

RELATÓRIO E CONTAS

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

2022

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

04	INTRODUÇÃO
07	SAÚDE PSICOLÓGICA, BEM-ESTAR, EQUIDADE E COESÃO SOCIAL
29	PESSOAS E BEM-ESTAR
38	APOIO AO ACOMPANHAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PROJECTOS
42	CIÊNCIA E PRÁTICA PSICOLÓGICAS
46	COMUNICAÇÃO E IDENTIDADE
53	DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO
70	EXCELÊNCIA E SUSTENTABILIDADE
76	PROXIMIDADE E LOGÍSTICA
78	TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO
82	ANÁLISE FINANCEIRA
94	NOTAS FINAIS
97	ÍNDICE DE SIGLAS
99	APRESENTAÇÃO DE CONTAS

INTRODUÇÃO <

Em 2022, sob o mote “O Tempo da Psicologia”, retomámos o encontro presencial em eventos, destacando-se o 5º Congresso Nacional da OPP, em Setembro, em Aveiro, com o alto patrocínio do Presidente da República. Um congresso sustentável, aberto à comunidade, para discussão dos dilemas e da prática profissional, e que contou com a presença de decisores, num formato de diálogo activo com e entre profissionais.

No ano em que a sociedade perspectivava a recuperação da(s) crise(s) associada(s) à pandemia COVID-19, o mundo, e a Europa de forma mais próxima, assistiu à Invasão e à Guerra na Ucrânia e lidou com nova(s) crise(s), incluindo uma crise socioeconómica, procurando acções e contributos solidários com a Ucrânia e os seus cidadãos. A OPP procurou disponibilizar o seu contributo, dinamizando um conjunto de iniciativas e reunindo parte da sua acção no microsite Psicologia: Construir a Paz, que disponibiliza recursos de apoio à prática profissional, e de literacia em saúde psicológica dirigidos à população.

A profissão, dedicada especialmente à promoção do desenvolvimento das pessoas e à saúde psicológica, depara-se com o impacto desta sucessão de crises, que agravam os desafios sociais pré-existentes e aprofundam o sofrimento psicológico de muitas pessoas. Esta situação requer que sejam tomadas acções e assumidas políticas (públicas) urgentes para a garantia de mais acessibilidade a cuidados de saúde psicológica da população, bem como o maior investimento na promoção da literacia em saúde e em saúde psicológica e bem-estar. Neste contexto, procurámos simultaneamente, em comunicação com as psicólogas e psicólogos, de forma próxima e com convite a contributos, reflectir e agir sobre o presente e o futuro da profissão.

A crise climática e a sustentabilidade, a par da coesão social, implicam o incremento da dedicação e contributo da profissão e da ciência psicológica; como também o desígnio nacional e internacional que é a erradicação da Pobreza, área onde iniciamos o projecto “.Final à Pobreza”.

As e os psicólogos/as portugueses posicionam-se no esforço global para responder aos desafios sociais. A OPP participa na liderança europeia e mundial da profissão nestas matérias, nomeadamente através de uma participação activa na European Federation of Psychologists Associations (EFPA), do acompanhamento e da partilha das melhores práticas no âmbito da Global Psychology Alliance (GPA), promovida pela American Psychological Association (APA), e também da agenda proposta no âmbito da Presidência da FIAP – Federación Iberoamericana de Asociaciones de Psicología, assumida pelo Bastonário da OPP em Novembro de 2022.

Neste momento de meio de mandato o presente Relatório e Contas apresenta as acções estratégicas e políticas da OPP em 2022, no quadro das suas atribuições e missão, conforme previsto na Lei e de acordo com os compromissos assumidos no programa eleitoral sufragado.



DESAFIOS SOCIETAIS <

ESTRUTURA E
FUNCIONAMENTO
DA OPP

1 SAÚDE E
BEM-ESTAR



2 DEMOGRAFIA E
ENVELHECIMENTO



3 MIGRAÇÕES



4 CRISE CLIMÁTICA E
SUSTENTABILIDADE



5 TRABALHO E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



6 EDUCAÇÃO,
JUSTIÇA
E EQUIDADE



7 POBREZA
E INCLUSÃO



8 PAZ



VISÃO E VALORES <

A ciência psicológica e as psicólogas e os psicólogos têm um amplo desígnio a cumprir:

A. Em benefício do desenvolvimento económico e social sustentável, da equidade e coesão social e do bem-estar das populações;

B. Na prevenção e no desenvolvimento das pessoas, suportada na evidência científica, e na partilha e no trabalho cooperativo e em rede, construindo e desenvolvendo respostas, e disponibilizando-as para fazer face aos desafios sociais.



SAÚDE
PSICOLÓGICA,
BEM-ESTAR,
EQUIDADE E
COESÃO SOCIAL <

Destacam-se, em seguida, um conjunto de acções políticas desenvolvidas em 2022 relativas à estrutura e funcionamento da OPP, e aos 8 desafios sociais para os quais nos propomos contribuir:

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO OPP <

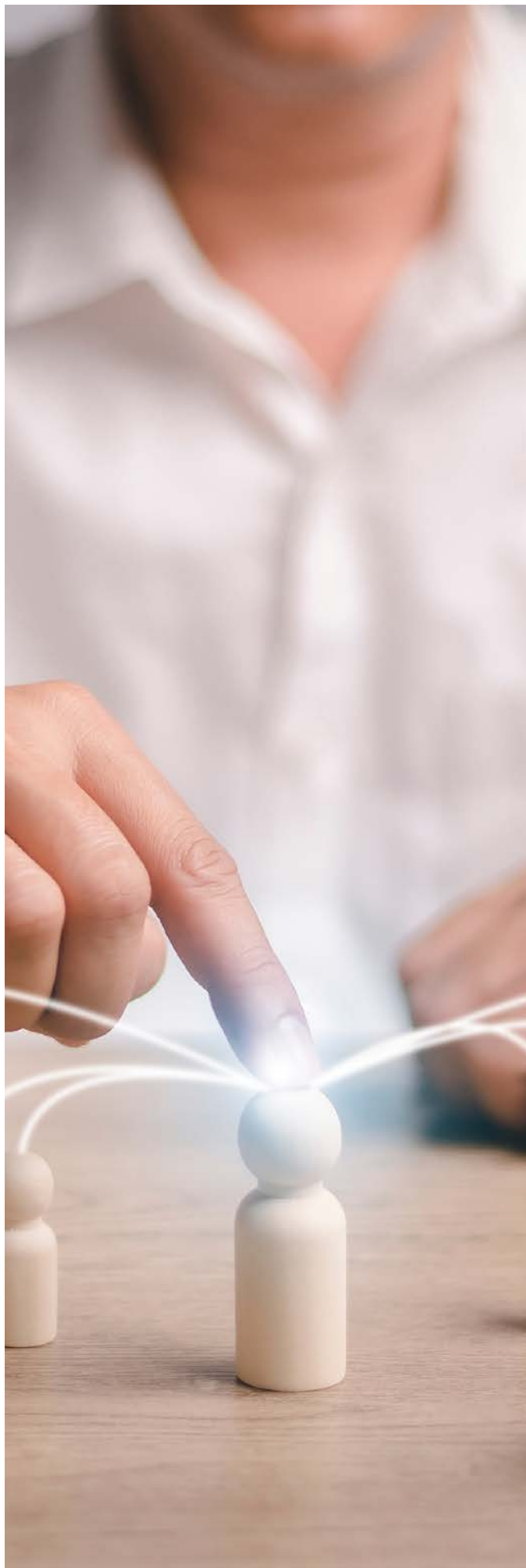
Num contexto económico marcado pela imprevisibilidade e por uma inflação elevada face ao histórico dos últimos 20 anos, e o aumento das taxas de juro, em 2022 a OPP atendeu:

- i. à manutenção da actividade planeada;
- ii. à manutenção dos valores associados a quotas, e à eliminação e redução de taxas e emolumentos (com publicação em Diário da República a 14 de Março de 2022 do Novo Regulamento de Quotas e Taxas, com efeitos retroactivos a 1 de Janeiro de 2022);
- iii. às condições dos trabalhadores da OPP, com vista à promoção da sustentabilidade dos processos e resultados da OPP e à melhoria contínua dos serviços prestados aos membros.

A acção estratégica e política da OPP foi assumida em boa articulação e comunicação entre todos os órgãos sociais e comissões da OPP, para o cumprimento das responsabilidades de cada órgão e comissão e respectivos planos de acção, destacando-se a realização, em Maio de 2022, da **Convenção OPP** que reuniu durante dois dias os elementos dos órgãos sociais da OPP. Nesta Convenção discutiram-se os contributos da Psicologia e a mobilização dos psicólogos e das psicólogas na resposta aos desafios sociais (globais e locais) mais prementes actualmente, a identidade e a especialização, a valorização dos actos dos psicólogos, e o acesso e sustentabilidade da profissão, tendo-se produzido uma declaração final de compromisso com um conjunto de medidas estratégicas para o desenvolvimento da profissão.

Conforme proposto em Plano de Actividades 2022, demos seguimento ao **Apoio ao Desenvolvimento e Acompanhamento de Projectos**, e deu-se início à implementação de projectos financeiramente apoiados, como o projecto “A teu Lado”, promovido pela Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e de Protecção das Crianças e Jovens (CNPDPJ); o projecto “RAP – Respostas de Apoio Psicológico para crianças e jovens vítimas de violência doméstica” promovido pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG); o projecto “EUCAREERS” promovido pela Associação Better Future e o projecto “ProPEGE”, promovido pela Universidade Católica Portuguesa.

Promovemos diversas acções associadas à **promoção da OPP enquanto local de trabalho saudável**, destacando: a redução do horário de trabalho dos trabalhadores da OPP de 40 para 35h semanais, a implementação, monitorização e avaliação do modelo de trabalho híbrido, a avaliação de clima organizacional, a avaliação de riscos psicossociais e um programa de desenvolvimento pessoal e profissional. Mantivemos o funcionamento do **Gabinete de Crise OPP – COVID-19** em 2022, assumindo que os contributos da ciência psicológica e da profissão se mantêm pertinentes para as e os profissionais, a população geral e decisoras e decisores.



A profissão acompanhou de forma próxima os **processos de transição e adaptação das pessoas**, nomeadamente na **avaliação dos impactos da(s) crise(s) e contributos para a sua mitigação**, o contributo específico das ciências comportamentais em campanhas e no desenho e decisão de medidas e políticas, e na **defesa e promoção da acessibilidade a cuidados de saúde psicológica**. Apostou-se igualmente no desenvolvimento de condições facilitadoras: a **promoção da literacia em saúde psicológica e bem-estar e a adopção de comportamentos pró-saúde e pro-sociais**, nos diversos contextos e ao longo do ciclo de vida. Trouxemos mais ciência psicológica seja na entrada ou regresso à escola, seja no regresso ao trabalho presencial ou a modelos de trabalho híbridos, seja nos processos de adaptação das pessoas a um retorno à presença de e com outro(s) e à partilha das dificuldades associadas às sobre-crisis partilhadas e às de cariz idiossincrático. Na representação em eventos e na presença mediática, procurámos dar um contributo, particularmente para as dificuldades de **grupos mais vulneráveis**, como os adultos mais velhos, as crianças e jovens e as mulheres, para a **urgência de facilitação do acesso a cuidados psicológicos**, assim como para **potenciar as oportunidades e apoiar contextos promotores do desenvolvimento das pessoas**.

Participámos, criámos condições e estimulámos a acção do **Conselho Nacional dos Psicólogos (CNP)**, do **Fórum Nacional de Psicologia (FNP)** e da **Comissão de Ética** na vida da OPP. Neste sentido, e como contributo para o Livro Branco para o Futuro da Profissão, foi publicado o documento do CNP **"Potenciar o Contributo dos Psicólogos para a Sociedade e o Desenvolvimento da Profissão"**.

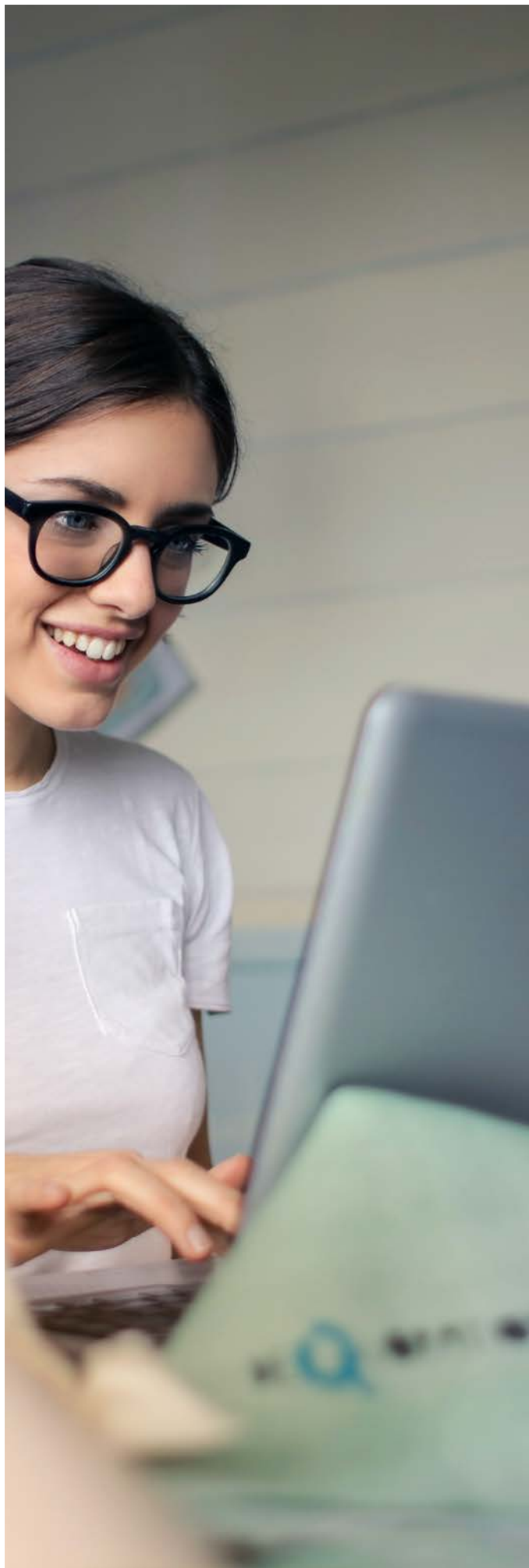
O FNP publicou os seguintes contributos:

- **Especificidade das Unidades de Investigação na área da Psicologia - RECOMENDAÇÃO A3ES;**
- **Especificidade das Unidades de Investigação na área da Psicologia - RECOMENDAÇÃO FCT;**
- **Cursos de Psicologia conferentes de grau leccionados de forma remota (Recomendação para a A3ES e para as IES);**
- e a **2ª Edição da Revista Psicologia para Psicólogos**, os quais podem ser consultados no site da OPP, [aqui](#).

O FNP trabalhou ainda no desenvolvimento, aplicação e tratamento de dados para a caracterização de Serviços de Psicologia das Instituições de Ensino Superior em Portugal.

Em 2022, sublinhámos a **defesa de uma Agenda para a Prevenção e Desenvolvimento das Pessoas e a Coesão Social**, nomeadamente:

- no Contributo OPP para as Legislativas 2022 e na promoção do Debate, em Janeiro, com representantes os partidos representados na Assembleia da República (que aceitaram o convite), **"Contributos da Psicologia e dos Psicólogos para o futuro"** – Propostas OPP Eleições Legislativas 2022";
- nas reuniões com a **Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE)**, em Paris, em particular com o Centre on Well-Being, Inclusiveness, Sustainability and Equal Opportunity (WISE), onde foram geradas oportunidades de colaboração para a promoção de políticas públicas integradas, nas quais a aposta na saúde mental e no bem-estar foi priorizada;
- na **Carta aberta ao Presidente da República** e em audiências com Ministros e com Secretários de Estado;
- em conferência na **Assembleia Legislativa Regional da Região Autónoma da Madeira**;
- na representação no Conselho Nacional de Educação, na participação no Comité de Acompanhamento do COMPETE 2020 e no Comité de Acompanhamento do Programa Operacional Capital Humano POCH, por via da representação da OPP no Conselho Nacional das Ordens Profissionais (CNOP).



Num ano em que se discutiu pública e amplamente as propostas de Projetos de Lei que alteram o regime jurídico das Associações Públicas Profissionais, apresentados pelos diferentes Grupos Parlamentares, a OPP deu o seu contributo e advogou em diversos momentos públicos e em sede de reuniões no parlamento, por um conjunto de propostas, nomeadamente no âmbito das competências e condições dos órgãos disciplinares/de supervisão, que podem ser lidas no **Pa-recer OPP sobre o Regime Jurídico das Associações Públicas Profissionais**. Este foi também um esforço feito no seio do CNOP, com entendimento nos pontos que unem os princípios orientadores, de organização e funcionamento, e os estatutos das 17 Ordens Profissionais representadas.

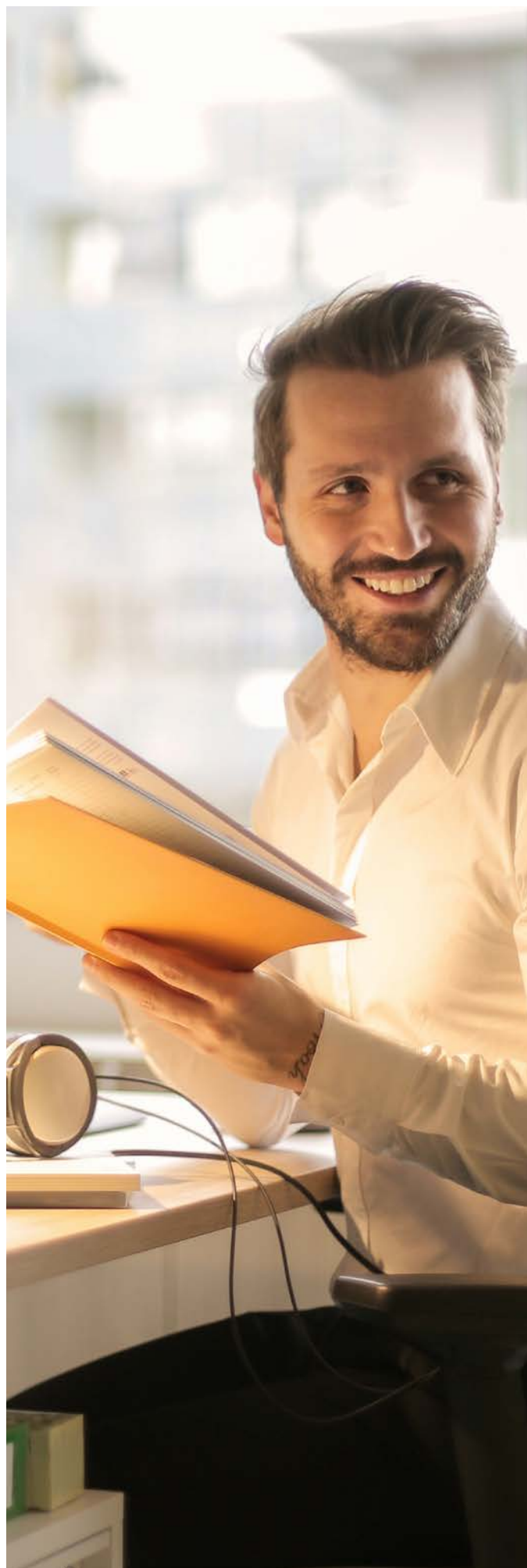
Mantivemos a criação de recursos e recomendações dirigidos a decisores e decisores, promovendo os contributos da ciência psicológica e a literacia, e **aprofundámos também debates, entrevistas e programas online de informação sobre a Psicologia e as/os psicólogos/os dirigidos à sociedade portuguesa**.

Visando a **promoção de mais e mais simples acesso a formação Acreditada para as/os psicólogas/os**, foi feita revisão do Guia OPP para Acreditação de Acções Formativas, incorporando o feedback recebido pelas entidades formadoras, com vista a uma ainda maior simplificação do processo. Foi ainda reforçada a divulgação do sistema de acreditação da OPP junto das entidades e grupos informais e das/os psicólogas/os.

Em 2022 apresentámos a **posição conjunta com o Consejo General de Psicología de Espanha (COP) sobre psicoterapia**, pela salvaguarda da saúde pública, e a mesma foi dada a conhecer junto da Comissão Europeia, Eurodeputados Portugueses, Ministra da Saúde, o Secretário de Estado dos Assuntos Europeus e à EFPA, tendo sido apresentada e discutida no EFPA President's Council Meeting, solicitando ponto de situação e tomada de posição da EFPA. Colaboramos em seguida no Survey on status of Psychotherapy da EFPA.

Também em 2022, assegurámos a promoção do **Europsy, Diploma Europeu de Psicologia**. Apresentamos candidatura ao NAC Psychotherapy em Setembro e obtivemos a sua aprovação em Novembro, o que permitirá a **atribuição do Europsy em Psicoterapia aos psicólogos com título de especialista em Psicoterapia**.

O ano transacto ficou ainda marcado pela **discussão, afirmação e valorização dos actos específicos dos psicólogos**, através de consulta pública da proposta de regulamento interno que define os atos dos psicólogos, e da sua posterior discussão, votação e aprovação pela Assembleia de Representantes. Também nos financiamentos aos Sistemas de Saúde se assinalaram, em 2022, passos significativos na valorização dos actos dos psicólogos. A OPP manteve contacto próximo e reuniões de articulação com a MEDIS/AGEAS; com a Multicare (com estabelecimento de protocolo em Setembro) e com a ADSE, com vista à comparticipação/reembolso de consultas de psicologia, de âmbito geral e de especialidade, cumprindo-se um propósito estratégico há muito a ser advogado pela OPP e conforme os acordos / protocolos estabelecidos com as entidades. Destaca-se, ainda, o contributo da OPP à Administração Central do Sistema de Saúde, IP (ACSS) na apresentação de indicadores associados à Intervenção Psicológica nos Cuidados de Saúde Primários (CSP) e nos Cuidados Hospitalares (CH), e a oferta da Multicare, abrangente e compreensiva na saúde mental, visando **"tornar os serviços de Psicologia mais acessíveis"**.



Considerando a valorização do processo de especialização profissional das psicólogas e dos psicólogos, iniciámos em 2022 o processo de **discussão do modelo de especialidades e a sua possível actualização em termos de novas especializações ou competências**, destacando-se o debate, "**O Passado, Presente e Futuro das Especialidades Profissionais**" e a divulgação do **processo de revisão do Regulamento Geral de Especialidades Profissionais - 2022-2024**, (ver mais detalhe na página 71). Os Conselhos de Especialidade mantiveram ainda o contributo para o exercício profissional nas áreas de especialidade, nomeadamente na área de Psicologia Clínica e da Saúde, com as "**Recomendações acerca das Competências Necessárias para realizar Avaliação Neuropsicológica**" e "**Recomendações a propósito da figura de Psicólogo de Família**".

Com o objectivo de reconhecer competências e capacitar as e os psicólogos para a prática profissional em Supervisão e Intervisão, foram publicadas em 2022 as **Linhas de Orientação para a Prática de Supervisão** e, no âmbito da **obrigação de prática supervisionada como sanção disciplinar**, feita a consulta pública sobre a sua implementação e escolha de supervisores/as. Foi publicado em **despacho interno nº 25 de 2022_Obrigaç o de prática supervisionada como san o disciplinar: Implementa o e escolha de supervisores/as**, iniciou-se a disponibiliza o de forma o às e aos psicólogos neste âmbito, e a prepara o do processo para viabilizar a aplica o desta san o disciplinar.

Promovemos diversos encontros de profissionais em 2022, destacando o 5  Congresso, o V Encontro Luso-Espanhol de Psicologia, e o Seminário de Psicologia da Educa o, em co-organiza o com a Direc o-Geral da Educa o (DGE). Promoveram-se Sessões de Esclarecimento, presenciais, no Porto e em Lisboa, para "escutar e informar" sobre ac es e preocupa es no âmbito das áreas políticas de Educa o, Clínica, Social e Organiza es, e Justiça. Realizaram-se, ainda, reuniões com psicólogos com interven o em contexto escolar; workshops e webinars, a par das iniciativas das Delega es Regionais da OPP e dos Conselhos de Especialidade, que promoveram Webinars dedicados   áreas de especialidade, nomeadamente: Webinar sobre Coaching Psicológico: Uma especialidade avançada da Psicologia; Webinar Psicologia da Educa o: Contextos e possibilidades de actua o; e Webinar sobre Sexologia.

A OPP esteve representada em vários eventos científicos, destacando-se a representa o na EFPA, com participa o no European Congress of Psychology 2022, na cidade de Ljubljana, na Eslov nia, bem como as reuniões e Assembleia Geral da FIAP, a par das mais de três centenas de representa es em eventos promovidos por entidades públicas, privadas e do terceiro sector.

Cri mos um novo **Fórum de Discussão**, no âmbito da crise associada   Guerra na Ucrânia - Fórum Interven o Psicológica em Crise.

Em 2022, a Direc o Nacional assegurou também o contacto próximo com equipas, serviços de Psicologia e lideranças das organiza es, nomeadamente através das iniciativas das Delega es Regionais e de **7 Trilhos da Psicologia** que decorreram nas diferentes geografias do continente e ilhas: Vila Franca de Xira; Coimbra; Lagoa e Portimão; Ponta Delgada e Flores; Setúbal, Seixal e Almada; Ilhas do Triângulo - Pico, São Jorge e Faial e Litoral Alentejano - Santiago do Cacém.



Na promoção de **Grupos de Trabalho OPP**, com o objectivo de contribuir para a qualidade das práticas, para a afirmação de diferentes áreas da psicologia e para a melhoria dos serviços e resposta da OPP, em 2022 desenvolveram trabalho:

- › Grupo de Trabalho na Área da Psicologia da Linguagem
- › Grupo de Trabalho no âmbito do Conselho de Especialidade - Psicologia Clínica e da Saúde para os Contributos da Psicologia e Intervenção do Psicólogo na Geração de Substituição
- › Grupo de Trabalho para a Elaboração do Livro Branco Sobre o Futuro da Profissão
- › Grupo de Trabalho sobre Intervenção da/o Psicólogo/a no Âmbito da Deficiência
- › Grupo de trabalho para as questões de intervenção psicológica em crise - refugiados provenientes da Ucrânia e população ucraniana residente em Portugal

As Comissões / Conselhos Internos:

- › Comissões Técnicas de Avaliação das Especialidades (CTAE)
- › Comissão Científica - 5.º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses
- › Comissão de Acompanhamento à Implementação dos Serviços/Unidades/Núcleos de Psicologia no SNS
- › Comissão de Estágios (2021-2024)
- › Comissão de Ética (2021-2024)
- › Comissão de Promoção e Desenvolvimento das Estruturas de Psicologia no Serviço Nacional de Saúde
- › Conselho Consultivo para a Acreditação de Testes e Provas Psicológicas da OPP
- › Conselho Nacional de Psicólogos
- › Grupo Consultivo Psicólogo Júnior
- › NAC – National Awarding Committee

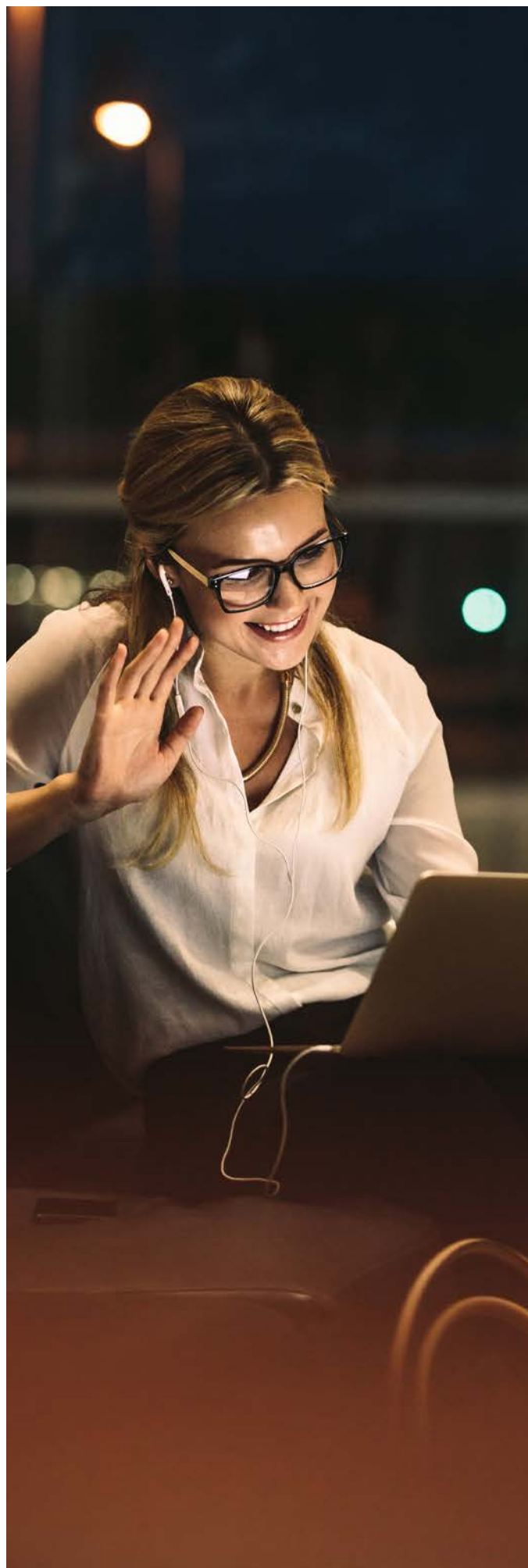
Outros:

- › Júri - Atribuição do Selo "Escola SaudávelMente" 2022-2024
- › Júri Prémio Boas Práticas em Psicologia - Administração Local - 2023
- › Plano Estratégico Nacional de Segurança Rodoviária - PENSE 2020
- › Rede Portuguesa Ambientes Saudáveis Inteligentes e Amigáveis



Foi assegurada a representação da OPP, em 2022, nas seguintes Comissões / Conselhos Externos:

- › APAI – Associação Portuguesa de Avaliação de Impactes
- › Climate Change Expert Reference Group (EFPA)
- › CNECV - Conselho Nacional de Ética para as Ciências da Vida
- › Comissão de Acompanhamento de monitorização da implementação das medidas no âmbito da ENIPD - Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência 2021-2025
- › Convenção Nacional de Saúde
- › Comissão para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP-ANF
- › Comissão Técnica de Normalização 219 | Bem-Estar e Felicidade Organizacional
- › Comissão Técnica de Normalização 224 | “Cidades e Comunidades Sustentáveis” da APQ – Associação Portuguesa para a Qualidade
- › Conselho Consultivo da A3ES
- › Conselho Consultivo do ESIS
- › Conselho Consultivo do Fórum Saúde Século XXI
- › Conselho de Coordenação de Estágios
- › Conselho Nacional de Saúde
- › Conselho Nacional de Saúde Mental
- › Conselho Nacional de Supervisores Financeiros
- › Conselho Regional de Saúde Mental dos Açores
- › Conselho Regional de Saúde Mental da ARS Norte
- › Conselho Regional de Saúde Mental da Região Autónoma da Madeira
- › Conselho Regional de Saúde Mental de Lisboa e Vale do Tejo
- › Conselho Regional de Saúde Mental do Alentejo
- › Conselho Regional de Saúde Mental do Algarve
- › Conselho Regional de Saúde Mental do Centro
- › CT 199 - Sistemas de Informação para a Saúde
- › European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- › European Agency for Safety & Health at Work - EU-OSHA
- › FNAS - Fórum Nacional Álcool e Saúde
- › Grupo Técnico Consultivo no âmbito da prevenção e controlo do tabagismo
- › Conselho Consultivo do Mecanismo Nacional de Protecção
- › Membro fundador da Aliança Portuguesa da Saúde e Ambiente
- › Plano Nacional de Saúde 2021-2030 - Conselho Consultivo
- › PROJECTO ENABLE (Rede Europeia Contra o Bullying em Ambientes de Aprendizagem e Lazer)
- › Projeto Sintra Cresce Saudável - Programa de Promoção de Estilos de Vida Saudáveis em Contexto Escolar
- › Task-force da Direcção-Geral da Saúde (DGS) para as Infecções Sexualmente Transmissíveis (ITS)



Assim como a representação nos Grupos de Trabalho Externos:

- › Grupo Consultivo para implementação em Portugal do projeto "Patient-Reported Indicator Surveys (PaRIS)"
- › Grupo de Trabalho GT4 - Saúde Mental e Bem-Estar no Âmbito dos CAD (Comissão Sectorial da Saúde)
- › Fórum Nacional de Psicologia
- › Grupo de Trabalho conjunto - Ordem dos Psicólogos Portugueses / Ordem dos Médicos sobre terapias alternativas
- › Grupo de Trabalho no âmbito da medida A2.8 do PENSE 2020
- › Grupo de Trabalho para a Implementação da Medicina Genómica no sistema de saúde português - Maturity Level Model
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP - DGRSP
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP-CNPDPJC
- › Grupo de Trabalho para a operacionalização do protocolo de colaboração OPP-ISS
- › Grupo de Trabalho para elaboração de Despacho conjunto IMT e DGS Avaliação psicológica dos candidatos a maquinistas e dos maquinistas
- › Grupo de Trabalho Regional - ARSLVT
- › Grupo Delphi sobre Avaliação do Risco Psicossocial em Saúde Ocupacional
- › Plano de Trabalho OPP eACSS
- › Programa Fundação Luso-Americana (FLAD) / Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP)
- › Projeto "Reinventar os ACES - Autonomia em Proximidade" (RIA-AP)
- › SINAS@saúde.mental - ERS

Enquanto Associação Pública Profissional, a OPP integra o Conselho Nacional das Ordens Profissionais (CNOP), e neste âmbito:

- › Grupo de Trabalho no âmbito do CNOP – Riscos Psicossociais (proposto pela OPP)
- › Grupo de Trabalho no âmbito do CNOP – Observatório das Profissões Autorreguladas (proposto pela OPP)
- › Comité de Acompanhamento do COMPETE 2020, em representação CNOP
- › Comité de Acompanhamento do Programa Operacional Capital Humano POCH, em representação CNOP
- › CEPES – Comissão Especializada Permanente de Política Económica e Social, em representação do CNOP
- › CEPIN – CEP Interdisciplinar para a Natalidade, em representação do CNOP

E o Conselho Nacional de Educação (CNE), trabalhando, nomeadamente nas 4ª e 6ª Comissões Especializadas do CNE: respectivamente Professores e Outros Profissionais de Educação e Educação Superior, Ciência e Tecnologia.

A OPP assegurou, ainda, as representações na EFPA:

- › Board of Ethics
- › Board of Promotion and Prevention
- › Project group on e-Health
- › Project Group on Psychotherapy
- › Standing Committee on Clinical NeuroPsychology
- › Standing Committee on Community Psychology
- › Standing Committee on Psychology and Health
- › Standing Committees on Geropsychology
- › Standing Committees on Psychology in Education



Assim como, no âmbito da **articulação internacional**, o Bastonário da OPP assumiu a Presidência da Federación Iberoamericana de Asociaciones y Colégios de Psicología (FIAP) e a OPP está representada:

- Global Psychology Alliance (GPA);
- APA/LLI - Learning Leadership Institute;
- Karanga Steering Committee – The Global Alliance for Social Emotional Learning and Life Skills;
- Greening School Grounds and Outdoor Learning – Salzburg Global Seminar Program.

Sublinhando as **condições para a prática profissional das psicólogas e dos psicólogos** nos diferentes contextos de actuação e a dimensão do **autocuidado na profissão**, em 2022, divulgámos os resultados do levantamento das **condições socioprofissionais dos Psicólogos/as durante e pós-pandemia**.

Visando promover **mais oportunidades para a realização de Anos Profissionais Júnior (APJ)**, destaca-se, em 2022, no âmbito do protocolo estabelecido com o Instituto Português do Desporto e da Juventude (IPDJ), e pelo segundo ano consecutivo, o reforço da colaboração com a abertura de mais 21 vagas para Psicólogos Júnior para o programa Cuida-te+, o cumprimento do protocolo com a Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (DGRSP) e uma nova fase de candidaturas no âmbito do Programa de Estágios Profissionais da Administração Central (PEPAC).

No âmbito do desenvolvimento de competências na área da cibersegurança e do contínuo **contributo da ciência psicológica para a promoção de comportamentos ciber resilientes**, durante o ano de 2022, em **conjunto com o Centro Nacional de Cibersegurança (CNCS)**, foram concretizadas a Campanha de sensibilização “O que a Internet diz de si?”, com a parceria de figuras públicas, a participação no CDAYS – 2022 (conferência dinamizada pelo CNCS) e ainda a participação no espaço Cibertema onde abordamos o tema “Psicologia do cibercrime: decodificar o mindset de um cibercriminoso”. Estas ações visaram promover o papel e o valor da Psicologia no espaço de **combate ao cibercrime**. A nível interno deu-se continuidade ao processo de elaboração do **modelo para a intervenção dos/as psicólogos/as na área da cibersegurança** através de atividades de monitorização (Pentest). Este esforço visa valorizar a importância de comportamentos ciber resilientes no contexto da OPP.

No que toca à **promoção de competência digitais dos psicólogos/as e do contributo para a transição digital social e para a adaptação e resiliência das pessoas**, iniciamos o projeto Experiências Digitais Certificadas, onde adicionaremos novas tecnologias, mais concretamente a Realidade Virtual, à formação da OPP como forma de dotar os psicólogos/as de ferramentas diferenciadas.

Em 2022 demos seguimento à implementação da metodologia e à primeira etapa do processo de **reflexão sobre o Futuro da Profissão**. A preparação do **Livro Branco sobre o Futuro da Profissão** assume-se como um processo de auscultação e contributo dos profissionais de psicologia, de decisoras e decisores e da sociedade civil sobre os desafios e o desenvolvimento da profissão, para melhor preparar a resposta da ciência psicológica e da profissão aos desafios futuros.

Promovendo as Boas Práticas, a OPP e o Consejo General de Psicología de Espanha (COP) entregaram, a 11 de março de 2022, os **Prémios Ibéricos da Psicologia aos psicólogos Margarida Gaspar de Matos e José Manuel Sabucedo**. A entrega de prémios decorreu em Salamanca, durante o V Encontro Luso-Espanhol de Psicologia, organizado pelo COP.

O Centro de Apoio e Intervenção em Crise (CAPIC) do Instituto Nacional de Emergência Médica (INEM) foi também distinguido com o **Prémio Nacional de Psicologia 2022** em Setembro, na abertura do 5º Congresso.



REGULAÇÃO DA PROFISSÃO <

GABINETE DE APOIO AO CONSELHO JURISDICCIONAL (GACJ) <

O GACJ é a equipa que apoia o Conselho Jurisdiccional (CJ) na análise de todas as queixas que chegam à OPP. O trabalho desempenhado abrange todas as fases processuais e inclui suporte administrativo, jurídico e técnico-científico.

Tal como já se verificava em 2021, em 2022 manteve-se a tendência de aumento do número de queixas recebidas. Como tal, dando sequência a uma das medidas previstas no programa eleitoral que prevê o reforço das condições para o exercício do CJ, foi decidido reforçar a equipa, mantendo no tempo a contratação de mais uma jurista, após período de substituição.

Este reforço tem dotado a equipa de maior capacidade de resposta ao nível da consultoria jurídica e da produção de peças processuais. A equipa do GACJ contempla 7 elementos distribuídos da seguinte forma:

- Um coordenador no âmbito administrativo e operacional (Gestor da área de Proximidade e Logística)
- Três juristas
- Duas psicólogas que prestam apoio técnico-científico na análise e preparação dos processos (em regime de tempo parcial);
- Uma técnica administrativa

Este foi um ano de trabalho intenso, tendo sido realizadas 99 audições distribuídas entre a sede nacional e as delegações regionais.

Passamos a apresentar alguns dados comparativos:

Nº DE QUEIXAS RECEBIDAS

2020	2021	2022
99	142	150 (+ 5,6%)

PROCESSOS ALVO DE APRECIACÃO*

2020	2021	2022
133	169	196 (+ 16%)

*Contém processos que transitaram de anos anteriores.

PROCESSOS ARQUIVADOS

2020	2021	2022
109	29	60 (+ 106,9%)

PROCESSOS EM QUE FOI APLICADA SANÇÃO

2020	2021	2022
24	21	11 (- 47,6%)

COMISSÃO DE ÉTICA <

A Comissão de Ética é um órgão colegial, de natureza consultiva, sobre questões éticas no âmbito da atividade profissional dos/as psicólogos/as, que actua com total independência relativamente aos órgãos diretivos da OPP.

Foram remetidos e respondidos 274 pedidos de informação de psicólogos/as à Comissão de Ética da OPP em 2022, dos quais 46 através do novo formulário, entretanto disponibilizado na área pessoal no site da OPP.

DENÚNCIAS E AVERIGUAÇÕES DE TÍTULO PROFISSIONAL <

Para o exercício legal de Psicologia em Portugal é obrigatória a inscrição na OPP, conforme a Lei. Em situações de detecção de situação irregular identificada/ comunicada à OPP, foi dado o devido seguimento no cumprimento da nossa missão.

Em 2022 foram recebidas 45 denúncias de alegadas **usurpações de título** de psicólogo, das quais 16 encaminhadas para o Ministério Público, 1 para a Entidade Reguladora da Saúde (ERS), 18 arquivadas, 9 a aguardar resposta dos visados pela denúncia e 1 com sentença.

SAÚDE E BEM-ESTAR <

Em 2022, a OPP reforçou a sua insistência e deu contributos para responder à urgência da criação de condições para **acesso aos serviços de Psicologia** nos contextos público e privado. No quadro das suas atribuições, alertou para esta prioridade junto dos decisores, desde a articulação com os Ministérios da Saúde, Educação, Justiça, do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, respectivas direcções-gerais, o Presidente da Assembleia da República, e em Carta Aberta ao Senhor Presidente da República, destacando a **imperiosa necessidade de reforço de psicólogos nos cuidados de saúde primários**.

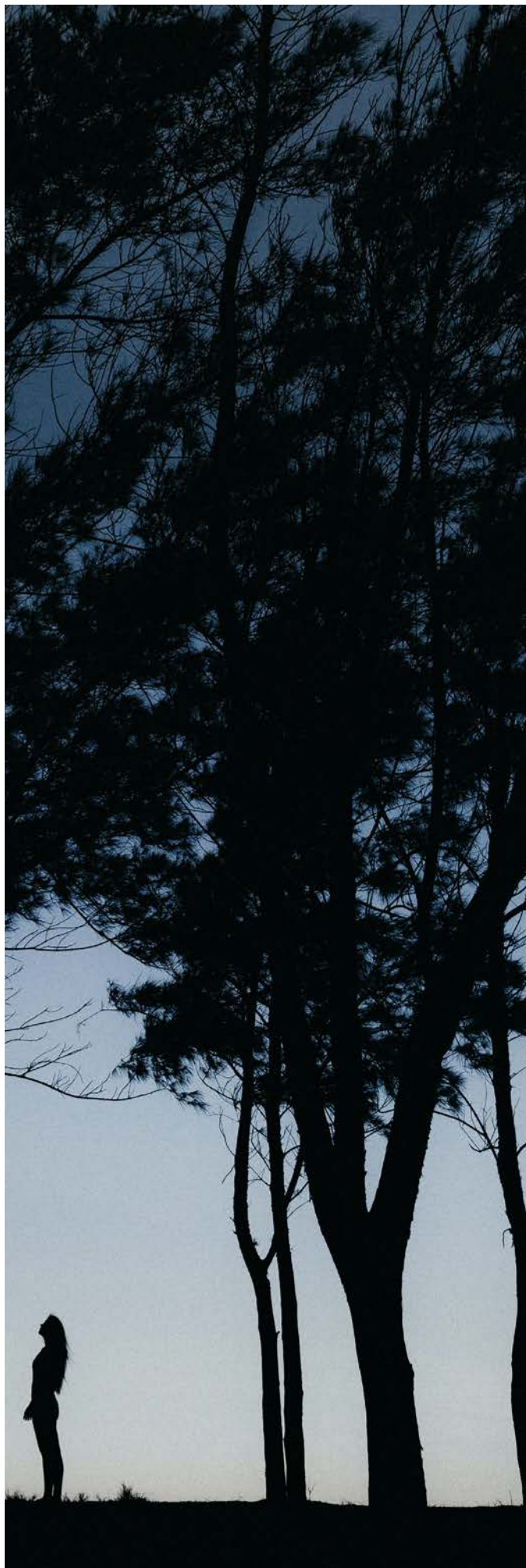
Advogámos por **mais literacia em saúde, e em saúde psicológica, visando planos de acção, a promoção da sustentabilidade e coesão social e a redução das iniquidades, junto dos ministérios e respectivas direcções-gerais**, no quadro das atribuições da OPP, nomeadamente em audiência com o Ministério da Saúde, assim como em reunião com a Entidade Reguladora da Saúde (ERS), na Convenção Nacional da Saúde, na representação nos Conselhos Nacional e Regionais de Saúde Mental, no Plano Nacional de Saúde e no Conselho Nacional de Saúde, bem como a presença em mais de quatro dezenas de eventos científicos. Destacam-se, ainda, a articulação com a Associação Portuguesa de Administradores Hospitalares (APAH) para a identificação e recolha de indicadores de apoio aos sistemas de financiamento das consultas psicológicas, bem como a execução do protocolo celebrado com a Associação Nacional de Farmácias (ANF) para mais e melhor literacia em saúde psicológica junto das equipas. Celebrámos ainda, através das Direcções Regionais, mais de **duas dezenas de protocolos com ponto referente à promoção da literacia em saúde psicológica e bem-estar da população**.

