




ORDEM
DOS
PSICÓLOGOS

DELEGAÇÃO REGIONAL
DOS AÇORES

PLANO DE
ACTIVIDADES
E ORÇAMENTO

2021

ÍNDICE



| | |
|-----------|---|
| 04 | INTRODUÇÃO |
| 05 | VISÃO |
| 05 | VALORES |
| 05 | DESAFIOS SOCIETAIS |
| 05 | PREVISÕES ECONÓMICAS PARA A RAA EM 2021 |
| 07 | ESTRUTURA |
| 08 | 8 DESAFIOS SOCIETAIS OPP |
| 12 | QUADRO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO |
| 16 | ORÇAMENTO |

INTRODUÇÃO <



O presente Plano de Actividades e Orçamento enquadra-se no primeiro ano do mandato 2021-2024 em que a actual Direcção da Delegação Regional dos Açores (DRA) assume o seu compromisso na salvaguarda dos interesses das/os psicólogas/os e dos utentes dos serviços de Psicologia, bem como na promoção da intervenção psicológica nos vários quadrantes da sociedade.

Nesse sentido, o PAO 2021, orientado por uma visão e planeamento estratégicos comuns à Direcção Nacional (DN), parte das propostas constantes do programa eleitoral apresentado aos membros da Delegação Regional dos Açores (DRA), dando continuidade ao trabalho desenvolvido nos anos anteriores e pretendendo responder às crescentes solicitações que nos têm sido apresentadas pelo poder regional, local e entidades privadas da Região Autónoma dos Açores (RAA).

As especificidades regionais que nos caracterizam nos domínios socioprofissional, cultural e económico, associadas à actual situação pandémica, tornam evidente a necessidade de um esforço acrescido na valorização da profissão, em que a “estrutura” da Ordem e a colectividade de psicólogos/as da região constituem os requisitos para cada vez mais afirmar a nossa classe profissional como forte e coesa perante os actuais e futuros desafios ao bem-estar da população açoriana.

O contexto pandémico obrigará a uma adaptação das actividades a desenvolver e à capitalização da criatividade como ferramenta de sublimação dos desafios pandémicos, originando um desafio que esta Direcção pretende encarar de forma empenhada.

De acordo com os estatutos da Ordem dos Psicólogos Portugueses, nomeadamente o ponto 2, do art.º 47º da Lei nº57/2008, alterada e republicada pelas Lei Nº2/2013, de 10 de Janeiro e Lei Nº 138/2015 de 7 de Setembro, com a sua redacção final, compete à Direcção Regional dos Açores:

- a** < Representar a ordem da respectiva área geográfica, designadamente perante as entidades públicas que aí exerçam atribuições, sempre que mandatada para o efeito pela direcção.
- b** < Dar execução às deliberações da assembleia de representantes e da assembleia regional e às directrizes da direcção;
- c** < Exercer poderes delegados pela direcção;
- d** < Executar o orçamento da delegação regional;
- e** < Gerir os serviços regionais;
- f** < Elaborar e apresentar à direcção o relatório e as contas anuais aprovados pela assembleia regional
- g** < Aprovar o seu regimento.

VISÃO <



A ciência psicológica e as/os psicólogas/os têm ainda um muito amplo contributo por cumprir:

>> em benefício do progresso económico e social sustentável, da equidade e coesão social e do bem-estar da população açoriana;

>> na prevenção e no desenvolvimento das pessoas, suportada na evidência científica, e na partilha e no trabalho cooperativo e em rede, construindo respostas e disponibilizando-as para os desafios societais.

VALORES <



>> COOPERAÇÃO

>> COESÃO

>> EQUIDADE

>> INCLUSÃO

>> INTEGRIDADE

>> TRANSPARÊNCIA

>> EXCELÊNCIA

>> PROXIMIDADE

PREVISÕES ECONÓMICAS PARA A RAA EM 20210 <



De acordo com os indicadores plasmados na proposta de Plano e Orçamento do Governo Regional para a RAA e ainda segundo o Instituto Nacional de Estatística, com os dados referentes a 2018, conclui-se que os Açores ocupavam o 21º lugar da competitividade económica, entre as 25 regiões portuguesas, ocupando a última posição relativamente ao indicador de coesão económica.

A taxa de desemprego verificada em 2020 foi de 6,1%, menos 1,8% do que em 2019.

