



ORDEM
DOS
PSICÓLOGOS

DELEGAÇÃO REGIONAL
DO NORTE

PLANO DE
ACTIVIDADES
E ORÇAMENTO

2021

ÍNDICE



04	INTRODUÇÃO
05	MISSÃO, VISÃO E VALORES
05	CONTEXTO
07	DESAFIOS SOCIETAIS
10	DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO
11	FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA
12	DIA DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE (DIA DRN)
12	CONSELHO CONSULTIVO DA DRN
13	ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE 2020
15	ORÇAMENTO
21	NOTAS GERAIS

INTRODUÇÃO <



Iniciamos um novo mandato da Delegação Regional Norte da OPP (DRN-OPP), num contexto marcado pela crise pandémica decorrente da pandemia COVID-19. É um contexto que a todos/as nos desafia e que deve promover uma dinâmica institucional dirigida para a concretização do programa que foi sufragado nas últimas eleições, mas com a certeza de que as estratégias poderão sofrer alterações e adaptações para a sua concretização.

O Plano de Actividades e Orçamento para este ano (PAO2021) que apresentamos, mantém a matriz programática da Direção Nacional da OPP, e considera as especificidades e idiosincrasias da região Norte, reforçando a matriz regionalista de um programa nacional. Algumas das propostas agora apresentadas terão o seu início neste mandato, mas assumirão um desígnio para o mandato. Queremos ser os mais próximos dos próximos. Queremos continuar um projeto que muito tem valorizado cada psicólogo/a.

MISSÃO, VISÃO E VALORES <



Somos uma equipa cuja **MISSÃO** e forma de atuação assenta nos pilares da **proximidade, honestidade, transparência e proatividade**. Uma **proximidade** disponível para escutar as necessidades e dificuldades dos/as psicólogos/as e de as integrar num plano de ação. Uma **transparência** onde os processos e a gestão da DRN são acessíveis a todos/as no geral e a cada um/a em particular. Uma **honestidade** enraizada não só na transparência das nossas ações, mas também na humildade da nossa forma de estar e de assumir o que fazemos. Uma **proatividade** na construção de novas pontes e soluções, que promova união, reduza assimetrias e que encurte a distância entre o que a nossa realidade é, e o que poderá ser.

Apresentamos como **VISÃO** poder contribuir construtivamente para o planeamento estratégico e afirmação do exercício profissional da Psicologia, na região norte e em Portugal.

Definimos como **VALORES** elementares a Dignidade, a Solidariedade, a Equidade, a Competência, o Compromisso, a Integridade e a Transparência.

A elaboração e estruturação deste PAO2021 decorre da dotação prevista no orçamento global da OPP para o ano de 2021, proposta pela Direção Nacional, na observância do estipulado no Artigo 6º do Regulamento Financeiro da OPP, e aprovado pela Assembleia de Representantes a 31 de Março de 2021.

CONTEXTO <



Partindo de **UMA ESTRUTURA** que assenta numa estrutura maior, composta pelos órgãos nacionais, onde a DRN ancorará a sua matriz ideológica, sem se abster de assumir as idiossincrasias da região Norte e de responder adequadamente em questões administrativas dos seus membros, assim como às suas necessidades, nas suas variadas etapas do seu desenvolvimento profissional, saberá respeitar as suas competências e atribuições, continuando a ser respeitada pela sociedade civil e pelos decisores.

Assumiremos os **8 DESAFIOS SOCIETAIS** propostos no programa amplamente participado para a construção de um futuro que promova a equidade e a inclusão, a cooperação e a coesão, com medidas para os próximos 4 anos:

- 1 < Saúde e bem-estar
- 2 < Demografia e o Envelhecimento
- 3 < Migrações
- 4 < Crise climática e sustentabilidade
- 5 < Trabalho e desenvolvimento sustentável
- 6 < Educação, justiça e equidade
- 7 < Pobreza e inclusão
- 8 < Paz

Estes desafios sociais terão uma resposta que passa pela elaboração de um conjunto de acções dinamizadas a partir da **Estrutura e Funcionamento da DRN**.

Promovendo uma estrutura mais autónoma, ágil, eficiente e próxima iniciamos o mandato com uma estrutura regional administrativa alicerçada em três colaboradoras a tempo integral. Uma colaboradora

administrativa e uma técnica superior de psicologia remuneradas pela DRN e outra técnica superior de psicologia com encargos remuneratórios assumidos pelo orçamento da Direcção Nacional.