Alertámos e promovemos a psicologia como uma **ciência com evidência**, e o exercício da profissão com a integração de **cuidados legais, éticos, deontológicos e científicos que asseguram e salvaguardam a saúde pública**, como exemplo a proposta de criação por parte da OPP do Grupo de Trabalho conjunto - OPP / Ordem dos Médicos (OM) sobre "terapias alternativas".

Assumindo como **essenciais o acesso e promoção da saúde, e da saúde psicológica, a par da importância de políticas públicas que considerem o custo-efectividade**, pugnámos pelo **reforço do papel das/os psicólogos, no âmbito das intervenções em saúde, em matérias de prevenção e promoção de hábitos de vida saudáveis**, em diversos contributos junto das decisoras e decisores, na representação em eventos e fóruns – como a representação no Fórum Nacional Álcool e Saúde (FNAS), e na presença mediática da OPP.

Também no contexto da **Psicologia do Tráfego e nomeadamente da avaliação psicológica, promoção da saúde e prevenção rodoviária**, em 2022, a OPP promoveu o **papel das/os psicólogas/os neste âmbito**, destacando-se a publicação das **"Linhas de Orientação para a avaliação psicológica de condutores/as e candidatos/as a condutor/a"**.

A OPP manteve a defesa da importância de promover **a saúde mental comunitária, e a integração de respostas**, particularmente, e conforme tem advogado, pelo cumprimento do previsto para a implementação e extensão das Equipas Comunitárias de Saúde Mental



Promovemos as boas práticas de Intervenção Psicológica à distância aumentando a equidade e a acessibilidade aos serviços prestados por psicólogas/os, através da disponibilização de formação aos psicólogos/as (descrita na área de Desenvolvimento Profissional Contínuo da OPP), e da **articulação com a Serviços Partilhados do Ministério da Saúde (SPMS)** no referente ao Serviço de Aconselhamento Psicológico (SAP) do SNS24 (com desenvolvimento da resposta / atendimento em língua inglesa também a propósito da Guerra na Ucrânia) e do Grupo de trabalho PRR sobre os Sistemas de Informação para os Profissionais da Área da Saúde. A OPP advogou pela manutenção da existência do SAP SNS24 e pela sua melhoria contínua: com validação dos algoritmos e formação aos e às psicólogas integrados; no sublinhar da proposta de encaminhamentos sucessivos além da emergência (INEM), para urgência (CH) e CSP; na proposta de identificação e/ou desenvolvimento de recursos de literacia complementares ao serviço para estarem/serem disponibilizados a quem contacta.

Na contínua defesa pela criação de serviços de psicologia de referência no Serviço Nacional de Saúde (SNS), em 2022 a OPP manteve negociações com a Direcção da ACSS, nomeadamente nos pontos referentes a APJ, contratualização de psicólogos/as, indicadores, e actividades das e dos psicólogos; esteve na Reunião de apresentação do Programa de Gestão Estratégica de Recursos Humanos do SNS e identificou linhas de colaboração; deu contributo para a revisão da Portaria n.º 35/2012, do Ministério da Saúde, que aprova a lista das profissões regulamentadas para proceder ao reconhecimento de qualificações profissionais, bem como a lista das profissões regulamentadas com impacto na saúde que não beneficiam do sistema de reconhecimento automático.

Em linha com o trabalho desenvolvido, a OPP tem **advogado de forma sistemática pela criação de procedimento especial de equiparação «simples» ou documental para obtenção do grau de especialista em Psicologia Clínica ao estágio da carreira dos TSS**, tal como o Decreto-Lei n.º 414/91, de 22 de Outubro, prevê no art.º 5º, e o Decreto-Lei n.º 501/99 no art. 5º, pontos 4 e 5. Assim como tem igualmente advogado pela **articulação entre a Carreira TSS e a Especialidade da OPP**. Contribuiu **com um conjunto de propostas e potenciais soluções que eliminem ou reduzam os obstáculos à célere contratação de psicólogas/os para o SNS**. Em 2022, a OPP reuniu com diferentes decisores e estruturas do Ministério da Saúde.

A doença crónica tem impactos significativos na saúde psicológica, o acesso aos cuidados de saúde e a qualidade destes, é essencial no percurso da doença. A OPP é uma das instituições, dos 21 países, que participa no estudo internacional da OCDE – PaRiS (Patient-Reported Indicator Surveys), que visa avaliar o acesso e a sua qualidade, tempos de espera, qualidade de vida, bem-estar físico e psicológico.

Visando **disseminar a presença das/os psicólogas/os no mercado de trabalho do desporto, atividade física e performance**, em 2022 promovemos o **Programa de Promoção da Psicologia do Desporto**, mantivemos a articulação com o Sindicato dos Jogadores Profissionais de Futebol, no âmbito do protocolo celebrado.



DEMOGRAFIA E ENVELHECIMENTO <

A OPP manteve a sua linha de **contributo para a prevenção do idadismo e de todas as formas de discriminação que atentem contra os direitos humanos**, pautando a sua acção nesta defesa, trazendo-o para a discussão mediática e publicando recursos como o **“Documento sobre Igualdade, equidade e respeito – Como combater as desigualdades e a discriminação?”**.

Advogámos pelo **desenvolvimento de um modelo de promoção da autonomia, autocuidado e redes de apoio**, em colaboração na representação em eventos da Associação Nacional de Cuidadores Informais (ANCI) e na promoção da literacia na presença mediática, sobre o direito e necessidade de acesso a medidas promotoras de Saúde Psicológica e Bem-Estar pelos e pelas cuidadoras.

No âmbito da **promoção do envelhecimento ativo e bem-sucedido** foi lançada a segunda edição da Campanha e do Selo “Comunidades Pró-Envelhecimento”, dirigida às autarquias, sublinhando o papel das psicólogas e dos psicólogos para a promoção do envelhecimento saudável.

Pugnámos ainda, continuamente, pelo **reforço de psicólogas/os nas respostas sociais vocacionadas para os cidadãos seniores** e por mais garantias da possibilidade de um trabalho com qualidade, assente nas melhores práticas e na evidência científica e com condições que garantam a possibilidade de desenvolvimento profissional contínuo e continuidade das intervenções.

MIGRAÇÕES <

Num ano marcado por uma das maiores crises humanitárias e de fluxo migratório da história recente, associadas à Guerra na Ucrânia, a OPP advogou, desde o primeiro momento, pela acessibilidade a serviços de apoio psicológico e promoveu a **participação em políticas e programas de acolhimento a migrantes**. Assim o fez, em audiência com a Senhora Secretária de Estado da Igualdade e Migrações e com o Sr. Secretário de Estado Adjunto e da Saúde, em carta à Ministra da Saúde, Ministra da Presidência e Sec. de Estado para os Assuntos Europeus, sobre o acesso de pessoas refugiadas ou requerentes de asilo a serviços de psicologia, e respectiva certificação de profissionais, e em reunião com o Conselho Português para os Refugiados sobre a situação dos deslocados da Ucrânia.

Também neste âmbito, em colaboração com a Associação Nacional de Psicólogos Ucrrianos, nossa congénere, apoiamos o desenvolvimento de um projecto formativo que possibilitou a formação de 36 psicólogas/os Ucrrianos falantes de Inglês em intervenção psicológica em crise e catástrofe, formação que possibilitou em escada a formação subsequente de algumas centenas de psicólogas/os que hoje asseguram diversas linhas de apoio na Ucrânia e espalhadas por diversos países, incluindo Portugal.

Com vista à promoção de competências das/os psicólogas/os para o trabalho com migrantes e, contextualmente, com refugiados, a OPP criou um grupo de trabalho para as questões de intervenção psicológica em crise – também para o apoio ao desenvolvimento da resposta do SNS24 para refugiados provenientes da Ucrânia e população ucraniana residente em Portugal, e foi feita a preparação, consulta pública e a publicação das **Linhas de Orientação para a Prática Profissional Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo**.



CRISE CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE <

A OPP liderou e fez parte desde a primeira hora, do esforço internacional de cooperação para intervir nos desafios societais globais como as alterações climáticas, a saúde global, a equidade, a demografia ou as migrações, tendo participado em mais de 30 reuniões internacionais:

- > **APA Global Psychology Alliance;**
- > APA Summit Resolution Working Meeting;
- > Global Psychology Learning Leadership Institute Emerging Leader Capstone;
- > Education PolicyMakers Network - Closing The Skills Gap: Policymaker Roundtables;
- > Karanga Steering Committee (network Global Alliance for Social Emotional Learning and Life Skills, Salzburg Global Seminar);
- > Green School Grounds and Outdoor Learning Program (online Working Group in a 18-month project, Salzburg Global Seminar);
- > Webinar from the Global Network of Psychologists for Human Rights (GNPHR);
- > Agenda for Climate ERG meeting;
- > Reunião da EFPA "Psychology and Climate Change".

Assumi ainda uma representação no Expert Group da EFPA criado para o efeito.

No âmbito da GPA, foi ainda publicado o livro 'Climate Action and Global Psychology', com contributo introdutório do Bastonário da OPP, que identificou os primeiros passos de colaboração APA/OPP no combate à crise climática.

A OPP cooperou igualmente com a Associação de Psicologia de São Tomé e Príncipe (em fase de criação) ou a Ordem dos Psicólogos de Cabo Verde (em fase de instalação), e intercâmbios para contextualização da profissão em Portugal e no contexto europeu, como com o grupo de psicólogos/as da congénere holandesa.

De referir ainda, a propósito deste tema, a representação da OPP no Congresso Europeu de Psicologia 2022, na Eslovénia, e no II International Summit on Psychology and Global Health 2022: Leadership for Emerging Challenges, em Bogotá, na Colômbia.

Visando a promoção da literacia sobre os impactos da crise climática na saúde e o desenvolvimento de parcerias para a criação de comunidades resilientes, no Dia Mundial da Saúde a OPP sublinhou a **importância dos espaços verdes para a Saúde Psicológica e o Bem-Estar**; contribuiu também, em colaboração com a Fundação Calouste Gulbenkian (FCG), para o desenvolvimento de um curso de formação de psicólogos e monitores (de organizações educativas e de ação social públicas e privadas sem fins lucrativos), integrado na resposta a emergências sociais em parques infantis para crianças/famílias até aos 6 anos, refugiados da Ucrânia, sem respostas de jardim de infância e pré-escolar. Participou também na sessão de apresentação da campanha "Portugal Chama. Por Si. Por Todos.", e levou o tema a discussão na sociedade através da presença mediática.

Em 2022 mantivemos a promoção da importância da psicologia enquanto ciência não só relevante, mas mesmo central na **avaliação de impacto ambiental**, acompanhando a crescente importância que a saúde psicológica das populações assume como área de investimento, com uma relação custo/benefício claramente compensadora. A OPP articulou com o Conselho Português para a Saúde e Ambiente (CPSA) e é membro fundador da Aliança Portuguesa da Saúde e Ambiente (APSA).



A **participação das/os psicólogos nas várias instâncias onde são debatidos e definidas políticas ambientais e de cidade/territórios** é de crucial importância para a afirmação dos profissionais enquanto actores privilegiados na **promoção do bem-estar das populações**. Entre as instâncias que assumem papel central, porque estruturante, destacam-se as comissões técnicas definidoras de sistemas de qualidade, nas quais a OPP participa. A OPP esteve também representada na Urban Future 22 na Suécia, sublinhando a **importância de planos estratégicos de desenvolvimento das cidades/territórios como promotoras de bem-estar**.

O TRABALHO E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL <

A centralidade dos **processos de prevenção e desenvolvimento das pessoas para a coesão social e para o crescimento económico do país** tem pautado a atuação da OPP. A **afirmação do papel das/os psicólogas/os na organização do trabalho**, na consultoria às e aos líderes e às suas organizações para uma gestão que proporcione mais autonomia aos seus trabalhadores, mais reconhecimento, mais oportunidades de desenvolvimento e de realização pessoal e profissional, gerando uma identidade e significados corporativos, no qual o **alto desempenho seja compatibilizado com o bem-estar e a saúde psicológica**, têm sido advogados pela OPP.

No seguimento do reconhecimento crescente do papel das/os psicólogas/os para as organizações, num trabalho de longos anos, a OPP assumiu o compromisso com os e as psicólogos/as na sensibilização e apoio de projectos em Portugal na área da avaliação, prevenção e gestão de riscos psicossociais, num foco de maior generalização de boas práticas organizacionais. Foi promovido o papel e o trabalho das/os psicólogas/os nesta área, através de campanhas de literacia em saúde psicológica, da disseminação do portal mais produtividade e da inclusão e divulgação de uma bolsa de psicólogos do trabalho, assim como da atribuição de prémios de reconhecimento público das boas práticas de gestão e intervenção no âmbito da saúde ocupacional, com o Alto Patrocínio do Ministério do Trabalho, Solidariedade, Segurança Social (MTSSS) e do Ministério da Saúde. A 4ª Edição do Prémio Healthy Workplaces - Locais de Trabalho Saudáveis contabilizou 85 organizações candidatas, cerca de quatro vezes mais face à última edição, e, dessas, 64 foram distinguidas.

Destaca-se o trabalho no âmbito de parcerias e representações como na European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), a articulação com a Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT) e com a Confederação Empresarial de Portugal (CIP). Estas parcerias têm permitido um espaço de **maior compromisso e contributo para o que podem vir a ser alterações legislativas a este nível**, para densificar a possibilidade de contributo das e dos psicólogos na segurança e saúde no trabalho, desde logo pela **criação da figura do Psicólogo do Trabalho** e pela sua **integração nas equipas de Saúde Ocupacional**.



Em 2022 a OPP teve várias reuniões políticas neste âmbito com a Secretária de Estado da Administração Pública, com o Ministério do Trabalho, da Solidariedade e da Segurança Social (MTSSS) ou com a Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho. Apresentámos o nosso **parecer sobre o PL15/XV/1 Alteração de Legislação Laboral no âmbito da agenda de trabalho digno**, e assegurámos representação em diversos eventos como são exemplo o Webinar do MTSSS "Conciliar trabalho, família e vida pessoal - olhar o passado e construir no presente a pensar o futuro com igualdade", da ACT: Seminário "Aliviar a carga musculoesquelética e psicossocial no trabalho" e Webinar "Lesões Musculoesqueléticas Relacionadas com o Trabalho e Riscos Psicossociais", assim como em eventos de outras entidades públicas, privadas e do terceiro sector, e na representação mediática. Em 2022 celebrámos 19 protocolos no âmbito da promoção de locais de trabalho saudáveis e dos processos de avaliação e intervenção nos riscos psicossociais, assinalando-se um crescimento de 90% comparativamente aos 10 celebrados em 2021. Realizámos ainda um mapeamento de actividades no âmbito dos riscos psicossociais junto das entidades com protocolo com a OPP neste âmbito. Contabilizámos um acumulado de 5 dezenas de protocolos com entidades públicas como Autarquias, Centros Hospitalares, entidades da administração pública ou associadas a forças de segurança e protecção civil, que estimulámos a realizar a avaliação de riscos psicossociais, assinalando já mais de 33.200 pessoas respondentes e mais de 2.600 relatórios produzidos.

Com vista a dar contributo na área do trabalho e das pessoas em situação de desemprego de longa duração, a OPP, em colaboração com o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP), constituiu um grupo de trabalho para um Estudo Piloto - Projecto para o desenvolvimento de competências socioemocionais e a sua relação com variáveis de empregabilidade, saúde e bem-estar.

EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE <

A OPP tem advogado permanentemente pela **extensão da criação de serviços autónomos de Psicologia a toda a administração pública**, e pela criação de um referencial para a articulação de serviços prestados pelas/os psicólogas/os nos contextos de saúde, educação, justiça e acção social, num **trabalho intersectorial/ interministerial**.

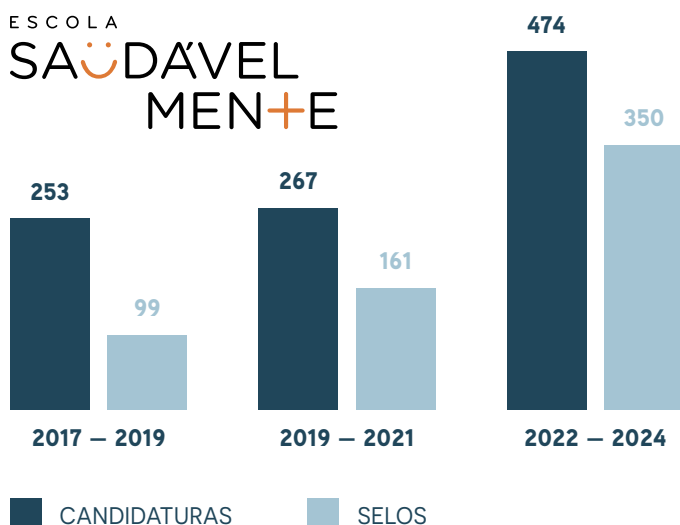
Em 2022, na articulação com as estruturas do governo e participação na comunicação social, a OPP sublinhou a necessidade de mais psicólogos no SNS e nas estruturas de intervenção comunitária, para **criar condições de referenciação e encaminhamento por parte dos Serviços de Psicologia das escolas, permitindo nestas um trabalho mais preventivo e promotor**.

A OPP desenvolveu diversas acções em 2022 com vista à **promoção da presença das/os psicólogas/os no desenho de políticas públicas relativas à Educação: manteve articulação com as diferentes estruturas do Ministério da Educação** e audiências com o Senhor Ministro da Educação; co-organizou, com a DGE, o **IX Seminário de Psicologia da Educação**; e promoveu reuniões com psicólogos com intervenção em contexto escolar.

Em 2022, a OPP distinguiu 350 contextos educativos com o **Selo Boas Práticas em Saúde Psicológica, Bem-Estar, Sucesso Educativo e Inclusão 2022-2024**. Esta iniciativa, que pretende aumentar as oportunidades de acesso a uma educação de qualidade, equitativa e inclusiva, para todas e todos, teve nesta edição um número significativo de candidaturas (474) comparativamente às edições de 2017-2019 (253) e 2019-2021 (267). Um aumento de 78% face à última edição;



27/07/2022 OPP distingue 350 contextos educativos com o Selo Boas-Práticas em Saúde Psicológica, Bem-Estar, Sucesso Educativo e Inclusão 2022-2024.



A OPP representou o CNOP no **Conselho Nacional de Educação (CNE)** e, em 2022, deu contributos para o Projeto de Recomendação Perspetivar o Futuro do Ensino Profissional; o Projeto de Recomendação Participação dos Jovens no Ensino Superior; e a Recomendação sobre o Acolhimento de Migrantes e a construção de uma Escola mais Inclusiva.

A OPP deu contributos para o plano de acção em revisão na Comissão de Acompanhamento da ENIPD (Estratégia Nacional para a Inclusão das pessoas com Deficiência) e manteve a articulação com a Federação Nacional de Cooperativas de Solidariedade Social (FE-NACERCI), no âmbito do protocolo estabelecido.

Na sequência da participação nas **recomendações para o Plano 21|23 Escola+, Plano de Recuperação de aprendizagens**: a partir do relatório sobre "Saúde Psicológica e Bem-Estar – Observatório de Saúde Psicológica e Bem-Estar: Monitorização e Ação", conduzido pelos Aventura Social; Instituto de Saúde Ambiente (ISAMB); Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa; em parceria com a OPP; FCG; DGE; PNPSE e DGEEC, demos contributos para o Eixo 3 "Conhecer e Avaliar: indicadores para a monitorização da saúde e bem-estar, inclusão e protecção social". Neste contexto, foram realizados webinars com Directores de Escolas, Coordenadores do PES - Plano de Educação para a Saúde e psicólogas/os para a implementação de linhas de acção 2022/23. No âmbito desta parceria demos igualmente um contributo para o desenho de um programa de desenvolvimento de competências socioemocionais para a melhoria da saúde e bem-estar e do clima organizacional das escolas, que integra psicólogos/as, a implementar com o apoio e financiamento da FCG.

Participamos na **Consulta Nacional Transforming Education Summit 2022**, dando contributos para a Cimeira que veio a decorrer nas Nações Unidas.

A OPP esteve representada e deu contributo para o **Plano Nacional de Implementação (PNI) da Recomendação do Conselho e da Declaração de Osnabrück sobre ensino e formação profissionais**, que resultou de uma indicação da Comissão Europeia aos Estados-Membros e configura a estratégia do país para os próximos anos, no domínio do ensino e formação profissionais.



Foram, ainda asseguradas representações. A título de exemplo: na 43rd International School Psychology Association (ISPA) Conferência, em Leuven, e na ISPA Affiliates Meeting Nº1; na última Reunião do Advisory Board - Academias Gulbenkian do Conhecimento e no Evento de lançamento do Education at a Glance 2022.

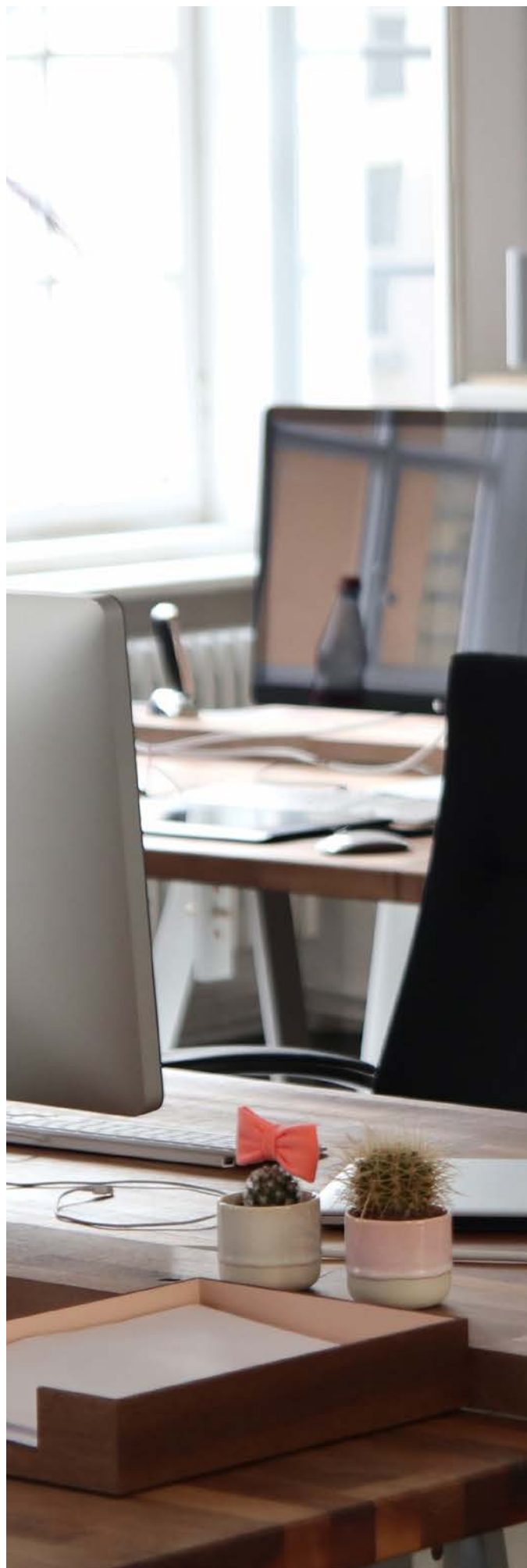
A OPP sublinhou o papel das e dos psicólogos com intervenção em contextos educativos na presença mediática. Advogou e deu **contributos para o desenvolvimento de novas competências para o futuro e para a transição digital na Educação**, e promoveu a reflexão e análise do que foi o ensino à distância durante a pandemia COVID-19.

Em 2022, em articulação com a DGE, no âmbito da **revisão do referencial para a intervenção dos psicólogos em contexto escolar**, foi iniciada a recolha de contributos em grupos de psicólogos/as no âmbito do IX Seminário de Psicologia da Educação; e em nova sessão de contributos no 5º Congresso da OPP, com o apoio do Conselho de Especialidade de Psicologia de Educação.

Em 2022, assinalámos um marco significativo na **promoção da saúde psicológica e bem-estar no Ensino Superior**, procurando a OPP, promovendo o papel da/o psicólogo neste contexto, **contribuir para a eficiência e bem-estar do sistema de Ensino Superior**. No âmbito do protocolo celebrado com a Fundação Luso-americana para o Desenvolvimento (FLAD), em Abril de 2022 foi apresentado o **Programa OPP/FLAD Saúde Mental Ensino Superior** – um programa pioneiro, dirigido a Serviços de Psicologia ou de Saúde de instituições de Ensino Superior públicas com projectos que ajudem os estudantes, de forma preventiva, a desenvolver competências que fortaleçam a sua Saúde Mental, com o alto patrocínio da Presidência da República. Visando contribuir para uma menor prevalência de problemas de Saúde Mental entre os estudantes do Ensino Superior, agravados com a pandemia COVID-19, a FLAD disponibilizou financiamento até 100.000 euros, distribuído por um máximo de três candidaturas, que implicavam a contratação, por um ano lectivo, de um/a psicólogo/a para implementação do projecto, sob coordenação do respectivo serviço. Tendo sido privilegiada a multidisciplinariedade, o envolvimento de diferentes departamentos, a sustentabilidade e a replicabilidade dos projetos, a 1ª Edição deste programa aconteceu em 2022 e os projectos vencedores foram apresentados no 5º Congresso. A OPP esteve com a FLAD, em Maio, no FLAD Science Award Mental Health 2022.

Em colaboração com a Associação Nacional de Estudantes de Psicologia (ANEP), e num contributo para a caracterização dos Serviços de Psicologia das Instituições de Ensino Superior (IES), no âmbito do desenvolvimento de trabalhos do FNP, foi lançado o questionário para avaliação da perceção dos estudantes do ensino superior acerca da disponibilidade, acesso e qualidade dos serviços de intervenção psicológica no ensino superior.

No quadro das suas atribuições, e da articulação permanente com as respetivas estruturas e os decisores, a OPP tem advogado de forma sistemática, e procurado contribuir com propostas junto do Ministério da Educação, nomeadamente no que refere à **habilitação de Psicólogos para a Docência da disciplina de Psicologia**; no âmbito da consulta pública do procedimento tendente à elaboração do despacho previsto no artigo 161.º do Decreto-Lei n.º 53/2022, de 12 de agosto, que estabelece os requisitos mínimos de formação científica adequada às áreas disciplinares dos diferentes grupos de recrutamento, para a seleção de docentes em procedimentos de contratação de escola, entre 19 de Agosto de 2022 e 01/09/2022, a OPP remeteu o seu Parecer, sublinhando aquilo que desde 2012 tem advogado: a inclusão e reconhecimento da habilitação dos psicólogos e psicólogas para a docência da disciplina de Psicologia no Ensino Secundário. Pode consultar o Parecer [aqui](#). O referido despacho, ainda que manifestamente insuficiente face às nossas reivindicações, abriu a possibilidade de acesso aos procedimentos de contratação de escola a quem possuísse 120 ECTS's na respectiva área científica.



Em **cooperação com a CIG**, no âmbito do protocolo em curso, foi dada continuidade ao trabalho conjunto no contexto do apoio à implementação de **Respostas de Apoio Psicológico (RAP) vocacionadas para crianças e jovens vítimas de violência, atendidas e/ou acolhidas na Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD)**, com a integração de 68 psicólogas/os, designadamente ao nível da formação e formação-acção destes profissionais.

A OPP, enquanto entidade parceira do Projeto A Teu Lado promovido pela **Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Protecção das Crianças e Jovens (CNPDPJ)**, e em conjunto com diversas entidades como a Direção Geral da Educação (DGE), a Direção Geral de Saúde (DGS), a Guarda Nacional Republicana (GNR), a Polícia de Segurança Pública (PSP), o Instituto da Segurança Social (ISS, IP) e o Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE) desenvolveu contributos fundamentais no âmbito da intervenção precoce com crianças vítimas de violência doméstica, visando **romper o ciclo intergeracional de transmissão do fenómeno**.

A OPP desenvolveu **trabalho conjunto com o Instituto da Segurança Social (ISS,IP)** no contexto do grupo de trabalho que conta com elementos das duas entidades e que permitiu a concretização do Ciclo(s) de Conferência(s) – Intervenção com populações deslocadas, e no levantamento de necessidades específicas em diversas áreas tuteladas pelo ISS, IP, designadamente envelhecimento, deficiência, apoio a populações deslocadas e intervenção no domínio da promoção dos direitos de crianças e jovens.

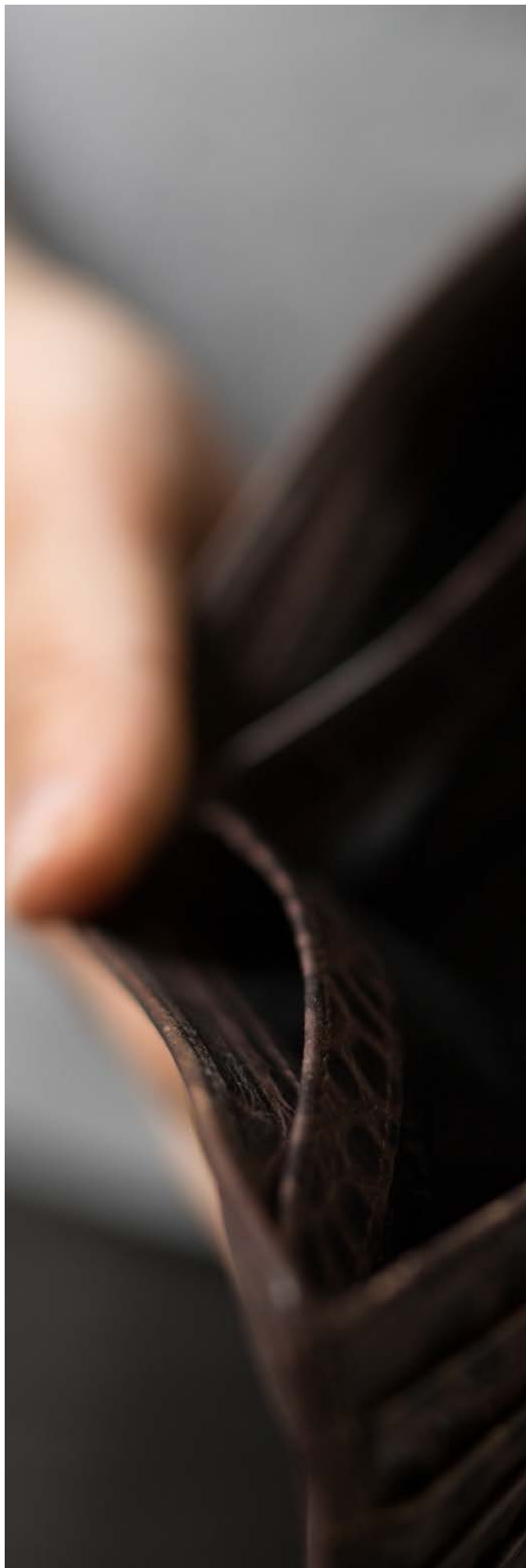
Considerando o papel fulcral das psicólogas e dos psicólogos na prevenção da criminalidade, na execução das penas e das medidas de reinserção social, e no contexto do protocolo **celebrado com a DGRSP**, desenvolveram-se atividades conjuntas com o objetivo de contribuir para o **reforço da atuação no âmbito da Psicologia da Justiça, designadamente a concepção de acções formativas para psicólogos/as** na área da justiça juvenil e justiça de adultos.

No âmbito dos protocolos celebrados com o **Centro de Estudos Judiciários (CEJ) e Conselho Superior de Magistratura (CSM)**, mantivemos a articulação visando o reforço dos contributos da Psicologia e das/os psicólogas/os na formação dos Magistrados, bem como a integração de 4 anos profissionais júnior no contexto de Tribunais/Comarcas.

POBREZA E INCLUSÃO <

Lançámos, em 2022, o projecto “**.Final à Pobreza**”, com carta do Bastonário aos Governantes e outras entidades sobre contributos da ciência psicológica e das psicólogas e psicólogos para a erradicação da Pobreza. Erradicar a pobreza é o primeiro dos 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável definidos na Agenda 2030 pela Nações Unidas. A ciência psicológica identifica a pobreza entre os principais determinantes socioeconómicos da Saúde Psicológica e do bem-estar, podendo ser causa ou consequência de dificuldades e problemas de Saúde Psicológica.

Iniciámos neste ano a recolha de contributos da ciência psicológica e da profissão para este desígnio. Nos primeiros 6 meses de lançamento do projecto saudamos as mais de 250 pessoas que já se envolveram, os já 422 contributos recolhidos, e a motivação e empenho para prosseguir este contributo da ciência e da profissão. Foram dinamizadas 3 sessões presenciais de recolha de contributos: nos Açores, no 5º Congresso da OPP, e na dinamização de workshop na DRC. Paralelamente, decorreram visitas a equipas e projectos em diferentes contextos e áreas de intervenção, procurando a recolha com a abrangência e transversalidade de contextos de intervenção que a Pobreza implica, como aconteceu junto da Coordenação da Estratégia Nacional e com a European Anti Poverty Network - Portugal (EAPN).



Assinalámos o dia 17 de Outubro - Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza com o forte empenho da psicologia e dos/as psicólogos e psicólogas nos contributos e acções necessárias para o cumprimento deste ODS.

Em Novembro, no âmbito da tomada de posse pelo Bastonário da OPP da **Presidência da Federação Ibero-americana de Associações e Colégios de Psicologia**, a Erradicação da Pobreza foi assumida como bandeira e ponto essencial de contributo do mandato.

A OPP renovou o seu contributo com a proposta de acções para o **“Todos Contam” - Plano Nacional de Formação Financeira 2022** (no âmbito do protocolo com o Conselho Nacional de Supervisores Financeiros), e manteve presença mediática visando **promover a literacia financeira e fazer chegar os contributos da ciência psicológica em contexto de crise e ansiedade financeira, promovendo a saúde e bem-estar**. Dirigiu-se às e aos psicólogos, à população e a decisoras e decisores, com vista à integração de contributos da psicologia nos programas de pobreza e inclusão.

A PAZ <

Em 2022 a ciência psicológica e **as e os profissionais de psicologia portugueses foram solidárias/os com as e os ucranianos perante a invasão e guerra na Ucrânia**. A OPP contactou de imediato a congénere ucraniana e manteve esse contacto, articulando as singelas e possíveis acções de contributo ao longo do ano com a Associação Ucraniana de Psicologia, nomeadamente através de iniciativas de formação em intervenção em crise aos e às psicólogos/as ucranianos. A 28 de Fevereiro a OPP emitiu o comunicado “Guerra na Ucrânia”, repudiando toda e qualquer acção que coloque em causa a democracia, os direitos humanos e a paz, e procurando dar contributos da ciência psicológica e da profissão para a resposta nacional à crise associada à Guerra na Ucrânia. Sublinhámos a nossa **posição no âmbito da EFPA**, e publicámos a página **Psicologia: Construir a Paz**, onde agregámos os contributos neste âmbito:

- Reforço da oferta formativa da OPP;
- Disponibilização de documentos de apoio e tradução de documentos para Inglês, Ucraniano e Russo;
- Acesso ao Fórum Intervenção Psicológica em Crise (Guerra na Ucrânia);
- Bolsa de psicólogos falantes de ucraniano e outros recursos.

Mantivemos articulação contínua com a Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT) e, no âmbito da SNS24 desenvolvemos formação para as e os psicólogas/os do SAP SNS24 no âmbito da disponibilização da linha em inglês. Além da intervenção em crise, sublinhámos o **reconhecimento e o contributo das/os psicólogas/os na prevenção de conflitos e na promoção de comportamentos pró-sociais**.

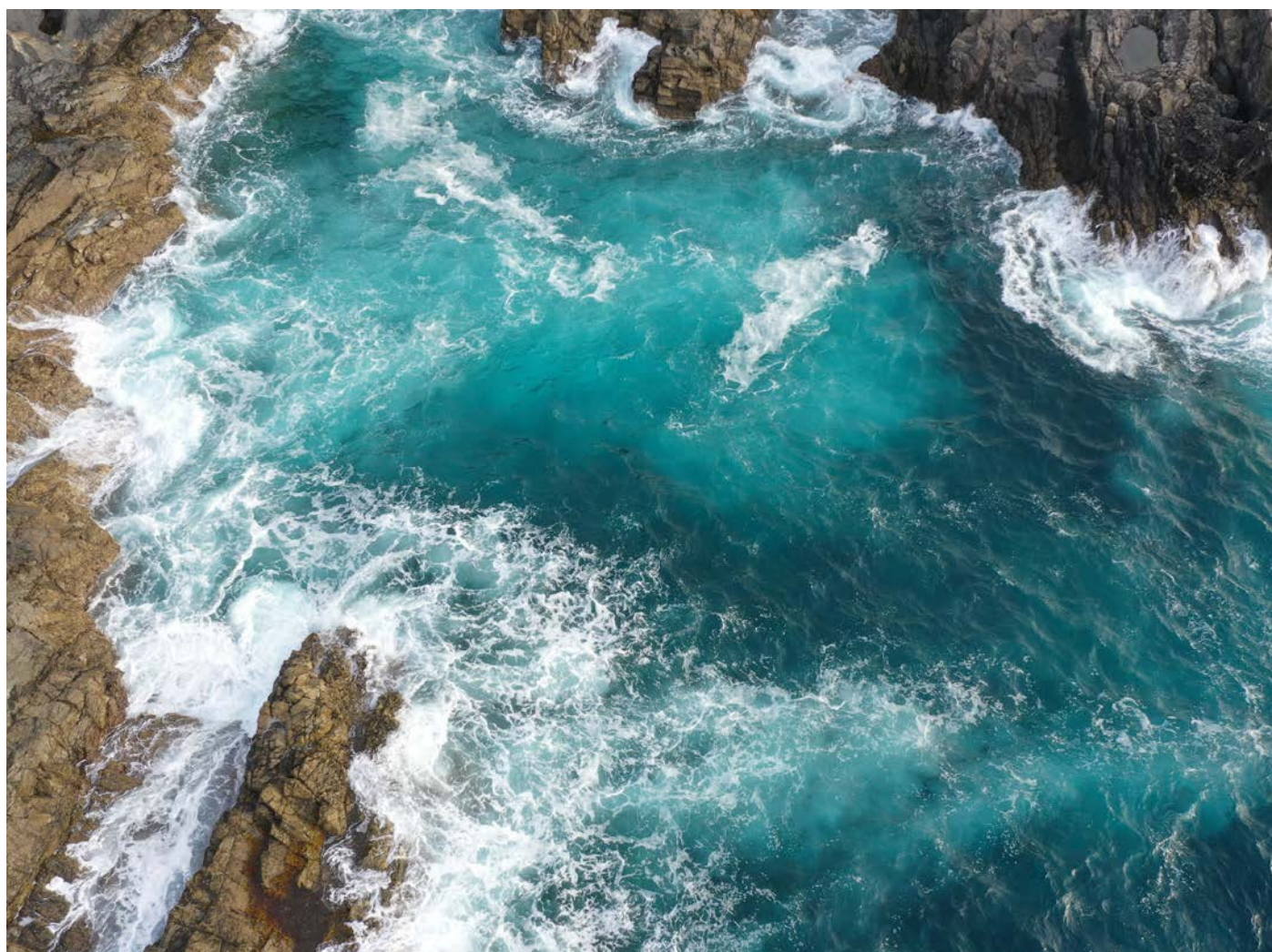
A oportunidade para o **desenvolvimento e competências das/os psicólogos no âmbito da avaliação da segurança privada** foi alvo de um importante passo durante o ano de 2022, com a implementação da Lei n.º 46/2019 de 8 de Julho, na sequência de Despacho conjunto da Polícia de Segurança Pública e Direção-Geral da Saúde. Foi assim promovida a certificação de psicólogas/os para avaliação da aptidão psicológica do pessoal de vigilância e publicação da respetiva lista.



Com a entrada em funcionamento, em final de 2022, do Sistema Integrado de Gestão da Segurança Privada (SIGESP), plataforma online gerida pela PSP que permite a articulação entre todos os actores da segurança privada em Portugal, ficaram reunidas as condições para poder ser realizada a evolução e desenvolvimento dos profissionais nesta área, designadamente através da construção de orientações para a prática, e de formação e reforço de competências específicas. A relevância do desenvolvimento de competências nesta área assume uma forma dupla: de afirmação da importância da psicologia para a vida em comunidade, e de contributo real para a manutenção da paz e da segurança pública.

Mantivémos e aprofundámos ainda a **cooperação com as forças armadas e de segurança de modo a reforçar a qualidade da atividade promovida pelas/os suas/seus psicólogas/os, contribuindo para a prevenção dos riscos psicossociais nestes contextos**, destacando-se: a celebração de protocolo com Instituto de Ação Social das Forças Armadas (IASFA) e com a Associação Sindical dos Funcionários de Investigação Criminal da Polícia Judiciária (ASFIC/PJ); a articulação com a Marinha Portuguesa (no âmbito do protocolo celebrado), com a Guarda Nacional Republicana (GNR); e com a Liga dos Bombeiros Portugueses.

Através da representação em eventos, de trazer para a discussão mediática e de protocolos celebrados, em 2022 mantivemos o contributo **para a literacia e prevenção da disseminação de desinformação**, nomeadamente com a Entidade Reguladora para a Comunicação Social (ERC); com a Cruz Vermelha Portuguesa; com a Amnistia Internacional; e com o V17 – Voluntariado Sem Fronteira da Área Metropolitana do Porto.



PESSOAS E BEM-ESTAR <

A área de gestão Pessoas e Bem-Estar integra uma visão assente no desenvolvimento das pessoas e da organização, e na promoção da sua saúde e bem-estar, e inclui as dimensões de Recursos Humanos, Sistema de Gestão da Qualidade e ainda Ambiente, Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.

BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS <

A política de gestão de Pessoas e Bem-Estar adota como princípio essencial a colocação das **peças da OPP no centro da sua acção**, o tratamento justo e equitativo dos trabalhadores no que diz respeito à **promoção de oportunidades para o seu desenvolvimento pessoal e profissional**, para o que contribui igualmente uma acção rigorosa e construtiva, de apoio à flexibilidade dos **processos comunicacionais e da conciliação com a vida pessoal**. A OPP tem apostado também numa política de formação e desenvolvimento de competências, bem como de promoção da OPP enquanto local de trabalho saudável e de bem-estar, com vista a sustentabilidade organizacional.

Manteve-se a reestruturação orgânica e funcional da OPP, assumida em 2021, no início deste mandato, com aposta num organograma circular, que reflete uma simplificação da estrutura hierárquica interna, promotora de uma **maior autonomia para a gestão de objectivos estratégicos e de desempenho**, e facilitadora de uma comunicação mais aberta e eficiente entre as diferentes áreas de gestão e níveis da organização. Esta estrutura e funcionamento da OPP tem permitido ainda a agilização de processos e resultados, e uma maior proximidade, com desenvolvimento de valores como de cooperação, bem como um empoderamento das pessoas e das equipas OPP para tomadas de decisão com autonomia.

A OPP investe no sentido de se constituir como um **Local de Trabalho Saudável**, empenhada em contribuir para o bem-estar das suas pessoas. A partir de 01 de Janeiro 2022, a OPP implementou a redução do horário de trabalho de 40h/semanais para 35h/semanais, com preparação do respectivo processo de transição, contribuindo assim para uma melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos seus trabalhadores, e para mais oportunidades de conciliação da vida pessoal e profissional.

Em 2021 foi realizada a auscultação das pessoas acerca das suas percepções e expectativas sobre modalidades de trabalho (presencial, híbrida e teletrabalho), e organização do trabalho (horários e espaços facilitadores do trabalho individual/em equipa), como forma de informar tomadas de decisão organizacionais, e de se preparar a transição que incluiu o regresso ao presencial em 2022. Desde Junho 2022, a OPP desenvolveu e implementou o **Modelo de Trabalho Híbrido (MTH) da OPP**, com a definição de linhas orientadoras, e um plano de avaliação de impacto de 6 em 6 meses, com vista a avaliar os resultados do mesmo nas pessoas e na dinâmica da OPP. Foi assumido o desenvolvimento e melhoria contínua deste modelo, com a colaboração e envolvimento de todos/as. A adopção deste modelo, teve por base a fundamentação de que o mesmo permite uma maior conciliação entre vida pessoal, profissional e familiar, assim como entre a missão da nossa Organização e o serviço público que prestamos aos membros e à sociedade. Além disso, ao mesmo tempo que permite a melhoria dos processos de comunicação interna, apoia o desenvolvimento profissional de cada colaborador/a.



Em 2022, a OPP deu novos passos com vista à certificação pela Norma NP4552, **Conciliação de Vida Profissional, Familiar e Pessoal**, reunindo com diferentes entidades já certificadas por esta Norma, e constituindo um grupo de trabalho interno que irá desenvolver as várias fases do processo com vista à certificação. A OPP realizou, em 2022, a **avaliação do Clima Organizacional da OPP** e a **avaliação dos Riscos Psicossociais**, referentes ao biénio 2020-2021. Em ambos os casos, os resultados comparativos 2017-2021 apontam para uma **melhoria global em todos os indicadores, e uma diminuição dos riscos nas diferentes dimensões em avaliação, apesar da crise pandémica e respectivas implicações nas vidas pessoal e profissional dos trabalhadores**. Salientaram-se positivamente a satisfação com o modelo e o horário de trabalho, e o bom ambiente de trabalho na OPP, o interesse pela imagem da OPP e a confiança nas lideranças das equipas e na Direcção.