Resultado da situação de pandemia Covid-19 e confinamento que se viveu a partir de Março de 2020, de acordo com o Indicador de Actividade Económica, regista-se um decréscimo da actividade económica até ao segundo trimestre de 2020, invertendo-se a partir do terceiro trimestre de 2020, após o fim do confinamento (embora com valores ainda negativos).

“Os efeitos decorrentes da actual crise pandémica - ainda de duração e dimensão incertas - estão a ter consequências profundas e gravosas a nível global e regional. Este novo ciclo de planeamento, que decorrerá de 2021 a 2024, será extremamente afectado por esta situação. A nível nacional, as estimativas mais recentes, de Dezembro de 2020, apresentadas pela OCDE - 12 Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico, reflectem a degradação da actividade económica portuguesa em 2020, invertendo-se essa situação, de forma moderada, em 2021 e 2022, tendo como pressuposto que se verificará uma melhoria da situação sanitária já a partir de 2021, enquanto se administram vacinas seguras e eficazes. Por outro lado, no momento actual e nos próximos anos, mais que debater a crise actual ou detectar a fase do ciclo económico, é necessário ter presente que a economia mundial e as sociedades desenvolvidas estão no foco de uma nova revolução e de uma mudança de paradigmas e de modelos de desenvolvimento. A ciência e a tecnologia assumem uma reconhecida importância na actualidade (e na Região), nomeadamente através da promoção da investigação, da formação a vários níveis, das infraestruturas científicas, em que a transferência de conhecimento para os cidadãos se constitui como uma prioridade.”

ESTRUTURA <



Integrada na renovada estrutura orgânica e funcional da OPP, a DRA, é composta:



»» Presidente, Marco Santos – Definição da visão estratégica; coordenação das actividades desenvolvidas pela Direcção Nacional; coordenação de estratégias de comunicação e identidade; articulação com o poder regional e local e área da Psicologia da Educação;

»» Vogal, Paula Domingues – Equipa de comunicação e identidade; apoio à proximidade e logística; área da Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações;

»» Vogal, Carla Rocha – Equipa de desenvolvimento profissional contínuo; Ano Profissional Júnior; empre-

gabilidade e área da Psicologia Clínica e da Saúde;

»» Vogal, Filipe Fernandes – Equipa de comunicação e identidade, equipa de desenvolvimento profissional contínuo e área da Psicologia Clínica e da Saúde;

»» Vogal, Joana Amen – Área de planeamento financeiro, apoio ao processo de acreditação e área de Psicologia Comunitária.

A DRA integra ainda uma colaboradora pertencente à equipa Proximidade e Logística, Ana Rego.

8 DESAFIOS SOCIETAIS OPP <

- 1 < A saúde e bem-estar.
- 2 < A demografia e o Envelhecimento .
- 3 < As migrações.
- 4 < A crise climática e a sustentabilidade.
- 5 < O trabalho e o desenvolvimento sustentável.
- 6 < A educação, justiça e equidade.
- 7 < A pobreza e inclusão.
- 8 < A paz.

De acordo com os **8 DESAFIOS SOCIETAIS** que promoveram um debate sobre propostas para o programa participativo, elencam-se as actividades prioritárias para o presente ano em articulação com PAO2021 da Direcção Nacional.

Atendendo aos constrangimentos decorrentes da situação pandémica, à consequente necessidade de adaptação do plano de actividades e ao início de funções da presente Direcção foram definidas áreas prioritárias enquadradas no Plano da OPP, estabelecendo-se as seguintes áreas/desafios:

1 DESAFIO SOCIETAL < SAÚDE E BEM-ESTAR

A saúde mental/psicológica constitui uma componente fundamental de uma economia e de uma sociedade sustentáveis e prósperas. A produtividade, o desempenho educativo, o envolvimento cívico, bem como a qualidade de vida e o bem-estar, dependem da saúde dos cidadãos, muito influenciada pelas suas condições psicológicas.

Neste sentido, em 2021, pretende-se:

- >> Promover um Encontro com os/as psicólogos/as que intervêm nos serviços regionais de saúde;
- >> Auscultar as preocupações e dificuldades dos/as psicólogos/as que exercem nesta área
- >> Apresentar as preocupações e dificuldades dos/as psicólogos/as às entidades competentes em matéria de saúde regional;

- >> Pugnar pelo reforço do papel dos/as psicólogos/as e pelo aumento destes profissionais no Sistema Regional de Saúde;

- >> Sensibilizar os colegas desta área e a Secretaria Regional da Saúde e Desporto (SRSD) para a criação de serviços autónomos de Psicologia no Serviço Regional de Saúde;

- >> Divulgar e promover um **Programa Regional de Promoção da Literacia em Saúde Mental**.