Ao nível da estrutura interna da Direcção da DRN a mesma encontra-se com Áreas de Responsabilidade distribuídas pelos seus elementos da seguinte forma:

ÁREAS DE RESPONSABILIZAÇÃO DIRECÇÃO DA DRN <



EDUARDO CARQUEJA	SARA COSTA	JOANA CERDEIRA	CELSO COSTA	HELENA BILIMÓRIA
Representação Bastonário	Pessoas e Bem-Estar	Ligação com Parceiros	Excelência e Sustentabilidade	Desenvolvimento Profissional Contínuo
Área Financeira	Desenvolvimento Profissional Contínuo	Universidades	Psicologia do Desporto	Excelência e Sustentabilidade
Área Política	Excelência e Sustentabilidade	Área da Justiça e Protecção Infantil	Área do Trabalho, Social e Organizações	Organização de Eventos
Área Clínica e Saúde	Ligação com Parceiros		Área da Educação	Universidades
Área Comunitária	Organização de Eventos			Área da Educação
	Excelência e Sustentabilidade			
	Área Clínica e Saúde			
	Área do Trabalho, Social e Organizações			
	Área Comunitária			

A direcção da DRN procurará envolver outros colegas na reflexão estratégica sobre áreas de actuação.

1 DESAFIO SOCIETAL < SAÚDE E BEM-ESTAR

- »» Sensibilizar/Promover os programas existentes da OPP junto dos decisores locais (centros hospitalares, centros de saúde, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e entidades responsáveis pela sua implementação.
- »» Articular com o Conselho Consultivo da DRN, identificando as necessidades/oportunidades existentes nas várias áreas de atuação.
- »» Dinamizar e desenvolver acções de sensibilização para a integração dos/as diplomados em Psicologia;
- »» Promover encontros regulares que incentivem a partilha de conhecimento/experiências e potencie o enriquecimento pessoal e profissional dos seus membros, nomeadamente através de tertúlias temáticas em formato online, com uma periodicidade mensal.
- »» Criação de atividades lúdicas e desportivas que potenciem o bem-estar dos membros, bem como uma maior proximidade com a DRN.
- »» Aumentar o número de hospitais e ACES com serviços/núcleos autónomos, dando cumprimento ao Despacho n.º 11347/2017.
- »» Promover ações de sensibilização no âmbito do Diagnóstico Duplo (DD), Dificuldade Intelectual e Desenvolvimental (DID) e Doença Mental (DM), junto dos profissionais com intervenção nos cuidados de saúde primários, na área da deficiência, reabilitação e saúde mental, não só a nível privado, mas também público.
- »» Realização de um encontro online com os/as colegas que exerçam funções na área da deficiência.
- »» Divulgação e promoção do **Programa Regional de Promoção da Literacia em Saúde Mental** junto das autarquias da região Norte.

2 DESAFIO SOCIETAL < DEMOGRAFIA E O ENVELHECIMENTO

- »» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, ERPI's, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis para a sua implementação.
- »» Com vista à **promoção do envelhecimento saudável e com bem-estar**, pugnaremos pelo reforço de Psicólogas/os nas respostas sociais vocacionadas para os cidadãos seniores e pela contínua melhoria do serviço e da qualidade das mesmas.
- »» Reforçar a divulgação e implementação regional do Programa Comunidades Pró Envelhecimento.

3 DESAFIO SOCIETAL <

MIGRAÇÕES

»» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (serviços comunitários, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

»» Colaborar e disponibilizar apoio a estruturas locais e/ou IPSS/ONG, na capacitação das populações, para lidar com as separações prolongadas e facilitar a inclusão social e cultural no território.

»» Fomentar que as Autarquias e o poder local promovam ações de sensibilização à população, dirigidas às populações locais, abordando temas, como por exemplo:

- » diferença e diversidade – construções sociais; vantagens da diversidade cultural; respeito e aceitação;
- » preconceito, discriminação e exclusão – origens e manifestações;
- » racismo, xenofobia;
- » igualdade de género.

4 DESAFIO SOCIETAL <

CRISE CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE

»» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

»» Articular com as entidades competentes para o aprofundamento das temáticas abordadas nos programas curriculares de Educação para a Cidadania.

