupo de Trabalho com vista à construção de um instrumento de caracterização dos Serviços de Psicologia no Ensino Superior, respectivas práticas e sua integração nas políticas e cultura das instituições, e um outro acerca dos processos de reconhecimento de graus académicos obtidos no estrangeiro, bem como estabeleceu uma parceria no âmbito de apoio à investigação, e promoveu o desenvolvimento da 1ª Edição da Revista **“Psicologia para Psicólogos”**.



Serviços de Psicologia no Ensino Superior



Avaliação e Acreditação de Cursos na Área Científica da Psicologia



Transição Digital e Formação Superior em Psicologia



Psicologia para Psicólogos

Em 2021 aprofundámos debates, entrevistas e programas online de informação sobre a Psicologia, as psicólogas e os psicólogos, destacando-se:

A. A emissão do **programa Impaciência do Coração na RTP2**, com estreia a 16/06/2021, e um total de 14 programas dirigidos à sociedade civil, evidenciando o papel do comportamento humano e da ciência psicológica em áreas críticas e emergentes, e as possibilidades de resposta aos diferentes sectores e desafios da sociedade.

B. A implementação do podcast **Isto é Psicologia**, com estreia em Junho e edição de Mésicles Berenguel, num total de 14 episódios, nos quais se partilha um espaço de diálogo entre convidados, sobre aspectos da vida emocional e do comportamento do quotidiano, e que contou com um total de 11.000 ouvintes.



Programa Impaciência do Coração na RTP2



Isto é Psicologia

Na defesa de uma Agenda para a Prevenção e Desenvolvimento das Pessoas e a Coesão Social, destacam-se:

- › **Audiência com o Presidente da República**, a 6 de Outubro.
- › Audiência com Vice-presidente do **Governo Regional dos Açores**, em Julho.
- › Participação e **Contributo Científico da OPP** na consulta pública do **PRR - Plano de Recuperação e Resiliência - Recuperar Portugal, construindo o Futuro**, em Fevereiro.
- › Reunião com o **Conselho Económico e Social** sobre "O impacto da pandemia na saúde psicológica e as suas consequências económicas: Stress, problemas psicológicos e outros riscos psicossociais com condicionantes da competitividade e promotores da desigualdade".
- › Audiências com partidos com assento parlamentar.
- › Participação do Bastonário, em representação do CNOP, no Conselho Nacional de Educação e nos **Comité de Acompanhamento do POCH e Comité de Acompanhamento do COMPETE**.
- › Representação da OPP na Conferência Internacional sobre Coesão Social – "**Social Cohesion Meeting**" a 25 de Março.
- › Proposta e apoio da OPP à constituição na concretização da missão da Task Force das Ciências Comportamentais aplicada ao contexto da Pandemia COVID-19 junto do Gabinete do Primeiro-Ministro.
- › Representação da OPP na COP26, e na sessão "Psychology in Action: Leading for the Climate".
- › Contributo científico da OPP sobre o **Manual de Linguagem Inclusiva**.
- › Contributos no CNOP: O papel das Ordens na Transição Digital; Observatório das Profissões Autorreguladas; Visão Estratégica para o CNOP; Avaliação do Contributo de Portugal 2020 para o aumento da Qualificação e Empregabilidade dos adultos para o POCH.
- › Conferência-debate sobre **Psicologia e Administração Local** em parceria com a **AMRAM**, na Madeira.
- › Representação da OPP no **OECD International launch of the first results from the survey on Social and Emotional Skills**.
- › Contributo Científico da OPP no âmbito do Conselho Nacional de Saúde, em Novembro: "**Contributo Científico OPP – Relatório do Conselho Nacional de Saúde 2021: Como é que a COVID-19 tem desafiado a vida dos portugueses?**".
- › Contributo da OPP para a elaboração de programas no âmbito das **Eleições Legislativas de 2022**, em Dezembro.
- › Presença mediática sobre: PRR, a necessidade de maior acessibilidade a serviços de Psicologia (SNS, Escolas, ERPI, organizações sociais, empresas) e o legado às próximas gerações.

Em 2021 iniciámos o processo de revisão do **Código Deontológico da OPP**, com a criação de uma Comissão que será responsável pela apresentação de uma proposta de revisão, para posterior consulta pública e discussão e votação na Assembleia de Representantes.

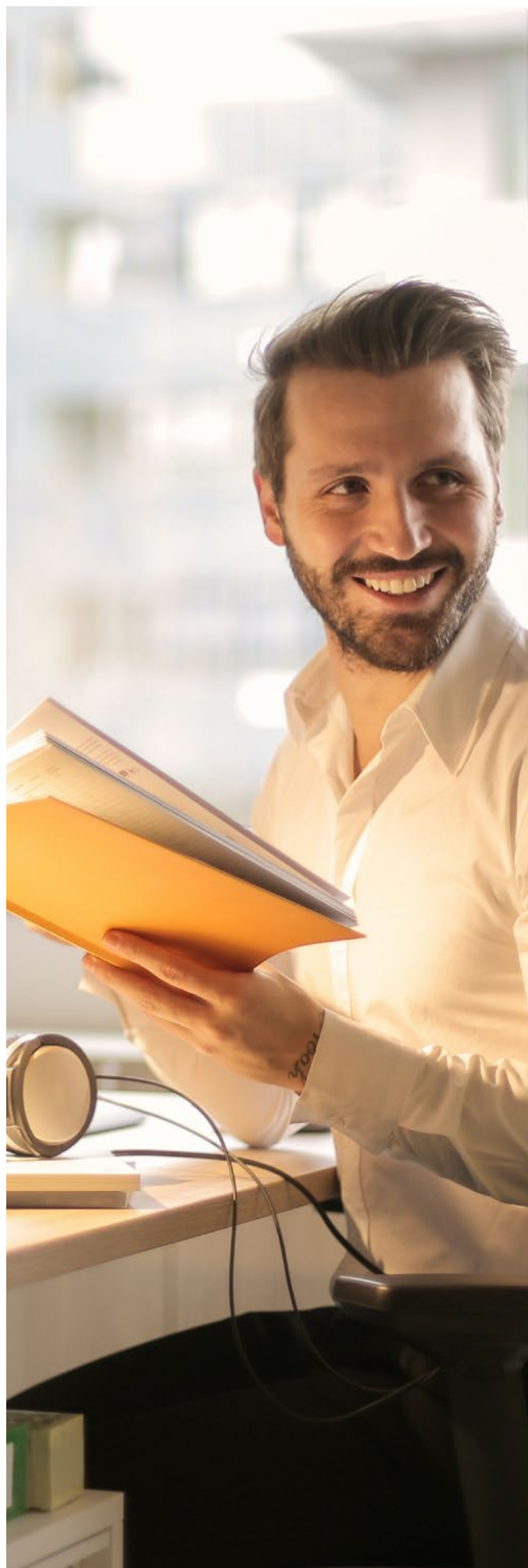
A OPP assegurou a **representação na EFPA e promoveu o Europsy** - Diploma Europeu de Psicologia. Neste âmbito, em 2021, foi redefinida a composição do National Award Committee e preparada a candidatura aos NAC de especialidade de Psicoterapia e Psicologia do Trabalho e das Organizações. A OPP pugnou também, no âmbito da Assembleia da EFPA, pela criação de Grupo de Trabalho EFPA para a criação do Europsy Especialista em Psicologia da Educação.

No âmbito da **promoção de mais e mais simples acesso a Formação Acreditada para psicólogas e psicólogos** foram reforçados contactos com as Entidades Formadoras para o fortalecimento da articulação institucional e simplificação de processos; foi realizada uma campanha de divulgação das acções formativas acreditadas, bem como de incentivo à acreditação de formação proposta por grupos informais, tendo-se crescido no número de entidades e de acções formativas acreditadas, apoiando o ecossistema de desenvolvimento profissional contínuo de psicólogas e psicólogos em Portugal.

No referente à **valorização do ato psicológico nos financiamentos aos Sistemas de Saúde**, e dessa forma permitir e facilitar o acesso dos cidadãos aos diversos serviços de psicologia do sistema de saúde, foram mantidas as negociações entre a **OPP e a Direcção da Administração Central do Sistema de Saúde – ACSS**; e com entidades como **SAMS**; seguradoras: **Médis, AGEAS; e ADSE - sobre a integração das consultas de Psicologia na nova Tabela do Regime Convencionado**. Em Setembro, e após várias negociações da OPP com o **Ministério da Modernização do Estado e da Administração Pública**, foi finalmente satisfeita a pretensão do fim da **prescrição médica para acesso a consultas através da ADSE**, reforçando-se uma nova fase de autonomização da psicologia no sector da saúde e que sucede à implementação dos serviços autónomos nas unidades do SNS.

Com o objectivo de criar Linhas de Orientação para a Prática Profissional em **Supervisão e Intervisão**, reconhecer competências, e capacitar as psicólogas e os psicólogos para esta prática, foi criada uma **Comissão Temporária**, que iniciou os trabalhos necessários, a partir das recomendações já emanadas.

Assegurando a proximidade e promovendo o encontro de colegas e a partilha de práticas em diferentes contextos, a OPP percorreu cerca de 27.000 kms distribuídos por 43 localidades, incluindo um total de **12 Trilhos da Psicologia**. A Direcção da OPP reconheceu o trabalho dos psicólogos e psicólogas no terreno, e articulou com os representantes das respectivas entidades: autarquias; entidades públicas, como o Governo Regional dos Açores e da Madeira; Hospitais; Equipas Técnicas Especializadas de Centro de Resposta Integradas - CRI, Estabelecimentos Prisionais, Escolas, Fundações, Misericórdias, IPSS, e outras entidades da economia social.

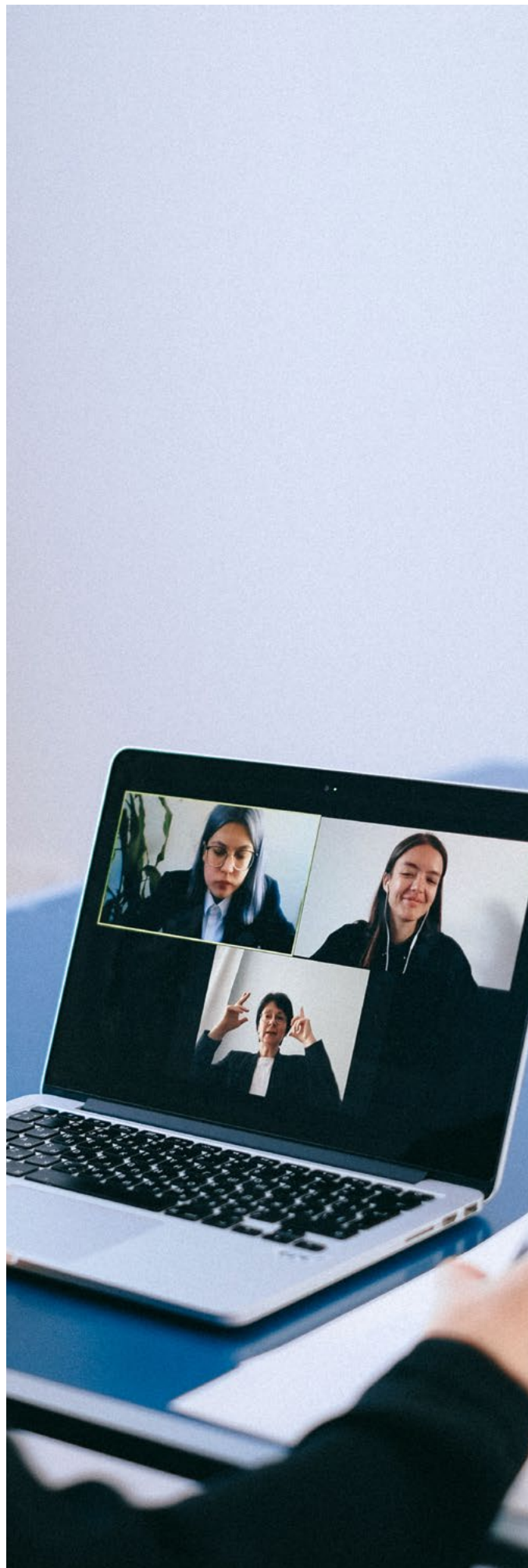


Na promoção de Grupos de Trabalho OPP, com o objectivo de contribuir para a qualidade das práticas e para a afirmação de diferentes áreas da psicologia e para a melhoria dos serviços e resposta da OPP, em 2021 foram nomeados os:

- › Grupo de Trabalho sobre Intervenção do Psicólogo na Diabetes.
- › Comissão Temporária para Elaboração das Linhas de Orientação para a Prática da Supervisão.
- › Comissão para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP-ANF.
- › Grupo de Suporte OPP – Fórum Nacional de Álcool e Saúde.
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP- CNPDPCJ.
- › Comissões Técnicas de Avaliação das Especialidades (CTAE).
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP- DGRSP.
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP- ISS.
- › Grupo de Trabalho no âmbito do Conselho de Especialidades de Psicologia de Educação.

Foram prorrogados os prazos para desenvolvimento de trabalhos do:

- › Grupo de Trabalho sobre a Intervenção do Psicólogo em Contexto Comunitário.
- › Grupo de Trabalho na área da psicologia da linguagem.
- › Grupo de Trabalho sobre a Intervenção do Psicólogo nos Processos de Acolhimento Residencial.
- › Grupo de Trabalho sobre intervenção da/o Psicóloga/o no âmbito da Deficiência.
- › Grupo de Trabalho sobre o Futuro da Profissão.
- › Grupo de Trabalho para as Questões da Psicologia do Tráfego.



Foi assegurada representação da OPP no/a:

- › APA Learning Leadership Institute.
- › Comissão de Acompanhamento de monitorização da implementação das medidas no âmbito da Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência 2021-2025.
- › Comissão de Acompanhamento do Plano Nacional de Formação Financeira.
- › Comissão de Ética da Universidade da Beira Interior.
- › Comissão Técnica 219 | Bem-Estar e Felicidade Organizacional, pedida representação pela APEE - Associação Portuguesa de Ética Empresarial.
- › Conselho Consultivo da A3ES.
- › Conselho Consultivo da ANSIC – Associação Nacional de Síndrome de Intestino Curto (e outras patologias decorrentes de insuficiência intestinal).
- › Conselho Consultivo das Academias Gulbenkian para o Conhecimento.
- › Conselho Consultivo de Qualificação APAI – Associação Portuguesa de Avaliação de Impactes.
- › Conselho Consultivo do Fórum Saúde Sec. XXI.
- › Conselho Nacional das Ordens Profissionais (CNOP):
 - Conselho Nacional de Educação (CNE).
 - Conselho Nacional de Saúde (CNS).
 - Conselho Nacional de Saúde Mental (CNSM).
- › CT 199 - Sistemas de Informação para a Saúde.
- › European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- › Federación Iberoamericana de Asociaciones de Psicología (FIAP).
- › Fórum Nacional Álcool e Saúde (FNAS).
- › Global Psychology Alliance (GPA), com participação no COP26.
- › Grupo Consultivo da Comissão Para a Elaboração da Proposta de Reforma da Saúde Pública e Sua Implementação.
- › Grupo de Trabalho criado pelo Gabinete do Secretário de Estado Adjunto e da Educação para apresentação de recomendações para plano de recuperação de aprendizagens, destinado aos alunos dos ensinos básico e secundário.
- › Grupo de Trabalho Estratégia CNOP.
- Grupo de Trabalho Regional - ARSLVT| Ordem dos Psicólogos.
- › Grupo de Trabalho Riscos Psicossociais do CNOP.
- › Grupo de Trabalho para o Observatório das Profissões autorreguladas.
- › Grupo Técnico Consultivo no âmbito da prevenção e controlo do tabagismo.
- › Rede Ibero-americana de Psicologias em Emergências (RIPE).

E na EFPA, a representação da OPP no:

- › Board of Ethics.
- › Board of Promotion and Prevention.
- › SC on Psychology and Health.
- › SC on Psychology in Education.
- › SC on Community Psychology.
- › SC Clinical NeuroPsychology.
- › Project group on e-Health (former TF eHealth).
- › Climate Change Expert Reference Group.
- › Project group in Psychotherapy.

Foram concluídos os trabalhos do júri para atribuição do Selo Comunidades Pró-Envelhecimento e as representações no Programa Piloto Nacional de Prevenção da Depressão, no Grupo de Trabalho do Consenso Estratégico Nacional para a Diabetes Tipo I, e no Grupo de Trabalho Consenso Estratégico Nacional para a Esclerose Múltipla.



Como contributo para a disseminação da ciência psicológica e posicionando os psicólogos e as psicólogas num quadro de criação de valor no contexto da tecnologia, foi desenvolvido trabalho no âmbito do **Programa de Ciberresiliência da OPP**, orientado, por um lado, para a promoção de competências e prevenção de comportamentos de risco junto dos colaboradores e órgãos OPP. Por outro lado, de forma mais alargada, tem permitido contribuir com o conhecimento da psicologia para o combate ao cibercrime. Através do **protocolo com o Centro Nacional de Cibersegurança (CNCS)**, foi preparada a campanha dirigida a adultos mais velhos: “o que a internet diz de si”, a ser lançada em 2022. A OPP deu ainda o seu **contributo científico no âmbito da consulta pública do Regime da segurança do ciber-respaço e obrigações de certificação da Cibersegurança**.

No que respeita ao aumento das competências digitais das psicólogas e dos psicólogos, avançou-se na experimentação e na preparação da **introdução da Realidade Virtual na formação dos e das psicólogos/as júnior através da ferramenta VR Ethics**, desenhada pela OPP, para treinar a tomada de decisão ética, num ambiente seguro e com supervisão. Foi apresentado na conferência Society, Mind & Technology APA o artigo “Ethical decision-making goes virtual”, relativo à preparação da experiência com a simulação em realidade virtual de tomada de decisão ética.

Com o objectivo de contribuir para a transição digital social e para a adaptação e resiliência das pessoas, a OPP enviou o **Contributo Científico “Contributos da Psicologia para a Transição Digital”**; e participou numa Audiência com o **Secretário de Estado para a Transição Digital** que permitiu o desenho de um plano de trabalho conjunto neste âmbito.

No que respeita à **promoção dos diferentes papéis e áreas de intervenção junto dos estudantes de Psicologia**, refira-se a articulação com a Associação Nacional de Estudantes de Psicologia (ANEP), e a representação no ENEP - Encontro Nacional de Estudantes de Psicologia e em Jornadas e Congressos de Psicologia organizados por Associações e Núcleos de Estudantes de Psicologia.

No referente à **promoção de mais oportunidades para a realização de Anos Profissionais Júnior (APJ) destaca-se o protocolo estabelecido com o IPDJ, referente ao projecto Cuida-te+**, com integração de 19 psicólogas/os júnior.

Conforme proposto em programa, em Maio de 2021, foi realizado o **Webinar anual de apresentação pública do Relatório e Contas**, e desenvolvidas reuniões periódicas e balanço semestral entre a Direcção Nacional e as Delegações Regionais, reuniões com Conselhos de Especialidade, Conselho Fiscal e Conselho Jurisdicional, contribuindo para a articulação e boa comunicação, e para o cumprimento das responsabilidades de cada órgão e respectivos planos de acção estratégicos.



Introdução da Realidade Virtual na formação dos e das psicólogos/as júnior através da ferramenta VR Ethics



Introdução da Realidade Virtual na formação dos e das psicólogos/as júnior através da ferramenta VR Ethics

SAÚDE E BEM-ESTAR <

Em 2021, advogámos por mais literacia em saúde, e em saúde psicológica, visando a promoção da sustentabilidade e coesão social, e a redução das iniquidades, assinalando-se:

- > A representação da OPP, pela primeira vez, no **Conselho Nacional de Ética para as Ciências da Vida**.
- > A assinatura de **6 protocolos de colaboração para a promoção de Literacia em Saúde Psicológica, com autarquias, a Fundação Luso-Americana para o Desenvolvimento e com a Associação Nacional de Farmácias**.
- > O contributo "**OPP | Plano de Ação para a Prevenção da Violência no Setor da Saúde**".
- > A participação da OPP na **Convenção Nacional da Saúde**.
- > **33 Representações da OPP em Eventos**, e uma **forte presença mediática com destaque para a Psicologia e a Saúde**.

A OPP pugnou pelo **reforço do papel das psicólogas e dos psicólogos, no âmbito das intervenções em Saúde, em matérias de prevenção e hábitos de vida saudáveis**, nomeadamente no **Fórum nacional do álcool e saúde - FNAS**, no âmbito da **Diabetes**, em reunião com a **Associação de Transplantados Pulmonares de Portugal (ATPP)**, na colaboração com diversas Associações de Doentes, e através de representações em eventos.

Em 2021 a OPP promoveu o papel das psicólogas e dos psicólogos na Psicologia do Tráfego, remetendo o seu Contributo Científico para a **Estratégia Nacional de Segurança Rodoviária 2021/2030**, divulgado pela **Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária**.

No âmbito da **promoção da saúde mental comunitária, direitos humanos e integração**, a OPP remeteu os **contributos científicos** sobre: **O papel e a importância dos Psicólogos na Morte Medicamente Assistida (2ª Versão), Gestação de Substituição e Procriação Medicamente Assistida Pós-Mortem, o Plano Nacional de Segurança dos Doentes**, e sobre a **Estratégia para os Direitos das Pessoas com Incapacidade 2021-2030**.

A OPP esteve ainda representada em 2021 no **eHealthsummit.pt**, na Reunião Anual do ISBE, Cochrane Portugal e Choosing Wisely Portugal: "**Future of Evidence-Based Healthcare - Understanding Real-World Evidence in the Post-Pandemic Era**" e na Sessão Novos Horizontes: Transformação digital na saúde e no trabalho, do 24.º Fórum de Apoio ao Doente Reumático: «**Saúde Mental e bem-estar digital**», promovendo a reflexão sobre as **Boas Práticas de Intervenção Psicológica à distância, aumentando a equidade e a acessibilidade aos serviços prestados por psicólogas e psicólogos**.



Conselho Nacional de Ética para as Ciências da Vida



eHealthsummit.pt

Relativamente à promoção do papel das psicólogas e dos psicólogos na comunicação em crise e na avaliação e gestão da perceção do risco em saúde, destaca-se o papel activo e contributos da OPP em:

- Audição do Bastonário da OPP na **Comissão Eventual para o acompanhamento da aplicação das medidas de resposta à pandemia da doença COVID-19 e do processo de recuperação económica e social**, onde se sublinhou a importância dos psicólogos e das psicólogas na recuperação do país.
- Audição sobre Comunicação e Tomada de Decisão com o Secretário de Estado Adjunto do Primeiro-Ministro e Ministra da Saúde, e respectivas equipas.
- Contributo OPP ao **PNS 2021-2030: Impacto da Pandemia COVID-19 na Saúde Psicológica (e seus determinantes) e Principais Estratégias de Mitigação**.
- Contributo OPP "**Proposta de aplicação da ciência comportamental no combate à pandemia por COVID-19**" no sentido de integrar as ciências comportamentais nos contributos para a decisão e comunicação.
- Contributo científico OPP sobre a **Lei de Emergência Sanitária**, destacando o **papel dos psicólogos e psicólogas em Situações de Emergência Sanitária**.
- Representação da OPP na **Rede Ibero-americana de Psicologias em Emergências (RIPE)**.
- Contributo científico na consulta pública da "**Estratégia Nacional para uma Proteção Civil Preventiva 2030**".
- Presença mediática, com destaque às **recomendações da OPP para situações de catástrofe, e "Sintomas e conselhos para Lidar com os Incêndios"**.

A OPP defendeu a **criação de serviços de psicologia de referência no SNS** na articulação com o Ministério da Saúde, e particularmente com o **Sr. Secretário de Estado Adjunto e da Saúde**; através do contributo científico no âmbito da discussão pública da **Proposta de decreto lei 1220/XXII sobre a Organização e Funcionamento dos Serviços de Saúde Mental - Conselho Nacional de Saúde Mental**; com o envio de parecer no âmbito da discussão pública do **Decreto de lei que aprova o estatuto do Serviço Nacional de Saúde**; no âmbito de visitas a ACES e Hospitais; na articulação de protocolos com Centros Hospitalares, e na representação em eventos como Jornadas de Serviços de Psicologia.

Em 2021 a OPP reiterou a sua insistência na garantia da **possibilidade de acesso das psicólogas e dos psicólogos ao Registo de Saúde Electrónico** e das vantagens que isso comporta para os cidadãos.

Sublinhando o **contributo da ciência psicológica e das psicólogas e psicólogos, e a perspectiva de estender a criação de serviços autónomos de psicologia a toda a Administração Pública**, a OPP reuniu com o Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos.

Na articulação junto dos decisores e com o objetivo de contribuir para melhorar o bem-estar e saúde psicológica dos cidadãos, aumentando a acessibilidade aos serviços prestados por psicólogas e psicólogos, a OPP contribuiu de forma sistemática para a **concretização de propostas e potenciais soluções que eliminem ou reduzam os obstáculos à célere contratação de Psicólogos/os para o Serviço Nacional de Saúde (SNS)**. Não obstante a aprovação de projectos de resolução (PR) na Assembleia da República para abertura de um processo extraordinário de equiparação à carreira de Técnico Superior de Saúde – Ramo Psicologia Clínica acessível a todos os psicólogos clínicos, incluindo os "CIT" - PR 745/XIV (BE) e o cumprimento do princípio da igualdade nos processos concursais - PR 893/XIV (PSD), a OPP tem advogado e mantido, de forma insistente, a articulação com as estruturas governamentais, para a implementação das medidas necessárias, urgentes e previstas em mandato eleitoral. Por outro lado, a **urgente necessidade de reforço de psicólogos nos cuidados de saúde primários foi, em 2021, um foco essencial da intervenção da OPP**, tendo-se realizado várias reuniões e audiências junto dos decisores políticos no sentido de reforçar a urgência da contratação de profissionais de psicologia.



A OPP disponibilizou ainda o documento "**Desenvolvimento Sustentável e Sustentabilidade dos Cuidados de Saúde Primários**", na semana de comemoração dos 42 anos do Serviço Nacional de Saúde (SNS). Em 2021 mantivemos a articulação com os **Serviços Partilhados do Ministério da Saúde - SPMS em vários dossiers, do SClínico à avaliação psicológica de condutores**, e destacámos, na presença mediática, a interpelação ao Governo sobre a reestruturação e o robustecimento do sistema de Saúde, nomeadamente na posição conjunta dos 6 Bastonários do sector da Saúde "**Recuperar a Saúde, já!**" e a comunicação do Bastonário na Convenção Nacional de Saúde.

No referente à **disseminação da presença das psicólogas e dos psicólogos no mercado de trabalho do desporto, atividade física e performance**, destacamos: a apresentação do eBook OPP "**Equipas de Alto Desempenho**"; a representação da OPP no 1º Congresso do **Observatório Nacional da Violência contra Atletas - ObNVA**; a celebração de **protocolo institucional com a Federação de Ginástica de Portugal (FGP)**; a reunião com AGAP - Portugal Activo, Associação de Clubes de Fitness e saúde em Portugal e a presença mediática da OPP neste âmbito.

DEMOGRAFIA E ENVELHECIMENTO <

A promoção do envelhecimento saudável e com bem-estar foi integrada em propostas de **reforço de Psicólogas/os nas respostas sociais vocacionadas para os cidadãos seniores** e da contínua melhoria do serviço e da qualidade destas organizações. Em Dezembro, foram **publicadas as LOPP de Intervenção Psicológica com Adultos mais velhos**. A OPP colaborou e esteve representada em Eventos de organizações da economia social, como a Associação Alzheimer Portugal, e acompanhou e trouxe à presença mediática a reflexão sobre o impacto da institucionalização, do processo de vacinação nos lares, e da **necessidade de conciliação das medidas sanitárias com medidas protectoras e promotoras de saúde psicológica**. Colaborou ainda no "**Plano de Ação para a Melhoria do Bem-estar dos Trabalhadores do Acolhimento Residencial**", e no "**Plano de Acção Internacional de Madrid sobre o Envelhecimento (MIPAA/RIS) 2018-2021**". Assinalámos o Dia do Idoso com um comunicado "**Dia do Idoso: três medidas essenciais para um envelhecimento com qualidade**", na sequência da apresentação da estratégia Outono/Inverno para os Lares, apresentada pela Ministra do Trabalho e Solidariedade Social, defendendo que sejam priorizadas as políticas públicas para o envelhecimento ativo e com bem-estar, com proposta de alteração da lei referente aos lares, posição sublinhada no **Webinar com o ISS**.

Em Maio de 2021 a OPP apresentou o seu **Contributo Científico no âmbito da consulta pública do Plano Nacional de Combate ao Racismo e à Discriminação 2021-2025**.

No âmbito do desenvolvimento de um modelo de **promoção da autonomia, autocuidado e redes de apoio**, a OPP remeteu o seu **contributo científico sobre o "Plano Estratégico para o Desenvolvimento dos Cuidados Paliativos 2021-2022"** e esteve representada, a convite da ANCI, no **3º Encontro Nacional de Cuidadores Informais**.



MIGRAÇÕES <

Foram iniciados os trabalhos para a criação de Linhas de Orientação para a Prática Profissional (LOPP) de Refugiados e Perfil das/os psicólogas/os com intervenção com Refugiados.

CRISE CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE <

Em 2021 a OPP continuou a contribuir para o **esforço internacional de cooperação entre associações de Psicologia de todo o Mundo para intervir nos desafios sociais globais** como as alterações climáticas, a saúde física e psicológica/mental, a demografia ou as migrações, com representação em 27 reuniões internacionais no âmbito da Global Psychology Alliance: APA Global Learning Leadership Institute; COP26 Strategy), e da EFPA. A OPP esteve ainda representada na **APA 2021 Convention**, em Agosto; na **Convenção COP 26 - Cimeira da ONU, em Glasgow**, sobre as **alterações climáticas**, em Novembro; no evento online "**Psychology in Action: Leading for the Climate**" e no **APA Mental Health Event**.



Convenção COP 26

Refira-se ainda:

- > Presença do Bastonário na **Columbia University Teachers College - Psychology and Climate Change**, em Março de 2021.
- > Representação na **FIAP - Federação Ibero-Americana de Associações de Psicologia**.
- > Integração e representação no **EFPA's Expert Reference Group on psychology and climate change**, criado em Novembro de 2021.
- > **Contributo científico da OPP** no âmbito da consulta pública do **Plano de Acção da BioEconomia Sustentável**, em Dezembro de 2021.
- > Representação da OPP nos Eventos da **NAP da RACS - Saúde Mental - as Realidades e os Desafios no Espaço da Lusofonia** e do **ECOPSI**.

Visando aprofundar o **reconhecimento e o contributo das psicólogas e dos psicólogos na certificação dos sistemas de gestão e enquanto peritos na área dos Estudos de Avaliação do Impacto Ambiental**, a OPP integrou representação no **Conselho Consultivo de Qualificação da APAI - Associação Portuguesa de Avaliação de Impactes**. Na sequência dessa participação, a formação em Psicologia é considerada formação de base adequada para as especialidades "Componente Social" e "Participação Pública" no âmbito do Regulamento sobre a Qualificação de Peritos Competentes em Avaliação de Impacte Ambiental.

A OPP deu o seu **contributo científico** no âmbito da consulta pública do **Programa Nacional de Acção do Plano Nacional de Gestão Integrada de Fogos Rurais**, promovendo a literacia sobre os **impactos da crise climática na saúde**.

Em 2021, na presença nos media e na representação em eventos, a OPP promoveu o **papel das psicólogas e dos psicólogos no desenho e implementação de planos estratégicos de desenvolvimento das cidades / territórios como promotoras de bem-estar**, como é exemplo a participação na Conferência "Cidades Verdes – Mais saudáveis, mais sustentáveis".

O TRABALHO E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL <

Assumindo a saúde no trabalho como aliado crucial no garantir de um desenvolvimento sustentável, foi **preparada a 4ª edição do Prémio Healthy Workplaces – Locais de Trabalho Saudáveis**, como oportunidade de reconhecer e distinguir as organizações portuguesas com práticas de gestão promotoras da segurança, bem-estar e saúde no local de trabalho, assente na parceria com a **ACT (Autoridade para as Condições do Trabalho)** e com a **EU-OSHA (Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho)**.

Em 2021, no âmbito da promoção da **centralidade do papel das psicólogas e dos psicólogos na gestão das organizações, numa visão para o futuro**, destacamos também a representação da OPP na Comissão Técnica de Normalização 219 – Bem-Estar e Felicidade Organizacional, no âmbito no Sistema Português de Qualidade, solicitada pela Associação Portuguesa de Ética Empresarial (APEE), bem como em 8 Eventos neste âmbito.

Contribuindo para o **posicionamento dos psicólogos para a concretização do contrato social europeu**, a OPP esteve representada no Simpósio - **Novo quadro estratégico da Europa Social para a saúde e segurança no trabalho**.

Visando a promoção das **boas práticas de liderança e comunicação para uma diferente cultura de competitividade sustentável nas organizações** a OPP esteve também representada no 1.º Encontro "Programa Mentoria para a Inovação e Liderança" – INA.

No que respeita à defesa da aprovação da proposta de alteração da legislação de HSST criando a figura do Psicólogo do Trabalho no âmbito das equipas de saúde ocupacional, destaca-se:

- > A Audição do Bastonário na Comissão de Trabalho e Segurança Social sobre o Teletrabalho.
- > O contributo científico da OPP no âmbito da consulta ao **Guia Técnico nº 3 da DGS: Vigilância da saúde dos trabalhadores expostos a factores de risco psicossocial no local de trabalho**.
- > O contributo científico da OPP no âmbito da consulta pública do **Livro Verde do Futuro do Trabalho**.
- > Os **10 protocolos assinados** e 17 protocolos em negociação no ano de 2021 com o objectivo de integrar a **avaliação de riscos psicossociais, com destaque para o apoio dado à DGAEP para avaliação de cerca de três dezenas de milhares de trabalhadoras/es de mais de 70 entidades da administração pública**.
- > As mais de 30 referências em presença nos media, representações em Eventos e/ou Reuniões.
- > A publicação do Documento OPP: **A (in)sustentabilidade do teletrabalho**.
- > O contributo científico da OPP: **Teletrabalho no Contexto do Trabalho Remoto**, bem como a aprovação pelo CNOP, de proposta da OPP, de posição comum pela promoção do bem-estar e da saúde nos locais de trabalho.



EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE <

No âmbito da **promoção da presença das/os psicólogas/os no desenho de políticas públicas relativas à Educação, destaca-se em 2021** a articulação e reuniões várias com a **Secretaria de Estado da Educação, DGEstE, DGAE e POCH**, e o **Sindicato Nacional dos Psicólogos**, bem como o **Seminário de Psicologia da Educação** decorrido em Março, sobre Psicologia da Educação, Bem-Estar e Sucesso Educativo, e a dinamização de sessões nas Jornadas 21-23 Escola+, dirigidas aos Diretores dos Agrupamentos de Escolas e Escolas Não agrupadas do país, ambas as iniciativas em colaboração com a DGE.

A OPP esteve ainda representada no **Grupo Consultivo para a Recuperação das Aprendizagens**, criado através de Despacho 3866/2021, publicado a 16/04/2021 em DR, e neste âmbito contribuiu para a apresentação e publicação do **Relatório sobre o “Apoio ao desenvolvimento das aprendizagens e ao desenvolvimento socioemocional e do bem-estar durante e pós-pandemia”**, bem como é actualmente parceira no estudo que está a ser realizado pela Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência, Direção-Geral da Educação, e Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar, com vista à apresentação de recomendações a partir da recolha de indicadores de saúde psicológica e bem-estar nas escolas portuguesas, previsto no Eixo 3 do Programa do Governo Escola+ 21-23.



Apoio ao desenvolvimento das aprendizagens e ao desenvolvimento socioemocional e do bem-estar durante e pós-pandemia

Esteve ainda representada nos seguintes fóruns:

- > Audição Pública - **O garante da aprendizagem de crianças e jovens portadores de deficiência**, assente nos pilares: Aprender a conhecer, aprender a fazer e aprender a ser - **8ª Comissão de Educação, Ciência, Juventude e Desporto (CECJD) Assembleia da República**.
- > Audiência na mesma **8ª Comissão sobre a recuperação das aprendizagens**.
- > Reunião do **Conselho Consultivo da A3ES**.
- > Representação do CNOP, através da OPP, no **Conselho Nacional de Educação (CNE)** - 4.ª e 6ª Comissão Especializada Permanente.
- > Reunião com Sra. **Secretária Regional de Educação dos Açores**.
- > Representações da OPP em 17 Eventos, destacando a **Gulbenkian Academies**.
- > **Education Summit**.
- > II conferência do Centro de Investigação e Intervenção na Leitura - **“O papel da Psicologia na Promoção da Aprendizagem da Leitura”**.
- > Sessão de apresentação e validação da **plataforma online APPLE de alerta para a prevenção do abandono escolar precoce**.
- > Colaboração na construção da **Agenda para a Juventude 20-30** (Conselho Nacional de Saúde - CNS, DGE, FNAJ).
- > Celebração de **protocolo de colaboração com Secretaria Regional da Educação da Madeira**, e apresentação de conferência.
- > **Reuniões com psicólogas e psicólogos com intervenção em contexto escolar**, abordando a importância da continuidade e qualidade das intervenções, bem como a articulação com as estruturas governamentais na esfera da educação.
- > Celebração de protocolo de colaboração entre o IPAV e a OPP, no âmbito do projeto **Academia de Líderes Ubuntu**.

Destaca-se, ainda, o **desenvolvimento de Formação especializada** para psicólogas/os com intervenção em contexto escolar, em articulação com a DGE, e com o apoio de financiamento do POCH, subordinado ao tema: **"Abordagens Aplicadas para a Construção de uma Escola mais Inclusiva"**, a qual integrou um módulo específico de supervisão para a implementação de programas de intervenção psicológica em contexto escolar.

No âmbito da **transição digital na Educação**, a OPP esteve representada no International Psychological Forum «Child in a digital world», na Conferência Internacional "Os Desafios do Ensino a Distância no Ensino Superior: Afirmação de uma Modalidade em Expansão" e apresentou contributos para o POCH, PRR e CNE.

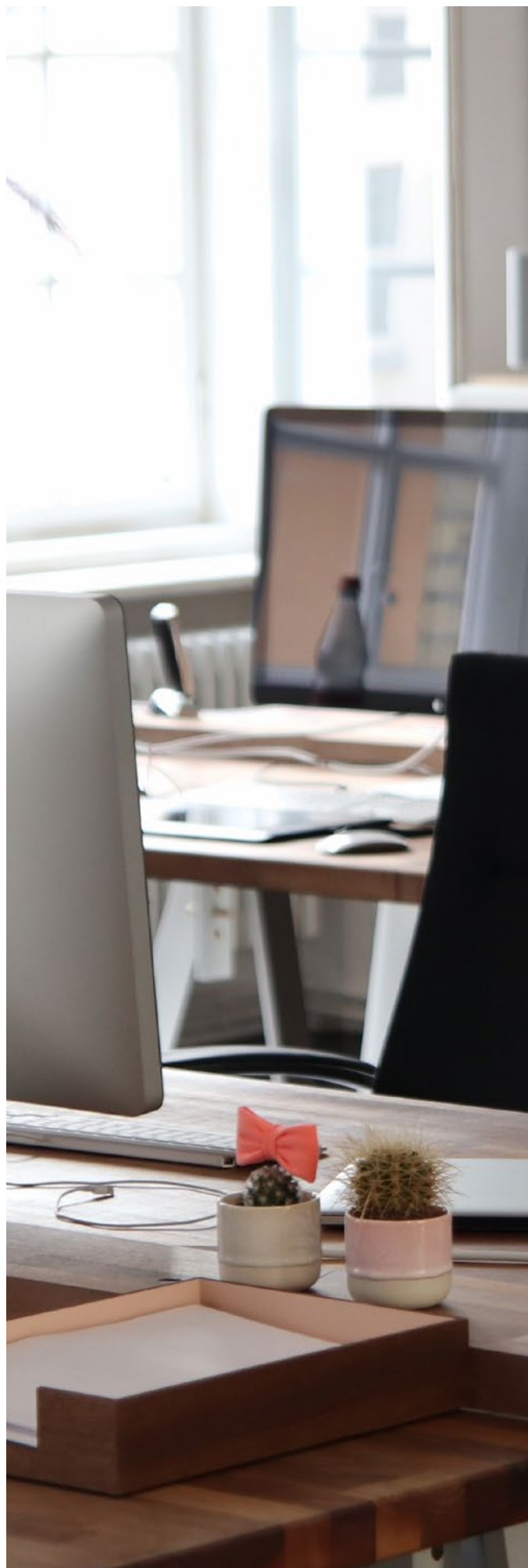
Em 2021, a OPP reuniu com a Rede de Serviços de Apoio Psicológico no Ensino Superior (RESAPES), para a definição de projectos comuns, e com a ANEP, para o levantamento de necessidades e percepção dos recursos de apoio psicológico existentes, com o objetivo de desenvolver trabalho conjunto **para a eficiência e bem-estar no Ensino Superior**.