Pretende-se consolidar a implementação do projecto-piloto de Prevenção da Depressão, que foi alvo do protocolo com a Secretaria Regional de Saúde e Desporto (SRSD).

Ao nível da promoção da saúde psicológica e

prevenção da doença mental, a DRA manterá, em parceria com diferentes entidades regionais, um conjunto de acções de sensibilização dirigidas ao

público de diferentes faixas etárias, incluindo uma presença constante na comunicação social regional.

2 DESAFIO SOCIETAL < DEMOGRAFIA E ENVELHECIMENTO

Efectuar um levantamento e caracterização da intervenção psicológica junto da população sénior e promover o projecto **COMUNIDADES PRÓ-ENVELHECIMENTO**, como forma de disseminar boas práticas de intervenção para a promoção do envelhecimento saudável, na Região.

5 DESAFIO SOCIETAL < TRABALHO E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Advogaremos por **Locais de trabalho Saudáveis**, promovendo as boas práticas de liderança e comunicação para uma diferente cultura de competitividade sustentável nas organizações.

Divulgaremos as boas práticas associadas ao projecto **HEALTHY WORKPLACES**, com vista à valorização das organizações açorianas promotoras de locais de trabalho saudáveis e preventivas dos riscos psicossociais.

6 DESAFIO SOCIETAL < EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE

Em 2021 promoveremos, junto da Secretaria Regional da Educação (SRE) a importância da presença das/os psicólogas/os no desenho de políticas públicas relativas à Educação e o seu contributo para o desenvolvimento de novas competências para o futuro e para a transição digital na Educação.

Pugnaremos pelo reforço de psicólogos/as nas equipas multidisciplinares, que intervenham em áreas como a intervenção precoce, prevenção de

comportamentos de risco, tutoria e promoção de competências socioemocionais.

No ano de 2021 daremos continuidade à promoção regional dos projectos e iniciativas em curso decorrentes das Campanhas Nacionais, nomeadamente o projecto **ESCOLA SAUDÁVELMENTE**, mantendo o incentivo local às boas práticas de saúde psicológica, sucesso educativo e inclusão no contexto escolar.

7 DESAFIO SOCIETAL <

A POBREZA E A INCLUSÃO

Atendendo aos vários indicadores regionais, continuaremos a alertar para a ligação entre as crises económicas e saúde mental.

Neste domínio, pugnaremos pela afirmação da indispensabilidade da intervenção da psicologia na área social e comunitária, pela defesa da especificidade das funções técnicas do psicólogo nesse domínio e pela sua integração nas estruturas de coordenação das diferentes estratégias regionais relacionadas com este desafio.

Ainda que este seja um desafio transversal à acção de qualquer área da Psicologia, procuraremos valorizar, em particular, a acção do psicólogo comunitário, com especial enfoque na intervenção psicológica junto dos grupos mais vulneráveis.

A resposta a estes desafios e a operacionalização dos respectivos objectivos estratégicos passarão igualmente pela dimensão da **Estrutura e Funcionamento da OPP**, elencando-se os seguintes projectos a priorizar pela DRA:

> PELA EXCELÊNCIA E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO

Neste primeiro ano de mandato visaremos dar continuidade ao trabalho até então realizado e apostar nos seguintes pontos:

>> Aproximar, ainda mais, a OPP dos/as psicólogos/as da RAA, através do contacto institucional e da realização de encontros, presenciais ou telemáticos, consoante a situação pandémica o permitir, com participação nas diversas ilhas dos Açores, incentivando a um maior envolvimento da classe profissional nos objectivos para a Região;

>> Monitorizar o contexto socioprofissional da Psicologia nos Açores, contribuindo para um conhecimento realista da acção dos/as psicólogos/as da Região e das possíveis oportunidades para os mesmos, atendendo ao impacto e transformação social decorrentes da pandemia;

>> Divulgar acções formativas promovidas pela Direcção Nacional através do Valorizar.me;

>> Promover eventos formativos, com propostas de formações regionais e de temáticas indicadas pelo levantamento de necessidades efectuado;