Diferentes acções e medidas para a promoção da saúde e bem-estar na OPP estiveram em curso em 2022 e mantêm a sua continuidade. Foi desenhado um **programa de Desenvolvimento Pessoal e Profissional**, à medida da equipa OPP e de cada trabalhador. Este programa desenvolve-se em diferentes fases, integrando todos os colaboradores e a sua equipa de Gestão, com vista à promoção do autocuidado e de maior satisfação pessoal e profissional, de um clima organizacional mais positivo, a facilitar a adaptação ao novo modelo de trabalho da OPP, à estimulação da comunicação e relação na e com a OPP, à promoção da autonomia das pessoas e ao desenvolvimento das lideranças. O programa integra ainda um ciclo de 6 sessões de coaching individuais com cada gestor/a.

PLANO DE FORMAÇÃO ANUAL

Nº TOTAL DE ACÇÕES PARTICIPADAS

Nº TOTAL DE HORAS

Nº TOTAL DE PARTICIPANTES

24

922

68



ENTRADAS E SAÍDAS EM 2022 <

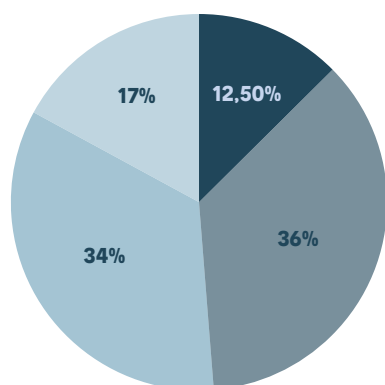
Em 2022, estiveram ao serviço da OPP **64 trabalhadores**, com um total de 8 entradas/substituições, que se justificam por necessidades de reforço e alteração nas equipas (3), mobilidade interna (1), baixas médicas (1), licenças de maternidade (1) e substituições por saídas (2). A saber: 1 psicóloga para reforço à área de Desenvolvimento Profissional Contínuo, 1 psicólogo para substituição na área de Excelência e Sustentabilidade, 1 jurista para substituição no gabinete de apoio ao Conselho Jurisdicional, 2 recepcionista/telefonista para a Delegação Regional do Sul e para a Sede OPP (substituição e mobilidade), 2 técnicas administrativas de contabilidade para reforço da área de Recursos e Planeamento Financeiro, e 1 Técnico de Comunicação e Identidade para substituição.

GÉNERO	2021	2022
Feminino	48	51
Masculino	13	13
TOTAL	61	64

CATEGORIA PROFISSIONAL	2021	2022
Técnico administrativo	27	28
Técnico superior	34	36
TOTAL	61	64

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	2021	2022
Licenciatura/Mestrado	40	42
Nível secundário	21	22
TOTAL	61	64

ANOS DE ANTIGUIDADE <



- 1 ano (Admissões 2022)
- 2-4 anos (Admissões 2018 a 2021)
- 5-9 anos (Admissões 2013 a 2017)
- >10 anos (Admissões 2010 a 2012)



QUALIDADE <

O **Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ) da OPP** foi certificado em 2013, de acordo com a norma ISO 9001:2008, na Sede e nas Delegações Regionais. A certificação tem vindo a ser renovada, com sucesso, ao longo dos últimos anos. O cumprimento dos requisitos é da responsabilidade da Direcção, de forma partilhada com a equipa de gestão, sendo aplicável a toda a organização, com vista a garantir a qualidade dos serviços prestados pela OPP. O SGQ é revisto anualmente, com o objectivo de garantir a sua contínua adequação às actividades desenvolvidas e ao cumprimento da satisfação global dos membros.

Em 2022 foi realizada a auditoria externa de acompanhamento, pela Associação Portuguesa de Certificação (APCER), certificando todos os processos propostos. O relatório da APCER relativo à auditoria concluiu que **a OPP continua a evidenciar elevada preocupação na capacidade de fornecer, de modo consistente, produtos e serviços que cumprem os requisitos do cliente e os pressupostos legais aplicáveis.**

A equipa auditora realçou, igualmente, os seguintes aspectos, sobre a actividade da OPP e a robustez do seu SGQ:

- › Clima interno de liderança e partilha de conhecimento e compromisso com a missão da OPP;
- › Aposta na inovação organizacional e na excelência operacional;
- › Aposta na desmaterialização da informação e da documentação;
- › Grau de intensidade tecnológica em termos de TIC;
- › Desenvolvimento da área de Parcerias e Programas da Ordem para os membros;
- › Automatização de algumas actividades administrativas;
- › Realização de avaliação de satisfação das partes interessadas internas e externas.

Em relatório de auditoria registaram-se, também, oportunidades de melhoria importantes para a manutenção do Sistema de Gestão e melhoria dos serviços, de entre as quais destacamos:

- › Maior acompanhamento dos riscos identificados nas actividades;
- › Revisão de alguns indicadores dos Processos;
- › Desenvolvimento de metodologias mais eficazes de planeamento, avaliação e monitorização dos objectivos de alguns Processos e de acções para as ocorrências identificadas;
- › Controlo da informação documentada dos Processos reduzindo, por área, o volume de impressos associados às actividades.

O SGQ da OPP demonstrou, mais uma vez, capacidade, em termos de recursos tecnológicos, humanos e processuais, para atingir os resultados pretendidos pela organização e também, pelas partes interessadas relevantes. Os objectivos e resultados esperados e alcançados são coerentes com a política interna definida e com os esforços desenvolvidos, e reflectem uma procura contínua pela inovação e melhoria do seu desempenho, contribuindo, de forma relevante, para a satisfação geral.

2022 foi, também, um ano determinante para o SGQ, com a **implementação do Sistema Integrado de Gestão**, e respectiva transformação digital, como uma oportunidade de melhoria fundamental, que permitirá operacionalizar, de forma mais eficiente o desempenho dos processos.

Destaca-se, ainda, o **Inquérito Anual de Satisfação** dirigido aos membros efectivos da OPP. Efectuado pelo décimo ano consecutivo, via telefone, entre Novembro de 2022 e Janeiro de 2023, através de uma entidade externa.



O âmbito da certificação do SGQ tem vindo a centrar-se no desenvolvimento e implementação de todas as acções necessárias à **melhoria contínua dos serviços prestados pela Ordem**, inerentes à inscrição e atendimento aos membros, fornecimento de produtos e serviços, assim como à concepção, organização e desenvolvimento de eventos, acções e programas de promoção da empregabilidade e da formação das e dos psicólogos.

A amostra deste estudo foi constituída por um universo de 1.000 membros efectivos, seleccionados aleatoriamente, abrangendo Portugal Continental e Regiões Autónomas. Foi utilizada uma escala de classificação do grau de satisfação e de importância entre 1 e 5, em que 1 significa «Nada satisfeito/Nada importante» e 5 «Muito satisfeito/Muito importante», para as questões de apreciação quantitativa.

De entre os resultados mais relevantes, destacamos os níveis de satisfação global com o atendimento, actividade em que **100%** dos inquiridos classifica o seu grau de satisfação global com o **atendimento presencial** entre 4 e 5 valores, assim como o parâmetro «Disponibilidade do colaborador no atendimento presencial», avaliado, igualmente, com os valores máximos.

INQUÉRITO ANUAL DE SATISFAÇÃO

2020 – 2021	2021 – 2022
77%	80%

% de membros que classificou a sua satisfação, com os Serviços da OPP entre 4 e 5 valores, numa escala de 1 a 5.

No referente aos canais de Atendimento, 3% dos membros (27/1.000) contactaram presencialmente a OPP, 33% contactaram telefonicamente (332/1.000), 38% via e-mail (377/1.000) e 76% contactaram através da área pessoal no site da OPP (759/1.000).

CANAIS DE ATENDIMENTO – SATISFAÇÃO GLOBAL

	2020 – 2021	2021 – 2022
CANAIS DE ATENDIMENTO SATISFAÇÃO GLOBAL	87%	100%
ATENDIMENTO TELEFÓNICO	86%	83%
EMAIL	81%	80%
ÁREA PESSOAL	81%	81%

A média da satisfação geral dos membros, com os vários canais de atendimento da OPP, ronda os 86% (entre 4 e 5 valores). Considerando o histórico dos resultados, continua a verificar-se uma estabilização muito positiva, na maioria dos parâmetros avaliados.

AMBIENTE, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO <

2022 foi o ano de regresso ao trabalho presencial, com adopção do Modelo de Trabalho Híbrido OPP, e com um regresso gradual e progressivo às iniciativas presenciais nos Espaços da OPP. Assim, procurou-se **reajustar as condições dos diferentes espaços e responder às necessidades de um MTH**, garantindo a existência de espaços atribuídos para o trabalho em equipa e de colaboração, espaços sociais para a comunicação e socialização, Hot desks, espaços para trabalho de foco e concentração, bem como espaços para relaxamento.

Promoveram-se novos processos de comunicação e realizaram-se actividades e reuniões de aproximação e de relação interpessoal, convívio e desenvolvimento, com vista a um maior envolvimento a nível horizontal e vertical, tentando colmatar a distância imposta pelos exigentes períodos de confinamento vivenciados.

Mantiveram-se também as actividades de gestão de contratos de serviços, de segurança e saúde, de acidentes de trabalho, incluindo o **seguro de responsabilidade civil, disponível para os membros, tendo sido emitidas 1.757 declarações (mais 225 comparativamente ao ano anterior)**.

OBRAS <

As obras de intervenção no condomínio onde a Sede da OPP se insere, foram uma necessidade identificada por notificação da **Câmara Municipal de Lisboa**. Os trabalhos de intervenção iniciaram-se em 2022, sendo que foram necessárias intervenções adicionais ao inicialmente previsto. Foi ainda implementado o sistema de videovigilância (CCTV).

Tal como previsto em PAO2022, **assegurou-se a manutenção, conservação e preservação do património mobiliário da OPP**, com o início das obras maiores de recuperação da Sede, a implementação do Plano de Medidas de Auto-Protecção (MAPS), a auditoria anual no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho, e a Formação em Prevenção e Combate a Incêndios, para assim garantir o regresso ao trabalho presencial em condições de segurança. Mantivemos ainda uma política de **controlo de gastos e poupança energética** com a monitorização em tempo real do consumo de água, e capacidade de deteção de eventuais desvios, bem como com a análise dos consumos de electricidade e desempenho energético para melhor rentabilização financeira e de gestão do impacto ambiental. O processo de Ambiente e Gestão de Espaços e Equipamentos foi integrado no âmbito do SGQ com vista à sua certificação, mantendo-se em fase de adequação.

No que diz respeito às etapas cumpridas em 2022 relativamente à Nova Delegação Regional do Norte, em 2022 foi entregue o Projecto da Obra, com as diferentes especialidades e ficou terminada, no final de 2022, a Revisão do Projecto por entidade externa, com entrega de relatório final. Também foi entregue o Projecto para a instalação dos sistemas de segurança que inclui: Sistema Automático de Detecção de Incêndios (SADI), Voltage Security Systems (VSS) e Sistema de Controlo de Acessos (SCA).



PARCERIAS E PROGRAMAS <

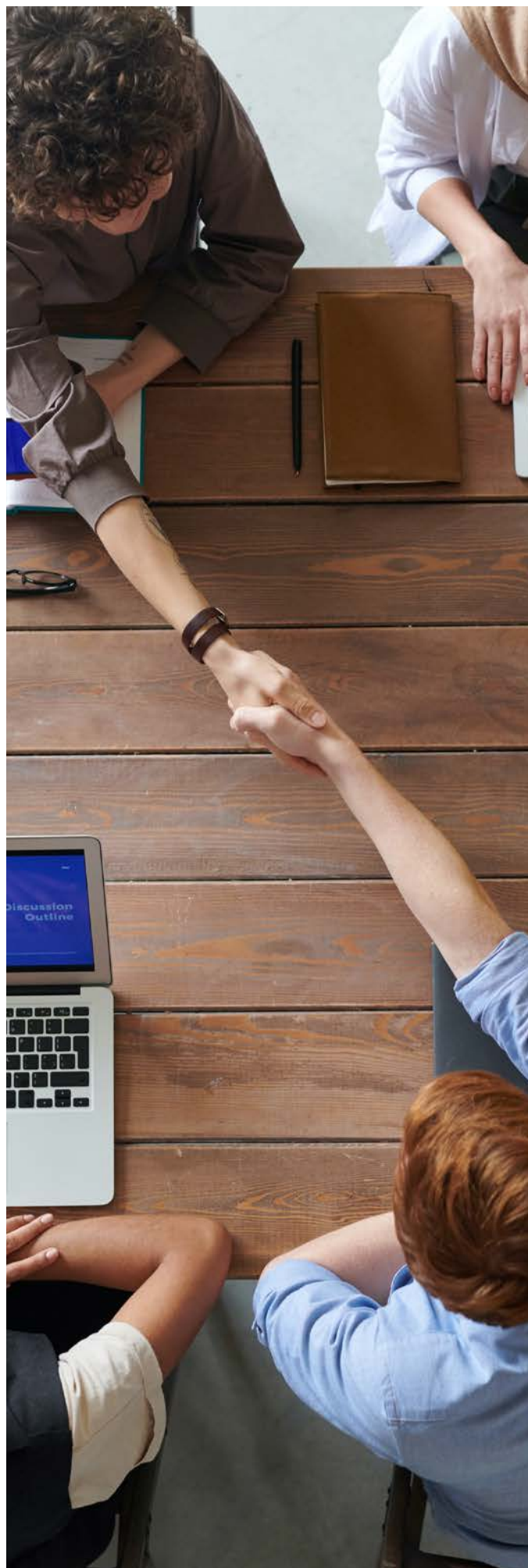
Foi actualizada e mantida a gestão das parcerias e programas em curso, com **benefícios dirigidos aos membros OPP**, e com maior visibilidade da informação sobre estes, organizada na área pessoal do membro, e com um envio mensal de uma newsletter com a divulgação das respectivas parcerias, que totalizam no ano 2022, 107 protocolos acumulados e distribuídos em diferentes categorias: serviços diversos (32), saúde e bem-estar (19), turismo e restauração (19), lazer e entretenimento (19), e ensino e actividades (14), e outros (4), que inclui tecnologias e edições, produtos financeiros e seguros.

No ano 2022, registámos, um total de 470 pedidos de informação no âmbito da categoria Parcerias e Programas.

No âmbito do Inquérito anual de satisfação referente a 2022, 77% dos inquiridos classificaram entre 4 (bastante satisfeito) e 5 (muito satisfeito) a sua satisfação global em relação às Parcerias e Programas. 85% dos que utilizaram o serviço classificaram-no igualmente entre 4 e 5. Realizámos ainda uma avaliação mais detalhada da satisfação com Parcerias e Programas, e obtivemos o feedback de 220 membros. No que diz respeito à divulgação, cerca de 80% já consultaram na sua área pessoal o menu parcerias e programas, e 66% conhecem a oferta na newsletter enviada. Em relação à utilidade das diferentes parcerias, 70% das pessoas classificaram o seu grau de satisfação entre satisfeito (3) e muito satisfeito (5). Foram sugeridas, como oportunidades de melhoria, uma maior descentralização das parcerias, uma maior diversidade da oferta, onde referiram a introdução de parcerias em produtos alimentares, livrarias, formações, saúde, beleza e bem-estar, e tecnologia.

O PROGRAMA DE CIBER-RESILIÊNCIA DA OPP <

Os danos causados por incidentes de cibersegurança estão a motivar as organizações a adotarem (novos) mecanismos de proteção. Embora mecanismos de controlo técnico sejam necessários, a segurança dos computadores também depende dos comportamentos de segurança e tomadas de decisão dos trabalhadores. Assim, a OPP procurou recorrer à ciência psicológica enquanto ferramenta de segurança e resiliência e priorizou que todos os colaboradores e órgãos sociais, e a cada nova admissão, realizassem uma formação na área da cibersegurança, em parceria com o Centro Nacional de Cibersegurança. Ainda em 2022, foi desenvolvida uma campanha interna de phishing e uma apresentação desses resultados por área, acompanhado de uma acção de sensibilização, com um conjunto de recomendações e oportunidades de melhoria, para a promoção de uma cultura organizacional ciberresiliente.



WHISTLEBLOWING | CANAIS DE DENÚNCIA <

A OPP assume como objectivo contribuir com medidas para a estratégia de **promoção da transparência e prevenção da corrupção**. Integrada nesta estratégia nacional anti-corrupção, a OPP tem uma política de integridade interna partilhada com todos os elementos da organização, da qual faz parte o **Plano de Gestão de Riscos e Infracções Conexas, o Código de Boa Conduta** e, recentemente em 2022, criámos o **Regime Geral de Proteção de Denunciantes de Infracções**, previsto na Lei n.º 93/2021 de 20/12, com o propósito de regular a proteção das pessoas que denunciam violações do direito da União, relativas a matérias bem específicas, de entre as quais se destacam a contratação pública; serviços, produtos e mercados financeiros e a prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo; segurança dos transportes; proteção do ambiente; saúde pública; defesa do consumidor; proteção da privacidade e dos dados pessoais e segurança da rede e dos sistemas de informação, bem como a violação de regras de concorrência e de auxílios estatais. Em 2022, foi **desenvolvido um canal de denúncia**, a proposta do seu Regulamento, bem como contratado mediador externo, para análise e seguimento das respectivas denúncias.



APOIO AO ACOMPANHAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PROJECTOS <

Criado em 2022, e integrado no Gabinete de Apoio à Direcção, o Apoio ao Desenvolvimento e Acompanhamento de Projectos (ADAP) assume tarefas associadas à **prospecção, desenvolvimento, execução e monitorização de projectos financiados que respondam a objectivos** e a medidas do programa sufragado em novembro de 2020 pelas psicólogas e pelos psicólogos.

Em 2022 a OPP colaborou na preparação e desenvolvimento de 3 candidaturas europeias:

› **Projecto ProPEGE:** A Drone to Promote Equality on Political and Economic Decision Making: financiamento Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV). A candidatura foi aprovada e o projecto foi iniciado ainda em 2022. Promotor: Universidade Católica Portuguesa (Portugal).

› **Projecto DigComp Health:** Media Health literacy for HR representatives and managers – financiamento Erasmus +, KA2 – Cooperation among organisations and institutions. A candidatura foi reprovada. Promotor: Asociația de Dezvoltare Economico-Socială - ADES (Roménia).

› **Projecto SkyLight:** Programa de Intervenção para Pessoas com Comportamentos Aditivos e Agressivos – financiamento Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV). A candidatura foi reprovada. Promotor: Centro de Solidariedade de Braga/Projecto Homem (Portugal).

E apresentou ainda uma candidatura como entidade promotora:

› **EAWOP for Excellence:** Good Practices Manual: for the promotion of healthy workplaces. A candidatura esteve em análise em 2022.

A OPP **promoveu, desenvolveu e garantiu o acompanhamento de projectos financiados** visando o contributo da ciência psicológica e da profissão e a promoção de oportunidades para as/os psicólogas/os a nível nacional, europeu e internacional. No âmbito do contributo da OPP ao Desafio Societal da Educação, Justiça e Equidade:

› **Projecto A Teu Lado** – este projecto pretende contribuir para quebrar o ciclo intergeracional da violência doméstica. Promovido pela Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e de Protecção das Crianças e Jovens (CNPDPJ), decorre entre janeiro de 2022 e dezembro de 2023.

A OPP é entidade parceira no consórcio com: a Guarda Nacional Republicana (GNR); a Polícia de Segurança Pública (PSP); a Direcção Geral de Educação (DGE); a Direcção Geral de Saúde (DGS); o Instituto da Segurança Social IP (ISS) e o Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE). É um projecto financiado pelo Mecanismo Financeiro do EEA Grants 2014-2021.

A OPP colaborou na apresentação pública e na divulgação do projeto, participou em diversas reuniões de parceria, participou numa sessão de esclarecimento, contribuindo para a reflexão sobre a construção de um modelo de sinalização. Iniciou ainda trabalho com vista ao seu contributo para a produção de recursos dirigidos ao trabalho das psicólogas e dos psicólogos nos contextos de promoção da igualdade de género, e da prevenção e combate à violência contra as mulheres e crianças e à violência doméstica; assim como para o desenvolvimento de formação a psicólogos/as que, numa lógica piramidal, possam também sensibilizar outros profissionais.

› **Projecto ProPEGE** – A Drone to Promote Equality on Political and Economic Decision Making, a decorrer entre dezembro de 2022 e novembro de 2024. Promovido pela Universidade Católica Portuguesa.

A OPP é parceira no consórcio com: a Fundacion Ronsel (Espanha); a Latvia University (Letónia); a Università de Siena (Itália) e a Foundation Gaudete (Polónia). É um projecto financiado pela iniciativa Citizens Equality, Rights and Values Programme (CERV), da Comissão Europeia.



Este projecto visa contribuir para promover a presença dos psicólogos e das psicólogas no desenho de políticas públicas, relativas à igualdade de género, cidadania e direitos. A OPP participa nas diversas tarefas do projecto, sendo o parceiro responsável pela preparação de questionário dirigido a grupos-alvo, empresas e administração pública; pela promoção de focus groups; e pela promoção de literacia - sensibilização e awareness.

➤ **RAP - Respostas de Apoio Psicológico** vocacionadas para crianças e jovens vítimas de violência, atendidas e/ou acolhidas na Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD), promovido pela Comissão para a Igualdade de Género (CIG), em que a OPP colaborou no apoio à implementação, com a integração de 68 psicólogas/os, designadamente ao nível da formação e formação-acção destes profissionais.

No âmbito do contributo da OPP ao **Desafio Societal Trabalho e Desenvolvimento Sustentável**:

➤ **Projecto CAREERS** - Oficinas de Empregabilidade, a decorrer entre Fevereiro de 2021 e Abril de 2023, financiado pela Estrutura de Missão Portugal Inovação Social (EMPIS) e co-financiado pelo Programa CRESC Algarve 2020 e a Fundação Calouste Gulbenkian. Este projecto é promovido pela Associação Better Future, com a parceria da Universidade do Minho, da OPP, da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, e do Instituto de Emprego e Formação Profissional. Tem como público-alvo adultos em situação de desemprego, ou emprego em situação de precariedade na região do Algarve. Em 2022 a OPP colaborou na parceria, acompanhando o desenvolvimento do projecto, emitindo pareceres, apoiando a divulgação do recrutamento das/os psicólogas/os intervenientes nas "Oficinas Careers - Empregabilidade e Gestão Pessoal de Carreira", assim como no processo de acreditação da formação específica promovida pela UMinho dos mesmos, através do Sistema de Acreditação da OPP para Ações Formativas.

Enquanto **parceiro associado**, a OPP colaborou nos seguintes projectos:

➤ **Projecto ENABLE**: enquadrado no contributo ao Desafio Societal Educação, Justiça e Equidade: visa contribuir para a humanização da justiça; para a intervenção e um papel mais decisivo dos psicólogos e das psicólogas em processos de acesso à justiça de pessoas com deficiência intelectual e/ou psicossocial. Articulámos trabalho com a FENACERCI, entidade parceira do projecto ENABLE, em Portugal.

➤ **Projecto CYBER**: Cyberspace, Behaviour and E-theRapy Erasmus Mundus Joint Master Degree, promovido pela Universidade Lusófona. Este projecto visa contribuir para: 1) o desenvolvimento de competências digitais das psicólogas e dos psicólogos e 2) colocar a Tecnologia ao Serviço da Profissão.



A OPP promoveu ainda o contributo da ciência psicológica e das/os psicólogas/os junto de redes a nível nacional, nomeadamente, através da participação no:

› **Stakeholders Group do National Cancer Hub**, promovido pela Agência de Investigação em Clínica e Inovação Biomédica (AICIB). A OPP integrou o Grupo da Prevenção, em parceria com diversas entidades nacionais. Participou em diversas reuniões, e no design da iniciativa piloto: Prevenção Oportunista do *Helicobacter pylori*, promovendo a literacia em saúde psicológica dos cidadãos para a prevenção do cancro gástrico. Desenvolveu ainda uma ideia de projecto “Saúde mental e oncologia: concepção de um programa de prevenção, capacitação e bem-estar nos contextos de saúde oncológica”, em parceria com a Universidade da Maia, para procura activa de financiamento à sua concretização.

› **Grupo de trabalho de Implementação da Medicina Genómica no sistema de saúde português - Maturity Level Model**, promovido pelo Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge. A OPP participou em diversas reuniões de trabalho plenárias; contribuiu para o piloto com fundamentos baseados em evidência científica (através de um painel de 2 peritos que integram o GT). Participou ainda no teste do modelo, nos domínios IV Public awareness and acceptance e V - Workforce skills and organisation. Assim como nas reuniões de consenso, na definição de um plano de ação a nível nacional e em evento de divulgação.



CIÊNCIA E PRÁTICA PSICOLÓGICAS <

A **área de Ciência e Prática Psicológicas (CPP)** desempenha um papel importante na aplicação e comunicação do conhecimento da Ciência Psicológica, fornecendo **fundamentação e apoio teórico-científico às diferentes actividades da OPP**, de modo a reforçar e ampliar a influência dos psicólogos e psicólogas nos mais diferentes contextos políticos, sociais, laborais, educativos, de saúde ou justiça e, dessa forma, potenciar a Saúde, o bem-estar e qualidade de vida dos cidadãos e cidadãs, das organizações e da sociedade em geral. Durante o ano de 2022, esteve envolvida em diversos pontos estratégicos do Plano de Actividades da OPP, nomeadamente no que diz respeito à **promoção da Literacia em Saúde Psicológica e Bem-Estar**, bem como à **valorização da Ciência Psicológica e das/os psicólogos/os**, no contributo para a resolução de desafios sociais complexos e para a construção de políticas públicas.

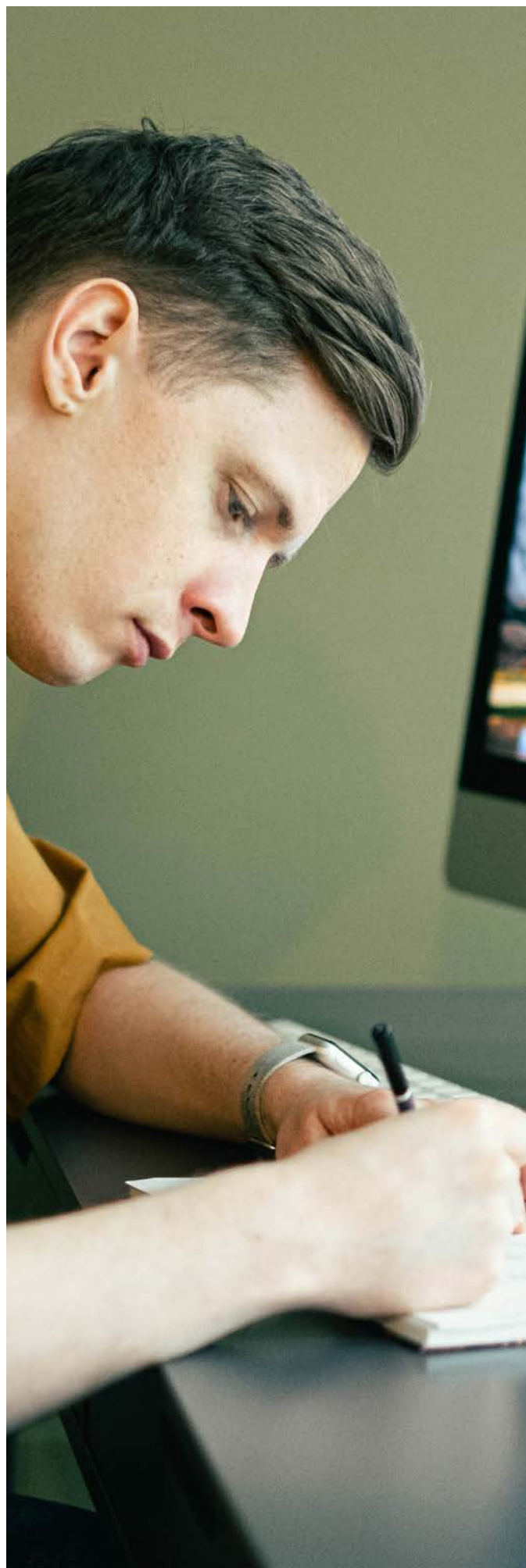
O ano de **2022** correspondeu ao segundo ano de funcionamento da área na sua nova organização, envolvendo processos de consolidação da organização de fluxos e procedimentos de trabalho, de monitorização da produtividade, bem como de desenvolvimento da equipa. **No total, foram produzidos 360 recursos**, numa média de 90 recursos por trimestre – o que representou **um aumento de 40% face ao ano anterior**. A maior parte destes recursos (52%) dirigiram-se à dimensão **interna** (nomeadamente, sob a forma de informações internas e Pareceres de Apoio à Tomada de Decisão, mas também no apoio à transição para um Modelo de Trabalho Híbrido e outras actividades de formação interna e de promoção de locais de trabalho saudáveis). Para a **população** foram produzidos 51 recursos (entre os quais se destacam os elaborados no âmbito da resposta à crise gerada pela Guerra na Ucrânia e os Programas Online Eu Sinto.me), e para **psicólogos/as e/ou decisores**, foram produzidos 123 recursos, nomeadamente Contributos Científicos, Pareceres e Documentos de Apoio à Prática Profissional.

Foram cumpridos boa parte dos objectivos definidos em PAO2022, destacando-se na área da **Pobreza e Inclusão**, a disponibilização de um programa de apoio e desenvolvimento profissional para o combate à Pobreza (o **.Final à Pobreza**); na dimensão da Paz, a produção de recursos de apoio ao desenvolvimento de competências socioemocionais e de resolução não violenta de conflitos; e nos eixos da **Estrutura e Funcionamento e da Saúde e Bem-Estar**, a disponibilização contínua e organizada num portal próprio de conteúdos na área da literacia em saúde psicológica e bem-estar para diferentes grupos populacionais, o **eusinto.me**.

Dentro do trabalho desenvolvido para as medidas que se enquadram nestes dois eixos, destacamos a **publicação de diversos Contributos Científicos e Pareceres OPP**.

Realçamos os **Contributos Científicos** sobre os:

- **Princípios Gerais e Regras de Organização e Funcionamento dos Serviços de Saúde Mental;**
- **Plano de Acção para a Bioeconomia Sustentável – Horizonte 2025;**
- **A Importância do Bem-Estar Organizacional;**
- **A Importância dos Espaços Verdes para a Saúde Psicológica e Bem-Estar;**
- **Planos de Acção da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030**



Sobressaem também os **Pareceres** sobre:

- > **Programa Nacional para a Promoção da Alimentação Saudável 2022-2030;**
- > **Proposta de Lei 24/XV/1 – Lei da Saúde Mental;**
- > **Linhas Orientadoras para a COVID-19 e outras infeções por vírus respiratórios durante o Outono-Inverno 2022-2023;**
- > **Plano Nacional para a Redução dos Comportamentos Aditivos e Dependências 2021-2030;**
- > **Proposta de Lei 15/XV/1ª (GOV) – Procede à alteração de legislação laboral no âmbito da Agenda de Trabalho Digno;**
- > **Plano Nacional de Saúde 2021-2030;**
- > **Gestão de Substituição – Anteprojecto de diploma regulamentar da Lei nº 90/2021;**
- > **Projectos de Lei que regulam as condições em que a Morte Medicamente Assistida não é punível e altera o Código Penal (PL 74/XV - PS; PL83/XV/1ª PAN; PL5/XV/1ª BE)**
- > **Anteprojecto de Lei de Protecção em Emergência de Saúde Pública.**

Todos os trabalhos desenvolvidos por CPP estão disponíveis no **Repositório OPP**, a partir do qual foram realizados mais de 19.000 downloads de documentos em 2022. O número de downloads aumentou 33% comparativamente ao ano de 2021 (14.200 downloads no ano anterior).

No âmbito dos mesmos eixos do Plano de Actividades, embora não publicados em 2022 ficaram **parcialmente cumpridos** os objectivos relativos à construção do Livro Branco sobre o Futuro da Profissão e de um MOOC sobre Saúde Psicológica e Bem-Estar, entre outros objectivos que transitaram para 2023.

É de mencionar que, em 2022, a **AISP – Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica** apoiou **23 projectos** de um total de 25 projectos submetidos. Esta medida tem como objectivo apoiar a investigação científica de investigadoras, investigadores e centros de investigação portugueses, que desenvolvam estudos originais e relevantes, na área da Saúde Psicológica, em todos os contextos e dimensões de vida dos cidadãos, contribuindo, dessa forma, para o avanço do conhecimento da Ciência Psicológica e produção de indicadores sobre a realidade portuguesa. As investigações apoiadas foram divulgadas na respectiva página do Eu Sinto.me e através do envio de 6 newsletters.

Através da **medida Apreciações OPP**, que pretende destacar e apoiar a divulgação de produtos de qualidade e excelência, da autoria de psicólogos/as, que tenham como objectivo promover a literacia em Saúde Psicológica e a divulgação da Ciência Psicológica junto de diversos segmentos da população, foram **aprovadas 5 candidaturas**, de um total de 8 candidaturas submetidas, que foram alvo de “Apreciações OPP”.

Em 2022, a categoria de **Pedidos de Informação “Ciência e Prática Psicológicas”** recebeu **875 pedidos** (sobretudo relacionados com contextos específicos da prática profissional, inscrição na ERS, prática profissional com menores de idade e privacidade e confidencialidade de registos clínicos), dos quais 631 receberam uma resposta por parte de CPP e 376 foram encaminhados.



A área de CPP prestou também **apoio/consultoria** à preparação do 5º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses e à **Revista Científica The Psychologist: Practice & Research Journal**, que recebeu 12 submissões de manuscritos (3 dos quais foram aprovados para publicação e outros 4 estando em fase final pré-publicação) e publicou 5 Policy Briefs resultantes do trabalho da Task Force de Ciências Comportamentais, criada pelo governo no âmbito da pandemia COVID-19. Ainda à **Revista PSIS21**, para a qual contribuiu com a produção de 4 artigos, e à área de **Apoio ao Desenvolvimento e Acompanhamento de Projectos**, nomeadamente no que diz respeito ao Projecto ProPege. Foi responsável pela **gestão da plataforma de Programas de Prevenção e Promoção de Competências** (onde constam mais de 60 programas) e da **Base de Dados de Artigos Científicos EBSCO** (disponibilizada gratuitamente a todos os psicólogos/as e acedida em 2022 cerca de 7.000 vezes).



COMUNICAÇÃO E IDENTIDADE <

Em 2022 continuámos a criar e a divulgar diversos recursos e produtos gráficos e audiovisuais dirigidos a psicólogos/as e à população. Retomar e promover momentos de proximidade entre os/as psicólogos/as foi também um dos objectivos de 2022. Tendo sido concretizado com o regresso dos eventos presenciais, onde destacamos o **5º Congresso da OPP**, a entrega de selos **Escola SaudávelMente**, e **Prémios e Selos Locais de Trabalho Saudáveis**, ambos com um crescimento superior face às últimas edições, bem como os eventos regionais.

Abaixo enumeramos de forma um pouco mais detalhada as iniciativas que marcaram 2022, enquanto partilhamos os seus resultados.

PODCAST ISTO É PSICOLOGIA <

É um podcast promovido pela OPP, sendo dirigido a psicólogos/as e à população em geral. Desde o seu lançamento em Junho de 2021 o crescimento anual é de mais de 50%. Sendo o seu público maioritariamente do sexo feminino (72%). Está nos primeiros 5% dos podcasts mais seguidos no Spotify na sua categoria, sendo que os principais acessos são feitos através do Spotify (34%), Apple (26%) e Anchor (19%).

REPRODUÇÕES

2021	2022
12.901	17.343 (+34%)

EDIÇÕES OPP <

Foram editados **dois novos livros**:

- › Cuidados de Saúde Primários – Coleção Intervenção Psicológica;
- › Viver com Demência – Coleção Desafios Societais;

Foi ainda reeditada a edição “Uma Dor tão Desigual”, uma parceria com a Leya, num total de 1.000 exemplares.

Notas: Em 2022 a OPP alcançou as 16 edições e foram vendidos 1.056 livros. As edições da OPP estiveram uma vez mais disponíveis na Feira do Livro de Lisboa, no espaço da Ideias com História (editora parceira da colecção infanto juvenil).

PUBLICAÇÕES ONLINE <

Foram disponibilizados **dois novos eBooks e um estudo**:

- "Afirmar os Psicólogos nos Media 2021" (655 downloads)
- "Ser Psicólogo - O início da carreira em Psicologia" (4.069 downloads)
- Estudo socioprofissional face à pandemia (1.711 downloads)

Nota: No total a OPP tem disponível até ao momento 7 eBooks que podem ser consultados no site da OPP em [Publicações](#).

PUBLICAÇÕES HÍBRIDAS <

A revista Psicologia para Psicólogos, do Fórum Nacional de Psicologia, teve a sua 2ª edição (1.634 downloads) e 3.200 exemplares impressos que foram enviados para todas as Instituições de Ensino Superior com cursos de Psicologia (31).

A revista Psis21, revista oficial da OPP, teve 3 números (nº 25, 26 e 27) online (335.580 visualizações) e foram produzidos 1.000 exemplares de cada edição. A impressão desta revista é distribuída por várias organizações, como bibliotecas e outras entidades públicas.

VISUALIZAÇÕES DA PSIS21 ONLINE / % CRESCIMENTO FACE A ANOS ANTERIORES

2021	2022
150.000	335.580 (+124%)

EVENTOS | WORKSHOPS | WEBINARES <

- Apoio a **17 Workshops** online realizados pelas delegações regionais = **390 PARTICIPANTES**
- Apoio a **10 Eventos** (2 online e 8 presenciais) = **1.376 PARTICIPANTES***
- Organização do **5º Congresso Nacional = 1.369 PARTICIPANTES**
- Apoio a **10 Webinars**** transmitidos no nosso canal de Youtube = **7.255 visualizações**
- **Debate "Contributos da Psicologia e dos Psicólogos para o Futuro"**. moderado pela jornalista Maria Flor Pedroso, com os representantes dos partidos com assento parlamentar, Paulo Marques (PS), Lina Lopes (PSD), Moisés Ferreira (BE), Carlos Silva Santos (PCP), Cecília Anacoreta Correia (CDS), Anabela Castro (PAN), Vítor Mendonça (IL), Isabel Mendes Lopes (LIVRE).

* (8 realizados pelas delegações regionais e 2 nacionais: PsiCarreiras on.Summit e IX Seminário de Psicologia da Educação).

** os webinars realizados e disponibilizados no canal de Youtube da OPP foram promovidos pelos três conselhos de especialidade de Psicologia.

2022 foi ano de regressar o **Congresso Nacional**, desta vez organizado em Aveiro.

CATEGORIA DE PARTICIPANTES	Nº
Estudantes	194
Pessoas em situação de desemprego	18
Psicólogos júnior	90
Membros efectivos	784 (dos quais 110 orientadores de estágio)
Oradores convidados	152
Expositores	32
Elementos do staff	92 (29 voluntários + 46 colaboradores OPP)
Outros profissionais	1

Resultados do questionário de satisfação face ao 5º congresso:

Mais de 80% das respostas das 191 respostas demonstram que os participantes ficaram satisfeitos com:

- Aplicação móvel (novidade neste congresso)
- Relevância dos temas, qualidade dos oradores e formatos (psitalks, empowertalks, debates e entrevistas) e
- Recomendariam este evento a um colega.

*(escala de 1 a 5, sendo um insatisfeito e 5 muito satisfeito)

APP + OPP <

A aplicação +OPP continua o seu crescimento e o facto de 99% dos utilizadores ter as notificações activas parece demonstrar o interesse e a pertinência desta ferramenta de proximidade.

	2021	2022
Utilizadores	5.000	5.772 (+ 15%)
Visitas	182.327	187.900 (+3%)

REDES SOCIAIS <

Em 2022 o alcance do Facebook da OPP foi de 1.229,074 e no Instagram da OPP de 290.360.

	2020	2021	2022
Facebook	72.508 (+42%)	76.624 (+5%)	78.000 (+2%)
Instagram	24.263 (+105%)	30.100 (+24%)	33.000 (+10%)
Linkedin	23.843 (+31%)	23.843 (+31%)	33.600 (+15%)

WEBSITE OPP <

	2020	2021	2022
Utilizadores	380.491 (+50%)	314.785 (-17%)	307.821 (-2%)
Visitas	1.203.083	2.142.479	1.898,561

OUTROS WEBSITES <

Total de sessões (visitas) de todos os sites geridos pela OPP e que contribuem para a literacia em Saúde Psicológica.

	2021	2022
Escola Saudávelmente	309.785	387.411 (+25%)
Encontreumasaida	20.094	19.449 (-3%)
Mais Produtividade	24.009	65.535 (+63%)
Eu Sinto.me	118.784	137.502 (+16%)
.Final à Pobreza		7.753*

*Este ano foi também disponibilizado o website “.finalapobreza.pt” em junho de 2022. Nos primeiros 6 meses alcançou 7.753 visitas.

Nota: Foram feitas intervenções e alterações durante o ano de 2022 aos vários websites da OPP. No caso do website Encontreumasaida.pt, a sua alteração será apenas tornada pública (entrando em produção) em 2023, apesar de concluída em 2022.

O crescimento do maisprodutividade.org é um exemplo consequente do investimento em SEO (search engine optimization) e de google ads.

MAGAZINE INFORMATIVO <

	2021	2022
Visualizações	12.856	9.839
Programas emitidos	14	15

PSI PARA SUA INFORMAÇÃO <

Foram enviadas 15 newsletters, tendo uma média de taxa de abertura de 48%.

	2021	2022
Média de Leitores	12.384	13.237 (+7%)

ASSESSORIA DE IMPRENSA <

Foram publicadas 2.850 notícias onde foi citada a Ordem dos Psicólogos Portugueses, um crescimento de 4% face ao ano anterior.

	2020	2021	2022
Notícias publicadas	2.680	2.730	2.850 (+4%)

OUTREACH <

130.859.452. Este foi o número total de impressões produzidas junto da audiência, tendo como base a soma das audiências acumuladas em cada meio de comunicação. Caiu 6% em relação a 2021.

REACH <

33% da população portuguesa esteve exposta à mensagem, tendo-se registado aqui uma queda de 21% face a 2021.

OPORTUNIDADES <

A mensagem foi exposta, em média, 37 vezes a cada indivíduo, tendo em conta a soma de audiências de cada meio de comunicação. Mais 19% em relação ao ano anterior.

IMPACTO <

A probabilidade de impacto da informação na audiência foi de 34%, o mesmo que em 2021. Favorabilidade (1-5): A favorabilidade média da mensagem foi de 4,5 (numa escala de 1 a 5, em que 1 é muito negativo e 5 muito positivo).

FAVORABILIDADE <

2020 — 4,2
2021 — 4,4
2022 — 4,5

Engagement: 3,3%, uma subida de 18% em relação a 2021 na percentagem média de impressões alcançadas que reagiu à notícia online através de partilhas, comentários, gostos e outras interações.

ENGAGEMENT (ONLINE) <

2020 — 6%
2021 — 2,8%
2022 — 3,3%

AVE (ADVERTISING VALUE EQUIVALENT) <

11.884.622€ é o valor estimado do que seria necessário gastar em publicidade para obter o espaço noticioso ocupado pela OPP nos media. Uma queda de 22% em relação a 2021.

2020 — 12.511.697€
2021 — 15.283.975€
2022 — 11.884.622€

PARCERIAS COM MEIOS DE COMUNICAÇÃO <

Durante o ano de 2022 foram várias as parcerias com diversos meios de comunicação. Destacamos:

- > Programa “Quarto do Fundo”, da Rádio Renascença;
- > “O Psicólogo Responde”, no site CNN Portugal;
- > “Psicologia em Tempo de guerra”, no site da CNN Portugal (Nova parceria);
- > “Terapia”, podcast do Público (Nova parceria).



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO <

Em 2022 o Desenvolvimento Profissional Contínuo (DPC) focou-se na **busca da Excelência e da Valorização da Profissão, no Acesso à Profissão e a mais e melhores serviços aos membros e mais sustentabilidade.**

Visou especificamente a promoção de percursos formativos das psicólogas e dos psicólogos numa lógica integrada com:

- a) a **carreira** e desafios inerentes
- b) os contextos e **áreas de intervenção**
- c) o percurso de **especialização**
- d) os **desafios sociais**
- e) as **necessidades formativas** e do **mercado de trabalho**
- f) o **acesso à profissão**

O DPC foi, em 2022, uma presença constante ao longo das diversas fases do percurso profissional das psicólogas e dos psicólogos. Promoveu oportunidades de desenvolvimento profissional, mediante a disponibilização de acções de âmbito formativo, formal e não formal.