Visando a **promoção da articulação e da integração dos serviços prestados em especial aos grupos mais vulneráveis ou a crianças e famílias em risco, nomeadamente às crianças com necessidades educativas específicas**, além dos trabalhos desenvolvidos em Grupo de Trabalho e nas Representações da OPP, foi enviado um **contributo científico da OPP, no âmbito do CNOP, sobre a Garantia Europeia para a Infância**, e assumida a representação da OPP em Eventos como o Webinar "A Pandemia pela Voz das Crianças", promovido pela EAPN Portugal.

Considerando as necessidades das crianças e jovens em risco e suas famílias, e a pertinência do **reforço dos mecanismos de proteção e promoção e de garantia dos seus Direitos, a OPP promoveu o papel das psicólogas e dos psicólogos** no contexto da aplicação da medida de promoção e proteção **Acolhimento Residencial**, através do desenvolvimento de trabalhos levados a cabo pelo Grupo de Trabalho neste âmbito, da preparação das Linhas de Orientação para Prática Profissional - LOPP, e remetendo a este contexto em representações em Eventos e na participação nos Media.

Também no âmbito da articulação com a **Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens (CNP-DPCJ)**, foram desenvolvidas iniciativas que visam reforçar o papel dos psicólogos e das psicólogas no sistema de promoção e proteção, nomeadamente a celebração de protocolo de parceria no âmbito do **projecto A teu lado**, promovido pela CNPDPCJ. Em 2021 a OPP apresentou também o **contributo científico Children's Rights and Alternative Care**. Foi assumida a representação em Eventos Científicos como "A proteção das crianças: prevenção e deteção à distância de situações de risco ou perigo" promovido pela UNICEF Portugal; 1º Encontro Regional - Psicopatologia da Desproteção - Açores; 3º Encontro de celebração dos 20 anos da CPCJ - Paineis "Saúde Mental- a necessidade de intervir". Em Novembro, a OPP publicou o **"Guia de boas práticas: Avaliação psicológica forense/pericial em processos de Regulação do Exercício das Responsabilidades Parentais"**.

A OPP celebrou **protocolo de colaboração com o Instituto da Segurança Social, IP (ISS)**, visando a afirmação do papel específico das psicólogas e dos psicólogos nas diferentes áreas de atuação do ISS. Realizou-se Webinar conjunto no Dia Internacional do Idoso: **"Direitos de cidadania em tempos de COVID-19 - respostas residenciais para pessoas adultas"** (com a presença das **Secretárias de estado da Ação Social e da Inclusão das Pessoas com Deficiência**). Em Dezembro, a OPP esteve representada na Sessão de Apresentação do Observatório Nacional de Emergência Social | ONES.



Em cooperação com a Comissão para Igualdade de Género (CIG), no âmbito do protocolo celebrado no início de 2021, foram desenvolvidas actividades no contexto do apoio à implementação de **Respostas de Apoio Psicológico vocacionadas para crianças e jovens vítimas de violência** atendidas e/ou acolhidas na Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD), com a integração de 63 psicólogas/os. A OPP reuniu com a **Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade**, e participou na **Cerimónia de Apresentação do programa RAP** - Respostas de Apoio Psicológico para crianças e jovens vítimas de violência doméstica, e no Evento da CIG - **I Fórum Portugal Contra a Violência, Combate à Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica**.

Ainda no âmbito da **promoção da cidadania e igualdade de género**, a OPP esteve representada em **Eventos Científicos** e subscreveu, em Agosto, a **posição da CAAPS** - Coalition for the Advancement and Application of Psychological Science - **defendendo a eliminação da utilização da ROGD** - Rapid-Onset Gender Dysphoria.

Em articulação próxima, visitas, reuniões ou representações em eventos, a OPP promoveu também o **papel da/o psicóloga/o nas organizações da Economia Social**.

Considerando o papel fulcral das psicólogas e dos psicólogos na prevenção da criminalidade, na execução das penas e das medidas de reinserção social, e no contexto do protocolo celebrado com a **Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (DGRSP) em 2021**, desenvolveram-se actividades conjuntas com o objetivo de contribuir para o reforço da atuação no âmbito da Psicologia da Justiça.

Foi aprofundada a relação institucional com o **Centro Estudos Judiciários (CEJ)** reforçando os contributos da Psicologia e das psicólogas e dos psicólogos na Formação dos Magistrados, com propostas concretas de áreas/conteúdos formativos. Foi ainda realizado, no âmbito da parceria OPP – CEJ o **Evento Psicologia e Justiça**.

No contexto do protocolo celebrado com o **Conselho Superior da Magistratura (CSM)**, a OPP tem contribuído para a consolidação da atuação das psicólogas e dos psicólogos no sistema judicial, melhorando a qualidade dos serviços prestados aos cidadãos, designadamente no âmbito da Assessoria aos Tribunais.



Respostas de Apoio Psicológico vocacionadas para crianças e jovens vítimas de violência

POBREZA E INCLUSÃO <

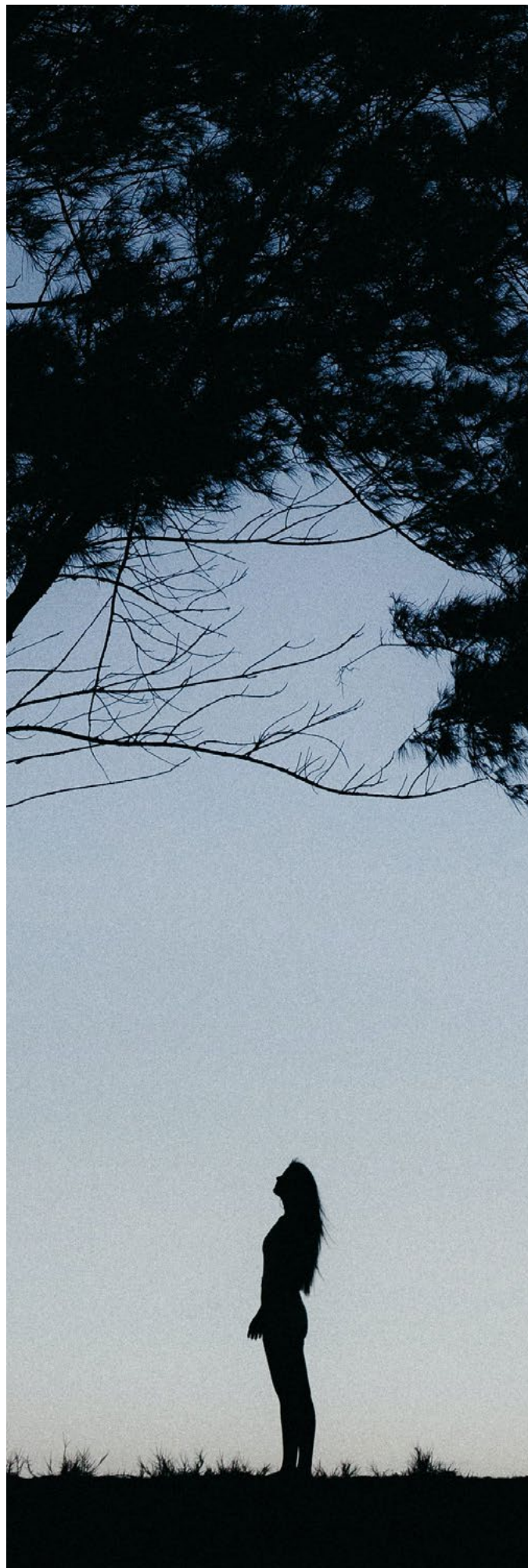
Com o objectivo de contribuir para a **promoção da literacia financeira**, a OPP participou na Global Money Week, esteve representada no Webinar EAPN e ADEIMA "O lado invisível da pobreza", criou recursos dirigidos aos concidadãos e articulou e remeteu o seu contributo científico para o **Plano Nacional de Formação Financeira 2021-2025**.

A PAZ <

Promovendo o **desenvolvimento de competências dos psicólogos e psicólogas no âmbito da avaliação da segurança privada**, em 2021, destaca-se o **despacho conjunto da Direcção Geral de Saúde e Direcção Nacional da Polícia de Segurança Pública** (publicado a 22 de Outubro de 2021, que veio operacionalizar a alteração trazida pela Lei n.º 46/2019, de 8 de julho, nomeadamente no que se refere aos modelos e conteúdos do relatório de avaliação física e mental e do atestado médico, e aos modelos e conteúdos do relatório de avaliação psicológica e do certificado de avaliação psicológica), e a deliberação da Direcção da OPP de **submeter a consulta pública a proposta de Despacho que determina o Processo de certificação de psicólogos para avaliação psicológica de seguranças privados**. O despacho foi aprovado em reunião de Direcção e divulgado, tendo entrado em vigor a 1 de Janeiro de 2022.

Relativamente à **cooperação com as forças armadas e de segurança**, promovendo o desenvolvimento da atividade das/dos suas/seus psicólogas e psicólogos, em 2021 a OPP reuniu com Direcção da PSP, com o Sindicato Nacional do Corpo da Guarda Prisional e articulou com o responsável das equipas de bombeiros da ANEPC a produção de recursos de apoio e de literacia em saúde.

Em 2021, trouxemos também à presença mediática o **contributo da Psicologia para a literacia e prevenção da disseminação de desinformação**.



RESPOSTA OPP À PANDEMIA COVID-19 <

2021 foi um ano com diferentes e complexos momentos na situação epidemiológica nacional, com três vagas de Covid-19, três variantes (Alpha, Delta e Ómicron), novo período de isolamento e o processo de vacinação em massa em Portugal. A OPP manteve o acompanhamento e procurou posicionar-se enquanto um contribuidor activo junto das autoridades e dos decisores, da comunicação social e das diversas entidades e organizações da sociedade civil, como o fez desde o primeiro momento.

O Gabinete de Crise COVID-19 da OPP (criado a 13 de Março de 2020, por despacho do Bastonário), manteve-se em 2021, com o objectivo de acautelar o contributo permanente e ininterrupto da OPP, no âmbito das suas competências, e acrescido de todas as solicitações das demais autoridades públicas. Neste 1º ano de mandato, com o programa sufragado a identificar 8 desafios sociais a que a Psicologia e os psicólogos e psicólogas são chamados a dar contributo, e sendo a pandemia Covid-19 contextual, muitas acções foram integradas na resposta da OPP e na sua estrutura e funcionamento interno, como é exemplo a produção de recursos de promoção da literacia em saúde psicológica (ver área de Ciência e Práticas Psicológicas), a manutenção de formação e-learning gratuita (ver área de Desenvolvimento Profissional Contínuo), a presença mediática (ver área de Comunicação e Identidade) ou o conjunto significativo de contributos / participações / acções de índole mais política.

Neste sentido, apenas em 2021, totalizam-se 441 iniciativas, em 5 vectores/áreas:

INTERNO	PSICÓLOGAS/OS	POPULAÇÃO GERAL	INSTITUCIONAL / DECISORES	MEDIA
26	15	54	54	293
Total 441 acções				



A **nível interno**, a OPP assegurou a adaptação e revisão do seu **plano de contingência**, mantendo maioritariamente o **trabalho remoto** da equipa e desenvolvendo reuniões regulares da Equipa de Gestão para **acompanhamento das equipas**, a par de iniciativas de encontro em videoconferência; momentos de apresentação de novas/os trabalhadoras/es; destacando-se a oportunidade de, em períodos de maior controlo da situação epidemiológica e com a adequação do espaço, a realização de reuniões presenciais de órgãos sociais e de uma reunião geral presencial com toda a equipa OPP a 25 de Outubro.

No âmbito do **apoio a psicólogas e psicólogos**, além dos **recursos produzidos pela área de Ciência e Prática Psicológicas**, foi mantido o acesso gratuito a **21 Webinars OPP** (tendo somado **em 2021 mais de 5.287 visualizações**, num total acumulado de 36.603 visualizações); a 3 Edições OPP em eBook (**Pareceres da comissão de ética da OPP**); a **minutas e declarações**; estágios (orientador e psicólogo júnior)]; aos **conteúdos de enquadramento do curso Primeiros Socorros Psicológicos** (com um total acumulado de 3430 visualizações) e respectivo manual; a **9 cursos de formação em e-learning** (descritos com maior detalhe na área Desenvolvimento Profissional Contínuo); a **8 Fóruns COVID-19**.



Pareceres da comissão de ética da OPP

FÓRUNS COVID-19 EM 2021 <

400

**NOVAS
PESSOAS**

CRESCIMENTO DE 15,31%
RELATIVAMENTE A 2020

884

**NOVOS
TÓPICOS**

CRESCIMENTO DE 379%
RELATIVAMENTE A 2020

1.065

**NOVAS
MENSAGENS**

CRESCIMENTO DE 53%
RELATIVAMENTE A 2020

às **12 Sessões Especiais COVID-19 dos Diálogos da Psicologia**, criadas em 2020, com um acumulado em 2021 de 50.541 visualizações (mais 1116 visualizações em 2021), destacando-se o interesse nos temas da Psicologia e o Exercício Físico, e a Psicologia e o Sono; ao **Podcast Isto é Psicologia** (criado em 2021 e com alguns dos seus programas a debruçarem-se especificamente no impacto da pandemia, em diferentes contextos e grupos populacionais), no seguimento da comunicação disponibilizada nas redes sociais da OPP em 2020 com os **16 Debates à 5ª** (disponíveis no youtube e no facebook) e as **17 Conversas de 3ª feira** (no instagram). Em 2021 a OPP manteve também a **isenção de Juros de Mora aos seus membros, além da simplificação de processos como é exemplo o de suspensão da atividade profissional**.

No referente ao **apoio a investigação**, a medida Via Verde de apoio OPP para a Investigação Científica em Saúde Psicológica e Mudança Comportamental foi descontinuada no final do primeiro semestre do ano (com um acumulado de 101 projectos de investigação, dos quais 84 foram aprovados - 83%), tendo a OPP criado a AISP – Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica (ver área Ciência e Prática Psicológicas). Ao longo do ano, em três momentos diferentes foi solicitado pela MEO, (entidade atualmente responsável pela Gestão do SNS24), a divulgação de necessidade de reforço da Linha informativa da SNS24 na Bolsa de Emprego da OPP. Em Junho, a **Task Force Vacinação** solicitou a colaboração da OPP para a informação a Psicólogos a prestar cuidados presenciais (actividade clínica assistencial) a doentes, e no cumprimento dos requisitos definidos, para vacinação.

Atendendo ao impacto da pandemia COVID-19 nos psicólogos e nas psicólogas e à importância da **promoção do Autocuidado**, realizou-se em 2021 um "**Estudo socioprofissional. Condições socioprofissionais dos psicólogos face à pandemia**" com cerca de 2000 participações de psicólogas e psicólogos.

O contributo dos psicólogos e das psicólogas manteve-se fundamental nos mais variados contextos e áreas de intervenção, e no âmbito da mobilização social, foi mantida a colaboração e contribuiu no âmbito **Rede de Microinfluenciadores DGS | OPP** e carta do Bastonário aos psicólogos e às psicólogas no período crítico de Janeiro de 2021. Foi possível aos profissionais de psicologia aceder e disseminar recursos de promoção da literacia em saúde psicológica **dirigidos à população geral**, contribuindo para a **missão conjunta de apoiar os concidadãos a lidar com a crise pandémica e as sobre-criSES a ela associadas**.



RELATIVAMENTE À ARTICULAÇÃO COM DECISORES, NESTE ÂMBITO, DESTACA-SE EM 2021<

15 / 01

Novo Confinamento Geral.

19 / 01

Bastonário envia carta ao Presidente da República sobre os Cuidados de Saúde Primários.

21 / 01

Audição do Bastonário na Comissão Eventual COVID-19 e proc. de recuperação económica e social.

22 / 01

Suspensão de actividades lectivas e não lectivas.

24 / 01

Eleições Presidenciais.

04 / 02

Contributo OPP "Proposta de aplicação da ciência comportamental no combate à pandemia por COVID-19".

11 / 03

Governo nomeia Task Force de cientistas comportamentais.

28 / 04

Documento OPP: A (in)sustentabilidade do teletrabalho.

30 / 04

Término do Estado de Emergência.

05 / 05

Audição do Bastonário na Comissão de Trabalho e Segurança Social sobre o Teletrabalho.

01 / 06

Solicitação da Task Force Vacinação - Vacinação de Psicólogas/os COVID-19.

23 / 06

Audição na 8ª CECJD Assembleia da República: O garante da aprendizagem de crianças e jovens portadores de deficiência.

30 / 08

Ministério da Saúde em reunião de trabalho com as ordens da Saúde - linhas Estratégia Outono-Inverno e contributos para referencial DGS.

13 / 09

Contributo OPP referencial Outono-Inverno.

26 / 09

Eleições Autárquicas.

01 / 10

Webinar ISS-OPP "Direitos de cidadania em tempos de COVID-19 - respostas residenciais para pessoas adultas".

06 / 10

Audiência com Presidente da República.

09 / 10

Atingida meta vacinal de 85% da população.

26 / 10

Aprovado o Plano 21|23 Escola+ - recomendações para Plano de Recuperação de Aprendizagens.

02 / 11

Reunião com Sec. Estado Adj e da Educação para definição de um plano de recolha de indicadores e promoção da saúde psicológica e bem-estar nas escolas portuguesas.

01 / 12

Crescendo de casos da variante Ómicron, Estado de calamidade e anúncio de semana de contenção após a época festiva.

Verificou-se um expressivo aumento da presença mediática da OPP, com destaque à promoção da literacia em saúde psicológica no âmbito da crise pandémica, descrita em detalhe na área de Comunicação e Identidade.

PESSOAS

E BEM-ESTAR <

A Política de Gestão de Pessoas e Bem-Estar adopta como princípio essencial a colocação das pessoas OPP no centro da sua ação, o tratamento justo e equitativo dos colaboradores no que diz respeito à promoção de oportunidades para o seu desenvolvimento pessoal e profissional, para o que contribui igualmente uma política rigorosa e construtiva de incentivo à flexibilidade para o exercício de funções, bem como uma política estruturada de formação e desenvolvimento de competências, com vista à promoção da OPP enquanto local de trabalho saudável e de bem-estar e à sustentabilidade organizacional.

Nº total de acções participadas: 32 acções de formação

Nº total de horas: 2786 horas

Nº total de participantes: 60

Em 2021, início de novo mandato, foi realizada uma reestruturação orgânica e funcional da OPP, com aposta num organograma circular, que reflete uma simplificação da estrutura hierárquica interna, promotora de uma maior autonomia para a gestão de objectivos estratégicos e de desempenho, e facilitadora de uma comunicação mais aberta e eficiente entre as diferentes áreas de gestão e níveis da organização. Esta nova estrutura e funcionamento permitiram ainda a agilização de processos e resultados, e uma maior proximidade, com desenvolvimento de valores como o espírito de equipa e a cooperação, bem como um empoderamento das pessoas e das equipas OPP para tomadas de decisão.



A área de gestão Pessoas e Bem-Estar integra uma visão assente no desenvolvimento das pessoas e da organização, e na promoção da sua saúde e bem-estar, e inclui as dimensões de Recursos Humanos, Sistemas de Gestão da Qualidade e ainda Ambiente, Higiene, Segurança e Saúde no trabalho.

Em 2021 reestruturou-se o acolhimento das novas pessoas na OPP, através da construção de um Programa de Acolhimento num formato totalmente online, e desta forma os novos órgãos sociais com funções mais executivas ou operacionais, bem como os novos trabalhadores, num total de 75 pessoas, beneficiaram das melhores condições para a sua integração (mesmo na modalidade de teletrabalho), do acesso a documentos estruturantes e processuais, de oportunidades de conhecimento interpessoal e de conhecimento de funções, dinâmicas e fluxos de comunicação na organização, das regras e valores partilhados, e dos códigos de ética e regulamentos da organização, promovendo-se uma maior identificação com as práticas, com a cultura e com a missão da OPP. Este modelo de acolhimento inovador, foi ainda estruturado de forma a integrar programas formativos, e a promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores e dos órgãos sociais.

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO COM O PROGRAMA DE ACOLHIMENTO 1= DISCORDO TOTALMENTE; 4=CONCORDO TOTALMENTE

Os conteúdos foram de qualidade	3,8
Os documentos de apoio foram instrumentos úteis para a compreensão dos conteúdos	3,8
Estou satisfeito com o acolhimento	3,75

Os conteúdos são muito importantes. A forma como estão estruturados é muito acessível e de fácil leitura, mas o acolhimento nas sessões síncronas é essencial e beneficia muito o nosso entendimento dos conteúdos e ligação dos assuntos aos departamentos/áreas.

Excelente guia de acesso à estrutura da OPP. Essencial para a integração na organização, especialmente em tempos de pandemia.

A OPP investe no sentido de se constituir como um Local de Trabalho Saudável, e está empenhada em contribuir para o bem-estar das suas pessoas, olhando para os seus trabalhadores de forma holística. O equilíbrio entre a dimensão profissional, familiar e pessoal resulta em maior motivação e maior produtividade e, neste sentido, a OPP promoveu iniciativas diversas ao longo do ano, envolvendo a equipa na organização e divulgação das mesmas, e desenvolvendo uma cultura Local de Trabalho Saudável. Uma das medidas propostas em 2021, em vigor a partir de 01 de Janeiro 2022 foi a redução do horário de trabalho de 40h/semanais para 35h/semanais, com preparação do respectivo processo de transição, contribuindo assim para uma melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos seus trabalhadores, e para mais oportunidades de conciliação da vida pessoal e profissional. Em 2021 foi ainda realizada a sua auscultação acerca das suas percepções e expectativas sobre modalidades de trabalho (presencial, híbrida e teletrabalho), e organização do trabalho (horários e espaços facilitadores do trabalho individual/em equipa), como forma de informar tomadas de decisão organizacionais, e de se preparar a transição para o trabalho presencial em 2022.

ENTRADAS E SAÍDAS EM 2021 <

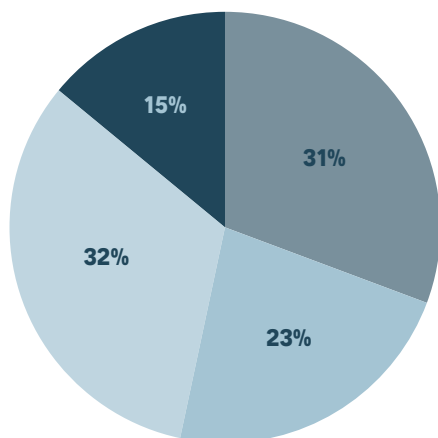
Em 2021, estiveram ao serviço da OPP 61 trabalhadores, com um total de 18 entradas, que se justificam por necessidades de reforço das equipas e internalização de serviços (5), mas também por licenças de maternidade (5) e substituições por saídas de pessoas (9). Existiram 5 novas entradas para reforçar diferentes áreas: 1 psicóloga para a área de excelência e sustentabilidade, 1 secretária executiva para o gabinete de apoio à Direcção, 1 administrador de sistemas, 1 editor de vídeo e 1 psicólogo que permitiram a internalização de serviços respetivamente nas áreas de tecnologias e sistemas de informação, comunicação e identidade, e ciência e prática psicológicas.

CARACTERIZAÇÃO SEXO	2020	2021
Feminino	42	48
Masculino	11	13
TOTAL	53	61

CATEGORIA PROFISSIONAL	2020	2021
Técnico Administrativo	26	27
Técnico Superior	27	34
TOTAL	53	61

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	2020	2021
Licenciatura ou graus superiores	32	40
12º ano	21	21
TOTAL	53	61

ANOS DE ANTIGUIDADE <



- 1 ano (Admissões 2020 e 2021)
- 1-4 anos (Admissões 2017 a 2019)
- 5-9 anos (Admissões 2012 a 2016)
- >10 anos (Admissões 2010 a 2011)



O PROGRAMA DE CIBER-RESILIÊNCIA OPP <

Os danos causados por incidentes de cibersegurança estão a motivar as organizações a adotarem (novos) mecanismos de proteção. Embora mecanismos de controlo técnico sejam necessários, a segurança dos computadores também depende dos comportamentos de segurança e tomadas de decisão dos trabalhadores.

Assim a OPP procurou recorrer à ciência psicológica enquanto ferramenta de segurança e resiliência e priorizou que todos os órgãos sociais realizassem uma formação na área da cibersegurança, em parceria com o Centro Nacional de Cibersegurança. Ainda em 2021 foi aplicado um questionário a todos os trabalhadores OPP para o desenho de uma Matriz de Risco por Área. Decorrente desta matriz e de um levantamento de Fluxos Críticos e Acessos por Áreas, foi elaborado um Relatório com um conjunto de recomendações e oportunidades de melhoria, com o objectivo de, em 2022, dar continuidade a este projecto com ações de sensibilização promotoras de uma cultura organizacional ciberresiliente.

GESTÃO DA QUALIDADE <

O Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ) da OPP foi certificado em 2013, de acordo com a norma ISO 9001:2008, na Sede e nas Delegações Regionais. A certificação tem vindo a ser renovada, com sucesso, no decorrer dos anos. O cumprimento dos requisitos é da responsabilidade da Direcção, de forma partilhada com a equipa de gestão, sendo aplicável a toda a organização, de forma a garantir a qualidade dos serviços prestados pela OPP. O SGQ é revisto anualmente, com o objectivo de garantir a sua contínua adequação às actividades desenvolvidas e ao cumprimento da satisfação global dos membros.

Em 2021 foi realizada a auditoria externa de acompanhamento, pela APCER, certificando os Processos propostos, concluindo e reforçando que a OPP continua a evidenciar **elevada preocupação na capacidade de fornecer, de modo consistente, produtos e serviços que cumprem os requisitos do cliente e os pressupostos legais aplicáveis.**

A equipa auditora realça, em relatório de auditoria, os seguintes aspectos, sobre a actividade da OPP e a robustez do seu SGQ:

Pontos fortes:

- > Criação de pilares de sustentabilidade organizacional.
- > Aposta na digitalização da informação e documentação.
- > Automatização de algumas actividades administrativas.
- > Forte investimento em tecnologias de informação e comunicação.

O SGQ demonstrou capacidade, em termos de recursos tecnológicos, humanos e processuais, para atingir os resultados pretendidos pela organização e também, pelas partes interessadas relevantes. Os objectivos e resultados esperados e alcançados são coerentes com a Política definida e com os esforços desenvolvidos, o que reflecte uma procura contínua pela inovação e melhoria do seu desempenho, contribuindo, de forma relevante, para a satisfação geral.



Neste processo, verificou-se ainda um reforço da comunicação a dois níveis: 1) **direccionada aos membros, visível através dos resultados do SGQ e do Inquérito Anual de Satisfação** e 2) **direccionada aos colaboradores**, através da construção de um Plano de Comunicação Interno. Este último, decorrente da implementação de uma oportunidade de melhoria identificada, visa promover a transparência dos principais momentos de comunicação, dos objectivos, dos intervenientes e destinatários, entre outros aspectos relevantes à organização, assumindo um carácter dinâmico e transversal.

O Inquérito Anual de Satisfação dirigido aos membros da OPP foi adaptado e revisto em termos de novos objetivos estratégicos e indicadores, e foi efectuado via telefone entre Novembro e Dezembro, através de uma entidade externa.

A amostra deste estudo foi constituída por um universo de 1.000 membros efectivos, seleccionados aleatoriamente, abrangendo Portugal continental e ilhas. Foi utilizada uma escala de classificação do grau de satisfação ou de importância atribuído entre 1 e 5, em que 1 significa «Nada satisfeito/Nada importante» e 5 «Muito satisfeito/Muito importante», para as questões de apreciação quantitativa.

De entre os resultados mais relevantes, **78%** dos inquiridos classifica o seu grau de satisfação com os serviços prestados e com os projectos desenvolvidos, pela OPP, entre 2020-2021, entre 4 ou 5 valores, superando o valor alcançado em anos anteriores.

INQUÉRITO ANUAL DE SATISFAÇÃO RESULTADOS¹

2020-2021	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
77%	72%	75%	72%	72%	74%	75%	76%

¹ Resultado do indicador da Qualidade:

% de membros que classificou a sua satisfação, com os Serviços da OPP, entre 4 e 5 valores, numa escala de 1 a 5.

CANAIS DE ATENDIMENTO SATISFAÇÃO GERAL

ÂMBITO	2020-2021	2019
Atendimento Presencial	87%	90%
Email	81%	82%
(Nova) Área Pessoal	81%	75%
Atendimento Telefónico	86%	85%

A avaliação da satisfação geral dos membros, com os vários canais de atendimento da OPP, ronda os **84%**. Considerando o histórico dos resultados, verifica-se uma estabilização muito positiva, na maioria dos parâmetros avaliados, e uma evolução, em particular no item que diz respeito à satisfação com a área pessoal. Esta subida coincide com o investimento técnico da OPP na sua reestruturação em 2021, o que resultou numa maior flexibilização dos serviços e num acesso mais intuitivo por parte dos membros.

O âmbito da certificação do SGQ tem vindo a centrar-se no **desenvolvimento e implementação de todas as acções necessárias à melhoria contínua dos serviços prestados pela Ordem, inerentes à inscrição e atendimento aos membros, fornecimento de produtos e serviços, assim como à concepção, organização e desenvolvimento de eventos, acções e programas de promoção da empregabilidade e da formação dos Psicólogos**. A introdução no SGQ, em 2021, de um novo Processo, o **Processo de Estágios**, foi bem concretizado tendo este sido igualmente **certificado, com sucesso**.

Consulte os restantes dados do [Inquérito Anual de Satisfação](#).



Inquérito Anual de Satisfação

AMBIENTE, HIGIENE, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO <

O ano 2021 foi um ano de teletrabalho e de escassas iniciativas nos espaços da OPP, considerando as restrições impostas pela pandemia. Mantendo-se a modalidade essencialmente de teletrabalho, procurou-se reajustar as condições e responder às necessidades de ergonomia no trabalho por parte dos trabalhadores, bem como facilitar os recursos materiais necessários, e a assistência técnica à distância. Promoveram-se novos processos de comunicação digital, e realizaram-se actividades e reuniões de aproximação e de relação interpessoal, convívio e desenvolvimento, com vista a um maior envolvimento a nível horizontal e vertical, tentando colmatar a distância imposta pelos exigentes períodos de confinamento. Foram ainda adotados processos de gestão flexível de horários, de forma a permitir aos trabalhadores uma melhor conciliação com a vida pessoal e familiar, e possibilitar a assistência a filhos e/ou ascendentes.

Manteve-se, no entanto, a responsabilidade da manutenção, conservação e preservação do património mobiliário da OPP, tendo sido avaliados os riscos e planeadas as necessidades de intervenção para garantir, em 2022, o regresso ao trabalho presencial em condições de segurança.

Implementou-se uma política de controlo de gastos e poupança energética que se tornou mais ágil com a monitorização em tempo real do consumo de água e capacidade de detenção de eventuais desvios. Relativamente à nova Delegação Regional do Norte, em Maio de 2021 foi aprovado o Plano Diretor Municipal do Porto, em vigor após publicação em Julho, o que permitiu a aprovação do Projecto de Especialidades. Foi, desta forma, apurado e avaliado o respectivo orçamento, tendo-se dado início às negociações bancárias, à orçamentação da fiscalização de obra e respectiva revisão do projecto/orçamento, bem como à preparação do respectivo caderno de encargos para lançamento de concurso público.

Mantiveram-se igualmente as actividades de gestão de contratos de serviços, de segurança e saúde, de acidentes de trabalho, incluindo o seguro de responsabilidade civil (emitiram-se 1532 declarações).

Protocolos e Parcerias

Foi actualizada e mantida a gestão das parcerias e programas em curso, com benefícios dirigidos aos membros OPP, e com maior visibilidade da informação sobre estes, organizada na área pessoal do membro, no que respeita aos programas e parcerias estabelecidos e protocolados.

CIÊNCIA E PRÁTICA PSICOLÓGICAS <

A **área de Ciência e Prática Psicológicas (CPP)** desempenha um papel importante na aplicação e comunicação do conhecimento da Ciência Psicológica, fornecendo **fundamentação e apoio teórico-científico às diferentes actividades da OPP**, de modo a reforçar e ampliar a influência dos psicólogos e psicólogas nos mais diferentes contextos políticos, sociais, laborais, educativos, de saúde ou justiça. Durante o ano de 2021, esteve envolvida em diversos pontos estratégicos do Plano de Actividades da OPP, nomeadamente no que diz respeito à **promoção da Literacia em Saúde Psicológica e Bem-Estar**, bem como à **valorização da Ciência Psicológica e das/os psicólogos/os**, sobretudo no que se refere ao contributo para a resolução de desafios sociais complexos e para a construção de políticas públicas.

O ano de **2021 correspondeu ao primeiro ano de funcionamento enquanto área de gestão**, o que implicou processos de estruturação e de desenvolvimento da equipa, de organização de fluxos e procedimentos de trabalho, bem como de organização de sistemas e ferramentas de monitorização do trabalho produzido. Simultaneamente, produziram-se **258 recursos** – a maior parte deles **dirigidos à população (105 recursos**, entre Documentos, Checklists, Fact Sheets, Produtos Gráficos ou Programas Online), **a psicólogos/as e decisores/as (115 recursos**, entre Documentos, Linhas de Orientação para a Prática Profissional, Contributos Científicos e Pareceres), com uma produção entre 60 a 70 recursos por trimestre. É de sublinhar o **aumento do fluxo de produção em quantidade e abrangência de conteúdos**, face a 2020.

Foram cumpridos a maior parte dos objectivos definidos em PAO 2021, destacando-se, no que respeita à **Estrutura e Funcionamento e ao desafio societal Saúde e Bem-Estar**, a disponibilização contínua e organizada de conteúdos na área da literacia em saúde psicológica e bem-estar para diferentes grupos populacionais, num portal próprio (o **EU SINTO.ME** recebeu mais de 118.000 visitas), bem como a associação a um **programa online** com o mesmo nome (foram publicados 5 episódios). Ainda no sentido de contribuir para a literacia em saúde psicológica destaca-se a produção de conteúdos sobre o **Consumo (Problemático) de Álcool**, o **Assédio Sexual no Trabalho**, os **Desafios da Parentalidade**, a **Depressão** ou o **Suicídio**.

Dentro do trabalho desenvolvido enquanto resposta a estas dimensões, destacamos a publicação do **Relatório Desenvolvimento Sustentável e Sustentabilidade dos Cuidados de Saúde Primários** e diversos **Contributos Científicos e Pareceres OPP**. Realçamos Contributos Científicos para o *PNS 2021-2030*, para o *Plano de Recuperação e Resiliência*, para a *Estratégia Nacional para uma Protecção Civil Preventiva 2030*, bem como para o *Guia Técnico da DGS acerca da Vigilância da Saúde dos Trabalhadores Expostos a Factores de Risco Psicossocial no Local de Trabalho*. E ainda os Contributos Científicos para para o *Plano Nacional de Combate ao Racismo e à Discriminação 2021-2025*, para o *Livro Verde do Trabalho*, para o *Plano Estratégico para o Desenvolvimento dos Cuidados Paliativos 2021-2022* e no âmbito dos *Princípios Gerais e Regras da Organização e Funcionamento dos Serviços de Saúde Mental*. Destacam-se também os Pareceres sobre os Projectos de Lei acerca da *Inseminação Post-Mortem e da Gestação de Substituição*, sobre o Projecto de Lei que altera o *regime de faltas por motivo de luto parental* e sobre o Projecto de Decreto-Lei que aprova o *Estatuto do Serviço Nacional de Saúde*.

Todos os trabalhos desenvolvidos por CPP estão disponíveis no **Repositório OPP**, a partir do qual foram realizados mais de 14.200 downloads de documentos em 2021.

Embora não publicados em 2021, estão em desenvolvimento a produção de um **Manual de Autocuidado para Psicólogos/os**, um MOOC sobre Saúde Psicológica e Bem-Estar e um documento sobre o impacto do álcool nas organizações.



Eu sinto-me



Consumo (Problemático) de Álcool



Assédio Sexual no Trabalho



Os Desafios da Parentalidade



Depressão



Suicídio



Desenvolvimento Sustentável e Sustentabilidade dos Cuidados de Saúde Primários



Repositório OPP

Foram ainda produzidos cerca de **40 recursos para apoio interno**, nomeadamente para assessoria à Direcção da OPP, bem como a outras áreas internas, como Desenvolvimento Profissional Contínuo e Excelência e Sustentabilidade.

É de mencionar que, em 2021, foi criada a **AISP – Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica**, com o objectivo de apoiar a investigação científica de investigadoras, investigadores e centros de investigação portugueses, que desenvolvam estudos originais e relevantes, na área da Saúde Psicológica, em todos os contextos e dimensões de vida dos cidadãos, contribuindo, dessa forma, para o avanço do conhecimento da Ciência Psicológica e produção de indicadores sobre a realidade portuguesa. Esta medida entrou em vigor no terceiro trimestre do ano, tendo sido aprovadas **9 candidaturas**, divulgadas através do envio de 2 newsletters. Foi criada ainda a **medida Apreciações OPP**, que pretende destacar e apoiar a divulgação de produtos de qualidade e excelência, da autoria de psicólogos/as, que tenham como objectivo promover a literacia em Saúde Psicológica e a divulgação da Ciência Psicológica junto de diversos segmentos da população. Esta medida entrou em vigor apenas no terceiro trimestre, tendo recebido **5 candidaturas**, 3 das quais aprovadas e alvo de “Apreciações OPP”, passíveis de serem usadas na divulgação do produto.



AISP – Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica



Apreciações OPP

A partir do segundo trimestre do ano, a área de gestão CPP passou a ser responsável pela categoria de **Pedidos de Informação “Ciência e Prática Psicológicas”**, tendo sido **recebidos e respondidos 474 Pedidos de Informação**, sobretudo relacionados com a prática profissional com menores de idade, a inscrição na Entidade Reguladora da Saúde - ERS, a privacidade e a confidencialidade de registos clínicos ou a avaliação psicológica, entre outros temas relacionados com a prática da psicologia.

A área de CPP prestou também **apoio/consultoria à Revista Científica *The Psychologist: Practice & Research Journal***, que recebeu 81 submissões de manuscritos (22% foram publicados e 37% foram rejeitados, encontrando-se os restantes ainda em fase de apreciação por revisores). E ainda à **Revista PSIS21**, para a qual contribuiu com a produção de **4 artigos**. Foi responsável pela **gestão da plataforma de Programas de Prevenção e Promoção de Competências** (onde existiam mais de 50 programas) e da **Base de Dados de Artigos Científicos EBSCO** (disponibilizada gratuitamente a todos os psicólogos/as e acedida em 2021 cerca de 8.000 vezes).

Entre Setembro e Dezembro, a equipa de CPP desenvolveu conteúdos científicos de apoio à actividade e disseminação de literacia em saúde por parte da **Task Force de Ciências Comportamentais** criada pelo governo no âmbito da pandemia COVID-19.



COMUNICAÇÃO E IDENTIDADE <

Promover junto dos psicólogos e das psicólogas os conteúdos que promovam a literacia em saúde psicológica e as iniciativas da OPP foi o principal objectivo da área de gestão Comunicação e Identidade. Numa altura em que existe tanta informação disponível e variadíssimas formas de a comunicar, 2021 foi o ano de implementação de muitos projectos comunicacionais. Caminhamos para estarmos cada vez mais próximos dos/as psicólogos/as e isso só tem sido possível graças ao seu apoio na difusão e consumo dos conteúdos produzidos. Abaixo enumeramos as iniciativas que marcaram 2021, ao mesmo tempo que partilhamos os seus resultados.

PODCAST ISTO É PSICOLOGIA <

Lançado em Junho de 2021, em 6 meses promoveu **14 episódios** abrangendo um conjunto de experiências e práticas profissionais enquanto modelos de resposta aos diversos desafios sociais. No total contou com cerca de **11.000 ouvintes**.

EDIÇÕES OPP <

Foram editados 3 novos livros:

- > Colecção Intervenção em Psicologia) Gestão Pessoal de Carreira.
- > Colecção Livros Infantojuvenis) Game Over — prevenção de comportamentos de jogo problemáticos.
- > Colecção Livros Infantojuvenis: Persistir e não Desistir.

No total de 14 edições já publicadas e foram vendidos 1.483 livros.

Estivemos também presentes na Feira do Livro de Lisboa, com a apresentação dos dois novos livros infantojuvenis, e as restantes edições nas instalações da editora “Ideias com Histórias”. No Festival de Literatura de Óbidos, foram também promovidas duas conversas e promovido o livro “Futuro de Quase tudo”, integrando a programação do FOLIO.

PUBLICAÇÕES <

Foi disponibilizado o eBook **“Equipas de Alto Desempenho”**, bem como o primeiro número da **Revista Psicologia para Psicólogos**, editada pelo Fórum Nacional de Psicologia. Foi ainda disponibilizado o **Guia de boas práticas sobre a avaliação forense pericial em processos de Regulação do Exercício das Responsabilidades Parentais**.

A Psis21, revista oficial da OPP disponibilizou 4 publicações. Tendo no total **+ de 150.000** visualizações online.