»» Criação do projeto **“SUSTENTABILIDADE NA GLOBALIZAÇÃO”**. Este projeto pretende ser um projeto “guarda-chuva” que abarca duas áreas:

- » Sustentabilidade – focada no clima e ambiente;
- » Cidadania – com enfoque nas migrações e, de forma inerente, na multiculturalidade.

5 DESAFIO SOCIETAL <

TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

»» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, centros desportivos, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

»» Estabelecer parcerias estratégicas com decisores-chave (e.g. Faculdades de Economia e Gestão, MBA’s, outros organismos semelhantes) com o objectivo de sensibilizar para o contributo e relevância da

Psicologia e dos/as Psicólogos/as para responder a este desafio (e.g. ciências comportamentais; Produtividade; Riscos Psicossociais), procurando, por exemplo, influenciar os conteúdos dos programas formativos para que exista uma maior proximidade e familiarização com o contributo dos/as Psicólogos/as para as organizações.

»» Articular com o Conselho Consultivo da DRN, identificando as necessidades/oportunidades existentes nas várias áreas de actuação dentro do Trabalho e do desenvolvimento sustentável.

»» Dinamizar e desenvolver ações de sensibilização

(e.g. webinars, reuniões) para promover uma maior proximidade e integração entre os/as psicólogos/as do trabalho e das organizações e a OPP.

»» Promover encontros regulares (e.g. frequência trimestral) em que se discutam temas fundamentais para as organizações do Norte do país (e.g. produtividade, riscos psicossociais) envolvendo diferentes elementos das mesmas (e.g. decisores-chave, psicólogos/as) com o objectivo de potenciar um diálogo interdisciplinar que resulte na aproximação da ciência psicológica à realidade efetiva, aos valores, e às métricas das organizações.



DESAFIO SOCIETAL <

EDUCAÇÃO, JUSTIÇA E EQUIDADE



»» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (escolas, centros comunitários, autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

»» Realizar reuniões com entidades patronais, associações patronais e empresariais, com o intuito de sensibilizar para a necessidade de promover a equidade nos contextos de trabalho (igualdade de oportunidades no acesso ao emprego, nas tabelas salariais, na distribuição das tarefas para homens e mulheres, combatendo a discriminação de género nos contextos laborais)

»» Sensibilização das autarquias para a implementação de ações de sensibilização da população para a não-discriminação étnica.

»» Fomentar contratação de mais psicólogos pelos

Serviços Prisionais, com o intuito de contribuir para a reabilitação e inclusão social dos reclusos.

»» Sensibilizar as escolas (a partir dos SPO e articulando com as CIM) da necessidade de sensibilização da população estudantil para as questões associadas à discriminação e desigualdade entre os géneros, ao nível laboral, social e jurídico, reforçando a intencionalidade deste tema no âmbito da Educação para a Cidadania.

»» Articular com os media para criar espaços informativos para sensibilizar a população para a necessidade de equidade (social, laboral, jurídica) ao nível do género.

»» Articular com os media para criar espaços informativos para clarificar a população sobre a diversidade das identidades de género e de orientações sexuais, eliminando preconceitos e

promovendo comportamentos não-discriminatórios.

» Promover junto dos psicólogos dos Centros de Saúde e ACES o desenvolvimento de ações de sensibilização da população para questões associadas à identidade de género e orientação sexual, promovendo atitudes não-discriminatórias e fomentando a igualdade de oportunidades, independentemente dessas construções identitárias.

» Conhecer as condições de trabalho dos/das psicólogos/as da Região Norte, na área da Proteção Infantil (e.g. volume processual; volume de trabalho; meios logísticos disponíveis) e assim obter uma plataforma para discussão com as entidades com responsabilidades nessas matérias (e.g. Instituto da Segurança Social; Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção de Crianças e Jovens).

7 DESAFIO SOCIETAL < POBREZA E INCLUSÃO

» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

» Promover ações formativas relacionadas com conflitos interculturais, inter-étnicos e interpessoais, bem como com a problemática da deficiência.

8 DESAFIO SOCIETAL < PAZ

» Promover e divulgar os programas existentes da OPP junto dos decisores locais, (autarquias, IPSS, Empresas, etc.) e sensibilizar as entidades responsáveis pela sua implementação.