Teve como destinatários:

- a) **Estudantes** de psicologia no ensino superior
- b) **Diplomadas** e diplomados em psicologia
- c) Psicólogas e **psicólogos júnior**
- d) Psicólogas e psicólogos, **membros efectivos**

O DPC organizou as suas iniciativas, numa perspectiva de acompanhamento ao longo da carreira dentro de 4 vertentes:

- **Academia OPP**
- **EmCarreira**
- **Psicólogos Júnior**
- **Formação Profissional Contínua**

ACADEMIA OPP <

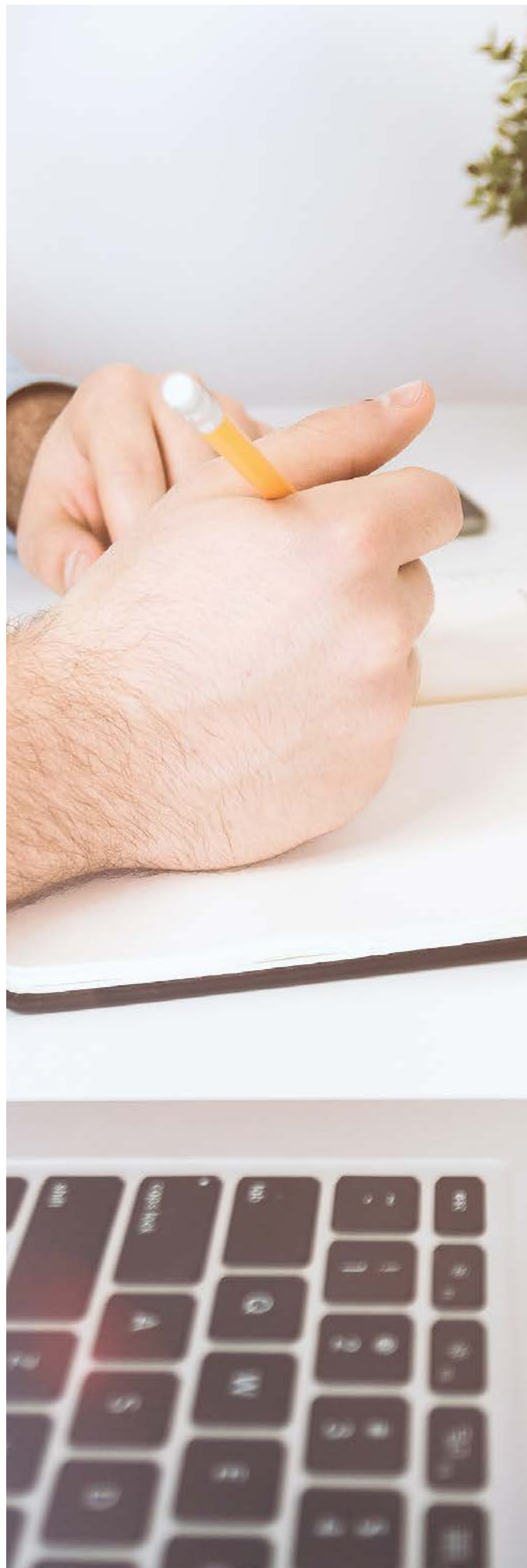
A “Academia OPP” (re)afirmou-se como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão – Uma Nova Geração de Psicólogas e Psicólogos – com intervenção junto das e dos estudantes de psicologia. Conforme definido no PAO2022, promoveu e aprofundou uma visão integrada do Desenvolvimento Profissional Contínuo através de um conjunto de acções destinadas ao apoio e à promoção das competências das e dos estudantes de psicologia, impactantes no seu Desenvolvimento Profissional.

Iniciativas Academia OPP dinamizadas em 2022:

- eAcademias OPP junto dos e das estudantes
- Presença da Academia OPP nas Instituições de Ensino Superior (IES)
- 5ª edição do **Prémio Inovação na Intervenção Psicológica – 2022**
- Implementação do **Estudante-Embaixador@**

EACADEMIAS OPP <

No cumprimento dos objectivos traçados no PAO2022 para esta iniciativa, foram realizadas, em 2022, **8 sessões da eAcademia OPP abrangendo um total de 2.763 estudantes.** Estes resultados traduzem uma taxa de execução de 100% face aos objectivos definidos no PAO2022 para o número de edições, e uma taxa de execução de 109% face aos objectivos para o número de participantes (8 eAcademias, 8 temas, 2.500 participantes). Em 2022 diminuiu-se o número de eAcademias e investiu-se mais nas presenças nas Instituições de Ensino Superior. Integrámos as iniciativas Estudante Embaixador@, Prémio Inovação na Intervenção Psicológica – Summer Camp e outras iniciativas DPC no 5º congresso OPP.



TEMAS	PARTICIPANTES
Sê a tua melhor ferramenta: Enriquece o teu percurso de carreira desde já	538
Porquê Ser Psicólogo: Identidade e Futuro	264
Principais Áreas e Contextos de Intervenção dos Psicólogos no APJ	378
Ano Profissional Júnior: Tudo o que precisas de saber – Da inscrição na OPP à emissão da cédula	584
Ano Profissional Júnior: Todas as perguntas, todas as respostas	363
"Mãos à Obra" - Constrói o teu CV	263
Sou estudante em 2022, qual é o meu Factor X?	178
Terminei a faculdade...E Agora? - Técnicas de procura de emprego	168
TOTAL	2.736

REGIÃO	PARTICIPANTES %
Centro	19%
Norte	44%
Sul	32%
Açores	2%
Madeira	3%

Salientamos a **grande adesão e interesse das e dos estudantes a este formato online das Academias OPP**, demonstrando que o formato revela ser adequado e que a participação nesta iniciativa permanece essencial na aproximação das e dos estudantes ao futuro da profissão de psicóloga/o e à OPP.

Os resultados do inquérito de satisfação são ilustrativos do **elevado grau de satisfação dos participantes**, tendo sido obtida uma média de satisfação de 3,5 (escala de 1-Fraco a 4-Muito Bom), o mesmo valor obtido em 2021.

PRESENÇA EM INICIATIVAS E EVENTOS DAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR (IES) <

Foi, também, estipulado em PAO2022 a presença em 8 iniciativas/eventos das IES, dirigidas a estudantes, servindo os mesmos propósitos que as eAcademias, desta feita integrando as iniciativas das próprias IES e/ou Associações ou Núcleos de Estudantes e, simultaneamente, a promoção do desenvolvimento das parcerias institucionais. Em 2022 a **Academia esteve presente em 10 iniciativas** de IES (8) e outras instituições (2), que contaram com a presença de 524 participantes. Em 2021 foram realizadas 2 presenças em IES, integrando 150 participantes. Comparativamente com 2021, em 2022, aumentamos em 500% o número de presenças nas IES e em 350% o número de participantes.

À semelhança das eAcademias a satisfação global dos participantes foi de 3,5 (escala de 1-Fraco a 4-Muito Bom).

5ª EDIÇÃO DO PRÉMIO INOVAÇÃO NA INTERVENÇÃO PSICOLÓGICA <

O **Prémio Inovação na Intervenção Psicológica e Summer Camp** é um concurso de ideias destinado a todos os estudantes de Psicologia que pretende promover e premiar boas práticas na intervenção e melhoria da saúde psicológica, criando oportunidades estimuladoras da inovação e da criatividade. A fase final desta iniciativa (Summer Camp) decorreu integrada no 5º Congresso OPP, por forma a potenciar a divulgação do mesmo e promover o maior envolvimento de todos.

Candidataram-se a este prémio **42 estudantes** (14 equipas) e das 10 equipas finalistas apurou-se a equipa/projecto vencedor ("Programa de Intervenção Comunitária: Promoção da Saúde Mental e Sexual em Mulheres Reclusas, na Menopausa") e foi atribuída uma menção honrosa (projecto "Sau(da)de: Quando o passado esconde um trauma").

ESTUDANTE-EMBAIXADOR@ <

O **Estudante-Embaixador** é uma iniciativa que se prende com a selecção, em cada instituição de ensino superior, de um embaixador, que operará enquanto elemento de ligação entre a OPP e os estudantes, integrados nas respectivas instituições de ensino superior, apoiando na promoção e divulgação de actividades da OPP.

Em 2022 ocorreu o processo de candidatura e identificação dos Estudantes Embaixador@s. Das **42 candidaturas** foram identificados **18 estudantes Embaixador@s**, ficando **representadas 19 IES**. No decorrer do 5º Congresso da OPP foi realizado o 1º encontro de Estudantes Embaixador@s (BootCamp).



EMCARREIRA <

WORKSHOPS EMCARREIRA <

Os **Workshops EmCarreira**, destinados aos diplomados em Psicologia e estudantes finalistas, são um instrumento estratégico para facilitar o acesso à Profissão – Uma nova geração de psicólogas e psicólogos que tem como objectivo geral a promoção de competências de empregabilidade, empreendedorismo e planeamento de carreira, facilitadoras da transição para o mercado de trabalho e procura do primeiro emprego em psicologia e, consequentemente, da redução do tempo entre o término da formação académica em Psicologia e o início do Ano Profissional Júnior.

No cumprimento dos objectivos no PAO2022, foram realizados **7 Workshops EmCarreira abrangendo um total de 264 participantes**. Estes resultados traduzem uma taxa de execução de 100% face aos objectivos definidos no que concerne ao número de edições e de 94% no que concerne ao número de participantes (7 Workshops EmCarreira, abrangendo um total de 280 participantes).

Os Workshops EmCarreira abrangeram estudantes e diplomados de todo o território nacional, a saber:

REGIÃO	PARTICIPANTES %
Centro	24%
Norte	43%
Sul	29%
Açores	2%
Madeira	2%
Estrangeiro	1%

Os resultados do questionário de avaliação final ilustram o **elevado grau de satisfação dos participantes** com um valor global médio de satisfação de 3,7 (escala de 1 - Fraco a 4 - Muito Bom). De salientar que o impacto da iniciativa no “aumento das minhas competências de empregabilidade” foi avaliado com uma média de 3,7 (escala de 1 - Fraco a 4 - Muito Bom).

PSICÓLOGOS JÚNIOR <

Esta vertente do Desenvolvimento Profissional Contínuo surge como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão – Uma nova geração de psicólogas e psicólogos.

O **Espaço Psicólogo Júnior**, operacionalizou ao longo de 2022 um conjunto de acções e iniciativas que visaram alcançar os objectivos definidos no PAO2022, dando continuidade à divulgação e promoção da imagem da/o psicóloga/o júnior e defesa da necessidade de abertura de vagas para psicólogas/os júnior, com vista à criação de novos Protocolos que se traduzam em oportunidades de primeiro emprego em psicologia, facilitando o acesso à profissão.



Foi realizado um intenso trabalho de monitorização e acompanhamento dos processos, bem como de orientação e esclarecimento a todos os candidatos, nomeadamente os que apresentam pedidos de equiparação a estágio no estrangeiro, acompanhado da necessária gestão documental neste âmbito e a permanente articulação com a Comissão de Estágios da OPP.

Comparando os dados de execução de 2022 com o ano de 2021, podemos constatar um **aumento de 7% no número de anos profissionais júnior iniciados** e, conseqüentemente, no acesso ao primeiro emprego em Psicologia. Face ao estimado em PAO2022 (900 Anos Profissionais Júnior iniciados) **a execução de Anos Profissionais Júnior iniciados foi de 132%**. Registou-se um aumento de 6% no número de Protocolos de Colaboração activos para efeitos de acolhimento de psicólogas e psicólogos júnior. De salientar, também, que em 2022 se registou um **aumento de 11% do número de orientadores** registados na plataforma de estágios face a 2021.

	2021	2022
Anos Profissionais Júnior Iniciados	1.111	1.185
Cédulas de Membro Estagiário emitidas	1.128	1.192
Equiparação a Estágio no Estrangeiro	17	14
Protocolos de Colaboração activos	4.204	4.622
Protocolos de Colaboração terminados	10	10
Orientadores Registados na Plataforma de Estágios	5.739	6.346



No que concerne à **tipologia de entidades com protocolo de colaboração ativo** em 2022, a distribuição destes pelas tipologias mais relevantes e passíveis de categorizar, é a seguinte:

TIPOLOGIA DE ENTIDADE	N.º DE PROTOCOLOS ACTIVOS
Serviços Escolares	290
Tribunais/Comarcas	5
Serviços Universitários	45
IPSS	106
Misericórdias	221
Câmaras Municipais	126
Juntas de Freguesia	81
Centros Hospitalares e Hospitais	39
Clubes Desportivos	61
Fundações	65



No que concerne ao número de **Anos Profissionais Júnior a decorrer** em 2022, face à **tipologia de entidades** mais relevantes e passíveis de categorizar, é o seguinte:

TIPOLOGIA DE ENTIDADE	N.º ANOS PROFISSIONAIS JÚNIOR
Serviços Escolares	38
Tribunais/Comarcas	4
Serviços Universitários	69
IPSS	41
Misericórdias	72
Câmaras Municipais	20
Juntas de Freguesia	14
Hospitais	24
Clubes Desportivos	18
Fundações	36
Cuida-te+	19

Nos **inquéritos realizados às entidades receptoras de estágios profissionais em Psicologia**, por forma a recolher feedback sobre os Anos Profissionais Júnior acolhidos, importa salientar que de 347 respostas destas entidades, 209 têm Anos Profissionais Júnior iniciados em 2022. Destas, 90 Anos Profissionais Júnior (43%) decorrem com orientadores de estágio externos à entidade e 119 (57%) com Orientadores de estágio internos à entidade.

Do total de entidades que responderam 85 **(25%) integraram os Psicólogos Júnior depois do término do Ano Profissional Júnior**, sendo que 48 (56%) integraram mediante contrato de trabalho e 37 (44%) proporcionaram outro tipo de vínculo profissional (nomeadamente prestação de serviços).

No que concerne ao grau de **satisfação com a relação estabelecida e serviço prestado pela OPP**, no âmbito do protocolo estabelecido, verifica-se um elevado grau de satisfação, sendo a média de Satisfação de 4,3 (escala de 1 a 5 em que 1 - Nada satisfeitos e 5 - Totalmente Satisfeitos), resultado superior a 2021 que foi de 4,2.

FORMAÇÃO INICIAL PSICÓLOGO JÚNIOR <

A OPP disponibilizou, em 2022, **46 edições** da Formação Inicial Psicólogo Júnior, num formato inteiramente online, abrangendo um total de **938 psicólogas e psicólogos júnior**.

Este número traduz uma taxa de execução de 100% face aos objetivos previstos no PAO2022 no que concerne ao número de edições e de 102% no que concerne ao número de psicólogas e psicólogos júnior a integrar. De salientar que todas as vagas foram preenchidas, havendo, no entanto, uma percentagem de 2% de desistências/cancelamentos.

O ano de 2022 foi, também, um ano de continuidade na implementação de melhorias na qualidade dos conteúdos formativos, integrando novas tecnologias e metodologias pedagógicas, enquadradas no formato e-Learning.

Os resultados do inquérito de **satisfação dos formandos** revelaram um grau de satisfação **elevado**, com uma média de 3,6 (escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concorde totalmente), à semelhança do ano de 2021.

Os resultados do inquérito de **satisfação dos formadores** revelaram um grau de satisfação **elevado**, com uma média de 3,8 (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concorde totalmente).

No sentido de avaliar ainda qual o **impacto da Formação Inicial Psicólogo Júnior** no desempenho profissional e/ou situação profissional, foi administrado o questionário de avaliação de impacto 6 meses após término do curso APJ, verificando-se que a maioria dos formandos (**81%**) **avalia a formação como “Positiva e determinante” (26%) ou “Muito positiva e determinante” (55,7%)**.

FORMAÇÃO PARA ORIENTADORES DO ANO PROFISSIONAL JÚNIOR <

Em 2022 foi mantida a política de **valorização do papel dos orientadores do Ano Profissional Júnior**, com medidas de promoção dos estágios profissionais, através da disponibilização de instrumentos de desenvolvimento profissional para Orientadores. Neste sentido, disponibilizámos **cursos de formação gratuitos aos orientadores** por forma a contribuir para o seu desenvolvimento profissional e para a normalização da avaliação e orientação das psicólogas e dos psicólogos júnior, nomeadamente:

› **Curso Certificado Europeu de Psicologia: 4 Edições** (executando 100% do estipulado em PAO2022) e abrangendo **357 orientadores** inscritos, mais 54% do que o número de orientadores inscritos em 2021, com um grau de satisfação de 3,6 (escala de 1-Discordo totalmente a 4-Concorde totalmente)

› **Curso Dilemas na Prática: Tomada de Decisão Profissional** (Orientadores): **4 Edições** abrangendo 485 orientadores inscritos, mais 23% do que o número de orientadores inscritos em 2021, com um grau de satisfação de 3,5 (escala de 1-Discordo totalmente a 4-Concorde totalmente).



PRÉMIO ANO PROFISSIONAL JÚNIOR <

O **Prémio Ano Profissional Júnior 2021**, cuja atribuição foi integrada no Psicarreiras OnSummit 2022, na busca pela **Excelência e Valorização da Profissão**, deu uma vez mais visibilidade aos projectos que mais se destacaram no ano transacto pelas suas características de inovação e excelência, permitindo assim o **reconhecimento público da importância do trabalho das psicólogas e dos psicólogos juniores** e do seu contributo para a promoção e afirmação da Psicologia. Foram ainda atribuídos três prémios adicionais, que premiaram a qualidade do Ano Profissional Júnior na região Norte, Centro e Sul. No total foram recepcionadas 53 candidaturas.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA <

A Formação OPP, que tem o seu principal espelho na iniciativa **Valorizar.me** surge como um importante instrumento para a concretização da sua visão e estratégia pela Excelência e Valorização da Profissão, mais e melhores serviços aos membros, e mais sustentabilidade.

Em 2022 a OPP continuou a **garantir o acesso a formação adequada** à actualização dos conhecimentos e competências das psicólogas e dos psicólogos no exercício da sua profissão, contribuindo para o seu desenvolvimento profissional contínuo. Foi, também, um ano de consolidação na implementação de melhorias na qualidade dos conteúdos formativos, integrando **novas tecnologias e metodologias pedagógicas**, enquadradas no formato e-Learning e um ano de intensos desenvolvimentos na implementação de uma **nova plataforma de gestão da formação e portal de acesso à oferta formativa**.

Ao longo do ano de 2022 a Formação Contínua da OPP contou com **39 cursos activos**, cumprindo o estipulado em PAO2022, com 22 cursos na modalidade e-learning com sessões síncronas e 17 na modalidade e-learning. Foram integrados 14.486 formandos.

NOME DO CURSO	MODALIDADE	FORMANDOS POR CURSO
Avaliação Pericial em Psicologia Forense	E-learning com sessões síncronas	35
Comportamentos e Dependências Online: Uma Abordagem Preventiva	E-learning com sessões síncronas	88
Consultoria em contexto escolar: Fundamentos para a prática profissional	E-learning com sessões síncronas	40
Crianças e Jovens em Perigo - Avaliação e Intervenção	E-learning com sessões síncronas	12
Crianças e Jovens em Perigo - Execução da Medida de Promoção e Protecção de Acolhimento Familiar	E-learning com sessões síncronas	N.A.
Crianças e Jovens em Perigo - Execução da Medida de Promoção e Protecção de Acolhimento Residencial	E-learning com sessões síncronas	N.A.

Demência: o Psicólogo no Rastreio, Avaliação e Intervenção	E-learning com sessões síncronas	35
Equipas de Alto Desempenho	E-learning com sessões síncronas	51
Psychological Intervention in a Disaster Situation / Help for Ukrainian psychologists	E-learning com sessões síncronas	60
Métodos de avaliação de efetividade em intervenção psicológica	E-learning com sessões síncronas	13
O Papel dos Psicólogos nos Cuidados Paliativos	E-learning com sessões síncronas	12
Os Comportamentos Aditivos e Dependências	E-learning com sessões síncronas	55
Os Dilemas na Prática: O que fazer?	E-learning com sessões síncronas	N.A.
Prevenção Primária dos Riscos Psicossociais, Nível 1	E-learning com sessões síncronas	85
Prevenção Primária Dos Riscos Psicossociais, Nível 2	E-learning com sessões síncronas	46
Primeiros Socorros Psicológicos	E-learning com sessões síncronas	202
Rastreio, avaliação e tratamento da depressão em matched stepped care	E-learning com sessões síncronas	40
Violência doméstica: o papel da Psicologia	E-learning com sessões síncronas	42
Violência sexual: O papel do psicólogo no processo de avaliação forense de agressores e vítimas adultas	E-learning com sessões síncronas	18
Intervenção Psicológica em situação de catástrofe	E-learning com sessões síncronas	271
Regulação do Exercício das Responsabilidades Parentais	E-learning com sessões síncronas	34
Técnicas de Recrutamento e Selecção para Psicólogos	E-learning com sessões síncronas	38
Certificado Europeu de Psicologia - Modelo de Competências	E-learning	407
Comunicação Interprofissional e Partilha de Informação	E-learning	724

Educação Financeira e Psicologia	E-learning	521
Formação Profissionais Psicólogos de Aconselhamento Linha SAP SNS 24	E-learning	52
Formação Supervisores Linha SAP SNS 24	E-learning	3
Implementação de Serviços de Psicologia em Unidades de Saúde do SNS	E-learning	685
Intervenção com Crianças e Jovens em Risco	E-learning	1.245
Intervenção Psicológica com Adultos Mais velhos	E-learning	2.346
Marketing Pessoal e Profissional	E-learning	768
O Profissional no âmbito dos Cuidados Paliativos	E-learning	554
Orientações para a Prática da Supervisão	E-learning	1.590
Os relatórios de Avaliação Psicológica	E-learning	250
Prestação de Serviços de Psicologia Mediados por Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC)	E-learning	876
Psicologia Digital: impacto(s) na avaliação e intervenção	E-learning	54
Intervenção Psicológica com Pessoas LGBTQ	E-learning	1.378
Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo	E-learning	493
Intervenção Psicológica em Problemas ligados ao Álcool	E-learning	788
Literacia em Saúde, o papel do Psicólogo	E-learning	575
Dilemas na Prática: Tomada de Decisão Profissional (Orientadores)	E-learning	485

Da oferta formativa Valorizar.me **13 cursos**, disponibilizados em 2022, foram **totalmente gratuitos** e nestes inscreveram-se **12.883 psicólogas e psicólogos**.

CURSOS GRATUITOS

Comunicação Interprofissional e Partilha de Informação

Educação Financeira e Psicologia

Implementação de Serviços de Psicologia em Unidades de Saúde do SNS

Intervenção com Crianças e Jovens em Risco

Intervenção Psicológica com Adultos Mais velhos

Intervenção Psicológica com Pessoas LGBTQ

Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo

Intervenção Psicológica em Problemas ligados ao Álcool

Literacia em Saúde, o papel do Psicólogo

Marketing Pessoal e Profissional

O Profissional no âmbito dos Cuidados Paliativos

Orientações para a Prática da Supervisão

Prestação de Serviços de Psicologia Mediados por Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC)

A execução física de 2022, comparando com 2021, encontra-se resumida abaixo:

	2021	2022
Cursos activos	35	39
Edições realizadas	175	178
Edições canceladas	9	4
Formandos integrados na formação	14.399	14.486

Foram realizadas **178 edições de cursos**, representando uma execução de 111% face ao estipulado em PAO2022 (160 edições). Apenas se verificaram 4 cancelamentos de edições por não se ter atingido o número mínimo de inscritos.

Decorrente da abertura das edições dos cursos **foram integrados 14.486 formandos**, ultrapassando em 51% a meta estabelecida em PAO2022. Destes, 12.883 integraram formação gratuita e 1.266 integraram formação não gratuita, representando uma taxa de execução de 155% e 102%, respectivamente, face ao estipulado em PAO2022. É ainda de salientar que 91% dos inscritos optaram por cursos e-learning (totalmente assíncronos) e 9% por cursos e-learning com sessões síncronas. **428 psicólogas e psicólogos júnior realizaram formação Valorizar.me** após o término da sua Formação Inicial Psicólogo Júnior.

A transição da formação para o **formato totalmente online permitiu uma maior descentralização da formação e consequentemente uma maior acessibilidade**, permitindo assim que formandas e formandos de diferentes regiões realizassem formação valorizar.me sem as condicionantes geográficas existentes no regime b-Learning.

Nº DE FORMANDOS INSCRITOS POR REGIÃO	
REGIÃO	PERCENTAGEM DE FORMANDOS INSCRITOS
Sul	36%
Centro	18%
Norte	38%
Madeira	3%
Açores	2%
Estrangeiro	1%
Não identificado	1%

Os resultados obtidos com a avaliação de satisfação das formandas e dos formandos permitem à OPP ir ao encontro das necessidades e expectativas dos nossos membros e antecipar as necessidades do mercado de trabalho.

No que concerne à **satisfação com os cursos e-learning (totalmente assíncronos)**, é de destacar a **elevada média de satisfação das formandas e dos formandos**, 3,6 (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concorde totalmente). Destaca-se como critério melhor avaliado o “Acesso ao curso foi fácil” (3,77) e critério com a menor média “A composição gráfica foi apelativa” (3,5).

Nos **cursos e-learning com sessões síncronas** a média de satisfação das formandas e dos formandos **é ligeiramente mais elevada**, 3,7, ambas as médias em linha com os resultados de 2021. Destaca-se como critério melhor avaliado o “O formador demonstrou dominar os assuntos tratados” (3,88) e critério com a menor média “A composição gráfica foi apelativa” (3,52).

Os resultados do **inquérito de satisfação dos formadores** revelaram um grau de **satisfação bastante elevado**, com uma média de 3,8 (numa escala de 1-Discordo totalmente a 4- Concorde totalmente). Destaca-se como critério melhor avaliado o “Interesse (das/os formandas/os) pelas temáticas abordadas” (3,85) e critério com a menor média “Pontualidade” (3,33).

Realizou-se a **avaliação de impacto e eficácia (após 6 meses da frequência do(s) curso(s))** no sentido de avaliar ainda qual o impacto da Formação Contínua do Valorizar.me. Verificou-se uma média de 3,1, valor ligeiramente superior ao alcançado em 2021 – 3,0) nas respostas (numa escala de 1-Nada; 2-Pouco; 3-Bastante; 4-Totalmente), significando que **consideram que a formação se encontrava: “bastante” alinhada com as expectativas; com bastante influência no desempenho profissional; com bastante aplicabilidade ao contexto profissional** e revelam bastante interesse em aprofundar os temas.

Os resultados continuam a evidenciar que a formação profissional se constitui para os membros um elemento promotor do seu desenvolvimento pessoal e profissional, que os cursos foram ao encontro das necessidades sentidas e com influência e aplicabilidade no seu contexto profissional.

Assim, a OPP pode afirmar que o programa Valorizar.me se revelou, em 2022, como um investimento decisivo para os seus membros promovendo um melhor desempenho da sua actividade profissional.

NOVA OFERTA FORMATIVA <

A longo de 2022 foi grande o **investimento no desenvolvimento de novos percursos formativos**.

Em 2022 desenvolveram-se os cursos:

- Comportamento e Dependências Online: Uma Abordagem Preventiva (iniciado em 2021 e concluído em 2022);
- Avaliação Psicológica de Condutores/as e Candidatos/as a Condução/a (Integrado na oferta formativa em 2023);
- Orientações para a Prática da Supervisão;
- Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo;
- Formação-Ação e Acompanhamento Técnico às/aos Psicólogas/os que integram as RAP – Respostas de Apoio Psicológico para Crianças e Jovens Vítimas de Violência Doméstica (Não integrado em catálogo de formação Valorizar.me);
- Psychological Intervention in a Disaster Situation / Help for Ukrainian psychologists;
- Apoio Psicossocial e Psicológico Junto de Cuidadores Informais - Açores (Integrado na oferta formativa em 2023).



Em 2022, **deu-se ainda início ao desenvolvimento dos cursos** (a concluir em 2023):

- Tabagismo: Entrevista Motivacional Aplicada à Mudança do Comportamento
- Apoio Psicossocial e Psicológico Junto de Cuidadores Informais (Nacional)
- Intervenção Psicológica em Situações de Violência Doméstica

Assim, decorrente dos cursos desenvolvidos em 2021 e 2022, foram Integrados como **nova oferta formativa** em 2022:

- Comportamento e Dependências Online: Uma Abordagem Preventiva
- Intervenção Psicológica com Adultos Mais Velhos
- Orientações para a Prática da Supervisão
- Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo
- Formação-Ação e Acompanhamento Técnico às/aos Psicólogas/os que Integram as RAP – ➤ Respostas de Apoio Psicológico para Crianças e Jovens Vítimas de Violência Doméstica
- Psychological Intervention in a Disaster Situation / Help for Ukrainian psychologists
- Apoio Psicossocial e Psicológico Junto de Cuidadores Informais (Açores)

Foram ainda desenvolvidos **percursos formativos para formação interna**, a saber:

- Acolhimento de novos colaboradores
- Espaço de Formadores OPP – Valorizar.me
- Espaço de Formadores OPP – FIPJ

De salientar que a formação “Psychological Intervention in a Disaster Situation / Help for Ukrainian psychologists”, não prevista em Plano de Atividades e Orçamento de 2022, foi uma resposta a uma necessidade emergente e pedido de ajuda por parte da Associação Nacional de Psicologia da Ucrânia. Também o curso “Apoio Psicossocial e Psicológico Junto de Cuidadores” não estava previsto e resultou da resposta da OPP a solicitação de colaboração, por parte da Direção Regional para a Promoção da Igualdade e Inclusão Social, tutelada pela Vice-Presidência do Governo Regional dos Açores.

ACREDITAÇÃO DOS CURSOS VALORIZAR.ME <

Ao longo de 2022 foram realizados **7 novos pedidos de Acreditação**, ao Sistema de Acreditação das Ações Formativas da OPP e realizados **10 pedidos de renovação da Acreditação**. Em 2022 deu-se início a um processo de resposta a uma auditoria realizada pelo Sistema de Acreditação da OPP para Ações Formativas.

OUTRAS ACTIVIDADES DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO <

No que concerne a **parcerias e colaborações com outras entidades** é de destacar a parceria com a **Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML)** que, mediante catálogo personalizado de formação OPP, formou 29 psicólogas e psicólogos em áreas de formação que consideraram centrais para o seu desenvolvimento profissional contínuo.



Em **colaboração com a CIG**, a OPP desenhou e implementou uma solução de formação-acção e acompanhamento técnico às/aos psicólogas/os que integram as RAP – Respostas de Apoio Psicológico para crianças e jovens vítimas de violência doméstica, da RNAVVD. Este percurso formativo teve como público-alvo 68 psicólogas e psicólogos que integram as RAP da RNAVVD composto por 25 workshops, e a facilitação de 84 sessões de Intervisão, num total de 391 horas de formação-acção ministrada.

Em colaboração com a **Direção Regional para a Promoção da Igualdade e Inclusão Social, tutelada pela Vice-Presidência do Governo Regional dos Açores** a OPP procedeu à criação de oferta formativa para psicólogas/os em Intervenção no Apoio Psicológico e Psicossocial a Cuidadores Informais.

No que concerne à integração da **Realidade Virtual no processo formativo** da OPP, na Formação Inicial Psicólogo Júnior e na criação de Experiências Virtuais Certificadas na formação valorizar.me, foram adquiridos os primeiros 6 equipamentos de realidade virtual que irão viabilizar esta importante e inovadora implementação.

Integrado no **5º Congresso OPP** o Desenvolvimento Profissional Contínuo desenvolveu um conjunto de iniciativas, como o já referido Summer Camp (no âmbito do Prémio Inovação na Intervenção Psicológica) e o Boot Camp (no âmbito do 1º encontro dos Estudantes Embaixador@s), mas também desenvolveu um ciclo de entrevistas a formadores OPP, psicólogos júnior, Orientadores, entre outros elementos internos e externos, por forma a dinamizar iniciativas de informação e esclarecimento acerca da importância do desenvolvimento profissional contínuo das psicólogas e dos psicólogos, e realizou duas reuniões técnico-pedagógicas com as equipas de formadores externos da Formação Contínua e da Formação Inicial Psicólogo Júnior.

Foram realizados diversos **pareceres** requeridos pela A3ES, no âmbito da Acreditação de Ciclos de Estudos em Psicologia, e também pareceres no âmbito de diversos projectos com financiamento europeu com eventual potencial de envolvimento da OPP.

No que concerne à **resposta directa e individualizada aos membros** e futuros membros da OPP, ao longo de 2022, registaram-se, no que concerne a respostas a pedidos de informação e atendimentos individuais, os seguintes números (comparativo com 2021):

ASSUNTO	PEDIDOS DE INFORMAÇÃO 2021	PEDIDOS DE INFORMAÇÃO 2022	ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS 2021	ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS 2022
Academia OPP	200	216 (+8%)	5	30 (+500%)
EmCarreira	200	156 (-22%)	15	2 (-87%)
Psicólogos Júnior	1.636	2.536 (+55%)	329	254 (-22%)
Formação Contínua	688	690 (N.A.)	50	60 (+20%)
Total	2.724	3.598	399	346

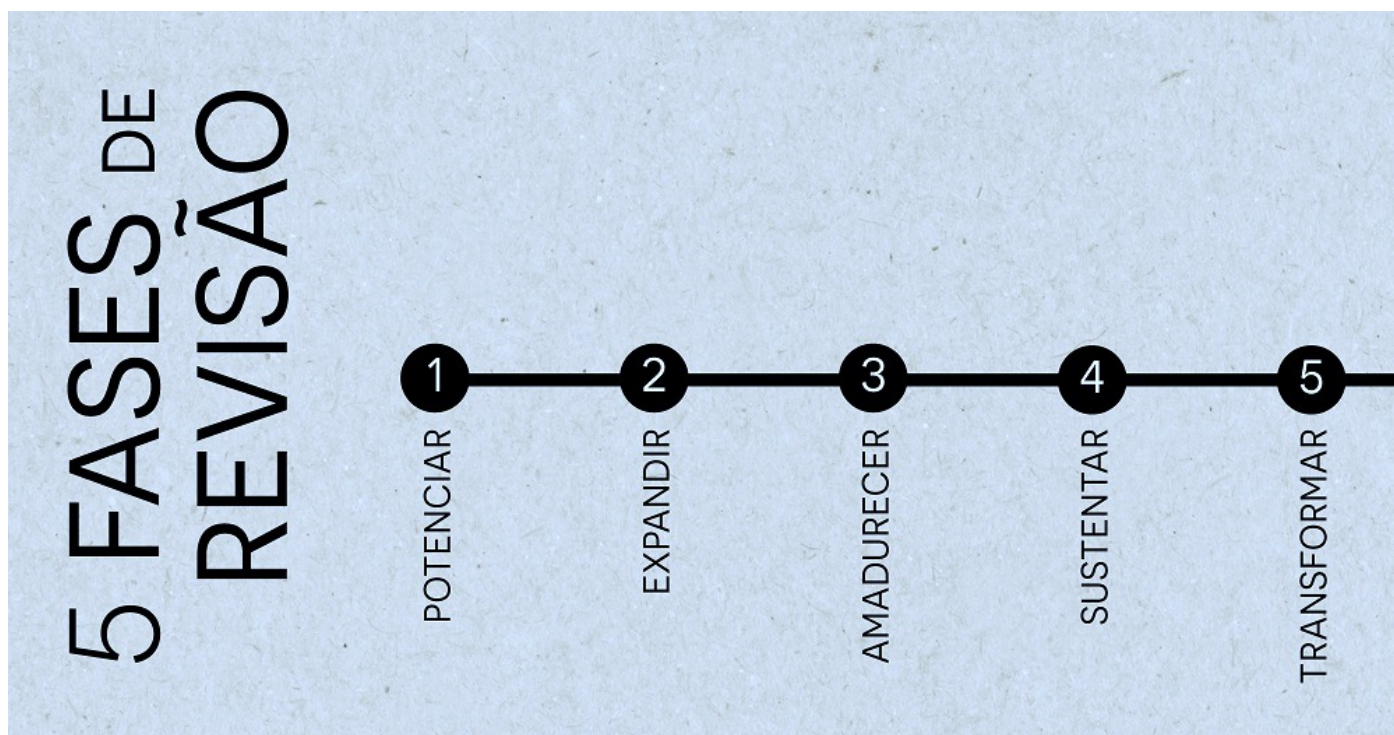
EXCELÊNCIA E SUSTENTABILIDADE <

Em 2022, a área de Excelência & Sustentabilidade manteve o foco nas dimensões de excelência e valorização da profissão, de mais e melhores serviços aos membros, e mais sustentabilidade, assumindo um papel relevante no desenvolvimento da identidade profissional das psicólogas e dos psicólogos.

Alicerçada na estrutura e funcionamento da OPP, esta área inclui as Especialidades Profissionais, o Sistema de Acreditação da OPP para Acções Formativas, o Sistema de Acreditação de Testes e Provas Psicológicas, a Intervisão e a Supervisão, Iniciativas PsiCarreiras OPP – no âmbito da Empregabilidade e Desenvolvimento de Carreira, e também a dimensão de internacionalização, com o sistema de reconhecimento de competências EuroPsy.

ESPECIALIDADES <

O ano transacto foi marcado pelo início do processo de **Revisão do Regulamento Geral de Especialidades**, um passo essencial para a profissão. Este processo que percorrerá 5 fases distintas, teve a sua **1ª fase - Potenciar em 2022**, pelo que destacamos o momento de debate **“O Passado, Presente e o Futuro das Especialidades”** (tendo sido lançado em dezembro e alcançado cerca de 600 visualizações) e a abertura de um **canal de recolha de contributos/sugestões**, junto dos membros.



No compromisso de contribuir para uma maior e melhor relação e resposta junto dos membros face ao processo de especialidades, para além da revisão e actualização de informação de suporte, no âmbito da submissão de candidaturas, foi implementada a **iniciativa piloto “Especialidades + Próximas de si”** (a acção em questão não estava prevista no PAO de 2022), conferindo um espaço de **proximidade, personalização e de promoção da literacia em torno do processo de Especialidades**. Esta iniciativa-piloto contou com 228 participantes, sendo que 94% avaliou a sessão como útil no âmbito do seu processo e 92% mostrou elevados níveis de satisfação face à sessão (32% avalia com nível de “bom” e 60% com nível de “muito bom”).

Assistiu-se também em 2022 a uma crescente valorização das e dos especialistas profissionais da OPP, algo claro na crescente identificação enquanto requisito de anúncios colocados em Bolsa de Emprego e com a diferenciação de pagamento / reembolso de actos, como é exemplo uma seguradora de saúde que diferencia o valor através dessa condição, algo que a OPP tem também advogado junto, por exemplo, da ADSE.

Durante o presente ano foram submetidas **135 candidaturas ao processo de especialidades** (taxa de execução de 54% face aos objectivos previstos em Plano de Actividades de 2022), o que corresponde a um aumento de 14% de submissões de candidaturas face ao ano anterior.

Apresentamos abaixo dados comparativos de 2022 face ao ano de 2021, com base na submissão de **candidaturas para Especialidade Geral ou Avançada**:

	2021	2022
Nº de candidaturas a Especialidades Gerais	91	83
Nº de candidaturas a Especialidades Avançadas	25	52

Desta forma, no final do ano de 2022, contamos com o seguinte **número total de Psicólogos Especialistas**, por área de Especialidade, com candidatura aprovada e respectivo título averbado.

Especialidades Gerais:

Psicologia Clínica e da Saúde - 5.494

Psicologia da Educação - 2.084

Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações - 994

Especialidades Avançadas:

Neuropsicologia - 442

Psicogerontologia - 209

Psicologia da Justiça - 583

Psicologia do Desporto - 40

Psicoterapia - 1.463

Sexologia - 132

Intervenção Precoce - 263

Necessidades Educativas Especiais - 995

Psicologia Vocacional e do Desenvolvimento de Carreira - 670

Coaching Psicológico - 78

Psicologia Comunitária - 1.127

Psicologia da Saúde Ocupacional - 103

ACREDITAÇÃO <

Ao longo do ano de 2022, o Sistema de Acreditação da OPP para Acções Formativas, de modo a cumprir o seu objectivo de **garantir a qualidade da oferta formativa dirigida às psicólogas e aos psicólogos**, centrou-se numa dimensão de reflexão e **melhoria contínua dos seus processos internos**, com vista a reajustar e simplificar procedimentos, mantendo um trabalho próximo junto das entidades parceiras, e investindo na divulgação deste sistema junto de novas entidades, contado com mais **21 novas entidades com submissões** de candidaturas ao sistema de acreditação da formação.

Nº de candidaturas submetidas:

2021- 207

2022- 174 / 93% de execução face ao PAO2022, e uma diminuição de 16% das candidaturas submetidas comparativamente a 2021.

Estado/resultado de análise de candidaturas submetidas em 2022:

Nº de candidaturas aprovadas – 129 (74%)

Nº de candidaturas não aprovadas – 3 (2%)

Nº de candidaturas s/efeito – 17 (10%)

Nº de candidaturas em análise/reformulação/facturação – 25 (14%)

Nº de acções formativas acreditadas | Números acumulados:

2021 – 919

2022 – 1.048 (14%)

Com o objectivo de monitorizar a manutenção da qualidade das acções formativas acreditadas pela OPP, foi preparado e iniciado o processo de auditoria referente ao ano de 2022, tendo sido auditadas 10 acções formativas acreditadas.

Foi dado início aos trabalhos preparatórios para a implementação do processo de Acreditação de Testes e Provas Psicológicas, conforme previsto no PAO2022.

PSICARREIRAS OPP <

No âmbito das iniciativas PsiCarreiras OPP, operacionalizou-se, ao longo do ano de 2022, um conjunto de projectos que visaram contribuir para a gestão e desenvolvimento de carreira das psicólogas e dos psicólogos. Estes vários projectos e a sua implementação tiveram na sua base as premissas da acessibilidade, diferenciação de recursos, relação com desafios específicos de determinadas fases do ciclo de desenvolvimento profissional das/os psicólogas/os, em linha com as actuais exigências das carreiras contemporâneas. Destacam-se:

➤ **Webtalks Psicarreiras:** foram preparadas e realizadas **11 webtalks** (taxa de execução de 95% no referente ao PAO2022), sendo que 3 foram disponibilizadas no início de 2023. Com esta iniciativa, a OPP disponibiliza junto dos seus membros uma **coleção de 34 webinars sobre o desenvolvimento profissional e de carreira**, que se materializam em **51 horas de conteúdos**. As webtalks contaram, em 2022, com 1.195 novas visualizações, sendo que 100% dos participantes na sua avaliação de satisfação, enquadraram esta iniciativa no nível “bom” e “muito bom”.

➤ **Programas de Empregabilidade:** foram implementados 2 dos 4 programas de empregabilidade previstos em PAO2022, o que corresponde a uma taxa de execução de 50%. Na base desta tomada de decisão, está uma tendência que se tem vindo a acentuar nos últimos anos, face à procura de recursos de empregabilidade em formatos mais curtos do ponto de vista da sua duração, que comprometem uma dimensão temporal menor e, particularmente mais flexível, do envolvimento por partes dos participantes.

➤ **e.Projecta-te: Constrói a Tua Carreira Profissional** – 10 participantes (taxa de ocupação de 100%); 50 horas de sessões individuais; 10 horas de sessões de grupo;

➤ **Espaço OPP de Desenvolvimento Profissional (EODP)** – 9 participantes (taxa de ocupação de 90%); 36 horas de sessões individuais; 10 horas de sessões de grupo;



Quanto à avaliação da satisfação face à participação nos programas de empregabilidade, 100% dos participantes consideram-se satisfeitos com a sua participação (56% “concordo”; 44% “concordo totalmente”).

BOLSA DE EMPREGO <

DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE OFERTA	Nº
ofertas de emprego	1.166 (74%)
ofertas de estágio	293 (19%)
ofertas de bolsa de investigação-acção	111 (7%)
Total	1.570

NEWSLETTER DA BOLSA DE EMPREGO E DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL <

	Nº
Newsletters enviadas	47
Total de subscritores	8.981
Taxa média de abertura	50,64%

LINKEDIN PSICARREIRAS <

Nº de posts total: 106
 Nº total de seguidores: 7.037 (mais 1.914 novos seguidores em 2022(+27%))
 Nº total de impressões*: 166.440
 Taxa média de engagement: 8,77%

*(Nº de vezes que alguém viu os conteúdos)

BLOG PSICARREIRAS <

Nº de artigos publicados: 149

Nº de novos artigos publicados em 2022: 51

1 e-book desenvolvido e publicado (iniciativa não prevista em PAO2022) - **"Ser Psicólogo - O início da carreira em Psicologia"**; com 4.069 visualizações

EVENTO PSICARREIRAS ON.SUMMIT 2022 <

O VIII encontro de carreiras em Psicologia, teve como tema "Psicologia no/do Feminino", foi realizado on-line e contou com 227 participantes e 12 oradoras/es, o que corresponde a um aumento de 44% face ao número de participantes, quando comparado com o evento de 2021.

No que toca à avaliação de satisfação dos participantes, 99.9% considerou relevante o tema do encontro (numa escala de 1 a 5, em que 1 corresponde a "nada relevante" e 5 "muito relevante"), 91% considerou o evento alinhado com as suas expectativas, resultando numa **avaliação global de satisfação positiva de 97% dos participantes** (resultados obtidos através de escala de 1 a 5, em que 1 corresponde a "nada satisfeito/a" e 5 corresponde a "totalmente satisfeito/a").

CERTIFICADO EUROPEU DE PSICOLOGIA EM PORTUGAL (EUROPSY) <

Foram atribuídos mais **511 certificados**, pelo que no **total 6.129 membros efectivos têm actualmente o Certificado EuroPsy**, o que corresponde a um crescimento de cerca de 12% face ao número de membros efectivos com certificado EuroPsy no ano de 2021, representando aproximadamente 25% dos membros efectivos da OPP.