Equipas de Alto Desempenho



Revista Psicologia para Psicólogos



Guia de boas práticas sobre a avaliação forense pericial em processos de Regulação do Exercício das Responsabilidades Parentais

NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS EM 2021 <

28 EVENTOS = 3.264 PARTICIPANTES

Os 28 eventos realizados desdobram-se em workshops promovidos pelas delegações regionais (disponíveis na área pessoal nos relatórios de actividades das delegações) e ainda as Jornadas de Psicologia da DRS, os Fóruns sobre identidades da psicologia na Saúde, promovidos pela DRC, o VIII Seminário de Psicologia da Educação: Psicologia da Educação, Bem-Estar e Sucesso Educativo, coorganizado pela OPP com a DGE, e o Psicarreiras On.Summit.

Foram ainda realizados dois webinars de apresentação do eBook “Equipas de Alto Desempenho” e um para o Lançamento do primeiro número da Revista Psicologia para Psicólogos.

APP + OPP <

2021 fica marcado também pela **primeira aplicação móvel “+OPP”**. No total conta com mais de 5.000 utilizadores activos e 182.327 visitas em apenas seis meses.

REDES SOCIAIS <

FACEBOOK

Seguidores / % Crescimento face a anos anteriores

2020 – 72.508 | 42%

2021 – 76.624 | 5%

INSTAGRAM

Seguidores / % Crescimento face a anos anteriores

2020 – 24.263 | 105%

2021 – 30.100 | 24%

TWITTER

Seguidores / % Crescimento face a anos anteriores

2020 – 2.028 | 11%

2021 – 2.113 | 4%

LINKEDIN

Seguidores / % Crescimento face a anos anteriores

2020 – 23.843 | 31%

2021 – 29.171 | 22%

WEBSITE OPP <

Utilizadores / % Crescimento face a anos anteriores

2020 – 380.491 | 50%

2021 – 314.785 | -17%

TOTAL DE SESSÕES (VISITAS)

2020 – 1.203.083

2021 – 2.142.479

OUTROS WEBSITES <

Total de sessões (visitas) de todos os sites geridos pela OPP e que contribuem para a **literacia em Saúde Psicológica**.

EscolaSaudávelmente	Encontreumasaida	Mais Produtividade	Eu Sinto.me
309.785	20.094	24.009	118.784

NOTA: Em Abril de 2021 foi lançado o Eu sinto.me. Que tem agregado um programa online e que teve mais de 70.000 mil visualizações.

MAGAZINE INFORMATIVO <

Programa quinzenal que espelha a actividade da OPP. Foi lançado em Maio de 2021, tendo chegado ao final do ano com mais de 12.000 visualizações no **youtube**.



Magazine Informativo: Quando, Como e Porquê

PSI PARA SUA INFORMAÇÃO <

Foram enviadas 16 newsletters somando uma média de 12.000 leitores a cada edição.

ASSESSORIA DE IMPRENSA <

Foram publicadas 2.730 notícias onde foi citada a Ordem dos Psicólogos Portugueses, um crescimento de 2% face ao ano anterior.

NOTÍCIAS PUBLICADAS

2020 — 2.680

2021 — 2.730

OUTREACH

139.661.536. Este foi o número total de impressões produzidas junto da audiência, tendo como base a soma das audiências acumuladas em cada meio de comunicação. Subiu 8% em relação a 2020.

REACH

42% da população portuguesa esteve exposta à mensagem, tendo-se registado aqui um aumento de 24% face a 2020.

OPORTUNIDADES

A mensagem foi exposta, em média, **31 vezes a cada indivíduo**, tendo em conta a soma de audiências de cada meio de comunicação. Menos 14% em relação ao ano anterior.

IMPACTO

Cada cidadão português foi impactado em média **31 vezes**, tal como tinha sido registado em 2020.

A **favorabilidade** média da mensagem foi **positiva**: 4,4%, tendo também aqui sido registado um crescimento de aproximadamente 5% em relação ao ano anterior.

FAVORABILIDADE

2020 — 4,2%

2021 — 4,4%

Engagement: 2,8%, uma queda de 53% em relação a 2020 na percentagem média de impressões alcançadas que reagiu à notícia online através de partilhas, comentários, gostos e outras interações.

ENGAGEMENT (ONLINE)

2020 — 6%

2021 — 2,8%

Nota: Em 2020 a soma destas interações foi de 512.487 enquanto em 2021 foi de 276.294. O facto de terem existido menos interações nas notícias online publicadas nos sites dos meios de comunicação social justifica a quebra apresentada.

AVE (ADVERTISING VALUE EQUIVALENT)

15.283.975€ é o valor estimado do que seria necessário gastar em publicidade no espaço noticioso ocupado pela OPP nos media. Uma subida de 22% em relação a 2020.

2020 — 12.511.697€

2021 — 15.283.975€

PARCERIAS COM MEIOS DE COMUNICAÇÃO <

A OPP tem uma parceria com o Programa “Quarto do Fundo”, da Rádio Renascença. É um programa semanal sobre temas ligados à Psicologia. Ainda no ano de 2021 iniciámos uma nova parceria com a rubrica “O Psicólogo Responde” no site CNN Portugal e foi possível ver na RTP2 os 14 episódios do Programa Impaciência do Coração (e a sua repetição). Os episódios encontram-se agora disponíveis na RTP Play.



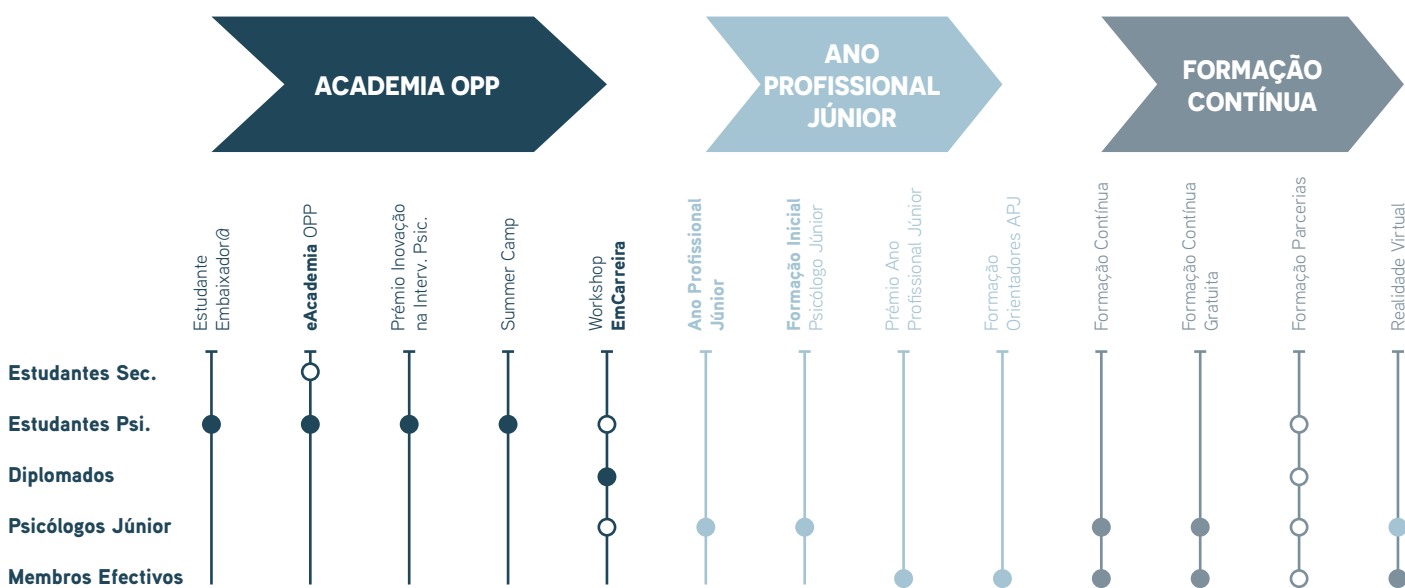
DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO <

Em 2021 o Desenvolvimento Profissional Contínuo (DPC) visou a **promoção da Excelência e da Valorização da Profissão e do Acesso à Profissão**.

A sua acção pretendeu especificamente a promoção de percursos formativos das psicólogas e dos psicólogos numa lógica integrada com:

- A.** A **carreira** e desafios inerentes.
- B.** Os **contextos** e áreas de intervenção.
- C.** O percurso de **especialização**.
- D.** A resposta aos **desafios sociais**.
- E.** As **necessidades formativas** e do mercado de trabalho.
- F.** O **acesso** à profissão.

O DPC foi, ao longo de 2021, uma presença constante ao longo das diversas fases do percurso profissional das psicólogas e dos psicólogos. Promoveu oportunidades de desenvolvimento profissional, mediante a disponibilização de acções de âmbito formativo, formal e não formal.



ACADEMIA OPP <

Em 2021 a vertente “Academia OPP” afirmou-se como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão – Uma Nova Geração de Psicólogas e Psicólogos – com intervenção junto das e dos estudantes de psicologia. Conforme definido no Plano de Actividades para 2021, promoveu-se e aprofundou-se uma visão integrada do Desenvolvimento Profissional Contínuo através de um conjunto de acções destinado ao apoio e à promoção das competências das e dos estudantes de psicologia, impactantes no seu Desenvolvimento Profissional.

INICIATIVAS ACADEMIA OPP DINAMIZADAS EM 2021

- › eAcademias OPP junto dos estudantes e Instituições de Ensino Superior (IES).
- › Promoção da 5ª edição do Prémio Inovação na Intervenção Psicológica - 2022.
- › Planeamento e preparação da criação da figura do Estudante-Embaixador@.
- › Workshops EmCarreira.

No cumprimento dos objectivos traçados no início do ano para esta iniciativa, foram realizadas, em 2021, **20 sessões** da eAcademia OPP **abrangendo um total de 8.040 estudantes**. Estes resultados traduzem uma taxa de **execução de 111%** face aos objectivos definidos no Plano de Actividades da Academia OPP para 2021 para o número de edições, e uma **taxa de execução de 161%** face aos objectivos para o número de participantes (18 sessões, 18 temas, 5.000 participantes).

ACADEMIA OPP 2021: SESSÕES, DATAS, TEMÁTICAS E Nº DE PARTICIPANTES

Nº	DATA	TEMÁTICA	PARTICIPANTES
1	04.03.2021	"Mãos à Obra" - Constrói (optimiza) o teu CV	1.264
2	18.03.2021	És estudante do século XXI? Desenvolve o teu Factor X!	614
3	01.04.2021	Redes sociais- Aliado ou adversário?	464
4	07.04.2021	"Como entrar na OPP?" Academia nas Jornadas de Psicologia da Universidade do Minho	100
5	15.04.2021	Terminei a faculdade...E Agora? - Técnicas de procura de emprego	707
6	23.04.2021	Ano Profissional Júnior Academia no Instituto Piaget	50
7	29.04.2021	Ano Profissional Júnior: Tudo o que quero saber!	749
8	13.05.2021	Desafia o teu contexto- candidaturas espontâneas	375
9	27.05.2021	Fui chamad@ para uma entrevista de emprego...E Agora?	262
10	17.06.2021	Porquê Ser Psicóloga/o: Identidade e Futuro	264
11	01.07.2021	Que Psicóloga/o Quero Ser: Desafios e Contextos de Intervenção	269
12	15.07.2021	Vou ser Psicóloga/o: Empregabilidade e Empreendedorismo	252
13	09.09.2021	Porquê Ser Psicóloga/o: Identidade e Futuro	528
14	16.09.2021	Sê a tua melhor ferramenta: Enriquece o teu percurso de carreira desde já	569
15	30.09.2021	Grandes áreas da Psicologia: À descoberta da Psicologia Clínica	426
16	14.10.2021	Grandes áreas da Psicologia: À descoberta da Psicologia da Educação	301
17	28.10.2021	Grandes áreas da Psicologia: À descoberta da Psicologia do Trabalho Social e das Organizações	169
18	11.11.2021	Ciências Psicológicas Vs. Pseudociências: Questões éticas	79
19	25.11.2021	Experiências Internacionais em Psicologia: Percurso Académico e Ano Profissional Júnior	412
20	09.12.2021	Especial eAcademia: Conta-me a tua História	186

8.040

As eAcademias OPP abrangeram estudantes de todo o território nacional, a saber:

REGIÃO	PERCENTAGEM DE PARTICIPANTES
DELEGAÇÃO REGIONAL DO SUL	32%
DELEGAÇÃO REGIONAL DO CENTRO	20%
DELEGAÇÃO REGIONAL DO NORTE	43%
DELEGAÇÃO REGIONAL DA MADEIRA	2%
DELEGAÇÃO REGIONAL DOS AÇORES	2%

Comparando os resultados desta iniciativa em 2021 com os resultados de 2020, verifica-se um aumento de 92% de participantes. Estes dados sugerem que a manutenção desta modalidade online se configura como uma boa estratégia para abranger um universo mais alargado de participantes estudantes, e que a escolha dos temas se revelou ajustada.

PARTICIPANTES E.ACADEMIA OPP

2020 — 4.178

2021 — 8.040

Os temas dinamizados nas sessões das eAcademias resultaram de um investimento na **melhoria contínua**, baseado na análise dos temas mais procurados pelos estudantes, conjugando com a informação acerca da OPP.

Salientamos a **grande adesão e interesse das e dos estudantes a este formato online** das Academias OPP, demonstrando que o formato é adequado, e que a participação nesta iniciativa permanece essencial na aproximação das e dos estudantes ao futuro da profissão de psicóloga/o e à sua possível futura Ordem Profissional.

Os resultados do inquérito de satisfação aplicado em 2021 são ilustrativos do **elevado grau de satisfação** dos participantes (avaliados numa escala de 1 = *Fraco* a 4 = *Muito Bom*). Atingiu-se, de uma forma consistente, uma média superior a 3 nos indicadores avaliados e um nível global médio de **satisfação de 3,5**, demonstrando níveis de satisfação elevados, superiores a 2020. 90% dos participantes encontram-se agradados com o formato online das Academias OPP.

RESULTADOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO - eACADEMIA 2021

Escala: fraco (1) razoável (2) bom (3) muito bom (4)	Média 2020	Média 2021
Satisfação global	3,2	3,5

FORMA DE ORGANIZAÇÃO DAS eACADEMIA OPP	PERCENTAGEM
Agrada-me que tenha decorrido online	90,2%
Preferia que ocorresse de forma presencial	5,4%
É-me indiferente	4.4%

Em 2021, no âmbito das eAcademias, foi dada resposta a cerca de **200 Pedidos de Informação** e foram realizados 5 atendimentos individuais.

WORKSHOPS EMCARREIRA <

Os Workshops EmCarreira, instrumento estratégico para **facilitar o acesso à Profissão** – Uma Nova Geração de Psicólogas e Psicólogos, tem como objectivo geral a promoção de competências de empregabilidade, empreendedorismo e planeamento de carreira, facilitadoras da transição para o mercado de trabalho e procura do primeiro emprego em psicologia e, conseqüentemente, da **redução do tempo entre o término da formação académica em Psicologia e o início do Ano Profissional Júnior**.

No cumprimento dos objectivos traçados no início do ano para esta iniciativa, foram realizados, em 2021, **9 Workshops EmCarreira** abrangendo um total de **374 participantes**. Estes resultados traduzem uma taxa de **execução de 100%** face aos objectivos definidos no Plano de Actividades para 2021, no que concerne ao número de edições, e de 107% no que concerne ao número de participantes (9 Workshops EmCarreira, abrangendo um total de 350 participantes). De salientar que se verificou uma taxa de desistência de 26%.

WORKSHOPS EMCARREIRA 2021	
Workshops realizados	9
Participantes envolvidos	374

Comparando os resultados de 2021 com os resultados de 2020 (que abrangeram um total de 218 participantes), podemos verificar que existiu um **aumento 72% de participantes**.

Os Workshops EmCarreira abrangeram estudantes de todo o território nacional, a saber:

REGIÃO	PERCENTAGEM DE PARTICIPANTES
Delegação Regional do Sul	38%
Delegação Regional do Centro	9%
Delegação Regional do Norte	39%
Delegação Regional da Madeira	2%
Delegação Regional dos Açores	1%
Estudantes que frequentaram o curso no estrangeiro	11%

Os resultados do questionário de avaliação final aplicado em 2021 ilustram o **elevado grau de satisfação dos participantes** (avaliados numa escala de 1 = *Fraco* a 4 = *Muito Bom*) que consistentemente avaliaram todos os indicadores de forma muito positiva, apontando um nível global médio de **satisfação de 3,8**, igual à satisfação verificada em 2020 nos Workshops EmCarreira Online e superior à satisfação verificada em 2020 nos Workshops EmCarreira Presenciais (3,6).

RESULTADOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO – WORKSHOPS EMCARREIRA 2021

Escala: fraco (1) razoável (2) bom (3) muito bom (4)	Média 2020	Média 2021
Satisfação global	3,6	3,8

No âmbito dos Workshops EmCarreira, em 2021, foi dada resposta a cerca de 200 Pedidos de Informação e foram realizados 15 atendimentos individuais.

ANO PROFISSIONAL JÚNIOR <

O Ano Profissional Júnior surge como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão – Uma Nova Geração de Psicólogas e Psicólogos. Esta primeira etapa de prática profissional supervisionada foi inclusive alvo de valorização profissional no espaço europeu, um reconhecimento de que a organização da profissão em Portugal cumpre integralmente os requisitos e modelo de competências contemplados no Modelo de Competências do Certificado Europeu de Psicologia (Europsy), de que a preparação para o exercício da profissão visa prestar serviços de excelência, e de que as/os psicólogas/os portugueses estão comprometidos com um desempenho profissional de excelência.

Espaço Psicólogo Júnior

O Espaço Psicólogo Júnior operacionalizou ao longo de 2021 um conjunto de acções e iniciativas que visaram alcançar os objectivos definidos no Plano de Actividades do respectivo ano, dando continuidade à divulgação e promoção da imagem da/o psicóloga/o júnior e defesa da necessidade de abertura de vagas para psicólogas/os júnior, com vista à criação de novos Protocolos que se traduzam em oportunidades de primeiro emprego em psicologia, facilitando o acesso à profissão. O ano fica também marcado pela concretização de iniciativas que permitiram novas oportunidades de anos profissionais júnior na administração pública e local com destaque para o protocolo com o IPDJ e para abertura de lugares nos contextos da saúde, educação e administração local e central.

Foi realizado um intenso trabalho de monitorização e acompanhamento dos processos, bem como de orientação e esclarecimento a todos os candidatos, nomeadamente os que apresentam pedidos de equiparação a estágio no estrangeiro, acompanhado da necessária gestão documental neste âmbito, e manteve-se uma articulação permanente com a Comissão de Estágios da OPP.

Comparando os dados de execução de 2021 com o ano de 2020, podemos constatar um **aumento de 26% no número de anos profissionais júnior iniciados** e, conseqüentemente, no acesso ao primeiro emprego em Psicologia.

Registou-se um **aumento de 10% no número de Protocolos** de Colaboração estabelecidos para efeitos de acolhimento de psicólogas e psicólogos júnior.

De salientar, também, que em 2021 se registou um **aumento de 12% do número de orientadores** registados na plataforma de estágios, face a 2020.

	2020	2021
Anos profissionais júnior iniciados	884	1.111
Cédulas de membro estagiário emitidas	919	1.128
Equiparação a estágio no estrangeiro	8	17
Protocolos de colaboração activos	3.814	4.204
Protocolos de colaboração terminados	10	10
Orientadores registados na plataforma de estágios	5.132	5.739

Nos **inquéritos realizados às entidades receptoras** de estágios profissionais em Psicologia, por forma a recolher feedback sobre os Anos Profissionais Júnior acolhidos, importa salientar que, de 274 respostas destas entidades, **172 (63%) mantiveram vínculo contratual com a/o psicóloga/o Júnior após a conclusão do ano profissional júnior**. No que concerne ao grau de satisfação com a relação estabelecida e serviço prestado pela OPP no âmbito da realização do protocolo estabelecido com a OPP para a realização do(s) APJ, a média de **Satisfação é de 4,2** (com a escala 1-Nada satisfeitos a 5-Totalmente satisfeitos).

No âmbito do Espaço Psicólogo Júnior, em 2021, responderam-se a cerca de **1.220 Pedidos de Informação** e foram realizados 15 atendimentos individuais.

Formação Inicial Psicólogo Júnior

No que concerne à Formação Inicial Psicólogo Júnior, a OPP disponibilizou, em 2021, **50 edições** num formato inteiramente online, abrangendo um total de **992 psicólogas e psicólogos júnior**.

Este número traduz uma taxa de execução de 100% face aos objectivos previstos no Plano de Actividades no respeitante ao número de edições, e de 99% no que respeita ao número de psicólogas e psicólogos júnior a integrar. De salientar que todas as vagas foram preenchidas, havendo, no entanto, uma percentagem de 2% de desistências/cancelamentos.

FORMAÇÃO INICIAL PSICÓLOGO JÚNIOR 2021 <

	2020	2021
Edições	58	50
Formandos	1.138	992

Realizou-se um ajustamento do número de edições do APJ de 58 edições em 2020 para 50 edições em 2021, considerando o número de anos profissionais júnior esperado na conjugação dos anos 2020 e 2021, colmatando-se as necessidades de vagas face ao número de Anos Profissionais Júnior expectáveis e o objectivo do seu início precoce face ao ano profissional júnior.

FORMAÇÃO INICIAL PSICÓLOGO JÚNIOR 2021 / DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA DOS FORMANDOS POR REGIÃO

REGIÃO	PERCENTAGEM DE FORMANDOS
Delegação Regional do Sul	38%
Delegação Regional do Centro	18%
Delegação Regional do Norte	40%
Delegação Regional da Madeira	3%
Delegação Regional dos Açores	2%

O ano de 2021 foi, também, um ano de implementação de melhorias na qualidade dos conteúdos formativos, integrando novas tecnologias e metodologias pedagógicas, enquadradas no formato e-Learning.

Os resultados do inquérito de satisfação dos **formandos** revelaram um grau de **satisfação elevado, com uma média de 3,6** (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concordo totalmente). É igualmente elevado o grau de **satisfação com a metodologia de aprendizagem (3,6)**, nomeadamente com a forma de organização e-learning com sessões síncronas.

FORMAÇÃO INICIAL PSICÓLOGO JÚNIOR 2021 / INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO DOS FORMANDOS

	2020	2021
Gostei desta metodologia de aprendizagem	3,4	3,4
Gostaria de utilizar novamente esta metodologia de aprendizagem	3,4	3,5
Estou satisfeito com a formação	3,6	3,6

Os resultados do inquérito de satisfação dos **formadores** revelaram um grau de **satisfação elevado, com uma média de 3,8** (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concordo totalmente).

No sentido de avaliar ainda qual o **impacto da Formação Inicial Psicólogo Júnior no desempenho profissional** e/ou situação profissional, foi administrado o questionário de avaliação de impacto 6 meses após término do curso APJ, verificando-se que a maioria dos formandos **(85%) avalia a formação como “Positiva e determinante” ou “Muito positiva e determinante”** no que concerne à questão “Qual a influência desta formação na melhoria do seu desempenho profissional e/ou situação profissional?”.

Estes dados são coerentes com os resultados do mesmo inquérito, administrado aos formandos do curso desde 2018.

INDICADORES DE IMPACTO DA FORMAÇÃO INICIAL PSICÓLOGO JÚNIOR NO DESEMPENHO PROFISSIONAL

	PERCENTAGEM
Muito positiva e determinante	26%
Positiva e determinante	59%
Pouco positiva e determinante	10%
Nula	0%

No âmbito da Formação Inicial Psicólogo Júnior, em 2021, responderam-se a cerca de **252 Pedidos de Informação** e foram realizados 290 atendimentos individuais.

Formação para Orientadores do Ano Profissional Júnior

Em 2021 mantivemos a política de **valorização do papel dos orientadores do Ano Profissional Júnior**, com medidas de promoção dos estágios profissionais, através da disponibilização de mais instrumentos de desenvolvimento profissional para Orientadores. Neste sentido, disponibilizámos cursos de formação gratuitos aos orientadores, por forma a contribuir para o seu desenvolvimento profissional e para a naturalização da avaliação e orientação das psicólogas e dos psicólogos júnior, nomeadamente:

Curso Certificado Europeu de Psicologia: 9 Edições abrangendo 232 orientadores inscritos, número semelhante ao alcançado em 2020, com um grau de satisfação de 3,6 (Numa escala de 1-Discordo totalmente a 4-Concordo totalmente).

RESULTADOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO – CERTIFICADO EUROPEU DE PSICOLOGIA

Gostei desta metodologia de aprendizagem	3,5
Gostaria de utilizar novamente esta metodologia de aprendizagem	3,6
Estou satisfeito com a formação	3,6

Curso Dilemas na Prática: Tomada de Decisão Profissional (Orientadores): 3 Edições abrangendo 394 orientadores inscritos, número superior ao alcançado em 2020 (342), com um grau de satisfação de 3,6 (Numa escala de 1-*Discordo totalmente* a 4-*Concordo totalmente*).

RESULTADOS DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO – DILEMAS NA PRÁTICA: TOMADA DE DECISÃO PROFISSIONAL

Gostei desta metodologia de aprendizagem	3,6
Gostaria de utilizar novamente esta metodologia de aprendizagem	3,6
Estou satisfeito com a formação	3,6

No âmbito da formação gratuita para orientadores do APJ, em 2021, responderam-se a cerca de **164 Pedidos de Informação** e foram realizados 24 atendimentos individuais.

Prémio Ano Profissional Júnior

O Prémio Ano Profissional Júnior 2020, atribuído no âmbito do Psicarreiras OnSummit 2021, na busca pela Excelência e Valorização da Profissão deu, uma vez mais, visibilidade aos projectos que mais se destacaram no ano transacto pelas suas características de inovação e excelência, permitindo assim o reconhecimento público da importância do trabalho das psicólogas e dos psicólogos juniores e do seu contributo para a promoção e afirmação da Psicologia. Foram ainda atribuídos dois prémios adicionais, que premiaram a qualidade do Ano Profissional Júnior na região Norte e na região Sul.

CANDIDATURAS AO PRÉMIO ANO PROFISSIONAL JÚNIOR 2020

30

CANDIDATURAS AO PRÉMIO ANO PROFISSIONAL JÚNIOR 2021

67

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA <

A Formação OPP, que tem o seu principal espelho na iniciativa Valorizar.me, surge como um importante instrumento para a concretização da sua visão e estratégia pela Excelência e Valorização da Profissão.

Em 2021 a OPP continuou a garantir o acesso a formação adequada, à actualização dos conhecimentos e competências das psicólogas e dos psicólogos no exercício da sua profissão, contribuindo para o seu desenvolvimento profissional contínuo. Foi, também, um ano de consolidação na implementação de melhorias na qualidade dos conteúdos formativos, integrando novas tecnologias e metodologias pedagógicas, enquadradas no formato e-Learning.

EXECUÇÃO GERAL DA OFERTA FORMATIVA VALORIZAR.ME

Cursos activos	35
Edições realizadas	175
Edições canceladas	9
Formandos inscritos	14.916
Formandos integrados na formação	14.399

Face ao estipulado em Plano de Actividades e Orçamento para 2021 (171 edições abrangendo 11.394 psicólogas e psicólogos), estes números traduzem uma taxa de execução de 102% face aos objectivos previstos no que concerne ao número de edições, e de 126% no que concerne ao número de psicólogas e psicólogos integrados na formação contínua.

PERCENTAGEM DE FORMANDOS INSCRITOS POR TIPOLOGIA DE CURSO EM 2021

E-learning (assíncrono)	90%
E-learning com sessões síncronas	10%

Nº DE FORMANDOS INSCRITOS POR REGIÃO

REGIÃO	PERCENTAGEM DE FORMANDOS INSCRITOS
Delegação regional do Sul	38%
Delegação regional do Centro	20%
Delegação regional do Norte	33%
Delegação regional da Madeira	4%
Delegação regional dos Açores	3%
Estrangeiro	0%
Não identificado	2%

A transição da formação para o formato totalmente online permitiu uma maior descentralização da formação e conseqüente maior acessibilidade, permitindo assim que formandos de diferentes regiões do continente e ilhas realizassem formação valorizar.me, sem as condicionantes geográficas existentes no regime b-Learning.

NÚMERO DE FORMANDOS INSCRITOS NA FORMAÇÃO POR CURSO E-LEARNING

A promoção do aconselhamento breve para a atividade física no serviço nacional de saúde (SNS)	138
Certificado europeu de Psicologia - modelo de competências	335
Comunicação interprofissional e partilha de informação	1.091
Educação financeira e psicologia	775
Implementação de serviços de psicologia em unidades de saúde do SNS	853
Intervenção com crianças e jovens em risco	1.329
Intervenção psicológica com pessoas LGBTQ	2.374
Intervenção psicológica em problemas ligados ao álcool	1.364
Literacia em saúde, o papel do psicólogo	888
Marketing pessoal e profissional	1.249
O profissional no âmbito dos cuidados paliativos	932
Os relatórios de avaliação psicológica	402
Prestação de serviços de psicologia mediados por tecnologias da informação e da comunicação (TIC)	1.658
Psicologia digital: impacto(s) na avaliação e intervenção	131
E-learning com sessões síncronas	
Avaliação pericial em psicologia forense	59
Consultoria em contexto escolar: fundamentos para a prática profissional	64
Crianças e jovens em perigo - avaliação e intervenção	32
Crianças e jovens em perigo - execução da medida de promoção e protecção de acolhimento residencial	39
Crianças e jovens em perigo - execução da medida de promoção e protecção de acolhimento familiar	29
Demência: o psicólogo no rastreio, avaliação e intervenção	58
Equipas de alto desempenho	82
Formação especializada para psicólogas/os com intervenção em contexto escolar: abordagens aplicadas para a construção de uma escola mais inclusiva	73
Intervenção psicológica em situação de catástrofe	165
Métodos de avaliação de efetividade em intervenção psicológica	40
O papel dos psicólogos nos cuidados paliativos	20
Os comportamentos aditivos e dependências	58
Os dilemas na prática: o que fazer?	18
Prevenção primária dos riscos psicossociais, nível 1	136
Prevenção primária dos riscos psicossociais, nível 2	55
Primeiros socorros psicológicos	128
Rastreio, avaliação e tratamento da depressão em matched stepped care	115
Regulação do exercício das responsabilidades parentais	61
Técnicas de recrutamento e selecção para psicólogos	63
Violência doméstica: o papel da psicologia	59
Violência sexual: o papel do psicólogo no processo de avaliação forense de agressores e vítimas adultas	43

De modo a garantirmos ferramentas úteis e pertinentes para os nossos membros utilizarem durante e após a actual situação pandémica, a OPP providenciou, de forma gratuita, 10 dos cursos em e-learning:

Cursos valorizar.me gratuitos

- › Comunicação interprofissional e partilha de informação.
- › Educação financeira e psicologia.
- › Implementação de serviços de psicologia em unidades de saúde do SNS.
- › Intervenção com crianças e jovens em risco.
- › Intervenção psicológica com pessoas LGBTQ.
- › Intervenção psicológica em problemas ligados ao álcool.
- › Literacia em saúde, o papel do psicólogo.
- › Marketing pessoal e profissional.
- › O profissional nos cuidados paliativos.
- › Prestação de serviços de psicologia mediados por TIC.

Inscreveram-se em formação gratuita 12.513 formandas/os.

Para além da formação de “catálogo”, no ano 2021 a OPP deu continuidade a dois projectos em parceria institucional, elencados acima, iniciados em 2020, a saber: A Promoção do Aconselhamento Breve para a Atividade Física no Serviço Nacional de Saúde (OPP e Direção Geral da Saúde); Formação Especializada para Psicólogas/os com Intervenção em Contexto Escolar: Abordagens Aplicadas para a Construção de uma Escola Mais Inclusiva (OPP e Direção-Geral da Educação).

Os resultados obtidos com a avaliação de satisfação permitem à OPP ir ao encontro das necessidades e expectativas dos nossos membros e antecipar as necessidades do mercado de trabalho.

No que concerne aos cursos e-learning, é de destacar a média de **satisfação dos formandos com a formação, de 3,6** (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concordo totalmente).

CRITÉRIOS	MÉDIA
Conteúdo online	3,61
Gostei desta metodologia de aprendizagem	3,66
Gostaria de utilizar novamente esta metodologia de aprendizagem	3,71
Estou satisfeito com a formação	3,63
Média global	3,63

No que respeita aos cursos e-learning com sessões síncronas, é de destacar a **média de satisfação dos formandos com a formação, de 3,7** (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4-Concordo totalmente).

CRITÉRIOS	MÉDIA
Conteúdo online	3,68
Intervenção do formador/a	3,81
Sessão síncrona	3,73
Gostei desta metodologia de aprendizagem	3,63
Gostaria de utilizar novamente esta metodologia de aprendizagem	3,66
Estou satisfeito com a formação	3,69
Média global	3,72

Os resultados do inquérito de satisfação dos **formadores** revelaram um **grau de satisfação elevado, com uma média de 3,8** (numa escala de 1-*Discordo totalmente* a 4-*Concordo totalmente*).

QUESTÃO	MÉDIA
Grupo de formandos	3,89
Qualidade dos comportamentos observados nos grupos	3,75
Interesse do grupo pelas temáticas e compreensão dos conteúdos	3,89
Avaliação das plataformas de apoio à formação à distância	3,82
Desempenho da equipa (equipa técnica e coordenação) OPP	3,94
Média global	3,86

Realizou-se a **avaliação de impacto e eficácia** (após 6 meses da frequência do(s) curso(s)) no sentido de avaliar ainda qual o impacto da Formação Contínua do Valorizar.me. Verificou-se uma média de 3 nas respostas (numa escala de 1-*Nada*; 2-*Pouco*; 3-*Bastante*; 4-*Totalmente*), significando que **a formação se encontrava: “bastante” alinhada com as expectativas; com bastante influência no desempenho profissional; com bastante aplicabilidade ao contexto profissional e revelam bastante interesse em aprofundar os temas.**

Os resultados continuam a evidenciar que a formação profissional é para os membros um elemento promotor do seu desenvolvimento pessoal e profissional, que os cursos foram ao encontro das necessidades sentidas, e que tiveram influência e aplicabilidade no seu contexto profissional.

Assim, o programa Valorizar.me revelou-se, em 2021, como um investimento decisivo para os seus membros, promovendo um melhor desempenho da sua actividade profissional.

No âmbito da formação contínua (Valorizar.me), em 2021, responderam-se a cerca de **688 Pedidos de Informação** e foram realizados 50 atendimentos individuais.

EXCELÊNCIA E SUSTENTABILIDADE <

A Excelência e Sustentabilidade visa responder à implementação de diversas medidas do programa eleitoral sufragado, alicerçada na Estrutura e Funcionamento da OPP, e nas dimensões da excelência e valorização da profissão e de mais e melhores serviços aos membros, e mais sustentabilidade, o que inclui as Especialidades profissionais, a Acreditação de acções formativas, a Empregabilidade e desenvolvimento de carreira, e uma dimensão de internacionalização que inclui os sistemas de reconhecimento de competências (Europsy) e de prática profissional.

ESPECIALIDADES <

Em 2021, as Especialidades continuaram a contribuir para a afirmação das/dos psicólogas/os enquanto detetores de um conjunto de competências de elevada especialização, que permitirão responder a um conjunto de necessidades específicas, desta forma promovendo novas oportunidades de verem as suas competências reconhecidas e de valorização profissional.

Em seguida se apresentam o número de candidaturas e taxas de execução, respectivamente face ao Plano de Actividades de 2020 e de 2021, verificando-se um crescimento do número de candidaturas submetidas às Especialidades Gerais, face a 2020.

Nº de Candidaturas a Especialidades Gerais | taxa de execução:

2020 — 65 (108%)

2021 — 91 (152%)

Nº de Candidaturas a Especialidades Avançadas |Taxa de execução:

2020 — 23 (92%)

2021 — 25 (84%)

Desta forma, no final do ano de 2021, contamos com o seguinte número total de Psicólogos Especialistas, por área de Especialidade, com candidatura aprovada e respectivo título averbado:

Especialidades Gerais:

PCS-5.355

PE-2.046

PTSO-969

Especialidades Avançadas:

Neuropsicologia — 412

Psicogerontologia — 208

Psicologia da Justiça — 570

Psicologia do Desporto — 40

Psicoterapia — 1.416

Sexologia — 130

Intervenção Precoce — 256

Necessidades Educativas Especiais — 973

Psicologia Vocacional e do Desenvolvimento de Carreira — 659

Coaching Psicológico — 76

Psicologia Comunitária — 1.104

Psicologia da Saúde Ocupacional — 102



ACREDITAÇÃO <

Em 2021 houve um reforço da integração do Sistema OPP de Acreditação de Acções Formativas com o Sistema de Especialidades, através de uma estreita articulação com os Conselhos de Especialidade e a Comissão de Avaliação Técnica das Especialidades, no que concerne à definição de competências e critérios de associação das acções de formação acreditadas às respectivas áreas de Especialidade/ Especialidade Avançada.

Nº de candidaturas submetidas | taxa de execução face a PAO:

2020 — 116
2021 — 207(137%)

Taxa de Aprovação de candidaturas em 2021:

Aprovadas — 186 (90%)
Não aprovadas — 8 (4%)
Em análise — 13 (6%)

Nº de acções formativas acreditadas | números acumulados:

2020 — 710
2021 — 919 (+ 209; 29% de aumento face ao ano anterior)

Nº de entidades que submeteram pedidos de acreditação | números acumulados:

2020 — 190
2021 — 208 (+18; 9,4% de aumento face ao ano anterior)

Por motivos de equidade, todas as acções formativas promovidas pela OPP foram sujeitas ao sistema de acreditação.

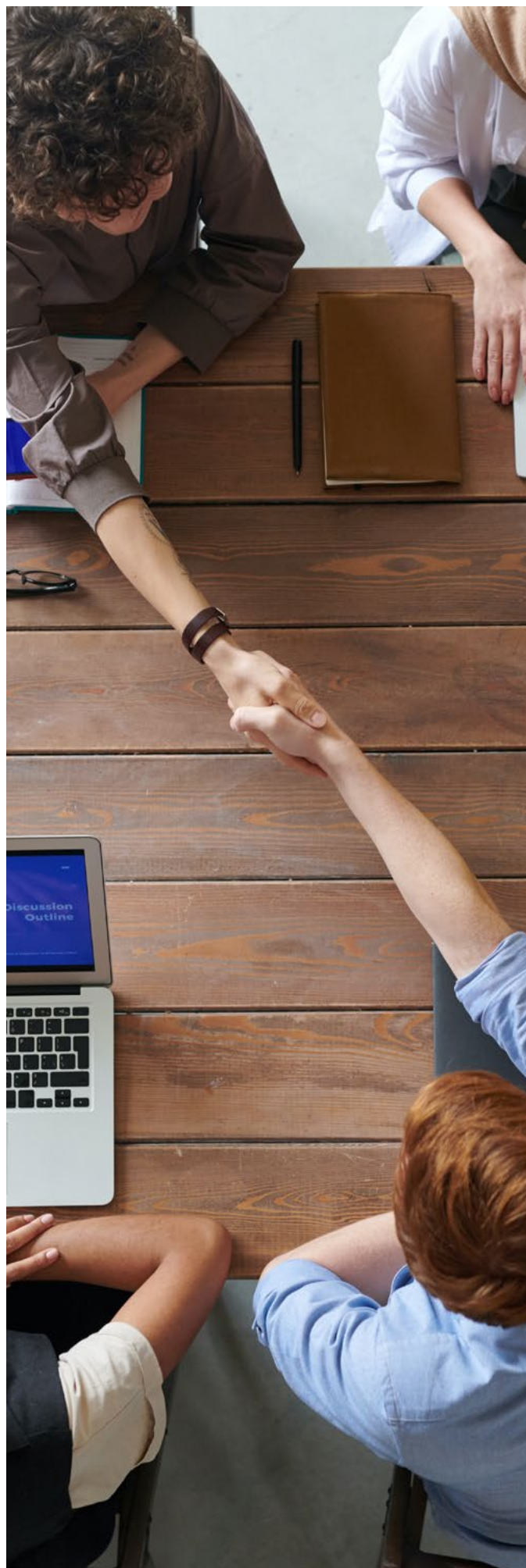
EMPREGABILIDADE <

Em 2021, continuamos a aposta na divulgação de oportunidades de anos profissionais júnior, emprego e investigação, no desenvolvimento de competências, e na promoção da empregabilidade e da gestão pessoal de carreira das/os psicólogas/os em Portugal, através dos sinais claros de afirmação e valorização da profissão, bem como da advocacia por mais acessos aos serviços prestados por psicólogas e psicólogos.

De entre as diferentes actividades desenvolvidas neste âmbito em 2021, destacam-se:

Projecto PsiCarreiras

- 11 Webtalks Psicarreiras: 1.918 participações.
- 6 podcasts O Frio é Psicológico: 12.817 plays.
- 1 Edição eProjecta-te: Constrói a Tua Carreira Profissional: 34 membros inscritos, 13 participantes; 57h de sessões individuais e 10h de sessões de grupo.
- 1 Edição EODP: Espaço OPP Desenvolvimento Profissional: 20 membros inscritos, 10 participantes; 25h de sessões individuais; 10h de sessões de grupo.
- 51 artigos em Blog e 140 Posts no LinkedIn Psicarreiras, com 1.891 novos seguidores (55% de acréscimo face a 2020), com um total de 5.123 seguidores.
- 48 Newsletters Bolsa de Emprego e Desenvolvimento Profissional: 1.244 novos subscritores. Actualmente, 8.365 registados.