» Promover ações formativas relacionadas com o extremismo e contra-extremismo e ainda sobre a promoção da desradicalização.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO <

○ **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO** (DPC), enquadrado na estrutura e funcionamento da OPP, contará com o empenho e dinâmica da DRN, nomeadamente ao nível da Academia OPP; Ano Profissional Júnior; Formação Profissional Contínua.

› **ACADEMIA OPP**

O exercício profissional das/os Psicólogas/os é uma das matrizes da sua identidade profissional, pelo que o investimento na promoção da psicologia, empregabilidade e no apoio à gestão de carreira e desenvolvimento profissional contínuo é uma das prioridades assumidas também pela DRN que marcará presença nas várias sessões a serem realizadas, via on-line, na região Norte durante o ano de 2021.

› **ANO PROFISSIONAL JÚNIOR**

O Ano Profissional Júnior surge como um importante instrumento para a concretização da visão e estratégia da OPP no que concerne ao investimento no acesso à Profissão. Nesse âmbito, compete à DRN dar o seu contributo, divulgando e promovendo a imagem do Psicólogo Júnior. Ao nível regional manteremos uma política de proximidade com entidades empregadoras, divulgando as mais-valias

na realização de protocolos com a OPP e das suas contratações no âmbito da prática profissional supervisionada.

Será criado um **grupo de reflexão e discussão regional** composto por Psicólogos/as Júnior que aporte com maior proximidade a realidade na região Norte. Serão efetuadas **sessões on-line dedicadas à temática do Ano Profissional Júnior**.

Na óptica do reconhecimento público da importância do trabalho dos Psicólogos Júnior e do seu contributo para a promoção e afirmação da Psicologia, será uma vez mais atribuído o **Prémio Ano Profissional Júnior – Região Norte**, que uma vez mais dará visibilidade aos projectos que mais se destacaram em 2020 pelas suas características de inovação e excelência e será entregue no Psicarreiras Summit 2021.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL	CUSTOS / JUSTIFICAÇÃO
Prémio Ano Profissional Júnior – Região Norte	Atribuição de prémio nacional com vista ao reconhecimento público da importância do trabalho dos Psicólogos Júnior, do contributo dado para a promoção e afirmação da Psicologia e de um início de excelência na construção de uma trajetória profissional.	Estrutura e Funcionamento I - Pela Excelência e Valorização da Profissão	100 € Prémio em voucher de formação no Programa valorizar.me

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA <

A **FORMAÇÃO PROFISSIONAL CONTÍNUA** (FPC) contará com o empenho e dinâmica da DRN, nomeadamente ao nível da iniciativa Valorizar.me, que surge como um importante instrumento para a concretização da sua visão e estratégia pela Excelência e Valorização da Profissão por parte da OPP.

Serão realizados workshops regionais em áreas temáticas específicas e de interesse relevante complementares ao Programa valorizar.me e que não colidam com oferta formativa privada na área geográfica.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ESTRUTURA/ DESAFIO SOCIETAL	CUSTOS / JUSTIFICAÇÃO	RECEITAS/ JUSTIFICAÇÃO
Workshops – Região Norte	Workshops em áreas temáticas específicas e de interesse relevante complementares ao Programa valorizar.me e que não colidam com oferta formativa privada na área geográfica.	Estrutura e Funcionamento I - Pela Excelência e Valorização da Profissão	1.900 € Honorários dos formadores	3.000 € Pagamento de valor de inscrições Workshops

DIA DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE (DIA DRN) <

Este evento visa ampliar a proximidade com os/as Psicólogos/as e com as suas realidades/contextos locais.

Serão realizados eventos temáticos, descentralizados pela Região Norte (em versão presencial ou online), que têm como objetivo a reflexão da intervenção do/a Psicólogo/ em diferentes contextos, entre os quais as áreas da Saúde, das Organizações da Justiça e do Desporto. Serão realizadas reuniões com os decisores locais no intuito de os sensibilizar e envolver na participação nos vários programas/projetos da OPP, que possam levar a identificar oportunidades de atuação, podendo ser uma mais-valia para o bem-estar da população e o exercício profissional dos/as psicólogos/as.