PROXIMIDADE E LOGÍSTICA <

A equipa de Proximidade e Logística, conta com 13 elementos distribuídos entre a sede nacional e delegações regionais.

Tem como tarefas principais, assegurar a primeira linha de atendimento (telefónico e presencial), analisar os documentos de candidatura à OPP, emissão de cédulas profissionais e o tratamento administrativo dos pedidos de mudança de estado de inscrição.

Sendo um departamento de suporte, garante também o apoio às restantes equipas na entrada e saída de correspondência, assegurando também a expedição de vários produtos para os nossos membros tais como cédulas profissionais, livros, vinhetas, diplomas de especialidade, declarações, entre outros.

Tendo em consideração o leque alargado de tarefas, em 2022 a equipa foi reforçada com a contratação de mais um elemento para a equipa de atendimento.

Um dos grandes objectivos previstos em PAO2022 para a equipa de Proximidade e Logística, era a internalização da produção de cédulas profissionais. Devido ao difícil contexto económico, fruto do conflito na Ucrânia, assistimos a um aumento generalizado de preços, bem como dificuldades nas cadeias de abastecimento e distribuição, que tiveram impacto na busca de soluções para a aquisição de equipamentos de impressão de cédulas profissionais.

Ainda assim, conseguimos garantir a aquisição dos equipamentos necessários para passarmos a personalizar internamente todas as cédulas profissionais.

Este é um passo essencial na reformulação de todo o nosso processo de produção de cédulas e, dessa forma, reduziremos os tempos de espera para o envio dos documentos para os nossos membros.

O principal foco da equipa manteve-se na melhoria da qualidade de serviço prestado, assente numa política de proximidade.

Passamos à apresentação de alguns indicadores da actividade de PL em 2022:

- **Aumento de 5% no total de chamadas telefónicas atendidas pela equipa de atendimento.** Foram atendidas 21.152 chamadas em 2022 face às 20.144 chamadas de 2021. Terminámos o ano com uma taxa de atendimento de 90,1% de todas as chamadas efectuadas para a OPP;
- Recebemos **275 pedidos de suspensão de inscrição em 2022**, um aumento residual face ao ano de 2021 (267 pedidos);
- **Aumento de 1,5% no número de pedidos de levantamento de suspensão de inscrição.** Em 2022 recebemos 208 pedidos de levantamento comparando com os 205 recebidos em 2021. Este aumento mantém a tendência verificada nos últimos anos, e é um indicador positivo dado que representa mais pessoas a retomar o exercício profissional;
- **Aumento de 1,2% do número de processos de candidatura analisados.** Os serviços da OPP analisaram 1.142 processos de candidatura em 2022, comparativamente a 2021, ano em que foram analisados 1.128 processos.
- **Aumento de 15,4% no número de atribuições de cédula de membro efectivo.** Em 2022 atribuímos 1.118 números de cédula de membro efectivo e em 2021 foram 969;
- **Aumento de 5,7% no número de atribuições de cédula de membro estagiário.** Em 2022 atribuímos 1.192 números de cédula de membro estagiário e em 2021 foram 1.128.



TECNOLOGIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO <

A área de Tecnologia e Sistemas de Informação (TSI) assume um papel de acção operacional transversal a todas as áreas da OPP, assim como o suporte e aplicação de acções de melhoria constante em várias plataformas e soluções digitais da OPP, dirigidas a todos os psicólogos e psicólogas. Neste enquadramento, o ano de 2022 revelou-se como extremamente exigente nas respostas que foi necessário dar ao nível operacional, mas também no suporte e envolvimento através de soluções tecnológicas às várias respostas que a OPP alocou aos seus membros, e à sociedade civil em geral.

Num ano marcado por várias crises sociais, monetárias, guerra, e efeitos da pandemia covid-19, verificou-se, a par, um aumento exponencial de ataques cibernéticos a várias organizações, obrigando a uma resposta por parte da TSI no sentido de prevenir e fortalecer os mecanismos de defesa e resposta a situações de ataques cibernéticos. Para além desta intervenção constante ao longo do ano, foi reforçada a intervenção por parte da TSI na estratégia e projecto interno da equipa de **cibersegurança**, que tem como objectivo criar um modelo de ciberresiliência assente na evidência científica da área da psicologia.

Articulados com o objectivo estrutural de desenvolver as competências dos psicólogos e psicólogas no âmbito da avaliação da segurança privada, foi desenhada e desenvolvida internamente a solução informática para o registo na **bolsa para avaliação psicológica** de vigilantes, já activa e em funcionamento na área pessoal dos membros OPP.

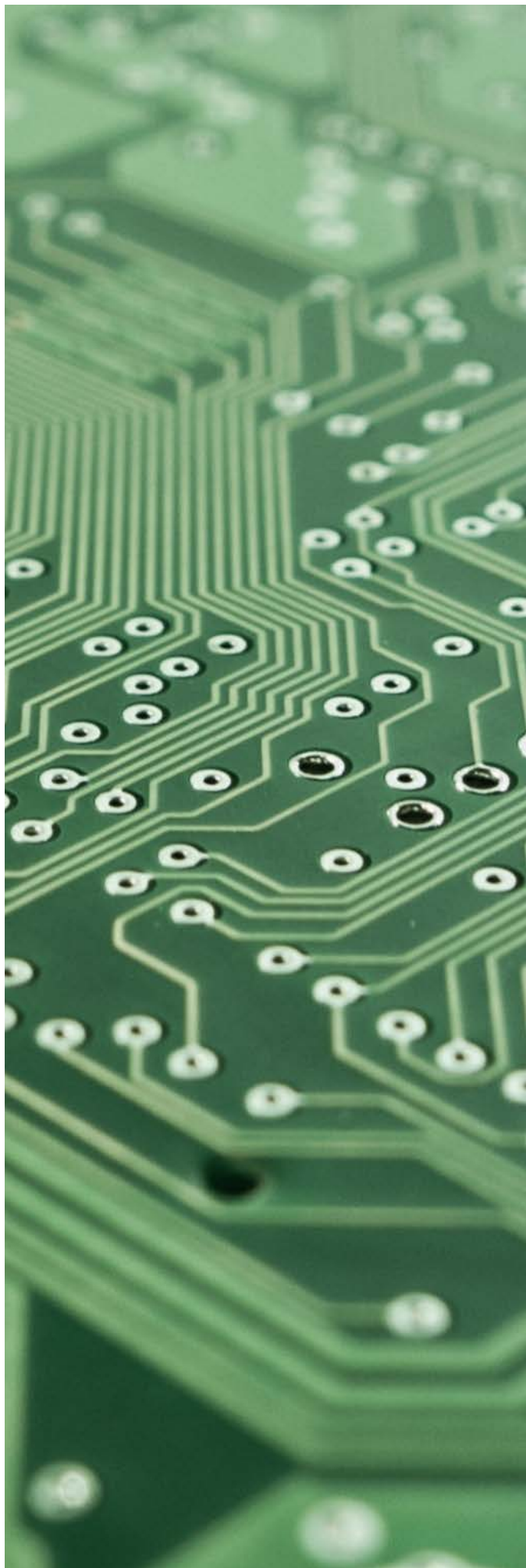
Na linha de prestação de melhores serviços e simplificação administrativa, foram desenvolvidas e implementadas novas **soluções para a comunicação de situações junto do Conselho Jurisdicional da OPP, e também junto da Comissão de Ética**.

Assumindo a **formação OPP** um foco e responsabilidade cada vez maior para com todos os psicólogos e psicólogas, durante o ano de 2022 foram implementadas e desenvolvidas **novas soluções para suporte e gestão dos processos de formação**. Desta forma, foi necessário reforçar e instalar uma série de sistemas na infraestrutura informática existente para suportar estas novas soluções, mas também melhorar e fortalecer as soluções tecnológicas já existentes, em produção neste âmbito.

Alinhados com os objectivos de melhoria constante e simplificação administrativa dos serviços e processos associados a todos os psicólogos e psicólogas, foi desenvolvida e implementada uma **nova solução para os pedidos de informação**, integrada na área pessoal dos membros OPP, com mecanismos e automatismos de ligação directa com as diferentes áreas internas. Esta nova arquitectura permite uma maior eficiência no tratamento das várias situações que são reportadas aos serviços, e um acompanhamento mais personalizado e produtivo na resposta que se pretende célere e eficaz.

Reflectindo o que tem sido o crescimento da OPP, a intervenção constante em vários âmbitos da sociedade portuguesa e os princípios orientadores do programa mobilizar os psicólogos, durante o ano de 2022 a TSI esteve envolvida na **abertura de canais e desenvolvimento de várias integrações com entidades externas**, como é o exemplo da **ADSE** e **SPMS**. De igual forma, foram realizadas algumas melhorias na solução de integração com a EFPA, para suportar todo o processo de emissão do diploma europeu de psicologia (**Europsy**).

Numa análise detalhada e objectiva aos riscos associados, assim como num planeamento que tem em consideração o menor impacto nos serviços de apoio que é dado a todos os psicólogos e psicólogas, através das diversas soluções tecnológicas existentes na OPP, em 2022 foram iniciados projectos internos que, devido à sua complexidade, transitaram para 2023.





Relatório 2022

Total de Projetos

35

DESCRIÇÃO GERAL DOS PROJETOS

% CONCLUÍDA

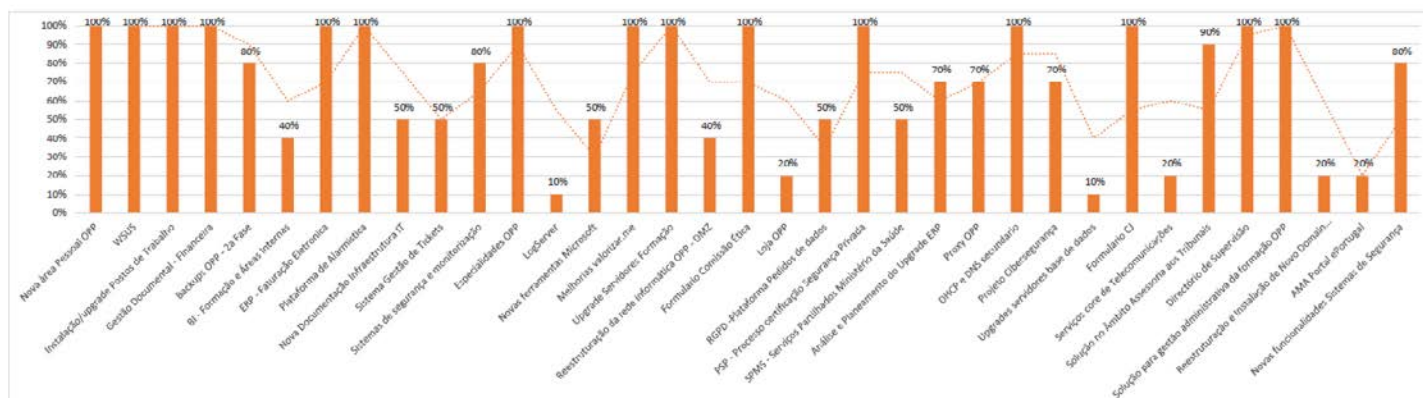
Estado dos principais projetos de Tecnologia e Sistemas de Informação durante o ano de 2022.

Volume Tickets Ano 2022

Total Tickets Abertos: 3.061

Total Tickets Fechados: 3.030

Total Tickets fechados <= 3 dias: 2.115



Tecnologia e Sistemas de Informação - 2022

Numa perspectiva mais interna e de suporte aos serviços internos, 2022 envolveu uma série de intervenções estruturais na **infraestrutura tecnológica**, como é o exemplo da instalação de novos servidores para suportar a nova versão do ERP da OPP, a implementação de uma solução de gestão documental de apoio aos processos da área financeira ou o reforço de todo o cluster de virtualização existente que se irá manter durante o ano de 2023, traduzindo-se em intervenções complexas e transversais nos principais sistemas core da OPP. Este caminho irá possibilitar sustentar as soluções já existentes em produção de forma mais segura e eficiente, mas também garantir que é possível continuar a suportar o crescimento e transformação digital existente na OPP, com o objectivo de garantir sempre a melhor resposta aos desafios sociais e necessidades de todos os psicólogos e psicólogas.

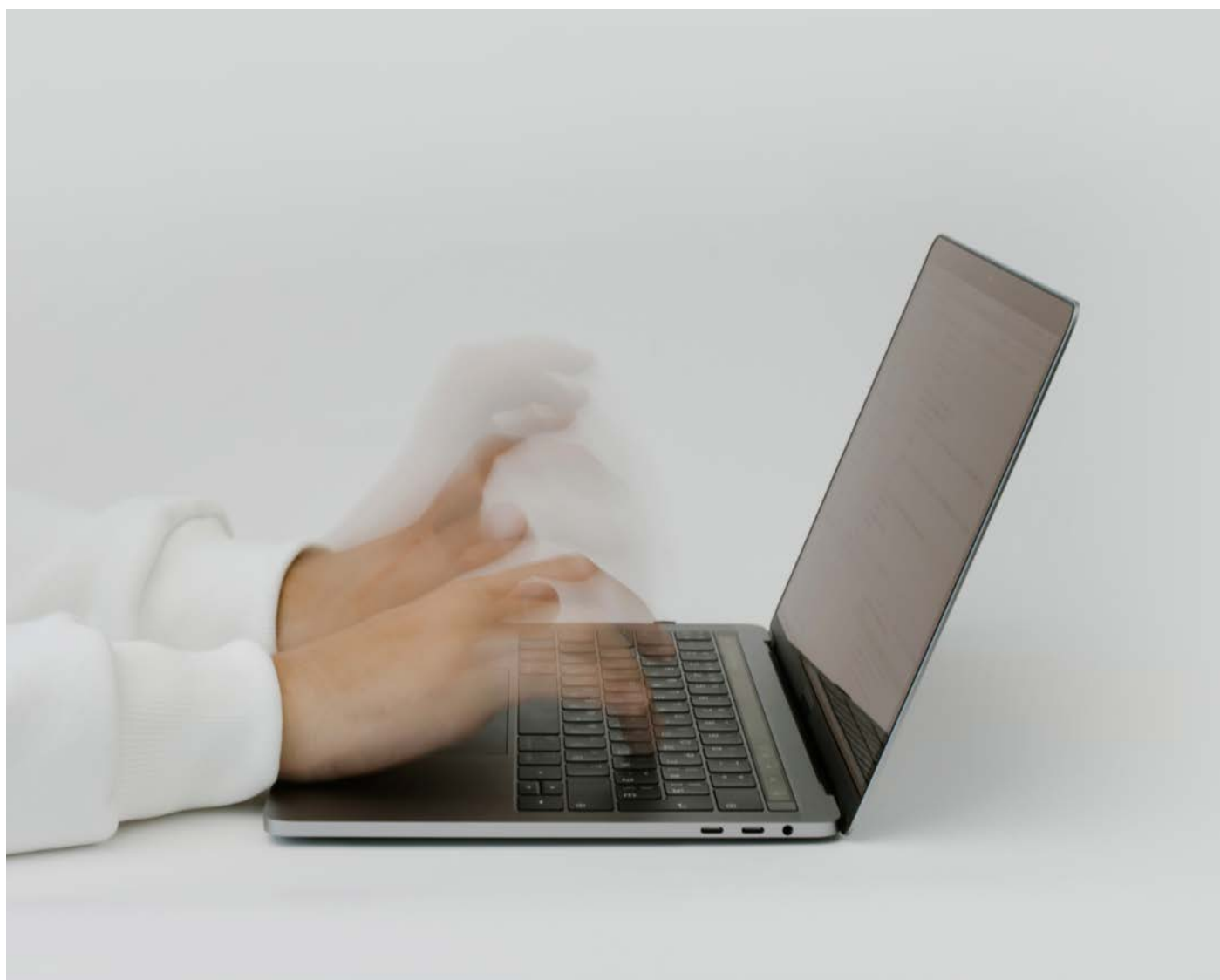
Acompanhando todos estes desafios, 2022 implicou a resposta a um pilar principal da intervenção da TSI, o que se relaciona com as respostas operacionais do dia a dia, seja numa perspectiva de **incidentes e alterações internas**, ou de situações associadas às respostas aos membros OPP.

Este apoio é centralizado, na sua maioria dos casos, através de um Sistema de ticketing, de forma a possibilitar uma gestão eficiente dos vários incidentes ou alterações necessárias no ambiente tecnológico da OPP.

VOLUME DE TICKETS TRATADOS EM 2022 <

	Nº
Total de tickets abertos	3.061
Total de tickets fechados	3.030
Total de tickets fechados ≤3 dias	2.115

O ano de 2022 foi ainda marcado com a realização do **5º congresso OPP** na cidade de Aveiro, que se traduziu na necessidade de um suporte e ajustes à plataforma desenvolvida internamente para a gestão e controlo do check-in. A par deste foco foi assegurado o correcto funcionamento de alguns sistemas e dispositivos tecnológicos nos vários dias do evento.



ANÁLISE FINANCEIRA <

As contas de 2022, à semelhança das de 2021, são apresentadas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para Entidades do Sector Não Lucrativo (SNC-ESNL). A apresentação de contas constante neste Relatório de Actividades e Relatório de Contas de 2022, inclui informação referente às Delegações Regionais que, conforme Regulamento Financeiro da OPP, se fizeram aprovar em Assembleias Regionais próprias, já ocorridas à data, pelo que as mesmas se encontram aqui reflectidas.

O ano de 2022 ficou marcado pela invasão da Ucrânia pela Rússia com consequências a nível global, seja pela incerteza sobre a disponibilidade e nível de preços das matérias-primas e disrupções nas cadeias de abastecimento, seja pelo aumento generalizado dos preços e em especial da energia e fluidos. De acordo com os dados do Instituto Nacional de Estatística (INE), registou-se em Portugal uma inflação média anual de 7,8% no ano de 2022. Em resposta à inflação, o Banco Central Europeu (BCE) tem vindo a determinar o aumento da Euribor a 3, 6 e 12 meses (taxas mais comuns de indexação dos créditos em Portugal) para níveis que não se registavam desde 2008, o que constitui uma deterioração das condições monetárias e financeiras das famílias e organizações, com a limitação da liquidez disponível e maiores dificuldades de financiamento.

O Banco de Portugal (BdP) regista um crescimento da economia portuguesa na ordem dos 6,7% em 2022, não só pelo contributo positivo do aumento da procura interna, como pelo aumento do volume de exportações de bens e serviços e desaceleração das importações. O BdP refere também o comportamento favorável do mercado de trabalho em 2022, registando-se uma taxa de desemprego de 5,9%, o que constitui um valor historicamente baixo.

Por outro lado, a notoriedade da Psicologia, da ciência psicológica e da intervenção das psicólogas e psicólogos, a redução do estigma associado às necessidades de apoio psicológico, quer numa perspectiva preventiva, quer promotora do desenvolvimento, têm justificado a maior procura no acesso a cuidados de saúde psicológicos, integrados e de qualidade, por parte dos cidadãos. A forte advocacia por mais psicólogos nos Cuidados de Saúde Primários, para mais acessibilidade das populações; o investimento recente e o trabalho conjunto da OPP com as seguradoras para a comparticipação de serviços prestados por psicólogas e psicólogos nas mais diversas áreas de actividade; bem como a maior aposta nos planos de saúde, intersectorialmente; e em serviços de apoio comunitário para a área de saúde mental, têm viabilizado mais oportunidades para o exercício da profissão.

Da mesma forma, assistimos ao aumento da prestação de serviços de psicologia nos contextos privados, pela maior procura que se verifica. Simultaneamente, assiste-se ao crescente interesse das organizações na avaliação e gestão dos riscos psicossociais, e na promoção do desenvolvimento das pessoas e de locais de trabalho saudáveis.

Ainda assim, mantém-se elevado o nível de precaridade laboral a nível geral, e muito particularmente na prestação pública de serviços de psicologia e uma enorme carência de recursos, o que dificulta e torna desigual e iníquo o acesso da população a serviços de psicologia. Tal acontece ao mesmo tempo que o estudo socioprofissional das condições dos psicólogos e das psicólogas face à pandemia (cerca de 1.700 participantes) apontou (dados relativos a 2021) para o aumento do volume de trabalho, das oportunidades geradas pelas intervenções à distância, e para o aumento da empregabilidade, que coloca o nível de desemprego na profissão abaixo da taxa global de desemprego. A difícil conjuntura social e económica, e o aumento e complexidade dos desafios societais parecem reforçar as necessidades e a tendência observadas.

O reforço das contratações manteve-se. Na educação, com a implementação de medidas para a promoção da saúde psicológica e do bem-estar, e consequente reforço dos programas de desenvolvimento pessoal, social e comunitário. Na saúde, com reforço das respostas para a promoção da igualdade de género e prevenção da violência doméstica; com os trabalhos de conclusão do concurso para a integração de 40 psicólogos no SNS; ou ainda com novo reforço de Psicólogas/os Juniores no IPDJ.



A manutenção da tendência para a redução do número de suspensões, e do nível ascendente do aumento do número de levantamento de suspensões continuam a ser indicadores favoráveis ao crescente número de psicólogos em exercício profissional em 2022, tal qual se verifica uma tendência para o encurtamento do tempo de pedido de registo enquanto membro efetivo, após conclusão dos anos profissionais júnior no ano de 2022.

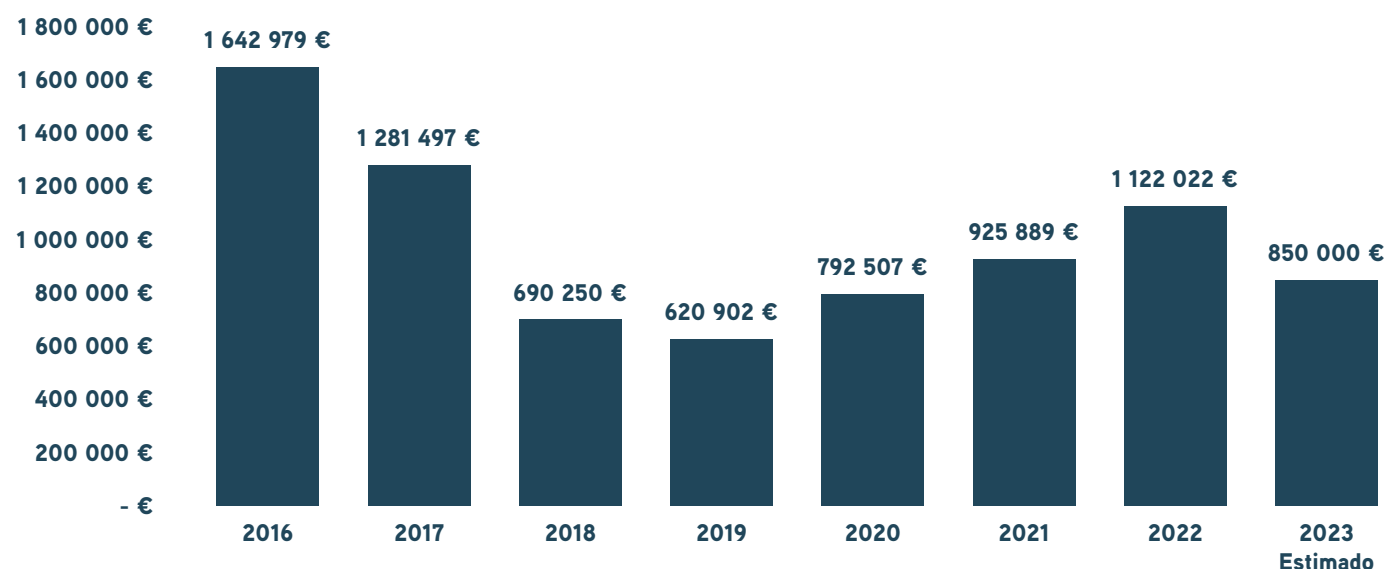
Todos estes indicadores reafirmam os compromissos e as decisões político-estratégicas da OPP, e explicam o elevado grau de atividade, sistemática e estratégica, quer ao nível da estrutura e funcionamento interno, quer na articulação de respostas junto dos decisores políticos, dos cidadãos e das e dos psicólogas/os.

RECUPERAÇÃO DE DÍVIDA EM 2022 <

Pela análise do gráfico que a seguir se apresenta é possível constatar um decréscimo progressivo e acentuado da dívida dos membros ao longo dos anos, registando-se uma inversão desta tendência a partir de 2020, ano que marcou o início da crise pandémica com elevado grau de incerteza relativo aos desenvolvimentos sociais e económicos que se fizeram sentir. Em 2022, registou-se um aumento da dívida das e dos psicólogos à OPP em aproximadamente 21,2%, tendo passado do valor de 925.889 euros em 2021 para 1.122.022 euros em 2022.

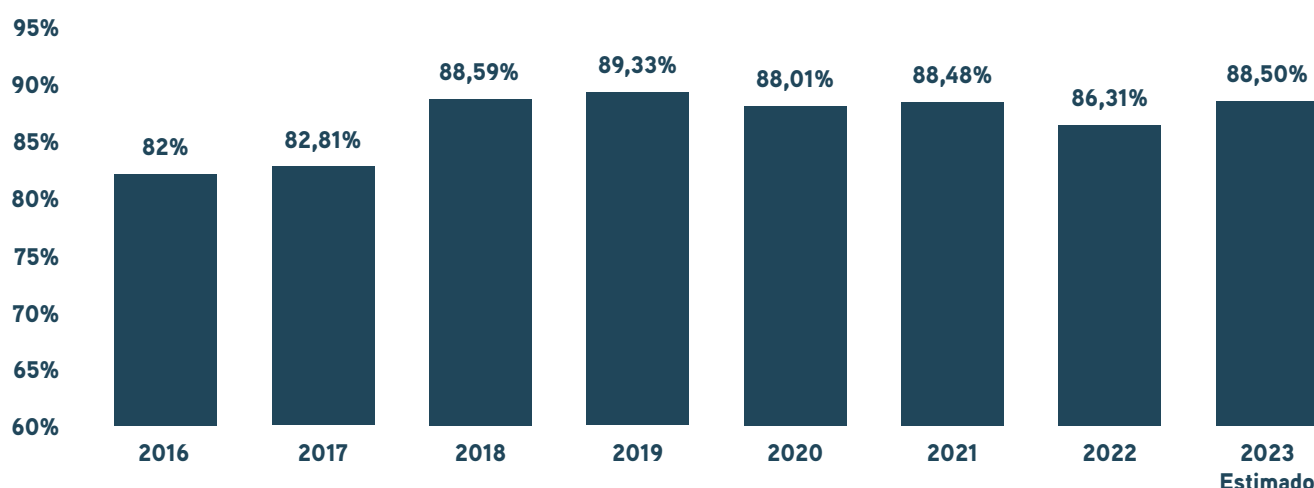
O aumento verificado na dívida de membros que se regista desde 2020 surge como consequência das medidas excepcionais de apoio aos membros, definidas pela Direcção, e que incluíam a suspensão de realização de novos processos de Execução Tributária e do estabelecimento de novos Planos de Pagamento de forma proativa. Em Agosto de 2022 foram retomados os contactos com os membros no sentido de estabelecer novos Planos de Pagamento e, nas situações em que por essa via não foi possível estabelecer um plano de pagamento, foi já no final do ano retomada a submissão de novos processos para Execução Tributária. Registou-se já alguma recuperação de dívida no último trimestre de 2022, como veremos adiante, mas os efeitos destas medidas apenas terão maior impacto no decorrer de 2023.

DÍVIDA MEMBROS <



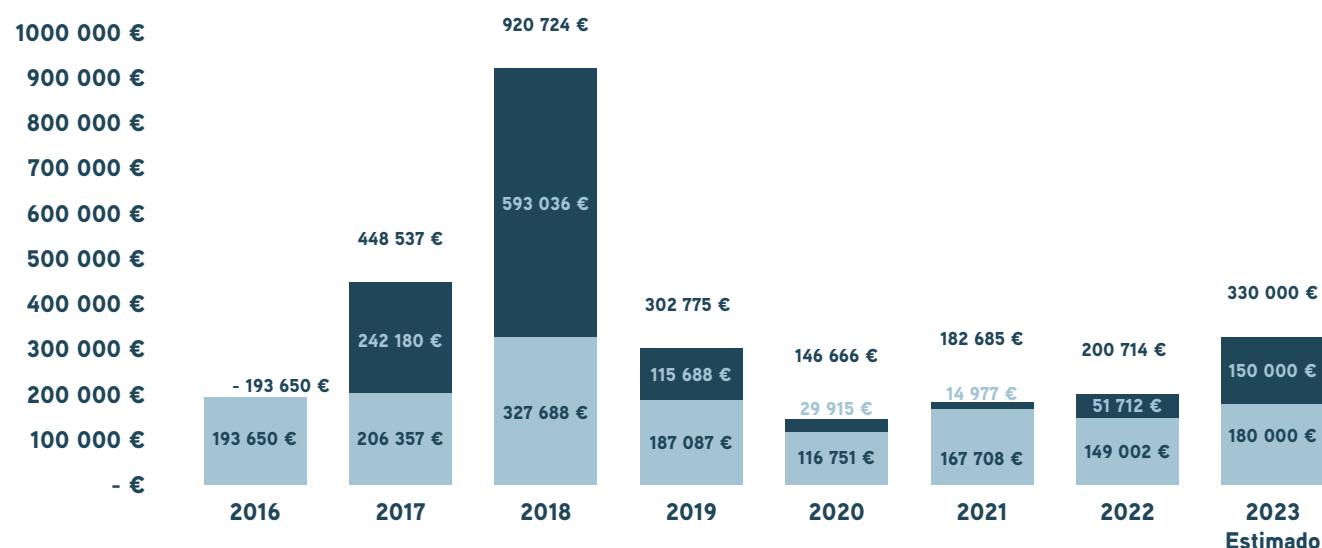
O gráfico que se segue traduz a evolução da percentagem de execução na cobrança de quotas do próprio ano, desde 2016, sem recurso a qualquer expediente tributário. Em 2022 verifica-se uma redução na percentagem de execução de quotas do próprio ano para 86,31%. É previsível que o regresso ao estabelecimento de novos Planos de Pagamento, bem como o retorno às Execuções Tributárias tenha um efeito indireto na execução de quotas do próprio ano em 2023. Tendo-se retomado estes processos apenas em Agosto de 2022 não foi possível observar esse efeito ainda neste ano, mas estima-se que em 2023 seja possível alcançar uma execução de 88,5%. Mesmo com a redução identificada na execução de quotas do próprio ano, constata-se que a maioria dos membros continua a pagar de forma atempada as suas quotas.

EXECUÇÃO QUOTAS PRÓPRIO ANO <



Em 2022, a medida de recuperação de dívida por via dos Planos de Pagamento teve a adesão de 273 membros, permitindo uma recuperação de dívida de forma voluntária de 149.002 euros, face a 2021 com a adesão de 185 membros e a respetiva recuperação de 167.708 euros. Apesar de se registar, em 2022, um aumento do número de planos estabelecidos, a recuperação por esta via é inferior a 2021 em aproximadamente 18.706 euros.

RECUPERAÇÃO DÍVIDA MEMBROS <



PLANOS PAGAMENTO AT Total

No que respeita ao processo de Execução Tributária dos membros com quotas em dívida foram recebidos 53.142 euros, subdividindo-se este valor em 51.712 euros de dívida de quotas e 1.430 euros de juros de mora, calculados e cobrados pela Autoridade Tributária, face ao ano de 2021 em que apenas foram recebidos 16.502 euros, subdivididos em 14.977 euros de efectiva recuperação, e 1.525 euros de juros de mora calculados e cobrados pela Autoridade Tributária.

O gráfico acima permite observar a distribuição do valor de dívida recuperada por via de Planos de Pagamento e Execuções Tributárias, bem como a totalidade do valor referente a ambas as medidas, permitindo perceber uma evolução positiva na recuperação da dívida até 2018, havendo depois um efeito decrescente em 2019, associado à redução da dívida de membros. Após os anos de maior incidência pandémica, em que estiveram suspensos a realização proativa de novos Planos de Pagamento e de novos processos de Execução Tributária, voltamos em Agosto de 2022 ao recurso a estas medidas, pelo que é expectável que o seu impacto seja mais perceptível no decorrer do ano de 2023.

Em linha com os dados acima apresentados, verificou-se um crescimento de aproximadamente 21,6% (197.030 euros) da dívida acumulada de quotas, fixando-se em 1.110.084 euros, face ao valor acumulado de 913.054 euros em 2021. Por sua vez, no que respeita à recuperação efectiva de dívida de quotas de anos anteriores observou-se uma redução de 21,98% (200.714 euros), considerando quer os recebimentos da Autoridade Tributária quer dos Planos de Pagamento.

TIPO DE RECUPERAÇÃO	VALOR RECEBIDO
Execuções AT	51.712 €
Planos de Pagamento	149.002 €
TOTAL	200.714 €

ANO	VALOR RECEBIDO (PP+AT)	% RECUPERAÇÃO FACE AO VALOR TOTAL DE DÍVIDA EM 2022	VALOR REMANESCENTE DESSE ANO NO FIM DE 2022
2021	80.548,18 €	25,02%	241.399,50 €
2020	42.734,51 €	20,03%	170.638,78 €
2019	28.340,86 €	19,15%	119.624,45 €
2018	20.563,95 €	19,67%	84.003,62 €
2017	19.879,72 €	27,67%	51.973,56 €
2016	1.941,12 €	14,49%	11.455,52 €
2015	1.722,56 €	15,69%	9.254,00 €
2014	1.643,85 €	15,13%	9.218,01 €
2013	1.685,72 €	17,60%	7.889,82 €
2012	1.244,70 €	20,15%	4.932,44 €
2011	408,72 €	17,32%	1.950,65 €
TOTAL EM 2022	200.714 €	21,98%	712.340,35 €

No final de 2022 a dívida do próprio ano, de 4.715 membros (20,75% dos membros efectivos) correspondeu a 35,83% da dívida total de quotas, face a 3.675 membros em 2021, cuja dívida correspondia a 35,26% do valor total de quotas em dívida.

Após análise dos valores em dívida, referentes a Quotas, e tendo em consideração a recuperação da dívida existente, bem como as medidas adoptadas e a adoptar para alcançar novamente um maior nível de recuperação, foi estimado que a não recuperação de quotas em dívida, por exemplo por motivos de falecimento, reformas por invalidez ou insolvências, não excederia os 0,7%. Considerando esta percentagem inferior a 1%, manteve-se o critério adoptado nos anos anteriores, no que diz respeito às Perdas por Imparidade relativas a quotas. Assim, manteve-se nas contas de 2022 o valor de 32.297 euros em perdas por imparidade acumuladas relativas a Quotas.

No ano de 2018 foi efectuada uma correcção ao tratamento dos juros de mora das quotas, passando estes a ser considerados rendimento apenas no momento do seu recebimento. Após os anos de 2020 e 2021 em que vigorou a medida de apoio extraordinária de não cobrança de juros de mora das quotas em dívida, retomou-se esta cobrança em 2022, em cumprimento do estabelecido no Regulamento de Quotas e Taxas. Do valor de juros faturado em 2022, encontravam-se em dívida a 31 de Dezembro de 2022 o montante de 33.789 euros, tendo-se registado assim o diferimento deste valor. Por outro lado, do valor que foi diferido em anos anteriores foram pagos 6.887 euros, tendo-se registado o reconhecimento desse valor. Assim, o valor final dos juros em diferimento no final de 2022 é de 44.962 euros. De modo a manter a uniformização dos processos de aprovisionamento, e a garantir a necessária transparência, eficiência, poupança e rigor, em 2022 manteve-se o registo dos processos de contratação pública na plataforma AcinGov.

Na presente data já se encontra disponibilizada na plataforma Base-Gov a informação relativa aos procedimentos de 2022, encontrando-se também em anexo para consulta o Mapa de Contratação Pública. Como é possível verificar no quadro abaixo, no ano de 2022 foram efetuados:

2022				2021		
TIPO DE PROCEDIMENTO	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%	QUANT.	VALOR ADJUDICADO	%
Ajuste Directo Simplificado (Até 5.000 euros no caso de bens e serviços)	337	360.820 €	30,41%	345	252.286 €	21,5%
Ajuste Directo Geral (Até 20.000 euros no caso de bens e serviços)	21	542.175 €	45,70%	46	745.499 €	63,52%
Consulta Prévia (até 75.000 euros no caso de bens e serviços)	5	203.318 €	17,14%	6	175.831 €	14,98%
Concurso Público	1	80.129 €	6,75%			
TOTAL	364	1.186.442 €	100%	397	1.173.616 €	100%

Como é possível verificar, no ano de 2022 foram efetuados 337 Ajustes Directos Simplificados, no valor de 360.820 euros, que correspondem a adjudicações a 250 fornecedores e 21 procedimentos de Ajuste Directo Geral, cujo montante ascendeu a 542.175 euros. Foram ainda efectuados 5 procedimentos de Consulta Prévia, no valor de 203.318 euros, e um Concurso Público no valor de 80.129 euros. Deste modo, do total adjudicado em 2022 (1.186.442 euros), aproximadamente 30,41% corresponde a Ajustes Directos Simplificados, 45,70% corresponde a Ajustes Directos Gerais, 17,14% corresponde a Consultas Prévias e 6,75% ao Concurso Público realizado. O valor total de adjudicações aumentou em 12.826 euros de 2021 (1.173.616 euros) para 2022 (1.186.442 euros).

De salientar que o valor médio de cada Ajuste Directo Simplificado é de aproximadamente 1.070 euros, pelo que não faria sentido o recurso a outro tipo de procedimento, principalmente tendo em conta que tanto no caso dos Ajustes Directos Simplificados, como no caso dos Ajustes Directos Gerais, são sempre levados a cabo os procedimentos específicos internamente definidos (para além dos legalmente obrigatórios) de recolha, apresentação e arquivo de pelo menos três propostas de diferentes fornecedores, garantindo o princípio da concorrência, da igualdade e da transparência e rapidez de adjudicação e consequente disponibilidade dos serviços para o regular funcionamento institucional da OPP.

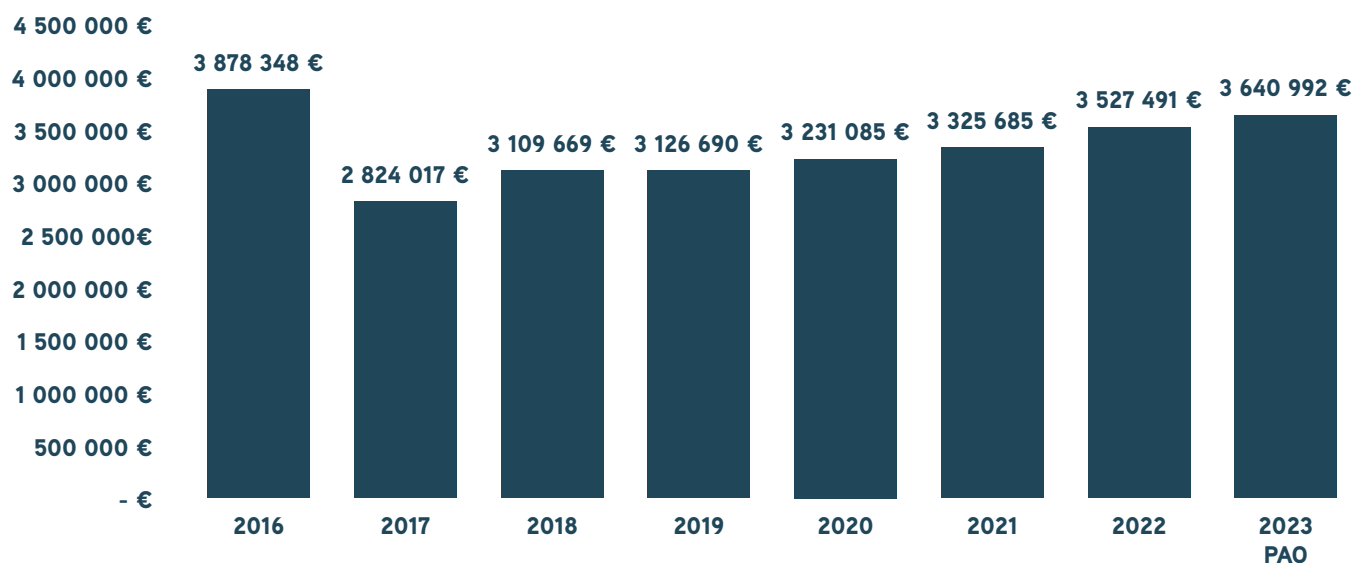
Em resposta à recomendação, tanto do Conselho Fiscal como dos Revisores Oficiais de Contas, e de forma a garantir um maior controlo, registo, acesso à informação e rastreabilidade, ficou concluída em 2022 a implementação do sistema de gestão documental na OPP. Este sistema garante a sistematização e recolha de toda a informação, registo e arquivo de aprovações para todos os procedimentos de contratação pública. Na fase final de implementação desta ferramenta foi dada formação específica a todos os colaboradores e membros das Direcções Nacional e Regionais que intervêm e têm acções directas sobre esta plataforma, garantindo o envolvimento conjunto, para tornar mais robusto o nível de informação, regras e condicionantes a ter em conta na Contratação Pública. Garante-se, ainda por esta via, a recolha de informação e diferentes níveis de aprovação, tanto na formalização dos procedimentos em si, como na posterior validação da prestação dos serviços e aprovação de faturas para pagamento. Em linha com os anos anteriores, a OPP tem apostado em adjudicações plurianuais (com possibilidade de renovação até 3 anos, e como tal o valor do procedimento de adjudicação contempla já as possíveis renovações, garantindo assim melhores condições comerciais e uma maior estabilidade nos serviços prestados à OPP.



VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS <

O valor de Vendas e Serviços Prestados da OPP aumentaram para 3.527.491 euros em 2022. O valor das Vendas e Serviços Prestados registou um aumento de 201.806 euros em relação a 2021 (3.325.685 euros), mantendo-se a tendência registada desde 2017. De referir que o valor registado em 2022 está influenciado em 73.750 euros pela realização do 5º Congresso da OPP, o qual resultou num equilíbrio entre valor de rendimentos e de custos (valor próximo de zero). Tal significa que o crescimento real e sustentado das Vendas e Serviços Prestados entre 2021 e 2022 foi de 128.056 euros.

VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS <



Ao longo do ano de 2022 registaram-se também 53.006 euros de Outros Rendimentos, provenientes da venda de publicidade e patrocínios associados ao 5º Congresso da OPP, bem como os juros de mora cobrados. Assim, o total dos Rendimentos ascendeu a 3.580.977 euros representando uma execução de 99%.

Durante o ano de 2022 manteve-se a preocupação e esforço dos últimos anos na redução de despesa. Observou-se uma execução de Gastos de 99% que corresponde a 3.569.559 euros em 2022 face a 3.014.819 euros em 2021. O valor de Gastos em 2022 registou um aumento de 554.740 euros, em grande medida devido ao retorno à realização de eventos e atividade presencial ao longo de 2022, bem como à realização do 5º Congresso da OPP, e acomodando também o aumento generalizado de preços que se fez sentir ao longo do ano transato e cuja tendência se mantém para o ano corrente.

Ao compararmos o valor de Gastos (3.569.559 euros) e de Rendimentos (3.580.977 euros) constata-se que, tal como tem sido consistente nos últimos anos, foi alcançado o Equilíbrio Orçamental e níveis muito próximos de 100% da execução prevista, assegurando-se, simultaneamente, a previsibilidade e controlo das contas, a sustentabilidade financeira e a sustentabilidade das atividades necessárias, em expansão, reforçadas para responder aos diferentes desafios, e agora também presenciais, no sério cumprimento da missão da OPP.

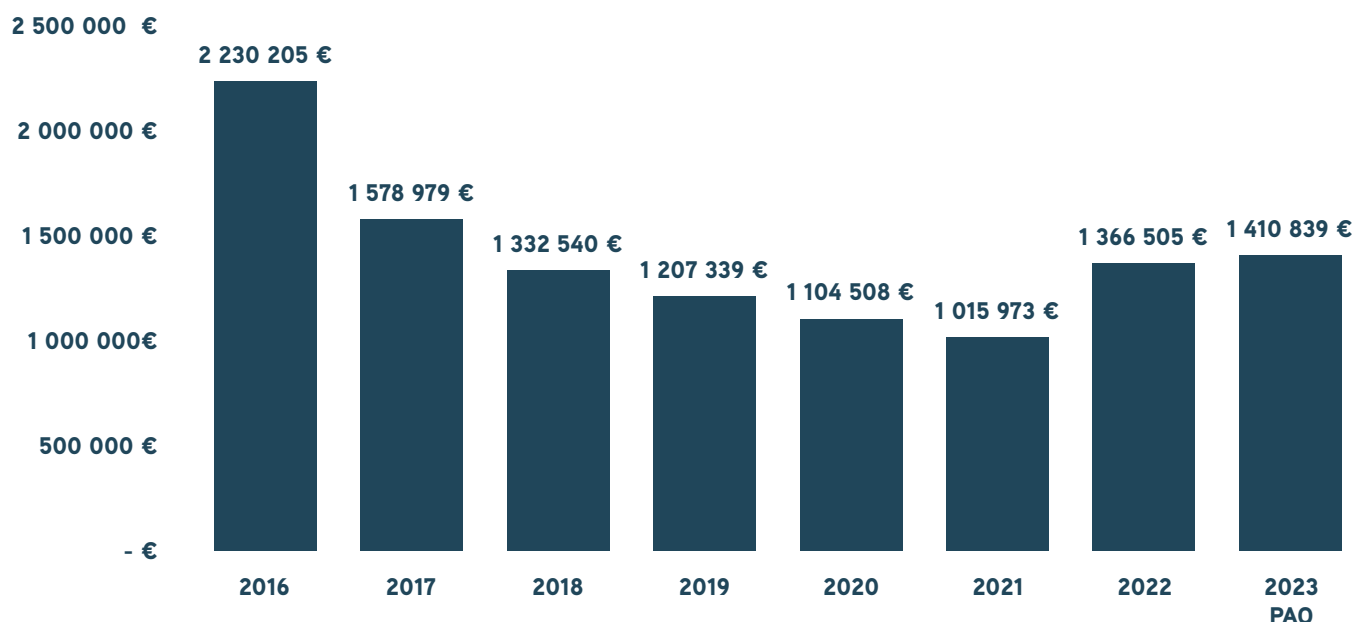
O Custo das Mercadorias Vendidas e das Matérias Consumidas fixou-se em 2022 no montante de 15.375 euros face a 17.875 euros em 2021. Esta variação prende-se com uma redução nos livros vendidos em 2022 (11.951 euros) face a 2021 (16.912 euros), sendo ainda assim contrariada pelo aumento da venda de vinhetas em 2022 (15.275 euros) face a 2021 (13.190 euros).