BOLSA DE EMPREGO	2020	2021
Nº SUBSCRITORES NEWSLETTER BE DP	1.015	1.244
Nº NEWSLETTERS	45	48
Nº REGISTADOS	7.121	8.365
Nº OFERTAS PUBLICADAS (TOTAL)	894	1.745
Nº OFERTAS DE EMPREGO	694	1.297
Nº OFERTAS DE ESTÁGIO	116	332
Nº OFERTAS DE BOLSA DE INVESTIGAÇÃO	84	126

PsiCarreiras on Summit - VII Encontro de Carreiras em Psicologia, evento online com 126 participantes; 25 oradores e 12 moderadores.

Certificado Europeu de Psicologia em Portugal: 614 certificados EuroPsy atribuídos em 2021. No total, 5.417 certificados EuroPsy atribuídos desde 2019, o que representa já mais de 20% dos membros efectivos da OPP.

Finalmente, realce para o acompanhamento por parte da equipa de Excelência e Sustentabilidade do **Estudo sobre as Condições Socioprofissionais das Psicólogas e dos Psicólogos face à Pandemia**.

PROXIMIDADE E LOGÍSTICA <

Em 2021, no início do actual mandato, foi levada a cabo uma mudança no modelo de gestão. Com esta alteração os Serviços Administrativos e Apoio ao Membro (SAAM) passaram a integrar a área de gestão Proximidade e Logística (PL).

Pretendeu-se salientar o papel e o trabalho de proximidade enquanto área responsável pela primeira linha de atendimento ao público nas suas diferentes vertentes, tratando-se de uma das maiores equipas da OPP com colaboradores na sede e em cada uma das suas delegações. PL é ainda responsável pela análise documental dos processos de candidatura à OPP, pela emissão de cédulas profissionais e mudanças de estado de inscrição, sempre em estreita comunicação com os membros.

No que diz respeito à dimensão logística, a equipa de PL presta suporte às várias áreas da OPP num conjunto alargado de tarefas que vão desde a recepção e envio de correspondência, gestão de arquivo, apoio na disponibilização de produtos e serviços, bem como em diversas actividades organizadas pela sede e delegações regionais.

Fazendo uma retrospectiva do ano de 2021, um dos maiores desafios colocados foi a gestão da equipa e respectivas funções face às modalidades de teletrabalho em articulação com trabalho presencial, sempre que necessário. Em 2021, o desafio foi melhorar a qualidade desses mesmos serviços, simultaneamente mitigando as limitações do trabalho remoto.

Destacamos o lançamento da nova área pessoal que, através de um interface mais intuitivo, veio facilitar o acesso dos nossos membros aos serviços da OPP e, na dimensão do atendimento, disponibilizar uma área de pedidos de informação com novas funcionalidades que tornam mais fácil o contacto dos nossos membros com a instituição, e a organização das respostas.

No âmbito do atendimento telefónico, foi instalada uma solução de *softphone* que nos permitiu ultrapassar restrições técnicas que ainda se verificavam. Deste modo melhorámos a nossa capacidade de rastreabilidade e encaminhamento de chamadas. Como consequência, **foi possível garantir o atendimento de cerca de 91% de todas as chamadas recebidas ao longo do ano. Em 2021, a equipa de PL atendeu 22.146 chamadas.**

Não nos foi possível concluir a internalização da produção de cédulas profissionais, no entanto, foram dados os passos necessários do ponto de vista do planeamento e preparação para conclusão deste processo em 2022.



Gostaríamos de destacar outros indicadores da actividade de PL em 2021:

➤ **Diminuição de 27% no número de pedidos de suspensão de inscrição**, superior à redução de cerca de 10% registada no ano anterior. Em 2020 tivemos 367 pedidos face aos 267 contabilizados em 2021. Esta tendência de diminuição tem vindo a ser registada desde 2018, mas tem aumentado a sua expressão, o que parece ser um indicador positivo quanto ao mercado de trabalho actual.

➤ **Aumento de 2% no número de levantamentos de suspensão de inscrição**. 205 pessoas pediram para retomar a prática profissional em 2021, em 2020 foram 201. Embora a diferença percentual não seja expressiva, mantém a tendência de crescimento registada nos últimos anos, reforçando um possível cenário de um aumento de oportunidades de empregabilidade de psicólogas e psicólogos.

➤ **Aumento de 14% no número de pareceres emitidos em processos de candidatura à OPP**. Em 2021 registámos 1.142 análises de processo de candidatura comparados aos 1.005 de 2020. Estes valores são semelhantes aos verificados em época pré-pandemia, o que poderá representar um regresso à maior capacidade das instituições no acolhimento de anos profissionais júnior (APJ).

➤ **Aumento de 6% no número de pedidos de informação efectuados através da área pessoal**. Em 2021 foram submetidos 10.369 pedidos de informação e em 2020 esse número foi de 9.745. Este aumento poderá estar relacionado com a implementação da nova área pessoal que veio otimizar este canal de comunicação.

➤ **Aumento de 36% no número de declarações solicitadas aos serviços da OPP**. Em 2021 foram solicitadas 442 declarações face a 324 em 2020. Importa referir que uma das medidas tomadas no âmbito do plano de contingência - COVID-19, foi disponibilizar gratuitamente as declarações.

➤ **Diminuição de 11% na atribuição de cédulas profissionais de membro efectivo**. Em 2021 foram atribuídas 969 cédulas profissionais, menos que as 1.086 atribuídas em 2020. Isto é explicado pelo facto de a quase totalidade das cédulas de membro efectivo decorrerem da conclusão do APJ que tem a duração 12 meses, ou seja, a maioria das cédulas atribuídas em 2021 reportam a inscrições iniciadas em 2020.

➤ **Aumento de 23% na atribuição de cédulas profissionais de membro estagiário**. Registaram-se 1.128 atribuições de cédulas em 2021, observando-se um crescimento quando comparado com as 918 de 2020. Este aumento é coerente com o maior número de candidaturas à OPP que foram analisadas pelos serviços.

O atendimento presencial apresentou níveis residuais durante 2021 e, embora tenha sido disponibilizado um formulário de agendamento para estes atendimentos, o mesmo foi poucas vezes solicitado e na quase totalidade dos casos, a equipa foi capaz de resolver as situações sem que os membros tivessem que se deslocar às nossas instalações.



GABINETE DE APOIO AO CONSELHO JURISDICIONAL (GACJ) <

O GACJ é a equipa que, desde 2019, apoia o Conselho Jurisdicional (CJ) no desempenho das suas funções, prestando suporte administrativo nas diferentes fases processuais, consultoria jurídica e apoio técnico-científico na análise das queixas que chegam à OPP. Para tal, o GACJ conta actualmente com 6 elementos e a seguinte estrutura:

- › Um coordenador no âmbito administrativo e operacional (Gestor da área de Proximidade e Logística).
- › Uma jurista e uma advogada.
- › Duas psicólogas que prestam apoio técnico-científico na análise e preparação dos processos (em regime de tempo parcial).
- › Uma técnica administrativa.

Em 2021, o GACJ foi reforçado com a contratação de uma advogada para integrar a equipa jurídica da OPP.

Esta medida está em linha com um dos compromissos assumidos pela Direcção no seu programa eleitoral: reforçar as condições para o exercício do CJ com vista à redução dos tempos para abertura de processos.

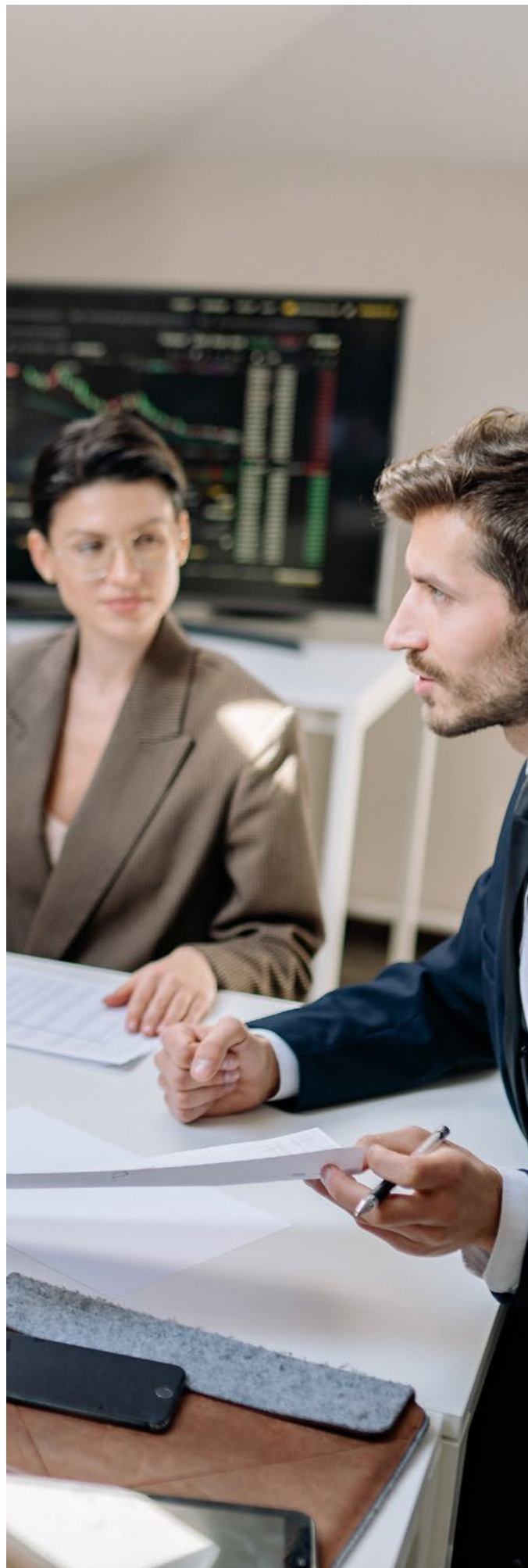
Foi também criado um formulário electrónico, disponível no site da OPP, para a submissão de participações disciplinares. Este formulário pretende facilitar o processo de submissão de queixas, reduzir o número de intervenientes no tratamento das mesmas, reforçando o sigilo e, conseqüentemente, agilizar o processo administrativo.

Este foi o primeiro ano de mandato do actual CJ, tendo sido necessário, numa fase inicial, que a equipa do GACJ prestasse todo o suporte relacionado com a passagem de informação sobre processos em curso bem como das plataformas de trabalho e fluxos administrativos.

Tal como em 2020, o ano de 2021 continuou a ser particularmente desafiante pois mantiveram-se algumas dificuldades relacionadas com a pandemia e a necessidade de garantir a realização de diligências remotamente. Esta circunstância teve algum impacto no agendamento de audiências e reuniões de CJ tendo, no entanto, sido realizados todos os esforços para o mitigar.

Como referido no Relatório e Contas de 2020, no final desse ano assistia-se a uma tendência de aumento no número de queixas recebidas, havendo a expectativa que tal se continuasse a verificar ao longo de 2021.

Essa expectativa confirmou-se, podendo estar na base o efeito do actual contexto pandémico e a crescente discussão pública sobre as questões relacionadas com a saúde mental. Tal poderá ter levado a um aumento no recurso a serviços de psicologia e/ou da sua visibilidade, assim como das queixas recebidas pela OPP.



PASSAMOS A APRESENTAR ALGUNS DADOS COMPARATIVOS:**Nº de queixas recebidas****2020** — 99**2021** — 142 (+43%)**Processos alvo de apreciação (2021 contém 34 processos que transitaram de anos anteriores)****2020** — 133**2021** — 169 (+27%)**Processos arquivados****2020** — 109**2021** — 29 (-73%)**Processos em que foi aplicada sanção****2020** — 24**2021** — 21 (-13%)

TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO <

A área de tecnologia e sistemas de informação actua em diversas valências de suporte na OPP e subdivide-se em três subáreas principais:

- › Apoio informático aos colaboradores e membros da OPP.
- › Instalação, gestão e manutenção da infraestrutura informática da OPP.
- › Desenvolvimento e manutenção de soluções de software.

APOIO INFORMÁTICO <

No apoio informático aos trabalhadores e membros da OPP está englobado todo o suporte e apoio à utilização das várias plataformas, ferramentas tecnológicas e sistemas de produção existentes na OPP de forma transversal e operacional.

O apoio aplicacional abrange a utilização das plataformas e a formação na utilização das mesmas, garantindo as pontes para o desenvolvimento de todas e quaisquer alterações necessárias que melhorem a sua usabilidade, assim como o aumento da qualidade de serviço aos seus utilizadores. Este apoio é centralizado na sua maioria dos casos através de um sistema de Ticketing de forma a possibilitar uma gestão eficiente dos vários incidentes ou alterações necessárias no ambiente tecnológico existente.

Neste âmbito, 2021 foi um ano em que as questões e necessidades ligadas ao teletrabalho mantiveram-se bem presentes, motivando várias intervenções de resposta a dificuldades/anomalias operacionais emergentes, ou de melhoria nos processos de apoio às várias actividades das áreas internas da OPP.

Volume de tickets tratados em 2021:

Total de tickets abertos: **3.240**

Total de tickets fechados: **3.150**

Total de tickets fechados <= 3 dias: **2.380**

% de resposta em regime de teletrabalho: 90%

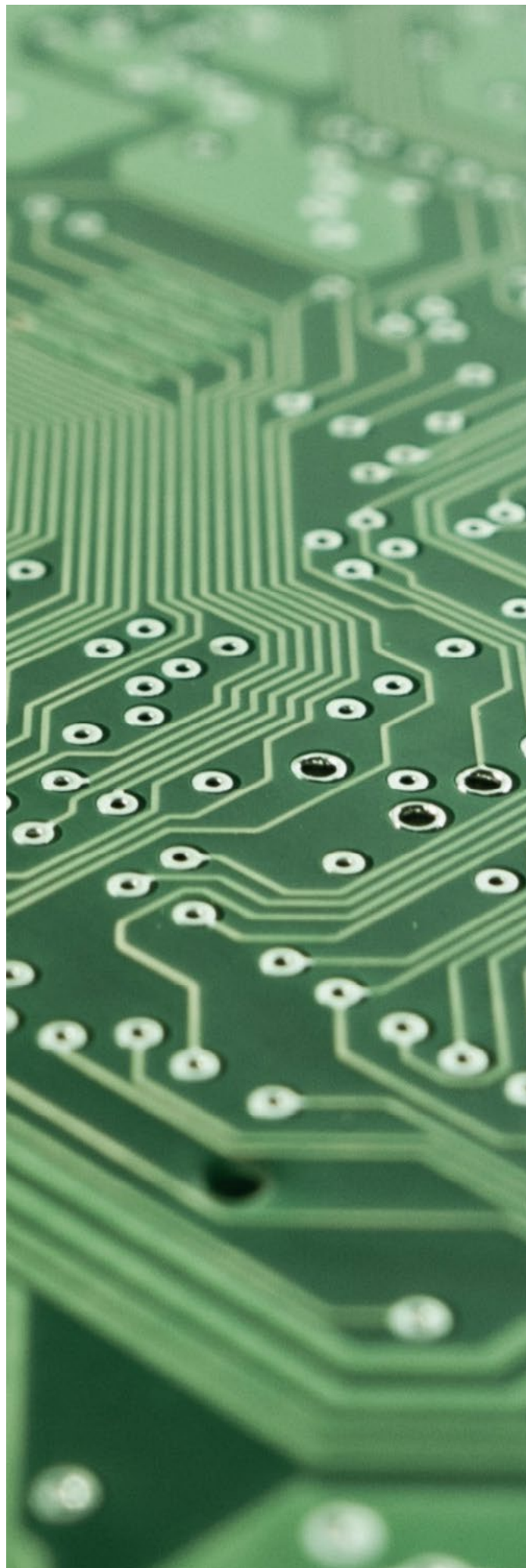
% de resposta presencial: 10%

INSTALAÇÃO, GESTÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA INFORMÁTICA <

A subárea de manutenção da infraestrutura informática engloba toda a estrutura de equipamentos e redes da OPP. Nesta infraestrutura incluem-se todos os dispositivos e outros equipamentos activos de redes e de comunicação.

No decorrer do ano de 2021, foram realizadas várias intervenções de forma a dar continuidade ao planeamento e crescimento da infraestrutura. Foi necessário garantir as condições necessárias à arquitetura dos principais projectos implementados na OPP com soluções dirigidas aos membros, colaboradores ou sociedade em geral.

Foram reforçadas várias componentes tecnológicas de forma a garantir o controlo e segurança dos sistemas, assim como fluxos operacionais de resposta mais eficientes.



DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SOFTWARE <

A área de desenvolvimento e manutenção de software da OPP, manteve o crescimento acentuado que se verificou no ano de 2020, permitindo assegurar internamente a implementação de novas soluções desenvolvidas à medida das necessidades internas e de contacto directo com os membros.

Destaca-se nesta vertente o desenvolvimento da **nova área pessoal dos membros OPP**, desenvolvimentos associados à **plataforma das Especialidades**, solução no âmbito da **avaliação da aptidão psicológica do pessoal de vigilância**, entre outros.

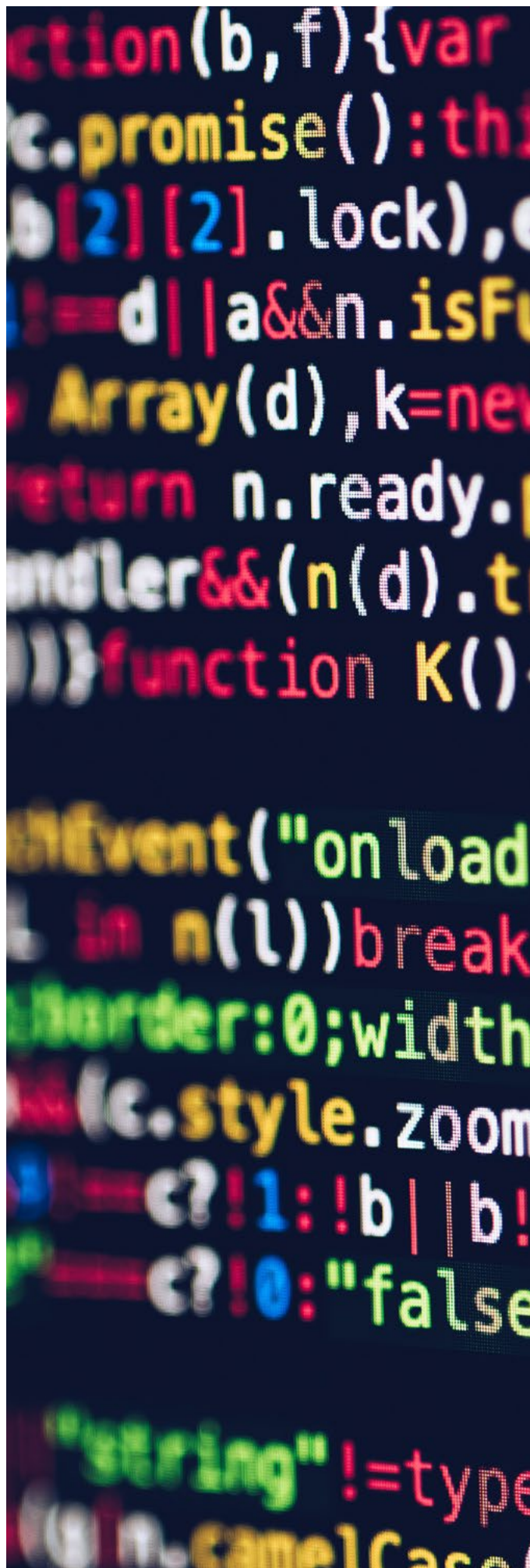
É possível segmentar 2 grandes grupos de desenvolvimentos:

1. Visíveis com impacto direto nos membros da OPP, e utilizados diariamente por milhares de utilizadores: site da OPP, sites de iniciativas da OPP, sites de eventos, plataformas de registo e inscrição, plataforma de estágios, plataforma de especialidades, área pessoal, plataforma de e-learning, sites de apoio às áreas internas, plataformas de georreferenciação, API's para integração de informação com entidades externas nacionais e internacionais.
2. Utilizados internamente, em serviço aos membros da OPP: o Sistema Integrado da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Sistema da área Financeira (ERP), Sistemas de Comunicações, plataforma de apoio aos processos do Conselho Jurisdicional, plataformas de formação OPP, soluções de gestão documental, facturação e de gestão da contratação pública, ferramentas web de apoio aos processos e plataformas informáticas da OPP.

Todas as soluções implementadas são acompanhadas por uma forte componente de análise e interação com os vários departamentos internos da OPP.

Em 2021 foram concluídos e iniciados uma série de projectos, com integração em entidades externas ou no âmbito de necessidades em diferentes áreas internas, alguns desses exemplos são:

- > Reforço da plataforma para emissão do diploma europeu de psicologia (Europsy), numa nova versão de integração.
- > Optimização de alguns fluxos e funcionalidades na plataforma de Estágios.
- > Implementação de novos softwares de segurança, no âmbito do RGPD.
- > Desenvolvimento da nova área pessoal dos membros OPP.
- > Implementação de uma solução associada a necessidades do Conselho Jurisdicional.
- > Reforço de ferramentas e fluxos nas soluções de e-learning.
- > Projecto interno no âmbito da Cibersegurança.
- > Desenvolvimento de soluções e correções aplicadas à plataforma das Especialidades.
- > Desenho e implementação de uma solução de gestão e arquivo documental.



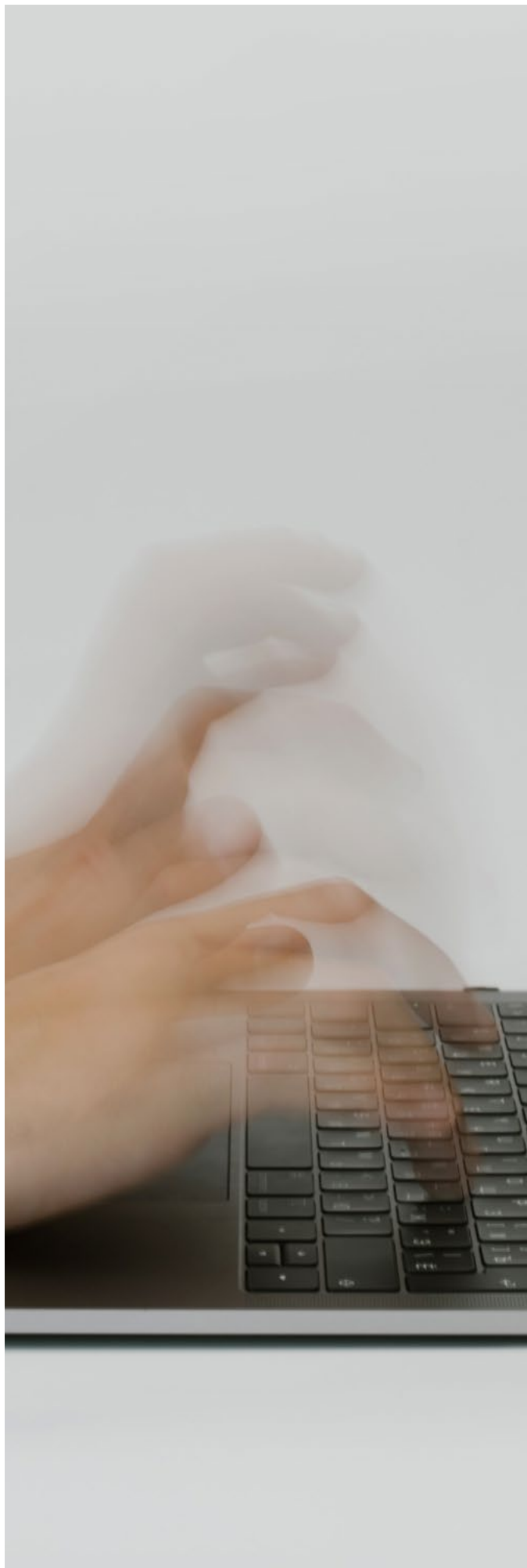
RESUMO DAS LINHAS ORIENTADORAS <

O ano de 2021 revelou-se como um ano em que foram efectivadas algumas alterações estruturais que já tinham sido iniciadas em 2020. Foram concluídos os desenvolvimentos de novas funcionalidades e fluxos na **plataforma de Estágios da OPP**, que permite uma maior optimização do trabalho e gestão de todo o processo de estágios. No mesmo sentido, foram desenvolvidas novas ferramentas internas de apoio à **plataforma das Especialidades** e concluídos os desenvolvimentos para o fecho informático efectivo do processo de equiparação, com o objectivo de facilitar e gerir de forma mais eficiente todo o processo interno e de apoio aos membros.

2021 manteve de forma bastante significativa para a área de tecnologia e sistemas de informação o desafio complexo de continuar a assegurar o **Teletrabalho** a todos os colaboradores da OPP, colocando em pé de igualdade níveis de **eficiência, operacionalização e segurança**. Este desafio e necessidade obrigaram a alterações estruturais na infraestrutura, e de alguns procedimentos internos que continuam a ter impacto em medidas a implementar para 2022.

Em 2021 foi alocado um grande esforço e foco no desenvolvimento da **nova área pessoal** dos membros OPP e tudo o que a esta representa (balcão único, conta corrente, dados pessoais, pedidos de informação, bolsa de emprego, etc), possibilitando que os membros da OPP tivessem a garantia de um acesso mais eficiente e centralizado a todos os serviços fundamentais e dados pessoais.

Toda a dinâmica que foi necessária atribuir aos desafios de 2021, motivou uma intervenção bastante estrutural nos principais sistemas e infraestrutura informática da OPP, pelo que se torna agora necessário assegurar o crescimento que se verificou e se irá manter em 2022, de forma **segura e eficiente**, numa perspetiva de médio e longo prazo.



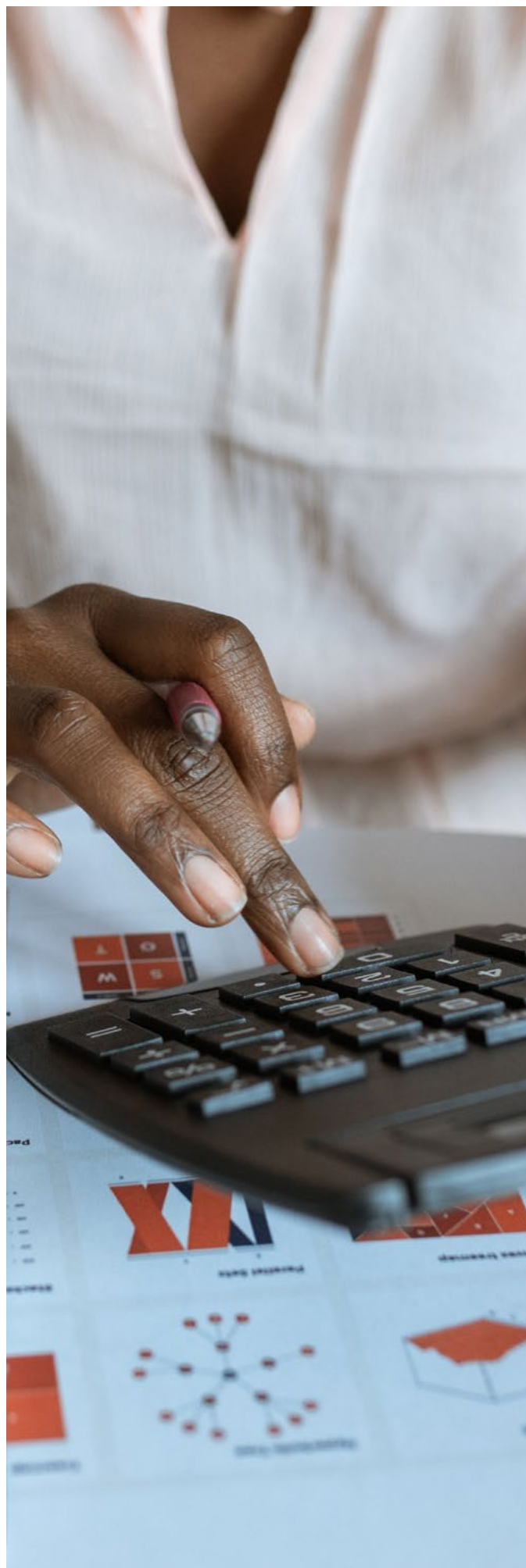
ANÁLISE FINANCEIRA <

As contas de 2021, à semelhança das de 2020, são apresentadas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para Entidades do Sector Não Lucrativo (SNC-ESNL). A apresentação de contas constante neste Relatório de Actividades e Relatório de Contas 2021, inclui a informação referente às Delegações Regionais que, conforme Regulamento Financeiro da OPP, se fizeram aprovar em Assembleias Regionais próprias, já ocorridas à data, pelo que as mesmas se encontram aqui reflectidas.

A crise pandémica continua a representar um enorme desafio social e económico à escala global. Apesar da queda abrupta na economia, a que assistimos num panorama mundial em 2020, para 2021 o Banco de Portugal projetou uma recuperação significativa do crescimento do PIB, para níveis já próximos aos de antes da pandemia, excetuando-se alguns setores da economia. No início de 2022, os dados do Instituto Nacional de Estatística vieram confirmar as estimativas nacionais e internacionais de crescimento em 2021 (e até a sua superação), já que a economia portuguesa registou um crescimento de 4,9%, bem como uma inflação de 1,3%, encontrando-se numa trajetória de forte recuperação, com impacto ao nível da criação de emprego e da redução da taxa de desemprego.

Contudo, a par com as novas oportunidades de criação de novos modelos de negócio, bem como das novas transições a que se assiste ao nível dos modelos de estrutura e funcionamento das entidades laborais, continua a assistir-se a um nível geral elevado de precaridade laboral, bem como a um aumento acrescido dos riscos psicossociais associados à saúde mental dos trabalhadores e ao bem-estar das instituições. A crescente valorização da Psicologia e do papel da saúde psicológica, bem como o maior acesso a literacia em saúde refletiu-se igualmente no crescente aumento da procura dos serviços prestados pelas/os psicólogas/os. O reforço das contratações manteve-se, quer ao nível da educação, com o alargamento dos programas de recuperação das aprendizagens e de promoção do desenvolvimento pessoal e social, quer ao nível da saúde, com mais respostas para a promoção da igualdade de género e prevenção da violência doméstica, ou ainda para a intervenção com jovens e promoção do envelhecimento saudável. As curvas descendente da redução do número de suspensões, e ascendente do aumento do número de levantamentos de suspensões mantiveram-se indicadores favoráveis para o crescente número de psicólogos em exercício profissional em 2021, tal qual se verificou uma importante recuperação ao nível dos anos profissionais júnior iniciados no ano de 2021.

A Psicologia e o papel e intervenção das psicólogas/os têm sido indiscutível e progressivamente mais valorizados, mas para assistir às suas causas e consequências, a OPP mantém um nível de atividade estratégica e política de caráter intenso e sistemático, de forma a contribuir para manter a sua afirmação junto das estruturas governamentais e da sociedade, com o objetivo claro de proporcionar mais condições de acesso dos cidadãos à prestação de serviços de psicologia, bem como de garantir a continuidade e qualidade das intervenções nos serviços e nos diferentes setores. Simultaneamente, diretamente com os seus membros, a OPP tem igualmente investido de forma significativa na promoção da empregabilidade e no desenvolvimento profissional contínuo das psicólogas e psicólogos, através de processos formativos, e de recomendações para a intervenção e supervisão.



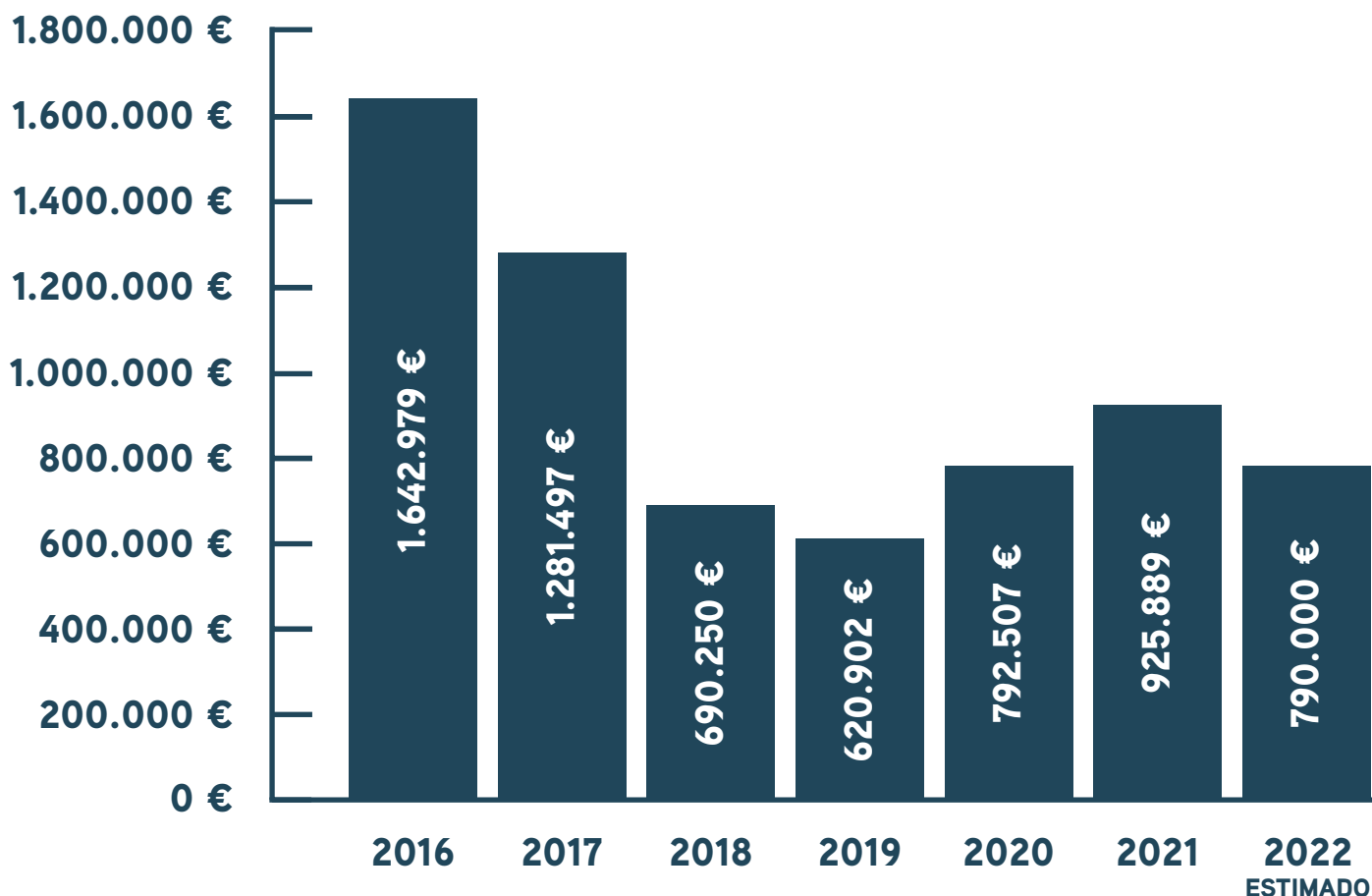
RECUPERAÇÃO DE DÍVIDA EM 2021 <

Pela análise do gráfico que a seguir se apresenta é possível constatar um decréscimo progressivo e acentuado da dívida dos membros ao longo dos anos, contrariando-se esta tendência a partir de 2020, ano de início da crise pandémica com elevado grau de incerteza relativo aos desenvolvimentos sociais e económicos que se fizeram sentir. Em 2021 registou-se um aumento da dívida das/os psicólogas/os à OPP em aproximadamente 16,83%, tendo passado do valor de 792.507 euros em 2020 para 925.889 euros em 2021.*

O aumento verificado na dívida de membros deve-se ao facto de, durante o ano de 2021, terem-se mantido as medidas excepcionais de apoio aos membros definidas pela Direcção, e que incluíam a suspensão de realização de novos processos de Execução Tributária e do estabelecimento de novos Planos de Pagamento de forma proactiva.

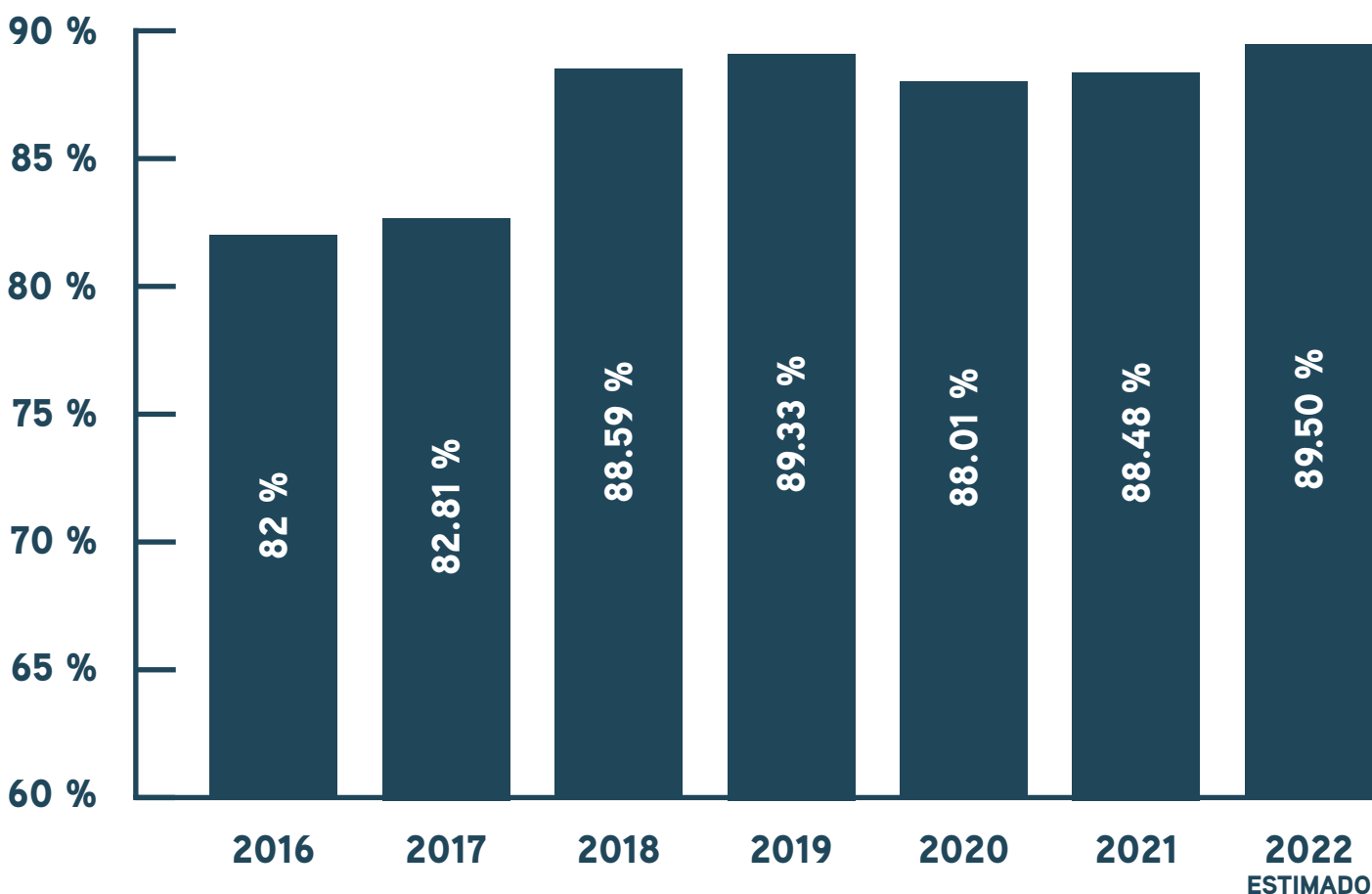
* Prevê-se, no final de 2022, a redução do actual valor de dívida de membros para 790.000 euros, isto é, valor abaixo do registado em 2020.

DÍVIDA MEMBROS <



O gráfico que se segue traduz a evolução da percentagem de execução na cobrança de quotas do próprio ano desde 2016, sem recurso a qualquer expediente tributário. Salienta-se a evolução positiva até ao ano de 2019, com um alcance de 89,33% de execução. Em 2020 observa-se uma regressão na evolução que se vinha a registar, fixando-se este valor em 88,01%, situação que tende a inverter-se novamente em 2021, tendo-se verificado uma ligeira evolução positiva, com um alcance de 88,48%. Embora a dívida de membros tenha crescido de 2020 para 2021, constatou-se o pagamento de quotas de forma atempada por parte dos membros, tendo este balanceado o crescimento da dívida, tendo-se alcançado uma execução de recebimento de quotas do próprio ano acima da registada em 2020. Estima-se, para o final de 2022, um valor de execução de aproximadamente 89,5%, tal como se registou em 2019.