CONSELHO CONSULTIVO DA DRN <

A proximidade que se pretende dinamizar entre a DRN e os seus membros, por um lado, e a necessidade em aplicar e comunicar o conhecimento da Ciência Psicológica em benefício da prática profissional das/os Psicólogas/os, da Saúde Psicológica, do bem-estar e da maximização da qualidade de vida e do potencial dos cidadãos, organizações, comunidades e sociedade em geral, entre outras acções, impele à criação de um **CONSELHO CONSULTIVO** (CC) que abranja várias áreas científicas e domínios específicos, de relevância no campo da Psicologia. Este CC será constituído por profissionais de reconhecida competência e prática em diversas áreas de atuação e de investigação da região Norte. Será um órgão de consulta e participação na definição das linhas gerais de atuação da Delegação Regional do Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses (DRN/OPP).

ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DELEGAÇÃO REGIONAL NORTE 2020 <



A Delegação Regional Norte da Ordem dos Psicólogos Portugueses (DRN/OPP) promoverá pela segunda vez, em 2021, um Orçamento Participativo (OPDRN2022) e convida todos os membros efectivos da região norte a participarem durante o ano de 2021.

Esta iniciativa tem o propósito de permitir que os membros efectivos da região Norte colaborem activamente no Plano de Actividades e Orçamento da DRN para o ano de 2022. A DRN sensível às boas práticas dos seus membros, pretende investir no desenvolvimento de um modelo de gestão ainda mais transparente e dinâmico, possibilitando uma participação aberta e equilibrada de todos os membros da região norte. O regulamento do Orçamento Participativo DRN 2022 será divulgado durante o mês de Maio de 2021.

ACÇÃO	DESCRIÇÃO DA ACÇÃO E OBJECTIVOS DE EXECUÇÃO	ÁREA DE ACÇÃO	CUSTOS / JUSTIFICAÇÃO
Orçamento Participativo 2022 – Região Norte (OPDRN2022)	Permitir que os membros efectivos da região Norte colaborem activamente no Plano de Actividades e Orçamento da DRN para o ano de 2022.	Estrutura e Funcionamento Envolvência dos membros	1000 € Valor a disponibilizar em orçamento 2022

A nova **CASA DO/A PSICÓLOGO/A DO NORTE** deve, em 2021, poder finalmente vir a iniciar os trabalhos de obras, os quais atrasaram o seu início devido à pandemia e à revisão do Plano Director Municipal da Câmara Municipal do Porto.

Durante os trabalhos de adaptação será criada a possibilidade de se realizar uma visita virtual online da Casa do/a Psicólogo/a do Norte, possibilitando o envolvimento do membro e a sua participação.

ORÇAMENTO <



ORÇAMENTO DE GASTOS <



CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
62	Fornecimentos e serviços externos	44.097,00 €
622	Serviços especializados	13.816,00 €
6221	Trabalhos especializados	8.670,00 €
6221001	Advogados	1.600,00 €
6221004	Assistência técnica informática	150,00 €
6221008	Serviços de estafetas	100,00 €
6221009	Serviços de consultoria	1.000,00 €
6221013	Serviços de catering	750,00 €
6221022	Assistência técnica	150,00 €
6221036	Engenharia	4.920,00 €
6223	Vigilância e segurança	1.344,00 €
6224	Honorários	2.000,00 €
622405	Honorários	2.000,00 €
6226	Conservação e reparação	1.750,00 €
62262	Conservação edifícios e outras construções	1.500,00 €
62263	Conservação equipamento básico	250,00 €
6227	Serviços bancários	52,00 €

62271	Serviços e comissões bancários	52,00 €
623	Materiais	540,00 €
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	40,00 €
6236	Material limpeza, higiene e conforto	100,00 €
6238	Outros	400,00 €
624	Energia e fluídos	2.014,00 €
6241	Electricidade	1.104,00 €
6242	Combustíveis	250,00 €
6243	Água	660,00 €
625	Deslocações, estadas e transportes	3.989,00 €
6251	Deslocações e estadas	3.989,00 €
625101	Viagens	500,00 €
625102	Alojamento	900,00 €
625103	Quilómetros	1.189,00 €
625104	Portagens e estacionamento	250,00 €
625110	Transportes públicos	50,00 €
625111	Refeições	1.100,00 €
626	Serviços diversos	23.738,00 €
6261	Rendas e alugueres	19.960,00 €