>> Divulgar as iniciativas PsiCarreiras, criadas pela Direcção Nacional e destinados a todos os membros efectivos, com vista a apoiar o desenvolvimento profissional dos/as psicólogos/as a exercerem na RAA;

>> Acompanhar a construção e divulgação das Linhas de Orientação para a Prática Profissional em Supervisão e Intervisão, incentivando as práticas de Supervisão e de Intervisão nos Açores;

>> Prosseguir com a acreditação de acções de formação desenvolvidas, interna e externamente. Nestas últimas, apoiaremos os membros e entidades promotoras nas candidaturas à acreditação das suas acções, salientando as vantagens para as entidades e para as/os psicólogas/os;

>> Reforçar a relação com a Academia na RAA, e em particular com a Faculdade de Ciência Sociais e Humanas e Departamento de Psicologia;

>> Valorizar e afirmar a representatividade da

Psicologia e dos/as psicólogos/as na RAA, a partir de acções junto dos meios da Comunicação Social Regional, e através da disseminação os contributos, comentários técnicos e demais documentos elaborados pela Direcção Nacional, com evidências baseadas na ciência e visando a participação nos processos de influência dos decisores políticos regionais;

» Destacar a importância da Ciência Psicológica e da Literacia em Saúde Psicológica junto das entidades competentes regionais, para melhor mitigação dos impactos resultantes da actual pandemia;

» Demonstrar de que forma a Psicologia deve estar incluída na gestão dos desafios, actuais e futuros, relacionados com a Saúde Pública, nas decisões políticas e eventuais grupos de trabalho relacionados com os desafios sociais regionais;

» Negociar, junto das entidades públicas e privadas, novas medidas a implementar nos actuais e novos protocolos, permitindo integrar as diversas iniciativas e campanhas de intervenção da OPP na resposta aos diversos desafios sociais;

» Fortalecer a comunicação com a população em geral, através dos diversos canais, incluindo a comunicação social regional, promovendo a literacia em saúde psicológica/mental;

Finalmente, no âmbito da representatividade e no sentido da Excelência e Valorização da Profissão estão integrados membros da DRA nos Conselhos Consultivos dos Colégios de Especialidade, em Comissões e Grupos de Trabalho da Ordem.

» PELO ACESSO À PROFISSÃO – UMA NOVA GERAÇÃO DE PSICÓLOGOS/AS

A par das iniciativas a nível nacional, iremos dar

continuidade às acções relativas ao Ano Profissional Júnior, nomeadamente:

» Continuarmos com o apoio aos candidatos e aos/ às psicólogos/as juniores, através de um elemento de apoio à Equipa de Desenvolvimento Profissional na Região;

» Mantermos o registo de colegas disponíveis para orientarem psicólogos/as juniores;

» Promovermos, a nível regional, o prémio Melhor Estágio/Ano Profissional Júnior, uma política de valorização do papel dos orientadores de estágio;

» Divulgarmos, a nível regional, o programa Projecta-te – constrói a tua carreira profissional e os Workshops Online EmCarreira, de promoção de competências de empregabilidade, empreendedorismo e planeamento de carreira, facilitadores da transição para o mercado de trabalho e procura do primeiro emprego em Psicologia.

Pretendemos contribuir para uma nova geração de psicólogos/as na Região, conhecedora da realidade da psicologia da RAA e dotada de ferramentas que contribuam para uma intervenção psicológica fortalecida e empreendedora, bem como coincidente com as necessidades dos Açores.

O membro que apoiará a Equipa de Desenvolvimento Profissional nos Açores, encontra-se a exercer na Ilha do Pico. Dada a situação pandémica, dará apoio a todas as Ilhas, através de meios telemáticos.

APOIO À EQUIPA DE
DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TERESA SILVEIRA

O contexto pandémico obrigará a uma adaptação das actividades a desenvolver e à capitalização da criatividade como ferramenta de sublimação dos desafios pandémicos.