EXECUÇÃO QUOTAS PRÓPRIO ANO <

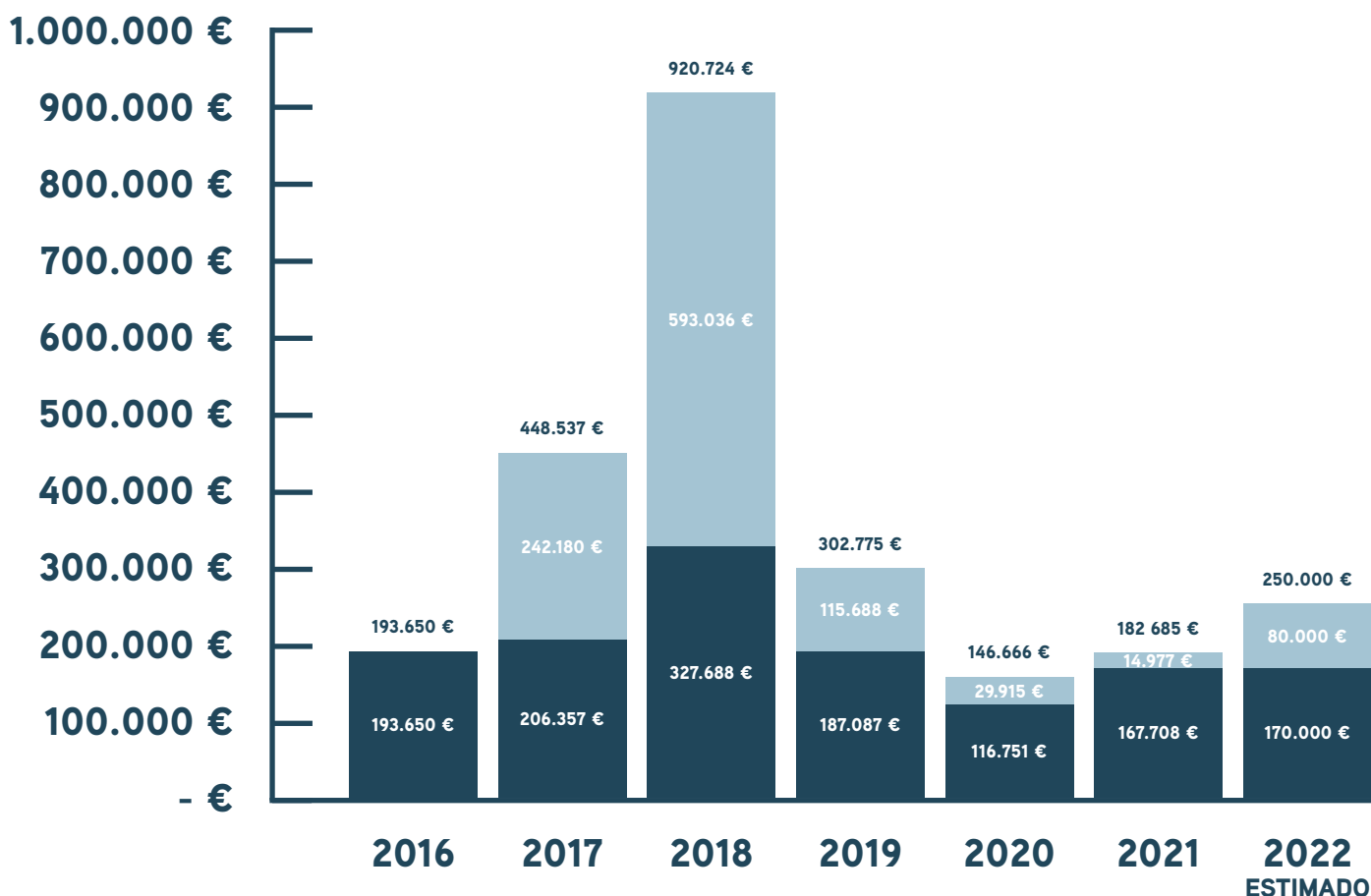


Note-se mais uma vez que, durante o ano de 2021, mantiveram-se em vigor as medidas excepcionais adotadas pela Direcção no início da pandemia, de suspensão do estabelecimento de novos Planos de Pagamento por via de contacto directo da OPP, excluindo-se os relativos aos solicitados pelos próprios membros, bem como de novos processos de Execução Tributária. Assim, os recebimentos ocorridos em 2021 dizem respeito, exclusivamente, a processos de execução inseridos antes da suspensão desta medida. Em 2021, a medida de recuperação de dívida por via dos **Planos de Pagamento** teve a adesão de 185 membros, permitindo uma recuperação de dívida de forma voluntária de 167.708 euros, face a 2020 com a adesão de 255 membros e a respectiva recuperação de 116.751 euros. Embora tenha-se observado uma redução no número de membros aderentes a um plano de pagamento, e um aumento global da dívida de membros de 2020 para 2021, constata-se o aumento de pagamento voluntário de 50.957 euros, correspondente a aproximadamente mais 43,65%.

No que respeita ao processo de **Execução Tributária** dos membros com quotas em dívida, em 2021 foram recebidos 16.502,45 euros, subdividindo-se este valor em 14.976,98 euros de dívida de quotas e juros em dívida no momento da execução, e 1.525,47 euros de juros de mora calculados e cobrados pela Autoridade Tributária.

A análise do gráfico que se segue permite observar a distribuição do valor de dívida recuperada por via de Planos de Pagamento e Execuções Tributárias, bem como a totalidade do valor referente a ambas as medidas, permitindo perceber uma evolução positiva na recuperação de dívida até 2018, havendo depois um efeito decrescente em 2019, associado à redução da dívida de membros. De 2019 para 2020 verifica-se também um decréscimo na recuperação de dívida, em linha com as medidas excepcionais adoptadas durante a pandemia. Contudo, em 2021 nota-se uma evolução positiva ao nível da recuperação de dívida, principalmente associada às medidas de pagamento voluntário, passando-se de um total de recuperação de 146.666 euros em 2020 para 182.685 euros em 2021, o que representa um aumento de 30.019 euros, aproximadamente 24,56%. No ano de 2022 foram retomadas as medidas de estabelecimento activo de Planos de Pagamento, bem como de inserção de novos processos executivos, estimando-se uma recuperação total de 250.000 euros.

RECUPERAÇÃO DÍVIDA MEMBROS <



Em linha com os dados acima apresentados, verificou-se um crescimento de aproximadamente 18% (139.262 euros) da dívida acumulada de quotas, fixando-se em 913.054 euros, face ao valor acumulado de 773.792 em 2020. Por sua vez, no que respeita à recuperação efectiva de dívida de quotas de anos anteriores, observou-se uma redução de 23,61% da dívida (182.685 euros), considerando quer os recebimentos da Autoridade Tributária, quer dos Planos de Pagamento.

TIPO DE RECUPERAÇÃO	VALOR RECEBIDO
Planos de pagamento	167.708 €
Execuções AT	14.977 €
TOTAL	182.685 €

ANO	VALOR RECEBIDO (PP+AT)	% RECUPERAÇÃO FACE AO VALOR TOTAL DE DÍVIDA DESSE ANO
2020	106.150 €	49,75%
2019	36.775 €	24,85%
2018	17.617 €	16,85%
2017	9.524 €	13,25%
2016	3.224 €	24,07%
2015	2.767 €	25,21%
2014	2.007 €	18,48%
2013	2.011 €	21,00%
2012	1.683 €	27,25%
2011	927 €	39,30%
TOTAL	182.685 €	23,61%

No entanto, no final de 2021 a dívida do próprio ano de 3.675 membros (16,94% dos membros efectivos) correspondia a 35,26% da dívida total de quotas, o que representa uma melhoria significativa deste indicador face a 2020, em que a dívida de quotas do próprio ano correspondia a 41,29% do valor da dívida total de quotas. Estes dados apontam para uma melhoria no cumprimento do dever estatutário de pagamento de quotas por parte dos membros.

Após análise dos valores em dívida, referentes a Quotas, e tendo em consideração a recuperação da dívida existente, foi estimado que a não recuperação de quotas em dívida, por exemplo por motivos de falecimento, reformas por invalidez ou insolvências, não excederia os 0,7%. Considerando esta percentagem inferior a 1%, manteve-se o critério adoptado nos anos anteriores no que diz respeito às Perdas por Imparidade relativas a quotas. Assim, manteve-se nas contas de 2021 o valor de 32.297 euros em perdas por imparidade acumuladas relativas a Quotas.

No ano de 2018 foi efectuada uma correcção ao tratamento dos juros de mora das quotas, passando estes a ser considerados rendimento apenas no momento do seu recebimento. Durante todo o ano de 2021 vigorou a isenção excepcional da cobrança de juros de mora, assim, não existia qualquer valor relativo a esse artigo facturado durante o ano de 2021, que se encontrasse pendente a 31 de Dezembro de 2021. Por outro lado, verificou-se o pagamento de 2.070 euros de juros de mora de anos anteriores no decorrer de 2021. Tendo em conta a duração da medida extraordinária de isenção de cobrança de juros de mora optou-se por não realizar qualquer reversão no valor do diferimento dos juros de mora que, se se tivesse sido realizado, teria um impacto positivo no resultado do período, mantendo-se assim este valor em 18.880 euros.

De modo a manter a uniformização dos processos de aprovisionamento, e a garantir a necessária transparência, eficiência, poupança e rigor, em 2021 manteve-se o registo dos processos de contratação pública na plataforma AcinGov.

Na presente data já se encontra disponibilizada na plataforma BaseGov a informação relativa aos procedimentos de 2021, encontrando-se também em anexo para consulta o Mapa de Contratação Pública.

Saliente-se que, de forma a garantir um ainda maior rigor e transparência no processo de Contratação Pública, em 2021 foram alterados os procedimentos, sendo que passaram também a incluir-se os serviços prestados pelos formadores e consultores, o que provocou um aumento significativo da quantidade de procedimentos realizados.

2021

TIPO DE PROCEDIMENTO	QUANTIDADE	VALOR ADJUDICADO	%
AJUSTE DIRECTO SIMPLIFICADO	345	252.286€	21,5%
ADS	224	150.546€	59,67%
ADS (FORMADORES/CONSULTORES)	121	101.740€	40,33%
AJUSTE DIRECTO GERAL	46	745.499€	63,52%
ADG	15	188.879€	25,34%
ADG (FORMADORES/CONSULTORES)	31	556.620€	74,66%
CONSULTA PRÉVIA	6	175.831€	14,98%
TOTAL	397	1.173.616€	100%

Como é possível verificar, no ano de 2021 foram efectuados 345 Ajustes Directos Simplificados, no valor total de 252.286 euros, que correspondem a adjudicações a 265 fornecedores, 46 procedimentos de Ajuste Directo Geral, cujo montante global ascendeu a 745.499 euros. Foram ainda efectuados 6 procedimentos de Consulta Prévia no valor de 175.831 euros. Deste modo, do valor total adjudicado em 2021 (1.173.616 euros), aproximadamente 21,5% corresponde a Ajustes Directos Simplificados, 63,52% corresponde a Ajustes Directos Gerais e 14,98% corresponde a procedimentos de Consulta Prévia. O valor total de adjudicações aumentou 486.121 euros de 2020 (687.495 euros) para 2021 (1.173.616 euros).

Este aumento advém de 2 principais factores:

1. Alteração de procedimentos de forma a incluir os formadores e consultores no processo de contratação pública;
2. Uma progressiva aposta no estabelecimento de adjudicações plurianuais (com possibilidade de renovação até 3 anos, e como tal o valor do procedimento de adjudicação contempla já as possíveis renovações), de modo a conseguir melhores condições comerciais e uma maior estabilidade na prestação dos serviços prestados à OPP.

De forma a permitir a comparabilidade directa entre o volume de procedimentos de contratação pública, são expurgados abaixo os procedimentos realizados em 2021 e para os quais não há equivalência em 2020.

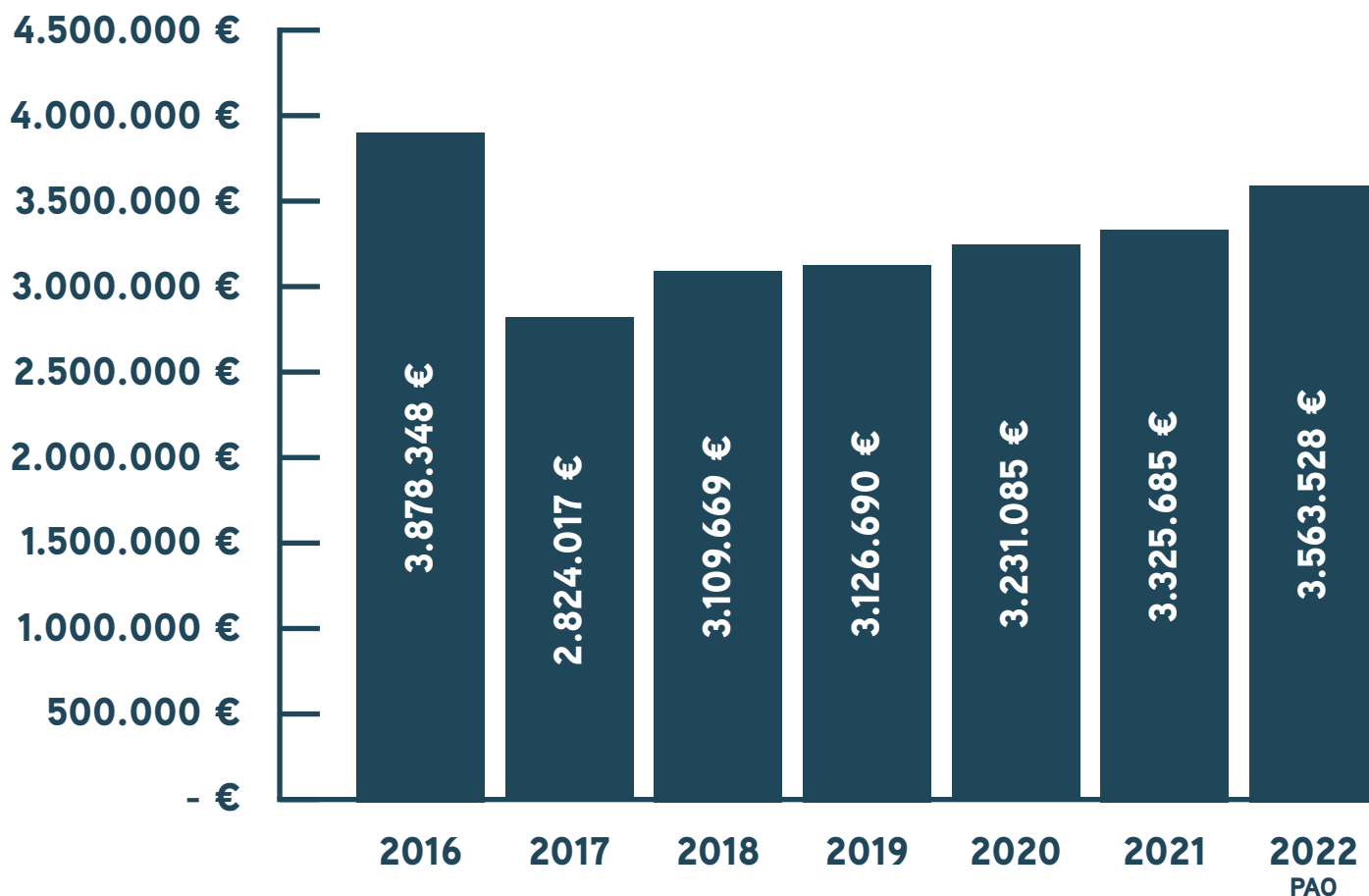
TIPO DE PROCEDIMENTO	2021			2020		
	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%
Ajuste directo simplificado	224	150.546€	29,22%	161	120.461€	17,52%
Ajuste directo geral	15	188.879€	36,66%	13	289.893€	42,16 %
Consulta prévia	6	175.831€	34,12%	9	277.195€	40,32%
TOTAL	245	515.256€	100%	183	687.549€	100%

Assim, registaram-se 224 procedimentos de Ajuste Directo Simplificado, cujo montante global ascendeu a 150.546 euros (29,22%), 15 procedimentos de Ajuste Directo Geral, cujo montante adjudicado é de 188.879 euros (36,66%) e 6 procedimentos de Consulta Prévia, com 175.831 euros adjudicados. Desta forma o total adjudicado é de 515.256 euros, o que significa uma redução face a 2020 em que o total adjudicado foi de 687.495 euros.

De salientar que, do valor total adjudicado, em que 29,22% corresponde a Ajustes Directos Simplificados e 36,66% a Ajustes Directos Gerais, são levados a cabo procedimentos internos específicos de recolha, apresentação e arquivo de pelo menos três propostas de diferentes fornecedores, de forma a garantir que conseguimos as melhores condições comerciais, mas também a garantir o princípio da concorrência, da igualdade e da transparência e rapidez de adjudicação, e consequente disponibilidade dos serviços para o regular funcionamento institucional da OPP.

O valor de **Vendas e Serviços Prestados** da OPP aumentaram para 3.325.685 euros em 2021, tendo-se alcançado uma execução orçamental de rendimentos de 100%. O valor das Vendas e Serviços Prestados registou um aumento de 94.600 euros em relação a 2020 (3.231.085 euros), mantendo-se a tendência crescente registada desde 2017.

VENDAS E PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS <



Durante o ano de 2021 manteve-se a preocupação e esforço dos últimos anos na redução de despesa. Observou-se uma execução de **Gastos** de 92% que corresponde a 3.014.819 euros em 2021, face a 3.018.664 euros em 2020, ambos anos marcados pelas medidas de contenção relativas à pandemia, as quais reduziram de forma muito substancial a actividade presencial da OPP, sendo que ainda assim, foram percorridas 43 localidades e decorreram 127 iniciativas presenciais, que permitiram conhecer e promover o trabalho das psicólogas e psicólogos nas diferentes regiões geográficas e contextos de trabalho. Ao compararmos o valor de Gastos (3.014.819 euros) e de Rendimentos (3.325.685 euros) constata-se que foi alcançado o **Equilíbrio Orçamental**, assegurando-se simultaneamente a sustentabilidade financeira e a sustentabilidade das atividades necessárias ao cumprimento da missão da OPP.

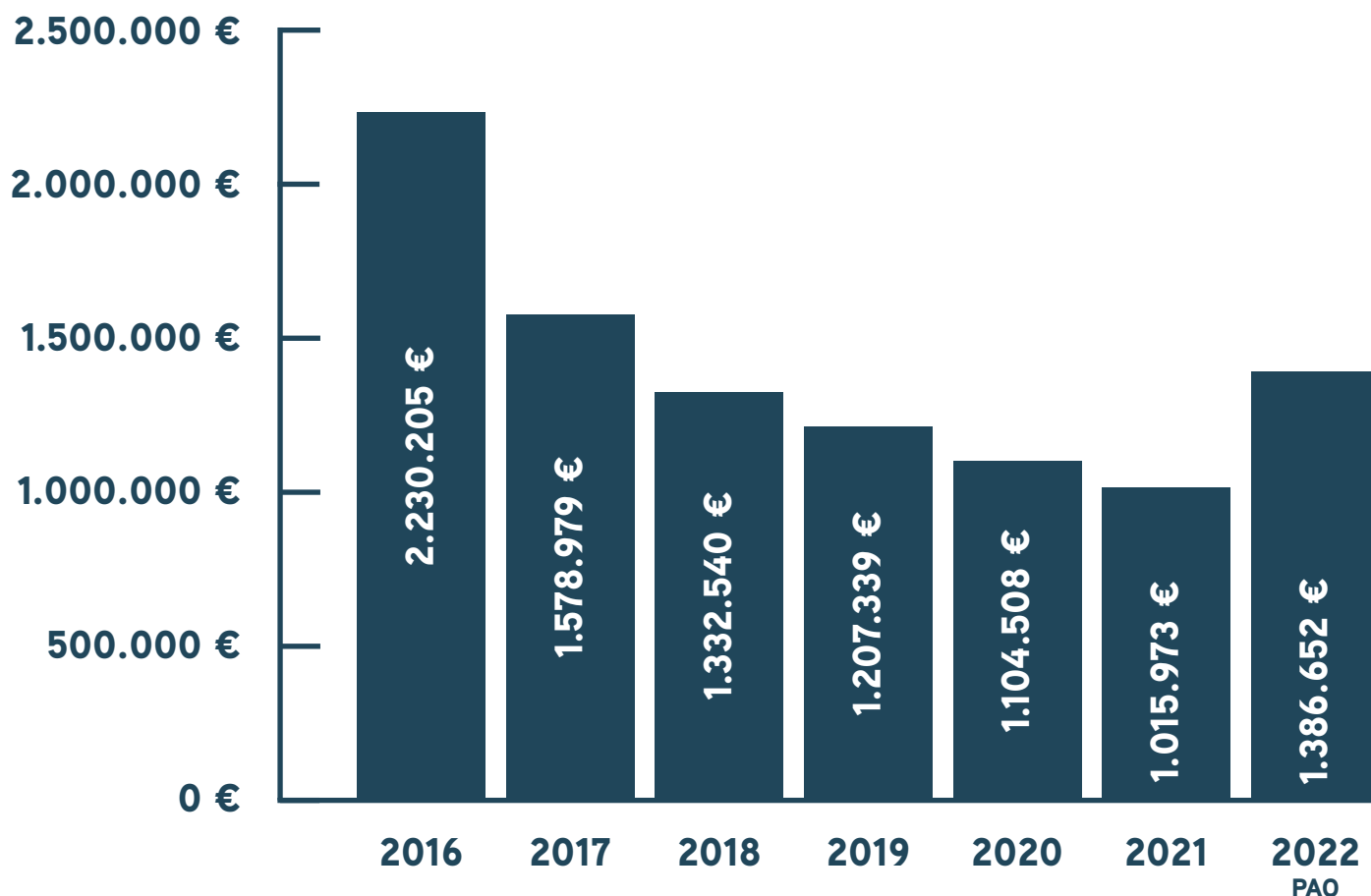
O **Custo das Mercadorias Vendidas e das Matérias Consumidas** aumentou em 2021 para 17.875 euros, quando em 2020 ficou em 13.099 euros. Este aumento deve-se por um lado ao aumento da venda de vinhetas aos membros e, por outro lado, ao aumento das vendas de livros da OPP, com uma maior diversificação das edições disponibilizadas e respetiva divulgação através dos meios digitais da OPP.

O valor registado em **inventários** fixou-se em 54.350 euros em 2021 face a 52.403 euros em 2020. Este ligeiro aumento é também provocado pelo aumento do número de livros disponíveis para venda.

A nível de gastos com **Fornecimentos e Serviços Externos**, registou-se em 2021 o valor de 1.015.973 euros, verificando-se uma redução de 88.535 euros (8,02%) face a 2020, em que estava registado nesta rubrica o valor de 1.104.508 euros. O valor registado em 2021 corresponde a uma execução de 88% do valor orçamentado, sendo que, como referido, manteve-se um nível de actividade presencial inferior ao estimado. Ainda assim, continua a registar-se a tendência decrescente deste tipo de gastos desde 2016, seja através da constante renegociação de contratos e busca de propostas economicamente mais vantajosas, pelo esforço activo de redução de despesa, ou ainda pela internalização de serviços.

O gráfico que se segue permite a análise da redução substancialmente decrescente de gastos com **Fornecimentos e Serviços Externos**, demonstrando o impacto das diferentes medidas apontadas, de redução de despesa a este nível.

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS <



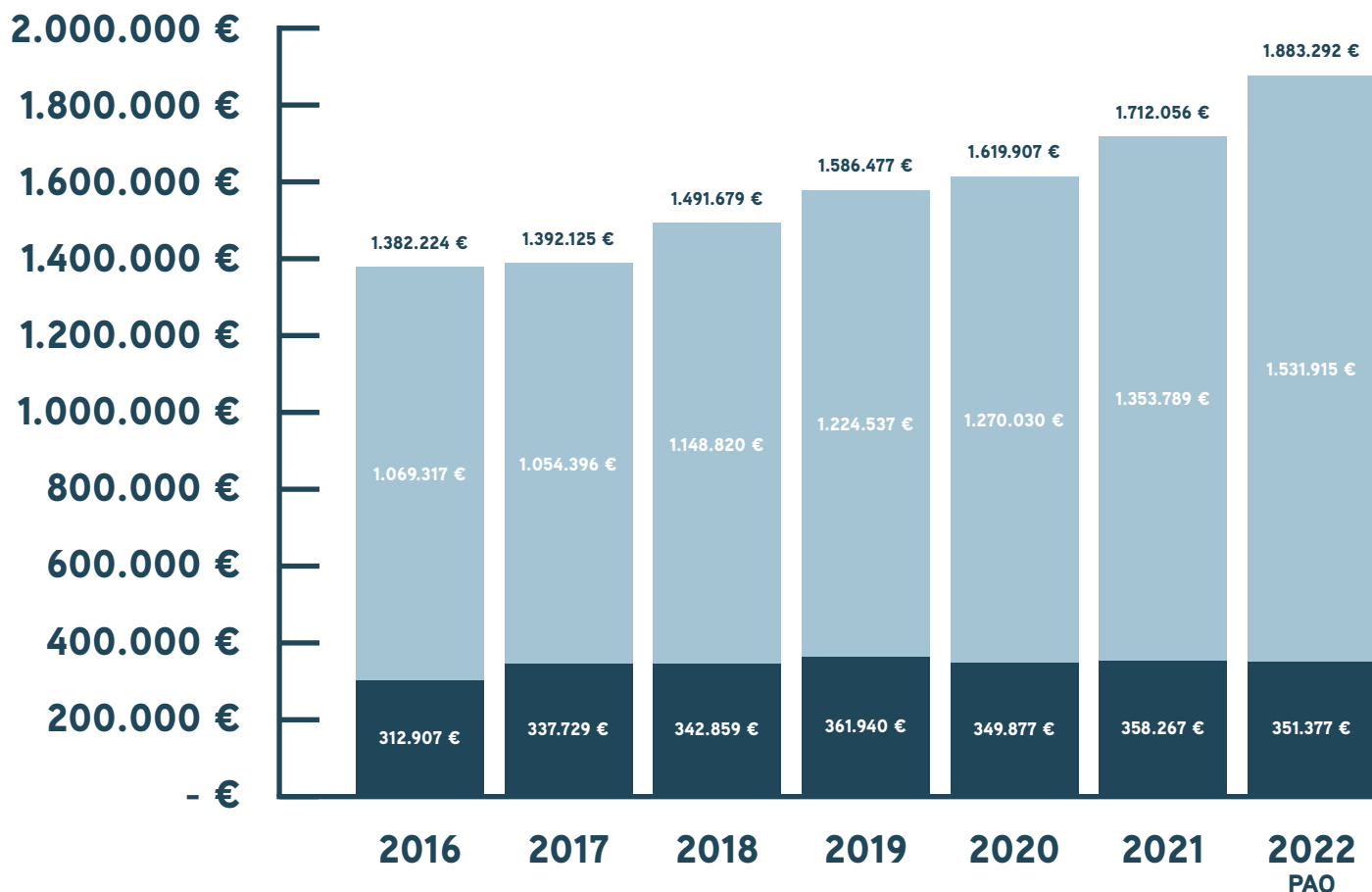
Em 2021 manteve-se também a redução do recurso a contratação de dívida remunerada a qualquer horizonte temporal, o que permitiu uma ligeira redução dos juros suportados, passando de 68.704 euros em 2020 para 67.356 euros em 2021. Paralelamente foi também possível reduzir a dívida a fornecedores em aproximadamente 54,82%, passando de 186.973 euros em 2020 para 84.483 euros em 2021, e ainda aumentar o valor disponível em Caixa e Depósitos Bancários, que correspondia a 70.729 euros em 2020 e passou para 79.320 euros em 2021.

A rubrica associada aos **Gastos com Pessoal** aumentou em 2021 para 1.712.056 euros, tendo-se registado nesta rubrica em 2020 o valor de 1.619.907 euros. Este aumento foi previsto e deve-se à manutenção da política de internalização dos serviços, à inflação, actualizações e aumentos salariais devidos aos trabalhadores, ao pagamento de horas extraordinárias necessárias a uma continuada rápida e eficiente resposta à crise pandémica, que ainda se verificou durante todo o ano de 2021, rescisões de contratos e substituições de períodos de licenças de parentalidade. De salientar que o crescimento desta rúbrica em 2021 encontrava-se já previsto no PAO 2021, em que estavam orçamentados 1.760.902 euros, e se registou uma execução de 97% do valor orçamentado. O valor relativo aos Gastos com Pessoal relativo aos órgãos sociais registou um aumento de 8.390 euros de 2020 (349.877 euros) para 2021 (358.267 euros), registando-se uma execução de aproximadamente 100,38% destas rúbricas. Esta variação deve-se exclusivamente ao registo contabilístico de acréscimos* relativos à alteração dos órgãos sociais por força das eleições no final de 2020.**

* O regime do acréscimo ou da periodização económica é um termo usado na área contabilística e significa que, na elaboração das demonstrações financeiras de uma organização, devem ser considerados os efeitos das operações quando estas ocorrem e não apenas quando se dá o correspondente pagamento ou recebimento. Assim, devido às eleições do final de 2020, tiveram de ser considerados como gasto em 2021 os valores relativos às férias e subsídios de férias dos novos órgãos sociais a gozar em 2022.

** De notar que o valor de referência para os órgãos sociais mantém-se inalterado deste a sua aprovação em 2010 apesar da inflação acumulada de 13,72%.

GASTOS COM O PESSOAL <



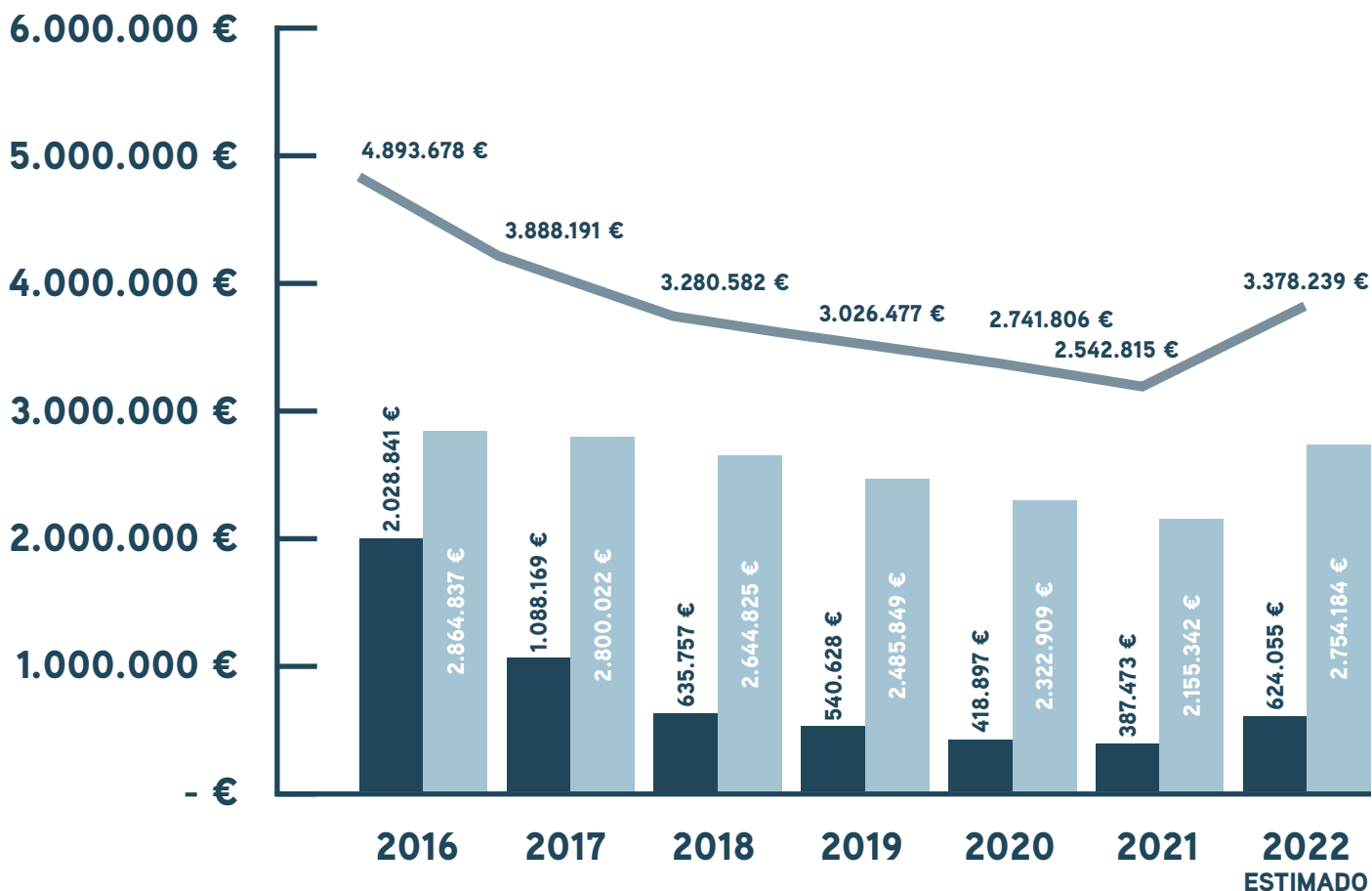
Órgãos sociais

Pessoal

Não obstante a dívida de clientes continuar a oferecer riscos para a gestão e para a tesouraria da OPP, verifica-se a manutenção do equilíbrio de curto prazo, considerando que o **Fundo de Maneio** é positivo, visto que o **Activo Corrente** (1.127.537 euros) é superior ao **Passivo Corrente** (895.233 euros) em cerca de 232.304 euros, verificando-se assim a manutenção da evolução positiva a este nível. Apesar do aumento dos **Créditos a Receber**, o esforço de redução dos gastos em **Fornecimentos e Serviços Externos** tem vindo a permitir reduzir a rubrica de fornecedores, para além da redução da dívida remunerada e ainda do aumento do valor em Caixa e Depósitos Bancários, o que no seu conjunto constituiu um factor determinante para fortalecer o equilíbrio acima referido, e que já se verifica desde 2020.

Ao analisarmos o Balanço, verifica-se uma redução no **Financiamento de Curto Prazo**, de 418.897 euros para 387.473 euros, o que equivale a uma redução de aproximadamente 7,5%. A tendência de redução no financiamento de curto prazo teve início em 2017, tal como se pode constatar no gráfico abaixo, que resume os valores de dívida de curto e longo prazo da OPP. Assim, foi alcançada uma redução de 1.641.368 euros entre os anos 2016 e 2021, o que corresponde a uma redução acumulada de aproximadamente 80,9% do valor de **Financiamento de Curto Prazo**.

DÍVIDA OPP <



Curto Prazo
 Longo prazo
 Total

Da análise às contas da OPP é também possível identificar a manutenção da tendência positiva ao nível da **Autonomia Financeira**, que passou de 39,86% em 2019, tendo registado o valor de 44,18% em 2020 e 49,05% em 2021, essencialmente fruto do aumento do Capital Próprio pela integração nos resultados transitados do resultado positivo do período anterior, e pela redução do activo não corrente em consequência do registo das depreciações e amortizações correntes.

A **Solvabilidade** que indica a capacidade de fazer face aos compromissos de médio e longo prazo, teve também uma evolução positiva, passando de 79,14% em 2020 para 96,28% em 2021. Esta melhoria deve-se, como referido anteriormente, ao aumento do Capital Próprio por via da incorporação do resultado do ano anterior em resultados transitados e pela redução do Passivo, que ocorreu pela redução da dívida aos fornecedores e redução dos financiamentos.

Durante o ano de 2021 a OPP não teve aplicações financeiras nem depósitos a prazo. A OPP não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

CONCLUSÕES <

Numa perspectiva de análise do histórico de contas, verificaram-se os seguintes resultados desde que as mesmas são apresentadas em SNC-ESNL:

ANO	RESULTADO LÍQUIDO
2021	319.139 €
2020	228.225 €
2019	59.728 €
2018	35.044 €
2017	-430.742 €
2016	565.266 €
2015	-563.676 €
2014	129.319 €

O **Resultado Líquido** em 2021 é, como se pode observar acima, positivo no valor de **319.139 euros**.

Foi feito um esforço contínuo da manutenção e melhoria dos indicadores financeiros da OPP, garantindo um Activo corrente superior ao Passivo corrente. O equilíbrio orçamental entre rendimentos e gastos resultou da manutenção de uma gestão conservadora do orçamento do ano de 2021, ao mesmo tempo que foram envidados esforços que garantiram uma execução de rendimentos (100%) superior à execução dos gastos (95%), apesar da manutenção do contexto de pandemia, bem como da manutenção das medidas de apoio adoptadas e dirigidas às/aos psicólogas/os, nomeadamente formação gratuita, isenção de pagamento de taxas e emolumentos e juros de mora. Houve ainda um esforço de redução de despesa, bem como a procura constante de soluções alternativas de menor custo e renegociação de contratos, alcançando melhores condições económicas e financeiras.

NOTAS FINAIS <

Depois de uma pandemia como nunca tínhamos vivido na nossa geração, e do agravar de uma crise climática que nos confronta com os limites da nossa existência enquanto humanidade, eis que, enquanto escrevo, uma guerra eclode na Europa, com consequências imprevisíveis, mas decerto com a capacidade de destruição de vidas, existencial e qualitativamente.

Somos psicólogos e psicólogas, cada vez mais orgulhosos da nossa profissão, cientes que o que até hoje conquistámos, amanhã podemos perder, desde as mais elevadas conquistas como a liberdade e a paz até às condições para o nosso trabalho. Não nos esqueçamos, neste momento de balanço, que juntos e em cooperação conseguimos mais e melhor. Não nos esqueçamos, que, por muito melhor que possamos estar num todo, existem e existirão sempre alguns de nós que sofrem das mais diversas formas e a quem por vezes falta a esperança na e para a concretização do seu projecto de vida. É com esta memória e imagem presentes que trabalhámos em 2021 e que continuaremos a trabalhar.

O nosso compromisso é ambicioso. O nosso compromisso é o dos nossos membros com as pessoas a quem prestam serviços. O nosso compromisso é sujeito à incerteza e volatilidade e exige flexibilidade, resiliência e rapidez na resposta às crises mais diversas e aos desafios mais complexos da nossa existência humana. Todavia, esta não é uma resposta reactiva apenas, é muito mais de antecipação, de cenários e de uma visão que nos fez estar nos mais diversos processos de construção de políticas públicas, desde as áreas onde estamos presentes há mais anos até àquelas que ainda são terrenos de poucos pioneiros, trabalhando na prevenção e na promoção das melhores práticas com impacto para o maior número de pessoas.

Este olhar para o futuro enquanto se trabalha no presente, faz-se para fora e para dentro da profissão. O crescimento do número de anos profissionais júnior acompanha os indicadores positivos da profissão, são sinal da elevada acessibilidade existente à mesma com sistemática criação de novas oportunidades para este primeiro trabalho em psicologia, mesmo em pandemia, numa conjugação da competência dos jovens profissionais com a nossa acção colectiva de apoio e dinamização do mercado de trabalho da psicologia e da economia da psicologia. Acontece, é certo, num contexto de um país, Portugal, longe de ser um país rico, que tem limitações e problemas transversais que também nos afectam, particularmente aos mais vulneráveis.

Neste momento, é possível já afirmar, tendo por base os números descritos neste relatório e contas, bem como os dados recolhidos no estudo sócio profissional recentemente apresentado, que não só a profissão continuou o trajecto de melhoria das condições para o seu exercício com sustentabilidade, como se adaptou de forma extraordinária aos desafios da pandemia, ganhou ainda mais visibilidade e reconhecimento e passou a estar mais disponível para muitos dos que necessitam da nossa intervenção. Esta melhoria foi possível, apesar da pandemia e da crise económica consequente, bem como na conjugação com o percurso de retoma da actividade presencial junto dos locais de trabalho dos nossos membros, com iniciativas como os Trilhos, exemplo da proactividade e dinamismo das nossas Delegações Regionais. Os meios à disposição da OPP são isso mesmo, meios. Meios para a concretização das acções que a população necessita que a OPP realize no âmbito das competências que lhe foram delegadas pelo Estado. Meios não são fins em si mesmo. Deste modo, continuamos a implementar uma política de longo prazo, com uma visão de serviço e missão ao próximo, investindo fortemente para que muitas das ambições colectivas da profissão e das respostas que eram esperadas de imediato aquando da eleição dos primeiros órgãos sociais da OPP em 2010, sejam uma realidade, não por passe de mágica ou instantaneamente, mas fruto de uma visão estratégica materializada de forma estável, persistente e duradoura. Esse equilíbrio, tem na sua história inevitáveis flutuações, mas uma imagem clara de construção de património ao serviço da profissão, capacidade operacional e sustentabilidade. Deste modo, 2021 foi um ano de reforço da autonomia financeira da OPP, equilíbrio orçamental, redução da

dívida da Ordem a curto e médio prazo, mantendo condições para novo ciclo de investimentos patrimoniais entretanto iniciados.