62611	Rendas de imóveis	16.920,00 €
6261102	Porto	11.400,00 €
6261109	Porto Sala de Formação	5.520,00 €
62614	Aluguer de viaturas	1.600,00 €
626142	Aluguer Gestão Operacional Viaturas	1.600,00 €
62615	Aluguer de equipamentos	1.440,00 €
6261501	Equipamentos informáticos	1.440,00 €
6262	Comunicação	2.928,00 €
62622	Telefones e outros	1.727,00 €
62623	Telemóveis	1.151,00 €
62624	Correios	50,00 €
6263	Seguros	350,00 €
62639	Outros seguros	350,00 €
626391	Multitiscos	350,00 €
6267	Limpeza, higiene e conforto	500,00 €
63	Gastos com o pessoal	56.138,00 €
631	Remunerações dos órgãos sociais	15.038,00 €
6311	Vencimento	12.890,00 €
6313	Subsídio de férias	1.074,00 €

6314	Subsídio de Natal	1.074,00 €
632	Remunerações do pessoal	29.702,00 €
6321	Vencimento	22.260,00 €
6323	Subsídio de férias	1.855,00 €
6324	Subsídio de Natal	1.855,00 €
6325	Subsídio de alimentação	3.102,00 €
6327	Prémios	630,00 €
635	Encargos sobre remunerações	9.305,00 €
6351	Segurança social - Regime Geral	9.286,00 €
63511	Segurança social - Regime Geral - Órgãos Sociais	3.354,00 €
63512	Segurança social - Regime Geral - Pessoal	5.932,00 €
6353	Fundo de compensação do trabalho	19,00 €
63532	Fundo de garantia de compensação do trabalho - Pessoal	19,00 €
636	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	400,00 €
638	Outros gastos com o pessoal	1.693,00 €
6381	Seguros de saúde	793,00 €
6382	Formação de pessoal	600,00 €
6383	Fardamento	100,00 €
6385	Segurança e higiene no trabalho	200,00 €
68	Outros gastos e perdas	550,00 €

681	Impostos	550,00 €
68111	Imposto municipal imóveis	550,00 €
69	Gastos e perdas de financiamento	14.200,00 €
691	Juros suportados	14.200,00 €
6917	Juros de contratos de locação financeira	14.200,00 €
	TOTAL DE GASTOS	114.985,00 €

ORÇAMENTO DE RENDIMENTOS <

CONTA SNC	DESCRIÇÃO SNC	VALOR TOTAL
72	Prestações de serviços	-3.000,00 €
725	Serviços secundários	-1.000,00 €
7254	Workshops e Outros Eventos	-1.000,00 €
72549	Workshops Geral	-1.000,00 €
7255	Congressos/Eventos	-2.000,00 €
725509	Inscrições	-2.000,00 €
75	Subsídios, doações e legados à exploração	-114.985,00
752	Subsídios de outras entidades	-114.985,00
7521	Subsídio da Sede	-114.985,00
	TOTAL DE RENDIMENTOS	-117.985,00

NOTAS GERAIS <



A DRN apresenta uma proposta de orçamento presidida pelos princípios vertidos no ponto 1 do artigo 4º do Regulamento Financeiro da OPP e pelas linhas de orientação previstas para a elaboração do Plano de Actividades 2021.

O orçamento da DRN para 2021 é de 114.985€, sendo superior em cerca de 1.000€ comparativamente ao orçamento de 2020.

Em 2021, a DRN continuará a suportar, a renda da sua Sede, e ainda o leasing com a nova sede. Os Gastos com pessoal (56.138,00 €), representa a rubrica com maiores gastos, permitindo a operacionalização dos objetivos estratégicos e das diferentes iniciativas previstas no âmbito do PAO. Em segundo lugar surge o gasto com Fornecimentos e serviços externos com 44.097,00€, mantendo-se a linha de redução de custos nesta área, bem como da melhor negociação contratual.

Ao nível das receitas deveremos referir que a realização de workshops e outros eventos regionais, promovidos pela DRN, possibilitarão um retorno financeiro esperado de 3.000€.

Este orçamento assume-se numa realidade de compromisso de proximidade para com todos os membros e evidencia uma gestão rigorosa e responsável dos recursos da DRN. Comprometemo-nos com uma gestão transparente, rigorosa e exigente do mesmo, que nos permita desenvolver os objectivos traçados para o ano de 2021.

“Por uma Ordem com Norte”

Porto, 5 de Abril de 2021



ORDEM
DOS
PSICÓLOGOS

DELEGAÇÃO REGIONAL
DO NORTE