O valor registado em Inventários no final de 2022 é de 47.267 euros, face aos 54.350 euros no final de 2021. Esta redução prende-se com a venda das vinhetas e livros, e pelo facto de não ter sido necessária a aquisição de mais vinhetas para venda no decorrer de 2022.

A nível de gastos com Fornecimentos e Serviços Externos, registou-se em 2022 o valor de 1.366.505 euros, verificando-se um aumento de 350.532 euros (34,5%) face a 2021, em que estava registado nesta rubrica o valor de 1.015.973 euros. Todavia, o valor registado em 2022 corresponde a uma execução de 99% do valor orçamentado, sendo que, como referido, foi retomado um maior nível de atividade presencial, houve a realização do 5º Congresso da OPP (compensado na mesma medida por aumento de receita com o próprio evento), efetuaram-se obras de reparação e manutenção, pagaram-se quotas extra para obras de condomínio, e registou-se simultaneamente um aumento generalizado dos preços. Ainda assim, se compararmos o valor dos Fornecimentos e Serviços Externos de 2022 com o valor de 2018, que corresponde ao último ano de atividade presencial e simultaneamente de realização de Congresso Nacional, verifica-se apenas um incremento de 33.965 euros (2,54%), fruto do esforço realizado na negociação de preços junto dos fornecedores, bem como a procura de soluções mais integradas e com menor esforço financeiro para a OPP, sem que seja prejudicada a qualidade de serviço.

O gráfico que se segue permite a análise da evolução dos gastos com Fornecimentos e Serviços Externos.

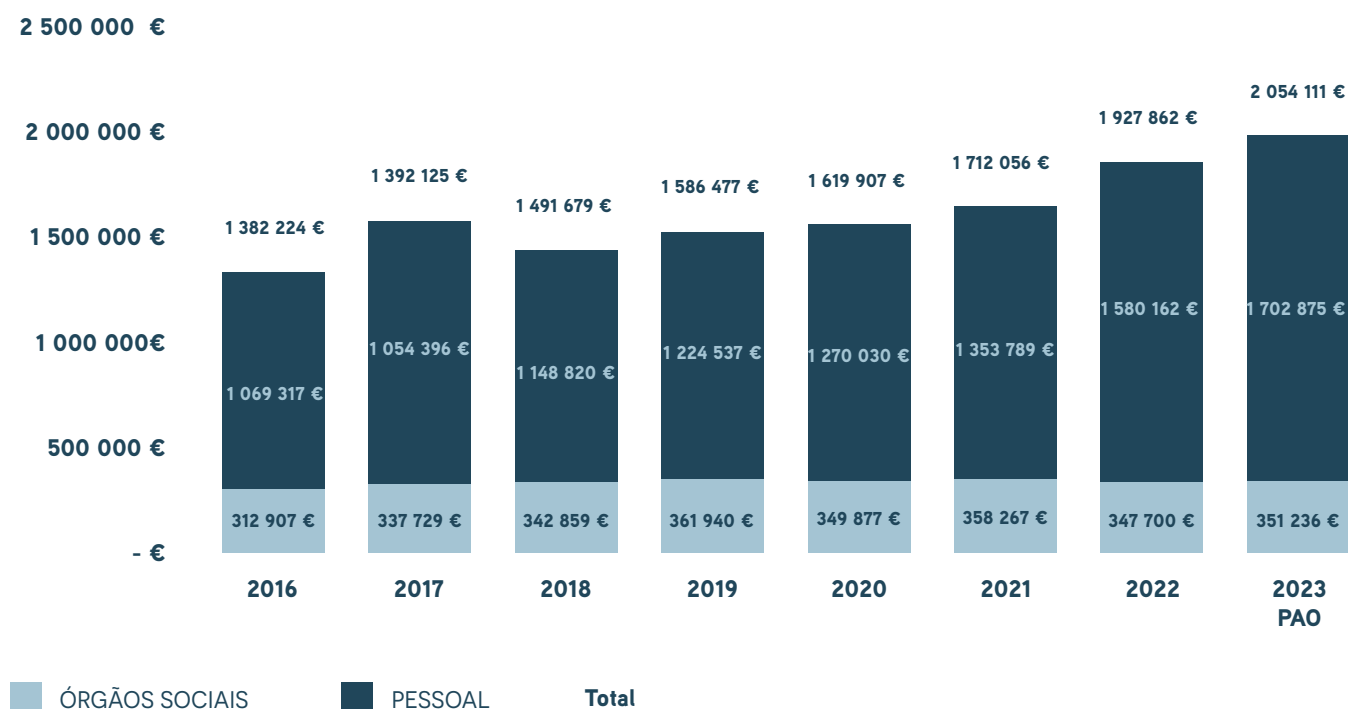
FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS <



Em 2022 manteve-se o esforço de reduzir o máximo possível o recurso a contratação de dívida remunerada, pelo que se verifica o aumento da dívida a fornecedores, passando de 84.483 euros em 2021 para 165.907 euros em 2022. Ainda assim, foi necessária, no final do ano, uma maior utilização das contas correntes da OPP em aproximadamente 362.000 euros em 2022, face aos 220.000 euros em 2021, o que representa um aumento de 142.000 euros. Contudo, os gastos com juros suportados registaram apenas um aumento de 1.170 euros entre 2022 (68.526 euros) e 2021 (67.356 euros), mesmo tendo em conta o aumento das taxas de juro cobradas.

A rubrica associada aos Gastos com Pessoal aumentou em 2022 para 1.927.862 euros, tendo-se registado nesta rubrica em 2021 o valor de 1.712.056 euros. De referir que já se encontrava previsto no orçamento para 2022 um aumento desta rubrica, estando o valor essencialmente associado à inflação, actualizações e aumentos salariais devidos aos trabalhadores, e ao pagamento de horas extraordinárias necessárias, principalmente relacionadas com o 5º Congresso da OPP, não tendo havido alterações quaisquer ao nível da remuneração dos órgãos sociais. Durante o ano de 2022, verificaram-se ainda rescisões de contratos e substituições de baixas por doença e licenças de parentalidade, que têm impacto na execução desta rubrica (102%)¹, tendo o orçamento para o ano de 2022 (1.883.292 euros) sido ultrapassado em 44.570 euros.

GASTOS COM PESSOAL <



Não obstante a dívida de clientes continuar a oferecer riscos para a gestão e para a tesouraria da OPP, verifica-se a manutenção do equilíbrio de curto prazo, considerando que o Fundo de Maneio é positivo, visto que o Activo Corrente (1.393.382 euros) é superior ao Passivo Corrente (1.234.364 euros) em cerca de 159.018 euros.

¹ O regime do acréscimo ou da periodização económica é um termo usado na área contabilística e significa que, na elaboração das demonstrações financeiras de uma organização, devem ser considerados os efeitos das operações quando estas ocorrem e não apenas quando se dá o correspondente pagamento ou recebimento. Assim, devido às rescisões e substituições, tiveram que ser considerados como gasto em 2022 os valores relativos às férias e subsídios de férias a gozar em 2023.

Ao analisarmos o Balanço, verifica-se uma redução nos Financiamentos de Longo Prazo, passando de 2.155.342 euros em 2021 para 2.000.211 euros em 2022, por efeito do regular pagamento dos financiamentos obtidos relativamente à aquisição do edifício da Sede e da Delegação Regional Norte, não tendo havido a contratação de qualquer financiamento de longo prazo no decorrer de 2022. Os Financiamentos de Curto Prazo aumentaram de 387.473 euros em 2021 para 521.488 euros em 2022, através da utilização das contas correntes caucionadas disponibilizadas à OPP, nomeadamente de forma a fazer face aos gastos relativos a obras, ao retorno à actividade presencial, e aos custos associados à inflação. O valor registado no final de Dezembro de 2022 nos Financiamentos de Curto Prazo (521.488 euros) é próximo do valor registado em 2019 (540.628 euros), que corresponde ao último ano de actividade totalmente presencial antes do contexto pandémico, mesmo excluindo não correspondendo 2019 a ano de congresso.

Da análise às contas da OPP é também possível identificar a manutenção da tendência positiva ao nível da Autonomia Financeira, que passou de 49,05% em 2021 para 62,89% em 2022. Por sua vez, a Solvabilidade, que corresponde à capacidade de fazer face aos compromissos de médio em longo prazo, teve também uma evolução positiva passando de 96,28% em 2021 para 169,5% em 2022. A melhoria destes indicadores deve-se principalmente à reavaliação efetuada ao edifício da Sede da OPP em Dezembro de 2022, como cumprimento das normas contabilísticas e políticas adoptadas pela OPP para o tratamento dos Activos Fixos Tangíveis, tendo o mesmo sido avaliado em 6.850.000 euros quando no final de 2017 (momento da última avaliação), foi avaliado por 4.670.000, assim, após as necessárias operações contabilísticas, registou-se nas contas de 2022 um excedente de revalorização de 3.673.964 euros.

Durante o ano de 2022, a OPP não teve aplicações financeiras nem depósitos a prazo. A OPP não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

CONCLUSÕES <

Numa perspectiva de análise do histórico de contas, verificaram-se os seguintes resultados desde que as mesmas são apresentadas em SNC_ESNL:

ANO	RESULTADO LÍQUIDO
2022	4.779 €
2021	319.139 €
2020	228.225 €
2019	59.728 €
2018	35.044 €
2017	-430.742 €
2016	565.266 €
2015	-563.676 €
2014	129.319 €

O Resultado Líquido em 2022 é, como se pode observar acima, positivo no valor de 4.779 euros.

Foi feito um esforço contínuo para a manutenção da sustentabilidade da OPP, garantindo um Activo Corrente superior ao Passivo Corrente. O equilíbrio orçamental entre rendimentos e gastos resultou da manutenção de uma gestão conservadora do orçamento do ano de 2022, ao mesmo tempo que foram envidados esforços que garantiram uma execução dos rendimentos (99%) em linha com a execução dos gastos (99%). Houve um esforço no controlo da despesa associada ao retorno à actividade presencial, bem como ao incremento generalizado de preços, bem como ao aumento das taxas de juro, seja através da procura constante de soluções alternativas de menor custo e renegociação de contratos, alcançando melhores condições económicas e financeiras.



NOTAS FINAIS <

Se em 2021 a pandemia era o acontecimento disruptivo e dominante, e por isso enquadrador do relato da actividade da OPP, em 2022 juntou-se-lhe uma guerra na Europa e uma inflação, que há mais de 20 anos não conhecíamos com esta dimensão. A liquidez, quicá excessiva, dos mercados financeiros e os juros até negativos com que vivemos recentemente, foram agora substituídos pelo crescimento gradual, mas rápido das taxas de juro. Várias áreas económicas ganharam ainda mais volatilidade e incerteza, como a alimentar ou das matérias-primas e energia. Nesta combinação de factores, o mercado de trabalho entrou em mudanças substanciais. Desde o trabalho híbrido ao teletrabalho total, passando por uma maior exigência pelas condições de trabalho, nomeadamente ao nível do respeito pela saúde mental e bem-estar nos locais de trabalho, foram muitas as mudanças. Acresceram a necessidade dos salários acompanharem os desafios inflacionários, a falta de oferta de pessoas qualificadas ou não, em várias áreas de mercado, como por exemplo nas mais tecnológicas, e a mobilidade laboral global. Foram muitas as transformações económico-laborais. O desenvolvimento exponencial da tecnologia continuava a colocar a inteligência artificial como uma das dimensões tecnológicas mais potencialmente disruptivas sócio-economicamente, sendo difícil encontrar profissões que escapem aos seus impactos. 2022 foi um ano pouco dado a previsibilidade e que exigiu que se reflectisse rapidamente, ao nível da gestão, e transversalmente nas organizações de todo o mundo, sob a melhor forma de continuar a sua actividade sustentavelmente.

A nossa profissão ganhou ainda mais reconhecimento e o acesso aos nossos serviços teve alguns incrementos, que são estruturais e de necessário destaque face ao impacto para a própria OPP e para o futuro da profissão, a curto e médio prazo. Ao fim da prescrição médica obrigatória para a comparticipação da ADSE de consultas de psicologia (no regime convencionado), juntou-se a maior seguradora do mercado de saúde com uma cobertura abrangente dos nossos serviços, ou ainda, no sector público, o aumento continuado de psicólogos nas escolas, para além da abertura de um novo mercado de grande dimensão e contributo para a segurança dos cidadãos, ou do crescimento da procura dos nossos serviços por parte das empresas. A presença cada vez maior da profissão no espaço público tem continuado assim a crescer. Agora, para além da presença da OPP na comunicação social, é também muito maior o número psicólogos e psicólogas que estão no espaço público mediático, com presença regular ou pontual, no comentário ou na opinião, através do olhar da ciência psicológica, contribuindo assim para a melhoria a prazo da literacia da população na nossa área. Estes factos propiciam oportunidades de trabalho e valorização, e traçam alguns dos caminhos que devem ser mais explorados nos próximos anos, dos quais destaco o da valorização dos actos dos psicólogos. Por outro lado, estimamos que metade da população portuguesa continue a ter uma enorme dificuldade de acesso aos nossos serviços, por ausência de psicólogos suficientes no Serviço Nacional de Saúde.

Tentamos estar cada vez mais próximos dos nossos membros, conhecemos a sua realidade diferenciada e diversificada, local de trabalho a local de trabalho. A realização dos Trilhos da Psicologia e outras acções de contacto, por todo o território nacional, permite-nos, conjugadamente com a cada vez maior digitalização dos nossos serviços, estarmos próximos, por vezes quase ubiquamente nas questões administrativas e por outro lado, mantermos o contacto directo e face-a-face, personalizado, tão importante e necessário para a identidade da nossa profissão. Esta visão materializa-se em investimentos que tornam cada vez mais eficiente os nossos processos de trabalho, automatizando e digitalizando as interacções de menor interesse e valor para os nossos membros, enquanto investimos em acções presenciais por todo o território, com pequenos e grandes eventos, ou com as visitas e encontros informais com os colegas.

Foi mais um ano, em que continuámos a liderar enquanto associação profissional, mesmo considerando a escala global, tanto na capacidade de intervenção nas políticas públicas, como na inovação e agilidade, como criamos soluções para os nossos membros ou mesmo

para a população em caso de necessidade emergente. A Ordem dos Psicólogos é hoje, não só uma entidade credível e reconhecida no seio das organizações centrais do funcionamento democrático, como junto da maior parte das autarquias, ou até de grande parte da população portuguesa, para além de também ser por estes respeitada. Mas, para além disso, é um desejado parceiro internacional, de cooperação e inovação.

A nossa opção em 2022, no cumprimento do equilíbrio orçamental, foi de priorizar o regresso à actividade o mais presencial possível. Apesar disso, fica cada vez mais notório que o trabalho híbrido é uma realidade mais permanente do que temporária. Aquilo que parece, é que desta forma ainda é possível aumentar mais o alcance da actividade da OPP, ganhando eficiência. Espera-se poder evidenciar ainda mais este facto, em 2023, após a adaptação a este modo de trabalho, da nossa parte e de outras organizações com quem mais interagimos, com reflexo em tomadas de decisão estratégicas mais estruturais. Foi possível fazer tudo isto, assimilando o impacto da inflação e os efeitos de incerteza e imprevisibilidade do contexto já descritos até aqui. Este exercício de flexibilidade e adaptação da gestão foi conseguido sem hipotecar o ritmo continuado de concretização do nosso Programa.

Assim, apesar do quadro macroeconómico complexo e perante as ameaças descritas, os dados existentes não contrariam a manutenção das tendências de elevada empregabilidade da profissão já aqui evidenciadas em relatório anterior, para o ano de 2021, e parecem apontar para um ano de 2022 nessa continuidade. Contudo, este retrato não pode esquecer aqueles que já se encontravam, apesar destas tendências, em situação de maior vulnerabilidade. Muitos em situação precária, outros com muito baixos rendimentos. Estes, são já hoje, independentemente da nossa acção, mais afectados pelas condições contextuais que vivemos, e estão em maior risco de sofrerem do impacto negativo do que vivemos.

Mantivemos-nos fiéis aos princípios com que iniciámos o nosso mandato. Temos uma visão de sustentabilidade para a profissão, baseada num processo de criação de valor de e para a mesma, acompanhada de um crescimento do reconhecimento social, investindo continuamente os meios da OPP na sua capacidade de intervenção futura e nos contributos para respondermos aos desafios societais que nos convocam. Estamos, antes demais, e como dizemos há anos, ao serviço do interesse público, daqueles a quem os nossos profissionais prestam serviços e por isso empenhados na sua segurança, por via da cada vez maior qualidade das nossas intervenções enquanto psicólogos. O caminho de conquistas trilhado até agora está ainda incompleto. Foi, passo-a-passo, feito de persistência e de uma estratégia e acções planificadas.

Neste trajecto cometemos erros e nem sempre obtemos os resultados que pretendemos ou com a velocidade desejada. Todavia, é possível perceber um perfil de desenvolvimento da nossa Ordem e da nossa profissão. De evolução, crescimento, afirmação, reconhecimento e mobilização. Também mais recentemente de alguma valorização.

Com este enquadramento, 2022 caracteriza-se pelo reforço da autonomia financeira da OPP, equilíbrio orçamental e redução da dívida a longo prazo, em condições que permitem um novo ciclo de investimentos, apesar de algum crescimento da dívida de curto prazo.

O nosso sucesso só tem sido possível devido a um elevado compromisso, dedicação e empenho, de elevado profissionalismo, de funcionários, membros dos órgãos sociais e de comissões e grupos consultivos e de trabalho, bem como de muitos milhares de psicólogos e psicólogas unidos na sua identidade com as causas que prosseguimos. Aqui fica um merecido agradecimento!

Entre todos, é devido um apreço muito específico para o Conselho Jurisdicional. É sobre a função disciplinar que recai com mais pressão

o escrutínio da opinião pública pelo exercício da função regulatória da Ordem. Curiosamente, os decisores políticos continuam a ignorar as propostas que tentam dar mais condições legais para o exercício desta missão pelos abnegados psicólogos e psicólogas que tanto trabalham, retirando tempo ao seu tempo livre, e perdendo, por vezes, remuneração relativa ao seu exercício profissional. Sobre estes nossos colegas recai uma responsabilidade e pressão desproporcional às condições intrínsecas da função. Pela confiança dos clientes dos nossos serviços, por solidariedade com os nossos colegas do CJ e pelo cumprimento de prazos e outras obrigações legais, continuámos a investir na melhoria das condições de funcionamento do CJ, em termos de equipamento, processos e funcionários de apoio técnico, jurídico e administrativo.

Finalizando estas notas, e dado que os rendimentos são totalmente em euros, refira-se que a Ordem não enfrenta riscos cambiais, pelo que não efectua quaisquer operações de cobertura dos mesmos. A OPP não tem quaisquer dívidas em mora à Segurança Social, Administração Fiscal, Caixa Geral de Aposentações e ADSE.

A OPP rege as suas contratações, aquisições e compras pelo Código de Contratos Públicos. As suas contas são depositadas no Tribunal de Contas que procede ao pedido de informações e documentos suplementares, bem como as demais medidas de fiscalização que considere adequadas. A OPP implementa ainda um Plano de Prevenção da Corrupção e Riscos Conexos, adoptou os recentes mecanismos legais, de canais de denúncia e protecção de denunciante, e ainda as acções relativas à prevenção de branqueamento de capitais aplicáveis, sem que até ao momento se tenham registado incidentes críticos.

Deste modo, tendo em conta que este Relatório e Contas, descreve e reflecte a realidade da OPP no exercício de 2022, solicitamos o vosso voto favorável à proposta que apresentamos:

- 1.** Que seja aprovado o Relatório e Contas do exercício do período compreendido entre 1 de Janeiro de 2022 e 31 de Dezembro de 2022 num total de balanço de 8.717.319,29 euros e um total de Fundos Patrimoniais de 5.482.744,61 euros.
- 2.** Que o Resultado Líquido de 4.779,38 euros seja registado na Conta de Resultados Transitados.

ÍNDICE DE SIGLAS <

A3ES – Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior
 ACES – Agrupamento de Centros de Saúde do SNS
 ACSS – Administração Central do Sistema de Saúde, I.P.
 ACT – Autoridade para as Condições do Trabalho
 ADSE – Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I.P.
 AISP – Medida de Apoio à Investigação em Saúde Psicológica (da OPP)
 ANCI – Associação Nacional de Cuidadores Informais
 ANEP – Associação Nacional de Estudantes de Psicologia
 ANF – Associação Nacional de Farmácias
 APA – American Psychological Association
 APAH – Associação Portuguesa de Administradores Hospitalares
 APAI – Associação Portuguesa de Avaliação de Impactes
 APCER – Associação Portuguesa de Certificação
 APJ – Ano Profissional Júnior (estágio profissional de acesso à OPP)
 APQ – Associação Portuguesa para a Qualidade
 APSA – Aliança Portuguesa da Saúde e Ambiente
 ARS – Administração Regional de Saúde
 BCE – Banco Central Europeu
 BdP – Banco de Portugal
 CAD – Comportamentos Aditivos e Dependências
 CAPIC – Centro de Apoio e Intervenção em Crise (do INEM)
 CEJ – Centro de Estudos Judiciários
 CH – Cuidados Hospitalares
 CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género
 CIP – Confederação Empresarial de Portugal
 CJ – Conselho Jurisdicional (da OPP)
 CNCS – Centro Nacional de Cibersegurança
 CNE – Conselho Nacional de Educação
 CNECV – Conselho Nacional de Ética para as Ciências da Vida
 CNOP – Conselho Nacional das Ordens Profissionais
 CNP – Conselho Nacional dos Psicólogos
 CNPDPCJ – Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e de Protecção das Crianças e Jovens
 COP – Consejo General de Psicología de Espanha
 CPP – Ciência e Prática Psicológicas (área de gestão da OPP)
 CPSA – Conselho Português para a Saúde e Ambiente
 CSM – Conselho Superior de Magistratura
 CSP – Cuidados de Saúde Primários
 CTAE – Comissões Técnicas de Avaliação das Especialidades (da OPP)
 DGE – Direcção-Geral da Educação
 DGEEC – Direcção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência
 DGERT – Direcção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho
 DGRSP – Direcção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais
 DGS – Direcção Geral de Saúde
 DPC – Desenvolvimento Profissional Contínuo (área de gestão da OPP)
 EAWOP – European Association of Work and Organizational Psychology
 EFPA – European Federation of Psychologists Associations
 EODP – Espaço OPP de Desenvolvimento Profissional
 ERC – Entidade Reguladora para a Comunicação Social
 ERS – Entidade Reguladora da Saúde
 ESIS – Estratégia Nacional para o Ecossistema de Informação de Saúde 2020
 EU-OSHA – European Agency for Safety & Health at Work
 EUROPSY – diploma europeu de psicologia
 FCG – Fundação Calouste Gulbenkian
 FENACERCI – Federação Nacional de Cooperativas de Solidariedade Social
 FIAP – Federación Iberoamericana de Asociaciones y Colégios de Psicología
 FLAD – Fundação Luso-americana para o Desenvolvimento
 FNAS – Fórum Nacional Álcool e Saúde
 FNP – Fórum Nacional de Psicologia
 GACJ – Gabinete de Apoio ao Conselho Jurisdicional (da OPP)
 GNR – Guarda Nacional Republicana
 GPA – Global Psychology Alliance
 IEPF – Instituto do Emprego e Formação Profissional

IES – Instituições de Ensino Superior
 IMT – Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.
 INE – Instituto Nacional de Estatística
 INEM – Instituto Nacional de Emergência Médica
 IPDJ – Instituto Português do Desporto e da Juventude
 ISPA – International School Psychology Association
 ISS, IP – Instituto da Segurança Social, I.P.
 LLI – Learning Leadership Institute (da APA)
 MAPS – Plano de Medidas de Auto-Protecção
 MTH – Modelo de Trabalho Híbrido
 MTSSS – Ministério do Trabalho, Solidariedade, Segurança Social
 N.A. – Não aplicável
 NAC – National Awarding Committee
 OCDE – Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico
 OM – Ordem dos Médicos
 PAO2022 – Plano de Actividades e Orçamento para 2022 (da OPP)
 PBE – Pessoas e Bem-Estar (área de gestão da OPP)
 PEPAC – Programa de Estágios Profissionais da Administração Central
 PNPSE – Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar
 POCH – Programa Operacional Capital Humano
 RNAVVD – Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica
 SADI – Sistema Automático de Detecção de Incêndios
 SAP SNS24 – Serviço de Aconselhamento Psicológico do SNS24
 SCA – Sistema de Controlo de Acessos
 SCML – Santa Casa da Misericórdia de Lisboa
 SEO – Search Engine Optimization
 SGQ – Sistema de Gestão de Qualidade
 SNC-ESNL – Sistema de Normalização Contabilística para Entidades do Sector Não Lucrativo
 SNS – Serviço Nacional de Saúde
 SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde
 TIC – Tecnologias da Informação e da Comunicação
 TSI – Tecnologia e Sistemas de Informação (área de gestão da OPP)
 TSS – Técnico Superior de Saúde
 VSS – Voltage Security Systems
 WISE – Centre on Well-Being, Inclusiveness, Sustainability and Equal Opportunity (da OCDE)

APRESENTAÇÃO DE CONTAS <

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

Moeda: EUR

BALANÇO INDIVIDUAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

Rubricas	Notas	2022	2021
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	3,2,6,8	7.278.575,79	4.810.506,38
Ativos intangíveis	7	20.453,05	31.028,52
Investimentos financeiros	15,1	24.908,50	18.711,38
Subtotal		7.323.937,34	4.860.246,28
Activo corrente			
Inventários	9	47.267,07	54.350,30
Créditos a receber	15,2	1.122.021,94	925.889,36
Estado e outros entes públicos	15,4	186,03	0,00
Diferimentos	15,6	92.677,61	61.000,17
Outros ativos correntes	15,5	12.529,24	6.976,39
Caixa e depósitos bancários	5,15,8	118.700,06	79.320,38
Subtotal		1.393.381,95	1.127.536,60
Total do ativo		8.717.319,29	5.987.782,88
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimonais			
Resultados transitados		1.804.001,12	1.471.990,14
Excedentes de revalorização	8	3.673.964,11	1.146.078,41
Subtotal		5.477.965,23	2.618.068,55
Resultado líquido do período		4.779,38	319.139,18
Total do capital próprio		5.482.744,61	2.937.207,73
Passivo			
Passivo não corrente			
Financiamentos obtidos	6,15,10	2.000.211,17	2.155.341,68
Subtotal		2.000.211,17	2.155.341,68
Passivo corrente			
Fornecedores	15,9	165.906,72	84.483,09
Estado e outros entes publicos	15,4	78.518,11	77.103,05
Financiamentos obtidos	8,15,10	521.487,88	387.473,08
Diferimentos	15,6	101.837,31	18.879,81
Outros passivos correntes	15,11	366.613,49	327.294,44
Subtotal		1.234.363,51	895.233,47
Total do Passivo		3.234.574,68	3.050.575,15
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		8.717.319,29	5.987.782,88

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado _____

E. Coimbra

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Moeda: EUR

Contribuinte: 508968291

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZA

Período Findo em 31 de dezembro de 2022

(ESNL)

Rendimentos e Gastos	Notas	2022	2021
Vendas e serviços prestados	10	3.527.490,55	3.325.684,97
Subsídios à exploração	11	0,00	6.000,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	9	-15.374,94	-17.875,02
Fornecimentos e serviços externos	15,12	-1.366.504,73	-1.015.972,62
Gastos com o pessoal	14	-1.927.862,40	-1.712.055,88
Aumentos/reduções de justo valor	15,3	480,18	444,03
Outros rendimentos	15,13	53.006,25	4.017,90
Outros gastos	15,14	-55.684,42	-56.205,87
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		215.550,49	534.037,51
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	6;7	-135.605,60	-145.353,13
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		79.944,89	388.684,38
Juros e gastos similares suportados	15,15	-68.526,49	-67.356,45
Resultado antes de impostos		11.418,40	321.327,93
Impostos sobre o rendimento do período	13	-6.639,02	-2.188,75
Resultado líquido do período		4.779,38	319.139,18

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado E. Costa

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

Moeda: EUR

Demonstração Individual de Fluxos de Caixa Período Findo em 31 de dezembro de 2022

RUBRICAS	Notas	2022	2021
Fluxos de caixa de atividades operacionais			
Recebimentos de clientes e utentes		3.419.849,46	3.202.443,77
Pagamentos a fornecedores		-1.390.858,65	-1.205.363,26
Pagamentos ao pessoal		-1.840.487,14	-1.614.025,08
Caixa geradas pelas operações		188.503,67	383.055,43
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-2.188,75	-1.654,76
Outros recebimentos/pagamentos		113,70	-60.725,50
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)		186.428,62	320.675,17
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis		-48.487,46	-38.787,01
Investimentos financeiros		-6.254,00	-5.240,73
Recebimentos provenientes de:			
Ativos fixos tangíveis		0,00	339,00
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)		-54.741,46	-43.688,74
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de			
Financiamentos obtidos		237.000,00	0,00
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos		-260.474,22	-202.255,84
Juros e gastos similares		-68.833,26	-66.139,66
Fluxos de atividades de financiamento (3)		-92.307,48	-268.395,50
Variação de caixa e seus equivalentes (1 + 2 + 3)		39.379,68	8.590,93
Efeitos das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período	5	79.320,38	70.729,45
Caixa e seus equivalentes no fim do período	5	118.700,06	79.320,38

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado ____

E. Contramestre

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda:

Unidade:

EUR

Euros

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2021

Contribuinte: 508968291

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2021	1.230.893,57	1.158.950,21	228.224,77	2.618.068,55	2.618.068,55
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	12.871,80			12.871,80	12.871,80
Excedentes de revalorização		-12.871,80		-12.871,80	-12.871,80
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	228.224,77		-228.224,77		0,00
	241.096,57	-12.871,77	-228.224,77	0,00	0,00
Resultado líquido do período			319.139,18	319.139,18	319.139,18
Resultado integral			319.139,18	319.139,18	319.139,18
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2021	1.471.990,14	1.146.078,41	319.139,18	2.937.207,73	2.937.207,73

A Direcção _____

O Contabilista Certificado __

E. Contramestres

Ordem dos Psicólogos Portugueses

Moeda:

Unidade:

EUR

Euros

Demonstração Individual das Alterações nos Fundos Patrimoniais no Período 2022

Contribuinte: 508968291

Descrição	Resultados Transitados	Excedentes de Revalorização	Resultado líquido do período	Total	Total dos Fundos Patrimoniais
Posição no início do período 2022	1.471.990,14	1.146.078,41	319.139,18	2.937.207,73	2.937.207,73
Alterações no período					
Realização do excedente de revalorização	12.871,80	-12.871,80		0,00	0,00
Excedentes de revalorização		2.540.757,50		2.540.757,50	2.540.757,50
Outra alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais	319.139,18		-319.139,18		0,00
	332.010,98	2.527.885,70	-319.139,18	0,00	0,00
Resultado líquido do período			4.779,38	4.779,38	4.779,38
Resultado integral			4.779,38	4.779,38	4.779,38
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posição no fim do período 2022	1.804.001,12	3.673.964,11	4.779,38	5.482.744,61	5.482.744,61

A Direcção _____

O Contabilista Certificado __

E. Contramestres

ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES

Contribuinte: 508968291

Moeda: EUR

Contabilidade Alameda

2012
A
T
B
R
E

Execução do Orçamento						
Gastos						
Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	20.915,00	15.374,94	-5.540,06	-26,49	74%
611	Mercadorias	20.915,00	15.374,94	-5.540,06	-26,49	74%
61101	Vinhetas	9.000,00	10.418,91	1.418,91	15,77	116%
61102	Livros	11.915,00	4.956,03	-6.958,97	-58,41	42%
62	Fornecimentos e serviços externos	1.386.652,00	1.366.504,73	-20.147,27	-1,45	99%
622	Serviços especializados	815.558,00	758.588,71	-56.969,29	-6,99	93%
6221	Trabalhos especializados	439.486,00	434.205,68	-5.280,32	-1,2	99%
6221001	Advogados	55.000,00	44.982,75	-10.017,25	-18,21	82%
6221003	Recrutamento Pessoal	1.500,00	594,09	-905,91	-60,39	40%
6221004	Assistência técnica informática	58.907,00	27.795,26	-31.111,74	-52,82	47%
6221005	Assistência em telecomunicações	1.250,00	0	-1.250,00	-100	0%
6221006	Trabalhos construção civil	0	6.220,16	6.220,16	100	100%
6221007	Serviços comunicação e multimédia	19.153,00	57.089,64	37.936,64	198,07	298%
6221008	Serviços de estafetas	6.200,00	5.430,61	-769,39	-12,41	88%
6221009	Serviços de consultoria	2.850,00	21.161,58	18.311,58	642,51	743%
6221010	Serviços de auditoria	9.225,00	6.134,64	-3.090,36	-33,5	67%
6221012	Serviços de apoio logístico	3.500,00	516,6	-2.983,40	-85,24	15%
6221013	Serviços de catering	11.723,00	8.024,01	-3.698,99	-31,55	68%
6221014	INCM - Trabalhos especializados	5.410,00	11.138,06	5.728,06	105,88	206%
6221016	Formação	11.000,00	8.576,73	-2.423,27	-22,03	78%
6221018	Serviços de gestão de eventos	0	2.972,91	2.972,91	100	100%
6221020	Aluguer de salas	36.130,00	19.778,49	-16.351,51	-45,26	55%
6221021	Traduções	1.500,00	6.529,40	5.029,40	335,29	435%
6221022	Assistência técnica	9.000,00	7.639,07	-1.360,93	-15,12	85%
6221024	Análise de risco	650	590,4	-59,6	-9,17	91%
6221027	Plataforma informática eventos	0	6.139,22	6.139,22	100	100%
6221031	Produção da revista	7.000,00	9.777,40	2.777,40	39,68	140%
6221034	Serviço de base de dados científica	8.271,00	7.087,43	-1.183,57	-14,31	86%
6221035	Qualidade	8.274,00	7.379,78	-894,22	-10,81	89%
6221036	Engenharia	0	5.341,28	5.341,28	100	100%
6221038	Licenciamento Informático	176.585,00	162.481,13	-14.103,87	-7,99	92%
6221039	Plataforma Informática Compras	3.000,00	820,41	-2.179,59	-72,65	27%
6221040	Transcrições	1.000,00	0	-1.000,00	-100	0%
6221043	Direitos de Autor	558	0	-558	-100	0%
6221045	Serviço de Jardinagem	1.800,00	0	-1.800,00	-100	0%
6221046	Serviço Facturação Electronica	0	4,63	4,63	100	100%
6222	Publicidade e propaganda	7.866,00	23.280,63	15.414,63	195,97	296%
6223	Vigilância e segurança	20.132,00	23.224,34	3.092,34	15,36	115%
6224	Honorários	256.505,00	197.304,41	-59.200,59	-23,08	77%
622401	Honorários - Prestação de Serviços CTA/CE	27.775,00	12.800,00	-14.975,00	-53,92	46%
622402	Honorários - Formação para estágios	92.225,00	53.261,50	-38.963,50	-42,25	58%
622404	Outros honorários (km)	3.750,00	1.910,70	-1.839,30	-49,05	51%
622405	Honorários	132.755,00	129.332,21	-3.422,79	-2,58	97%
6226	Conservação e reparação	21.850,00	13.988,87	-7.861,13	-35,98	64%
62262	Conservação edifícios e outras construções	17.800,00	2.384,97	-15.415,03	-86,6	13%
62263	Conservação equipamento básico	4.050,00	6.891,19	2.841,19	70,15	170%
62264	Conservação equipamento de transporte	0	176,96	176,96	100	100%
62265	Conservação equipamento administrativo	0	4.535,75	4.535,75	100	100%
6226502	Conservação de equipamento informático	0	4.535,75	4.535,75	100	100%
6227	Serviços bancários	69.619,00	66.584,78	-3.034,22	-4,36	96%
62271	Serviços e comissões bancários	69.619,00	66.584,78	-3.034,22	-4,36	96%
6228	Outros	100	0	-100	-100	0%
623	Materiais	54.298,00	35.941,80	-18.356,20	-33,81	66%
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	1.650,00	3.259,19	1.609,19	97,53	198%
6232	Livros e documentação técnica	5.180,00	1.688,31	-3.491,69	-67,41	33%
6233	Material de escritório	9.320,00	7.411,28	-1.908,72	-20,48	80%
6234	Artigos para oferta	28.610,00	18.421,67	-10.188,33	-35,61	64%
6235	Material e consumíveis de informática	2.368,00	0	-2.368,00	-100	0%
6236	Material limpeza, higiene e conforto	860	525,39	-334,61	-38,91	61%
6238	Outros	6.310,00	4.635,96	-1.674,04	-26,53	73%
624	Energia e fluídos	32.990,00	38.237,25	5.247,25	15,91	116%
6241	Electricidade	23.440,00	26.816,05	3.376,05	14,4	114%
6242	Combustíveis	4.150,00	9.255,17	5.105,17	123,02	223%
6243	Água	5.400,00	2.166,03	-3.233,97	-59,89	40%
625	Deslocações, estadas e transportes	178.452,00	242.348,30	63.896,30	35,81	136%
6251	Deslocações e estadas	177.752,00	242.307,80	64.555,80	36,32	136%
625101	Viagens	41.936,00	84.901,41	42.965,41	102,45	202%
625102	Alojamento	53.552,00	65.808,82	12.256,82	22,89	123%
625103	Quilómetros	10.440,00	13.082,81	2.642,81	25,31	125%
625104	Portagens e estacionamento	5.367,00	5.806,57	439,57	8,19	108%
625110	Transportes públicos	21.790,00	27.673,17	5.883,17	27	127%
625111	Refeições	44.667,00	45.035,02	368,02	0,82	101%
6253	Transportes de mercadorias	600	40,5	-559,5	-93,25	7%

Contabilidade Algod

2022
A
T
d
e
B
R
A
S
I
L

Execução do Orçamento						
Gastos						
Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
6258	Outros	100	0	-100	-100	0%
626	Serviços diversos	305.354,00	291.388,67	-13.965,33	-4,57	95%
6261	Rendas e alugueres	101.316,00	100.227,16	-1.088,84	-1,07	99%
62611	Rendas de imóveis	59.670,00	45.819,46	-13.850,54	-23,21	77%
6261102	Porto	11.400,00	11.430,36	30,36	0,27	100%
6261106	Açores	10.650,00	11.667,04	1.017,04	9,55	110%
6261107	Madeira	9.120,00	9.103,56	-16,44	-0,18	100%
6261110	Coimbra TORRE Arnado	18.500,00	13.618,50	-4.881,50	-26,39	74%
6261111	Renda de Imóveis - Sul	10.000,00	0	-10.000,00	-100	0%
62611111	Renda Delegação Sul	10.000,00	0	-10.000,00	-100	0%
62614	Aluguer de viaturas	17.068,00	30.895,02	13.827,02	81,01	181%
626141	Aluguer de viaturas	4.560,00	15.624,76	11.064,76	242,65	343%
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	12.508,00	15.270,26	2.762,26	22,08	122%
62615	Aluguer de equipamentos	24.578,00	23.512,68	-1.065,32	-4,33	96%
6261501	Equipamentos informáticos	22.588,00	14.682,67	-7.905,33	-35	65%
6261509	Outros equipamentos	1.990,00	8.830,01	6.840,01	343,72	444%
6262	Comunicação	98.519,00	70.086,72	-28.432,28	-28,86	71%
62622	Telefones e outros	48.930,00	36.705,20	-12.224,80	-24,98	75%
62623	Telemóveis	11.539,00	9.546,97	-1.992,03	-17,26	83%
62624	Correios	36.050,00	23.834,55	-12.215,45	-33,88	66%
62625	Plataforma Direcção	2.000,00	0	-2.000,00	-100	0%
6263	Seguros	22.327,00	17.612,77	-4.714,23	-21,11	79%
62637	Seguros de viagem	1.920,00	680	-1.240,00	-64,58	35%
62639	Outros seguros	20.407,00	16.932,77	-3.474,23	-17,02	83%
626391	Multitiscos	3.800,00	4.931,01	1.131,01	29,76	130%
626392	Responsabilidade civil dos psicólogos	13.657,00	8.043,79	-5.613,21	-41,1	59%
626393	Responsabilidade civil dos Formandos	2.700,00	3.854,76	1.154,76	42,77	143%
626394	Responsabilidade civil Exposições	250	103,21	-146,79	-58,72	41%
6265	Contencioso e notariado	300	1.296,75	996,75	332,25	432%
6267	Limpeza, higiene e conforto	33.707,00	31.706,82	-2.000,18	-5,93	94%
6268	Outros serviços	49.185,00	70.458,45	21.273,45	43,25	143%
626801	Condomínio de Lisboa	47.000,00	59.133,26	12.133,26	25,82	126%
626805	Emissão de circularização de auditores	500	648,83	148,83	29,77	130%
626808	Despesas de Portes	200	208,03	8,03	4,02	104%
626890	Despesas não documentadas	100	0	-100	-100	0%
626891	Outros	1.385,00	10.468,33	9.083,33	655,84	756%
63	Gastos com o pessoal	1.883.292,00	1.927.862,40	44.570,40	2,37	102%
631	Remunerações dos órgãos sociais	287.180,00	284.799,37	-2.380,63	-0,83	99%
6311	Vencimento	243.992,00	241.509,13	-2.482,87	-1,02	99%
6313	Subsídio de férias	20.335,00	20.023,28	-311,72	-1,53	98%
6314	Subsídio de Natal	20.335,00	20.329,41	-5,59	-0,03	100%
6315	Subsídio de alimentação	2.518,00	2.937,55	419,55	16,66	117%
632	Remunerações do pessoal	1.208.932,00	1.260.456,08	51.524,08	4,26	104%
6321	Vencimento	864.843,00	886.892,49	22.049,49	2,55	103%
6323	Subsídio de férias	81.099,00	95.104,99	14.005,99	17,27	117%
6324	Subsídio de Natal	71.419,00	78.869,07	7.450,07	10,43	110%
6325	Subsídio de alimentação	104.771,00	100.009,04	-4.761,96	-4,55	95%
6327	Prémios	18.520,00	19.944,19	1.424,19	7,69	108%
6329	Outras remunerações	68.280,00	79.636,30	11.356,30	16,63	117%
6329001	Isenção Horário Trabalho	58.280,00	44.959,98	-13.320,02	-22,86	77%
6329002	Horas Extras	10.000,00	34.676,32	24.676,32	246,76	347%
634	Indemnizações	10.000,00	5.379,51	-4.620,49	-46,2	54%
6342	Indemnizações do pessoal	10.000,00	5.379,51	-4.620,49	-46,2	54%
635	Encargos sobre remunerações	304.830,00	323.028,74	18.198,74	5,97	106%
6351	Segurança social - Regime Geral	303.896,00	322.041,69	18.145,69	5,97	106%
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	64.197,00	62.870,24	-1.326,76	-2,07	98%
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	234.949,00	259.171,45	24.222,45	10,31	110%
63513	Segurança social - Regime Geral - Independentes	4.750,00	0	-4.750,00	-100	0%
6353	Fundo de compensação do trabalho	934	987,05	53,05	5,68	106%
63531	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Órgãos Sociais	46	30,96	-15,04	-32,7	67%
63532	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Pessoal	888	956,09	68,09	7,67	108%
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	10.500,00	9.676,96	-823,04	-7,84	92%
638	Outros gastos com o pessoal	61.850,00	44.521,74	-17.328,26	-28,02	72%
6381	Seguros de saúde	29.000,00	32.682,34	3.682,34	12,7	113%
6382	Formação de pessoal	22.250,00	5.599,90	-16.650,10	-74,83	25%
6383	Fardamento	700	398,52	-301,48	-43,07	57%
6385	Segurança e higiene no trabalho	3.400,00	3.562,89	162,89	4,79	105%
6389	Outros	6.500,00	2.278,09	-4.221,91	-64,95	35%
64	Gastos de depreciação e de amortização	165.067,00	135.605,60	-29.461,40	-17,85	82%
642	Activos fixos tangíveis	135.073,00	116.102,12	-18.970,88	-14,04	86%
6423	Outros activos fixos tangíveis	135.073,00	116.102,12	-18.970,88	-14,04	86%
64232	Edifícios outras construções	72.613,00	72.151,50	-461,5	-0,64	99%
64233	Equipamento básico	390	381,59	-8,41	-2,16	98%
64235	Equipamento administrativo	58.580,00	43.569,03	-15.010,97	-25,62	74%
64237	Outros activos fixos tangíveis	3.490,00	0	-3.490,00	-100	0%