Para que tudo isto tenha sido possível contámos com o empenho, dedicação e profissionalismo de funcionários, membros dos órgãos sociais e de comissões e grupos consultivos e de trabalho, e de muitos milhares de psicólogos e psicólogas que num esforço colectivo, permitiram o cumprimento exemplar da nossa missão e objectivos. Muito Obrigado!

Uma palavra dirigida especificamente ao Conselho Jurisdicional, pela abnegação e superação que é exemplo para todos nós, no exercício de uma função central na regulação da profissão, exigente nos tempos de trabalho, nos prazos de resposta e no rigor e escrutínio a que estão sujeitos, bem como a responsabilidade pelo impacto das suas decisões, para os psicólogos e psicólogas, mas essencialmente para a confiança dos clientes dos serviços prestados pelos nossos membros.

A OPP tem sido um exemplo reconhecido socialmente por ser uma Ordem cumpridora das competências que lhe foram delegadas pelo Estado. Afirmamos há anos, que o nosso principal papel é a defesa do interesse geral dos clientes dos nossos membros e que para isso precisamos de desenvolver os nossos profissionais, valorizá-los e fazer com que sejam mais reconhecidos pelo importante contributo que dão e podem dar. Para isso temos investido numa política continuada de presença, visibilidade e credibilidade nos meios de informação, reduzindo o espaço à desinformação, contribuindo para a melhoria da literacia dos cidadãos e com isso o nosso impacto na transformação das respostas disponíveis, em termos de serviços de psicologia, cada vez de forma mais sustentável.

A este nível, e dado que os rendimentos são totalmente em euros, a Ordem não enfrenta riscos cambiais, pelo que não efectua quaisquer operações de cobertura dos mesmos. A OPP não tem quaisquer dívidas em mora à Segurança Social, Administração Fiscal, Caixa Geral de Aposentações e ADSE.

A OPP rege as suas contratações, aquisições e compras pelo Código de Contratos Públicos. As suas contas são depositadas no Tribunal de Contas que procede ao pedido de informações e documentos suplementares, bem como as demais medidas de fiscalização que considere adequadas. A OPP implementa ainda um Plano de Prevenção da Corrupção e Riscos Conexos, sem que até ao momento se tenham registado incidentes críticos.

Deste modo, tendo em conta que este Relatório e Contas, descreve e reflecte a realidade da OPP no exercício de 2021, solicitamos o vosso voto favorável à proposta que apresentamos:

1. Que seja aprovado o Relatório e Contas do exercício do período compreendido entre 1 de Janeiro de 2021 e 31 de Dezembro de 2021 num total de balanço de 5.987.782,88 euros e um total de Fundos Patrimoniais de 2.937.207,73 euros.
2. Que o Resultado Líquido de 319.139,18 euros seja registado na Conta de Resultados Transitados.

APRESENTAÇÃO DE CONTAS <

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

Moeda: EUR

BALANÇO INDIVIDUAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

Rubricas	Notas	2021	2020
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	3,2,6,8	4.810.506,38	4.870.323,77
Ativos intangíveis	7	31.028,52	47.847,23
Investimentos financeiros	15,1	18.711,38	15.316,55
Subtotal		4.860.246,28	4.933.487,55
Activo corrente			
Inventários	9	54.350,30	52.403,51
Créditos a receber	15,2	925.889,36	792.506,93
Diferimentos	15,6	61.000,17	62.715,41
Outros ativos correntes	15,5	6.976,39	14.486,01
Caixa e depósitos bancários	5; 15,8	79.320,38	70.729,45
Subtotal		1.127.536,60	992.841,31
Total do ativo		5.987.782,88	5.926.328,86
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Resultados transitados		1.471.990,14	1.230.893,57
Excedentes de revalorização	8	1.146.078,41	1.158.950,21
Subtotal		2.618.068,55	2.389.843,78
Resultado líquido do período		319.139,18	228.224,77
Total do capital próprio		2.937.207,73	2.618.068,55
Passivo			
Passivo não corrente			
Financiamentos obtidos	6;15,10	2.155.341,68	2.322.908,60
Subtotal		2.155.341,68	2.322.908,60
Passivo corrente			
Fornecedores	15,9	84.483,09	186.972,73
Estado e outros entes publicos	15,4	77.103,05	76.149,14
Financiamentos obtidos	8;15,10	387.473,08	418.896,52
Diferimentos	15,6	18.879,81	18.819,81
Outros passivos correntes	15,11	327.294,44	284.513,51
Subtotal		895.233,47	985.351,71
Total do Passivo		3.050.575,15	3.308.260,31
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		5.987.782,88	5.926.328,86

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direcção _____

O Contabilista Certificado _

E. Contramestres

al BSS

2022
A.

T.
B.
R.

al BSS

2022
A.
+
↓
B
B
B
B

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Moeda: EUR

Contribuinte: 508968291

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

Período Findo em 31 de dezembro de 2021

(ESNL)

Rendimentos e Gastos	Notas	2021	2020
Vendas e serviços prestados	10	3.325.684,97	3.231.084,81
Subsídios à exploração	11	6.000,00	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	9	-17.875,02	-13.099,11
Fornecimentos e serviços externos	15,12	-1.015.972,62	-1.104.508,42
Gastos com o pessoal	14	-1.712.055,88	-1.619.906,83
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	15,3	0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor	15,1	444,03	327,90
Outros rendimentos	15,13	4.017,90	17.130,32
Outros gastos	15,14	-56.205,87	-57.566,59
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		534.037,51	453.462,08
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	6; 7	-145.353,13	-154.878,97
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		388.684,38	298.583,11
Juros e gastos similares suportados	15,15	-67.356,45	-68.703,58
Resultado antes de impostos		321.327,93	229.879,53
Impostos sobre o rendimento do período	13	-2.188,75	-1.654,76
Resultado líquido do período		319.139,18	228.224,77

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direcção _____

O Contabilista Certificado _____ *E. Contramestres*

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

Moeda: EUR

Demonstração Individual de Fluxos de Caixa
Período Findo em 31 de dezembro de 2021

RUBRICAS	Notas	2021	2020
Fluxos de caixa de atividades operacionais			
Recebimentos de clientes e utentes		3.202.443,77	3.121.245,17
Pagamentos a fornecedores		-1.205.363,26	-1.188.709,88
Pagamentos ao pessoal		-1.614.025,08	-1.576.180,72
Caixa geradas pelas operações		383.055,43	356.354,57
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-1.654,76	-1.826,76
Outros recebimentos/pagamentos		-60.725,50	-77.120,39
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)		320.675,17	277.407,42
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis		-38.787,01	-50.837,69
Ativos intangíveis		0,00	-8.179,50
Investimentos financeiros		-5.240,73	-4.024,59
Recebimentos provenientes de:			
Ativos fixos tangíveis		339,00	0,00
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)		-43.688,74	-63.041,78
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de			
Financiamentos obtidos		0,00	160.000,00
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos		-202.255,84	-449.007,45
Juros e gastos similares		-66.139,66	-64.796,69
Fluxos de atividades de financiamento (3)		-268.395,50	-353.804,14
Variação de caixa e seus equivalentes (1 + 2 + 3)		8.590,93	-139.438,50
Efeitos das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período	5	70.729,45	210.167,95
Caixa e seus equivalentes no fim do período	5	79.320,38	70.729,45

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direcção _____

O Contabilista Certificado _____

E. Contramestres

al. BSS

2021
A.
J.
B.
B.
R.
R.

ad B...

2020
A
+
↓
B
B
B
B

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda: EUR
Unidade: Euros
Contribuinte: 508968291

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2020

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2020	1.158.294,13	1.171.822,01	59.727,64	2.389.843,78	2.389.843,78
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	12.871,77			12.871,77	12.871,77
Excedentes de revalorização		-12.871,77		-12.871,77	-12.871,77
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	59.727,64		-59.727,64		0,00
	72.599,44	-12.871,77	-59.727,64	0,00	0,00
Resultado líquido do período			228.224,77	228.224,77	228.224,77
Resultado integral			228.224,77	228.224,77	228.224,77
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2020	1.230.893,57	1.158.950,21	228.224,77	2.618.068,55	2.618.068,55

A Direcção _____

O Contabilista Certificado _____

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda: EUR
Unidade: Euros
Contribuinte: 508968291

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2021

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2021	1.230.893,57	1.158.950,21	228.224,77	2.618.068,55	2.618.068,55
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	12.871,80			12.871,80	12.871,80
Excedentes de revalorização		-12.871,80		-12.871,80	-12.871,80
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	228.224,77		-228.224,77		0,00
	241.096,57	-12.871,77	-228.224,77	0,00	0,00
Resultado líquido do período			319.139,18	319.139,18	319.139,18
Resultado integral			319.139,18	319.139,18	319.139,18
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2021	1.471.990,14	1.146.078,41	319.139,18	2.937.207,73	2.937.207,73

A Direcção _____

O Contabilista Certificado _____

E. Contramestres

Contratado Al B...

2012
A.
J
B
R
R

Execução do Orçamento de Gastos

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	13.500,00	17.875,02	4.375,02	32,41	132%
611	Mercadorias	13.500,00	17.875,02	4.375,02	32,41	132%
61101	Vinhos	9.000,00	8.957,52	-42,48	-0,47	100%
61102	Livros	4.500,00	8.917,50	4.417,50	98,17	198%
62	Fornecimentos e serviços externos	1.159.323,00	1.015.972,62	-143.350,38	-12,37	88%
622	Serviços especializados	726.524,00	669.567,53	-56.956,47	-7,84	92%
6221	Trabalhos especializados	432.509,00	386.569,63	-45.939,37	-10,62	89%
6221001	Advogados	41.600,00	78.629,05	37.029,05	89,01	189%
6221003	Recrutamento Pessoal	0,00	1.803,33	1.803,33	100,00	100%
6221004	Assistência técnica informática	55.121,00	27.825,78	-27.295,22	-49,52	50%
6221006	Trabalhos construção civil	0,00	422,14	422,14	100,00	100%
6221007	Serviços comunicação e multimédia	30.062,00	43.406,86	13.344,86	44,39	144%
6221008	Serviços de estafetas	7.345,00	4.068,27	-3.276,73	-44,61	55%
6221009	Serviços de consultoria	1.000,00	0,00	-1.000,00	-100,00	0%
6221010	Serviços de auditoria	12.300,00	12.283,40	-16,60	-0,14	100%
6221012	Serviços de apoio logístico	1.500,00	897,90	-602,10	-40,14	60%
6221013	Serviços de catering	3.600,00	524,89	-3.075,11	-85,42	15%
6221014	INCM - Trabalhos especializados	19.285,00	8.206,36	-11.058,64	-57,40	43%
6221016	Formação	2.500,00	544,80	-1.955,20	-78,21	22%
6221018	Serviços de gestão de eventos	23.950,00	0,00	-23.950,00	-100,00	0%
6221019	Serviços de arquitectura	3.045,00	0,00	-3.045,00	-100,00	0%
6221020	Aluguer de salas	2.700,00	1.753,15	-946,85	-35,07	65%
6221021	Traduções	5.600,00	3.374,98	-2.225,02	-39,73	60%
6221022	Assistência técnica	8.876,00	1.813,27	-7.062,73	-79,57	20%
6221024	Análise de risco	720,00	578,10	-141,90	-19,71	80%
6221031	Produção da revista	7.000,00	8.369,14	1.369,14	19,56	120%
6221034	Serviço de base de dados científica	8.271,00	6.695,96	-1.575,04	-19,04	81%
6221035	Qualidade	8.019,00	2.213,78	-5.805,22	-72,39	28%
6221036	Engenharia	4.920,00	0,00	-4.920,00	-100,00	0%
6221038	Licenciamento Informático	181.615,00	177.653,78	-3.961,22	-2,18	98%
6221039	Plataforma Informática Compras	2.500,00	3.280,41	780,41	31,22	131%
6221040	Transcrições	1.000,00	0,00	-1.000,00	-100,00	0%
6221042	Trabalhos Especializados (Eleições)	0,00	861,00	861,00	100,00	100%
6221044	Jogo Bad News	0,00	877,43	877,43	100,00	100%
6221045	Serviço de Jardinagem	0,00	332,10	332,10	100,00	100%
6221046	Serviço Facturação Electronica	0,00	153,75	153,75	100,00	100%
6222	Publicidade e propaganda	6.618,00	6.049,26	-568,74	-8,59	91%
6223	Vigilância e segurança	19.079,00	17.526,73	-1.552,27	-8,14	92%
6224	Honorários	191.997,00	190.490,67	-1.506,33	-0,78	99%
622401	Honorários - Prestação de Serviços CTA/CE	22.448,00	17.707,00	-4.741,00	-21,12	79%
622402	Honorários - Formação para estágios	100.245,00	73.583,60	-26.661,40	-26,60	73%
622404	Outros honorários (km)	1.700,00	62,64	-1.637,36	-96,32	4%
622405	Honorários	67.604,00	99.137,43	31.533,43	46,64	147%
6226	Conservação e reparação	7.050,00	8.361,38	1.311,38	18,60	119%
62262	Conservação edifícios e outras construções	5.000,00	375,00	-4.625,00	-92,50	8%
62263	Conservação equipamento básico	2.050,00	7.926,08	5.876,08	286,64	387%
62264	Conservação equipamento de transporte	0,00	5,40	5,40	100,00	100%
62265	Conservação equipamento administrativo	0,00	54,90	54,90	100,00	100%
6226502	Conservação de equipamento informático	0,00	54,90	54,90	100,00	100%
6227	Serviços bancários	69.271,00	60.569,86	-8.701,14	-12,56	87%
62271	Serviços e comissões bancários	69.271,00	60.569,86	-8.701,14	-12,56	87%
623	Materiais	42.215,00	26.651,14	-15.563,86	-36,87	63%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	2.090,00	1.200,76	-889,24	-42,55	57%
6232	Livros e documentação técnica	4.600,00	3.882,56	-717,44	-15,60	84%
6233	Material de escritório	14.630,00	4.964,14	-9.665,86	-66,07	34%
6234	Artigos para oferta	10.612,00	9.706,27	-905,73	-8,54	91%
6235	Material e consumíveis de informática	2.980,00	2.415,45	-564,55	-18,94	81%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	250,00	909,64	659,64	263,86	364%
6238	Outros	7.053,00	3.572,32	-3.480,68	-49,35	51%
624	Energia e fluidos	29.064,00	28.824,79	-239,21	-0,82	99%
6241	Electricidade	20.534,00	22.347,57	1.813,57	8,83	109%
6242	Combustíveis	3.850,00	3.655,73	-194,27	-5,05	95%
6243	Água	4.680,00	2.821,49	-1.858,51	-39,71	60%
625	Deslocações, estadas e transportes	87.729,00	52.803,18	-34.925,82	-39,81	60%
6251	Deslocações e estadas	85.229,00	52.803,18	-32.425,82	-38,05	62%
625101	Viagens	23.854,00	9.051,77	-14.802,23	-62,05	38%
625102	Alojamento	18.010,00	9.832,15	-8.177,85	-45,41	55%
625103	Quilómetros	8.105,00	9.344,08	1.239,08	15,29	115%
625104	Portagens e estacionamento	3.480,00	3.532,33	52,33	1,50	102%
625110	Transportes públicos	9.810,00	7.102,92	-2.707,08	-27,60	72%
625111	Refeições	21.970,00	13.939,93	-8.030,07	-36,55	63%
6253	Transportes de mercadorias	2.500,00	0,00	-2.500,00	-100,00	0%
626	Serviços diversos	273.791,00	238.125,98	-35.665,02	-13,03	87%
6261	Rendas e alugueres	109.878,00	96.213,20	-13.664,80	-12,44	88%
62611	Rendas de imóveis	73.940,00	60.658,20	-13.281,80	-17,96	82%
6261102	Porto	11.400,00	11.393,64	-6,36	-0,06	100%
6261106	Açores	10.700,00	10.650,00	-50,00	-0,47	100%
6261107	Madeira	9.120,00	9.103,56	-16,44	-0,18	100%
6261109	Porto Sala de Formação	5.520,00	2.265,00	-3.255,00	-58,97	41%
6261110	Coimbra TORRE Arnado	18.000,00	18.144,00	144,00	0,80	101%

Contabilidade *al Bred*

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
6261111	Renda de Imóveis - Sul	19.200,00	9.102,00	-10.098,00	-52,59	47%
62611111	Renda Delegação Sul	19.200,00	9.102,00	-10.098,00	-52,59	47%
62614	Aluguer de viaturas	15.225,00	12.438,14	-2.786,86	-18,30	82%
626141	Aluguer de viaturas	3.650,00	6.071,49	2.421,49	66,34	166%
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	11.575,00	6.366,65	-5.208,35	-45,00	55%
62615	Aluguer de equipamentos	20.713,00	23.116,86	2.403,86	11,61	112%
6261501	Equipamentos informáticos	20.613,00	19.274,50	-1.338,50	-6,49	94%
6261509	Outros equipamentos	100,00	3.842,36	3.742,36	3.742,36	3842%
6262	Comunicação	95.322,00	72.658,22	-22.663,78	-23,78	76%
62622	Telefones e outros	47.259,00	40.888,40	-6.370,60	-13,48	87%
62623	Telemóveis	10.531,00	9.646,02	-884,98	-8,40	92%
62624	Correios	35.532,00	22.072,72	-13.459,28	-37,88	62%
62625	Plataforma Direcção	2.000,00	51,08	-1.948,92	-97,45	3%
6263	Seguros	23.097,00	18.819,80	-4.277,20	-18,52	81%
62637	Seguros de viagem	1.090,00	0,00	-1.090,00	-100,00	0%
62639	Outros seguros	22.007,00	18.819,80	-3.187,20	-14,48	86%
626391	Multitiscos	5.650,00	5.300,41	-349,59	-6,19	94%
626392	Responsabilidade civil dos psicólogos	13.657,00	12.377,30	-1.279,70	-9,37	91%
626393	Responsabilidade civil dos Formandos	2.700,00	1.142,09	-1.557,91	-57,70	42%
6267	Limpeza, higiene e conforto	33.855,00	29.453,94	-4.401,06	-13,00	87%
6268	Outros serviços	11.639,00	20.980,82	9.341,82	80,26	180%
626801	Condomínio de Lisboa	10.000,00	16.677,11	6.677,11	66,77	167%
626802	Serviços de decoração	0,00	43,54	43,54	100,00	100%
626808	Despesas de Portes	100,00	144,85	44,85	44,85	145%
626890	Despesas não documentadas	107,00	0,00	-107,00	-100,00	0%
626891	Outros	1.432,00	4.115,32	2.683,32	187,38	287%
63	Gastos com o pessoal	1.760.902,00	1.712.055,88	-48.846,12	-2,77	97%
631	Remunerações dos órgãos sociais	292.179,00	293.436,03	1.257,03	0,43	100%
6311	Vencimento	249.771,00	246.519,16	-3.251,84	-1,30	99%
6313	Subsídio de férias	20.217,00	24.061,35	3.844,35	19,02	119%
6314	Subsídio de Natal	20.217,00	20.289,52	72,52	0,36	100%
6315	Subsídio de alimentação	1.974,00	2.566,00	592,00	29,99	130%
632	Remunerações do pessoal	1.089.811,00	1.077.302,11	-12.508,89	-1,15	99%
6321	Vencimento	779.957,00	763.824,24	-16.132,76	-2,07	98%
6323	Subsídio de férias	70.585,00	87.311,53	16.726,53	23,70	124%
6324	Subsídio de Natal	70.585,00	71.053,29	468,29	0,66	101%
6325	Subsídio de alimentação	87.642,00	76.349,52	-11.292,48	-12,88	87%
6327	Prémios	17.582,00	15.975,00	-1.607,00	-9,14	91%
6329	Outras remunerações	63.460,00	62.788,53	-671,47	-1,06	99%
6329001	Isenção Horário Trabalho	53.460,00	43.539,68	-9.920,32	-18,56	81%
6329002	Horas Extras	10.000,00	19.248,85	9.248,85	92,49	192%
634	Indemnizações	10.000,00	9.327,37	-672,63	-6,73	93%
6342	Indemnizações do pessoal	10.000,00	9.327,37	-672,63	-6,73	93%
635	Encargos sobre remunerações	291.499,00	290.392,24	-1.106,76	-0,38	100%
6351	Segurança social - Regime Geral	290.720,00	289.622,25	-1.097,75	-0,38	100%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	64.716,00	64.831,00	115,00	0,18	100%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	221.254,00	223.763,75	2.509,75	1,13	101%
63513	Segurança social - Regime Geral - Independentes	4.750,00	1.027,50	-3.722,50	-78,37	22%
6353	Fundo de compensação do trabalho	779,00	769,99	-9,01	-1,16	99%
63531	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Órgãos Sociais	0,00	30,96	30,96	100,00	100%
63532	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Pessoal	779,00	739,03	-39,97	-5,13	95%
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	13.300,00	8.131,47	-5.168,53	-38,86	61%
638	Outros gastos com o pessoal	64.113,00	33.466,66	-30.646,34	-47,80	52%
6381	Seguros de saúde	25.563,00	25.010,54	-552,46	-2,16	98%
6382	Formação de pessoal	27.950,00	3.920,55	-24.029,45	-85,97	14%
6383	Fardamento	700,00	0,00	-700,00	-100,00	0%
6385	Segurança e higiene no trabalho	3.400,00	1.483,63	-1.916,37	-56,36	44%
6389	Outros	6.500,00	3.051,94	-3.448,06	-53,05	47%
64	Gastos de depreciação e de amortização	203.084,00	145.353,13	-57.730,87	-28,43	72%
642	Activos fixos tangíveis	146.094,00	116.849,42	-29.244,58	-20,02	80%
6423	Outros activos fixos tangíveis	146.094,00	116.849,42	-29.244,58	-20,02	80%
64232	Edifícios outras construções	72.200,00	72.151,50	-48,50	-0,07	100%
64233	Equipamento básico	390,00	381,59	-8,41	-2,16	98%
64235	Equipamento administrativo	70.504,00	42.456,43	-28.047,57	-39,78	60%
64237	Outros activos fixos tangíveis	3.000,00	1.859,90	-1.140,10	-38,00	62%
643	Activos intangíveis	56.990,00	28.503,71	-28.486,29	-49,98	50%
6432	Outros activos intangíveis	56.990,00	28.503,71	-28.486,29	-49,98	50%
64322	Projectos de desenvolvimento	8.200,00	0,00	-8.200,00	-100,00	0%
64323	Programas de computador	48.790,00	28.503,71	-20.286,29	-41,58	58%
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0,00	-4.000,00	-100,00	0%
651	Em dívidas a receber	4.000,00	0,00	-4.000,00	-100,00	0%
6511	Clientes	4.000,00	0,00	-4.000,00	-100,00	0%
68	Outros gastos e perdas	51.330,00	56.205,87	4.875,87	9,50	109%
681	Impostos	14.770,00	15.234,86	464,86	3,15	103%
6811	Impostos directos	9.750,00	9.281,81	-468,19	-4,80	95%
68111	Imposto municipal imóveis	9.750,00	9.281,81	-468,19	-4,80	95%
6813	Taxas	5.020,00	5.953,05	933,05	18,59	119%
684	Perdas em inventários	250,00	136,46	-113,54	-45,42	55%
6848	Outras perdas	250,00	136,46	-113,54	-45,42	55%
688	Outros	36.310,00	40.834,55	4.524,55	12,46	112%
6882	Donativos	1.000,00	1.900,00	900,00	90,00	190%
6883	Quotizações	34.210,00	35.098,34	888,34	2,60	103%
6884	Ofertas e amostras de inventários	0,00	390,56	390,56	100,00	100%
6888	Outros não especificados	1.100,00	3.445,65	2.345,65	213,24	313%
68881	Multas e penalidades	100,00	65,99	-34,01	-34,01	66%

2012
A.
J.
B.
R.
R.

Contabilidade *al B*

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
688818	Outras penalidades	100,00	65,99	-34,01	-34,01	66%
68882	Despesas não devidamente documentadas	1.000,00	1.911,13	911,13	91,11	191%
68885	Outros	0,00	1.468,53	1.468,53	100,00	100%
69	Gastos e perdas de financiamento	88.700,00	67.356,45	-21.343,55	-24,06	76%
691	Juros suportados	88.700,00	67.356,45	-21.343,55	-24,06	76%
6911	Juros de financiamentos obtidos	5.000,00	7.154,11	2.154,11	43,08	143%
6917	Juros de contratos de locação financeira	83.700,00	60.202,34	-23.497,66	-28,07	72%
	Total de Gastos	3.280.839,00	3.014.818,97	-266.020,03	-125,72	92%

2012
A.
J
D.
R.
R.
R.

Execução do Orçamento de Rendimentos

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
71	Vendas	-25.000,00	-30.101,79	-5.101,79	20,41	120%
711	Mercadorias	-25.000,00	-30.101,79	-5.101,79	20,41	120%
71101	Vinhetas	-13.000,00	-13.190,00	-190,00	1,46	101%
71102	Livros	-12.000,00	-16.911,79	-4.911,79	40,93	141%
72	Prestações de serviços	-3.289.265,00	-3.295.583,18	-6.318,18	0,19	100%
721	Quotas dos utilizadores	-2.809.440,00	-2.795.896,00	13.544,00	-0,48	100%
721003	Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	-2.354.112,00	-2.353.376,00	736,00	-0,03	100%
721005	Quotas - Psicólogos entre 2 e 8 anos	-439.104,00	-424.448,00	14.656,00	-3,34	97%
721006	Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	-11.040,00	-13.376,00	-2.336,00	21,16	121%
721007	Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	-5.184,00	-4.696,00	488,00	-9,41	91%
725	Serviços secundários	-479.825,00	-498.480,29	-18.655,29	3,89	104%
7251	Inscrições	-166.810,00	-175.690,00	-8.880,00	5,32	105%
725101	Registo	-50.000,00	-47.240,00	2.760,00	-5,52	94%
725102	Inscrições	-98.000,00	-112.400,00	-14.400,00	14,69	115%
7251029	Inscrições do Próprio Ano	-98.000,00	-112.400,00	-14.400,00	14,69	115%
725103	Declarações	0,00	-5,00	-5,00	100,00	100%
725104	Certidões	-60,00	-40,00	20,00	-33,33	67%
725107	Cédula profissional - 2.ª via	-1.800,00	-1.400,00	400,00	-22,22	78%
725108	Cédula profissional efectivo após estágio	-15.750,00	-13.975,00	1.775,00	-11,27	89%
725109	Reclamação de decisão final do processo de inscrição	-600,00	-120,00	480,00	-80,00	20%
725111	Reclamação ou recurso administrativo de decisão de projecto de estágio	0,00	-120,00	-120,00	100,00	100%
725112	Europsy	-600,00	-390,00	210,00	-35,00	65%
72511202	Taxa de emissão do diploma em papel	-600,00	-390,00	210,00	-35,00	65%
7252	Estágios	-182.975,00	-190.685,00	-7.710,00	4,21	104%
725201	Inscrições em estágios (Semestres)	-117.000,00	-125.215,00	-8.215,00	7,02	107%
725202	Mudança de supervisor - IE profissional	-115,00	-220,00	-105,00	91,30	191%
725204	Mudança de nome abreviado	-300,00	-800,00	-500,00	166,67	267%
725205	Entrega de relatório de estágio	-63.000,00	-60.980,00	2.020,00	-3,21	97%
725206	Reclamação da decisão final de processo de estágio	-150,00	0,00	150,00	-100,00	0%
725207	Prorrogação de estágio	-150,00	-160,00	-10,00	6,67	107%
725208	Pedido de reapreciação de classificação	0,00	-350,00	-350,00	100,00	100%
725211	Repetição do estágio profissional	-420,00	0,00	420,00	-100,00	0%
725212	Frequência do curso de formação do estágio profissional	-640,00	-560,00	80,00	-12,50	88%
725213	Pedido reconhecimento de equip a estágio profissional	-1.200,00	-2.400,00	-1.200,00	100,00	200%
7253	Atribuição de título de psicólogo especialista	-24.000,00	-19.940,00	4.060,00	-16,92	83%
725301	Atribuição simples (base)	0,00	-945,00	-945,00	100,00	100%
725304	Equiparação	0,00	-50,00	-50,00	100,00	100%
725305	Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	-100,00	-20,00	80,00	-80,00	20%
725306	Atribuição de título de especialidade avançada	-1.250,00	-1.500,00	-250,00	20,00	120%
725307	Atribuição do Título de Psicólogo Especialista	-3.000,00	-3.700,00	-700,00	23,33	123%
725308	Atrib tit psic esp e averb processo	-19.650,00	-13.725,00	5.925,00	-30,15	70%
7254	Workshops e Outros Eventos	-3.000,00	-2.344,00	656,00	-21,87	78%
72542	Empregabilidade	-2.000,00	-2.344,00	-344,00	17,20	117%
7254202	Inscrição no programa Espaço OPP Desenvolvimento Profissional	-1.000,00	-550,00	450,00	-45,00	55%
7254203	Inscrição no programa Projecta-te	0,00	-750,00	-750,00	100,00	100%
7254204	Inscrição no Encontro de Empregabilidade (evento)	-1.000,00	-1.044,00	-44,00	4,40	104%
72549	Workshops Geral	-1.000,00	0,00	1.000,00	-100,00	0%
7255	Congressos/Eventos	-3.590,00	-5.825,50	-2.235,50	62,27	162%
725501	Inscrições de membros	0,00	-1.130,50	-1.130,50	100,00	100%
725509	Inscrições	-3.590,00	-4.695,00	-1.105,00	30,78	131%
7256	Formação E-Learning	-20.000,00	-23.650,00	-3.650,00	18,25	118%
725601	Membros efectivos	-20.000,00	-23.650,00	-3.650,00	18,25	118%
7257	Formação B-Learning	-60.000,00	-50.720,50	9.279,50	-15,47	85%
725701	Membros efectivos	-60.000,00	-50.720,50	9.279,50	-15,47	85%
7258	Acreditação de entidades	-19.450,00	-29.625,29	-10.175,29	52,32	152%
729	Outros	0,00	-1.206,89	-1.206,89	100,00	100%
75	Subsídios, doações e legados à exploração	0,00	-6.000,00	-6.000,00	100,00	100%
752	Subsídios de outras entidades	0,00	-6.000,00	-6.000,00	100,00	100%
7522	Subsídio à OPP	0,00	-6.000,00	-6.000,00	100,00	100%
77	Ganhos por aumentos de justo valor	0,00	-444,03	-444,03	100,00	100%
772	Em investimentos financeiros	0,00	-444,03	-444,03	100,00	100%
78	Outros rendimentos e ganhos	-3.000,00	-2.809,06	190,94	-6,36	94%
781	Rendimentos suplementares	-3.000,00	-1.273,02	1.726,98	-57,57	42%
7816	Outros rendimentos suplementares	-3.000,00	-1.273,02	1.726,98	-57,57	42%
78161	Aluguer/venda de publicidade	-3.000,00	-1.273,02	1.726,98	-57,57	42%
781611	Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	-3.000,00	-1.240,00	1.760,00	-58,67	41%
781613	Direitos de Autor	0,00	-33,02	-33,02	100,00	100%
784	Ganhos em inventários	0,00	-1,08	-1,08	100,00	100%
7848	Outros ganhos	0,00	-1,08	-1,08	100,00	100%
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	0,00	-339,00	-339,00	100,00	100%
7871	Alienações	0,00	-339,00	-339,00	100,00	100%
78713	Activos tangíveis	0,00	-339,00	-339,00	100,00	100%

Exatidão Al Z

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
788	Outros	0,00	-1.195,96	-1.195,96	100,00	100%
7888	Outros não especificados	0,00	-1.195,96	-1.195,96	100,00	100%
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-7.500,00	-1.208,84	6.291,16	-83,88	16%
791	Juros obtidos	-7.500,00	-1.208,84	6.291,16	-83,88	16%
7916	Juros de mora	-7.500,00	-1.208,84	6.291,16	-83,88	16%
79161	Juros de mora - Quotas	-7.500,00	-1.208,84	6.291,16	-83,88	16%
	Total de Rendimentos	-3.324.765,00	-3.336.146,90	-11.381,90	130,35	100%

20/2
A.
T.
D.
B.
R.
R.
R.

Execução do Orçamento

2012
A
+
d
B
R
✓

Ordem dos Psicólogos Portugueses
Quadro Resumo da Execução Orçamental

Gastos (valores Euros)

Delegações Regionais											
Contas	OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total*	Execução (valor)	Desvios (valor)		
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	13.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.500,00	17.875,02	-4.375,02		
62	Fornecimentos e serviços externos	956.683,00	29.479,00	34.848,00	44.097,00	29.036,00	1.159.323,00	1.015.972,62	143.350,38		
63	Gastos com o pessoal	1.493.792,00	46.893,00	42.940,00	56.138,00	56.020,00	1.760.902,00	1.712.055,88	48.846,12		
64	Gastos de depreciação e de amortização	203.084,00	0,00	0,00	0,00	0,00	203.084,00	145.353,13	57.730,87		
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00		
68	Outros gastos e perdas**	50.280,00	0,00	0,00	550,00	0,00	51.330,00	56.205,87	-4.875,87		
69	Gastos e perdas de financiamento	74.500,00	0,00	0,00	14.200,00	0,00	88.700,00	67.356,45	21.343,55	Desvios % (Total)	
Totais orçamentados		2.795.839,00	76.372,00	77.788,00	114.985,00	85.056,00	3.280.839,00	3.014.818,97	266.020,03	92%	
Total 485.000,00*											

Rendimentos (Valores Euros)

Contas	OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total	Execução (valor)	Desvios (valor)	
71	Vendas	-25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-25.000,00	-30.101,79	5.101,79	
72	Prestações de serviços	-3.286.265,00	0,00	0,00	-3.000,00	0,00	-3.289.265,00	-3.295.583,18	6.318,18	
75	Subsídios, doações e legados à exploração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-6.000,00	6.000,00	
76	Reversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
77	Ganhos por aumentos de justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-444,03	444,03	
78	Outros rendimentos e ganhos	-3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-3.000,00	-2.809,06	-190,94	
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-7.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-7.500,00	-1.208,84	-6.291,16	Desvios %
Totais orçamentados		-3.321.765,00	0,00	0,00	-3.000,00	0,00	-3.324.765,00	-3.336.146,90	11.381,90	100%

* Valor Total Orçamento e distribuído pelas Delegações Regionais.

** Deixou de constar o valor de dotação global atribuído às Delegações no valor de 485.000 euros tendo sido distribuído pelas rubricas do orçamento geral da OPP, o valor inicial orçamentado era de 535.280 euros (535.280-485.000=50.280)

E. Contratação *Ant. J. Silva*

Jude
A.
J.
D.
E.
R.
R.

Procedimento	Entidade		Contrato									Visto do Tribunal de Contas	
	Denominação	NIPC	Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revista)	Nº do registo	Data
						Com IVA	Sem IVA						
20/COM/2015	Stanley Security Solutions, Unip. Lda	506313131	Prestação de serviços de Segurança para nova Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	28/09/2015	42.386,40 €	52.135,27 €	42.386,40 €	Ajuste direto	Aquisição de serviços	27/09/2020			
05/COM/2016	INCM - Imprensa Nacional - Casa da Moeda, SA	500792887	Aquisição de serviços de produção e personalização de cédulas e formulários	13/03/2016	42.900,00 €	52.767,00 €	42.900,00 €	Ajuste direto	Aquisição de serviços	12/03/2021			
18/COM/2016	INCM - Imprensa Nacional - Casa da Moeda, SA	500792887	Produção de Diplomas Personalizados	21/11/2016	6.366,30 €	7.830,55 €	6.366,30 €	Ajuste direto	Aquisição de serviços	22/12/2016	31/12/2020		
33/COM/2016	Canon Portugal SA	507477740	Locação de equipamentos de cópias e impressões e aquisição de serviços de assistência técnica para a DRS da Ordem dos Psicólogos Portugueses	10/02/2017	5.448,48 €	6.701,63 €	5.448,48 €	Ajuste direto	Locação de bens móveis	10/01/2021			
AD14/COM/2017	PT Empresas, S.A.	504615947	Aquisição de Serviço de envio de SMS e Newsletters*	17/11/2017	27.760,00 €	31.684,80 €	25.760,00 €	Ajuste direto	Aquisição de Serviços	16/11/2019			
AD17/COM/2017	Xecomplex - Equipamentos e Serviços Lda.	505770849	Aquisição de Serviços de Aluguer de equipamentos de cópias e impressões e de serviços de assistência técnica para a Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	15/02/2018	18.200,00 €	17.619,01 €	14.324,40 €	Ajuste direto	Locação de bens móveis	14/02/2021			
AD17APR2018	Interlimpe - Facility Services SA	502611057	Aquisição de Serviços de Limpeza para a Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses*.	04/10/2018	63.720,00 €	68.191,20 €	55.440,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	03/10/2021			
CP20APR2018	Barros Martins Camelo-Arquitectos, Lda	505056399	Elaboração do Projecto de Arquitectura da Empreitada de Remodelação da nova Delegação Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/12/2018	18.000,00 €	20.437,68 €	16.616,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/12/2019			
AD21APR2018	Cision Portugal, S.A.	501355383	Aquisição de serviços diários de Clipping noticioso sobre a Ordem dos Psicólogos, saúde mental e análise quantitativa e qualitativa	18/12/2018	16.100,00 €	19.803,00 €	16.100,00 €	Ajuste direto	Aquisição de serviços	12/12/2020			
AD26APR2018	Caravela Companhia de Seguros SA	503640549	Aquisição de apólice de Seguro de Responsabilidade Civil Profissional para os Membros da Ordem dos Psicólogos Portugueses	28/12/2018	33.000,00 €	27.310,46 €	27.310,46 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	27/12/2020			
ADG/2/2019	Ebsco	CIF 885765766	Assinatura de base de dados sobre Psicologia	01/03/2019	19.500,00 €	19.340,00 €	19.340,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	28/02/2022			
ADG/3/2019	ANA PATRICIA LOPES VIRGOLINO	233395571	Aquisição de Serviços de Análise de Dados e Reporting do Censo OPP 2018	16/04/2019	10.300,00 €	10.300,00 €	10.300,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	14/07/2019			
ADG/5/2019	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A.	503140600	Aquisição de Licenças Continuity Software Agreement – CSA	31/07/2019	19.990,00 €	23.849,61 €	19.389,93 €	Ajuste Direto	Aquisição de bens móveis	30/07/2022			
ADG/6/2019	Timegarden, Lda	510354939	Aquisição de serviços de alterações ao SIOPP com vista à introdução de modificações ao módulo das Especialidades da Ordem dos Psicólogos Portugueses	17/09/2019	19.000,00 €	23.370,00 €	19.000,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	29/10/2019			
ADG/7/2019	Palavras Legadas, Unipessoal Lda	508733138	Aquisição de serviços de edição de 4 livros infantis da área da Psicologia	21/11/2019	19.500,00 €	20.670,00 €	19.500,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	20/11/2021			
CP/1/2019	MEO - SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES E MULTIMÉDIA, S.A	504615947	Aquisição de serviços de Rede Fixa de Voz e de Rede Fixa de Dados, Serviços de Voz Móvel e Serviço de Marketing Automation.	14/11/2019	150.000,00 €	128.757,86 €	104.681,19 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	13/11/2022			
ADCM3/2019	Stanley Security Solutions, Unip. Lda	506313131	Prestação de serviços de Segurança para nova Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	10/01/2020	71.000,00 €	86.598,40 €	70.405,20 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	09/01/2025			
	Securitas Serviços e Tecnologia de Segurança S.A	500243719											
ADCM4/2019	Outsystems - Software em Rede, S.A.	504995634	Aquisição de serviços de Licenciamento da OutSystems Platform Enterprise Edition	10/01/2020	104.500,00 €	128.535,00 €	104.500,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	09/01/2023			
ADCM/1/2020	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de bens - vinhetas holográficas e formulários	20/03/2020	21.225,00 €	26.106,75 €	21.225,00 €	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de bens móveis	19/03/2022			

Contratos Adjud.