QUADRO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO <

| ACÇÃO | DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO | ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL | CUSTOS / JUSTIFICAÇÃO | RECEITAS/ JUSTIFICAÇÃO |
|---|--|---|-------------------------------------|---|
| Literacia psicológica e importância da Psicologia | Participar regularmente na comunicação social regional, nomeadamente no Açoriano Oriental e Diário dos Açores (S. Miguel), Diário Insular (Terceira) e Tribuna das Ilhas (Faial). | Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia | 300 € | Esta acção não contempla uma receita directa. |
| | Estabelecer parcerias com as autarquias locais. | | Esta medida não prevê custos | Esta acção não contempla uma receita directa. |
| Envolvimento e participação dos/as psicólogos/as da RAA na vida da DRA e da OPP | Convidar colegas da RAA a participarem na redacção de artigos e na partilha de boas práticas na comunicação social escrita da Região. Divulgação de boas práticas com a colaboração dos colegas da RAA, através da comunicação social regional. | Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia | Esta medida não prevê custos | Esta acção não contempla uma receita directa. |
| | Comemorar o Dia Nacional do Psicólogo.. | | | |
| Necessidades de formação na RAA | Auscultar os/as psicólogos/as da Região sobre temáticas para a criação de respostas formativas. | Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia | Esta medida não prevê custos | Esta acção não contempla uma receita directa |
| Linhas de Orientação para a Prática Profissional em Supervisão e Intervisão | Apoiar a construção, sensibilização e divulgação junto dos/as psicólogos/as e entidades. | Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia | Esta medida não prevê custos | Esta acção não contempla uma receita directa |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | <p>As reuniões decorrerão online e/ou presencialmente, de acordo com as possibilidades de visitas às ilhas.</p> <p>Levantamento das condições profissionais a serem contempladas nas propostas às tutelas regionais.</p> <p>Identificação de dificuldades e oportunidades.</p> <p>Recolha de propostas e sugestões dos colegas.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP</p> <p>I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| Reuniões com psicólogos/as da RAA | | | | |
| Trilhos da Psicologia | <p>Realizar visitas institucionais dispersas pela RAA, incluindo reuniões com representantes e decisores políticos, reunir com os representantes da DRA nos Conselhos e Grupos de Trabalho da OPP.</p> <p>Rever os actuais protocolos com as tutelas regionais.</p> | | <p>2.700€ Viagens e transportes, refeições</p> | |
| Psicólogo/a júnior | <p>Reunir online e/ou presencialmente com os/as Psicólogos/as Juniores.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP</p> <p>II – Pelo Acesso à Profissão – Uma Nova Geração de Psicólogos</p> | | <p>Esta acção não contempla uma receita directa.</p> |
| Prémio Ano Júnior | <p>Divulgar o Prémio Ano Profissional Júnior.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP</p> <p>I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| Instituições receptoras do Ano Profissional Júnior | <p>Ampliar a rede de instituições através de novos protocolos.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP</p> <p>II – Pelo Acesso à Profissão – Uma Nova Geração de Psicólogos</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| Workshops de âmbito regional | <p>Realizar eventos formativos de acordo com as necessidades identificadas.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP</p> <p>I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Honorários dos formadores, em função do número de respostas possíveis às necessidades identificadas</p> | <p>50€ Estimativa de receita (valor da inscrição)</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| <p>Projectos: Healthy Workplaces, Comunidades Proenvelhecimento Escola Saudavelmente</p> | <p>Apoiar a disseminação de boas práticas junto dos/as psicólogos/as e entidades regionais.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| <p>Iniciativas Áreas da Psicologia</p> | <p>Promover iniciativas nas áreas da Psicologia: Coaching psicológico Psicologia da Saúde Ocupacional Psicologia do Desporto Psicologia do Ambiente Intervenção em Crise e Catástrofe Psicogerontologia</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| <p>Autocuidado dos/as psicólogos/as</p> | <p>Promover a troca de experiências entre pares e fomentar o autocuidado como forma de prevenção dos riscos psicossociais. Criar e divulgar novos e actuais benefícios/protocolos para que os membros possam aceder a serviços em condições mais vantajosas.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |
| <p>Acreditação de eventos formativos das entidades externas</p> | <p>Apoiar as entidades regionais nos processos de acreditação dos eventos e acções formativas.</p> | <p>Estrutura e Funcionamento da OPP I-Pela Excelência e Valorização da Psicologia</p> | <p>Esta medida não prevê custos</p> | <p>Esta acção não contempla uma receita directa</p> |