Contabilidade Algor

2012
A
T
E
R
R

Execução do Orçamento

Gastos

Conta	Descrição	Orç. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
643	Activos intangíveis	29.994,00	19.503,48	-10.490,52	-34,98	65%
6432	Outros activos intangíveis	29.994,00	19.503,48	-10.490,52	-34,98	65%
64323	Programas de computador	29.994,00	19.503,48	-10.490,52	-34,98	65%
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0	-4.000,00	-100	0%
651	Em dívidas a receber	4.000,00	0	-4.000,00	-100	0%
6511	Clientes	4.000,00	0	-4.000,00	-100	0%
68	Outros gastos e perdas	56.210,00	55.684,42	-525,58	-0,94	99%
681	Impostos	15.070,00	15.101,50	31,5	0,21	100%
6811	Impostos directos	10.050,00	12.482,50	2.432,50	24,2	124%
68111	Imposto municipal imóveis	10.050,00	12.482,50	2.432,50	24,2	124%
6813	Taxas	5.020,00	2.619,00	-2.401,00	-47,83	52%
684	Perdas em inventários	250	2.213,33	1.963,33	785,33	885%
6842	Quebras	0	2.163,16	2.163,16	100	100%
6848	Outras perdas	250	50,17	-199,83	-79,93	20%
688	Outros	40.890,00	38.369,59	-2.520,41	-6,16	94%
6882	Donativos	6.720,00	1.900,00	-4.820,00	-71,73	28%
6883	Quotizações	32.820,00	32.944,96	124,96	0,38	100%
6884	Ofertas e amostras de inventários	850	483,68	-366,32	-43,1	57%
6888	Outros não especificados	500	3.040,95	2.540,95	508,19	608%
68881	Multas e penalidades	500	4,7	-495,3	-99,06	1%
688818	Outras penalidades	500	4,7	-495,3	-99,06	1%
68882	Despesas não devidamente documentadas	0	2.743,17	2.743,17	100	100%
68885	Outros	0	293,08	293,08	100	100%
69	Gastos e perdas de financiamento	86.800,00	68.526,49	-18.273,51	-21,05	79%
691	Juros suportados	86.800,00	68.526,49	-18.273,51	-21,05	79%
6911	Juros de financiamentos obtidos	7.500,00	4.102,97	-3.397,03	-45,29	55%
6917	Juros de contratos de locação financeira	79.300,00	64.423,52	-14.876,48	-18,76	81%
	Total	3.602.936,00	3.569.558,58	-33.377,42	-165,41	99%

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado _____

Handwritten signature and notes:
Handwritten signature: *Handwritten signature*
Handwritten notes: *702*, *A*, *+*, *1*, *2*, *3*, *4*, *5*, *6*, *7*, *8*, *9*, *10*

Execução do Orçamento						
Rendimentos						
Conta	Descrição	Org. Acum.	Val. Reais Acum.	Desvio Acum.	% Desvio Acum.	%
71	Vendas	-35.000,00	-27.225,54	7.774,46	-22,21	78%
711	Mercadorias	-35.000,00	-27.225,54	7.774,46	-22,21	78%
71101	Vinhetas	-13.000,00	-15.275,00	-2.275,00	17,5	118%
71102	Livros	-22.000,00	-11.950,54	10.049,46	-45,68	54%
72	Prestações de serviços	-3.528.528,00	-3.500.265,01	28.262,99	-0,8	99%
721	Quotas dos utilizadores	-2.949.408,00	-2.905.488,20	43.919,80	-1,49	99%
721003	Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	-2.527.776,00	-2.489.105,48	38.670,52	-1,53	98%
721005	Quotas - Psicólogos entre 2 e 8 anos	-397.440,00	-405.014,72	-7.574,72	1,91	102%
721006	Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	-18.624,00	-6.120,00	12.504,00	-67,14	33%
721007	Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	-5.568,00	-5.248,00	320	-5,75	94%
725	Serviços secundários	-579.120,00	-593.942,25	-14.822,25	2,56	103%
7251	Inscrições	-165.910,00	-189.255,00	-23.345,00	14,07	114%
725101	Registo	-50.000,00	-49.880,00	120	-0,24	100%
725102	Inscrições	-98.000,00	-122.200,00	-24.200,00	24,69	125%
7251029	Inscrições do Próprio Ano	-98.000,00	-122.200,00	-24.200,00	24,69	125%
725107	Cédula profissional - 2.ª via	-1.200,00	-885	315	-26,25	74%
725108	Cédula profissional efectivo após estágio	-15.750,00	-15.960,00	-210	1,33	101%
725111	Reclamação ou recurso administrativo de decisão de projecto de estágio	-60	0	60	-100	0%
725112	Europsy	-900	-330	570	-63,33	37%
72511202	Taxa de emissão do diploma em papel	-900	-330	570	-63,33	37%
7252	Estágios	-182.300,00	-217.855,00	-35.555,00	19,5	120%
725201	Inscrições em estágios (Semestres)	-117.000,00	-138.240,00	-21.240,00	18,15	118%
725202	Mudança de supervisor - IE profissional	0	-35	-35	100	100%
725204	Mudança de nome abreviado	0	-110	-110	100	100%
725205	Entrega de relatório de estágio	-63.000,00	-76.860,00	-13.860,00	22	122%
725207	Prorrogação de estágio	0	-40	-40	100	100%
725208	Pedido de reapreciação de classificação	0	-50	-50	100	100%
725211	Repetição do estágio profissional	-200	-420	-220	110	210%
725213	Pedido reconhecimento de equip a estágio profissional	-2.100,00	-2.100,00	0	0	100%
7253	Atribuição de título de psicólogo especialista	-33.850,00	-13.415,00	20.435,00	-60,37	40%
725301	Atribuição simples (base)	0	-890	-890	100	100%
725305	Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	-100	-50	50	-50	50%
725306	Atribuição de título de especialidade avançada	-1.250,00	-2.550,00	-1.300,00	104	204%
725307	Atribuição do Título de Psicólogo Especialista	-12.500,00	-4.050,00	8.450,00	-67,6	32%
725308	Atrib tit psic esp e averb processo	-20.000,00	-5.875,00	14.125,00	-70,63	29%
7254	Workshops e Outros Eventos	-5.000,00	-3.246,00	1.754,00	-35,08	65%
72542	Empregabilidade	-2.000,00	-3.246,00	-1.246,00	62,3	162%
7254201	Fóruns de Empregabilidade	-2.000,00	0	2.000,00	-100	0%
7254202	Inscrição no programa Espaço OPP Desenvolvimento Profissional	0	-1.790,00	-1.790,00	100	100%
7254203	Inscrição no programa Projecta-te	0	-500	-500	100	100%
7254204	Inscrição no Encontro de Empregabilidade (evento)	0	-956	-956	100	100%
72549	Workshops Geral	-3.000,00	0	3.000,00	-100	0%
7255	Congressos/Eventos	-73.500,00	-88.780,00	-15.280,00	20,79	121%
725501	Inscrições de membros	-66.000,00	-79.665,00	-13.665,00	20,7	121%
725509	Inscrições	-7.500,00	-9.115,00	-1.615,00	21,53	122%
7256	Formação E-Learning	-13.000,00	-16.110,00	-3.110,00	23,92	124%
725601	Membros efectivos	-13.000,00	-16.110,00	-3.110,00	23,92	124%
7257	Formação B-Learning	-79.200,00	-44.670,00	34.530,00	-43,6	56%
725701	Membros efectivos	-79.200,00	-44.670,00	34.530,00	-43,6	56%
7258	Acreditação de entidades	-26.360,00	-20.611,25	5.748,75	-21,81	78%
729	Outros	0	-834,56	-834,56	100	100%
77	Ganhos por aumentos de justo valor	0	-480,18	-480,18	100	100%
772	Em investimentos financeiros	0	-480,18	-480,18	100	100%
78	Outros rendimentos e ganhos	-34.500,00	-35.559,37	-1.059,37	3,07	103%
781	Rendimentos suplementares	-34.500,00	-14.125,72	20.374,28	-59,06	41%
7816	Outros rendimentos suplementares	-33.000,00	-13.800,52	19.199,48	-58,18	42%
78161	Aluguer/venda de publicidade	-33.000,00	-13.800,52	19.199,48	-58,18	42%
781611	Aluguer/venda de publicidade (Nacional)	-33.000,00	-6.750,00	26.250,00	-79,55	20%
781613	Direitos de Autor	0	-50,82	-50,82	100	100%
781614	Prestação Serviços Abrigo Protocolo	0	-6.999,70	-6.999,70	100	100%
7817	Aluguer de Espaços	-1.500,00	-325,2	1.174,80	-78,32	22%
784	Ganhos em inventários	0	-4,4	-4,4	100	100%
7848	Outros ganhos	0	-4,4	-4,4	100	100%
788	Outros	0	-21.429,25	-21.429,25	100	100%
7888	Outros não especificados	0	-21.429,25	-21.429,25	100	100%
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-30.000,00	-17.446,88	12.553,12	-41,84	58%
791	Juros obtidos	-30.000,00	-17.446,88	12.553,12	-41,84	58%
7916	Juros de mora	-30.000,00	-17.446,88	12.553,12	-41,84	58%
79161	Juros de mora - Quotas	-30.000,00	-17.446,88	12.553,12	-41,84	58%
Total		-3.628.028,00	-3.580.976,98	47.051,02	38,22	99%

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado _____

Ordem dos Psicólogos Portugueses
Quadro Resumo da Execução Orçamental

Gastos (valores Euros)

Delegações Regionais

Contas	OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total*	Execução (valor)	Desvios (valor)	
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	20.915,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.915,00	15.374,94	-5.540,06	
62	Fornecimentos e serviços externos	1.178.355,00	26.882,00	41.087,00	45.951,00	30.974,00	1.386.652,00	1.366.504,73	-20.147,27	
63	Gastos com o pessoal	1.605.039,00	50.036,00	41.880,00	58.084,00	60.357,00	1.883.292,00	1.927.862,40	44.570,40	
64	Gastos de depreciação e de amortização	165.067,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165.067,00	135.605,60	-29.461,40	
65	Perdas por imparidade	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	-4.000,00	
68	Outros gastos e perdas**	55.560,00	0,00	0,00	650,00	0,00	56.210,00	55.684,42	-525,58	
69	Gastos e perdas de financiamento	76.000,00	0,00	0,00	10.800,00	0,00	86.800,00	68.526,49	-18.273,51	Desvios % (Total)
Totais orçamentados		3.104.936,00	76.918,00	82.967,00	115.485,00	91.331,00	3.602.936,00	3.569.558,58	-33.377,42	99%
Total 495.000,00*+3000 Rend Prop										

Rendimentos (Valores Euros)

Contas	OPP	Açores	Madeira	Norte	Centro	Sul	Total	Execução (valor)	Desvios (valor)	
71	Vendas	-35.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-35.000,00	-27.225,54	7.774,46	
72	Prestações de serviços	-3.518.028,00	0,00	-4.000,00	-6.500,00	0,00	-3.528.528,00	-3.500.265,01	28.262,99	
75	Subsídios, doações e legados à exploração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
76	Reversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
77	Ganhos por aumentos de justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-480,18	-480,18	
78	Outros rendimentos e ganhos	-34.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-34.500,00	-35.559,37	-1.059,37	
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	-30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-30.000,00	-17.446,88	12.553,12	Desvios % (Total)
Totais orçamentados		-3.617.528,00	0,00	-4.000,00	-6.500,00	0,00	-3.628.028,00	-3.580.976,98	47.051,02	99%

* Valor Total Orçamento e distribuído pelas Delegações Regionais.
O valor Orçamentado como Gastos nas delegações é superior à dotação da sede 495.000, por acréscimo de rendimentos próprios.

** Deixou de constar o valor de dotação global atribuído às Delegações no valor de 495.000 euros tendo sido distribuído pelas rubricas do orçamento geral da OPP, o valor inicial orçamentado era de 550.560 euros (550.560-495.000=55.560)

A Administração/Gerência _____

O Contabilista Certificado _____

E. Contramestres

Modelo 38 - Mapa da contratação administrativa

Procedimento	Entidade		Objeto	Data	Valor base	Contrato		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revista)	Visão do Tribunal de Contas		Data do 1.º pagamento	Até N						Pagamentos						Previstos após N						Observações
	Denominação	NIPC				Valor contratual						Trabalhos normais	Revisão de preços		Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total			
						Com IVA	Sem IVA																										
CP20APR2018	Barros Martins Camelo- Arquitectos, Lda	505056399	Elaboração do Projecto de Arquitectura da Empreitada de Remodelação da nova Delegação Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/12/2018	18.000,00 €	20.437,68 €	16.616,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/12/2019				21/02/2020	7.153,19 €						7.153,19 €	10.218,84 €					10.218,84 €	3.065,65 €	Contrato terminado em data 2019. Confirmar se vão existir mais pagamentos.				
AD21APR2018	Cision Portugal, S.A.	501355383	Aquisição de serviços diários de Clipping noticioso sobre a Ordem dos Psicólogos, saúde mental e análise quantitativa e qualitativa	18/12/2018	16.100,00 €	19.803,00 €	16.100,00 €	Ajuste direto	Aquisição de serviços	12/12/2020				12/04/2019	18.977,76 €						18.977,76 €	–					–	825,24 €	Contrato terminado na data - valor por executar 825,24€				
ADG/3/2019	ANA PATRICIA LOPES VIRGOLINO	233395571	Aquisição de Serviços de Análise de Dados e Reporting do Censo OPP 2018	16/04/2019	10.300,00 €	10.300,00 €	10.300,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	14/07/2019				31/05/2019	7.725,00 €						7.725,00 €	–					–	2.575,00 €	2.575,00 €	Contrato terminado. Valor não executado			
ADG/5/2019	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A.	503140600	Aquisição de Licenças Continuity Software Agreement – CSA	31/07/2019	19.990,00 €	23.849,61 €	19.389,93 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	30/07/2022				16/08/2019	19.874,69 €						19.874,69 €	3.974,92 €					3.974,92 €	–	–	Contrato Terminado.			
ADG/6/2019	Timegarden, Lda	510354939	Aquisição de serviços de alterações ao SIOPP com vista à introdução de modificações ao módulo das Especialidades da Ordem dos Psicólogos Portugueses	17/09/2019	19.000,00 €	23.370,00 €	19.000,00 €	Ajuste Direto	Aquisição de serviços	29/10/2019				23/12/2019	10.994,42 €						10.994,42 €	11.685,00 €					690,58 €	690,58 €	Contrato Terminado.				
CP/1/2019	MEO - SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES E MULTIMÉDIA, S.A	504615947	Aquisição de serviços de Rede Fixa de Voz e de Rede Fixa de Dados, Serviços de Voz Móvel e Serviço de Marketing Automation.	14/11/2019	150.000,00 €	128.757,86 €	104.681,19 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	13/11/2022				03/12/2019	90.566,14 €		471,23 €				91.037,37 €	37.720,49 €		2.883,35 €			40.603,84 €	–	–	Contrato terminado			
ADCM/2019	Stanley Security Solutions, Unip. Lda	506313131	Prestação de serviços de Segurança para nova Sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	10/01/2020	71.000,00 €	86.598,40 €	70.405,20 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	09/01/2025				03/09/2020	10.103,17 €						10.103,17 €	–					–	–	A Stanley foi adquirida pela Securitas, durante o ano de 2021. Pelo que foi pago o valor de 4.320,93 ao contribuinte Stanley e o valor 17.401.606 ao contribuinte Securitas.				
	Securitas Serviços e Tecnologia de Segurança S.A	500243719												19/01/2021	16.035,25 €		1.366,35 €				17.401,60 €	13.119,75 €					45.973,88 €	45.973,88 €					
	Outsystems - Software em Rede, S.A.	504995634	Aquisição de serviços de Licenciamento da OutSystems Platform Enterprise Edition	10/01/2020	104.500,00 €	128.535,00 €	104.500,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	09/01/2023				19/03/2020	85.690,00 €						85.690,00 €	42.845,00 €					42.845,00 €	–	–	Contrato terminado			
ADCM/2/2020	Outsafe IT Lda.	510874096	Aquisição de software de Gestão Documental em regime SaaS (Software as a Service) em Cloud	18/05/2020	100.000,00 €	122.944,65 €	99.955,00 €	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de serviços	17/05/2023				03/08/2020	62.792,73 €						62.792,73 €	19.764,64 €					19.764,64 €	40.387,28 €	40.387,28 €				
ADG/3/2020	Rui Pena, Arnaut & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.	505928795	Aquisição de serviços jurídicos	17/02/2020	92.000,00 €	112.914,00 €	91.800,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	16/02/2023				15/05/2020	100.856,07 €						100.856,07 €	12.057,93 €		14.208,88 €			26.266,81 €	–	–	Contrato terminado			
ADG/5/2020	Vodafone	502541480	Comunicações Electrónicas 4G- VODAFONE	23/04/2020	7.000,00 €	8.401,10 €	6.830,16 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	22/04/2022				08/06/2020	6.777,39 €						6.777,39 €	1.623,71 €		125,88			1.749,59 €	–	–	Contrato terminado			
ADG/6/2020	Ana Virgolino Lopes Patricio	233395571	Aquisição de Estudos Específicos no Âmbito do Censo OPP 2018	14/07/2020	2.600,00 €	2.600,00 €	2.600,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	13/10/2020				–	–						–	0,00 €					0,00 €	2.600,00 €	2.600,00 €				
CPG/3/2020	ADDO Communicare – Consultores Associados, Lda	505339676	Aquisição de serviços de colocação das temáticas de intervenção da OPP nos principais órgãos de comunicação social e suas agendas	01/09/2020	34.500,00 €	41.918,40 €	34.080,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/08/2022				29/01/2021	27.945,60 €						27.945,60 €	15.719,40 €					15.719,40 €	–	–	Contrato terminado. Novo contrato em vigor			
CPG/5/2020	WEGHO HOME PORTUGAL, S.A	514645164	Aquisição de serviços de limpeza para a sede da Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/10/2020	67.500,00 €	81.785,16 €	66.492,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/10/2023				19/03/2021	31.805,34 €						31.805,34 €	23.944,29 €					23.944,29 €	26.035,53 €	26.035,53 €				
CPG/6/2020	Cision Portugal – Distribuição de Informação, SA	501355383	Aquisição de Serviços de Clipping Noticioso sobre a Ordem dos Psicólogos Portugueses	07/01/2021	18.000,00 €	20.664,00 €	16.800,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	06/01/2023				03/05/2021	6.888,00 €						6.888,00 €	10.332,00 €					10.332,00 €	3.444,00 €	3.444,00 €				
CPG/7/2020	Caravela – Companhia de Seguros, S.A.	503640549	Aquisição de Seguro de RC Profissional para os Membros da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2021	33.000,00 €	27.310,46 €	27.310,46 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	30/12/2022				17/05/2021	7.822,23 €						7.822,23 €	11.969,50 €					11.969,50 €	7.518,73 €	7.518,73 €				
CPG/9/2020	Ageas Portugal – Companhia de Seguros, S.A	503454109	Aquisição de Seguro de Acidentes de Trabalho para os Colaboradores da Ordem dos Psicólogos Portugueses	01/01/2021	16.000,00 €	15.650,87 €	15.650,87 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	30/12/2022				04/01/2021	7.825,43 €		306,04 €				8.131,47 €	7.825,43 €		1.851,53 €			9.676,96 €	–	–	Contrato terminado.			
ADCM/1/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Serviços de Produção de Diplomas Personalizados para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	29/01/2021	3.200,00 €	3.936,00 €	3.200,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	28/01/2024				09/07/2021	368,41 €						368,41 €	166,89 €		486,20 €			653,09 €	2.914,50 €	2.914,50 €				
ADCM/2/2021	Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM)	500792887	Aquisição de Serviços de Produção e Personalização de Cédulas e Formulários para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	02/10/2021	7.550,00 €	9.286,50 €	7.550,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	01/10/2022				24/01/2022	–						–	9.286,50 €		230,94			9.517,44 €	–	3.849,02 €	3.849,02 €			
ADCM/3/2021	SNN – Serviços de Gestão Aplicada, Lda	505322684	Aquisição de Serviço de Desenvolvimento Específico de ERP Primavera Executive para a OPP	19/11/2021	4.950,00 €	6.088,50 €	4.950,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	06/12/2021				17/12/2021	3.044,25 €						3.044,25 €	–					–	3.044,25 €	3.044,25 €				
ADCM/4/2021	PRIMAVERA – Business Software Solutions, S.A	503140600	Aquisição de Solução de Gestão Documental e Processual para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	28/12/2021	23.831,00 €	29.312,13 €	23.831,00 €	Ajuste Direto Critério Material	Aquisição de serviços	27/02/2023				05/05/2022	–						–	14.533,68 €					14.533,68 €	14.778,45 €	14.778,45 €				
ADG/2/2021	Cortec Managed Services, Lda	505330636	Aquisição de Licenciamento e Suporte par a Central Telefónica VOIP da Ordem dos Psicólogos Portugueses	22/02/2021	9.300,00 €	11.439,00 €	9.300,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/02/2024				03/05/2021	3.813,00 €						3.813,00 €	3.813,00 €					3.813,00 €	3.813,00 €					
ADG/3/2021	Diana Sofia Ferreira de Sá Moreira	231156448	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	23/02/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	22/02/2024				28/02/2021	1.920,00 €						1.920,00 €	2.917,50 €					2.917,50 €	15.152,50 €	15.152,50 €				
ADG/4/2021	Andreia Mota Pires Pereira	245103139	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	18/03/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	17/03/2024				31/05/2021	860,00 €						860,00 €	2.200,00 €					2.200,00 €	11.940,00 €	11.940,00 €				
ADG/5/2021	Sónia Sofia de Jesus Ventura Teixeira	216712696	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	03/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	02/03/2024				30/04/2021	3.315,00 €						3.315,00 €	4.200,00 €					4.200,00 €	12.475,00 €	12.475,00 €				
ADG/6/2021	André Manuel Loureiro Magalhães Monteiro	218606567	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/02/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/02/2024				03/05/2021	4.030,00 €						4.030,00 €	3.410,00 €					3.410,00 €	7.560,00 €	7.560,00 €				
ADG/7/2021	Samuel Silvestre Antunes	153885726	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	14/04/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	13/04/2024				–	–						–	–					–	19.990,00 €	19.990,00 €				
ADG/8/2021	Miguel Bernardo Ricou da Costa Macedo	194670793	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/02/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/02/2024				03/05/2021	1.685,60 €						1.685,60 €	284,20 €					284,20 €	13.030,20 €	13.030,20 €				
ADG/9/2021	Sílvia Eliana Domingos Dias	213652382	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	03/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	02/03/2024				17/12/2021	810,00 €						810,00 €	1.530,00 €					1.530,00 €	17.650,00 €	17.650,00 €				
ADG/10/2021	Ana Catarina Teixeira Dias	226378357	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	25/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	24/03/2024				11/05/2021	4.180,00 €						4.180,00 €	4.800,00 €					4.800,00 €	11.010,00 €	11.010,00 €				

Handwritten notes and signatures:
2nd
A
+
B
B
B
B

Procedimento	Entidade		Objeto	Data	Valor base	Contrato			Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revista)	Valor do Tribunal de Contas		Data do 1.º pagamento	Até N						Pagamentos						Previstos após N						Observações	
	Denominação	NIPC				Com IVA	Sem IVA	Nº do registo					Data	Trabalhos normais		Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total			
ADG/13/2021	Bound – Intelligent Health Capital, Unipessoal, Lda	515440590	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	22/03/2021	15.000,00 €	18.450,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/03/2024					11/08/2021	3.813,00 €										3.813,00 €							10.824,00 €		
ADG/15/2021	Marcos Christí Fernandes	209847123	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	24/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/03/2024					30/06/2021	3.540,00 €											3.540,00 €	5.028,75 €						–	
ADG/16/2021	Guide Artes Gráficas, Lda	500131740	Aquisição de Serviços de Impressão de 5 Livros da Área da Psicologia	16/04/2021	9.385,00 €	9.948,10 €	9.385,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	15/02/2022					16/07/2021	1.657,14 €											–	–				8.290,96 €	–	Contrato terminado. Valor total não consumido	
ADG/17/2021	Sílvia Marina Amado Corderio	225268841	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	22/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	21/03/2024					12/10/2021	3.000,00 €											3.000,00 €	5.020,32 €						11.969,68 €	
ADG/19/2021	Joana Inês Duarte Marques	225080109	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	24/03/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/03/2024					07/01/2022	–											–	720,00 €						14.280,00 €	
ADG/20/2021	Helena Maria Alves Pinto	182514064	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/03/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/03/2024					31/05/2021	3.100,00 €											3.100,00 €	6.364,60 €						10.525,40 €	
ADG/21/2021	Clara Andreia de Sousa Gomes	225251538	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	15/04/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	14/04/2024					04/06/2021	1.080,00 €											1.080,00 €	1.620,00 €						17.290,00 €	
ADG/22/2021	Susana Sofia Estevam Imaginário	228310393	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024					04/06/2021	1.860,00 €											1.860,00 €	2.945,00 €						10.195,00 €	
ADG/23/2021	Joana Sofia Varela de Carvalho	212894935	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	16/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	15/04/2024					31/07/2021	960,00 €											960,00 €	720,00 €						13.320,00 €	
ADG/24/2021	Ana Sofia Rodrigues Coelho de Andrade	232035776	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024					09/07/2021	2.343,15 €											2.343,15 €	3.542,40 €						9.114,45 €	
ADG/25/2021	Unbreakable Idea Research, Lda	514302470	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/04/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/04/2024					11/08/2021	4.108,20 €											4.108,20 €	5.498,10 €						14.981,40 €	
ADG/26/2021	Monica Menezes Leal de Loureiro	225758598	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	17/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	16/04/2024					03/05/2021	180,00 €											180,00 €	1.440,00 €					13.380,00 €	–	Contrato terminado. Valor total não consumido.
ADG/27/2021	Multitudes - The Research Agency	504189107	Aquisição de serviços de aplicação e análise de Inquérito de Satisfação dos Membros Efetivos da OPP	05/06/2021	4.200,00 €	5.166,00 €	4.200,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	05/09/2021					07/03/2022	–											–	5.166,00 €					–	–	Contrato terminado
ADG/28/2021	Ricardo Alexandre Bastos Gomes Pereira Porém	204039096	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	29/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	28/04/2024					09/07/2021	1.822,80 €											1.822,80 €	3.645,60 €						9.531,60 €	
ADG/29/2021	Tiago Alexandre Lopes Rosa Lino	218451946	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	29/04/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	28/04/2024					11/08/2021	588,00 €											588,00 €	3.136,00 €						11.276,00 €	
ADG/30/2021	Ana Isabel Correia Calvário	195894731	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	04/05/2021	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	03/05/2024					31/05/2021	2.400,00 €											2.400,00 €	3.900,00 €						8.700,00 €	
ADG/31/2021	Ana Catarina da Silva Soeiro	225174987	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	26/05/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	25/05/2024					31/05/2021	1.860,00 €											1.860,00 €	1.550,00 €						16.580,00 €	
ADG/32/2021	Sofia Tavares e Alberto, Lda	515898742	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	20/05/2021	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	19/05/2024					14/09/2021	565,80 €											565,80 €	2.829,00 €						21.192,90 €	
ADG/33/2021	RCA - Rosa Correia & Associados SROCC SA	503786110	Aquisição de Serviços de Revisão Legal de Contas para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	06/07/2021	19.950,00 €	24.538,50 €	19.950,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	05/07/2024					17/12/2021	6.134,63 €											6.134,63 €	2.044,88 €						16.358,99 €	
ADG/34/2021	Liliana da Costa Faria	217871852	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	08/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	07/06/2024					30/06/2021	2.070,00 €											2.070,00 €	1.455,00 €						16.465,00 €	
ADG/35/2021	Gina Maria Quintás Tomé	208912339	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024					28/02/2022	–											–	3.300,00 €						16.690,00 €	
ADG/36/2021	Cláudia Bárbara Espiguiña Guerra	218967063	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024					28/02/2022	–											–	3.460,00 €						16.530,00 €	
ADG/37/2021	Luis André Pereira Veludo Filipe	212849530	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	09/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/06/2024					31/08/2021	2.107,50 €											2.107,50 €	2.145,00 €						15.737,50 €	
ADG/38/2021	Rita Bairro de Carvalho	217322650	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	11/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	10/06/2024					08/09/2021	765,00 €											765,00 €	1.912,50 €						17.312,50 €	
ADG/39/2021	Tânia Daniela Barbosa Martins	247640760	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do DPC, Excelência e Sustentabilidade da OPP	08/06/2021	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	07/06/2024					01/10/2021	660,00 €																			

Procedimento	Entidade		Objeto	Data	Valor base	Valor contratual		Modalidade de adjudicação	Tipo de contrato	Data de conclusão (inicial)	Data de conclusão (revista)	Visão do Tribunal de Contas		Data do 1.º pagamento	Até N							Em N							Pagamentos							Previstos após N							Observações
	Denominação	NIPC				Com IVA	Sem IVA					Nº do registo	Data		Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total	Trabalhos normais	Revisão de preços	Trabalhos complementares	Trabalhos a menos	Outros	Total					
ADCM/01/2022	PRIMAVERA Business Software Solutions, S.A	50314060000%	Aquisição de Serviços de Continuidade Específicos e Licenças Continuity Software Agreement de ERP Primavera para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	44/3/200%	2410000%	2960198%	2406665%	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de serviços	4583100%				44/6/100%	-					-	525515%					525515%	2434683%					2434683%											
ADCM/02/2022	Securitas – Serviços e Tecnologia de Segurança, SA	5002487319	Aquisição de Serviços de Reparação de Sistema CCTV e SADI para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	09/05/2022	13.000,00 €	12.001,38 €	9.757,22 €	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de serviços	08/06/2022				-	-					-	-					-	12.001,38 €					12.001,38 €											
ADCM/03/2022	CMS Rui Pena & Arnaut	505928795	Aquisição de Serviços Jurídicos	01/04/2022	165.000,00 €	202.950,00 €	165.000,00 €	Ajuste Directo Critério Material	Aquisição de serviços	31/03/2025				14/07/2022	-					-	16.337,34 €					16.337,34 €	186.612,66 €					186.612,66 €											
ADG/2/2022	EBSCO Information Services SLU	CIF 885765766	Assinatura de base de dados sobre Psicologia	24/02/2022	14.800,00 €	18.123,96 €	14.734,93 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/02/2024				23/05/2022	-					-	7.152,88 €					7.152,88 €	7.582,05 €					7.582,05 €											
ADG/5/2022	Marta Policarpo Vieira Andersen	221189475	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	12/03/2022	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	11/03/2025				12/08/2022	-					-	1.200,00 €					1.200,00 €	18.790,00 €					18.790,00 €											
ADG/7/2022	Vodafone Portugal - Comunicações Pessoais, S.A.	502544180	Aquisição de Serviços de Comunicações Eletrónicas 4G	09/04/2022	7.750,00 €	9.136,44 €	7.428,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/04/2024				07/06/2022	-					-	2.642,16 €					2.642,16 €	6.494,28 €					6.494,28 €											
ADG/8/2022	Maria de Fátima Marinho Teixeira	230436943	Aquisição de Serviços de Produção de Informação e Recursos Científicos no Âmbito da Área de Ciência e Prática Psicológicas da Ordem dos Psicólogos Portugueses	04/05/2022	1.400,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	03/06/2022				01/06/2022	-					-	1.400,00 €					1.400,00 €	-				-	Contrato terminado											
ADG/9/2022	Monica Leal de Loureiro, Unipessoal, Lda	516884921	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	24/05/2022	19.990,00 €	24.587,70 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	23/05/2025				-	-					-	-					-	24.587,70 €				24.587,70 €												
ADG/10/2022	BL, Lda.	510658369	Aquisição de Serviço de Revisão de Projecto de Obra para a Delegação Regional do Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses	05/08/2022	8.000,00 €	9.840,00 €	8.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	14/10/2022				-	-					-	-					-	9.840,00 €				9.840,00 €												
ADG/12/2022	Santander Consumer Services S.A.	502897562	Aquisição de Serviço de Aluguer Operacional de 1 Viatura para a Ordem dos Psicólogos Portugueses	05/08/2022	14.500,00 €	17.677,46 €	14.371,92 €	Ajuste Directo Geral	Locação de bens móveis	04/08/2024				01/10/2022	-					-	2.888,56 €					2.888,56 €	14.788,90 €				14.788,90 €												
ADG/17/2022	Multidatos - The Research Agency	504189107	Aquisição de serviços de aplicação e análise de Inquérito de Satisfação dos Membros Electivos da OIP	27/09/2022	4.460,00 €	5.485,80 €	4.460,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	26/12/2022				-	-					-	-					-	5.485,80 €				5.485,80 €												
ADG/18/2022	Digital Frame, Unipessoal Lda.	506730999	Aquisição de Serviços Audiovisuais para o 5.º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses	04/10/2022	14.990,00 €	18.437,70 €	14.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	08/10/2022				-	-					-	-					-	18.437,70 €				18.437,70 €												
ADG/20/2022	Caeeking Iberia, Unipessoal Lda	514304944	Aquisição de Equipamentos Informáticos – Computadores Portáteis	26/09/2022	6.400,00 €	7.872,00 €	6.400,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de bens móveis	17/10/2022				11/10/2022	-					-	7.872,00 €					7.872,00 €	-				-	Contrato terminado											
ADG/21/2022	EUROPRESS, EDITORES E DISTRIBUIDORES DE PUBLICAÇÕES, LDA	501698175	Aquisição de Serviços de Impressão de 5 Livros da Área da Psicologia	27/10/2022	10.900,00 €	13.407,00 €	10.900,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	26/10/2024				-	-					-	-					-	13.407,00 €				13.407,00 €												
ADG/22/2022	Alcateia Design Lda.	513954651	Aquisição de Suportes Gráficos para o 5º Congresso da OIP	07/10/2022	13.000,00 €	15.990,00 €	13.000,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	11/10/2022				14/11/2022	-					-	15.990,00 €					15.990,00 €	-				-	Contrato terminado											
ADG/23/2022	Susana Duarte de Oliveira Lopes	238687651	Aquisição de Serviços de Formação e Consultoria no Âmbito do Desenvolvimento Profissional Contínuo, Excelência e Sustentabilidade da Ordem dos Psicólogos Portugueses	23/11/2022	19.990,00 €	19.990,00 €	19.990,00 €	Ajuste Directo Geral	Aquisição de serviços	22/11/2025				-	-					-	-					-	19.990,00 €				19.990,00 €												
CPG/1/2022	Top Atlântico – Viagens e Turismo SA,	501061126	Aquisição de Serviços de Viagens, Transportes Aéreos e Alojamento	21/09/2022	74.990,00 €	92.237,70 €	74.990,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	20/09/2025				-	-					-	-					-	92.237,70 €				92.237,70 €												
CPG/2/2022	Divulter – Serviços de Informática, Lda	508453259	Aquisição de Licenciamento em Volume (Open Value Subscription) e Microsoft Office 365	01/08/2022	48.000,00 €	58.463,17 €	47.531,03 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	31/07/2023				22/09/2022	-					-	58.463,17 €					58.463,17 €	-				-	Contrato terminado											
CPG/3/2022	ADBD Communicare – Consultores Associados, Lda	505339676	Aquisição de Serviços de Colocação das Temáticas de Intervenção da Ordem dos Psicólogos Portugueses nos Principais Órgãos de Comunicação Social e suas Agendas	22/09/2022	43.500,00 €	45.202,50 €	36.750,00 €	Consulta prévia	Aquisição de serviços	21/12/2024				17/10/2022	-					-	1.506,75 €					1.506,75 €	43.695,75 €				43.695,75 €												
CP/1/2022	MEO - SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES E MULTIMÉDIA, S.A.	504615947	Aquisição de serviços de Rede Fixa de Voz e de Rede Fixa de Dados, Serviços de Voz Móvel e Serviço de Marketing Automation	28/10/2022	150.000,00 €	98.558,42 €	80.128,80 €	Concurso Público	Aquisição de serviços	28/10/2025				07/12/2022	-					-	2.594,23 €					2.594,23 €	95.964,19 €				95.964,19 €												

Contratado al final

2-12
A.
T.
J.
R.
B.
R.
B.

Anexo do período findo em 31 de Dezembro de 2022

1 – IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE:

1.1 – Designação da entidade: Ordem dos Psicólogos Portugueses (Criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro, com a redação dada pela Lei nº 138/2015 de 7 de Setembro que aprovou os seus actuais estatutos).

1.2 – Sede - Avenida Fontes Pereira de Melo, N19D - 1050-116 Lisboa (com o sítio na internet www.ordemdospsicologos.pt.)

1.3 – Número de Identificação Fiscal: 508968291

1.4. – Natureza da Actividade:

Associação Publica Profissional – Pessoal Colectiva de Direito Publico

CAE principal 94120

CAE secundário 85591

A Ordem dos Psicólogos Portugueses, doravante designada por Ordem, é uma Associação Publica Profissional representativa dos profissionais em psicologia, criada pela Lei 57/2008 de 4 de setembro com a redação dada pela Lei 138/2015 de 7 de Setembro que aprovou os actuais estatutos, em conformidade com a Lei 2/2013, de 10 de Janeiro, que lhe atribui a classificação de pessoa coletiva de direito público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. No exercício dos seus poderes públicos pratica os actos administrativos necessários ao desempenho das suas funções e aprova os regulamentos previstos na lei e nos Estatutos.

A Ordem tem como atribuições:

- a) A defesa dos interesses gerais dos utentes;
- b) A representação e a defesa dos interesses gerais da profissão;
- c) A regulação do acesso e do exercício da profissão;
- d) Conceder, em exclusivo, o título profissional e os títulos de especialização profissional;
- e) A atribuição, nos termos do presente Estatuto, de prémios ou títulos honoríficos;
- f) A elaboração e a atualização do registo dos seus membros;
- g) O exercício do poder disciplinar;
- h) A prestação de serviços aos seus membros, no respeitante ao exercício profissional, designadamente em relação à informação e à formação profissional;
- i) A colaboração com as demais entidades da Administração Pública na prossecução de fins de interesse público relacionados com a profissão;
- j) A participação na elaboração da legislação que diga respeito ao acesso e exercício da profissão de psicólogo;

- k) A participação nos processos oficiais de acreditação e na avaliação dos cursos que dão acesso à profissão;
- l) O reconhecimento de qualificações profissionais obtidas fora de Portugal, nos termos da lei, do direito da União Europeia ou de convenção internacional;
- m) Quaisquer outras que lhe sejam cometidas por lei.

2022
A.
T.
J.
B.
R.
P.

A Ordem tem cinco Delegações Regionais:

DRN – Delegação Regional Norte

Rua Gonçalo Cristóvão, Nº 236, Sala 6.5/6, 4000-265 Porto

DRC – Delegação Regional Centro

Torre do Arnado, Rua João de Ruão, Nº 12, 8º A, 3000-229 Coimbra

DRS – Delegação Regional Sul

(Neste momento não tem instalações físicas)

DRA – Delegação Regional dos Açores

Rua António Joaquim Nunes da Silva, Nº 55, 1º, 9500-022 Ponta Delgada

DRM – Delegação Regional da Madeira

Rua da Carreira, Nº 63, 2º, 9000-042 Funchal

As Delegações têm autonomia orçamental, dispondo cada uma do seu próprio orçamento, que é aprovado pela Assembleia Regional, sob proposta da Direcção Regional, tendo em conta a dotação anual que vier a ser aprovada no orçamento geral.

As Delegações Regionais estão obrigadas ao cumprimento dos regulamentos internos estabelecidos pela Direcção.

No entanto, a Ordem é apenas uma entidade, com um único NIF pelo que as contas que apresentamos são globais.

À data de 31 de Dezembro de 2022, os órgãos sociais da Ordem, são os seguintes:

Mesa da Assembleia

Presidente – Samuel Silvestre Antunes

Secretário – Cristina Marques Martins

Secretário – Carlos Filipe Saraiva

Assembleia de Representantes

Alberto Rocha
Ana Conduto
Ana Galvão
Ana Lucília Martins Ana Meireles
Ana Mota Teles
Anabela Carvalho
Anabela Ramos
António Castanho
Arnaldo Trindade
Carla Porto
Cláudio Sousa
Cristina Quadros
Francisco Pascoal Motta Faria
Isabel Trindade
Joana Carreira
João Marques
Liliana Fonseca
Luís Franklin Marques Luís
Pimentel
Luís Vales
Marco Moniz
Maria De Fátima Perloiro
Maria de Jesus Moura
Maria do Céu Taveira
Maria do Rosário Moura Pinheiro
Maria Júlia Valério
Maria Melo
Marta Vinagre
Patrícia Sarmento
Pedro Catita
Pedro M. Teixeira
Pedro Neves
Pedro Pala de Sá
Raquel Melo Medeiros
Raquel Vaz de Medeiros
Raúl Melo
Sara Almeida e Sousa
Sónia Paula Diogo Padrão Ferreira
Tânia Pires
Telma Guerreiro
Tiago A. G. Fonseca
Vanda Sousa

Condutor *al Z*

al Z
A
T
B
R
R

Vera Felício
Vitor Coelho
Vitor Franco

Elaborado por *al Zumb*

2012
A.
+
1
B
2
R
1

Direcção

Bastonário – Francisco Miranda Rodrigues
Vice-Presidente – Sofia Ramalho
Vice-Presidente – Renata Benavente
Vogal – Tiago Pereira
Vogal – Cristina Pereira
Vogal – Alexandra Antunes
Vogal – Miguel Oliveira
Vogal – Daniel Teixeira Coelho
Vogal – Ana Isabel Lage Ferreira

Conselho Jurisdicional

Presidente – Mário Jorge Silva
Vogal – Ana Torres
Vogal – Ana Ribas
Vogal – Eunice Magalhães
Vogal – Ana Conde
Consultor Jurídico - Duarte Lebre de Freitas

Conselho Fiscal

Presidente – Maria Conceição Matos
Vogal – Gustavo Mendes
Vogal – Ana Maria Loya
ROC – RCA – Rosa, Correia & Associados, SROC, S.A., representada por Luís Francisco Pereira Rosa

DRN – Delegação Regional Norte

Presidente – Eduardo Carqueja
Vogal – Sara Costa
Vogal – Joana Cerdeira
Vogal – Filipe Moreira
Vogal – Inês Nunes

DRC – Delegação Regional Centro

Presidente – Paulo Cunha
Vogal – Linda Vaz
Vogal – Sérgio Viana

Vogal – Susana Amaral
Vogal – Inês Guimar

Carla Pita Fernandes
Ana Meira
Raquel Granjo
Raquel Raimundo
Gabriel Soares
Carla Rocha
Jorge Filipe Fernandes
Joana Amém
Magda Cunha
Marisa Alexandre
Adelino Quintal
Isabel Rocha

DRS – Delegação Regional Sul

Presidente – Raquel Raimundo
Vogal – Gabriel Soares
Vogal – Carla Pita Fernandes
Vogal – Ana Meira
Vogal – Raquel Granjo

DRA – Delegação Regional dos Açores

Presidente – Marco Santos
Vogal – Paula Domingues
Vogal – Carla Rocha
Vogal – Jorge Filipe Fernandes
Vogal – Joana Amém

DRM – Delegação Regional da Madeira

Presidente – Renato Gil Gomes Carvalho
Vogal – Magda Cunha
Vogal – Marisa Alexandre
Vogal – Adelino Quintal
Vogal – Isabel Rocha

1.5 – Se não existir outra referencia, os montantes são expressos em euros.

2 - REFERENCIAL CONTABILISTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS:

2.1 – Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras apresentadas têm como referencial contabilístico o Sistema de Normalização Contabilística, para as Entidades do Sector Não Lucrativo aprovado pelo Decreto-lei nº 36-A/2011, de 9 de Março, o qual integra o Sistema de Normalização Contabilístico (SNC) aprovado pelo Decreto-lei 158/2009 de 13 de Julho que foram alteradas pelo Decreto Lei nº 98/2015 de 2 de Junho e publicada em Diário da Republica através do Aviso nº 8259/2015, de 29 de Julho.

Contabilidade

2.2 – Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente exercício não foram derogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3 – Indicação e comentário das contas de balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do exercício anterior.

As quantias relativas ao período findo em 31 de Dezembro de 2021, incluídas nas presentes demonstrações financeiras para efeitos comparativos, estão apresentadas em conformidade com o modelo resultante das alterações introduzidas pelos diplomas legais emitidos no âmbito da publicação do SNC-ESNL.

3 – PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS:

3.1 – Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras:

As demonstrações financeiras foram preparadas com base nos registos contabilísticos da Ordem e de acordo com as normas contabilísticas de relato financeiro de Entidades do Sector não lucrativo.