Jul 2
A
J
J
R
R

Procedimento	Entidade		Contrato									Visto do Tribunal de Contas	
	Denominação	NIPC	Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revisia)	Nº do registo	Data
						Com IVA	Sem IVA						
ADCM/2/2020	Outsafe IT Lda.	510874096	Aquisição de software de Gestão Documental em regime SAAS (Software as a Service) em Cloud	18/05/2020	100.000,00 €	122.944,65 €	99.955,00 €	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de bens móveis	17/05/2023			
ADG/1/2020	Bernardino Gomes Gestão Hoteleira S.A - Hoteis Real	509884350	Aquisição de Serviços de Hotelaria - Alojamento	10/03/2020	19.999,00 €	24.598,77 €	19.999,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	09/03/2022			
ADG/2/2020	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A	503140600	Aquisição de Serviços de Continuidade Específicos- Add-on	29/05/2020	1.050,00 €	1.285,97 €	1.045,50 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	28/05/2022			
ADG/3/2020	Rui Pena, Arnaut & Associados - Sociedade de Advogados, R.L.	505928795	Aquisição de serviços jurídicos	17/02/2020	92.000,00 €	112.914,00 €	91.800,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	16/02/2023			
ADG /4/2020	Locarent	502443880	Aluguer Operacional de Viaturas	19/04/2020	6.200,00 €	7.181,77 €	5.838,84 €	Ajuste Directo Geral	Locação de bens móveis	18/01/2021			
ADG/5/2020	Vodafone	502544180	Comunicações Electrónicas 4G-VODAFONE	23/04/2020	7.000,00 €	8.401,10 €	6.830,16 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	22/04/2022			
ADG/6/2020	Ana Virgolino Lopes Patricio	233395571	Aquisição de Estudos Específicos no Âmbito do Censo OPP 2018	14/07/2020	2.600,00 €	2.600,00 €	2.600,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	13/10/2020			
ADG/11/2020	OhMyDigital, Lda	515879622	Aquisição de Serviços – Inserção de Conteúdo e Design Extra ao Portal	04/12/2020	1.000,00 €	1.230,00 €	1.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	03/01/2021			
CPG/1/2020	Guide Artes Gráficas, Lda.	500131740	Aquisição de serviços de impressão de 4 livros da área da Psicologia	12/03/2020	10.000,00 €	7.958,48 €	7.508,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	11/03/2022			
CPG/3/2020	ADBD Comunicare – Consultores Associados, Lda	505339676	Aquisição de serviços de colocação das temáticas de intervenção da OPP nos principais órgãos de comunicação social e suas agendas	01/09/2020	34.500,00 €	41.918,40 €	34.080,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/08/2022			
CPG/4/2020	Multicert – Serviços de Certificação Eletrónica, SA	505767457	Aquisição de solução de Voto Eletrónico para realização de votações eletrónicas para a Ordem dos Psicólogos Portugueses – Eleições 2020	09/09/2020	40.000,00 €	38.130,00 €	31.000,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	08/12/2020			
CPG/5/2020	WEGHO HOME PORTUGAL, S.A	514645164	Aquisição de serviços de limpeza para a sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/10/2020	67.500,00 €	81.785,16 €	66.492,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/10/2023			
CPG/6/2020	Cision Portugal – Distribuição de Informação, SA	501355383	Aquisição de Serviços de Clipping Noticioso sobre a Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/01/2021	18.000,00 €	20.664,00 €	16.800,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/01/2023			
CPG/7/2020	Caravela – Companhia de Seguros, S.A.	503640549	Aquisição de Seguro de RC Profissional para os Membros da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2021	33.000,00 €	27.310,46 €	27.310,46 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	30/12/2022			
CPG/8/2020	Victoria – Seguros, SA	506333027	Aquisição de Seguro de Saúde para os Colaboradores da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2021	56.400,00 €	50.741,76 €	50.741,76 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	30/12/2022	31/12/2021		
CPG/9/2020	Ageas Portugal – Companhia de Seguros, S.A	503454109	Aquisição de Seguro de Acidentes de Trabalho para os Colaboradores da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2021	16.000,00 €	15.650,87 €	15.650,87 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	30/12/2022			
ADCM/1/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Serviços de Produção de Diplomas Personalizados para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	29/01/2021	3.200,00 €	3.936,00 €	3.200,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	28/01/2024			
ADCM/2/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Serviços de Produção e Personalização de Cédulas e Formulários para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	02/10/2021	7.550,00 €	9.286,50 €	7.550,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	01/10/2022			
ADCM/3/2021	SNN – Serviços de Gestão Aplicada, Lda	505322684	Aquisição de Serviço de Desenvolvimento Específico de ERP Primavera Executive para a OPP	19/11/2021	4.950,00 €	6.088,50 €	4.950,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	06/12/2021			
ADCM/4/2021	PRIMAVERA – Business Software Solutions, S.A	503140600	Aquisição de Solução de Gestão Documental e Processual para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	28/12/2021	23.831,00 €	29.312,13 €	23.831,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	27/02/2023			
ADG/1/2021	RIS 2048 – Sistemas Informáticos e Comunicações, SA	504904493	Aquisição de Equipamentos Informáticos – Computadores Portáteis e Periféricos	21/01/2021	12.365,00 €	15.095,18 €	12.272,50 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de bens móveis	04/02/2021			
ADG/2/2021	Cortec Managed Services, Lda	505330636	Aquisição de Licenciamento e Suporte par a Central Telefónica VOIP da Ordem dos Psicólogos Portugueses	22/02/2021	9.300,00 €	11.439,00 €	9.300,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/02/2024			
ADG/3/2021	Diana Sofia Ferreira de Sá Moreira	231156448	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	23/02/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	22/02/2024			

E. Contratos, A. B. B.

Jude
A.
J.
J.
R.
R.
R.

Procedimento	Entidade		Contrato									Visto do Tribunal de Contas	
	Denominação	NIPC	Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revisia)	Nº do registo	Data
						Com IVA	Sem IVA						
ADG/4/2021	Andreia Mota Pires Pereira	245103139	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	18/03/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	17/03/2024			
ADG/5/2021	Sónia Sofia de Jesus Ventura Teixeira	216712696	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	03/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	02/03/2024			
ADG/6/2021	André Manuel Loureiro Magalhães Monteiro	218606567	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/02/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/02/2024			
ADG/7/2021	Samuel Silvestre Antunes	153885726	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	14/04/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	13/04/2024			
ADG/8/2021	Miguel Bernardo Ricou da Costa Macedo	194670791	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/02/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/02/2024			
ADG/9/2021	Silvia Eliana Domingos Dias	213652382	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	03/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	02/03/2024			
ADG/10/2021	Ana Catarina Teixeira Dias	226378357	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	25/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	24/03/2024			
ADG/13/2021	Bound – Intelligent Health Capital, Unipessoal, Lda	515440590	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	22/03/2021	15.000,00 €	18.450,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/03/2024			
ADG/15/2021	Marcos Christi Fernandes	209847123	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	24/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/03/2024			
ADG/16/2021	Guide Artes Gráficas, Lda	500131740	Aquisição de Serviços de Impressão de 5 Livros da Área da Psicologia	16/04/2021	9.385,00 €	9.948,10 €	9.385,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	15/02/2022			
ADG/17/2021	Silvia Marina Amado Cordeiro	225268841	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	22/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/03/2024			
ADG/19/2021	Joana Inês Duarte Marques	225080109	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	24/03/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/03/2024			
ADG/20/2021	Helena Maria Alves Pinto	182514064	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/03/2024			
ADG/21/2021	Clara Andreia de Sousa Gomes	222521538	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	15/04/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	14/04/2024			
ADG/22/2021	Susana Sofia Estevam Imaginário	228310393	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024			
ADG/23/2021	Joana Sofia Varela de Carvalho	212894935	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	16/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	15/04/2024			
ADG/24/2021	Ana Sofia Rodrigues Coelho de Andrade	232035776	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024			
ADG/25/2021	Unbreakable Idea Research, Lda.	514302470	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024			
ADG/26/2021	Monica Menezes Leal de Loureiro	225758598	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	17/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	16/04/2024			
ADG/27/2021	Multidados - The Research Agency	504189107	Aquisição de serviços de aplicação e análise de Inquérito de Satisfação dos Membros Efectivos da OPP	05/06/2021	4.200,00 €	5.166,00 €	4.200,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	05/09/2021			
ADG/28/2021	Ricardo Alexandre Bastos Gomes Pereira Porém	204039096	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	29/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	28/04/2024			
ADG/29/2021	Tiago Alexandre Lopes Rosa Lino	218451946	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	29/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	28/04/2024			

E. Contratos, A. B. B.

Jul 2
A.
J.
J.
E.
R.
R.

Procedimento	Entidade		Contrato									Visto do Tribunal de Contas	
	Denominação	NIPC	Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revisia)	Nº do registo	Data
						Com IVA	Sem IVA						
ADG/30/2021	Ana Isabel Correia Calvário	195894731	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	04/05/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	03/05/2024			
ADG/31/2021	Ana Catarina da Silva Soeiro	225174987	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/05/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/05/2024			
ADG/32/2021	Sofia Tavares e Alberto, Lda.	515898742	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/05/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/05/2024			
ADG/33/2021	RCA - Rosa Correia & Associados SROC SA.	503786110	Aquisição de Serviços de Revisão Legal de Contas para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	06/07/2021	19.950,00 €	24.538,50 €	19.950,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	05/07/2024			
ADG/34/2021	Liliana da Costa Faria	217871852	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	08/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	07/06/2024			
ADG/35/2021	Gina Maria Quinás Tomé	208912339	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024			
ADG/36/2021	Cláudia Bárbara Espiguiña Guerra	218967063	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024			
ADG/37/2021	Luis André Pereira Veludo Filipe	212849530	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024			
ADG/38/2021	Rita Bairoão de Carvalho	217332650	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	11/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	10/06/2024			
ADG/39/2021	Tânia Daniela Barbosa Martins	247640760	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	08/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	07/06/2024			
ADG/40/2021	Multimac – Máquinas e Equipamentos de Escritório, SA	500685908	Aquisição de Serviço de Aluguer de Impressoras para a Sede, DRC e DRN da OPP	01/09/2021	15.900,00 €	19.498,26 €	15.852,24 €	Ajuste Directo Geral	Locação de bens móveis	31/08/2024			
ADG/41/2021	Maria de Fátima Marinho Teixeira	230436943	Aquisição de serviços de produção de informação e recursos científicos no âmbito da área de Ciência e Prática Psicológicas da OPP	31/08/2021	16.800,00 €	16.800,00 €	16.800,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	30/08/2022			
ADG/43/2021	Ana Patrícia Lopes Virgolino	233.395.571	Aquisição de Serviços Especializados de Consultoria Técnico-Científica	06/10/2021	14.000,00 €	14.000,00 €	14.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	05/06/2023			
ADG/44/2021	DMNS – Domínios, S.A	505304775	Aquisição de Serviço de Aluguer de Servidores e Renovação de Domínios para a OPP	05/11/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Locação de bens móveis	04/11/2023			
ADG/45/2021	Tecnirede – Comunicação de Dados, S.A	502780711	Aquisição de Licenciamento de Software Antivirus Sophos para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	30/11/2021	19.990,00 €	24.584,01 €	19.987,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	29/11/2024			
ADG/46/2021	Apcer - Associação Portuguesa de Certificação	503731765	Aquisição de Serviço de Auditoria Externa no âmbito da Manutenção da Certificação do Sistema de Gestão da OPP	08/12/2021	6.300,00 €	7.705,29 €	6.264,46 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	07/12/2024			
CPG/2/2021	Locarent - Companhia Portuguesa de Aluguer de Viaturas, S.A	502443880	Aquisição de Serviço de Aluguer Operacional de 2 Viaturas para a OPP	28/05/2021	21.000,00 €	25.257,90 €	20.534,88 €	Consulta prévia	Locação de bens móveis	07/05/2023			
CPG/3/2021	Xecomplex – Equipamentos e Serviços, Lda.	505770849	Aquisição de Serviço de Aluguer de 1 Envelopadora para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	24/06/2021	7.900,00 €	9.715,92 €	7.899,12 €	Consulta prévia	Locação de bens móveis	23/06/2024			
CPG/4/2021	ACIN iCloud Solutions, Lda.	511135610	Aquisição de Solução - Assinatura Qualificada Documentos Financeiros	01/08/2021	21.000,00 €	13.530,00 €	11.000,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/07/2024			
CPG/5/2021	Divultec – Serviços de Informática, Lda.	508453259	Aquisição de Licenciamento em Volume (Open Value Subscription) e Microsoft Office 365	01/08/2021	48.000,00 €	52.751,07 €	42.887,05 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/07/2022			
CPG/6/2021	OhMyDigital Lda.	515879622	Aquisição de Serviço de Gestão de Produtos Digitais da Ordem dos Psicólogos Portugueses.	09/12/2021	21.600,00 €	26.568,00 €	21.600,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	08/12/2022			

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Procedimento	Entidade		Data do 1.º pagamento	Pagamentos																	Observações						
	Denominação	NIPC		Até N					Em N					Previstos após N													
				Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros		Total					
20/COM/2015	Stanley Security Solutions, Unip. Lda	506313131	03/02/2017	40.282,25 €						40.282,25 €	4.329,93 €						4.329,93 €	7.523,09 €							7.523,09 €	Contrato interrompido em Junho 2020 (valor total não executado - 7.523,09€)	
05/COM/2016	INCM - Imprensa Nacional - Casa da Moeda, SA	500792887	27/01/2017	40.323,14 €						40.323,14 €	8.628,84 €						8.628,84 €	3.815,02 €							3.815,02 €	Contrato terminado (data). Valor total não executado -3.815,02€	
18/COM/2016	INCM - Imprensa Nacional - Casa da Moeda, SA	500792887	16/02/2017	7.751,19 €						7.751,19 €	129,46 €						129,46 €	-							-	Contrato terminado	
33/COM/2016	Canon Portugal SA	507477740	10/04/2017	5.753,25 €		235,68 €				5.988,93 €	255,70 €						255,70 €	457,00 €							457,00 €	Contrato terminado em 22/01/2021 (valor total não executado - 457,00€)	
AD14/COM/2017	PT Empresas, S.A.	504615947	21/06/2018	30.881,96 €		884,44 €				31.766,40 €	-						-	-							-	Contrato terminado	
AD17/COM/2017	Xecompex - Equipamentos e Serviços Lda.	505770849	11/05/2018	17.210,22 €		1.824,62 €				19.034,84 €	1.054,62 €	140,80 €					1.195,42 €	-							-	Contrato terminado	
AD17APR2018	Interlimpe - Facility Services SA	502611057	21/01/2019	27.422,83 €		756,45 €				28.179,28 €	2.144,73 €						2.144,73 €									Contrato não renovado - Terminado em Setembro de 2020 (valor total não executado - 37.867,19 €)	
CP20APR2018	Barros Martins Camelo-Arquitectos, Lda	505056399	21/02/2020	7.153,19 €						7.153,19 €	-						-	13.284,49 €								13.284,49 €	
AD21APR2018	Cision Portugal, S.A.	501355383	12/04/2019	14.852,16 €						14.852,16 €	4.125,60 €						4.125,60 €	825,24 €								825,24 €	
AD26APR2018	Caravela Companhia de Seguros SA	503640549	17/06/2019	18.303,63 €						18.303,63 €	2.736,80 €						2.736,80 €	6.270,03 €								6.270,03 €	Contrato terminado em 27/12/2020 (valor total não executado - 6.270,03€)
ADG/2/2019	Ebsco	CIF B85765766	14/06/2019	12.592,00 €						12.592,00 €	6.748,00 €						6.748,00 €	-								-	
ADG/3/2019	ANA PATRICIA LOPES VIRGOLINO	233395571	31/05/2019	7.725,00 €						7.725,00 €	-						-	2.575,00 €								2.575,00 €	
ADG/5/2019	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A.	503140600	16/08/2019	11.924,82 €						11.924,82 €	7.949,87 €						7.949,87 €	3.974,92 €								3.974,92 €	
ADG/6/2019	Timegarden, Lda	510354939	23/12/2019	10.994,42 €						10.994,42 €	-						-	12.375,58 €								12.375,58 €	
ADG/7/2019	Palavras Legadas, Unipessoal Lda	508733138	12/03/2020	5.167,50 €						5.167,50 €	14.534,99 €						14.534,99 €	967,51 €								967,51 €	
CP/1/2019	MEO - SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES E MULTIMÉDIA, S.A	504615947	03/12/2019	45.649,83 €		471,23 €				46.121,06 €	44.916,31 €						44.916,31 €	37.720,49 €								37.720,49 €	
ADCM32019	Stanley Security Solutions, Unip. Lda	506313131	03/09/2020	5.773,24 €						5.773,24 €	4.329,93 €						4.329,93 €	-								-	A Stanley foi adquirida pela Securitas, durante o ano de 2021. Pelo que foi pago o valor de 4.329,93 ao contribuinte Stanley e o valor 17.401,60€ ao contribuinte Securitas
	Securitas Serviços e Tecnologia de Segurança S.A	500243719	19/01/2021	-						-	16.035,25 €	1.366,35 €					17.401,60 €	59.093,63 €								59.093,63 €	
ADCM42019	Outsystems - Software em Rede, S.A.	504995634	19/03/2020	42.845,00 €						42.845,00 €	42.845,00 €						42.845,00 €	42.845,00 €								42.845,00 €	
ADCM/1/2020	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	18/09/2020	25.698,81 €						25.698,81 €	407,92 €						407,92 €	0,02 €								0,02 €	Contrato terminado

Caracterização do Juro

Procedimento	Entidade		Data do 1.º pagamento	Pagamentos																	Observações				
	Denominação	NIPC		Até N					Em N					Previstos após N											
				Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros		Total			
ADCM/2/2020	Outsafe IT Lda.	510874096	03/08/2020	21.602,49 €						21.602,49 €	41.190,24 €						41.190,24 €	60.151,92 €						60.151,92 €	
ADG/1/2020	Bernardino Gomes Gestão Hoteleira S.A - Hoteis Real	509884350	07/04/2020	3.744,00 €						3.744,00 €	- €						- €	20.854,77 €						20.854,77 €	
ADG/2/2020	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A	503140600	18/09/2020	642,98 €						642,98 €	642,98 €						642,98 €	-						-	
ADG/3/2020	Rui Pena, Arnaut & Associados - Sociedade de Advogados, R.L.	505928795	15/05/2020	22.048,19 €						22.048,19 €	78.807,88 €						78.807,88 €	12.057,93 €						12.057,93 €	
ADG /4/2020	Locarent	502443880	15/06/2020	6.512,19 €		46,74 €				6.558,93 €	699,13 €	30,75 €					699,13 €	-						-	Contrato terminado
ADG/5/2020	Vodafone	502544180	08/06/2020	2.515,29 €						2.515,29 €	4.262,10 €						4.262,10 €	1.623,71 €						1.623,71 €	
ADG/6/2020	Ana Virgolino Lopes Patricio	233395571	-	-						-	0,00 €						0,00 €	2.600,00 €						2.600,00 €	
ADG/11/2020	OhMyDigital, Lda	515879622	18/12/2020	615,00 €						615,00 €	615,00 €						615,00 €	-						-	
CPG/1/2020	Guide Artes Gráficas, Lda.	500131740	09/09/2020	5.291,85 €						5.291,85 €	2.123,06 €						2.123,06 €	543,57 €						543,57 €	Contrato terminado. Valor não executado - 543,57€
CPG/3/2020	ADBD Comunicare - Consultores Associados, Lda	505339676	29/01/2021	-						-	27.945,60 €						27.945,60 €	13.972,80 €						13.972,80 €	
CPG/4/2020	Multicert - Serviços de Certificação Eletrónica, SA	505767457	29/01/2021								38.130,00 €						38.130,00 €	-						-	
CPG/5/2020	WEGHO HOME PORTUGAL, S.A	514645164	19/03/2021	-						-	31.805,34 €						31.805,34 €	49.979,82 €						49.979,82 €	
CPG/6/2020	Cision Portugal - Distribuição de Informação, SA	501355383	03/05/2021	-						-	6.888,00 €						6.888,00 €	13.776,00 €						13.776,00 €	
CPG/7/2020	Caravela - Companhia de Seguros, S.A.	503640549	17/05/2021	-						-	7.822,23 €						7.822,23 €	19.488,23 €						19.488,23 €	
CPG/8/2020	Victoria - Seguros, SA	506333027	22/01/2021	-						-	27.065,13 €						27.065,13 €	23.676,63 €						23.676,63 €	Contrato terminado. Valor não executado - 23.676,63€ - data revista de conclusão
CPG/9/2020	Ageas Portugal - Companhia de Seguros, S.A	503454109	04/01/2021	-						-	8.131,47 €						8.131,47 €	7.519,40 €						7.519,40 €	
ADCM/1/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	09/07/2021	-						-	368,41 €						368,41 €	3.567,59 €						3.567,59 €	
ADCM/2/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	-	-						-	-						-	9.286,50 €						9.286,50 €	
ADCM/3/2021	SNN - Serviços de Gestão Aplicada, Lda	505322684	17/12/2021	-						-	3.044,25 €						3.044,25 €	3.044,25 €						3.044,25 €	
ADCM/4/2021	PRIMAVERA - Business Software Solutions, S.A	503140600	-	-						-	-						-	29.312,13 €						29.312,13 €	
ADG/1/2021	RIS 2048 - Sistemas Informáticos e Comunicações, SA	504904493	01/03/2021	-						-	15.095,18 €						15.095,18 €	-						-	
ADG/2/2021	Cortec Managed Services, Lda	505330636	03/05/2021	-						-	3.813,00 €						3.813,00 €	7.626,00 €						7.626,00 €	
ADG/3/2021	Diana Sofia Ferreira de Sá Moreira	231156448	28/02/2021	-						-	1.920,00 €						1.920,00 €	18.070,00 €						18.070,00 €	

20/2
A
T
D
E
R
R

Carinhoso Al. J. B.

J. B.
A.
J.
J.
B.
B.
B.

Procedimento	Entidade		Data do 1.º pagamento	Pagamentos																	Observações		
	Denominação	NIPC		Até N						Em N						Previstos após N							
				Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros		Total	
ADG/4/2021	Andreia Mota Pires Pereira	245103139	31/05/2021	-						-	860,00 €						860,00 €	14.140,00 €				14.140,00 €	
ADG/5/2021	Sónia Sofia de Jesus Ventura Teixeira	216712696	30/04/2021	-						-	3.315,00 €						3.315,00 €	16.675,00 €				16.675,00 €	
ADG/6/2021	André Manuel Loureiro Magalhães Monteiro	218606567	03/05/2021	-						-	4.030,00 €						4.030,00 €	10.970,00 €				10.970,00 €	
ADG/7/2021	Samuel Silvestre Antunes	153885726	-	-						-	-						-	24.587,70 €				24.587,70 €	
ADG/8/2021	Miguel Bernardo Ricou da Costa Macedo	194670791	03/05/2021	-						-	1.685,60 €						1.685,60 €	13.314,40 €				13.314,40 €	
ADG/9/2021	Silvia Eliana Domingos Dias	213652382	17/12/2021	-						-	810,00 €						810,00 €	19.180,00 €				19.180,00 €	
ADG/10/2021	Ana Catarina Teixeira Dias	226378357	11/05/2021	-						-	4.180,00 €						4.180,00 €	15.810,00 €				15.810,00 €	
ADG/13/2021	Bound – Intelligent Health Capital, Unipessoal, Lda	515440590	11/08/2021	-						-	3.813,00 €						3.813,00 €	14.637,00 €				14.637,00 €	
ADG/15/2021	Marcos Christi Fernandes	209847123	30/06/2021	-						-	3.540,00 €						3.540,00 €	16.450,00 €				16.450,00 €	
ADG/16/2021	Guide Artes Gráficas, Lda	500131740	16/07/2021	-						-	1.657,14 €						1.657,14 €	8.290,96 €				8.290,96 €	
ADG/17/2021	Silvia Marina Amado Cordeiro	225268841	12/10/2021	-						-	3.000,00 €						3.000,00 €	16.990,00 €				16.990,00 €	
ADG/19/2021	Joana Inês Duarte Marques	225080109	-	-						-	-						-	15.000,00 €				15.000,00 €	
ADG/20/2021	Helena Maria Alves Pinto	182514064	31/05/2021	-						-	3.100,00 €						3.100,00 €	16.890,00 €				16.890,00 €	
ADG/21/2021	Clara Andreia de Sousa Gomes	222521538	04/06/2021	-						-	1.080,00 €						1.080,00 €	18.910,00 €				18.910,00 €	
ADG/22/2021	Susana Sofia Estevam Imaginário	228310393	04/06/2021	-						-	1.860,00 €						1.860,00 €	13.140,00 €				13.140,00 €	
ADG/23/2021	Joana Sofia Varela de Carvalho	212894935	31/07/2021	-						-	960,00 €						960,00 €	14.040,00 €				14.040,00 €	
ADG/24/2021	Ana Sofia Rodrigues Coelho de Andrade	232035776	09/07/2021	-						-	2.343,15 €						2.343,15 €	12.656,85 €				12.656,85 €	
ADG/25/2021	Unbreakable Idea Research, Lda.	514302470	11/08/2021	-						-	4.108,20 €						4.108,20 €	20.479,50 €				20.479,50 €	
ADG/26/2021	Monica Menezes Leal de Loureiro	225758598	03/05/2021	-						-	180,00 €						180,00 €	14.820,00 €				14.820,00 €	
ADG/27/2021	Multidados - The Research Agency	504189107	-	-						-	-						-	5.166,00 €				5.166,00 €	
ADG/28/2021	Ricardo Alexandre Bastos Gomes Pereira Porém	204039096	09/07/2021	-						-	1.822,80 €						1.822,80 €	13.177,20 €				13.177,20 €	
ADG/29/2021	Tiago Alexandre Lopes Rosa Lino	218451946	11/08/2021	-						-	588,00 €						588,00 €	14.412,00 €				14.412,00 €	

Contracting and Bank

Procedimento	Entidade		Data do 1.º pagamento	Pagamentos																	Observações				
	Denominação	NIPC		Até N					Em N					Previstos após N											
				Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros		Total			
ADG/30/2021	Ana Isabel Correia Calvário	195894731	31/05/2021	-						-	2.400,00 €						2.400,00 €	12.600,00 €							12.600,00 €
ADG/31/2021	Ana Catarina da Silva Soeiro	225174987	31/05/2021	-						-	1.860,00 €						1.860,00 €	18.130,00 €							18.130,00 €
ADG/32/2021	Sofia Tavares e Alberto, Lda.	515898742	14/09/2021	-						-	565,80 €						565,80 €	24.021,90 €							24.021,90 €
ADG/33/2021	RCA - Rosa Correia & Associados SROC SA.	503786110	17/12/2021	-						-	6.134,63 €						6.134,63 €	18.403,87 €							18.403,87 €
ADG/34/2021	Liliana da Costa Faria	217871852	30/06/2021	-						-	2.070,00 €						2.070,00 €	17.920,00 €							17.920,00 €
ADG/35/2021	Gina Maria Quinás Tomé	208912339	-	-						-	-						-	19.990,00 €							19.990,00 €
ADG/36/2021	Cláudia Bárbara Espiguiha Guerra	218967063	-	-						-	-						-	19.990,00 €							19.990,00 €
ADG/37/2021	Luis André Pereira Veludo Filipe	212849530	31/08/2021	-						-	2.107,50 €						2.107,50 €	17.882,50 €							17.882,50 €
ADG/38/2021	Rita Bairrão de Carvalho	217332650	08/09/2021	-						-	765,00 €						765,00 €	19.225,00 €							19.225,00 €
ADG/39/2021	Tânia Daniela Barbosa Martins	247640760	01/10/2021	-						-	660,00 €						660,00 €	19.330,00 €							19.330,00 €
ADG/40/2021	Multimac – Máquinas e Equipamentos de Escritório, SA	500685908	22/10/2021	-						-	1.624,86 €						1.624,86 €	17.873,40 €							17.873,40 €
ADG/41/2021	Maria de Fátima Marinho Teixeira	230436943	31/10/2021	-						-	5.600,00 €						5.600,00 €	11.200,00 €							11.200,00 €
ADG/43/2021	Ana Patrícia Lopes Virgolino	233.395.571	-	-						-	-						-	14.000,00 €	-	-	-	-	-	-	14.000,00 €
ADG/44/2021	DMNS – Domínios, S.A	505304775	15/11/2021	-						-	10.213,25 €						10.213,25 €	14.374,45 €							14.374,45 €
ADG/45/2021	Tecnirede – Comunicação de Dados, S.A	502780711	-	-						-	-						-	24.584,01 €							24.584,01 €
ADG/46/2021	Apcer - Associação Portuguesa de Certificação	503731765	-	-						-	-						-	7.705,29 €							7.705,29 €
CPG/2/2021	Locarent - Companhia Portuguesa de Aluguer de Viaturas, S.A	502443880	02/08/2021	-						-	4.617,35 €						4.617,35 €	20.640,55 €							20.640,55 €
CPG/3/2021	Xecomplex – Equipamentos e Serviços, Lda.	505770849	01/09/2021	-						-	1.505,19 €						1.505,19 €	8.210,73 €							8.210,73 €
CPG/4/2021	ACIN iCloud Solutions, Lda.	511135610	-	-						-	-						-	13.530,00 €							13.530,00 €
CPG/5/2021	Divultec – Serviços de Informática, Lda.	508453259	20/10/2021	-						-	52.751,07 €						52.751,07 €	-							-
CPG/6/2021	OhMyDigital Lda.	515879622	-	-						-	-						-	26.568,00 €							26.568,00 €

20/2
A.
J.
D.
B.
B.
B.
B.

Anexo do período findo em 31 de Dezembro de 2021

1 – IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE:

1.1 - Designação da entidade: Ordem dos Psicólogos Portugueses (Criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro, com a redação dada pela Lei nº 138/2015 de 7 de Setembro que aprovou os seus actuais estatutos).

1.2 – Sede - Avenida Fontes Pereira de Melo, N19D - 1050-116 Lisboa (com o sítio na internet www.ordemdospsicologos.pt.)

1.3 – Número de Identificação Fiscal: 508968291

1.4. - Natureza da Actividade :

Associação Publica Profissional – Pessoal Colectiva de Direito Publico

CAE principal 94120

CAE secundário 85591

A Ordem dos Psicólogos Portugueses, doravante designada por Ordem, é uma Associação Publica Profissional representativa dos profissionais em psicologia, criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro com a redação dada pela Lei 138/2017 de 7 de Setembro que aprovou os actuais estatutos, em conformidade com a Lei 2/2013, de 10 de Janeiro, que lhe atribui a classificação de pessoa coletiva de direito público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. No exercício dos seus poderes públicos pratica os actos administrativos necessários ao desempenho das suas funções e aprova os regulamentos previstos na lei e nos Estatutos.

A Ordem tem como atribuições:

- a) A defesa dos interesses gerais dos utentes;
- b) A representação e a defesa dos interesses gerais da profissão;
- c) A regulação do acesso e do exercício da profissão;
- d) Conceder, em exclusivo, o título profissional e os títulos de especialização profissional;
- e) A atribuição, nos termos do presente Estatuto, de prémios ou títulos honoríficos;
- f) A elaboração e a atualização do registo dos seus membros;
- g) O exercício do poder disciplinar;
- h) A prestação de serviços aos seus membros, no respeitante ao exercício profissional, designadamente em relação à informação e à formação profissional;
- i) A colaboração com as demais entidades da Administração Pública na prossecução de fins de interesse público relacionados com a profissão;
- j) A participação na elaboração da legislação que diga respeito ao acesso e exercício da profissão de psicólogo;

- k) A participação nos processos oficiais de acreditação e na avaliação dos cursos que dão acesso à profissão;
- l) O reconhecimento de qualificações profissionais obtidas fora de Portugal, nos termos da lei, do direito da União Europeia ou de convenção internacional;
- m) Quaisquer outras que lhe sejam cometidas por lei.

A Ordem tem cinco Delegações Regionais:

DRN – Delegação Regional Norte

Rua Gonçalo Cristóvão, Nº 236, Sala 6.5/6, 4000-265 Porto

DRC – Delegação Regional Centro

Torre do Arnado, Rua João de Ruão, Nº 12, 8º A, 3000-229 Coimbra

DRS – Delegação Regional Sul

(Neste momento não tem instalações físicas)

DRA – Delegação Regional dos Açores

Rua António Joaquim Nunes da Silva, Nº 55, 1º, 9500-022 Ponta Delgada

DRM – Delegação Regional da Madeira

Rua da Carreira, Nº 63, 2º, 9000-042 Funchal

As Delegações têm autonomia orçamental, dispendo cada uma do seu próprio orçamento, que é aprovado pela Assembleia Regional, sob proposta da Direcção Regional, tendo em conta a dotação anual que vier a ser aprovada no orçamento geral.

As Delegações Regionais estão obrigadas ao cumprimento dos regulamentos internos estabelecidos pela Direcção.

No entanto, a Ordem é apenas uma entidade, com um único NIF pelo que as contas que apresentamos são globais.

À data de 31 de Dezembro de 2021, os órgãos sociais da Ordem, são os seguintes:

Mesa da Assembleia

Presidente – Samuel Silvestre Antunes

Secretário – Cristina Marques Martins

Secretário – Carlos Filipe Saraiva

Assembleia de Representantes

Alberto Rocha
Ana Galvão
Ana Lucília Martins
Ana Luisa Sabino Conduto
Ana Meireles Sousa Pires
Ana Mota Teles
Anabela Carvalho
Anabela Fonseca Pereira Ramos
António Manuel Carvalho Castanho
Arnaldo Trindade
Carla Porto
Carlos Filipe Saraiva
Cláudio Sousa
Cristina Martins
Cristina Quadros
Fátima Perloiro
Francisco Pascoal Motta Faria
Isabel Trindade
João Paulo Marques
Lígia Joana Miranda Carreira Duarte
Liliana Pereira da Fonseca
Luís António Lança Varela Pimentel
Luís Miguel Franklin Marques
Luís Vales
Marco Moniz
Maria de Jesus Moura
Maria do Céu Taveira
Maria do Rosário Moura Pinheiro
Maria Júlia Valério
Maria Madalena Melo
Marta Susana Sapina Vinagre Neto
Patrícia Sarmento
Pedro Catita
Pedro Miguel Miranda Neves
Pedro Miguel Pala de Sá
Pedro Miguel Silva Costa Afonso Teixeira
Raquel de Ferreira Fernandes e Melo Medeiros Ináci
Raquel Vaz de Medeiros
Raúl Melo
Samuel Antunes
Sara Almeida e Sousa
Sónia Paula Diogo Padrão Ferreira
Tânia Pires

Telma Guerreiro
Tiago Alexandre Guedes da Fonseca
Vanda Paula Sucena de Sousa
Vera Felício
Victor Franco
Vítor Alexandre Belo Moura Pereira Coelho
Consultor Jurídico – Duarte Lebre de Freitas

Direcção

Bastonário – Francisco Miranda Rodrigues
Vice-Presidente – Sofia Ramalho
Vice-Presidente – Renata Benavente
Vogal – Tiago Pereira
Vogal – Cristina Pereira
Vogal – Alexandra Antunes
Vogal – Miguel Oliveira
Vogal – Daniel Teixeira Coelho
Vogal – Ana Isabel Lage Ferreira

Conselho Jurisdicional

Presidente – Mário Jorge Silva
Vogal – Ana Torres
Vogal – Ana Ribas
Vogal – Eunice Magalhães
Vogal – Ana Conde
Consultor Jurídico - Duarte Lebre de Freitas

Conselho Fiscal

Presidente – Maria Conceição Matos
Vogal – Gustavo Mendes
Vogal – Ana Maria Loya
ROC – RCA – Rosa, Correia & Associados, SROC, S.A., representada por Luís Francisco Pereira Rosa

DRN – Delegação Regional Norte

Presidente – Eduardo Carqueja
Vogal – Sara Costa
Vogal – Joana Cerdeira
Vogal – Celso Costa
Vogal – Helena Bilimória

DRC – Delegação Regional Centro

Presidente – Paulo Cunha
Vogal – Linda Vaz
Vogal – Sérgio Viana
Vogal – Susana Amaral
Vogal – Inês Guimar

DRS – Delegação Regional Sul

Presidente – Raquel Raimundo
Vogal – Gabriel Soares
Vogal – Carla Pita Fernandes
Vogal – Ana Meira
Vogal – Francisco Barrocas

DRA – Delegação Regional dos Açores

Presidente – Marco Santos
Vogal – Paula Domingues
Vogal – Carla Rocha
Vogal – Jorge Filipe Fernandes
Vogal – Joana Amém

DRM – Delegação Regional da Madeira

Presidente – Renato Gil Gomes Carvalho
Vogal – Magda Cunha
Vogal – Marisa Alexandre
Vogal – Adelino Quintal
Vogal – Isabel Rocha

1.5 – Se não existir outra referencia, os montantes são expressos em euros.

2 - REFERENCIAL CONTABILISTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS:

2.1 – Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras apresentadas têm como referencial contabilístico o Sistema de Normalização Contabilística, para as Entidades do Sector Não Lucrativo aprovado pelo Decreto-lei nº 36-A/2011, de 9 de Março, o qual integra

o Sistema de Normalização Contabilístico (SNC) aprovado pelo Decreto-lei 158/2009 de 13 de Julho que foram alteradas pelo Decreto Lei nº 98/2015 de 2 de Junho e publicada em Diário da Republica através do Aviso nº 8259/2015, de 29 de Julho.

2.2 – Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente exercício não foram derogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3 – Indicação e comentário das contas de balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do exercício anterior.

As quantias relativas ao período findo em 31 de Dezembro de 2020, incluídas nas presentes demonstrações financeiras para efeitos comparativos, estão apresentadas em conformidade com o modelo resultante das alterações introduzidas pelos diplomas legais emitidos no âmbito da publicação do SNC-ESNL.

3 – PRINCIPAIS POLITICAS CONTABILISTICAS:

3.1 – Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras:

As demonstrações financeiras foram preparadas com base nos registos contabilísticos da Ordem e de acordo com as normas contabilísticas de relato financeiro de Entidades do Sector não lucrativo.

Nas presentes demonstrações financeiras, preparadas a partir dos registos contabilísticos da Ordem, foram consideradas as seguintes bases de preparação:

Continuidade

As demonstrações financeiras foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações da Entidade no futuro previsível, de pelo menos, mas sem limitação, doze meses a partir da data do balanço. Para as ESNL, este pressuposto não corresponde a um conceito económico ou financeiro, mas sim à manutenção da atividade de prestação de serviços ou à capacidade de cumprir os seus fins.

20/2
A.
+
d.
e.
e.
R
R

Regime de periodização económica (acrécimo)

Os itens são reconhecidos como activos, fundos patrimoniais, rendimentos e gastos quando satisfaçam as definições e critérios de reconhecimento.

Os rendimentos e os gastos são reconhecidos à medida que são respectivamente gerados ou incorridos, independentemente do momento da respectiva receita/recebimento ou despesa/pagamento.

As quantias de rendimentos atribuíveis ao período e ainda não recebidos ou liquidados são reconhecidas na rubrica de “Outras contas a receber”, em “Devedores por acréscimos de rendimentos”. Por sua vez, as quantias de gastos atribuíveis ao período e ainda não pagos ou liquidados são reconhecidas na rubrica “Outras contas a pagar” em “Credores por acréscimos de gastos”.

As quantias dos rendimentos e dos gastos que, apesar de já ter ocorrido a respectiva receita/recebimento ou despesa/pagamento, devam ser reconhecidos em períodos seguintes, são reconhecidos em rubricas de “Diferimentos”, em “Rendimentos a Reconhecer” ou “Gastos a reconhecer”, respectivamente.

Consistência de apresentação

Os critérios de apresentação e de classificação de itens nas demonstrações financeiras são mantidos de um período para o outro, a menos que seja perceptível, após uma alteração significativa na natureza das operações, que outra apresentação ou classificação é mais apropriada. Devendo ser tidos em consideração os critérios de selecção e aplicação de políticas contabilísticas contidas na NCRF-ESNL, ou que a NCRF-ESNL estabeleça uma alteração na apresentação, e em todo o caso a apresentação alterada proporcione informação mais fiável e mais relevante das demonstrações financeiras e se for provável que a estrutura de apresentação revista continue de modo a que a comparabilidade não seja prejudicada.

Materialidade e agregação

Aplicar o conceito de materialidade significa que um requisito de apresentação específico contido na NCRF-ESNL não necessita de ser satisfeito se a informação não for material, sendo que a Ordem não definiu qualquer critério de materialidade para o efeito de apresentação das presentes demonstrações financeiras.

Quanto à agregação, cada classe material e itens semelhantes é apresentada separadamente nas demonstrações financeiras em harmonia com a informação mínima que consta dos modelos de demonstrações financeiras aprovados para as ESNL.

Compensação

Os activos e os passivos, os rendimentos e os gastos foram relatados separadamente nos respectivos itens de balanço e da demonstração dos

resultados, pelo que nenhum activo foi compensado por qualquer passivo e nenhum gasto foi compensado por qualquer rendimento.

Comparabilidade

Sempre que a apresentação e a classificação dos itens nas demonstrações financeiras são emendadas as quantias comparativas são reclassificadas a menos que tal seja impraticável, pelo que, as políticas contabilísticas e os critérios de mensuração adoptados na preparação das quantias das demonstrações financeiras apresentadas para o período de relato são comparáveis com os utilizados na preparação das quantias comparativas apresentadas.

3.2 – Outras políticas contabilísticas:

Activos fixos tangíveis

Os activos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas.

Os terrenos e edifícios, em uso, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o activo fixo tangível foi, em 2017, apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respectivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas. O justo valor dos edifícios e terrenos foi determinado com base na avaliação efetuada por avaliador especializado e independente (inscrito na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015) à data de dezembro de 2017 e, será periodicamente revisto ou, sempre que existam indícios de que o seu justo valor difere significativamente do valor por que se encontram escriturados no activo. As diferenças resultantes das revalorizações, são registadas nos fundos patrimoniais na rubrica Excedentes de Revalorização de activos fixos, excepto se reverter um decréscimo previamente reconhecido em resultados. Diminuições resultantes das revalorizações, são registadas directamente na rubrica Excedentes de Revalorização até à concorrência de qualquer saldo credor do excedente de revalorização do mesmo activo. Qualquer excesso das diminuições relativamente a esse saldo credor é reconhecido em resultados. Quando o activo revalorizado é desreconhecido, o excedente de revalorização, incluído nos fundos patrimoniais associado ao activo, não é reclassificado para resultados. Anualmente, procede-se à transferência do excedente de revalorização de activos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do activo e a depreciação baseada no custo original do activo.