ORÇAMENTO <



ORÇAMENTO DE GASTOS <



| CONTA SNC | DESCRIÇÃO SNC | VALOR TOTAL |
|-----------|---|-------------|
| 62 | Fornecimentos e serviços externos | 29.479,00 € |
| 622 | Serviços especializados | 1.347,00 € |
| 6221 | Trabalhos especializados | 800,00 € |
| 6221004 | Assistência técnica informática | 100,00 € |
| 6221008 | Serviços de estafetas | 200,00 € |
| 6221013 | Serviços de catering | 400,00 € |
| 6221022 | Assistência técnica | 100,00 € |
| 6222 | Publicidade e propaganda | 300,00 € |
| 6223 | Vigilância e segurança | 45,00 € |
| 6224 | Honorários | 150,00 |
| 622405 | Honorários | 150,00 € |
| 6227 | Serviços bancários | 52,00 € |
| 62271 | Serviços e comissões bancários | 52,00 € |
| 623 | Materiais | 700,00 € |
| 6231 | Ferramentas e utensílios de desgaste rápido | 150,00 € |
| 6233 | Material de escritório | 300,00 € |
| 6235 | 6235 Material e consumíveis de informática | 100,00 € |

| | | |
|---------|--------------------------------------|-------------|
| 6236 | Material limpeza, higiene e conforto | 50,00 € |
| 6238 | Outros | 100,00 € |
| 624 | Energia e fluídos | 300,00 € |
| 6242 | Combustíveis | 300,00 € |
| 625 | Deslocações, estadas e transportes | 12.234,00 € |
| 6251 | Deslocações e estadas | 12.234,00 € |
| 625101 | Viagens | 4.554,00 € |
| 625102 | Alojamento | 4.780,00 € |
| 625104 | Portagens e estacionamento | 100,00 € |
| 625110 | Transportes públicos | 300,00 € |
| 625111 | Refeições | 2.500,00 € |
| 626 | Serviços diversos | 14.898,00 € |
| 6261 | Rendas e alugueres | 11.600,00 € |
| 62611 | Rendas de imóveis | 10.700,00 € |
| 6261106 | Açores | 10.700,00 € |
| 62614 | Aluguer de viaturas | 300,00 € |
| 626141 | Aluguer de viaturas | 300,00 € |
| 62615 | Aluguer de equipamentos | 600,00 € |
| 6261501 | Equipamentos informáticos | 600,00 € |

| | | |
|-------|--|-------------|
| 6262 | Comunicação | 2.158,00 € |
| 62622 | Telefones e outros | 1.624,00 € |
| 62623 | Telemóveis | 384,00 € |
| 62624 | Correios | 150,00 € |
| 63 | Gastos com o pessoal | 46.893,00 € |
| 631 | Remunerações dos órgãos sociais | 23.104,00 € |
| 6311 | Vencimento | 20.256,00 € |
| 6313 | Subsídio de férias | 1.424,00 € |
| 6314 | Subsídio de Natal | 1.424,00 € |
| 632 | Remunerações do pessoal | 14.618,00 € |
| 6321 | Vencimento | 10.930,00 € |
| 6323 | Subsídio de férias | 911,00 € |
| 6324 | Subsídio de Natal | 911,00 € |
| 6325 | Subsídio de alimentação | 1.551,00 € |
| 6327 | Prémios | 315,00 € |
| 635 | Encargos sobre remunerações | 8.075,00 € |
| 6351 | Segurança social - Regime Geral | 8.066,00 € |
| 63511 | Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais | 5.152,00 € |
| 63512 | Segurança social - Regime Geral - Pessoal | 2.914,00 € |

| | | |
|-------|--|--------------------|
| 6353 | Fundo de compensação do trabalho | 9,00 € |
| 63532 | Fundo de garantia de compensação do trabalho - Pessoal | 9,00 € |
| 636 | Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais | 200,00 € |
| 638 | Outros gastos com o pessoal | 896,00 € |
| 6381 | Seguros de saúde | 396,00 € |
| 6382 | Formação de pessoal | 300,00 € |
| 6383 | Fardamento | 100,00 € |
| 6385 | Segurança e higiene no trabalho | 100,00 € |
| | TOTAL DE GASTOS | 76.372,00 € |

ORÇAMENTO DE RENDIMENTOS <

| CONTA SNC | DESCRIÇÃO SNC | VALOR TOTAL |
|-----------|---|-------------------|
| 75 | Subsídios, doações e legados à exploração | -76.372,00 |
| 752 | Subsídios de outras entidades | -76.372,00 |
| 7521 | Subsídio da Sede | -76.372,00 |
| | TOTAL DE RENDIMENTOS | -76.372,00 |



ORDEM
DOS
PSICÓLOGOS

DELEGAÇÃO REGIONAL
DOS AÇORES