Nas presentes demonstrações financeiras, preparadas a partir dos registos contabilísticos da Ordem, foram consideradas as seguintes bases de preparação:

Continuidade

As demonstrações financeiras foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações da Entidade no futuro previsível, de pelo menos, mas sem limitação, doze meses a partir da data do balanço. Para as ESNL, este pressuposto não corresponde a um conceito económico ou financeiro, mas sim à manutenção da atividade de prestação de serviços ou à capacidade de cumprir os seus fins.

Regime de periodização económica (acréscimo)

Os itens são reconhecidos como activos, fundos patrimoniais, rendimentos e gastos quando satisfaçam as definições e critérios de reconhecimento.

Os rendimentos e os gastos são reconhecidos à medida que são respectivamente gerados ou incorridos, independentemente do momento da respectiva receita/recebimento ou despesa/pagamento.

As quantias de rendimentos atribuíveis ao período e ainda não recebidos ou liquidados são reconhecidas na rubrica de “Outras contas a receber”, em “Devedores por acréscimos de rendimentos”. Por sua vez, as quantias de gastos atribuíveis ao período e ainda não pagos ou liquidados são reconhecidas na rubrica “Outras contas a pagar” em “Credores por acréscimos de gastos”.

As quantias dos rendimentos e dos gastos que, apesar de já ter ocorrido a respectiva receita/recebimento ou despesa/pagamento, devam ser reconhecidos em períodos seguintes, são reconhecidos em rubricas de “Diferimentos”, em “Rendimentos a Reconhecer” ou “Gastos a reconhecer”, respectivamente.

Consistência de apresentação

Os critérios de apresentação e de classificação de itens nas demonstrações financeiras são mantidos de um período para o outro, a menos que seja perceptível, após uma alteração significativa na natureza das operações, que outra apresentação ou classificação é mais apropriada. Devendo ser tidos em consideração os critérios de selecção e aplicação de políticas contabilísticas contidas na NCRF-ESNL, ou que a NCRF-ESNL estabeleça uma alteração na apresentação, e em todo o caso a apresentação alterada proporcione informação mais fiável e mais relevante das demonstrações financeiras e se for provável que a estrutura de apresentação revista continue de modo a que a comparabilidade não seja prejudicada.

Materialidade e agregação

Aplicar o conceito de materialidade significa que um requisito de apresentação específico contido na NCRF-ESNL não necessita de ser satisfeito se a informação não for material, sendo que a Ordem não definiu qualquer critério de materialidade para o efeito de apresentação das presentes demonstrações financeiras.

Quanto à agregação, cada classe material e itens semelhantes é apresentada separadamente nas demonstrações financeiras em harmonia com a informação mínima que consta dos modelos de demonstrações financeiras aprovados para as ESNL.

Compensação

Os activos e os passivos, os rendimentos e os gastos foram relatados separadamente nos respectivos itens de balanço e da demonstração dos resultados, pelo que nenhum activo foi compensado por qualquer passivo e nenhum gasto foi compensado por qualquer rendimento.

Comparabilidade

Sempre que a apresentação e a classificação dos itens nas demonstrações financeiras são emendadas as quantias comparativas são reclassificadas a menos que tal seja impraticável, pelo que, as políticas contabilísticas e os critérios de mensuração adoptados na preparação das quantias das demonstrações financeiras apresentadas para o período de relato são comparáveis com os utilizados na preparação das quantias comparativas apresentadas.

3.2 – Outras políticas contabilísticas:

Activos fixos tangíveis

Os activos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas.

Os terrenos e edifícios, em uso, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o activo fixo tangível foi, em 2017, apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respectivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas. Devido à obrigatoriedade de manter os terrenos e edifícios ao justo valor, procedeu-se em Dezembro de 2022 a uma nova avaliação efetuada por avaliador especializado e independente (inscrito na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015), sendo que continuará a ser revisto periodicamente ou, sempre que existam indícios de que o seu justo valor difere significativamente do valor por que se encontram escriturados no activo. Em 2022 voltamos a apresentar o activo fixo tangível pelo justo valor, deduzido das respectivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas.

As diferenças resultantes das revalorizações, são registadas nos fundos patrimoniais na rubrica Excedentes de Revalorização de activos fixos, excepto se reverter um decréscimo previamente reconhecido em resultados. Diminuições resultantes das revalorizações, são registadas directamente na rubrica Excedentes de Revalorização até à concorrência de qualquer saldo credor do excedente de revalorização do mesmo activo. Qualquer excesso das diminuições relativamente a esse saldo credor é reconhecido em resultados. Quando o activo revalorizado é desreconhecido, o excedente de revalorização, incluído nos fundos patrimoniais associado ao activo, não é reclassificado para resultados. Anualmente, procede-se à transferência do excedente de revalorização de activos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do activo e a depreciação baseada no custo original do activo.

As depreciações e amortizações são calculados pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha recta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos períodos de vida útil estimada que se encontra na tabela abaixo:

Activos Fixos Tangíveis	Vida útil estimada
Edifícios e outras construções	50 anos
Equipamento Básico	entre 2 a 8 anos
Equipamento Administrativo	entre 2 a 8 anos
Outros Activos Fixos Tangíveis	entre 2 a 8 anos

As despesas subsequentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos activos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam susceptíveis de gerar benefícios económicos futuros adicionais

Activos Intangíveis

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade, tendo por base a NCRF 6.

As amortizações dos activos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos.

As depreciações são calculadas a partir da data de início da utilização do bem.

Activos Fixos Intangíveis	Vida útil estimada
Projetos de desenvolvimento	3 anos
Programas de computador	3 anos
Licenças	3 anos

Provisões e Passivos Contingentes

Foram verificados os acontecimentos passados que criam uma obrigação legal ou construtiva que não tenham alternativa senão liquidar essa obrigação. É uma obrigação que provém de acontecimentos passados e cuja existência somente será confirmada pela ocorrência ou não de um ou mais acontecimentos futuros incertos não totalmente sob controlo da entidade.

Imparidade de Activos

Anualmente é efectuada uma revisão dos Activos, para verificar o seu valor e se se encontram em imparidade. Se houver indicadores de imparidade é estimada a sua quantia recuperável para determinar a imparidade.

Locação

A classificação como Locação financeira ou operacional é feita conforme o contrato.

A Locação financeira é o contrato através do qual são transferidos a maior parte dos riscos e vantagens da posse do bem, ao passo que, na locação operacional não são transferidos os riscos e vantagens da posse do bem.

A contabilização das locações financeiras é feita pelo método financeiro, sendo o seu reconhecimento e depreciações feitas conforme se encontra referido no ponto 3.2. das Políticas Contabilísticas.

Os juros decorrentes deste contrato são reconhecidos como gastos do respectivo período, respeitando sempre o pressuposto subjacente do Regime do Acréscimo. Por sua vez os custos directos iniciais são acrescidos ao valor do activo.

Inventários

As Mercadorias estão registadas ao menor valor entre o custo de aquisição e o valor realizável líquido. O valor realizável líquido representa o preço de venda estimado, deduzido de todos os custos estimados necessários para concluir os inventários e proceder à sua venda. Sempre que o valor de custo é superior ao valor realizável líquido, a diferença é registada como uma perda por imparidade. A Ordem adopta como método de custeio dos inventários o custo médio ponderado.

Rédito

O rédito é reconhecido, nas vendas de bens e prestações de serviços quando são transferidas para o comprador as vantagens e riscos da propriedade, é mensurado com fiabilidade e espera-se que os benefícios económicos futuros fluam para a entidade.

Os gastos suportados com as transacções podem ser mensurados.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a entidade e o seu montante possa ser valorizado com fiabilidade.

Imposto sobre o rendimento

O cálculo da estimativa do imposto sobre o rendimento do exercício é apurado de acordo com a matéria colectável, tendo em conta os rendimentos comerciais sujeitos, considerados pela Ordem como a actividade secundária (revista OPP, livros e outros).

Instrumentos Financeiros

Os activos e passivos financeiros são reconhecidos apenas e só quando se tornam uma parte das disposições contratuais do instrumento.

Membros e outros créditos a receber

Os “*Membros*” e as “*Outros créditos a receber*” encontram-se registadas pelo seu custo estando deduzidas, no Balanço, das Perdas por Imparidade, quando estas se encontram reconhecidas, para assim retractar o valor realizável líquido.

As “*Perdas por Imparidade*” são registadas na sequência de eventos ocorridos, que apontem de forma objectiva e quantificável, através de informação recolhida, que o saldo em dívida não será recebido (total ou parcialmente).
Estas rubricas são apresentadas no Balanço como Activo Corrente.

Outros activos e passivos correntes

Os instrumentos financeiros cuja negociação ocorra em mercado líquido e regulamentado, são mensurados ao justo valor, sendo as variações reconhecidas deste por contrapartida de resultados do período.

Os custos de transacção só podem ser incluídos na mensuração inicial do activo ou do passivo financeiro, quando são mensurados ao custo menos a perda por imparidade.

À data de relato a Entidade avalia todos os seus activos financeiros que não estão mensurados ao justo valor por contrapartida de resultados. Havendo evidência objectiva de que se encontra em imparidade, esta é reconhecida nos resultados. Cessando de estar em imparidade, é reconhecida a reversão.

Caixa e Depósitos Bancários

A rubrica “*Caixa e depósitos bancários*” inclui caixa e depósitos bancários de curto prazo que possam ser imediatamente mobilizáveis sem risco significativo de flutuações de valor.

Fornecedores

As dívidas registadas em “*Fornecedores*” são contabilizadas pelo seu valor nominal.

Benefícios aos Empregados

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, prémios de desempenho, subsídio de alimentação, subsídio de férias, de natal e eventuais outras remunerações pontuais devidamente justificadas pela Direcção.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o pagamento respectivo.

No que diz respeito ao direito a férias e subsídio de férias do período, e conforme a legislação laboral aplicável, o direito a férias e subsídio de férias, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

3.3 – Principais pressupostos relativos ao futuro:

As demonstrações financeiras foram preparadas numa perspectiva de continuidade das operações a partir dos registos da Ordem.

4 – Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

Durante o período findo em 31 de dezembro de 2017 foi efectuada a Revalorização do edifício da sede ficando este registado pelo modelo de revalorização, com avaliações periódicas de 5 em 5 anos. Durante o período de 2018 a 2022 procedeu-se à transferência do excedente de valorização de activos fixos para resultados acumulados na medida do seu uso, abate ou alienação, procedimento que iremos manter. Desta forma, o montante do excedente a transferir será a diferença entre a depreciação baseada na quantia escriturada revalorizada do activo e a depreciação baseada no custo original do activo.

5 – Fluxos de caixa

5.1 - Caixa e seus equivalentes que não estão disponíveis para uso

Não existem quaisquer outras restrições de utilização para os valores apresentados.

5.2 - Desagregação dos valores inscritos na rubrica de caixa e em depósitos bancários

O detalhe de caixa e equivalentes de caixa apresentam os seguintes valores:

	2022	2021
Caixa	2.917,56	1.823,69
Depósitos à Ordem	115.782,50	77.496,69
Depósitos a Prazo	0,00	0,00
	118.700,06	79.320,38

6 – Activos fixos tangíveis

6.1 – Divulgação sobre activos fixos tangíveis.

Critérios de mensuração usados para determinar a quantia escriturada bruta;

Os activos fixos tangíveis são inicialmente registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. Os terrenos e edifícios, estão registados segundo o modelo de revalorização. Segundo este modelo, o activo fixo tangível é apresentado pelo seu justo valor à data da revalorização deduzido das respectivas amortizações e perdas por imparidade acumuladas,

Os custos subsequentes são reconhecidos como activos fixos tangíveis apenas se for provável que deles resultaram benefícios económicos futuros.

b) Métodos de depreciação usados;

As depreciações e amortizações são calculadas pelos métodos das quotas constantes (ou método da linha recta), tendo presente o período de vida útil máximo e mínimo do bem.

A depreciação dos imóveis deverá incidir sobre o valor de aquisição (inclui IMT e IS), adicionado das despesas com a celebração da escritura e deduzidos de 25% do valor do terreno, que não é depreciable.

c) Vidas úteis ou taxas de depreciação usadas;

A vida útil dos activos foi determinada de acordo com a afectação e desempenho dos bens à actividade. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

d) Quantia escriturada bruta e depreciação acumulada (agregada com perdas por imparidade acumuladas) no início e no fim do período:

Descrição	31.12.2022	Aumentos	Regul./Transfª	Alienações	31.12.2021
Activo fixo tangível Bruto					
Terreno	1.712.500,00	545.000,00	0,00	0,00	1.167.500,00
Bens imóveis	5.137.500,00	1.635.000,00	0,00	0,00	3.502.500,00
Equipamento básico	6.099,07	0,00	0,00	0,00	6.099,07
Equipamento administrativo	795.425,54	40.079,83	0,00	0,00	755.345,71
Outros activos fixos tangíveis	14.010,98	0,00	0,00	0,00	14.010,98
Total	7.665.535,59	2.220.079,83	0,00	0,00	5.445.455,76
Depreciações acumuladas					
Bens imóveis	0,00	-72.151,50	360.757,50	0,00	-288.606,00
Equipamento básico	-4.867,65	-381,59	0,00	0,00	-4.486,06
Equipamento administrativo	-744.391,35	-43.569,03	0,00	0,00	-700.822,32
Outros activos fixos tangíveis	-14.010,98	0,00	0,00	0,00	-14.010,98
Total	-763.269,98	-116.102,12	360.757,50	0,00	-1.007.925,36
Investimentos em curso					
Activos fixos tangíveis em curso					
Terreno (DRN)	87.500,00	0,00	0,00	0,00	87.500,00
Edifício (DRN)	285.475,98	0,00	0,00	0,00	285.475,98
Equipamentos	3.334,20	3.334,20	0,00	0,00	0,00
Total	376.310,18	3.334,20	0,00	0,00	372.975,98
Activo fixo tangível Líquido	7.278.575,79	2.107.311,91	360.757,50	0,00	4.810.506,38

O valor incluído na rubrica de ativos tangíveis inclui a avaliação efectuada em Dezembro de 2022 ao imóvel sito na Avenida Fontes Pereira de Melo, 19, em Lisboa. O montante da avaliação ascende a 6.850.000 euros. (Segundo relatório da Avaliadora inscrita na Comissão de Mercado de Valores Imobiliários, Justiça e Finanças, com o registo PAI/2012/0015).

O valor do Activo Fixo Tangível expressa o valor da avaliação do Terreno e do Edifício da sede, na proporção de 25% para o Terreno e 75% para o Edifício.

As Depreciações Acumuladas foram anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do activo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida

reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em Excedentes de Revalorização de Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis, no valor de 3.673.964,11 euros no final do período de 2022, valor recalculado após a revalorização do edifício.

A 21 de Julho de 2016 foi celebrada a escritura para aquisição, em Leasing, do imóvel para a DRN (Direção Regional Norte), sito na Avenida de França, 55, no Porto. O valor de aquisição ascendeu a 350.000 euros. O imóvel foi reconhecido como Activo Fixo Tangível em Curso, dado que é necessário proceder a obras de remodelação e adaptação.

Tendo o imóvel sido adquirido em 2016 e encontrando-se registado em Activos Fixos Tangíveis em Curso, o valor reconhecido é o valor de mercado pelo que não foi alvo de avaliação, no exercício de 2017 nem 2022. No exercício de 2022 a situação deste imóvel mantém-se inalterada.

7 – Activos intangíveis:

7.1 – Divulgações para cada classe de activos intangíveis, distinguindo entre os activos intangíveis gerados internamente e outros activos intangíveis:

a) Se as vidas úteis são indefinidas ou finitas e, se forem finitas, as vidas úteis ou as taxas de amortização usadas;

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade.

b) Os métodos de amortização usados para activos intangíveis com as vidas úteis finitas;

As amortizações dos activos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos. As taxas de depreciação foram utilizadas em conformidade com a tabela constante na Nota 3.2.

c) A quantia bruta escriturada e qualquer amortização acumulada (agregada com as perdas por imparidade acumulada) no começo e fim do período:

O valor incluído na rubrica de activos intangíveis em curso refere-se à Plataforma Humantrain (Formação) que à data de 31/12/2022 ainda não se encontrava em funcionamento. No entanto, o desenvolvimento de interligação do Primavera com as lojas Woocommerce, foi transferido para Activos fixos Intangíveis a meio do exercício 2022.

Contabilidade

Descrição	31.12.2022	Aumentos	Regul./Transfº	Alienações	31.12.2021
Activo Intangível Bruto					
Projectos em desenvolvimento	61.991,95	0,00	0,00	0,00	61.991,95
Programas de Computadores	386.600,27	0,00	6.088,50	0,00	380.511,77
Outros activos Intangíveis	3.075,00	0,00	0,00	0,00	3.075,00
Total	451.667,22	0,00	6.088,50	0,00	445.578,72
Depreciações acumuladas					
Projectos em desenvolvimento	-61.991,95	0,00	0,00	0,00	-61.991,95
Programas de Computadores	-375.075,23	-19.503,48	0,00	0,00	-355.571,75
Outros activos Intangíveis	-3.075,00	0,00	0,00	0,00	-3.075,00
Total	-440.142,18	-19.503,48	0,00	0,00	-420.638,70
Investimentos em curso					
Activos intangíveis em curso					
Programas de Computadores	8.928,01	8.928,01	-6.088,50	0,00	6.088,50
Projectos em desenvolvimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	8.928,01	8.928,01	-6.088,50	0,00	6.088,50
Activo intangível Líquido	20.453,05	-10.575,47	0,00	0,00	31.028,52

2022
A
T
J
D
E
R
S

d) Depreciações e Amortizações do Exercício

Depreciações:

	2022	2021
Activos fixos tangíveis	116.102,12	116.849,42
Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00
Bens imóveis	72.151,50	72.151,50
Equipamento básico	381,59	381,59
Equipamento administrativo	43.569,03	42.456,43
Outros activos fixos tangíveis	0,00	1859,9
Activos intangíveis	19.503,48	28.503,71
Projectos de desenvolvimento	0,00	0,00
Programas de computador	19.503,48	28.503,71
TOTAL	135.605,60	145.353,13

8 – Locações

Existem responsabilidades reflectidas na demonstração da posição financeira a locadoras.

8.1 – Para locações financeiras, os locatários devem divulgar para cada categoria de activo, a quantia escriturada líquida á data do balanço.

Contratando a 1.ª

7/12
A.
J.
D.
E.
R.
R.

Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP)			
Fim de Contrato 15-03-2034			
Identificação do imóvel: Av. Fontes Pereira de Melo, 19 - Lisboa	Valor inicial	Valor actual	Valor Residual
Activo Fixo Tangível			
Terreno (sede)	550.000,00	550.000,00	
Edifícios e Outras Construções (sede)	1.650.000,00	1.391.845,94	44.000,00
Total	2.200.000,00	1.941.845,94	44.000,00
Contrato de locação financeira n.º 1012972 (Banco Santander Totta)			
Fim de Contrato 15-07-2031			
Identificação do imóvel: Av. de França, 505 - Porto	Valor inicial	Valor actual	Valor Residual
Investimentos em Curso / Ativo Fixo Tangível			
Terreno (DRN)	87.500,00	87.500,00	
Edifícios e Outras Construções (DRN)	262.500,00	129.719,20	7.000,00
Total	350.000,00	217.219,20	7.000,00

Conforme referido no ponto 6 em 31 de Dezembro de 2017 e 2022 foi reconhecida a avaliação do imóvel da sede, tendo as depreciações sido anuladas por contrapartida da quantia escriturada bruta do activo, encontrando-se o diferencial entre a quantia líquida reexpressa e a quantia revalorizada registado nos Fundos Patrimoniais, em Excedentes de Revalorização de Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis.

O movimento ocorrido durante o exercício de 2022 relativo às depreciações e excedentes de revalorização está discriminado da seguinte forma:

Imóvel da Sede	Valor final 2021	Gastos de Depreciação e Amortização	Excedente de Revalorização	Valor fim 2022
Valor do Excedente de Revalorização			1.146.078,41	
Valor Contabilístico do imóvel				
Terreno	1.167.500,00		545.000,00	1.712.500,00
Bens imóveis	3.502.500,00		1.635.000,00	5.137.500,00
Valor da Depreciação do imóvel (a)	-288.606,00	-59.279,70	347.885,70	0,00
Valor Líquido do Imóvel	4.381.394,00		3.673.964,11	6.850.000,00

(a) O valor da reavaliação do imóvel no excedente de revalorização é composto por 360.757,50 euros de depreciações acumuladas deduzidas de 12.871,80 euros de excedentes imputados aos resultados acumulados.

8.2 – Para locações financeiras e operacionais, os locatários devem divulgar uma descrição geral dos acordos de locação significativos incluindo, pelo menos, o seguinte:

Total dos pagamentos mínimos da locação à data do balanço

Descrição	2022	>1 ANOS <= 5 ANOS (Médio Prazo)	> 5 ANOS (Longo Prazo)	Total
Contrato de locação financeira n.º 450010964 (Millennium BCP)	137.323,34	776.143,28	1.028.379,32	1.941.845,94
Contrato de locação financeira n.º 1012972 (Santander)	21.530,63	120.073,69	75.614,88	217.219,20
Total	158.853,97	896.216,97	1.103.994,20	2.159.065,14

Condicioning al Zumb

Conforme escritura celebrada em 21 de Março de 2014, foram adquiridas por leasing (Contrato de locação financeira n.º 450010964 - Millennium BCP, celebrado por 20 anos), as fracções relativas às actuais instalações da Ordem, na Avenida Fontes Pereira de Melo, nº 19 em Lisboa. Em 31 de Julho de 2015 foi tomada a decisão de adjudicação através de concurso público (CP01/COM/2015) da Empreitada de Requalificação da futura sede da Ordem sendo a celebração do contrato efectuada em 24 de Agosto razão pela qual foi efectuado um aditamento ao contrato de locação financeira no qual os custos da empreitada estão previstos.

Os juros de financiamento estimados até ao fim do contrato nº 450010964 de locação financeira são de 483.021,86 euros.

Conforme escritura celebrada em 21 de Julho de 2016, foram adquiridas por leasing (Contrato de locação financeira n.º 1012972 – Banco Santander Totta SA, celebrado por 15 anos), o edifício relativo às futuras instalações da DRN, na Av. de França nº 505, Cedofeita, Porto.

Os juros de financiamento estimados até ao fim do contrato nº 1012972 de locação financeira são de 36.295,42 euros, tendo como base o plano inicial disponibilizado pela locadora.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens locados.

A Ordem tem ainda a decorrer dois contratos de Aquisição de Serviço de Aluguer Operacional de três viaturas, duas com a Locarent – Companhia Portuguesa de Aluguer de Viaturas, S.A., conforme consulta prévia CPG/2/2021, por um período de 24 meses.

Este contrato tem por objectivo a locação de duas viaturas, uma alocada à sede e outra alocada à Direcção Regional Norte.

A terceira viatura o contrato de locação é com o Santander Consumer Services, S.A., conforme Ajuste Directo Geral ADG/12/2022, esta outra viatura está também alocada à sede.

Estes contratos não transferem para a Ordem os direitos e as obrigações relacionadas com as viaturas, pelo que apenas fazemos a sua divulgação neste documento.

9 – Inventários

9.1 – Políticas contabilísticas adoptadas na mensuração dos inventários e fórmula de custeio usada.

As Mercadorias incluem vinhetas, livros e merchandising e foram valorizadas ao preço de aquisição mais despesas de transporte e outras necessárias até ao armazenamento das mesmas.

O Custo das mercadorias vendidas é calculado pelo Custo médio e a Ordem utiliza o sistema de inventário permanente.

Em 31 de Dezembro de 2022 e 2021 os inventários da entidade, detalham-se conforme quadro que se segue:

Descrição	31.12.2022	31.12.2021
Mercadorias		
Existência Inicial	54.350,30	52.403,51
Compras	10.904,00	20.347,75
Regularização	-2.612,29	-525,94
Existência Final	47.267,07	54.350,30
Gastos no período	15.374,94	17.875,02

10– Rédito

10.1 – Políticas contabilísticas adoptadas para o reconhecimento do rédito incluindo os métodos adoptados para determinar a fase de acabamento de transacções que envolvam a prestação de serviços.

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito das prestações de serviços é reconhecido líquido de impostos e pelo justo valor a receber.

10.2 – Quantia de cada categoria significativa de rédito reconhecida durante o período incluindo o rédito proveniente de:

Vendas e Serviços Prestados

Descrição	2022	2021
Vendas	27.225,54	30.101,79
Serviços Prestados	3.500.265,01	3.295.583,18
Total	3.527.490,55	3.325.684,97

O valor incluído na conta de Vendas decompõe-se do seguinte modo:

Contabilidade Alameda

2022

A.

T.

D.

R.

R.

Descrição	2022	2021
Mercadorias		
Vinhetas	15.275,00	13.190,00
Livros	11.950,54	16.911,79
Outras	0,00	0,00
Total	27.225,54	30.101,79

O valor incluído na conta de Prestações de Serviços decompõe-se do seguinte modo:

Prestações de Serviços			
Descrição	31/12/2022	31/12/2021	Varição
Quotas dos utilizadores	2.905.488,20	2.795.896,00	109.592,20
Quotas - Psicólogos com mais de 8 anos	2.489.105,48	2.353.376,00	135.729,48
Quotas - Psicólogos entre 2 e 8 anos	405.014,72	424.448,00	-19.433,28
Quotas - Psicólogos com menos de 2 anos	6.120,00	13.376,00	-7.256,00
Quotas - Psicólogos reformados e pensionistas	5.248,00	4.696,00	552,00
Serviços secundários	593.942,25	498.480,29	95.461,96
Registo e Inscrições	172.080,00	159.640,00	12.440,00
Declarações	0,00	5,00	-5,00
Certidões	0,00	40,00	-40,00
Lauda acrescida ao emolumento	0,00		0,00
Cédula profissional - 2.ª via	885,00	1.400,00	-515,00
Cédula profissional efectivo após estágio	15.960,00	13.975,00	1.985,00
Reclamação de decisão final do processo de inscrição	0,00	120,00	-120,00
Reclamação ou recurso administrativo de decisão de processo de estágio	0,00	120,00	-120,00
Europsy	330,00	390,00	-60,00
Taxa de emissão do diploma em papel	330,00	390,00	-60,00
Estágios	217.855,00	190.685,00	27.170,00
Inscrições em estágios (Semestres)	138.240,00	125.215,00	13.025,00
Mudança de supervisor - IE profissional	35,00	220,00	-185,00
Mudança de nome abreviado	110,00	800,00	-690,00
Entrega de relatório de estágio	76.860,00	60.980,00	15.880,00
Prorrogação de estágio	40,00	160,00	-120,00
Pedido de reapreciação de classificação	50,00	0,00	50,00
Repitição de Estágio Profissional	420,00	350,00	70,00
Frequência do curso de formação do estágio profissional	0,00	560,00	-560,00
Pedido de Reconhecimento de Equip de Estágio Profissional	2.100,00	2.400,00	-300,00
Atribuição de título de Psicólogo Especialista	13.415,00	19.940,00	-6.525,00
Atribuição simples (base)	890,00	14.670,00	-13.780,00
Alteração Certificado Esp Geral ou Avançada	50,00	50,00	0,00
Atribuição de título de especialidade avançada	2.550,00	20,00	2.530,00
Atribuição do Título de Psicólogo Especialista	4.050,00	1.500,00	2.550,00
Atrib tit psic esp e averb processo	5.875,00	3.700,00	2.175,00
Workshops e Outros Eventos	3.246,00	2.344,00	902,00
Fóruns de Empregabilidade	0,00	0,00	0,00
Inscrição no programa Espaço OPP Desenvolvimento Profissional	1.790,00	550,00	1.240,00
Inscrição no programa Projecta-te	500,00	750,00	-250,00
Webtalks/Webinars	0,00	1.044,00	-1.044,00
Seminários Dilemas na Prática	0,00	0,00	0,00
Workshops Geral	956,00	0,00	956,00
Healthy Workplace	0,00	0,00	0,00
Congressos/Eventos	88.780,00	5.825,50	82.954,50
Formação E-Learning	16.110,00	23.650,00	-7.540,00
Formação B-Learning	44.670,00	50.720,50	-6.050,50
Acreditação de entidades	20.611,25	29.625,29	-9.014,04
Outros	834,56	1.206,89	-372,33
Total	3.500.265,01	3.295.583,18	204.681,83

Constantino Alguacil

11 – Subsídios, doações e legados à exploração

11.1 – Política contabilística adoptada para os subsídios do Governo, incluindo os métodos de apresentação adoptados nas demonstrações financeiras.

Os Subsídios à Exploração são contabilizados na conta própria e considerados rendimentos no período em causa.

11.2 – Natureza e extensão dos subsídios do Governo reconhecidos nas demonstrações financeiras e indicação de outras formas de apoio do Governo de que a entidade directamente beneficiou.

Descrição	2022	2021
Subsídios, doações e legados à exploração		
Subsídios do Estado e outros entes públicos		
Doações e heranças	0,00	0,00
Subsídios de outras entidades	0,00	6.000,00
Total	0,00	6.000,00

12 – Efeitos de alterações em taxas de câmbio

Os efeitos das taxas de câmbio não são relevantes.

13 – Impostos sobre o rendimento

Os impostos sobre o rendimento reconhecidos na demonstração dos resultados dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021 estão detalhados no mapa abaixo:

2022			2021	
IRC				
Resultado antes de impostos		11.418,40		321.327,93
Resultado isento		-20.196,00		310.905,29
Resultado sujeito		31.614,40		10.422,64
Imposto esperado	21%	6.639,02	21%	2.188,75
Derrama	0%		0%	
Tributações autónomas	NA		NA	
Taxa nominal	58%	6.639,02	1%	2.188,75

14 – Benefícios dos empregados

14.1 – Número médio de pessoas ao serviço da empresa, no período.

Colaboradores durante o período	2022		2021	
	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período	Número de colaboradores no final do período	Média de colaboradores durante o período
Membros dos órgãos diretivos	34	34	34	34
Empregados	65	61	61	53
	99	95	95	87

Durante o exercício de 2022 a OPP teve ao seu serviço 61 colaboradores e 34 órgãos sociais, remunerados e não remunerados.

A rubrica de despesas com o pessoal decompõe-se do seguinte modo:

Descrição	2022	2021
Remunerações dos órgãos sociais	284.799,37	293.436,03
Remunerações do pessoal	1.260.456,08	1.077.302,11
Indemnizações	5.379,51	9.327,37
Encargos sobre remunerações	323.028,74	290.392,24
Seguros de acidentes de trabalho	9.676,96	8.131,47
Outros gastos com pessoal	44.521,74	33.466,66
Total	1.927.862,40	1.712.055,88

Na rubrica de outros gastos com o pessoal estão incluídos os Seguros de Saúde, Formação de pessoal, Fardamento e Higiene e Segurança no trabalho

15 – Outras Informações

15.1 Investimentos Financeiros

A conta de Investimentos Financeiros apresentava a seguinte composição:

	2022	2021
Investimentos financeiros		
Fundo de compensação do trabalho	24.908,50	18.711,38
Total	24.908,50	18.711,38

O valor incluído nesta conta refere-se à contribuição para o FCT de acordo com a Lei n.º 70/2013 de 30 de Agosto, que estabelece os regimes jurídicos do fundo de compensação do trabalho, do mecanismo equivalente e do fundo de garantia de compensação do trabalho.

Contabilidade do Zúch

2022
A.
J.
J.
B.
B.
B.

Aumentos/reduções de justo valor:	
Valorização FCT	
Saldo a 01/01/2021	15.316,55
Entradas 2021	2.950,80
	18.267,35
Valorização unidades de participação	444,03
Saldo a 31/12/2021	18.711,38
Saldo a 01/01/2022	18.711,38
Entradas 2022	6.254,00
	24.965,38
Valorização unidades de participação	480,18
Saldo a 31/12/2022	24.908,50

15.2 Créditos a Receber (Membros)

Esta conta apresentava a seguinte composição:

	2022	2021
Clientes e utentes		
Clientes e utentes c/c		
Clientes gerais - membros	1.120.664,35	924.807,81
Clientes gerais - não membros	21,60	0,00
Clientes gerais - empresas	1.335,99	1.081,55
Clientes gerais - outros	0,00	0,00
Clientes cobrança duvidosa	39.775,79	39.775,79
	1.161.797,73	965.665,15
Perdas por Imparidades Acumuladas	-39.775,79	-39.775,79
Liquido	1.122.021,94	925.889,36

15.3 Imparidades

Esta conta apresentava a seguinte composição:

Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	2022	2021
Saldo Inicial	39.775,79	39.775,79
Aumento	0,00	0,00
Reversão	0,00	0,00
Saldo Final	39.775,79	39.775,79

No ano de 2022 retomamos os contactos com os Psicólogos e Psicólogas com dívidas à Ordem, numa tentativa de fazer planos de pagamento personalizados de forma a recuperar o valor em dívida tendo em conta as possibilidades de cada Psicólogo ou Psicóloga.

Retomamos também as execuções fiscais (novos processos – dívidas que têm início em 2017, 2018 e 2019), no entanto, ao longo do ano recebemos o valor de cerca de 53.141,67 euros contanto com os valores dos processos inseridos na Autoridade Tributária anteriores ao período pandémico.

Desta forma optamos por manter os valores em imparidade.

15.4 Estado e Outros Entes Públicos

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Estados e Outros Entes Públicos apresentava a seguinte decomposição:

	2022	2021
Saldos credores:		
IRC - a pagar	6.639,02	2.188,75
IRS - retenção na fonte	27.534,12	29.764,25
IRC - retenção na fonte	0,00	0,00
IVA - a pagar	0,00	651,60
Segurança Social - a pagar	43.764,39	43.979,21
Fundo de Compensação do Trabalho	537,06	480,19
Fundo de Garantia de Compensação de Trabalho	43,52	39,05
Total	78.518,11	77.103,05

Contabilidade Algor

2022
A
T
D
B
R

15.5 Créditos a Receber (Outros Activos Correntes)

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Créditos a Receber apresentava a seguinte decomposição:

	2022	2021
Outros Activos Correntes (Créditos e receber)		
SalDOS devedores de fornecedores	6.167,59	4.569,53
Pessoal - outras operações	2.679,37	908,01
Devedores diversos		
Cauções	1.498,85	1.498,85
Outros	2.183,43	0,00
Total	12.529,24	6.976,39

15.6 Diferimentos

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Diferimentos apresentava a seguinte decomposição:

	2022	2021
SalDOS devedores:		
Gastos a reconhecer		
rendas	1.815,05	2.461,47
seguros	12.286,72	13.309,05
outros gastos	78.575,84	45.229,65
Total	92.677,61	61.000,17
SalDOS credores:		
Rendimentos a reconhecer		
Juros a Reconhecer	44.961,50	0,00
Outros rendimentos a reconhecer (a)	56.875,81	18.879,81
Total	101.837,31	18.879,81
(a) Em 2021, o saldo de Outros Rendimentos a Reconhecer respeitam a juros de mora. Em 2022 foram reclassificados para conta específica.		

15.8 Caixa e Depósitos Bancários

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Caixa e Depósitos Bancários apresentava a seguinte decomposição:

Condicioning al Buro

2022
A
T
B
B
B
B

	2022	2021
Caixa:		
Caixas da sede:		
Caixas sede - Numerário	1927,52	647,42
Caixas Sede - SEK USD Dolares	270,31	270,31
Caixas Sede - Estágios	55,75	132,45
Caixas das Delegações:		
Caixa Açores	106,46	106,46
Caixa Madeira	131,25	175,46
Caixa Centro	6,64	4,07
Caixa Sul	329,30	329,30
Caixa Norte	90,33	158,22
Caixa operações	0,00	0,00
Total Caixa	2.917,56	1.823,69
Depósitos bancários:		
Depósitos à ordem		
CGD - Conta 2168020468130	39.218,06	6.014,10
MG - Conta 16810006416	8.949,26	2.094,37
MG - Conta Recuperação	3.455,97	3.505,89
Banco Comercial Português:		
BCP - Sede - 45377498512	5.528,02	5.975,56
BCP - Sede - 45430288919	11.645,33	12.005,93
BCP - SIBS - 45440337149	40.455,70	41.058,98
BES - Conta 000056644897	1.492,72	1.493,24
Santander Totta - 0018000342320002020	5.037,44	5.348,62
Total Bancos	115.782,50	77.496,69
Total Caixa e Bancos	118.700,06	79.320,38

15.9 Fornecedores

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Fornecedores apresentava a seguinte decomposição:

	2022	2021
Fornecedores		
Fornecedores c/c	165.906,72	84.483,09
	165.906,72	84.483,09

15.10 Financiamentos Obtidos

Financiamentos Obtidos	2022	2021
Não corrente		
Leasing Imobiliário - BCP	1.804.522,60	1.938.655,69
Leasing Imobiliário - BST	195.688,57	216.685,99
Subtotal	2.000.211,17	2.155.341,68
Corrente		
Financiamentos Obtidos -BCP	87.124,35	7.121,21
Financiamentos Obtidos -NB	85.509,56	42.934,64
Financiamentos Obtidos - CGD	100.000,00	100.000,00
Financiamentos Obtidos - MG	90.000,00	70.000,00
Financiamentos Obtidos - BCP Livrança	0,00	0,00
Financiamentos Obtidos - CGD Livrança	0,00	0,00
Descoberto Bancário	0,00	0,00
Leasing Imobiliário - BCP	137.323,34	145.295,59
Leasing Imobiliário - BST	21.530,63	22.121,64
Subtotal	521.487,88	387.473,08
Total Financiamentos	2.521.699,05	2.542.814,76

Prazo de reembolso dos financiamentos	2022			2021		
	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos	Menos de 1 ano	1 ano a 5 anos	> 5 anos
Financiamentos Obtidos -BCP	87.124,35			7.121,21		
Financiamentos Obtidos -NB	85.509,56			42.934,64		
Financiamentos Obtidos - CGD	100.000,00			100.000,00		
Financiamentos Obtidos - MG	90.000,00			70.000,00		
Leasing Imobiliário - BCP	137.323,34	776.143,28	1.028.379,32	145.295,59	783.486,46	115.516,23
Leasing Imobiliário - BST	21.530,63	120.073,69	75.614,88	22.121,64	118.441,85	98.244,14
Total	521.487,88	896.216,97	1.103.994,2	387.473,08	901.928,31	1.253.413,37

Conforme indicado na nota 8.2., os financiamentos referentes a Leasing, no montante total de 2.159.065,14 euros referem-se aos contratos em vigor relativos às instalações da sede e da Delegação do Norte.

As obrigações financeiras por locação são garantidas pela reserva de propriedade dos bens.

15.11 Outras Dívidas a Pagar (Outros passivos correntes)

A 31 de Dezembro de 2022 e 2021 a conta Outros Passivos Correntes apresentava a seguinte decomposição:

Contabilidade

2022
A
+
d
e
e
e
e

	2022	2021
Outros passivos correntes		
Saldos credores de membros	22.302,10	19.156,73
Pessoal - outras operações	2.418,73	268,09
Fornecedores de investimentos	21.141,61	30.582,79
Credores diversos	40.266,28	28.893,06
Credores por acréscimos de gastos		
Remunerações	251.517,77	218.567,20
Outros credores por acréscimos de gastos	28.967,00	29.826,57
Total	366.613,49	327.294,44

15.12 Fornecimentos e serviços externos

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

Descrição	2022	2021	Variação
Trabalhos especializados	434.205,68	386.569,63	47.636,05
Publicidade e propaganda	23.280,63	6.049,26	17.231,37
Vigilância e segurança	23.224,34	17.526,73	5.697,61
Honorários	197.304,41	190.490,67	6.813,74
Conservação e reparação	13.988,87	8.361,38	5.627,49
Serviços bancários	66.584,78	60.569,86	6.014,92
Outros Serviços	0,00	0,00	0,00
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	3.259,19	1.200,76	2.058,43
Livros e documentação técnica	1.688,31	3.882,56	-2.194,25
Material de escritório	7.411,28	4.964,14	2.447,14
Material para oferta	18.421,67	9.706,27	8.715,40
Material e consumíveis de informática	0,00	2.415,45	-2.415,45
Material limpeza, higiene e conforto	525,39	909,64	-384,25
Outros	4.635,96	3.572,32	1.063,64
Electricidade	26.816,05	22.347,57	4.468,48
Combustíveis	9.255,17	3.655,73	5.599,44
Água	2.166,03	2.821,49	-655,46
Deslocações e Estadas	242.307,80	52.803,18	189.504,62 *
Transportes de mercadorias	40,50	0,00	40,50
Rendas e Aluguers	100.227,16	96.213,20	4.013,96
Comunicação	70.086,72	72.658,22	-2.571,50
Seguros	17.612,77	18.819,80	-1.207,03
Contencioso e Notariado	1.296,75	0,00	1.296,75
Limpeza, higiene e conforto	31.706,82	29.453,94	2.252,88
Outros serviços	70.458,45	20.980,82	49.477,63
Total	1.366.504,73	1.015.972,62	350.532,11

* Esta variação é representativa do regresso à actividade presencial após pandemia e e ainda ao facto de ter sido ano de congresso.

Handwritten signatures and initials:

- Handwritten signature: "Dud 2"
- Handwritten signature: "A."
- Handwritten signature: "J."
- Handwritten signature: "D."
- Handwritten signature: "B."
- Handwritten signature: "R."
- Handwritten signature: "R."
- Handwritten signature: "R."

Esta rubrica tem a seguinte decomposição:

(1) De acordo com o Art. 6º do Regulamento de Quotas e Taxas da Ordem dos Psicólogos Portugueses, republicado no Diário da República a 14 de Março de 2022, são calculados juros de mora aos membros que não procedam ao pagamento atempado das quotas, à taxa de juro de 4,510%, conforme Aviso nº 396/2022, de 7 de Janeiro de 2022. No ano de 2022 retomamos a cobrança de Juros de Mora, e as execuções tributárias, assim, este valor representa o valor efectivamente facturado e recebido de Juros de Mora calculados diretamente pela OPP e dos Juros de Mora dos processos de execução tributária, calculados pela Autoridade Tributária.

Com o aumento da dívida de quotas do próprio ano, e consequente maior cobrança de juros de mora, diferimos o valor de 26.901,69 euros (rendimento a reconhecer) de juros facturados e não pagos.

Contabilidade

15.14 Outros Gastos

Descrição	2022	2021	Varição
Outros Gastos			
Impostos	15.101,50	15.234,86	-133,36
Perdas em inventários	2.213,33	136,46	2.076,87
Donativos	1.900,00	1.900,00	0,00
Quotizações	32.944,96	35.098,34	-2.153,38
Ofertas e amostras de inventários	483,68	390,56	93,12
Outros não especificados	3.040,95	3.445,65	-404,70
Insuficiência da estimativa de impostos	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00
Total	55.684,42	56.205,87	-521,45

15.15 Juros e gastos similares suportados

Descrição	2022	2021	Varição
Juros e Gastos similares suportados			
Juros Suportados			
Juros de financiamentos obtidos	4.102,97	7.154,11	-3.051,14
Juros de mora e compensatórios	0,00	0,00	0,00
Juros de locação financeira	64.423,52	60.202,34	4.221,18
Outros juros	0,00	0,00	0,00
Outros gastos e perdas financeiras	0,00	0,00	0,00
Total	68.526,49	67.356,45	1.170,04

Esta conta inclui os juros suportados no exercício relativos aos contratos de locação financeira indicados na nota locações (ver Nota 8).

16. Garantias Prestadas

Para além das garantias mencionadas na nota 8.2, não existiram no exercício de 2022 outras garantias prestadas.

17. Informações Exigidas por Diplomas Legais

A Direção informa que a situação da Ordem perante a Autoridade Tributária e Segurança Social está regularizada, dentro dos prazos legalmente estipulados.

Os honorários relativos à Revisão de Contas, faturados no exercício ascendem a quatro mil novecentos e oitenta e sete euros e cinquenta cêntimos, acrescidos de Iva à taxa legal em vigor. A 31 de dezembro o montante facturado encontrava-

se parcialmente pago (mil seiscientos e sessenta e dois euros e cinquenta cêntimos acrescidos de IVA à taxa legal em vigor).

18. Acontecimentos Após a Data de Balanço

Após a data do Balanço, e até à aprovação deste relatório não temos conhecimento de tenha ocorrido algo de relevante, que possa afetar os activos, passivos e divulgações incluídas nas demonstrações financeiras do período.

19. Outras informações

A Ordem não tem processos judiciais em curso que possam implicar a constituição de provisões.

No ano de 2022, a OPP adotou o regime de trabalho Híbrido, conseguindo assim um equilíbrio entre os interesses dos seus membros e os interesses dos colaboradores. A OPP manteve a adaptação de algumas das actividades previstas idêntica ao ano 2020 e retomou algumas das actividades presenciais. Estas alterações foram bem aceites por todos, embora, se tenham retomado alguns gastos com as actividades presenciais, conseguindo, ainda assim, manter equilíbrio orçamental do exercício em causa.

De modo a mitigar estes riscos e incertezas, a Direcção monitoriza periodicamente os indicadores macroeconómicos e sectoriais mais relevantes.

Aprovação das Demonstrações Financeiras

Estas demonstrações financeiras foram aprovadas pela Direcção e autorizadas para emissão em 01 de Março de 2023. Contudo as mesmas estão ainda sujeitas a aprovação pela Assembleia de Representantes.

Lisboa, 01 de Março de 2023

A Contabilista Certificada



A Direcção

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

RELATÓRIO E
CONTAS 2022

**RELATÓRIO E
CONTAS 2022**