As depreciações e amortizações são calculados pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha recta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem. As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos períodos de vida útil estimada que se encontra na tabela abaixo:

Activos Fixos Tangíveis	Vida útil estimada
Edifícios e outras construções	50 anos
Equipamento Básico	entre 2 a 8 anos
Equipamento Administrativo	entre 2 a 8 anos
Outros Activos Fixos Tangíveis	entre 2 a 8 anos

As despesas subsequentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos activos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam susceptíveis de gerar benefícios económicos futuros adicionais

Activos Intangíveis

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade, tendo por base a NCRF 6.

As amortizações dos activos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem.

Activos Fixos Intangíveis	Vida útil estimada
Projetos de desenvolvimento	3 anos
Programas de computador	3 anos
Licenças	3 anos

Provisões e Passivos Contingentes

Foram verificados os acontecimentos passados que criam uma obrigação legal ou construtiva que não tenham alternativa senão liquidar essa obrigação. É uma obrigação que provém de acontecimentos passados e cuja existência somente será confirmada pela ocorrência ou não de um ou mais acontecimentos futuros incertos não totalmente sob controlo da entidade.

Imparidade de Activos

Anualmente é efectuada uma revisão dos Activos, para verificar o seu valor e se se encontram em imparidade. Se houver indicadores de imparidade é estimada a sua quantia recuperável para determinar a imparidade.

Locação

A classificação como Locação financeira ou operacional é feita conforme o contrato.

A Locação financeira é o contrato através do qual são transferidos a maior parte dos riscos e vantagens da posse do bem, ao passo que, na locação operacional não são transferidos os riscos e vantagens da posse do bem.

A contabilização das locações financeiras é feita pelo método financeiro, sendo o seu reconhecimento e depreciações feitas conforme se encontra referido no ponto 3.2. das Políticas Contabilísticas.

Os juros decorrentes deste contrato são reconhecidos como gastos do respectivo período, respeitando sempre o pressuposto subjacente do Regime do Acréscimo. Por sua vez os custos directos iniciais são acrescidos ao valor do activo.

Inventários

As Mercadorias estão registadas ao menor valor entre o custo de aquisição e o valor realizável líquido. O valor realizável líquido representa o preço de venda estimado, deduzido de todos os custos estimados necessários para concluir os inventários e proceder à sua venda. Sempre que o valor de custo é superior ao valor realizável líquido, a diferença é registada como uma perda por imparidade. A Ordem adopta como método de custeio dos inventários o custo médio ponderado.

Rédito

O rédito é reconhecido, nas vendas de bens e prestações de serviços quando são transferidas para o comprador as vantagens e riscos da propriedade, é mensurado com fiabilidade e espera-se que os benefícios económicos futuros fluam para a entidade.

Os gastos suportados com as transacções podem ser mensurados.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a entidade e o seu montante possa ser valorizado com fiabilidade.

Imposto sobre o rendimento

O cálculo da estimativa do imposto sobre o rendimento do exercício é apurado de acordo com a matéria colectável, tendo em conta os rendimentos comerciais sujeitos, considerados pela Ordem como a actividade secundária (revista OPP, livros e outros).

Instrumentos Financeiros

Os activos e passivos financeiros são reconhecidos apenas e só quando se tornam uma parte das disposições contratuais do instrumento.

Membros e outros créditos a receber

Os “*Membros*” e as “*Outros créditos a receber*” encontram-se registadas pelo seu custo estando deduzidas, no Balanço, das Perdas por Imparidade, quando estas se encontram reconhecidas, para assim retractar o valor realizável líquido.

As “*Perdas por Imparidade*” são registadas na sequência de eventos ocorridos, que apontem de forma objectiva e quantificável, através de informação recolhida, que o saldo em dívida não será recebido (total ou parcialmente).

Estas rubricas são apresentadas no Balanço como Activo Corrente.

Outros activos e passivos correntes

Os instrumentos financeiros cuja negociação ocorra em mercado líquido e regulamentado, são mensurados ao justo valor, sendo as variações reconhecidas deste por contrapartida de resultados do período.

Os custos de transacção só podem ser incluídos na mensuração inicial do activo ou do passivo financeiro, quando são mensurados ao custo menos a perda por imparidade.

À data de relato a Entidade avalia todos os seus activos financeiros que não estão mensurados ao justo valor por contrapartida de resultados. Havendo evidência objectiva de que se encontra em imparidade, esta é reconhecida nos resultados. Cessando de estar em imparidade, é reconhecida a reversão.

Caixa e Depósitos Bancários

A rubrica “*Caixa e depósitos bancários*” inclui caixa e depósitos bancários de curto prazo que possam ser imediatamente mobilizáveis sem risco significativo de flutuações de valor.

Fornecedores

As dívidas registadas em “*Fornecedores*” são contabilizadas pelo seu valor nominal.

Benefícios aos Empregados

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, prémios de desempenho, subsídio de alimentação, subsídio de férias, de natal e eventuais outras remunerações pontuais devidamente justificadas pela Direcção.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o pagamento respectivo.

No que diz respeito ao direito a férias e subsídio de férias do período, e conforme a legislação laboral aplicável, o direito a férias e subsídio de férias, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

3.3 – Principais pressupostos relativos ao futuro:

As demonstrações financeiras foram preparadas numa perspectiva de continuidade das operações a partir dos registos da Ordem.

2022
A.
+
d.
e.
e.
e.
e.

4 – Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

Durante o período findo em 31 de dezembro de 2017 foi efectuada a Revalorização do edificio da sede ficando este registado pelo modelo de revalorização. Durante o período de 2018 procedeu-se à transferência do excedente de valorização de activos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do activo e a depreciação baseada no custo original do activo. No exercício de 2020 mantivemos o tratamento dos anos anteriores.

5 – Fluxos de caixa

5.1 - Caixa e seus equivalentes que não estão disponíveis para uso

Não existem quaisquer outras restrições de utilização para os valores apresentados.

5.2 - Desagregação dos valores inscritos na rubrica de caixa e em depósitos bancários

O detalhe de caixa e equivalentes de caixa apresentam os seguintes valores:

	2021	2020
Caixa	1.823,69	1.800,79
Depósitos à Ordem	77.496,69	68.928,66
Depósitos a Prazo	0,00	0,00
	79.320,38	70.729,45

6 – Activos fixos tangíveis

6.1 – Divulgação sobre activos fixos tangíveis.

Critérios de mensuração usados para determinar a quantia escriturada bruta;

Os activos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. Os terrenos e edificios, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o activo fixo tangível é apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respectivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas,

Os custos subsequentes são reconhecidos como activos fixos tangíveis apenas se for provável que deles resultaram benefícios económicos futuros.

*2012
A.
+
d.
e.
e.
e.
e.*

b) Métodos de depreciação usados;

As depreciações e amortizações são calculadas pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha recta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

A depreciação dos imóveis deverá incidir sobre o valor de aquisição (inclui IMT e IS), adicionado das despesas com a celebração da escritura e deduzidos de 25% do valor do terreno, que não é depreciável.

c) Vidas úteis ou taxas de depreciação usadas;

A vida útil dos activos foi determinada de acordo com a afectação e desempenho dos bens à actividade. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

d) Quantia escriturada bruta e depreciação acumulada (agregada com perdas por imparidade acumuladas) no início e no fim do período:

Descrição	31.12.2021	Aumentos	Regul./Transf ^a	Alienações	31.12.2020
Activo fixo tangível Bruto					
Terreno	1.167.500,00	0,00	0,00	0,00	1.167.500,00
Bens imóveis	3.502.500,00	0,00	0,00	0,00	3.502.500,00
Equipamento básico	6.099,07	0,00	0,00	0,00	6.099,07
Equipamento administrativo	755.345,71	39.773,35	873,01	0,00	716.445,37
Outros activos fixos tangíveis	14.010,98	1.859,90	0,00	0,00	12.151,08
Total	5.445.455,76	41.633,25	873,01	0,00	5.404.695,52
Depreciações acumuladas					
Bens imóveis	-288.606,00	-72.151,50	0,00	0,00	-216.454,50
Equipamento básico	-4.486,06	-381,59	0,00	0,00	-4.104,47
Equipamento administrativo	-700.822,32	-42.456,43	449,00	0,00	-658.814,89
Outros activos fixos tangíveis	-14.010,98	-1.859,90	0,00	0,00	-12.151,08
Total	-1.007.925,36	-116.849,42	449,00	0,00	-891.524,94
Investimentos em curso					
Activos fixos tangíveis em curso					
Terreno (DRN)	87.500,00	0,00	0,00	0,00	87.500,00
Edifício (DRN)	285.475,98	15.822,79	0,00	0,00	269.653,19
Total	372.975,98	15.822,79	0,00	0,00	357.153,19
Activo fixo tangível Líquido	4.810.506,38	-59.393,38	1.322,01	0,00	4.870.323,77

O valor incluído na rubrica de ativos tangíveis inclui a avaliação efectuada em Dezembro de 2017 ao imóvel sito na Avenida Fontes Pereira de Melo, 19, em Lisboa. O montante da avaliação ascende a 4.670.000 euros. (Segundo relatório da Avaliadora inscrita na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015).

O valor do Activo Fixo Tangível expressa o valor da avaliação do Terreno e do Edifício da sede, na proporção de 25% para o Terreno e 75% para o Edifício.

As Depreciações Acumuladas foram anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do activo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em

Excedentes de Revalorização de Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis, no valor de 1.146.078,41 euros no final do período de 2021, durante este exercício as amortizações do exercício, referentes ao imóvel da Sede foram anular o excedente de revalorização na proporção do cálculo do excedente de revalorização.

A 21 de Julho de 2016 foi celebrada a escritura para aquisição, em Leasing, do imóvel para a DRN (Direção Regional Norte), sito na Avenida de França, 55, no Porto. O valor de aquisição ascendeu a 350.000 euros. O imóvel foi reconhecido como Activo Fixo Tangível em Curso, dado que é necessário proceder a obras de remodelação e adaptação.

Tendo o imóvel sido adquirido em 2016 e encontrando-se registado em Activos Fixos Tangíveis em Curso, o valor reconhecido é o valor de mercado pelo que não foi alvo de avaliação, no exercício de 2017. No exercício de 2021 a situação deste imóvel mantém-se inalterada.

7 – Activos intangíveis:

7.1 – Divulgações para cada classe de activos intangíveis, distinguindo entre os activos intangíveis gerados internamente e outros activos intangíveis:

a) Se as vidas úteis são indefinidas ou finitas e, se forem finitas, as vidas úteis ou as taxas de amortização usadas;

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade.

b) Os métodos de amortização usados para activos intangíveis com as vidas úteis finitas;

As amortizações dos activos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

c) A quantia bruta escriturada e qualquer amortização acumulada (agregada com as perdas por imparidade acumulada) no começo e fim do período:

O valor incluído na rubrica de activos intangíveis em curso inclui um desenvolvimento de interligação do Primavera com as lojas Woocommerce, que até ao final do exercício de 2021 não tinham sido terminados.

2022
A.
J.
D.
E.
R.
R.

Descrição	31.12.2021	Aumentos	Regul./Transfª	Alienações	31.12.2020
Activo fixo Intangível Bruto					
Projectos em desenvolvimento	61.991,95	0,00	0,00	0,00	61.991,95
Programas de Computadores	380.511,77	11.685,00	0,00	0,00	368.826,77
Outros activos Intangíveis	3.075,00	0,00	0,00	0,00	3.075,00
Total	445.578,72	11.685,00	0,00	0,00	433.893,72
Depreciações acumuladas					
Projectos em desenvolvimento	-61.991,95	0,00	0,00	0,00	-61.991,95
Programas de Computadores	-355.571,75	-28.503,71	0,00	0,00	-327.068,04
Outros activos Intangíveis	-3.075,00	0,00	0,00	0,00	-3.075,00
Total	-420.638,70	-28.503,71	0,00	0,00	-392.134,99
Investimentos em curso					
Activos fixos intangíveis em curso					
Programas de Computadores	6.088,50	0,00	0,00	0,00	6.088,50
Projectos em desenvolvimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	6.088,50	0,00	0,00	0,00	6.088,50
Activo fixo intangível Líquido	31.028,52	-16.818,71	0,00	0,00	47.847,23

d) Depreciações e Amortizações do Exercício

Depreciações:

	2021	2020
Activos fixos tangíveis	116.849,42	116.234,00
Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00
Bens imóveis	72.151,50	72.151,50
Equipamento básico	381,59	381,59
Equipamento administrativo	42.456,43	43.657,01
Outros activos fixos tangíveis	1859,9	43,9
Activos intangíveis	28.503,71	38.644,97
Projectos de desenvolvimento	0	0
Programas de computador	28.503,71	38.644,97
TOTAL	145.353,13	154.878,97

8 – Locações

Existem responsabilidades reflectidas na demonstração da posição financeira a locadoras.

8.1 – Para locações financeiras, os locatários devem divulgar para cada categoria de activo, a quantia escriturada líquida á data do balanço.

Contabilidade Al B...

Jul 2
A.
+
d.
e.
e.
e.
e.

Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP)			
Fim de Contrato 15-03-2034			
Identificação do imóvel: Av. Fontes Pereira de Melo,19 - Lisboa	Valor inicial	Valor actual	Valor Residual
Activo Fixo Tangível			
Terreno (sede)	550.000,00	550.000,00	
Edifícios e Outras Construções (sede)	1.650.000,00	1.533.951,28	44.000,00
Total	2.200.000,00	2.083.951,28	44.000,00

Contrato de locação financeira n.º 1012972 (Banco Santander Totta)			
Fim de Contrato 15-07-2031			
Identificação do imóvel: Av. de França, 505 - Porto	Valor inicial	Valor actual	Valor Residual
Investimentos em Curso / Activo Fixo Tangível			
Terreno (DRN)	87.500,00	87.500,00	
Edifícios e Outras Construções (DRN)	262.500,00	151.307,63	7.000,00
Total	350.000,00	238.807,63	7.000,00

Conforme referido no ponto 6 em 31 de Dezembro de 2017 foi reconhecida a avaliação do imóvel da sede, tendo as depreciações sido anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do activo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em Excedentes de Revalorização de Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis.

O movimento ocorrido durante o exercício de 2021 relativo às depreciações e excedentes de revalorização está discriminado da seguinte forma:

Imóvel da Sede	Valor final 2020	Gastos de Depreciação e Amortização	Exedente de Revalorização	Valor fim 2021
Valor do Excedente de Revalorização			1.158.950,21	
Valor Contabilístico do imóvel				
Terreno	1.167.500,00			1.167.500,00
Bens imóveis	3.502.500,00			3.502.500,00
Valor da Depreciação do imóvel	-216.454,50	-59.279,70	-12.871,80	-288.606,00
Valor Líquido do Imóvel	4.453.545,50		1.146.078,41	4.381.394,00

8.2 – Para locações financeiras e operacionais, os locatários devem divulgar uma descrição geral dos acordos de locação significativos incluindo, pelo menos, o seguinte:

Total dos pagamentos mínimos da locação à data do balanço

Descrição	2021	>1 ANOS <= 5 ANOS (Médio Prazo)	> 5 ANOS (Longo Prazo)	Total
Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP)	145.295,59	783.486,46	1.155.169,23	2.083.951,28
Contrato de locação financeira n.º 1012972 (Santander)	22.121,64	118.441,85	98.244,14	238.807,63
Total	167.417,23	901.928,31	1.253.413,37	2.322.758,91

Conforme escritura celebrada em 21 de Março de 2014, foram adquiridas por leasing (Contrato de locação financeira n.º 450010964 - Millennium BCP,

celebrado por 20 anos), as fracções relativas às actuais instalações da Ordem, na Avenida Fontes Pereira de Melo, nº 19 em Lisboa. Em 31 de Julho de 2015 foi tomada a decisão de adjudicação através de concurso público (CP01/COM/2015) da Empreitada de Requalificação da futura sede da Ordem sendo a celebração do contrato efetuada em 24 de Agosto razão pela qual foi efectuado um aditamento ao contrato de locação financeira no qual os custos da empreitada estão previstos.

Os juros de financiamento estimados até ao fim do contrato nº 450010964 de locação financeira são de 341.516,04 euros.

Conforme escritura celebrada em 21 de Julho de 2016, foram adquiridas por leasing (Contrato de locação financeira n.º 1012972 – Banco Santander Totta SA, celebrado por 15 anos), o edifício relativo às futuras instalações da DRN, na Av. de França nº 505, Cedofeita, Porto.

Os juros de financiamento estimados até ao fim do contrato nº 1012972 de locação financeira são de 27.582,27 euros, tendo como base o plano inicial disponibilizado pela locadora.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens locados.

A Ordem tem ainda a decorrer um contrato de Aquisição de Serviço de Aluguer Operacional de duas viaturas com a Locarent – Companhia Portuguesa de Aluguer de Viaturas, S.A., conforme consulta prévia CPG/2/2021, por um período de 24 meses.

Este contrato tem por objectivo a locação de duas viaturas, uma alocada à sede e outra alocada à Direcção Regional Norte. Este contrato não transfere para a Ordem os direitos e as obrigações relacionadas com as viaturas, pelo que apenas fazemos a sua divulgação neste documento.

9 – Inventários

9.1 – Políticas contabilísticas adoptadas na mensuração dos inventários e fórmula de custeio usada.

As Mercadorias incluem vinhetas, livros e merchandising e foram valorizadas ao preço de aquisição mais despesas de transporte e outras necessárias até ao armazenamento das mesmas.

O Custo das mercadorias vendidas é calculado pelo Custo médio e a Ordem utiliza o sistema de inventário permanente.

Em 31 de Dezembro de 2021 e 2020, os inventários da entidade, detalham-se conforme quadro que se segue:

20/2
A.
f
d.
e
2
R
R

Descrição	31.12.2021	31.12.2020
Mercadorias		
Existência Inicial	52.403,51	23.140,71
Compras	20.347,75	43.808,87
Regularização	-525,94	-1.446,95
Existência Final	54.350,30	52.403,51
Gastos no período	17.875,02	13.099,11

10- Rédito

10.1 – Políticas contabilísticas adoptadas para o reconhecimento do rédito incluindo os métodos adoptados para determinar a fase de acabamento de transacções que envolvam a prestação de serviços.

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito das prestações de serviços é reconhecido líquido de impostos e pelo justo valor a receber.

10.2 – Quantia de cada categoria significativa de rédito reconhecida durante o período incluindo o rédito proveniente de:

Vendas e Serviços Prestados

Descrição	2021	2020
Vendas	30.101,79	23.005,62
Serviços Prestados	3.295.583,18	3.208.079,19
Total	3.325.684,97	3.231.084,81

O valor incluído na conta de Vendas decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	2021	2020
Mercadorias		
Vinhetas	13.190,00	12.405,00
Livros	16.911,79	10.600,62
Outras	0,00	0,00
Total	30.101,79	23.005,62

Jur
A.
T
D.
E.
R.
R.

O valor incluído na conta de Prestações de Serviços decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	31-12-2021	31-12-2020	Variação
Quotas dos utilizadores	2.795.896,00	2.664.612,00	131.284,00
Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	2.353.376,00	2.215.936,00	137.440,00
Quotas - Psicólogos entre 2 e 8 anos	424.448,00	430.708,00	-6.260,00
Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	13.376,00	13.708,00	-332,00
Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	4.696,00	4.260,00	436,00
Serviços secundários	498.480,29	168.520,00	329.960,29
Registo e Inscrições	159.640,00	149.260,00	10.380,00
Declarações	5,00	465,00	-460,00
Certidões	40,00	45,00	-5,00
Lauda acrescida ao emolumento		0,00	0,00
Cédula profissional - 2.ª via	1.400,00	1.920,00	-520,00
Cédula profissional efectivo após estágio	13.975,00	15.780,00	-1.805,00
Reclamação de decisão final do processo de inscrição	120,00	600,00	-480,00
Reclamação ou recurso administrativo de decisão de processo de estágio	120,00	0,00	120,00
Europsy	390,00	450,00	-60,00
Taxa de emissão do diploma em papel	390,00	0,00	390,00
Estágios	190.685,00	197.405,00	-6.720,00
Inscrições em estágios (Semestres)	125.215,00	123.280,00	1.935,00
Mudança de supervisor - IE profissional	220,00	175,00	45,00
Mudança de nome abreviado	800,00	660,00	140,00
Entrega de relatório de estágio	60.980,00	71.330,00	-10.350,00
Prorrogação de estágio	160,00	160,00	0,00
Repitição de Estágio Profissional	350,00	0,00	350,00
Frequência do curso de formação do estágio profissional	560,00	0,00	560,00
Pedido de Reconhecimento de Equip de Estágio Profissional	2.400,00	0,00	2.400,00
Atribuição de título de Psicólogo Especialista	19.940,00	22.884,44	-2.944,44
Atribuição simples	14.670,00	445,00	14.225,00
Atribuição de título e respectivo averbamento	50,00	17.799,44	-17.749,44
Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	20,00	40,00	-20,00
Atribuição de título de especialidade avançada	1.500,00	1.300,00	200,00
Atribuição do Título de Psicologo Especialista	3.700,00	3.300,00	400,00
Workshops e Outros Eventos	2.344,00	13.220,82	-10.876,82
Fóruns de Empregabilidade		35,00	-35,00
Inscrição no programa Espaço OPP Desenvolvimento Profissional	550,00	1.000,00	-450,00
Inscrição no programa Projecta-te	750,00	1.100,00	-350,00
Webtalks/Webinars	1.044,00	420,00	624,00
Seminários Dilemas na Prática		200,00	-200,00
Workshops Geral		10.465,82	-10.465,82
Healthy Workplace		0,00	0,00
Congressos/Eventos	5.825,50	10.414,70	-4.589,20
Formação E-Learning	23.650,00	19.865,00	3.785,00
Formação B-Learning	50.720,50	93.424,18	-42.703,68
Acreditação de entidades	29.625,29	16.722,50	12.902,79
Outros	1.206,89	1.010,55	196,34
Total	3.295.583,18	3.208.079,19	87.503,99

2022
A.
+
D.
E.
R.
R.

11 – Subsídios, doações e legados à exploração

11.1 – Política contabilística adoptada para os subsídios do Governo, incluindo os métodos de apresentação adoptados nas demonstrações financeiras.

Os Subsídios à Exploração são contabilizados na conta própria e considerados rendimentos no período em causa.

11.2 – Natureza e extensão dos subsídios do Governo reconhecidos nas demonstrações financeiras e indicação de outras formas de apoio do Governo de que a entidade directamente beneficiou.

Descrição	2021	2020	Variação
Subsídios, doações e legados à exploração			
Subsídios do Estado e outros entes públicos			
Doações e heranças	0,00	0,00	0,00
Subsídios de outras entidades	6.000,00	0,00	6.000,00
Total	6.000,00	0,00	6.000,00

12 – Efeitos de alterações em taxas de câmbio

Os efeitos das taxas de câmbio não são relevantes.

13 – Impostos sobre o rendimento

Os impostos sobre o rendimento reconhecidos na demonstração dos resultados dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 estão detalhados no mapa abaixo:

IRC	2021		2020	
		Valores		Valores
Resultado antes de impostos		321.327,93		231.116,92
Resultado isento		310.905,29		223.237,11
Resultado sujeito		10.422,64		7.879,81
Imposto esperado	21%	2.188,75	21%	1.654,76
Derrama	0%		0%	
Tributações autónomas	NA		NA	
Taxa nominal	1%	2.188,75	1%	1.654,76

*2021
A.
+
D.
E.
R.
R.*

14 – Benefícios dos empregados

14.1 – Número médio de pessoas ao serviço da empresa, no período.

Colaboradores durante o período	2021		2020	
	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período
Membros dos órgãos diretivos	34	34	34	34
Empregados	61	53	53	54
	95	87	87	88

Durante o exercício de 2021 a OPP teve ao seu serviço 61 colaboradores e 34 órgãos sociais, remunerados e não remunerados.

A rubrica de despesas com o pessoal decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	2021	2020
Remunerações dos órgãos sociais	293.436,03	286.534,96
Remunerações do pessoal	1.077.302,11	1.018.996,41
Indemnizações	9.327,37	315,00
Encargos sobre remunerações	290.392,24	275.130,55
Seguros de acidentes de trabalho	8.131,47	11.183,07
Outros gastos com pessoal	33.466,66	27.746,84
Total	1.712.055,88	1.619.906,83

Na rubrica de outros gastos com o pessoal estão incluídos os Seguros de Saúde, Formação de pessoal, Fardamento e Higiene e Segurança no trabalho

15 – Outras Informações

15.1 Investimentos Financeiros

A conta de Investimentos Financeiros apresentava a seguinte composição:

	2021	2020
Investimentos financeiros		
Fundo de compensação do trabalho	18.711,38	15.316,55
Total	18.711,38	15.316,55

O valor incluído nesta conta refere-se à contribuição para o FCT de acordo com a Lei n.º 70/2013 de 30 de agosto, que estabelece os regimes jurídicos do fundo de compensação do trabalho, do mecanismo equivalente e do fundo de garantia

20/2
A.
f
d.
e
2
R
R

de compensação do trabalho.

Aumentos/reduções de justo valor:	
Valorização FCT	
Saldo a 01/01/2020	11.294,12
Entradas 2020	3.694,53
	14.988,65
Valorização unidades de participação	327,90
Saldo a 31/12/2020	15.316,55
Saldo a 01/01/2021	15.316,55
Entradas 2021	2.950,80
	18.267,35
Valorização unidades de participação	444,03
Saldo a 31/12/2021	18.711,38

15.2 Créditos a Receber (Membros)

Esta conta apresentava a seguinte composição:

	2021	2020
Clientes e utentes		
Clientes e utentes c/c		
Clientes gerais - membros	924.807,81	787.893,77
Clientes gerais - não membros	0,00	0,00
Clientes gerais - empresas	1.081,55	4.613,16
Clientes gerais - outros	0,00	0,00
Clientes cobrança duvidosa	39.775,79	39.775,79
	965.665,15	832.282,72
Perdas por Imparidades Acumuladas	-39.775,79	-39.775,79
Liquido	925.889,36	792.506,93

20/2
A.
+
d.
e.
2.
R
R

15.3 Imparidades

Esta conta apresentava a seguinte composição:

Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	2021	2020
Saldo Inicial	39.775,79	39.775,79
Aumento	0,00	0,00
Reversão	0,00	0,00
Saldo Final	39.775,79	39.775,79

Após análise da dívida de clientes, concluímos que a dívida dos anos anteriores continuou a diminuir, e que apenas a do próprio ano aumentou.

Este aumento deveu-se ao facto da não tentativa de cobrança por parte da Ordem respeitando o período pandémico.

Como a partir do ano 2022 se vão retomar os planos de pagamento personalizados e as execuções fiscais, optamos por manter o critério utilizado nos anos anteriores, que assenta na percentagem de psicólogos insolventes, não aumentando nem diminuindo o valor em imparidade.

15.4 Estado e Outros Entes Públicos

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Estados e Outros Entes Públicos apresentava a seguinte decomposição:

	2021	2020
Saldos credores:		
IRC - a pagar	2.188,75	1.654,76
IRS - retenção na fonte	29.764,25	31.489,50
IRC - retenção na fonte		
IVA - a pagar	651,60	662,95
Segurança Social - a pagar	43.979,21	41.971,72
Fundo de Compensação do Trabalho	480,19	342,50
Fundo de Garantia de Compensação de Trabalho	39,05	27,71
Total	77.103,05	76.149,14

15.5 Créditos a Receber (Outros Activos Correntes)

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Créditos a Receber apresentava a seguinte decomposição:

2022
A.
T.
D.
E.
R.
R.

	2021	2020
Outros Activos Correntes (Créditos e receber)		
Saldos devedores de fornecedores	4.569,53	8.363,18
Pessoal - outras operações	908,01	603,98
Devedores diversos		
Cauções	1.498,85	4.498,85
Outros	0,00	1.020,00
Total	6.976,39	14.486,01

15.6 Diferimentos

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Diferimentos apresentava a seguinte decomposição:

	2021	2020
Saldos devedores:		
Gastos a reconhecer		
rendas	2.461,47	2.914,47
seguros	13.309,05	17.834,98
outros gastos	45.229,65	41.965,96
Total	61.000,17	62.715,41
Saldos credores:		
Rendimentos a reconhecer		
Outros rendimentos a reconhecer	18.879,81	18.819,81
Total	18.879,81	18.819,81

15.8 Caixa e Depósitos Bancários

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Caixa e Depósitos Bancários apresentava a seguinte decomposição:

2021
A.
+
d.
Q
R
R

	2021	2020
Caixa:		
Caixas da sede:		
Caixas sede - Numerário	647,42	441,59
Caixas Sede - SEK USD Dolares	270,31	270,31
Caixas Sede - Estágios	132,45	147,44
Caixas das Delegações:		
Caixa Açores	106,46	125,84
Caixa Madeira	175,46	222,28
Caixa Centro	4,07	105,81
Caixa Sul	329,30	329,30
Caixa Norte	158,22	158,22
Caixa operações	0,00	0,00
Total Caixa	1.823,69	1.800,79
Depósitos bancários:		
Depósitos à ordem		
CGD - Conta 2168020468130	6.014,10	2.872,63
MG - Conta 16810006416	2.094,37	736,04
MG - Conta Recuperação	3.505,89	3.573,49
Banco Comercial Português:		
BCP - Sede - 45377498512	5.975,56	12.405,01
BCP - Sede - 45430288919	12.005,93	8.413,03
BCP - SIBS - 45440337149	41.058,98	35.666,21
BES - Conta 000056644897	1.493,24	1.493,24
Santander Totta - 0018000342320002020	5.348,62	3.769,01
Total Bancos	77.496,69	68.928,66
Total Caixa e Bancos	79.320,38	70.729,45

15.9 Fornecedores

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Fornecedores apresentava a seguinte decomposição:

	2021	2020
Fornecedores		
Fornecedores c/c	84.483,09	186.972,73
	84.483,09	186.972,73

20/2
A.
+
d.
e.
2
R
R

15.10 Financiamentos Obtidos

Financiamentos Obtidos	2021	2020
Não corrente		
Leasing Imobiliário - BCP	1.938.655,69	2.083.951,28
Leasing Imobiliário - BST	216.685,99	238.957,32
Subtotal	2.155.341,68	2.322.908,60
Corrente		
Financiamentos Obtidos - BCP	7.121,21	30.193,38
Financiamentos Obtidos - NB	42.934,64	50.742,40
Financiamentos Obtidos - CGD	100.000,00	100.000,00
Financiamentos Obtidos - MG	70.000,00	75.000,00
Financiamentos Obtidos - BCP Livrança	0,00	0,00
Financiamentos Obtidos - CGD Livrança	0,00	0,00
Descoberto Bancário	0,00	0,00
Leasing Imobiliário - BCP	145.295,59	141.711,91
Leasing Imobiliário - BST	22.121,64	21.248,83
Subtotal	387.473,08	418.896,52
Total Financiamentos	2.542.814,76	2.741.805,12

Prazo de reembolso dos financiamentos	2021			2020		
	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos
Financiamentos Obtidos - BCP	7.121,21			30.193,38		
Financiamentos Obtidos - NB	42.934,64			50.742,40		
Financiamentos Obtidos - CGD	100.000,00			100.000,00		
Financiamentos Obtidos - MG	70.000,00			75.000,00		
Leasing Imobiliário - BCP	145.295,59	783486,46	1155169,23	141.711,91	764.161,97	1.319.789,31
Leasing Imobiliário - BST	22.121,64	118441,85	98244,14	21.248,83	114.941,24	124.016,08
Total	387.473,08	901928,31	1253413,37	418.896,52	879.103,21	1.443.805,39

Conforme indicado na nota 8.2., os financiamentos referentes a Leasing, no montante total de 2.322.758,91 euros referem-se aos contratos em vigor relativos às instalações da sede e da Delegação do Norte.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens.

15.11 Outras Dívidas a Pagar (Outros passivos correntes)

A 31 de Dezembro de 2021 e 2020 a conta Outros Passivos Correntes apresentava a seguinte decomposição:

20/2
A.
+
d.
e.
e.
e.
e.
e.

	2021	2020
Outros passivos correntes		
Saldo credores de membros	19.156,73	17.704,13
Pessoal - outras operações	268,09	944,37
Fornecedores de investimentos	30.582,79	3.080,00
Credores diversos	28.893,06	34.071,09
Credores por acréscimos de gastos		
Remunerações	218.567,20	188.168,59
Outros credores por acréscimos de gastos	29.826,57	40.545,33
Total	327.294,44	284.513,51

15.12 Fornecimentos e serviços externos

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

Descrição	2021	2020	Varição
Trabalhos especializados	386.569,63	372.014,32	14.555,31
Publicidade e propaganda	6.049,26	29.099,29	-23.050,03
Vigilância e segurança	17.526,73	15.710,99	1.815,74
Honorários	190.490,67	213.708,77	-23.218,10
Conservação e reparação	8.361,38	14.565,96	-6.204,58
Serviços bancários	60.569,86	61.348,31	-778,45
Outros Serviços	0,00	0,00	0,00
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	1.200,76	2.130,77	-930,01
Livros e documentação técnica	3.882,56	2.647,32	1.235,24
Material de escritório	4.964,14	11.814,90	-6.850,76
Material para oferta	9.706,27	24.509,95	-14.803,68
Material e consumíveis de informática	2.415,45	321,93	2.093,52
Material limpeza, higiene e conforto	909,64	1.032,41	-122,77
Outros	3.572,32	3.590,30	-17,98
Eletricidade	22.347,57	23.936,96	-1.589,39
Combustíveis	3.655,73	3.073,31	582,42
Água	2.821,49	3.549,27	-727,78
Deslocações e Estadas	52.803,18	52.180,59	622,59
Transportes de mercadorias	0,00	0,00	0,00
Rendas e Alugueres	96.213,20	104.532,18	-8.318,98
Comunicação	72.658,22	83.895,42	-11.237,20
Seguros	18.819,80	21.408,68	-2.588,88
Contencioso e Notariado	0,00	0,00	0,00
Limpeza, higiene e conforto	29.453,94	34.659,43	-5.205,49
Outros serviços	20.980,82	24.777,36	-3.796,54
Total	1.015.972,62	1.104.508,42	-88.535,80

2022
A.
+
d.
e.
R
R

15.13 Outros rendimentos

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

Descrição	2021	2020	Variação
Outros rendimentos			
Rendimentos suplementares			
Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	1.240,00	1.128,13	111,87
Direiros de Autor	33,02	554,15	-521,13
Aluguer de Espaços		0,00	0,00
Eventos	0,00	0,00	0,00
Ganhos em inventários	1,08	2,21	-1,13
Correcções de Exercícios anteriores	0,00	0,00	0,00
Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros	339,00	0,00	339,00
Outros	1.195,96	7.946,85	-6.750,89
Sub-total	2.809,06	9.631,34	-6.822,28
Juros, dividendos e outros rendimentos similares			
Juros obtidos			
Juros de mora - quotas (1)	1.208,84	7.498,98	-6.290,14
Sub-total	1.208,84	7.498,98	-6.290,14
Total	4.017,90	17.130,32	-13.112,42

(1) De acordo com o Art. 6º do Regulamento de Quotas e Taxas da Ordem dos Psicólogos Portugueses, publicado no Diário da República a 22 de Fevereiro de 2018, são calculados juros de mora aos membros que não procedam ao pagamento atempado das quotas, à taxa de juro de 4,705%, conforme Aviso nº 369/2021, de 7 de Janeiro de 2021. Este valor representa o valor efectivamente facturado e recebido de Juros de Mora dos processos de execução tributária que se iniciaram antes de 2020, uma vez que a Ordem durante os anos de 2020 e 2021 não cobrou juros de mora como medida de apoio aos membros devido à situação pandémica vivida nem iniciou novos processos de execução tributária. Verificamos ainda que durante o ano de 2021 se recebeu um valor residual de 2.069,56 euros, que tendo em conta a conjuntura actual optamos por não alterar o valor diferido, para reconhecimento posterior aquando do seu maior pagamento.

2022
A.
+
d.
e.
e.
e.
e.

15.14 Outros Gastos

Descrição	2021	2020	Variação
Outros Gastos			
Impostos	15.234,86	14.293,10	941,76
Perdas em inventários	136,46	10,59	125,87
Donativos	1.900,00	500,00	1.400,00
Quotizações	35.098,34	33.438,41	1.659,93
Ofertas e amostras de inventários	390,56	1.438,57	-1.048,01
Outros não especificados	3.445,65	0,00	3.445,65
Insuficiência da estimativa de impostos	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	7.885,92	-7.885,92
Total	56.205,87	57.566,59	-1.360,72

15.15 Juros e gastos similares suportados

Descrição	2021	2020	Variação
Juros e Gastos similares suportados			
Juros Suportados			
Juros de financiamentos obtidos	7.154,11	4.183,81	2.970,30
Juros de mora e compensatórios	0,00	0,00	0,00
Juros de locação financeira	60.202,34	64.519,77	-4.317,43
Outros juros	0,00	0,00	0,00
Outros gastos e perdas financeiras	0,00	0,00	0,00
Total	67.356,45	68.703,58	-1.347,13

Esta conta inclui os juros suportados no exercício relativos aos contratos de locação financeira indicados na nota locações (ver Nota 8).

16. Garantias Prestadas

No exercício de 2021 não existiram Garantias Prestadas.

17. Informações Exigidas por Diplomas Legais

A Direção informa que a situação da Ordem perante a Autoridade Tributária e Segurança Social está regularizada, dentro dos prazos legalmente estipulados.

Os honorários relativos à Revisão de Contas, faturados no exercício ascendem a quatro mil novecentos e oitenta e sete euros e cinquenta cêntimos, acrescidos de Iva à taxa legal em vigor. A 31 de dezembro o montante facturado encontrava-se todo pago.

al Z...

2022
A.
+
d.
e.
e.
R
R

18. Acontecimentos Após a Data de Balanço

Após a data do Balanço, e até à aprovação deste relatório não temos conhecimento de tenha ocorrido algo de relevante, que possa afetar os activos, passivos e divulgações incluídas nas demonstrações financeiras do período.

19. Outras informações

A Ordem não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

Encontra-se a decorrer o processo de apuramento de responsabilidades pelo atraso e acréscimo no valor da obra de adaptação da nova sede da Ordem resultante e conforme relatório da fiscalização que identifica erros de projecto.

O ano de 2021, devido à continuação da pandemia manteve-se um ano diferente para todos, apesar de a OPP manter com relativa facilidade a manutenção da adaptação das regras do distanciamento social e o teletrabalho, mantendo todos os colaboradores a trabalhar a partir das suas casas. A OPP manteve a adaptação das actividades previstas idêntica ao ano 2020, uma vez que estas medidas foram bem aceites por todos e mantendo a influencia positiva dos seus gastos e principalmente os seus rendimentos, conseguindo, ainda assim, manter um equilíbrio orçamental e sem qualquer repercussão negativa nas suas contas, no exercício em causa.

De modo a mitigar estes riscos e incertezas, a Direcção monitoriza periodicamente os indicadores macroeconómicos e sectoriais mais relevantes.

Aprovação das Demonstrações Financeiras

Estas demonstrações financeiras foram aprovadas pela Direcção e autorizadas para emissão em 25 de Fevereiro de 2022. Contudo as mesmas estão ainda sujeitas a aprovação pela Assembleia de Representantes.

Lisboa, 25 Fevereiro de 2022

A Contabilista Certificada

E. Contabilista

A Direcção

Na página 32, onde se lê 77%, deverá ler-se 78%.

Na análise financeira — página 79 — “superior ao passivo corrente (893.045 euros) em cerca de 234.492 euros” deve ler-se “superior ao passivo corrente (895.233 euros) em cerca de 232.304 euros”.

No documento anexo às contas, na nota 15.11 — página 28 — “informação correcta”.

	2021	2020
Credores diversos	28.893,06	34.071,09
...		
Total	327.294,44	284.513,51

Lia-se (informação incorrecta)

Credores diversos	50.000,07	21.728,50
...		
Total	277.286,83	265.861,01

Onde se lê (informação correcta)

Na nota 15.5 (pag 25)

	2021	2020
Saldos devedores de fornecedores	4.569,53	8.363,18
...		
Total	6.976,39	14.486,01

Lia-se (informação incorrecta)

	2021	2020
Saldos devedores de fornecedores	4.569,53	8.363,18
...		
Total	6.976,39	14.736,01

Onde se lê (informação correcta)

Na nota 15.6 (pag 25)

	2021	2020
Outros rendimentos a reconhecer	18.879,81	18.819,81
Total	18.879,81	18.819,81

Lia-se (informação incorrecta)

	2021	2020
Outros rendimentos a reconhecer	18.879,81	18.879,81
Total	18.879,81	18.879,81

